

2023年跟单辞职报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

跟单辞职报告篇一

尊敬的老板：

首先感谢在公司的这些年，你对您的细心栽培。看着公司的业绩日益红火，我也有了自己的想法。

也许是受到老板您的影响，我认为什么事情只靠想是不行的，想要像你一样成功。只有从现在开始努力。继续充电，努力学习更多该学的知识。虽然有点舍不得，可是路是要靠我自己走的。

所以，现在必须向您辞去现在的工作，离开这里也是我开始的第一步。希望您能理解！

望批准

同时在这里恭贺您，生意兴隆，和睦家庭，旺上加旺！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

跟单辞职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

在公司我一直过得很好，很感谢公司领导对我的关照和同事对我的帮助，但是由于薪酬和工作时间问题，我很抱歉我决定辞职。做为行政文员，我每天做的事情很多很杂，工作上让我分不清文员跟行政文员的差别，工资上也是如此。

我每天都在做这些事情；办公设备的管理，计算机、传真机、签字长途电话、复印机的具体使用和登记，名片印制，邮件和报刊的收取、分发工作，低值易耗办公用品的发放、使用登记和离职时的缴回，各类办公用品仓库保管，每月清点，年终盘存统计，做到入库有验收、出库有手续，保证帐实相符，完成各项勤杂、采购工作等等大量很杂的工作，然而我的工资却每个月只有xxx多，而且每周工作6天，我觉得我的付出跟收获不对等，我也不能对我目前的现状改变什么，因此我选择辞职。

希望领导能够批我的辞职请求，在我正式辞职的这段时间我会做好交接工作。

跟单辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！很抱歉今天要递交辞职报告。

首先感谢公司三年来对我的信任与支持，让我得以把外贸跟单员这项工作做好。特别感谢王总对我的提携。

三年时间里，我一直做为跟单员责任大、并负责沟通、协调

等工作，可以说事情比较多，比较杂。然而我的收入并没有因为事情多而多。虽然跟单员掌握着大量的客户资料，对他们的需求比较熟悉。做为跟单员，我同时也了解工厂的生产情况，因此对客户的订单可以提出意见，以利于客户的订货，所以跟单员必须熟悉进出口贸易的实务和工厂的生产运作流程。由于工资及工作时间的原由，我不得不辞职，还请公司谅解，批准我的辞职请求。

此致

敬礼！

跟单辞职报告篇四

尊敬的领导：

你好！

虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于保险跟单很照顾很保护（至少对于业务风险来说），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在20xx年xx月xx日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我

支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日

跟单辞职报告篇五

尊敬的领导：

首先感谢xx公司的领导和同事在这三年多时间里对我的关心与照顾，我对我的辞职感到很抱歉。我辞职有我自己的原因，希望xx公司的同仁能够理解我。

这三年多时间里我学到了很多在学校里头学不到的东西，特别是为人处事这一方面。做为办公室的文员，每天处理的事情比较烦琐，可以这么说比较杂的吧，但是我丝毫没有感到厌倦，因为我从中悟出了很多道理，不管做什么事情一定要认真的去做，不要因为事情的烦琐，不要因为每天重复的事情而厌烦。

我之所以想辞职的原因是因为工资和住房。在xx每个月xxx块的工资让我每月都是月光族，存钱都成问题，更不用说买房

了。我所租住的地方到公司每天上班要坐二个多小时的公交，我每天花在坐车的时间就四、五个小时，让我觉得时间远远不够用。经过了长时间的考虑我想我还是辞职吧，因为我不能改变什么，我只能选择离开。

最后希望xx公司蒸蒸日上，业绩越来越好。希望领导能够批准我的辞职申请。