

# 教招政审个人总结 幼教招聘创意文案优选 (汇总9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 教招政审个人总结篇一

1. 我们是认真的，工资你来开，只要你够牛，老板任你差遣。
2. 给你未知的机遇。
3. 我就简单说一句只要你有能力来我司让你吹过的牛皮都能成真
4. 参加就业，各尽其才。
- 岁不可怕，日复一日的30岁才可怕
6. 招聘新时代，就业更精彩。
7. 炬力集成：“芯”动的选择
8. 着眼未来，仅在你手中的it□
10. 我们在挖掘，不让你被埋没
11. 问君哪得清如许，唯有源头活水来。
12. 我们可以输在人生起跑点，但绝不能输在人生转折点。
13. 辞职信一交，好事自然来，升职加薪年终奖，一个都不少。

14. 江湖流传“有些人表面上光鲜亮丽，背地里却连车厘子都吃不起。”在这里不仅让你实现车厘子自由，还让你实现星巴克自由。

15. 青春是挽不回的水，转眼消失在指尖，用力的浪费，再用力的后悔，不要沉溺于过去，接受新的生活，新的自己，新的团队！在这里，你能收获的不仅仅是高薪，还有技能、知识和家人！收拾行李，寻找新的自己，加入我们吧！

## 教招政审个人总结篇二

一，具体要求：

1， 幼师类专业毕业，能用普通话教学，有英语，美术，音乐，

舞蹈等特长，会珠心算，手指算等且具有较强的学习能力；

2， 热爱幼儿教育事业，吃苦耐劳，有耐心，责任心，并具有较

强的服务意识；

3， 仪表端庄，亲和力强，有相关幼儿教育经验者优先录用  
二，福利待遇

1， 试用期1到3个月，工资600元|月，转正后月工资不低于800元|月，另加奖金，要求老师住校，包吃包住！

2， 在园工作满一年且表现优异者另加工龄工资50元|月

3， 每年为转正教师免费发放校服2套，生日当月当天发放生日

礼金50元。

名额有限，有意者请速提前预约报名！

面试时间方式： 20--年7月3日至4日上午8：30—11:30集中面

试。参加面试者需携带个人简历，一寸免冠照片及

相关学历证明。

面试地址：天镇县西门外乳品厂路往南100米路东贝贝佳音双语幼儿

## 教招政审个人总结篇三

在同一条母婴大产业链上的商家们几乎面对着共同的0-6岁适龄儿童消费群体，如月子会所、儿童摄影机构、儿童早教机构、幼儿园、母婴用品店等等，家校招生运营系统可以帮助幼儿园快速搭建生源互相导流的通道。

幼儿园可以将家校招生运营系统提供的优质在线早教课程作为引流资源投放在合作商家渠道内，帮助合作伙伴实现自身的会员服务的品质增值。与此同时，商家的会员们通过领取福利的形式导流到幼儿园的私域流量池内，后期幼儿园可通过活动邀约等形式完成对潜在客户的进一步转化。这样一来，相当于在异业联盟内拓展了一条条招生渠道，生源便会源源不断。

除了流量入口端，家校招生运营系统通过专业度提升来助力园所实现招生的高效转化。

家校招生运营系统为幼儿园量身打造了半日体验游园会，通过招生锁客产品的优化设计、招生宣讲课件的包装打造等手

段、完成对幼儿园持续招生通路的搭建，保证招生的最佳效果。

其中，家校招生运营系统为幼儿园提供专属定制的观园导游图，针对幼儿园的特色办学理念、每个园区功能区域的设置理念进行包装，精心设计与规划完整的家长游园服务路径与话术，通过专业的服务品质，优化家长入园体验，从而提升家长满意度，助力幼儿园将入园的家长稳稳拿下。

国家大计，教学为先，教育是社会进步发展不可或缺的动力。幼儿教育是人的启蒙教育，奠定一生发展的教育更是重中之重。近年来，国家对幼儿教育越来越重视，幼教行业势必保持快速发展态势，以产品与服务为根基，未来，每天早教招生运营系统将更大地发挥行业赋能价值，助推幼教行业更好的发展！

## 教招政审个人总结篇四

早教中心各岗位职

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

\*\*\*\*\*各执行园长岗位职责

1、负责本园日常管理和经营管理以及安全管理； 2、制订本园年发展规划；

3、承接本园年总指标、完成月任务； 4、接受总园管理部的管理；

5、积极配合总园市场部的管理工作；

8、根据本园具体情况，在不影响完成店营业额的前提下，安排好教师接受业务公共课的培训，负责新员工的岗前培训、

教务培训、员工的再培训；（制定培训计划，如自己尚不能培训，及时上报申请）

9、指导人力资源部指定人员以及储备园长新入职人员实习；

12、积极配合公司财务部，定期监督和检查、核对本园帐目和物品；

13、每年12月份上报下一年度工作计划，每年1月份上报上一年度园所工作总结；

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

14、每年12月归总与整理本园大事记后上交公司总园管理部。

执行园长签名：

\*\*\*\*\*各园教学主管岗位职责

1、负责园内亲子园教学管理和课程研讨工作；

7、负责会员活动（生日会、主题活动、测评等），协助市场活动；

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

8、审查并修改每日课时数，并将任何变化通知到每位教师；

9、确保所有教室及教师办公室的干净、整洁，安排所有教室设施的修理与维护。

教学主管签名：

\*\*\*\*\*各园早教顾问岗位职责

1、承接个人销售指标；

3、负责接待来园所咨询的家长，根据家长的需求，制定教  
育方案或进行测评，提供个性化的教育服务；

7、编制并上交每周工作总结、下周工作计划和每月工作总结、  
下月 工作计划；

8、所在园区内商品销售； 9、收据、合同填写完整清晰；

10、早教顾问必须协助保洁员维持接待区和各户休息区的干  
净与整洁，及时清理地面上被丢弃的废纸、饮料、纸杯、食  
物以及其它杂物。

早教顾问签名：

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

\*\*\*\*\*各园亲子教师岗位职责

1、服从教学主管的安排，有不同意见时可说出自己的看法；

5、课程设计符合幼儿特点，安全授课； 6、为教材的修改完  
善提供建议；

7、积极执行及配合园所内的各类主题性派对活动；

10、配合教务进行教具的核对，对数量不符的需协助教务弄  
清教具的去向；

11、12、教室的灯及空调下课后及时关闭；

办公桌整齐干净，接受相关管理人员的卫生检查；

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

13、14、和家长保持良好关系，完成续报指标；

在园所内为其它员工提供临时和非常规性协助。

教师签名：

\*\*\*\*\*各园前台教务岗位职责

### （一）会员资料管理

1、会员档案管理：每日招生及选班会员明细，班级人数，每期会员人数，上课记录，会员合同。

了解会员的基本情况，与家长建立良好的关系，在不同的条

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

件下能够掌握好处理问题的方法，解决一般的投诉。

（四）认真贯彻执行教务工作细则及考核标准。（具体详见《教务工作细则及考核标准》）

2020年4月19日教务签名：8

## 教招政审个人总结篇五

黄麓镇中心幼儿园项目是基于一种新的思想、文化、理念的教育模式的拓展与创新。

按照区“经营城镇”战略的总体部署，为有效盘活镇存量资产，加快旧城区改造步伐，黄麓镇政府于2008年6月份在黄师路北侧新征亩用于新建一座幼儿园。该幼儿园总投资130万元，建筑面积1300米<sup>2</sup>，标准设计为全托式幼儿园，在全区乡镇位

于首例。该工程建成后将成为我镇集镇功能配套建设中又一个新的亮点，同时也为我镇幼儿教育提供了优良的环境。

鉴于区镇两级政府超前的规划理念，黄麓镇中心幼儿园的建园思想是：让所有农村孩子都能享受到正规的先进的科学的学前教育。全托式标准设计的新举措，必将成为居巢区所有乡镇幼儿教育模式的新亮点。

的风险，但是本项目拟投资人对目标用户进行了广泛的调研，进一步确定了项目的可行性。

黄麓镇全镇辖8个行政村和1个居委会，总人口万人。近三年来，全镇工农业生产总值均在亿元以上，财政收入均在2200万元以上，农民人均纯收入在2007年3850元的基础上连年增长。综合近三年黄麓镇国民经济收入及经济运行良好的状态在居巢区一直属先进之列。

富煌工业园是黄麓镇经济建设中的亮点集重点。自2006年5月被安徽省政府批准为省级开发区(工业园区)，规划面积为平方公里，其中一期规划面积为2平方公里，已建成面积平方公里，入园企业达20多家，形成以钢构、电子、机械加工、食品生产为主的园区。2008年富煌工业园共投入了2100万元用于基础设施建设。目前建设项目9个，在谈项目6个，总投资亿元。重点项目有富煌集团重钢一期技改项目、富煌三珍无公害水产品深加工项目、皖中浙商工业园项目、合肥长江学院项目、市警察培训基地项目、恒源水业扩建工程项目、华泰龙腾塑业项目、防盗门窗生产项目等。

高速运转的经济态势迫切需要与之配套的各项措施出台，尤其是下一代的教育问题。

黄麓镇现有的万人口中，除桐荫居委会的近7000人口以外的各村委会的家庭，有近三分之一的人员外出务工，有另三分之一的人员就近在富煌工业园区及镇区其他企业务工。

高收入的家庭呼唤着高质量的幼儿早期教育。随着项目辖区内就业率的上升，年轻的父母们的工作强度日益加大，作息时间的紧张不允许他们留有許多时间关注孩子，则留给早教机构的空間就越大。对于本项目的诞生无形中起到了呼之欲出的作用。

截止至2009年7月份止，黄麓镇2-6周岁儿童有近2000人，经过调查数据表明，随着近年来不断地外出务工人员的增加，特别是年轻的父母均外出务工的家庭逐年增多，涌现了一大批虽衣食有依但教育无着落的空巢家庭的儿童。根据国家及安徽省2008年妇女儿童发展纲要的要求，当前务必要解决的就是农村空巢家庭的留守儿童的教育问题。如何很好地解决这一社会问题，已经成为政府、教育部门、甚至是全体社会的一个不可回避的问题。儿童是祖国的未来，下一代的健康成长就是中国未来的希望。本项目投资人正是以一种超前的眼光看到了这一问题并本着相当务实地态度身体力行地率先承担起了这一任务，创办一种适宜农村幼儿教育的超新、超前、超科学的管控模式。并且在时机成熟的时候，将这种模式适度复制，以期达到“立足农村、面向全国、务实创新、共享快乐”的教育境界。

本案开办的幼儿园目标顾客锁定在2-6岁学龄前儿童。2岁以下的幼儿从语言、行动、自理能力方面稍差，所以，看护责任和风险增大，合伙园承受风险的能力有限，随着中心幼儿园的发展和壮大，在以后可以考虑开设托幼班，招收2周岁之前的婴幼儿。

幼儿园的生源主要来自以下三部分：1、收入适中的家庭：目前居巢区各乡镇正规幼儿园收费最低在300元左右，居中的有1000元左右的，巢湖市最高的有3000元。这些收入低的家庭除去日常开支，所剩根本不能供孩子进高档幼儿园接受教育，他们则会选择条件相对好一些、收费适中的个体幼儿园。2、从事个体商贸经营和供职于企事业单位的白领人士：这些孩子家长终日早出晚归，忙于工作事业，无暇照顾孩子。目

前巢湖市幼儿园执行的基本上都是定点接送，不能满足这些家长的要求。我们可开办延时服务，收费合格，可以吸纳一部分这样的幼儿。

3、因为工作原因经常加班的双职工家庭：这些家庭望子成龙，望女成凤的心在这一代父母心目中比任何一代都显得更为强烈，为了让自己的孩子接受良好的启蒙教育，许多家长不知费了多少心思，但由于各方面条件所限，不是每一位家庭都能将孩子送到正规的国办园接受教育。开办民营幼儿园，并在教育特色、卫生、安全方面下功夫，交给有资质证书的具有专门知识的教师及看护负责，一定会吸引不少家长。

要开办好黄麓镇中心幼儿园，不仅是投资人自己投资风险责任的问题，更是立足于政府的立场，为老百姓办实事的问题。教育项目绝不能等同于普通的社会商业性项目，只要有利可图，就什么都可以做。作为本项目投资人的几位自然人股东，创业之初就互相立下军令状，不仅面对良心、面对职业道德、更是面对国家幼儿实施纲要，照章办园、照章教学、推陈出新、办出特色。办园要立足幼儿特殊的心理及身理特点，做好基础教育的同时，开办各种服务项目，区别于其他幼儿园。同时，要利用好天时、地利、人和。

幼儿园的选址很关键。地点显眼，周围环境安全绝对是吸引家长的一个重要因素。黄麓镇中心幼儿园位于黄麓镇黄师路北侧，位置显眼且环境安全清幽，充分体现了政府投次本项目时的独具匠心及超常规的眼光。新楼上下两层，共1300平方米，完全按照全托式模式设置了教室、保育室、厨房、活动室、练功房等各个专业区域。新幼儿园四周院落整齐，无任何尖锐隐患围护等，中心幼儿园仅建一楼二楼，不仅方便家长孩子出入，避免孩子登高危险，而且不会影响周边居民生活。幼儿园室外活动场地平整开阔，适合添置任何一种现代化的寓教于乐的大型室外幼儿玩具。

在交通方面，新幼儿园的`地址成为又一崭新的亮点。新规划

的中心幼儿园地处黄师路北侧，在更加便利了镇区居委会的幼儿就学的同时，利用其就炯忠路的优势地理位置，兼顾了富煌工业园区适龄儿童的入学；针对镇辖各村委会甚至是周边炯炆镇及临湖忠庙的儿童，则是由本案策划人提供专业车辆统一进行接送，这将会形成另外一道区别于居巢区其他各乡镇的亮丽的风景线。

为了满足不同家长的需要，除了国家幼儿教育大纲规定设置的幼儿开发教育课程以外，幼儿园开设日托班、整托班、接送服务、延时服务、珠心算特长班等。为了便于比较，本案将从每学期服务项目的内容、收费价格及同竞争对手的价格用表格做一比较。

项目服务内容服务价格竞争对手的价格(元/学期)

延时服务早7时前，晚6时后3元/天/幼儿无延时服务

如何吸引家长和孩子对幼儿园感兴趣？采取一些必要的推广手段也会起到意想不到的收获。本案拟在如下几个方面做好商业策划活动。

利用人和手段，借助强大的政府影响力及原中心幼儿园的换园优势进行宣传。确保在2009年开学之初全然吸引原政府开办的中心幼儿园就学的儿童。这一点将成为直接决定本投资方案是否成功的关键因素之一。

## 教招政审个人总结篇六

1. 好的选择，好的未来。
2. 我们是认真的，工资你来开，只要你够牛，老板任你差遣。
3. 不要996，我们让你拥有真实的朝九晚六。

4. 最差的结果：离开了公司，却了解透彻了行业的综合知识。
  6. 一年四季，我们都在等你
  7. 给人才更多机会，给梦想更大舞台。
  8. 伯文伯乐，牵线千里马，做企业猎头领头羊！
  9. 给我可贵的青春，还你梦想的未来。
  10. 迢迢牵牛星，皎皎河汉女，陪你的每一段路，都胜却人间无数。在找zhao你（pin这方面，我简直就是天才！
  12. 高薪不是幻影，只要你愿意！
  13. 您选择我，我看中您，彩虹连接绽放异彩。
- 已经远去，2022你还在犹豫什么？找份靠谱的工作赶紧挣钱吧！（没钱怎么谈诗和远方）
15. 人才中心，万马奔腾勿忧少良驹。
  16. 世界那么大多，你不来，谁知道你牛逼？
  17. 在招聘员工、组建优秀团队的过程中，除了好用到吐血的招聘文案，最重要的就是要选择出真正有才干的员工。
  18. 一年四季，我等的你大约在冬季。
  19. 我们抱暖取暖，不止在这个冬天。

## 教招政审个人总结篇七

22. 合适你就来。

23. 给你未知的机遇。

24. 招简单直接实在人

25. 伯乐之名，闻于天下。

26. 你一定出类拔萃 缺的只是展示的平台

27. “我给你看一下手相” “你看出了什么?” “你命里缺一份我这边的工作”

28. 市场发展需要所有人的步调一致，工作严谨是我们\*\*（公司名称）人的特色，我们踏踏实实走好每一步，金杯银杯不如市场的口碑。

29. 约你当老板干大事，来不来?

30. 伯乐识马，闻名遐迩。

31. 中国广东核电集团：无限动力，无限人生——中广核邀您一起畅想未来

32. 给你晋升空间，让你在入职两年左右找到自己工作目标和方向。

33. 做的还不错，每个月都比以往收入高一些，时间自由了，更拓展了你的朋友圈、交际圈。

34. 招年轻人

35. 有的人27岁买宝马，有的人27岁打游戏。有的人30岁存款80万，有的人30岁工作都找不到。太多人挑肥拣瘦，嫌工作辛苦，嫌打工没面子，嫌销售卖货丢人，你没钱，没能力，没事业啥也没有，才最最丢人。你想加油、你想更好，没人会阻挡你前进的道路，其实通往成功的路上最大的阻碍就是

自己的无知和懒惰.....

36. 一年四季，我等的你大约在冬季。

37. 江湖流传“有些人表面上光鲜亮丽，背地里却连车厘子都吃不起。”在这里不仅让你实现车厘子自由，还让你实现星巴克自由。

38. 我们需要一名实习生，因为之前的那位已经成了ceo☐

39. 搭建就业平台，满足企业需求。

40. 中国泛海控股集团：未来地产精英的. 舞台

41. 我们在挖掘，不让你被埋没

## 教招政审个人总结篇八

为0-6的岁的幼儿提供早期的教育。服务中心的教学理念和教学方法充满了科学性和合理性。

### 公司宗旨

提高父母的育儿水平，帮助家长完成望子成龙望女成凤的夙愿。

### 项目背景

目前为止，我国的早期教育在还处于起步阶段，现有国民教育体系幼儿教育是0-6岁这个阶段，因此相应的幼儿园也是根据这个范围设置的。婴幼儿最难抚养阶段0-6岁的早期教育，在制度上还是空白，也没有相应的职能管理部门。师资培养也出现断层现象，目前我国的学历教育机构还没有开设专门针对0-6岁婴幼儿学前教育专业，这个年龄阶段的师资严重缺

乏。传统的早教育英模式已经愈来愈不能适应现代发展的需要，孩子的发展得不到足够的满足，婴幼儿的早期教育越来越受到社会和家长的重视。

## 市场容量

据调查显示，沈阳市目前每年新出生的人口是8500人，0~6岁的儿童有51000人。能会接受这样教育的人保守估计为1%，即100个人中有1个会接受这样的教育，这样的目标要达到不是很难。

## 趋势分析和预测

据数据估测沈阳市的每年出生的人口趋于稳定。近年来由于教育的成果和宣传的深入人心，接受这样教育的人会增多。

## 主要经营项目

开展全日制和半日制保育。

开展家长培训班，如，母亲班、双亲班。通过开展培训班，让家长们能够掌握育儿知识。

开展家庭式微型幼儿园，为家长们提供家庭教育老师。

## 初期（第1~2年）

第一年招收到680名学员，建立自己的品牌，积累无形资产，收回初期投资，准备扩大服务规模，开始准备提供由家长教育到孩子早就做一系列的准备。

第一年服务进入市场，提高服务的知名度，树立品牌形象，第一年招生680人。第一年营业收入大22000元，利润达8000元。

第二年提升品牌形象，扩大招生规模，年招生量达1000人，销售收入达（00）元，利润为（）元。

. 中期（4~6年）

## 教招政审个人总结篇九

一、负责主持工程项目的全面工作,负责组织、健全项目部的生产指挥、经营管理系统,做到指挥系统完整、制度健全、政令畅通、指挥有力,保证完成和超额完成下达的施工计划、质量计划、安全生产、文明施工计划、竣工计划及各项综合治理计划。

二、熟悉,掌握整个工程项目的安全、质量、进度等全过程,协调、疏通工程施工中的各个环节,向各施工班组下达进度计划和生产任务。参与图纸会审及施工组织设计的编制工作,会同有关方面及时解决施工中的疑难问题。

三、抓好工程进度,检查生产安全,监督工程质量,搞好现场文明,确保整个工程项目的顺利进行。

四、掌握、了解职工的思想动态,关心职工的疾苦,稳定职工的情绪,有效控制各类违章违法行为的发生。

五、组织职工学习科学技术、标准规范及各项安全技术操作规程,不断提高工程项目管理水平和职工的整体素质。

六、对工程项目负全责,执行公司和业主的指示,协同全体管理人员和职工,完成好交给的各项任务,树立企业形象。

二0一二年

日 项

一、全面负责本项目技术质量、安全生产指挥及施工管理,做好生产的统筹安排,组织和发挥生产指挥系统的作用,保证周、月、季生产任务的安全完成。组织贯彻执行国家、省、市有关的技术标准、规范、规程及公司标准,督促检查职能部门、分包单位质量、技术、安全、试验、测量、计量、材料、机械设备、能源等的规范、标准的执行情况,出现的技术问题必须即时解决。

二、参加合同的洽谈与签订,并配合有关部门做好合同评审工作。主持本项目部施工组织设计、专项施工方案、工序程序文件的编制,坚持每道工序程序管理,包括质量管理措施、技术措施、安全技术措施,各类脚手架搭设方案、文明施工措施、环保卫生措施、节约材料措施、季节性施工措施、消防保卫措施、大中型机械进出场装拆措施,并审定报公司监理备案。负责分包工程的施工组织设计、施工方案的审批。检查落实施工前的各项准备工作。

三、深入施工现场负责施工中的各项技术指导,解决疑难问题,做好工程更改,技术核定工作的签证,指导施工员搞好工程测量放线及复核工作。领导项目部的技术工作,组织参加施工图纸会审,组织技术交底,召开生产会议,科学组织施工。

四、抓好主要材料的检验、复验和现场砼、砂浆试块的制作养护及强度测试,督促收集和整理有关技术资料。负责工程项目的质量检查和评定,定期组织质量、安全、生产检查,发现问题及时解决。

五、对本工程项目部发生的质量、安全、机械等事故及时组织调查,召开分析处理会议,制定预防和纠正措施,督促其实施,验证其效果。

六、协助项目经理搞好一线工人的技术培训,技术考核,技术比武等工作,对本工程的技术负全面责任。

二0一二年

一、认真执行施工技术规范,熟悉图纸尺寸,工艺流程,参加图纸会审,协同技术人员做好施工组织设计。

二、调配施工作业人员,认真负责实施施工方案,按图施工,完成好业主和项目经理下达的生产任务,同时向各班组及施工人员进行生产技术质量要求和安全技术交底。

三、深入工地检查督促施工方案及生产任务的完成情况,协同项目经理和安全员抓好现场文明与安全施工。

四、妥善保存各项会议记录及签证,及时反映工程进度,认真做好施工日记及有关施工记录。

五、不断学习新技术、新工艺、新规范、新标准,认真、及时地解决施工中的各种疑难问题。

六、对整个工程项目施工技术、质量、安全、进度要求负责。

二0一二年

一、认真学习、贯彻执行建筑施工安全检查标准,做好现场文明、安全生产及卫生保健工作,带头执行各项规定和制度,参与编制安全施工措施方案和安全生产管理体系计划,制定安全管理目标。

二、切实加强职工的安全生产教育,组织学习安全技术操作规程,做好施工现场安全、文明宣传工作,对各班组进行安全书面交底,定时给职工进行安全教育。

三、加强施工现场重大危险源监控管理,落实机电设备和各类设施管理责任制,检查、督促、管好机电设备和各类设施,确保机电设备和各类设施正常运转,处于安全状态,为生产提

供安全服务。

四、深入施工现场,组织参加安全生产检查,及时消除事故隐患,认真配合做好有关事故的调查处理工作,做好安全生产各项记录,及时编制好安全技术资料。

五、加强法制教育,做好防火、防盗工作,打击刑事犯罪,维护工地治安。

六、有权向项目经理及有关领导提出安全存在的隐患,积极预防各类事故的发生,对安全生产负责。

七、对工地现场不服从安全生产的领导和职工及重大隐患,有权提出警告,罚款和发停工通知。

二0一二年

日 质

一、认真学习、贯彻执行建筑施工质量检查、验收规范,熟悉图纸尺寸,质量要求,工艺流程,严格监督检查工程质量。

二、深入施工现场,配合施工,检查施工质量,发现问题及时联系解决,并做好记录,对工地现场不安全的隐患应及时向项目经理及安全负责人反映。

三、参与图纸会审、技术交底、隐蔽工程验收、竣工验收及分部、分项工程质量评定,并提出保证工程质量的措施建议,组织职工学习新工艺、新技术、新标准、新规范,增强质量意识,提高技术素质。

四、严格履行质量验收手续和验收程序,认真负责、一丝不苟。

五、对质量不合格的材料、产品,有权提出禁止使用和整改措施,对施工中发现的质量问题及时提出返工意见,预防质量事

故的重复发生。

六、对工程质量负责,协助好项目经理对整个项目质量要求实施有效控制,维护企业形象。

二0一二年

一、认真执行各项技术规范,熟悉图纸,参与图纸会审,及时准确地编制施工组织设计。

二、收集、保存各项施工会议记录、变更、签证及有关业务联系单据和各种材料合格证书,复试报告等,及时准确地编制各项施工技术资料。

三、经常与甲方、监理及有关主管单位联系,做好各种建筑材料的试压、检测、化验工作,为确保工程质量提供有效依据。

四、深入施工现场,按工程进度,及时与有关单位联系,做好各分部、分项工程隐蔽验收和中间质量验收以及竣工验收工作。

五、认真准确地绘制工程竣工图,及时办理工程竣工的有关资料和档案的移交工作。

六、对整个工程项目的技术资料负责。

七、与业主、监理及各有关方面接触,保持谦虚态度,虚心学习,各类技术档案真实有效,树立企业形象。

二0一二年

一、认真贯彻执行国家及上级有关文件、政策,熟悉掌握建筑安装定额及各种市场信息,参与工程投标前的准备工作,为洽谈工程业务提供基础资料,赢得建筑市场。

二、深入施工现场,进行有关预算方面的调查研究,合理补充

单价,做好工程材料定额人工的分析工作,为工程施工提供有效依据,当好参谋。

三、根据国家各项建设方针、政策和地方基建主管部门的具体规定,熟练运用定额及时、准确地编制好工程预、决算,上报工程进度,结算工程款项。

四、负责审核各承包施工班组的工程量及定额人工,编制好各施工班组的工程决算,及时汇总上报。

五、坚持原则,实事求是,反对弄虚作假和高估冒算,诚实公正,反对行业不正之风,使国家和集体的建设资金得到合理使用,使企业得到合理的收入,提高投资效益与企业效益。

二〇一二年

日 材

一、深入施工现场,了解工程需求,及时组织材料进场,确保施工用料。

二、掌握市场行情,注意降本节支,经常了解库存物资情况,防止材料积压。

三、熟悉材料性能、用途、规格、尺寸,注意材料质量,各种材料必须具有质量保证书,不得以次充好。

四、材料进场必须履行请购、验收、缴库手续,单据必须齐全,及时审批、报支、结帐,主要材料进场必须首先向领导通报价格、数量与质量。

五、想工程所想,急工程所急为生产服务,及时为生产部门提供各种材料信息,做好工程施工的后勤保障工作。

二〇一二年

## 日 班

一、对本班组所承建的分部、分项工程负责,模范遵守各项规章制度。

二、遵照协议条款,按时按量完成项目部下达的进度计划和生产任务,严格执行本工种安全操作规程,有权拒绝违章指挥。

三、负责本班组分项工程的安全、质量、进度、文明施工等项工作。教育督促职工遵守项目部各项规章制度,接受上级领导和项目部的各项安全检查交底和质量监督。

四、接受职工必须严格按项目部有关规定执行,办理好各项手续,未经登记和安全教育及有关交底的职工,不准上岗作业。

五、做好本班组职工的政治思想工作,关心职工的生活,发现违章、违法的行为和不良倾向,必须坚决予以制止。

六、对上级文件指示和项目部的有关会议精神及各项交底,必须全面及时地传达到每个职工并办理签字手续,做好班组有关记录。

七、根据职工的思想、体质、技术状况和作业环境合理分配、安排生产任务,随时抓好落手清工作,搞好现场文明。

八、对本班组职工违反制度,违章作业不予制止,及未按有关交底实施而造成安全、质量事故必须承担全部责任。

二0一二年

## 日 职

一、热爱企业,热爱本职工作,处处维护企业形象。

二、自觉遵守劳动纪律和各项规章制度,不违章作业,奉公守

法。

三、服从领导的正确安排,认真及时地完成各项作业任务。

四、正确使用个人劳动防护用品和安全防护设施,爱护保养好机具设备。

五、参加安全、质量达标创优等项活动,提出改进安全、质量管理、消除事故隐患、创优达标的合理化建议和措施。

六、认真学习安全操作规程和科学技术,努力提高自身安全防护意识和技术素质。

七、团结友爱、遵章守纪、文明卫生、爱护公物、尊师爱徒、礼貌待人。

八、违反制度、违章作业、违法犯罪,除接受项目部按章处罚外,并承担相应责任。

二00二年

一、直接负责本工程项目的质量、安全、生产进度、综合治理等管理责任,负责组织劳动力、原材料定额、机械定额、能源定额、资金定额等五大定额管理,达到管理系统健全完整,定额先进合理,管理严格有效。

二、按时向各施工班组、分包单位下达进度计划和生产任务,同时落实考核质量、安全、环境保护、文明卫生的经济技术指标,做好统筹协调工作。

三、负责组织和健全项目部的全面质量管理保证体系,达到管理体系完整,制度标准齐全,质量管理措施落实,工程质量全面创优。

四、贯彻落实安全生产方针、政策、法规和各项规章制度,结

合项目工程特点及施工全过程的情况,制定本项目各项安全生产管理办法或提出要求,对重大危险源和重大隐患实施有效监控。

五、健全和完善用工管理手续,履行用工管理程序,加强劳动保护工作,组织落实施工组织设计方案中的安全技术措施和质量要求。

六、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配供应,保证工程所需资金。及时解决施工中所遇到的疑难问题,监督各相关部门做好对工程的各项服务工作,使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺,确保工程顺利进行。

二〇一二年

日 生