

# 2023年无底薪提成合作制 直播底薪合同(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 无底薪提成合作制篇一

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

本合同期限\_\_\_年(月)，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

乙方在工作岗位从事\_\_\_\_\_工作。工作地点为：\_\_\_\_\_。

乙方所在工作岗位依法实行下列\_\_\_\_\_工时制度。

a□标准工时工作制度;b□综合计算工时工作制度;c□不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月，工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。或按双方约定办法执行，合同范本《简易劳动合同》。

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生操作规程。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动^v^门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无底薪提成合作制篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

本合同为定期合同，期限为年。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方:为使乙方能够顺利完成工作任务，根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件。，以确保乙方的安全和健康。加强乙方的劳动纪律和法制教育..

乙方:在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方的工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、保质、保量完成甲方交给的任务。实行微笑服务和热情服务。注意总结业务

中发现的问题，及时给予反馈，提出合理化建议，为药店的发展提出建议。

1. 甲方根据业务经营需要，聘用乙方从事药店药品零售岗位工作。认真做好药房安排的药品摆放、店铺卫生等临时工作。
2. 乙方必须经过业务培训、安全法制教育并考试合格后，方可上岗。

（一）甲方工资制度及分配形式甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1. 基本工资1800元
2. 绩效考核内容(根据20xx的调薪方案)执行

(2) 甲方根据经济效益和乙方的贡献调整工资和发放奖金。

（二）劳动纪律和条件

1. 乙方应遵守^v^的法律法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和人员派遣。
2. 乙方应在正常工作时间值班。迟到、早退、病假、事假等脱产情况，按《公司管理规定》扣分。
3. 甲方应为乙方提供符合国家有关劳动和职业卫生规定的经营场所。
4. 甲方根据国家有关规定和本单位情况，专门制定各种规章制度对乙方进行培训和管理。
5. 甲方根据企业情况为乙方提供意外伤害保险。乙方应遵守交通规则，在上下班途中采取安全措施，并对途中发生的任

何事故负责。

6. 乙方应具有正确的工作态度，自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生法规和安全要求，遵守职业道德，服从管理，服从命令。

7. 如果乙方违反纪律，甲方可根据公司的规章制度采取纪律处分，甚至终止本合同，不予经济补偿。

8. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处罚无效的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方已拖欠2个月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

甲方(盖章):

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 无底薪提成合作制篇三

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国合同法》及其他相关法律法规，甲乙双方本着平等、

自愿、协商一致、合法、公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

双方选择以下形式确定本合同期限：

(1) 本合同为劳动合同，期限为：

期限，从\_\_\_\_\_个月开始。

(2) 试用期

从\_\_\_\_\_个月开始。

(3) 乙方应在\_\_\_\_\_之前开始到位。

本合同约定的履行期限届满，双方协商一致，续订劳动合同。如果双方对条款没有异议，本合同将自动延期。合同期满，双方不续签的，合同履行完毕后终止。如果乙方委托的工作和业务尚未完成或涉及诉讼事项，甲方可要求乙方继续履行本合同规定的义务和责任，甲方也应继续支付劳动报酬，直至上述事项完成。

(2) 乙方应按甲方要求按时完成规定数量的工作服务，达到规定的工作服务质量标准。

(1) 乙方的劳动服务应符合甲方对该项劳动服务的工作职责要求及其他相关的劳动业绩考核规定。

(2) 乙方提供劳务的时间每周不少于40小时，乙方提供的劳务应满足甲方规定的工作目标和任务..

如乙方因工作任务需要提供加班工时，乙方应接受，事后甲方应安排补休。

(3) 乙方应接受甲方对其劳务工作的劳动业绩考核，不断提高

其劳务能力和质量。

(4) 未经甲方同意，乙方不得超越本服务岗位涉及的工作范围，不得相互进行恶性竞争，不得参与其他单位同类产品的销售。

(5) 根据行业标准，乙方应保证身体健康，适合在合同期内从事劳务工作，并定期(每年)向甲方提供法定医疗单位出具的合格有效的健康证明。

(6) 乙方在劳动服务期间应遵守甲方的规章制度和工作纪律。甲方向乙方发出的有关文件、计划、劳动工作指令或劳动工作安排，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力，但违反法律或违反本合同基本原则的除外。

(1) 乙方提供劳务的基本职责如下：

1. 根据公司的营销计划，制定并实施客户发展计划。
2. 负责市场开发和客户支付，建立良好的客户关系。
3. 传播公司品牌和产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场份额；
4. 及时处理客户投诉，确保客户满意，提高企业信誉；
5. 做好市场/客户信息的收集工作
6. 其他。

(2) 乙方应通过以下方式提供劳务：

2. 乙方自备手机、电动车、摩托车等交通通讯工具；
3. 交通和通讯补贴、出差和其他公务费用应根据公司的财务规定进行报告和核销。

(2)乙方试用期满后，乙方提供劳务的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定乙方的劳动报酬形式为：

乙方的劳动报酬由基本工资和绩效提成组成。基本工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的绩效考核确定..

乙方上述劳动报酬(包括基本工资和绩效提成)含税，包括乙方的养老金、工伤、生育、医疗保险和福利津贴。上述保险待遇由乙方向相关社会保险机构和地方税务机关缴纳。

(3)甲方(或甲方指定的单位)以货币形式按月支付乙方劳动报酬，支付日期为\_\_\_\_\_。

(4)在下列情况下，甲方有权向乙方扣除相应金额的劳动报酬：

1. 因乙方过错给甲方造成非正常经济损失的；
2. 乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务的指示、工作安排、指导和指令的；
3. 本合同约定的其他情形。

(1)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的前提下，双方达成共识；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经与乙方协商一致；
3. 因不可抗力导致本合同无法完全履行；
4. 本合同订立时所依据的法律法规已经修改；
5. 法律法规规定的其他情形。



(2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期内，被证明不符合履行合同服务的工作条件的；或者在合同履行过程中，发现乙方提供虚假身份、资质或者其他合法材料的。

3. 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

5. 法律、法规或者双方认可的其他规范规定的可以解除合同的的其他情形。

(3) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 甲方不能按照本合同的约定向乙方提供劳动报酬；

2. 甲方未履行本合同规定的主要义务；

(4) 劳动合同期限未满的，除法律规定或本合同约定的终止条件外，任何一方不得单方面终止本合同。

(5) 如甲乙双方根据本合同规定的条件单方面终止本协议，应提前十日通知对方。

(6) 本合同因法律或协议解除的，除本合同另有规定外，双方无需向对方支付其他赔偿金。

(1) 乙方应向甲方提供必要的个人信息及真实的个人身份、学历、简历、资质、健康、刑事或行政处罚等相关证明，并如实填写《劳动者登记表》。如发现乙方提供虚假证明或作出其他严重虚假陈述，甲方有权终止本合同。给甲方造成的损失由乙方承担..

(2) 在本合同有效期内，甲方可根据需要对乙方的劳动岗位和工作范围进行必要的调整。如果乙方因工作能力突出或不足而被提升或降职，同时劳动报酬等相关事项也相应提升或降

职，乙方同意接受甲方的上述安排..

(3)甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作绩效进行评估，如乙方在劳务工作中做出显著成绩，甲方将给予奖励或升级。如发现乙方不符合履行此项劳务的标准，甲方有权降级调整乙方的劳动报酬，直至解除本合同。

(4)因履行期届满，依法或按合同规定终止本合同，且双方不续签劳动合同的，乙方应办理相关交接手续，乙方应在一周内将相关工作移交给甲方，并书面说明理由。

(1)本合同附件与本合同具有同等效力。但是，如果本合同条款与附件内容有任何冲突或不一致，以附件内容为准。新旧附件规定不一致的，以新原则为准。

(2)在本合同履行过程中，甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本合同的履行；如甲方合并或分立，本合同继续有效，并由继任单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，在合同期内，乙方不得受雇于任何其他单位从事与甲方相同或相近或有竞争力的业务。

(4)乙方应对合同期内获得的甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密保密，不得向任何第三方(包括无工作需要的甲方员工)泄露。乙方违反保密义务，视为严重违反本合同，认为有充分理由终止。本合同终止或到期后，该保密义务在任何时候对乙方仍有约束力。

(5)本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国合同法》及其他法律法规。法律、法规有规定的，依照法律、法规的规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方可以通过协商改变本合同。

(6)凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均应提交

甲方所在地的仲裁委员会根据其仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

(7) 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 无底薪提成合作制篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：\_\_\_\_\_。

2、完成一定工作任务的用工：以\_\_\_\_\_工程完成之日为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_

从事：\_\_\_\_\_

数量要求：\_\_\_\_\_

1、工资计算方式：\_\_\_\_\_

2、工资支付方式：\_\_\_\_\_不得低于当地最低工资标准。

按月支付工资的，每月人民币元；按工作进度支付工资的预付\_\_\_\_\_%，计人民币\_\_\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计\_\_\_\_\_元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 无底薪提成合作制篇五

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因生产（工作）需要的临时性派遣和调整。

## 三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

## 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方：

乙方：

签订时间：