

国有企业领导工作讲话(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

国有企业领导工作讲话篇一

国有企业警示片是一种通过影像和文字来直观地向人们展示国有企业内部存在的问题和不良现象的工具。通过观看这些警示片，我们不仅可以了解到国有企业存在的问题，同时也能够从中吸取一些有益的经验教训。以下是我对观看国有企业警示片的一些心得体会，希望能够引起更多人对国有企业问题的重视和思考。

第一段：引入警示片的背景和目的

国有企业是国家的重要经济支柱，但由于一些内部问题的积累和制度瓶颈，很多国有企业存在着一些严重的管理和运作问题。为了引起广大干部职工的关注，同时也为了改善和提升国有企业的形象和效益，相关部门制作了一系列的国有企业警示片，用来揭示问题、警示意识，并提出具体的改进措施。

第二段：展示国有企业存在的普遍问题

观看这些国有企业警示片我们可以看到，国有企业存在的问题主要集中在管理体制不完善、内外部监督不到位、腐败问题严重等方面。一些国有企业在经营中存在着权力滥用、私人化问题严重，导致企业效益下降，不仅浪费了国家财富，也对国家形象造成了很大的损失。

第三段：探讨问题产生的原因及深层次原因

国有企业问题的产生和积累主要是由于一些长期以来的体制问题和制度缺陷。一方面是由于国有企业的行政化管理模式，导致企业决策集中、责任不明晰；另一方面是由于国有企业存在的利益主体多元化和分散化的背景下，为了个人或小团体的私利，一些管理者和员工会出现腐败现象。

第四段：从警示片中获取的经验和教训

观看国有企业警示片让我深刻认识到了改革和创新的迫切性。首先，应该改革国有企业内部管理体制，实行制度化、规范化的运作方式，加强企业内部监督和外部监管；其次，国有企业要加大廉政建设力度，完善风险防控机制，清除企业内部的腐败因素；最后，国有企业要倡导公平竞争的市场环境，加强自身的核心竞争力，提高效益和质量。

第五段：个人的思考和行动

作为国有企业职工的一员，观看国有企业警示片，不仅仅是要关注国有企业问题，更重要的是要从自身做起。每个人都应该树立正确的价值观和职业道德，努力提升自身素质和能力，为企业发展做出实质性贡献。同时，我们也应该积极参与企业的改进和创新，为国有企业的发展贡献自己的力量。

总结：国有企业警示片的观看让我深刻认识到国有企业存在的问题和原因，同时也吸取了一些有益的经验教训。这些问题和经验不仅对国有企业的改革和发展有着重要意义，也对广大干部职工的成长和发展有着重要启示。只有每个人都能够从个人做起，才能够共同提升国有企业的整体形象和效益。

国有企业领导工作讲话篇二

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党要管党和从严治党的方针，认真落实《基层党支部工作规

则》，紧紧围绕农电改革与发展的大局，坚持农电为农业服务、为农村服务和为农民服务的原则，从政治、思想、组织和作风上全面加强供电所党支部建设，充分发挥供电所党支部的战斗堡垒作用，努力提高供电所党建工作水平，为进一步深化农电改革，全面提升农电工作水平，实现农电工作与城市供电同步发展提供组织保证。

二、工作任务与重点

供电所党支部处于农电建设的第一线，是党联系广大党员和群众的桥梁与纽带，是带领广大党员实践“三个代表”重要思想的基层组织，是贯彻党的路线、方针、政策的战斗堡垒。因此，各供电所党支部应在全面贯彻落实《中国共产党章程》规定的基层党组织的八项基本任务的基础上，重点加强以下三个方面的建设。

(一)加强组织建设。

1、供电所党支部设置。供电所人员和村电工中有正式党员3人以上的，原则上都应单独建立党支部；正式党员在3人以下的，可与相邻乡(镇)的供电所组成联合党支部；暂不具备建立党支部条件的，要通过人员调整、交流和培养、发展党员等措施，积极创造条件，尽快建立党支部。

2、具备条件的供电所要设立党支部委员会。正式党员不足10人的党支部原则上不设立支委会，只设支部书记；正式党员10人以上的党支部应设立支委会，支委会成员以3人为宜；党支部委员会要按《中国共产党章程》的规定定期改选。党支部委员会成员出现空缺时，应及时补选，以保证支部委员会的组织健全。要把党性强、作风正、威信高、有一定党务工作经验的党员同志充实到党支部委员会中来。

3、切实选配好党支部书记。供电所党支部书记应由供电所党员中组织能力强、民主作风好、有奉献精神、敢于负责、有

威望、公道正派、表率作用好的同志担任。党支部书记原则上可从符合条件的供电所正、副所长中选举产生，若供电所正、副所长非党员，可通过横向交流、上级党组织下派等措施，选拔优秀党员担任党支部书记。

(二)加强制度建设。

为保证供电所党支部工作的正常开展，应建立健全以下制度：

- 1、党支部集体领导制度。凡属重大问题，如涉及党的路线、方针、政策和上级指示的贯彻，重大工作任务的部署，党支部自身建设、思想政治工作和群众利益方面的重大问题，以及上级规定的应该由党支部集体讨论决定的问题等，都应提交支部委员会集体讨论决定。不设支部委员会的党支部要召开党员大会，按照少数服从多数的原则进行表决，不得由个人或少数人专断。
- 2、“三会一课”制度。支委会每月1次；支部大会每季度不少于1次；党小组会每月1次；党课教育每季度至少1次，党员到课率在85%以上。要严格组织生活、增强党员的组织纪律观念。
- 3、支委民主生活会制度。支委民主生活会要请非党员的所长或副所长参加，每年至少召开1次，必要时可随时召开。根据上级党组织的要求确定会议重点内容，会前要通过各种途径广泛听取党内外群众对“一班人”的反映和意见，通过分类梳理后反馈给支委成员和非党员所长或副所长。会上要充分发扬民主，认真总结经验教训，开展批评与自我批评，以达到统一思想，增强团结，互相监督，共同提高的目的。会后要把会上统一认定的问题和整改措施，反馈给党员与职工，便于群众监督，改进工作，取得切实效果。
- 4、民主评议党员制度。每年按公司党委统一部署，组织对党员进行1次民主评议。检查党员在思想、工作、学习、遵守纪律和先锋模范作用等方面的情况。根据评议情况，党小组{供

电所党支部工作计划}提出意见，党支部要认真分析研究，肯定成绩，指出缺点，提出要求，限期整改。

5、党建目标管理制度。每年年初，党支部、党小组和每个党员都要制定全年的工作目标，并经过上下协商，层层签订目标管理责任书。年终要结合民主评议党员工作进行党建目标管理检查考核，并兑现奖惩。同时，评选和向上级党组织推荐先进党支部、党小组和优秀党员。

6、发展新党员工作制度。党支部每年年初都要制定本年度发展新党员工作计划，同时，要明确分工专人对要求入党的积极分子进行培养、教育和考察，按期填写《中国党发展党员考察表》，对已具备党员条件的，要严格按《中国党发展党员工作细则》履行入党手续。党支部还要认真做好预备党员的教育、考察工作，按时讨论其转正申请。

7、党员联系群众制度。党支部可根据党员分布情况，建立党员责任区或党小组责任区。在党员责任区内，每个党员都必须作为责任人，明确联系的群众、区域和责任内容。对责任区内要求入党的积极分子进行培养、教育和考察，落实安全生产责任制，促进各项任务的完成；帮助引导责任区内职工遵纪守法；协助供电所所长处理好责任区内职工的生产、思想、生活等问题。党员责任人每季度至少找联系的群众谈心1次，并向党小组汇报，党小组每季度向党支部汇报一次责任区活动情况，党支部要检查责任区和责任人的工作，检查情况作为党小组、党员目标考核和民主评议党员的重要内容。

8、工作报告制度。党支部应定期向上级党组织汇报工作，支委会或支部书记每半年应向支部大会报告一次工作。党小组每季要向党支部汇报党员和群众的思想、工作、学习等情况；党员每月应在党小组会上或向党小组长汇报自己的思想、工作、学习等情况。

9、交纳党费制度。党员要按月、按标准交纳党费。党支部按

月向上级党组织上缴，及时公布。

10、党内监督制度。一是坚持落实好支委民主生活会、民主评议党员、工作报告等制度；二是供电所长要在每季1次的支部大会上报告本季度的主要工作情况，听取党员意见，接受党员监督；三是每季度至少召开1次党小组民主生活会，党员领导干部要自觉带头参加党小组民主生活会，党员之间要认真开展批评与自我批评，交流思想，互相帮助，互相监督；四是要搞好“所务”公开，让党员群众了解生产经营和经费使用情况。

上述10项制度的执行和落实情况都要有详细的记录，建立规范统一的台帐。{供电所党支部工作计划}.

(三)加强作风建设。

加强作风建设的总体要求是：以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕农电改革、创新、发展的中心任务，以进一步密切党同人民群众的联系为核心，以保持党的先进性、纯洁性和增强党的创造力、凝聚力、战斗力为目标，以落实“八个坚持，八个反对”为重点，切实加强党支部的作风建设。一要坚持解放思想，实事求是，理论联系实际，抓住机遇，与时俱进，开拓创新；二要坚持调查研究，密切联系职工，切实转变作风，掌握实情，多办实事，办好实事；三要坚持民主集中制原则，充分发挥党的政治核心作用，发扬民主，搞好团结，严明纪律；四要坚持艰苦奋斗，发扬优良传统，保持清正廉洁，淡泊名利，自觉奉献，拼搏争先。以保证供电所双文明建设和党风廉政建设的全面落实。

三、有关措施与要求

(一)提高对供电所党建工作重要性的认识

供电所分散在全市各个乡镇，担负着为全市农业、农民和农

村经济安全优质供用电服务的繁重任务，他们工作的好坏，直接影响到供电企业的形象和效益。因此，加强供电所党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，推动供电所两个文明建设，显得尤为重要。加强供电所党支部建设，是建设学习型供电所和完成公司各项任务的重要保证。农电体制改革后，供电所已成为公司的重要组成部分。根据行业特点，加强供电所党支部建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，有利于企业安全生产责任制、党风廉政建设责任制等双文明综合承包责任制的贯彻落实。

加强供电所党支部建设，是供电所党员自身建设的必然要求。随着电力行业的发展，新理念、新技术不断涌现，供电所党员现有的知识、技能亟需更新。加强供电所党支部建设，有利于更好的组织供电所党员学习党的路线、方针、政策，学习新知识、新技能，提高自身的素质，从而进一步发挥他们在农电管理中排头兵的作用。

加强供电所党支部建设，是创建一流供电所和规范化管理供电所的有力措施。当前，创建任务繁重，加强供电所党支部建设，对于规范供电所的各项管理，建立科学有序的优质服务常态运行机制，将起到重要的推动作用。

(二) 加强对供电所党支部建设的领导

供电所主管单位的党组织要高度重视供电所党支部建设工作，把供电所党支部建设列入重要议事日程，定期研究部署，检查指导，解决工作中出现的各种问题。要选好配强供电所党支部书记，认真组织必要的上岗培训，使他们更好适应工作的要求。

要尽快建立一级抓一级的供电所党支部建设工作责任制。各党委(总支)书记要亲自抓好供电所党支部建设，党委各职能部门和基层党组织要主动搞好协调，及时提出建议、意见，加强具体指导。供电所党支部书记要尽心尽职，扎扎实实做

好具体工作。

供电所主管单位的党组织负责同志都要经常深入供电所、深入实际，加强调查研究，解决具体问题，总结先进经验，拓宽工作思路，探索工作规律，加大工作力度，把供电所党支部建设抓紧抓实抓好，推动和促进供电所的全面建设。

国有企业工作计划范文

国有企业领导工作讲话篇三

自新中国成立以来，国有企业始终是我国经济建设的重要力量。作为党员，在党史教育过程中，我更加意识到了国有企业在我国经济发展中的重要性。在此，我想分享一下我的心得体会。

第一段，国有企业的历史与现状。1949年，新中国成立之初，我国经济基础薄弱，国有企业成为建设社会主义经济的主要手段。国有企业极大地推动了中国经济的发展，也为我国的现代化建设做出了巨大贡献。随着中国经济发展势头迅猛，国有企业的角色受到了更多的关注和挑战。一方面，国有企业依然承担着主导经济发展的重任，另一方面，私营企业在经济中的地位也越来越重要。

第二段，国有企业的发展面临的问题。在市场经济的浪潮下，国有企业的生存和发展面临着种种问题。首先，国有企业体制不够灵活，多层次的管理结构导致管理效率低下，难以面对市场变化。其次，国有企业的资源配置效率不高，不透明的决策体系、低效的管理模式和保障制度的缺陷导致资金和人才的浪费。再者，国有企业顽疾的腐败问题始终没有得到彻底的解决，这影响了国有企业的声誉和形象。

第三段，加强党的领导是解决国有企业问题的关键。在对党史的学习中，我意识到加强党的领导是解决国有企业发展中

面临的各种问题的关键。只有在坚持和加强党的领导下，国有企业才能够迈向健康稳步的发展。党对国有企业的领导应当从思想、管理、制度、文化等各个方面加强。通过加强思想政治建设，提高干部管理能力和素质；优化管理模式和制度建设，提升国有企业的竞争力和资源配置效率；加强党的监督和反腐败工作，提升国有企业的形象和声誉。

第四段，加强国有企业改革的力度。面对市场的变化和竞争的压力，加强国企改革也是解决诸多问题的关键之一。国企改革应当注重推进混合所有制改革、以资本为纽带引进社会资本、优化产权结构、打破垄断，继续提高创新能力和竞争力。

第五段，国有企业必须承担社会责任。作为国家的重要经济力量，国有企业必须承担起社会责任。国有企业要顺应国家政策要求，促进经济社会发展，同时也要为社会公益事业做出积极的贡献。只有坚持以人民为中心的思想，积极回应社会需求和承担社会责任，才能得到广大人民群众的支持。

总之，在党史教育过程中，我更加深刻地了解到国有企业在我国经济社会发展中的重要地位和作用，同时也发现国有企业在发展中面临着很多问题和挑战。加强党的领导、国有企业改革、社会责任等方面都是解决问题的关键，也是国有企业迎接挑战的重要手段。并不断提高发展质量和水平，为实现中国梦提供坚实支撑。

国有企业领导工作讲话篇四

根据《关于印发“六五”保密法制宣传教育中期检查督导工作方案的通知》精神，深刻领会新形势下加强保密工作的重要性。经过落实检查，现将我处保密工作情况说明如下。

一、高度重视，切实加强保密管理工作

组织处室成员认真学习各项规章制度和保密制度，并加强文档保管和计算机的安全使用与管理。并在具体落实中，对处室成员进行了逐机、逐项自查，不留死角，确保安全工作到位。

二、明确责任，严格要求

1、我处严格执行保密管理制度，指定专人保管和收发文档，对涉密文件保持高度警觉，严格按程序办理并及时归档。处室重要文件资料指定专人负责保管，对过期没有保存价值的文件资料也必须交由厅指定人员进行销毁处理。

2、我处无涉密计算机；

3、我处个人计算机已全部安装反病毒软件，并设置定期升级、定期全盘杀毒，以确保个人计算机安全无漏洞。

4、已落实设置双硬盘隔离措施，所有涉密文件都只存放于办公系统内网，确保了涉密计算机不上网，上网计算机不涉密。

5、个人u盘或移动硬盘不存放涉密资料，以防资料外泄。

三、进一步加强保密管理工作，确保保密工作落到实处

通过自查，我处的保密工作做到制度到位、管理到位、检查到位，但也存在一定的问题，主要是计算机防范技术有待学习提高，参加法律法规的宣传和教育活动不够。

我们将继续加强保密法律法规的学习，以增强处室成员的保密意识和法制观念，牢固树立保密无小事的思想，进一步提高保密管理水平。

国有企业领导工作讲话篇五

近年来，国有企业警示片在各个媒体平台上广泛传播，引起了社会各界的广泛关注。作为国家经济发展的重要支柱，国有企业的良性发展是关乎国家经济稳定和民生幸福的重要问题。观看国有企业警示片，我们不仅可以深刻认识到国有企业存在的问题，更可以从中获得宝贵的教训和经验。以下是我对观看国有企业警示片的心得体会。

首先，国有企业警示片中普遍存在的问题令人深思。观看这些警示片，不禁让人感慨其中涵盖的问题丰富多样。例如，一些企业存在管理混乱、违规操作、腐败行为等方面的问题，直接导致企业效益下降、员工团队凝聚力不足等一系列负面影响。此外，一些企业追求短期利益，忽视长远的发展规划，导致企业无法持续健康发展。观看这些问题的揭示和分析，可以引起我们对国有企业问题的深刻反思，进而推动企业改革和发展。

其次，国有企业警示片提供了宝贵的经验教训。在这些警示片中，我们可以看到一些企业在解决问题和克服困难时所采取的行动和措施。通过他们的积极努力，这些企业成功实现了转型升级和长远发展。例如，一些企业通过加强内部管理、提升员工素质和技能，改革企业运营机制等方式，成功探索出一条可持续发展的道路。从中我们可以学到，在面对困境和挑战时，坚持创新和改革是解决问题的关键。这些宝贵的经验教训对于我们理清当前国有企业面临的问题，并提出解决方案是非常有帮助的。

再次，国有企业警示片提醒我们加强监管和制度建设。警示片中多次提及的腐败行为和违法违规问题，突显出了监管机制和制度建设的重要性。通过对企业内部和外部监管机制的完善，可以有效防范和打击腐败行为，维护国有企业形象和利益，实现健康发展。同时，一些警示片也提到了企业领导层的责任和担当。国有企业领导层应当在企业发展中起到典

范作用，加强自身的品德修养和职业操守。通过建立和完善制度，加强内外部监管，可以有效提高国有企业的规范管理水平 and 运营效率。

最后，观看国有企业警示片让我认识到国有企业的改革和发展任重道远。国有企业在市场经济的大环境下，面临着各种问题和挑战。仅仅依靠警示片的观看是远远不够的，真正的改革和发展需要全社会的共同努力。政府、企业、员工及全社会都应当加强协作，携手共创国有企业健康、可持续的发展。只有全面推进改革和创新，加强监管和制度建设，才能够实现国有企业从单纯追求利益的机构向以满足人民群众需求为导向的经济实体转变。

总结起来，观看国有企业警示片让我深刻认识到国有企业面临的问题和挑战，获得了宝贵的教训和经验。通过对问题的深思熟虑，我们能够找到解决问题的方法和路径，推动国有企业的健康发展。而实现这一目标需要全社会的共同努力，政府、企业、员工及全社会都必须为国有企业的改革和发展共同合作。只有通过共同努力，国有企业才能够实现良性发展，为国家的经济稳定和民生幸福作出更大的贡献。

国有企业领导工作讲话篇六

目前，中央、地方党组织从上到下对统一战线工作都有一系列的方针政策和实施要求，但具体到企业统战工作目前尚没有可遵循和可操作的政策法规依据，参照中央地方的政策法规有时又与企业实际不协调的矛盾和问题出现。企业统战工作做什么？怎么做？亟待从理论与实践上做出回答。近年来，晋煤集团从企业实际情况出发，致力于新形势下企业统战工作实践探索，在寻求解决企业统战工作面临的疑点和难点的课题上得到一些有益启示。

一、晋煤集团统战成员构成及其特点

在企业中，统战成员是改革发展稳定中的一支重要力量。目前晋煤集团统战成员约占企业全体职工总数的10%左右，主要有：党外知识分子干部，民主党派成员，无党派人士，政协委员，归国华侨，台湾同胞和港澳同胞及亲属，少数民族人士，宗教界人士，原国民政府起义投诚人员等。

一是归侨侨眷港澳台属，集团公司现有归侨10户26人，侨眷25户102人，港澳属5户8人，台属64户245人。

二是民主党派成员及政协委员：市政协常委3人，委员11人，民主党派有民进、民革、民盟、九三学社四个党派共37人。

三是党外干部，党外干部5079人，占职工总数9.7%，处级以上党外干部22人。

四是民族宗教人员，少数民族有回、满、布依、锡伯、土家、蒙古381人。宗教有佛教、基督教、伊斯兰教教徒四百多人。

五是原国民政府起义投诚人员16人。

随着改革开放的不断深入，晋煤集团出国留学人员增加。在国外定居的新移民增加，近几年，晋煤集团新移民增加13户。企业人才需求实行招聘制以来，大量的高学历高素质的大学毕业生来到晋煤集团，他们在党外知识分子队伍中占有了很大比例。由于民主党派晋城市委注重在晋煤集团培养高学历高素质高职称的“三高”人员，使得民主党派成员在企业的发展不断增加。统战成员的队伍规模不断扩大，使企业统战工作呈现出范围广、成员多，任务重、头绪多的局面。

晋煤集团统战成员的基本特点：一是具有广泛性和代表性。统战成员牵涉面广，涉及人员多，从总体上看，统战成员大多具有较高的文化素养和专业技术水平与技能，有较丰富的生产经验，且分布在生产、科研、管理及文化教育、卫生等岗位上，其中不少人还是生产、经营、管理的骨干，是从事

项目科研、新产品开发和技术改造、技术革新的承担者，在不同的工作岗位上担负着重要的职责，且具有一定的社会影响。二是具有特殊性和重要性。统战成员中的代表人士具有特殊的地位和作用，尤其是党外知识分子历来是企业统战工作的重点。随着信息全球化、科技国际化和经济知识化的到来，科技成为经济增长的第一推动力，高新科技人才已成为推动企业发展的关键。知识经济时代的来临，使党外知识分子的地位更加突出。党外知识分子不仅成为企业统战工作的重点，而且是实施“科技兴企”战略的基本力量，其作用发挥如何，直接关系到企业的生存与发展，在一定程度上决定着企业的兴衰与成败。

1、构建企业统战工作网络

建立健全由晋煤集团统战部门、基层单位主管领导和各单位统战联络员组成的三级统战工作网络，建立一支专兼结合、精干、高效的统战工作者队伍。把统战工作与群团组织的活动有机结合起来，逐步建立起企业统战工作的社团网络。整个系统有人管，有人抓，无空白点，明确各自职责，责任落实到人，形成“大统战”的格局。

2、形成统战工作制度

结合实际研究制定企业统战工作学习宣传、议事接待、联系家访、统战调研、督查考核等项制度，推进整个晋煤集团统战工作制度化。比如学习宣传制度中着眼于建立长效机制，除每季度统战干部组织统战成员代表的集体学习外，对统战干部自学提出了明确要求。联系家访制度中规定利用中秋、春节慰问进行家访，节后对家访的情况进行汇报。统战调研制度要求各基层单位每年按公司年初下发的统战工作要点中的重点课题进行调研，调研成果年底上报统战部，届时统战部对优秀课题成果进行交流奖励等。

3、规范各类统战成员信息管理

晋煤集团各单位近年来做到了各类统战成员人人有档案，上下单位档案一致，办法一致，随着时间和人员的变化，档案资料不断补充，资料详实，内容充分，查找方便，真正做到纵向到底，横向到标，统战成员情况底数清，情况明。

4、努力为统战成员多办实事

排忧解难、多办实事是统战工作的重要方法，是最有效的思想政治工作。在深化改革的新形势下，努力为统战成员排忧解难、多办实事，可以解决部分统战成员的实际生活困难，还可以增强他们对企业改革的认同和理解，增强党组织的凝聚力。为广大统战成员排忧解难、多办实事，在很大程度上就是为他们创造宽松和谐的人际关系和工作环境，发挥他们在企业生产、经营、科研和管理中的作用，做到人尽其才。

三、以发挥统战成员优势，服务企业改革发展稳定为着力点，开创企业统战工作新局面

立足统一战线的智力密集优势、资源富集优势和联系广泛优势，动员、组织和引导统一战线广大成员着重在提高企业自主创新能力等方面多建适用之言，多献对路之策，多做务实之事，使统一战线为企业转型发展服务的形式更多，效果更好。

1、以献计献策为切入点，为企业发展提供智力支持

统一战线成员智力结构具有多学科、多领域、多层次的优点。充分发挥统战队伍人才荟萃优势，为企业改革发展建言献策。积极支持引导组织统一战线成员中的专家、学者，围绕企业的工作重点，进行专题调研，形成高质量调研报告，为领导科学决策提供服务；根据企业需要，开展专业培训、经济技术咨询等服务活动，为企业制订发展规划、技术攻关、开发新产品、提高管理水平提供各类合理化建议。积极开展民主监督，使党外人士主动说心里话、说真话，做党的朋友、挚友。

2、以爱岗敬业为主题，为企业转型发展提供精神动力

开展好各种围绕中心、服务大局的主题实践活动，是新时期统一战线的基本工作方式和工作手段，以活力形成活跃，以活跃促进活力也是做好新时期统战工作的基本经验。统战部门应当积极主动把统一战线的广大成员的积极性、主动性和创造性充分调动起来，以做好本职工作的实际行动推动企业改革发展。不定期召集统战成员代表人士座谈、协商，征求意见建议。组织政协委员、党外知识分子等赴新区现场参观，开展调研献策活动。就群众关心的、社会上反映强烈的热点难点问题进行调查研究的，形成文字材料报有关领导参考。利用统一战线的优势和特点，激励和引导统一战线成员立足本职，岗位奉献，是统战工作为企业发展服务最直接的体现，通过各类主题活动的开展来直接为统战成员施展才华搭建平台，组织和推动他们在各自的岗位上，尽心尽责，建功立业。

3、以联谊交友为纽带，为企业改革发展提供资源支持

充分发挥统战工作联谊交友的优势，在开展海外统战过程中，抓住联谊交友这根纽带，以“诚”交友，以“信”聚友，以“情”留友。引资先引人，引人先引心，以联谊交友为纽带，广交海内外朋友，增进感情交流，使海外朋友成为我们企业的合作者。目前，华侨华人经济实力和科技人才在国际社会的影响不断扩大。因此，海外“三胞”回乡，热情对待，尽可能提供方便，向他们介绍家乡日新月异的变化，增加海外“三胞”的乡情、亲情。对“三胞”眷属，平时开展形式多样的联谊活动，对他们的来信来访，热情接待、认真办理，尽力为他们排忧解难。逢中秋、春节召开规模较大的座谈会、联谊会、文艺联欢会。采取不同的方法和各种途径，广交、深交朋友，尤其注意结交一批政治上有影响、社会上有地位、经济上有实力、学术上有造诣的重点朋友，热情联络，增进友谊，因势利导，引导三胞及其眷属为家乡引进资金、技术、项目，为企业发展外向型经济牵线搭桥。

4、以维护稳定为重点，为矿区和谐稳定增光添彩

随着世界政治多极化、经济全球化的进程加快，特别是我国加入世贸组织以后，经贸、教育、科技、文化等交流合作的扩大，西方文化的大量涌入，各种不同的思想意识和文化观点发生激烈的碰撞，由民族、宗教问题引发的事端将会增加，西方敌对势力对我国的“西化”、“分化”将会进一步加剧。这将使我国保持政治独立和社会稳定面临新的严峻挑战。另外，随着社会主义市场经济和社会结构的调整，社会各阶层的分化、组合和流动在程度上进一步加深，各种利益的重新分配，各种矛盾互相交织、冲突，给社会造成不稳定的因素，必然会影响经济发展和企业稳定。而统一战线具有协调关系、化解矛盾、稳定社会的特殊功能。因此，统一战线做好各界代表人士的思想政治工作，争取人心，凝聚力量，积极引导民主党派、无党派人士以及民族宗教界人士，维护团结稳定的政治环境，加大思想政治工作力度，坚决抵制西方思想的侵扰，始终维护中国共产党在社会主义事业建设中的核心领导地位，巩固和完善中国共产党领导下的多党合作和政治协商制度，从而为矿区建设营造一个宽松、稳定、和谐的环境。

文档为doc格式

国有企业领导工作讲话篇七

国有企业十看十查是党中央对国有经济的治理方式进行改革的一项重要举措，通过深入了解国有企业的运营状况，查找问题所在，进而采取措施加以解决。作为国有企业的一员，我对这次十看十查有着深刻的体会与感悟。

首先，十看十查在国有企业中起到了提升透明度和规范性的作用。以往，由于信息不对称等原因，许多企业内部的问题被忽视和掩盖，导致不正当的利益输送和挥霍浪费的现象屡禁不止。而通过十看十查，各级党委和纪检监察机关对企业进行全方位的监督，强化了制度和流程的透明度，使得企业

的运作更加规范，并且及时发现和解决问题。

其次，十看十查推动了企业治理结构的升级和优化。这次查看和对企业问题的整改是一个系统工程，不仅仅是某一个环节的问题，而是涉及到企业治理的各个方面。通过查看和整改，可以剔除垄断和不正之风，推动国有企业的创新和改革。同时，也可以激发企业员工的工作积极性和创造性，形成一种良好的工作氛围。

另外，十看十查也着力解决了国有企业“主业不主”的问题。在过去的发展历程中，一些国有企业因为利益输送和政治干预等原因，偏离了自己的主业，导致了经营状况的下滑和企业形象的严重受损。通过进行十看十查，可以强调企业的核心业务，明确企业的发展方向，使得企业的运营更加专业化和市场化。

此外，十看十查还加强了企业的党建工作和员工素质建设。作为国有企业，党的领导是最重要的政治保证。通过对企业的查看和整改，可以加强党的组织体系在企业中的作用，推动企业的党建工作。同时，通过引入先进的管理思想和培训员工的技能，提高员工的综合素质，增强企业的竞争力和可持续发展能力。

最后，十看十查还在一定程度上改变了国有企业的经营模式和发展方向。通过对企业的问题进行查看和整改，可以推动企业转型升级，实现可持续发展。尤其是在当前的经济形势下，国有企业需要注重创新和改革，适应市场需求的变化，提高核心竞争力，实现高质量发展。

总之，国有企业十看十查是一次重要的改革举措，对于推动国有经济的健康发展和提升国有企业的整体效能起到了积极的推动作用。通过这次查看和整改，我深切感受到了党中央对国有企业的关心和重视，也明白了改革的必要性和紧迫性。希望国有企业能够以此为契机，积极应对挑战，创新求变，

为实现中国特色社会主义事业做出更大的贡献。

国有企业领导工作讲话篇八

党史教育是指在学习和传承党的历史和光辉业绩的基础上，凝聚爱国主义、革命精神和中华民族伟大精神的一项教育活动。作为一名国有企业工作者，近年来参加了多次关于党史教育的培训和学习活动，深刻认识到了党的历史的伟大意义，对于如何把握党的历史精髓，积极推进企业改革，推动企业健康发展有了更加深刻的认识和思考。

第二段：回顾历史

七十年的党史展现了中国共产党自成立至今艰辛卓绝的道路，既有坎坷荆棘，也有辉煌历程，企业发展也历经了层层困境和经营不振的夺命岁月，我们深知企业的发展与否与时代发展息息相关。党史告诉我们，革命先烈为民族独立和人民幸福付出了巨大牺牲，反复斗争是历史发展的必然规律，任何时候都不能松懈，反而要顽强奋斗，艰苦创业，始终“不忘初心，牢记使命”。在市场经济条件下，国有企业必须具备不断推进改革、释放闲置资源、加强技术创新、优化经营模式等能力。

第三段：理解初心

国有企业的初心是为了发展壮大服务人民和社会，为实现中华民族伟大复兴贡献企业力量，这是所有国有企业的使命和责任所在，共产党人的初心也是如此。党史告诉我们，人民是历史的创造者，而党无疑是人民利益的代表。无论国有企业在市场经济中面临怎样的困境，传承初心始终是我们发展的方向。因此，企业必须始终把保持自身风格、传承国企优秀文化作为重要的发展和成长的依据，始终坚持发扬党的优良传统和作风，始终用人民群众的眼光来看待企业的发展。

第四段：开创未来

新时代要求国有企业敢于担当、勇于创新，注重生态环境建设和社会责任，以及不断拓展市场空间与提升行业竞争力。国有企业应该深入推进供给侧结构性改革和创新驱动发展，不断提升自身核心竞争力和高质量发展水平，把握时代机遇，把企业打造成为服务全球市场的现代化综合国有企业。而如何实现这一目标，关键在于解放思想，勇于开拓，大胆创新，拥抱变化，提高调整市场变化的敏感性，迎接挑战，不断实现自我升华和更新换代。

第五段：总结

党史教育让我们深刻认识到：用党的思想引领国有企业，迎接挑战，实现创新，提升核心竞争力，成为高质量发展的重要目标。传承党的优良传统和精神，将是我们实现企业跨越发展的重要基础。我们要怀着一颗关注市场发展，紧抓机遇，敢于担当，勇于突破，突破国有企业发展与中共瞻前顾后的历史法规束缚，台前杀出一条通向成功的路径，着力展现更加强大大和牢固的企业力，为实现中国梦而奋斗。

国有企业领导工作讲话篇九

制度是指要求大家共同遵守的办事规程或行动准则。体系是指若干有关事物或某些意识相互联系而构成的一个整体，泛指一定范围内或同类的事物按照一定的秩序和内部联系组合而成的整体。企业的制度体系是指为了让企业正常运营发展而制定的各种办事规程或行动准则的一个有机整合体。

在当前市场深化改革的形势下，管理制度体系建设已经被越来越多的企业所重视，加强管理制度体系建设成为提高企业竞争力的有效途径。对于国有企业集团而言，制度体系建设无论是对于母-子公司管控，还是母、子公司单体持续发展，

都有极重要的作用。如何在企业制度体系的建设中融入管理者的理念、智慧，如何通过制度体系建设，有效配置资源，打造核心竞争力，促进集团公司目标实现；如何使子公司在集团统一指挥下，抓而不死、放而不乱，百花齐放，是多数国有企业集团公司面临的难题。

为了更清晰直观的描述我国国有企业集团制度体系建设的现状，本文先按企业管理制度建设在企业不同阶段的特点将企业制度体系建设发展分为以下四个阶段，并结合我国国有企业的发展历程指出我国国有企业集团制度体系建设的。

第一阶段建立初期——“应急期”。这个阶段主要呈现的管理现状是出现什么问题解决什么问题，也可以称之为经验管理，即“人治”。这个阶段下的企业不是完全没有制度，但主要是靠经验和习惯发挥着管理作用。

第二阶段成长期——“规范期”。这个阶段的企业在管理制度体系建设上主要是完善与管理相关的各种制度，并培训实施。但是这个阶段员工对制度执行的自觉性不足，管理层对制度贯彻的监控不力，建立起来的管理制度体系还未能在企业运营中进行固化。

第三阶段稳定期——“固化期”。这个阶段的企业进入一个发展较为平稳的时期，企业为了将已成熟的管理制度体系在企业运营过程中进行固化并提高管理效率，主要采用现代it技术建立信息系统，用以解决制度执行、贯彻中的不足，同时将企业的制度固化成员工的习惯。

第四阶段成熟期——“文化期”。这个阶段随着企业的不断发展逐步形成了自有的企业文化并根植每位员工的心中。“文化期”的企业，仍然存在制度管理，只是不再反复强调制度的强制作用，制度管理正逐步升华，遵守制度也成为一种基本的企业文化。

在我国国有企业集团由“规范期”向“固化期”发展的过程中，探讨如何构建一套既具有国际竞争力，又符合企业实际情况、具备可操作性的企业制度体系，具有较强的实践意义和理论价值。

1、国有企业集团制度体系建设需要考虑的五个关键要素

国有企业集团的制度体系产生于企业具有个性化的环境和自身特点，带有强烈的企业个性特征。而个性则提炼于企业运营的五个关键要素，即企业的内外部环境、战略目标及措施、管控模式及组织环境、业务及管理流程和岗位职责规范。

国有企业集团这五个要素互相依存、不可分割，企业的战略形成于对其内外部环境的客观分析和判断基础之上，战略目标是对其经营管理活动的最高指引；企业的管控模式是落实战略目标的管理基础，而组织结构则是管控模式在组织方面的体现，管控模式和组织结构决定了企业集团与下属子公司的职责界面和权限划分，是业务和管理流程形成的依据；业务和管理流程是企业管控模式实现和组织结构运转的必要手段，为明确、规范岗位职责提供了划分标准；岗位职责的规范为业务及管理流程的顺利运行提供了保障，也是企业内外部环境变化的直接反映。

国有企业集团的制度体系必须建立在五个要素组成的框架基础之上。制度体系本身必须和企业的战略实现完美的匹配，同时有合理的组织结构作为支撑，在明确部门以及岗位职责的前提下制定或优化企业的业务流程和管理流程，进而形成企业的制度体系。只有通过逐步深入分析各相关要素，才能确保制定出的制度体系是打上企业烙印，科学的、合规的、高效的并且是可执行的。

关键要素一：内外部环境

任何一个企业都不是生存在真空的环境中，制度是企业的法，

这个法可以说是“小法”，是微观层面的法，而企业所处的环境，包括国家地区、行业、资本市场等的运行规则，我们可以称之为“大法”。企业的“小法”必须建立在“大法”的框架之下，否则就失去了存在的根据。

影响和制约国有企业集团制度体系建设的外部环境因素包括三个。一是国家的法律法规，二是社会的道德习俗和文化，三是治理规则对企业的要求。企业制度在规范个人行为时仅限于个人的企业组织方面，它必须受到国家法律、法规，社会传统、习俗的制约。也就是企业的制度不能违反国家的法律、法规，并尊重社会的传统、习俗。同时，对于以不同的合约方式形成的企业，企业的管理制度也要受企业治理结构的限制。

影响和制约国有企业集团制度体系建设的内部环境因素包括三个。一是企业的管理水平，二是企业文化的建设，三是企业业务发展的需要。企业的制度体系必须建立在企业当时的内部环境之上，不能一味的追求全面、科学的制度体系而忽略自身的实际需求。企业每一个发展阶段的管理水平、企业文化建设和业务发展需求都不一样，所以企业所处发展阶段的不同是影响和制约国有企业制度体系建设的主要内部环境因素。

所有这些影响和制约国有企业集团制度体系的内外部因素，都是企业制度体系构建的基本环境。企业在进行制度体系的设计和制定时必须分析、遵守和服从于这些环境。

关键要素二：战略目标及措施

企业的制度体系并不仅仅是为了管人，而是需要通过规范企业中人的行为而实现企业组织目标和组织中个人的目标。因此，企业的制度首先要受到企业发展战略的约束，服务于企业发展战略并为企业战略的实现提供保障。

管控就是母公司对子公司管什么?管到什么程度?怎样管?通过确定母-子公司的管控模式,划分母-子公司的管理界面,明确母公司,即国有企业集团总部的定位和主要管理职能,将各项管理职能通过制度规范固定下来,这就形成了国有企业集团总部层面的制度体系。现在理论界的管控模式主要分为三种基本类型,即财务控制型、战略控制型和运营控制型,从财务控制型到运营控制型,随着集权程度的逐步提高,集团母公司承担的职能也越来越多,而子公司的职能则相应减少,这就意味着,集团制度体系的内容在不断扩充,深度在不断延展。

关键要素四：业务及管理流程

企业的制度体系,实际上就是各项管理流程和业务流程系统性和规范性的表现,只有在确定了科学、合理的生产经营流程后,才可能完备、全面和合理地制定企业的各项生产经营规程和管理规章制度。在各项管理规章制度的设计和制定时,必须针对企业的不同产品品种和生产特征绘制生产经营流程,并进行科学的流程再造分析。在明晰的企业生产经营流程的基础上,才能完整、全面、系统地分析确定生产经营过程所涉及的组织、工艺、安全、环保、定额、原材供应、产品营销等各个生产经营环节,以及制定各环节的规范、规章和管理制度。在保证各种规程、规范和管理制度之间的完备、配套的条件下,以确保各生产经营环节的有序、协调,实现企业的总体生产经营目标。

关键要素五：岗位职责规范

企业岗位规范及职责分析,制度形成于此。企业的战略规划、生产经营、管理职责等的落实都是由不同的企业职能岗位来实现的。但是,在企业中,我们经常能看到四种现象,即岗位职责缺位、错位、交叉和重叠,这些现象在国有企业表现的尤为突出。合理定岗、明确岗位规范与职责能确保减少岗位职责不清、工作重复、扯皮推诿等无效率和混乱状况,确

保各岗位能够各司其职、各负其责。同时，明确设计和制定科学、合理的岗位职数，岗位规范和职责本身就是企业制度的重要组成部分。

2、构建企业集团制度体系框架

企业集团制度体系框架的建立是基于集团总部主要职能的管理定位。一般来讲，集团公司的核心职能包括：战略管理、计划管理、风险管理、投融资管理、股权管理、资产运营、财务管理、审计监察、内部控制、人力资源管理、信息资源管理、公共关系管理、基本建设管理、生产管理、经营管理、党群工作、精神文明建设和企业文化建设等。当然，每个集团公司的核心职能不尽相同，这就要求我们对集团公司的主要核心职能进行详细梳理和准确定位。

在确定集团的核心职能后，需要对集团公司总部的每一项职能建立若干相互联系、密切配合的、完整的、系统的制度集合，即制度树。在这里以人力资源管理作为示例。例如：一般情况下，人力资源制度体系包括岗位体系管理办法、薪酬管理制度、超额绩效奖金管理办法、绩效考核办法、招聘管理制度、培训管理制度、干部聘任管理办法、劳动合同管理办法、考勤及休假管理办法等，这几个相互关联，相互作用的制度根据企业内部管理流程连接起来后就构成了集团公司人力资源管理制度树体系。

国有企业集团若干个管理制度树组合在一起，就形成横向分类、纵向分级的企业集团制度体系框架，制度体系建设的重点是通过建立企业管理制度树，对企业的管理制度框架做到横向没有遗漏，纵向不交叉、不重复、不矛盾，所有制度全部覆盖。

3、编写国有企业集团的具体制度

完成了制度体系框架的建设，我们应该如何编写具体规章制

度呢？

具体规章制度的编写主要从两个方向入手，一个是从形式上对规章制度进行规范；另一个是从制度编写的过程进行规范，使之更具有合理性和可执行性。

1) 形式规范可以从格式规范、结构清晰、文字准确、发布规范等几方面进行。

格式统一：统一字体、字号、目录排列方式、纸张大小及边距、页码格式等。而且制度都以文件的形式予以确定。

结构清晰：制度的结构一般为目的、主体内容、附件等进行编写。

文字准确：文字用词要准确，文字表达应与要表达的思想完全吻合；叙述要规范，文字语句要符合现代汉语语法、修辞和逻辑。

发布规范：发布应遵循以下程序：制定初稿，初审并修改，审核并签署修改意见，修改初稿，审批，审查并签署意见，发布。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索国有企业考勤制度。

国有企业领导工作讲话篇十

吉林省职工病假期间工资不得低于最低工资标准80%(资料图)

吉林省职工在病假期间按什么标准开工资?病假工资如何计算?劳动者在试用期的工资有何规定?7月15日，记者针对读者关注的劳动合同、劳动报酬等问题，咨询了吉林省12333人力

资源社会保障咨询热线的专家。

答：用工单位所在地。

问：劳动者在试用期的工资有何规定？

答：不得低于本单位相同岗位最低档次的工资或者本人劳动合同约定工资的80%；不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

答：30天。

问：非全日制用工工资结算支付周期最长不得超过多少天？

答：15天。

问：中省直属企业初次办理劳动用工备案需携带的手续？

答：营业执照副本、复印件(盖公章)；组织机构代码证副本、复印件(盖公章)；劳动合同书；签订劳动合同备案名册；采集软件离线版20090410版。

问：职工在患病医疗期内用人单位按照什么标准支付工资？

答：劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内，企业应当支付的病假工资或者疾病救济费，不得低于当地最低工资标准的80%。

问：青年节、妇女节等部分公民放假期间工作有加班费吗？

答：妇女节、青年节等部分公民节日期间，企业安排劳动者工作或参加庆祝活动的，不享受加班工资待遇。

[吉林省病假工资]

文档为doc格式