

2023年公司年会董事长总结发言稿(实用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司年会董事长总结发言稿篇一

__公司全体职员：

我们汇集在利益共同体、价值共同体、事业共同体的经营团队中，在公司领导的全力支持下，在我们全体员工的共同努力之下，我们同创造，共分享。为了总结经验，表彰先进，决定于今时今日举行公司年会。首先感谢大家在过去一年里的不离不弃，辛勤工作，为公司的发展做出了努力及付出，这里我为大家鞠一躬，感谢大家一直以来对我们领导人的信任。

回顾过去一年，公司整体工作做出了巨大的调整及改变，同时也取得了可喜的成绩。在这就针对公司去年的整体发展，为大家做一个简单总结：

1. 公司组织结构和流程方面。
2. 公共福利，奖励制度方面。
3. 市场业务发展发面。
4. 硬件办公设施基础。

5. 日后公司发展规范。

我们还将通过目标管理，设定公司的发展战略目标。针对公司的总体规划目标，生成部门绩效目标、员工个人业绩目标。在指定目标过程中，要注意部门之间的衔接。在确定一些具体的量化指标时，要做到目标定的切合实际，不流于形式，同时要和每个人签定目标责任协议书，有明确的奖惩细则，有考核，有落实，有兑现，从而达成目标，完成任务，实现公司总体效益质的飞跃。相信在全体员工的共同努力奋斗下，公司明年的事业将更加辉煌灿烂。在此给大家拜个早年，祝愿大家家庭幸福，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

公司年会董事长总结发言稿篇二

各位亲爱的同事：

借此机会向大家拜年了，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、龙年吉祥！我期望大家都带着喜悦的情绪，和公司共同揭开20xx年崭新的一页。

下面，我将利用一点时间，跟大家一齐来回顾和总结20xx年积累的经验，并就公司20xx年工作重点和思路，对大家提出要求：

在过去的一年里，从设备的安装调试，到实现顺利生产，我们各部门都紧密配合，团结协作，加班加点，客服了种种困难。20xx年，我们公司会加大力度改善软硬件设施，增强企业的发展后劲。我们的目标是实现公司持续健康快速发展。

在新的一年里，我期望各级员工务必明确自己肩负的使命，务必为自己制定明确的目标，不达目标不罢休，应对任何困难，都决不动摇。期望大家表现出强烈的职责感，充分发挥

出团队的战斗力，让我们的员工队伍持续旺盛的斗志与活力。

各位员工，我相信20xx年是事业发展一个重要的转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，务必能够圆满完成20xx年公司各项经营指标。我相信在新的一年里在座的各位务必会继续发扬不怕困难、不怕艰辛、团结协作、勤奋执着的精神，统一思想、坚定信心，为实现自我价值而努力，为把我们的_建设的更加完美而努力。

最后，再一次祝愿大家新春愉快，身体健康，阖家欢乐。

谢谢大家！

公司年会董事长总结发言稿篇三

尊敬的各位来宾、各位工作人员：

大家好！

“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩，20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各工作人员逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体工作人员的激情，成绩属于全体工作人员的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体工作人员会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

公司年会董事长总结发言稿篇四

随着社会一步步向前发展，接触并使用发言稿的人越来越多，发言稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。那要怎么写好发言稿呢？以下是小编为大家整理的2022年公司年会董事长发言稿通用，欢迎阅读与收藏。

各位领导、来宾，亲爱的各位同事：

下午好！

律回春晖渐，万象始更新。值此新春佳节到来之际，我谨代表公司董事会，向各位来宾的到来表示热烈的欢迎，向全体

员工的辛勤工作致以深深的谢意！

20xx年，是公司逆势而上的一年，是非凡的一年；公司成立x周年；公司工会正式成立；第x届工会代表大会胜利召开；广州分公司顺利搬迁和人员扩编，公司各种丰富多彩的员工活动，让我们的每一位员工看到公司发展的希望。虽然全球金融海啸再一次考验我们全体员工的斗志和信心，但是，我们的企业和全体员工面对危机与困难，在公司董事会、管理层的正确指导下，积极采取自救行动，开源节流、削减开支，并抓住这个时机在企业内部进行苦练内功、强化培训、提高技能，把握机遇，创新发展。通过公司管理层和全体员工的努力，公司获得了健康、稳步、持续的发展，做到了稳健运营，实现赢利的目标。所有这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水；也凝聚着员工家属对公司工作的大力支持和无私奉献。

因此，我谨代表各方股东、董事、监事向全体员工表示衷心的感谢并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

展望20xx年，我们将面临新的机遇和更大挑战，希望大家继续努力，开拓创新，与时俱进，以新的姿态、新的步伐，谱写新的篇章！

我相信20xx年，在董事会的正确决策下，有公司管理层的正确领导，有我们全体员工的共同努力和齐心协力；通过强化管理，提升效率，我们的员工和企业一定能够携起手来，共度难关，在激烈的市场竞争中求得新的发展，公司一定会有更美好的未来！

公司年会董事长总结发言稿篇五

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

“华侨团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩，20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，鼠年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

公司年会董事长总结发言稿篇六

各位朋友，各位嘉宾：

大家好！

今天是20xx年4月22日。22年前的今天（也就是1994年4月22日），我在国谊宾馆首次讲光彩事业，倡导公益、扶贫。当时我们在倡导公益的时候，很多企业家还不太了解。但今天回首看，中国的民营企业有20年生命力的，相当一部分都参加了光彩事业。

当时大多数企业家并不懂得什么是公益。光彩事业是一个最典范的例子：它使一大批企业变成了巨，公益给企业带来了可持续发展。

无论你企业做什么，都应该从这个角度去思考，去改变思路。因为，任何企业、一个人、一株草，要有发展，必须为自然、为环境做出贡献。多年来我们在寻求、探查社会对我们最本质、最重要的需求。为人民服务，为经济建设服务，这是企业的根本。抓住这点，企业才能可持续发展。

“中国绿公司”年会，顾名思义，我刚一看以为是绿色发展，打电话问，绿·公司的负责人告诉我：我们“中国绿公司”与绿色、绿化、生态环境无关；他强调，重点不是狭义的绿色发展，而是专指企业的可持续发展。

那么，什么是企业的可持续发展，它的核心是什么？我认为，今天企业可持续发展的核心内容是绿色发展、生态文明。20年前我认为共同富裕是企业发展的核心点，所以我倡导光彩

事业。所以，20年前我说扶贫对企业很好；今天，我说生态文明、绿色发展对企业特别好，抓住这点，就有机会、就有未来。

中国绿发会就是这样一家致力于生态文明建设、保护生物多样性、主张绿色发展的公益组织。我们注重可持续发展，这一点我们与济南“绿·公司”年会不谋而合。可持续发展，一个重要内容是环境的可持续发展。为了让破坏环境的污染企业付出代价，自20xx年至20xx年4月，中国绿发会先后在全国范围内提起环境公益诉讼44起，其中获法院受理29起，开庭审理5起，范围涉及海洋污染、破坏人文遗迹、土壤污染、大气污染、危险废物非法处置、生态破坏、水污染等各方面。

我们今天倡导的事情，其实比当年我倡导的光彩事业更为重要。现在我们中国、地球面临的矛盾是什么？不是当年的贫富差距，而是人与自然的矛盾。所以今天我要跟大家倡导的是绿色发展，而不是光彩事业。无论你企业做什么，都应该从这个角度去思考，去改变思路。

这里我举几个例子。第一个例子是生产塑料花的商家。塑料花是市场一个巨大谬误。我们把地下资源挖出来，污染山川河流，变成鲜艳的.塑料花儿放入酒店；代价是污染我们自己的生存环境。所以说塑料花完全没有必要，它是市场过度行为的工业文明的一个富产的、有害的产品。

第二个例子跟景观与旅游有关。现在很多企业搞园林、景观，就像城市的草坪一样，花大量资金引入草种、维护，但是本地生出来的野草却拼命压制、拔掉，理由是野草疯长、不整齐、不好看。这又是一个工业文明的谬误。我们工业文明，要按照生态文明的观点去修改。野草无需浇水，自然生产，既不污染环境，也不会制造污染。它们体内蕴含着优秀的基因在千万年来沉淀下来的顽强生命力，野火烧不尽、春风吹又生，却拧不过固执狭隘以非自然为美、不斩草除根不罢休的人类。他们不需要我们刻意去浇水、施肥、杀虫、除草，

省去了我们很多宝贵的资源、财富，省去了很多污染和制造污染（生产化肥、农药的过程是很难避免的）。他们增加了我们的生物多样性，这是生态文明的一部分。很重要的一部分！所以我们放过野草，任其自由生长。

第三个例子是红木的收藏。随着人们受“（红木是）身份地位的象征，国粹精华的演绎”等广告语的大肆鼓吹和不良引导，市场需求不断膨胀，导致东南亚、非洲等地的红木资源也开始出现数量锐减，并伴随森林遭到破坏等现象——作为森林生态系统的重要组成部分，乔木数量的减少会直接导致群落朝不同于原来的方向演替，再加上采伐过程中人类在森林中捕猎、开路等其他活动的影响，最终的结果会直接导致生态系统中生物多样性程度降低——状况令人堪忧。以缅甸为例，仅20xx年，缅甸就向中国出售了23.7万立方米红木，较20xx年翻了三番，据估算，这相当于缅甸红木存量的1/13，也就是说，如果按此砍伐速度，缅甸的红木将在13年后绝迹。其实，每种树木都在大自然的生态链中占有非常重要的位置。由于红木类树木的这种几乎“不可再生”性，其一旦遭受破坏就会在生态链条中形成难以修复的断裂，对多种与之息息相关的动植物的生存造成威胁，这种塌方似的连锁效果对整体生态环境所造成的破坏将是难以估量的。所以我在华鼎奖“杰出公益个人”的颁奖仪式上提出了“我爱森林、不再收藏红木”的倡议。

人类的资源已经接近枯竭，不能维护过去的生产生活方式。工业文明已经到了极端，如果不改变，不进入生态文明，就无法继续下去。哪个民族先进入生态文明，就成了。我们企业家也要考虑这点。“绿·公司”年会，要考虑可持续、长远发展，则名副其实。所以，我建议明年该年会把整个会议的主题定为：生态文明与绿色发展。