

品质管理问题点和改善建议有哪些 水利工程管理中的问题及改善建议的论文(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

品质管理问题点和改善建议有哪些篇一

(1) 注重建设过程，录入工程建设第一手资料在工程的建设过程中，参建各方要主重建设过程管理，确保建设期的每一道工序都合格，比如蓝田县小型农田水利重点县项目，新增千亿斤粮食建设项目等，在建设过程中，业主方随时到工地现场对施工过程的质量进行检查，同时对监理单位的工作也进行检查，从原材料的进场均报验、送检，中间产品的抽检等每个环节严格把关。定期检查工程资料与工程进度的同步性，定期召开工程建设专题会议及监理例会，解决建设过程中的具体问题，为工程顺利建设提供有力保障，及时进行工程验收，办理工程移交手续。如蓝田县小水重点县建设项目，共计新打机井105眼，修复配套机井36眼。建设变压器4台套，该工程建成后，通过县、镇、村三级及时办理了工程移交手续，并在每座井房内布设机井参数（井深、水泵型号、下泵深度、建成时间），低压暗管运行制度为以后的维修管护提供详细的基础数据。

(2) 转变观念，全民参与树立正确的思想观念，县级政府和水管部门要在政策、法律和资金方面给予大力支持，保证水利工程的正常维护和运行。印发宣传手册，利用广播、电视、网络等形式，大力宣传小型农田水利这项民生工程建设的重大意义，通过举办培训班，对管理人员进行统一培训，使他

们认知水利工程管理的重要性。

(3) 明确管理产权主体，科学管理小型农田水利工程的管理要从明确权利方面入手，工程管理主体通过产权划分和水权划分进行确定，明确产权责任方，工程建成验收后通过办理移交手续，应及时移交给镇政府或者村委会，管理责任明确到人，制定科学有效的管理制度及运行方案，确保管理设施的正常运行。

(4) 定期排查，落实管护经费通过办理工程移交手续，明确管理责任，让农民积极参与到水利设施的实际管理中。各级管理单位要定期对辖区内水利工程进行排查，发现隐患及时补救。乡镇水利站要在小型农田水利工程管理中发挥主体作用。通过水费的收入解决管理人员的工资以及日常维修，大的维修通过上报上级水利部门争取资金解决。

(5) 建立监督管理体系水利部门应对已成的所有水利工程通过数据录入建立统一的管理体系，通过定期检查的结果及时更新，水利部门应明确对应每个乡镇的联络员，随时掌握水利工程的动态管理情况，对工程的运行管理提供有力保障。小型水利工程是一项重要的“民心工程”，直接关系到农民的切身利益，也将督促我们在实践过程中不断探索，建立健全和完善各项管理制度，充分发挥工程应有效益。

4结语

粮食生产的基础工程是小型农田水利工程，务必把农田水利作为农村基础设施建设的重中之重，因此在新时期的小型农田水利工程管理改革中，最主要的是深化改革、明晰产权、落实责任。抓好工程建设各个环节，积累工程建设第一手资料，为工程建成后的管理提供详实的数据，确保小型农田水利工程良性运行和管理，发挥工程最大效益。通过各级政府、村集体和工程管理机构统一运作，相互信任，发挥作用，使人民群众和社会组织对小型农田水利工程作为公益性工程的

认知度得到提高，让农民树立以管好农村事务为己任的意识，通过法律手段，明确小型农田水利工程建设主体，各级部门协调合作形成合力，切实保障农民自身的用水权益，从而加快推动农业的可持续发展。

品质管理问题点和改善建议有哪些篇二

反观国内外其它优秀企业的管理模式，再结合实际做出适合自己的定位。通过学习，让管理者及员工认识到“5s”是现场管理的基石□“5s”做不好，企业不可能成为优秀的企业，坚持将“5s”管理作为重要的经营原则□“5s”执行办公室在执行过程中扮演着重要角色，应该由有一定威望、协调能力强的中高层领导出任办公室主任。此外，如果请顾问辅导推行，应该注意避开生产旺季及人事大变动时期。

2. 树立科学管理观念

管理者必须经过学习，深加对“5s”管理模式的最终目标的认识。最高领导公司高层管理人员必须树立“5s”管理是现场管理的基础的概念，要年年讲、月月讲、并且要有计划、有步骤地逐步深化现场管理活动，提升现场管理水平。“进攻是最好的防守”，在管理上也是如此，必须经常有新的、更高层次的理念、体系、方法的导入才能保持企业的活力。毕竟“5s”只是现场管理的基础工程，根据柳钢的生产现场管理水平，建议“5s”导入之后再导入全面生产管理、全面成本管理、精益生产、目标管理、企业资源计划及各车间成本计划等。不过在许多现场管理基础没有构筑、干部的科学管理意识没有树立之前，盲目花钱导入这些必定事倍功半，甚至失败，因为这些不仅仅是一种管理工具，更是一种管理思想、一种管理文化。

3. 以实际岗位采取多种管理形式

确定“5s”的定位，再以实际岗位采取多种管理形式，制定各种相应可行的办法。实事求是，持之以恒，全方位整体的实施、有计划的过程控制是非常重要的。公司可以倡导样板先行，通过样板区的变化引导干部工人主动接受“5s”并在适当时间有计划地导入红牌作战、目视管理、日常确认制度“5s”考评制度“5s”竞赛等，在形式化、习惯化的过程中逐步树立全员良好的工作作风与科学的管理意识。

品质管理问题点和改善建议有哪些篇三

5s管理包括整理、整顿、清扫、清洁、素养等五个要素，五个要素之间是从低级到高级的。这些要素与安全生产其实是息息相关的。

1.1整理是安全生产的前提

5s管理中整理的含义是区分必需品和非必需品，现场不放置任何非必需品。这是保证现场安全生产的基础和前提。

在生产现场，如果将一些非必需品放置在现场，不仅占用了生产或作业现场的空间和通道，而且妨碍了现场的生产或作业，特别是一旦出现紧急情况，非必需品还影响到应急事件的处理，是潜在的安全隐患。在检修现场，如果将一些非必需品带到检修现场，将占用检修空间，并可能造成材料的误用，给设备安全带来安全隐患。

因此，在生产及检修场地必须坚决清理不必要物品，在办公室也是如此(后面将统称为工作场所)。将工作场所的物品区分为有必要的与没有必要的，除了有必要的留下来以外，其他的都清除或放置在其他地方，这是5s管理的第一步，也是安全生产的前提。

1.2整顿是安全生产的要求

5s管理中整顿的含义是将必需品放于任何人都能取到的位置，使寻找时间为零。

经过整理后的工作场所，还必须把留下来的必需品分门别类依规定的位置定点、定位放置，按照使用频率、就近位置、易于寻找，合理放置必要物品，必要时加以统一标识，使工作场所整整齐齐、清楚明了、一目了然，减少或消除“找寻物品时间的浪费”，这是提高工作效率的基础。

整顿时，首先要考虑通道的畅通及合理；尽可能将物品集中放置，减少物品的放置区域；采用各种隔离方式隔离放置区域，合理利用空间；尽可能将物品隐蔽式放置；大量使用“目视管理”，标识要清楚明了，能够让任何人都能简单查找，必要时还应将使用说明放在适当位置。

这也是安全生产的要求，安全及消防设施的放置不仅要醒目，而且要易取，以在应急处理中能容易取得。

1.3 清扫是安全生产的保证

5s管理中清扫的含义是使工作现场干净整洁，将设备保养得锃亮完好。

清扫是为现场和设备提供一个良好的环境，是保持设备完好的前提。恶劣的环境将对设备或系统造成安全隐患，如电缆沟内积水积泥，长期发展可能导致短路。

同样，清扫也是提高从业人员满意度的要求。环境好了，从而人员心态就好，工作时头脑也清醒，安全就更有保证。

1.4 清洁是安全生产长治久安的保证

5s管理中清洁的含义是将整理、整顿、清扫进行到底，并且标准化、制度化。

清洁是规范化管理的要求，尤其是对一个靠规章制度管理的现代企业。清洁是巩固整理、整顿、清扫的必要手段。制订完善安全管理制度、落实安全责任，是安全生产长治久安的根本保证。

1.5 素养是消除习惯性违章的武器

5s管理中素养的含义是养成良好的习惯，即养成具有高效率和安全意识的习惯。

习惯性违章是指固守旧有的不良作业习惯和违反安全规程的行为。习惯性违章是一种习惯性的动作方式，它具有顽固性、潜在性的特点，一些习惯性违章行为往往不是当事者有意所为，而是习惯成自然的结果。只要操作人员的不良的习惯动作不纠正，习惯性的违章行为就会反复发生，直到发生事故，习惯性违章的危害性是十分严重的。

5s管理的五个方面内容是从简单到复杂、低级到高级发展的。5s管理中的素养是5s管理中的最高形式。5s管理达到素养这个阶段，良好的习惯也就产生了，安全意识提高到一个很高的水平，习惯性违章也就得到了有效的控制。所以，可以说素养是消除习惯性违章的武器。

2、推行5s管理的建议

2.1 从管理岗位做起

管理要从管理者和管理部门本身做起。5s管理也要从管理者和管理部门做起。上面做到了，可以为下面做表率 and 榜样。

5s管理从建议办公室做起，并依此延伸到班组、工具间、现场。

2.2 发挥班组作用，做好规划布置

开展5s管理，要充分调动和发挥班组的积极性。生产现场因工艺设施和流程不一，班组员工是最熟悉现场的，现场是他们工作的主要场地。

要相信班组员工的智慧，建议由班组制订其管辖范围的5s管理方案，分部审核，部门批准，报厂部备案，并以此作为考核依据。

2.3做好5s评估

为了推行5s管理，激励是必要的。建议拿出20%~30%的安全奖作为5s管理的奖励，并奖励提出有效5s管理方案的员工。建议的评估方案如下：

评估频次：一月一次；

评估方式：采取“自评考评组”考评的方式，即先由各评估单元自评，然后由厂考评组评估。

2.4将5s管理与反“三违”活动结合起来

前面已经谈到5s管理是习惯性违章的克星，习惯性违章是“三违”的内容。因此，建议将5s管理与反“三违”活动有机结合起来，避免重复的活动。

2.5将5s管理纳入三标一体化体系

5s管理中清洁的内容就是要把整理、整顿、清理的成果巩固，实现标准化。其实我们的标准化文件中已有一部分5s管理的标准，如定置管理，但过去大都是为了应付，缺乏整理、整顿、清扫环节的工作，没做仔细的研究和分析。

2.6将5s管理作为对标管理的一部分

为了进一步提高我厂技术经济指标，提高管理水平，走向国内、国际发电行业领先企业行列，我厂将开展对标管理。

《世界级工厂的文化：从5s起步》的标题已经明确指出，要成为世界级工厂，从5s起步。我厂在开展对标管理工作中，可将5s管理作为一个起步。

品质管理问题点和改善建议有哪些篇四

(1) 工程配套不完善，制约灌溉规模蓝田县目前的灌溉形式主要是自流引水灌溉和低压管灌，也有部分喷灌和滴灌，但是目前制约灌溉效益发挥的最大瓶颈是电力设施的配套不到位，特别是在用电高峰期，电压过低或者变压器容量不足，导致许多供水设施不能正常启动，影响了灌溉效益的正常发挥。

(2) 管理权责不明，农民参与程度低，运营不合理在工程管理上，没有建立专门的监督管理部门，对已成工程进行良好的维护和运行。大多数情况下，农民都认为小型农田水利工程是国家投资项目，农民只管用不需要管理保护，缺乏管护意识，没有自觉管护水利工程的观念。比如说极个别农民随意在渠道上开口、移动闸门、机泵等，寻求自己的方便。一些镇管小型水库根本没有设立管理部门，仅靠承包者自行管理。还有一些水利工程在使用范围上产生矛盾，造成用时争着管，闲时无人管的现象。

(3) 管理投入少，缺乏运行资金，工程运行难小型农田水利工程运行管理必须有大量的资金作为支撑，目前看来，管理的`资金来源主要是水费收入和用水户集资两方面。通过对水费收入来看，近年来，因为水费价格偏低，大多数已经不能按照成本进行收费，低成本则收不到足额水费；通过对用户集资来看，集资多少，何种方式集资，在用水户这里很难得到统一的意见，在经济贫困的地区，通过用水户集资更是难上加难。既然农田水利工程存在着巨大的公益性，那么公益

性的支出就不应该由农民独自承担。虽然部分工程成立了管理机构，但人员稳定性差，管理责任心不强，存在管理水平较低，水费收缴十分困难，经费来源不稳定的问题。工程运行受到资金短缺的制约，必会使得农村水利机构人员工作积极性降低，导致农村水利管理机构不能平稳运营。

(4) 产权不清晰，管护主体缺位，管理机制不健全在历史及机制、体制的作用下，农田水利工程的产权归属不清晰，管护责任落实不到位，出现了有人建设无人管理的现象，产权不清晰导致小型农田水利工程发展受到制约。近年来国家财政资金修建的小型农田水利工程建成后由镇村负责管理，土地虽然是集体的，但是使用权被承包，产权和责任主体难以明确区分。

(5) 管理水平低，维修养护不到位对农田水利工程的管理中，基层水利工作者技术薄弱，业务操作不熟练，人才匮乏，服务能力差，缺乏实践经验，有一定难度的工作就很难胜任。再加上各级部门普遍存在着重建轻管、重大轻小、重骨干轻配套的错误意识，从而导致农村小型水利工程出现“国家管不到，集体管不好，农民管不了”的局面。

品质管理问题点和改善建议有哪些篇五

摘要：在水利工程建设中，其有效的管理与养护需要与实际相结合，并制定科学的管理模式，从而才能实现养护效率，为进一步研究水利工程养护与管理策略，本文基于有效工作经验与实践，明确分析了水利工程建设的重要性，通过研究管理与养护过程存在的不足，提出具体养护策略，结合进一步简明阐述，希望能够确保水利工程项目长效发展，以满足人们需求，为社会经济建设以及社会稳定发展奠定良好基础。

关键词：水利工程；管理；养护

水利工程建设利国利民，同时也是基础工程项目，在建设过

程中，相关人员投入了大量人力与物力，同时也实施了有效的科技创新。随着社会的发展，水利工程的质量备受关注，尤其在养护过程中，如何提高认识，并能够实现养护的科学化与合理化，需要进一步分析，具体研究如下：

1 水利工程建设的重要性

水利工程是一项系统性较强的工程，是同时集水利、发电和运输于一体的一项工程，目前，水利工程已经成为我国发展过程中的基础性工程，不仅有利于我国农业发展，还有利于我国航运事业的发展，所以想要改善民生和促进国家经济发展，就必须要加强水利工程的管理和养护。除此之外，水利工程建设有利于农村的发展，能够有效促进我国“三农”建设，“三农”问题一直都是我国社会经济建设的重点项目，农业也是我国其他产业发展的基础，所以只要保证农业的稳定发展，才能够为其他产业提供发展基础。水利工程是影响农业发展的关键因素，既能够促进农业的发展，也有利于我国其他产业经济的发展，可见，水利工程在我国发展过程中占据着十分重要的地位。

2 水利工程养护管理中存在的主要问题

2.1 水利工程基础设施薄弱

我国的许多水利工程都存在年久失修的问题，尚有部分工程是在20世纪60年代修建的，有的工程甚至是人民群众自发组织修建的，所以在水利工程设计方面缺乏专业性，许多水利工程经过多年运行，已经不能够满足现代社会的发展需要，部分水利工程已经开始出现渗漏问题，甚至已经开始出现其他能够使堤坝损毁的安全问题，严重威胁到群众的生命安全。

2.2 管理和养护经费不足

大部分水利工程在建成后的管理和养护方面，通常只投入少

量的精力和资金，之所以出现这样的现象，一方面是因为建设方想要缩减施工成本；另一方面则是由于管理和养护制度不完善所造成的。许多水利建设企业过分注重经济效益，从而忽略了水利建设工程中的管理问题和养护问题，为了能够最大限度的减少施工成本，许多水利建设企业会减少管理经费和养护经费，这就致使水利工程在养护方面出现了问题，进而导致严重的安全问题。

3解决问题的途径和方法

3.1提高工程管理养护人员的素质

要想增强工程管理养护人员的素质，首先可以通过加强对相关管理人员培训的方法来不断提升其专业素养，管理部门组织一系列的岗位培训活动和相关业务培训。其次，建立健全相关管理机制，只有通过不断完善与水利工程管理养护工作相关的制度，才能够提升工作人员的管理效率。最后，采取考试的方法择优选聘工作人员，然后通过公平竞争的方法去建设水利工程管理与养护工作人员的队伍。

3.2实行“管养分离”，降低运行成本

水利工程管理和养护工作本来就是两部分，所以在岗位和管理人员的编制上，可以将水利工程管理工作和维修业务分离开来，建立起一个独立的管理养护机构，然后再根据科学的管理办法制定出一个合理的管理养护制度。各地方财政部门要给予资金上的支持，以确保相应工作的顺利进行，国家水利行政部门应制定相应的水利工程维护修养标准，积极维护水利工程管理养护工作的正常进行。当管理养护制度和机构被建立后，要引进一批先进的管理设备和水利养护设备，水利工程中现存的设备十分落后，已经难以满足现代水利工程的管理和修养工作了，这极大的阻碍了管理人员和维修人员正常工作的开展。这就需要上级提供相应的先进的管理设备和维修设备，对一些陈旧落后的设备要及时进行维修，对于

一些不能够再使用的设备，将其淘汰，在选择新型设备的同时，要选用与水利工程发展现状相互适应的设备。

3.3健全法律法规，多方配合搞好建设

水利工程建设目标和管理目标是一致的，都以防洪为主要目的，一定要在实际的管理工作中做出明确计划，政府要积极完善相关的水利工程管理制度，为水利工程的养护工作提供保障。水利部应该积极颁布相关的管理办法，在具体的水利工程中仍然存在着一些问题，比如许多水利工程在建设过程中存在着工程配套设施不完善的问题，为水利工程后期的维护工作埋下了安全隐患，许多已经出现质量问题的水利工程没有得到及时的修缮，严重影响到农业发展和航运事业的发展，这都为水利工程的管理和维护增加了难度。所以一定要综合以上问题做好水利工程管理养护制度，才能全面实现水利工程的管理与养护工作。

4结语

在水利工程建设与后期养护工作开展过程中，作为相关的工作人员，不仅要提高认识，还应该重视结合实际，并制定更加科学的养护流程，从而实现水利工程的长效发展，确保水利工程项目实现其运行价值。

参考文献

[1]刘虎山. 水利工程管理及养护问题的探讨[j].工程技术研究, 2017(08):146, 159.

[2]冯党, 李艳, 常鹏. 关于水利工程管理及养护问题的探讨[j].创新科技, 2013(12):32.