

# 劳务合同书样本(汇总9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 劳务合同书样本篇一

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

### 一、合同期限

#### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### (二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人  
类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，  
按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变  
更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到  
本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同  
第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗  
位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作  
制。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按  
下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位  
集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元/月；

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券  
等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

- (一)用人单位与劳动者协商一致的；
- (二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- (四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (七)劳动者被依法追究刑事责任的；
- (九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；
- (十二)用人单位生产经营发生严重困难的；
- (十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

## 劳务合同书样本篇二

设计劳务合同是一种常见的劳动合同形式，在设计行业普遍应用。自本人加入设计行业以来，不断与设计劳务合同打交道，积累了一定的心得和体会。在此总结和分享这些心得，希望能够对该领域的从业者有所帮助。

首先，设计劳务合同是保障双方权益的重要工具。设计劳务合同是雇佣关系的象征，其目的是为了明确雇主与劳务人员在工作过程中的责权利。劳务人员可以合法地通过合同来保护自身的权益，确保拿到合法应得的报酬，并规定工作时间、工作内容、工作方式等细节，以减少可能发生的纠纷。同时，雇主也可以通过劳务合同规定劳务人员在合同期内不得从事

与当前工作岗位相竞争的工作，确保公司利益。

其次，设计劳务合同需要细致精确的书写。为了保证设计劳务合同的效力和可执行性，合同中的条款和格式需要精确清晰地表述。在签署合同前，双方应该明确了解合同中的每一个细节，并在合同中详细说明工作内容、工作时间、工作地点、双方权利义务等，避免发生一些意想不到的纠纷。此外，合同还应当注明可能产生的违约责任和争议解决方式，以便降低合同纠纷发生后的解决成本。

第三，设计劳务合同的内容需要及时更新和调整。随着市场需求和公司战略的变化，合同内容可能需要相应进行调整。因此，及时更新设计劳务合同，以适应新的工作环境和需求是非常必要的。同时，合同的更新也提醒了劳务人员和雇主双方关于职业发展和未来规划的必要性，使双方更加明确对合同的共同期望，减少不必要的误解和冲突。

第四，诚信是设计劳务合同的基石。设计劳务合同建立在双方的信任和守信义务的基础之上。当一方违背合同约定，可能损害对方的合法权益，建立和谐的工作氛围也会受到影响。因此，双方在签署设计劳务合同前，应对对方进行评估和考察，选择值得信赖的合作伙伴。同时，双方在执行合同过程中，也应该严格遵守合同条款，保持诚信，避免违约行为的发生。

最后，建议设计劳务合同的制定和签署应该尽可能的借助专业法律服务。设计劳务合同涉及到法律责任和权益的保护，因此，在制定和签署设计劳务合同时，最好借助专业律师的帮助，确保合同的合法性和可执行性。专业的法律团队能够有效地帮助双方排除合同中的法律漏洞，提供最佳的纠纷解决方案，并且确保双方在法律框架下的权益。

综上所述，设计劳务合同是设计行业的重要实践。它的签署和执行对于保障双方权益非常重要。需要注意的是，设计劳

务合同需要精确明了的表述、及时更新和调整、诚信守信的履行，并借助专业法律服务来提高合同的可靠性和可执行性。只有双方共同努力，才能更好地减少合同纠纷的发生，保证设计行业的健康发展。

## 劳务合同书样本篇三

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别\_\_\_\_\_年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

五、工作时间与休息、休假：

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

八、违反劳动合同责任：

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

## 劳务合同书样本篇四

甲方\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_工作(岗位)；劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

合同鉴证：\_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_)鉴字第\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章): \_\_\_\_\_

## 劳务合同书样本篇五

甲 方(用人单位)

单位名称: \_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_ 有限责任公司

注册 号: \_\_\_\_\_

地 址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

乙 方(劳动者)

姓 名: \_\_\_\_\_

性 别: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

鉴于甲方工作需要, 聘请乙方从事劳务工作, 根据《中华人民共和国民法典》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务协议, 以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 \_\_\_\_\_ 月。本协议于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_

负责

第三条、 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

劳务报酬 ；

劳务费用的支付方式：\_\_\_\_\_。

第六条、 工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；
2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、 发生下列情形之一，本协议终

止：\_\_\_\_\_

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的；

第九条、 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担 赔偿。

第十二条、 双方约定的其他事项

(一) 乙方声明：\_\_\_\_\_ 签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件

的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：\_\_\_\_\_

## 第十二条、附则

(一)劳务合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字)

代表/代理人：\_\_\_\_\_

## 劳务合同书样本篇六

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

乙方同意根据甲方工作需要,由甲方劳务乙方担任  
\_\_\_\_\_ 岗位工作,甲方可以根据经营

需要及乙方工作能力调整工作岗位。

标准。

甲方安排乙方每天\_\_\_\_\_小时工作制度。乙方有权享受法定节假日。

甲方根据经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始时间和结束时间，在照顾乙方有合理的休息时间的情况下，工作时间可作不连贯的变更或要求乙方在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应服从甲方安排。

甲方为乙方提供必要的工作条件和工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

甲方根据国家有关规定和企业经营实绩状况实行劳务报酬支付制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定相应的劳务报酬。经营状况发生变化及根据乙方工作表现，甲方可以调整劳务报酬标准。

乙方在试用期期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，转正后劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月。

甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上个月的薪酬。

甲方根据公司发展及乙方在公司的工作年限、担任的职务及对公司的贡献，从乙方的工作态度、工作能力和工作业绩等方面的综合考虑，适当予以奖励乙方。

乙方承诺自己系离退人员，社会保险等已经缴纳完毕，或不需要甲方交纳。否则给甲方造成损失的，应双倍赔偿甲方支

出的相关费用。

乙方非工作原因造成的伤害、自己发生的疾病及离开工作场所受到的任何损害与甲方无关。乙方工作中因故意或重大过失造成自己损害的，应自负责任，给甲方造成损失的，应双倍赔偿甲方的损失。

甲方根据公司的经营需要，依法制定规章制度和工作纪律。

乙方违反工作纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

乙方应遵守甲方工作纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

乙方应保守甲方的商业秘密及知识产权（包括但不限于经营资料、公司文件等）。

经甲乙双方协商一致，可以变更劳务合同约定的内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）违反甲方的规章制度，按照甲方的规章制度应当解除劳务合同的；

（三）工作失职，营私舞弊，给甲方的利益造成损害的；

（五）不能按照甲方要求完成工作任务的。

（五）被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，劳务合同终止：

- （一）劳务合同期满，或者劳务合同约定的终止条件出现的；
- （二）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （三）甲方歇业、解散的；
- （四）甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照或者被责令关闭的；
- （五）法律、行政法规规定的其他情形。

乙方提出解除劳务合同条件

- （一）应提前七天通知甲方；
- （二）应按照甲方要求做好工作交接；
- （三）在完成上述两项条件的情况下，甲方结算乙方劳务报酬，否则有权拒绝。

本合同期限界满前30日，双方协商确定是否继续劳务合同。

甲乙双方都同意续订劳务合同的，应续订本合同并及时办理续订手续或者签订新的劳务合同。

甲方未按约定支付工资的，乙方有权要求甲方按照约定支付。

乙方违反本合同或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应赔偿甲方的损失。

乙方违反本合同约定条件解除劳务合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_□

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决；协商不成的，当事人一方可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

等系本合同组成部分，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效。

授权代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳务合同书样本篇七

除法律有强制性规定以外，合同双方当事人完全可以以其自由意志决定合同的内容及相应的条款，就劳务的提供与使用、受益双方意定，内容既可以属于生产、工作中某项专业方面的需要，也可以属于家庭生活。双方签订合同时应依据《民法典》的自愿原则进行。以下是小编为大家精心准备的：劳务合同范本简单版，欢迎阅读！

劳务合同范本简单版一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中-建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_)-对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执

行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版二

甲方：襄阳市名流文化用品公司

法定代表人：柳-斌

住所：襄阳市前进路金隆小区一楼

邮编：441000

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日-----20xx年12月31日

### 第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

### 第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

### 第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

### 第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6

折承担。

## 第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条、 文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版三

甲方： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_ 电话： \_\_\_\_\_

身份证： \_\_\_\_\_ 身份证： \_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

## 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_工作。

2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁, 并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康, 须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求, 并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出, 考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》, 该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为: 工种\_\_\_\_\_; 人数\_\_\_\_\_; 每人月工资\_\_\_\_\_元。
2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外, 还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位, 则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内, 若因企业临时停产、息业或其他乙方原因, 致使劳务人员暂时不能工作, 乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇; 如提前解除合同, 乙方须提前30天书面通知甲方,

或支付7天工资作为代替通知金。

### 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

### 第四条 劳\*福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。
6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

### 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

## 第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

## 第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

## 劳务合同书样本篇八

甲方：乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

### 第二条 乙方基本待遇

## 1. 标准工资(五周左右)：教师岗位

1200底薪(40课时以内)+(实际课时-40)30课时费+50误餐补贴+100车贴在教学质量、出勤等方面甲方对乙方进行考核，并根据情况适当进行奖惩。

## 2. 交通及住宿

乙方工作期间，甲方原则上提供住宿，特殊情况双方另行商议。

乙方工作期间，甲方已支付误餐补贴和车贴，乙方伙食费用和交通费用自理。如甲方接送，则按10元/次，从工资中减免相应交通补贴。

注：第一个月工资缓发800元，待合同履行届满时一并结算。

## 第三条乙方注意事项

1. 提前制定教学计划，提前一周将下次授课的教学资料报甲方备案。按规定严格执行教学计划并做好备课、编写教案、上课、课外辅导、作业批改、考试等工作，努力改进教学方法，提高教学质量。

2. 严格考勤制度，不得迟到早退。工作时间需坐班，协助接待家长、进行备课准备、参加听课评课、落实或协助班主任工作。

3. 病假、事假需办理请假手续。

4. 教师还需注意以下几点：

1) 遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，为人师表，做好教书育人工作。2) 保证每次课时(50分钟/节课)的完整，内容的充实。3) 对学生进行考勤及纪律管

理。4)甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问予以解答等。

5. 竞业禁止，乙方不得在工作期间内从事对本公司不利的行为，对公司造成损失应进行赔偿。乙方不得出于不正当竞争目的或者其他恶意向任何同类型辅导类机构泄露状元堂的经营、管理和市场收费等涉及状元堂内部经营的商业机密，不得把状元堂整体的操作模式告知别人或提供给别的辅导类机构使用。

#### 第四条甲方权利

1. 要求乙方按照工作内容上班，按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但应提前通知乙方。因经营需要，没有适合乙方岗位时，可提前一个月通知乙方解除劳务关系。

3. 乙方因自身原因未能履行合同或者需要提前解约的，应赔偿因重新招聘员工和耽误工作而给甲方造成的损失；在未征得甲方同意情况下直接离岗或者辞职者，除赔偿上述损失外，需支付违约金伍仟元。

4. 甲方组织学生对乙方授课质量进行评议，并根据学生和家长的评议对授课内容及人员进行调整，甲方依据学生或家长反馈意见，有理由认为乙方教学不合格的，可以解聘乙方。

..

甲方：日期：

乙方：日期：

# 劳务合同书样本篇九

乙方：\_\_\_\_电话号码：

甲、乙双方根据《民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容：

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年休假5天。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣

或者无故拖欠乙方的工资。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四). \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。

(五) 甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_确定。

(五) 乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

五、劳动纪律：

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

2. 如中途离职须提前十五天书面申请;

3. 因工作失职, 犯严重错误。

七、合同一式两份, 甲乙双方各执一份。签字生效

甲方:

乙方签名:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日