

2023年煤矿班组建设工作总结(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

煤矿班组建设工作总结篇一

一. 强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会十八大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在今后的的工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

煤矿班组建设工作总结篇二

项目部：

根据《中华人民共和国安全生产法》，我作为作业班组负责人和安全生产的第一责任人，对本班组的安全生产负全面责任。

本人保证：认真贯彻执行国家、省关于安全生产的法律、法规、政策、规定、规范、标准、规程和各项规章制度，积极落实安全生产主体责任，努力做好本班组的安全生产工作，减少和杜绝生产安全事故，并郑重承诺：

- 一、服从技术人员及专职安全员的管理。
- 二、认真遵守安全生产的各项规程和安全生产管理制度。
- 三、认真落实各项安全生产技术交底、安全技术措施和安全生产专项方案。
- 四、保证班组作业时所有人员自觉维护安全生产作业环境，

不经请示批准不随意拆改安全防护设施。

五、依法对作业人员进行安全生产教育，做好班组班前安全活动并保持记录。

六、不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。

七、对作业中发现的安全隐患及时排除，不是自己范围内的及时报告。

八、如实告知本班组作业人员作业场所和工作岗位存在的. 危险，危害因素、防范措施和事故应急措施，积极参加项目部组织的应急演练。

九、保证本班组人员正确佩戴、使用劳动安全防护用品。

十、履行法律、法规、规定的其他安全生产职责。

若违反承诺和未履行安全生产管理职责，导致发生责任事故我作为班组长自愿接受以下处罚：

一、一般事故接受承包工程价款总额的10%的罚款。

二、较大事故接受承包工程价款总额的20%的罚款。

三、重大事故接受承包工程价款总额的40%的罚款。

四、特别重大事故接受承包工程价款的60%的罚款。

五、构成犯罪的接受相应的刑事处罚。

承诺人签名(按手印)

年月日

煤矿班组建设工作总结篇三

班前、班后会和交接班制度

一、班前会管理制度

为夯实矿井安全生产的基础管理，不断增强全员的安全意识和安全防范能力，进一步提高班组管理水平，提升职工队伍素质，全面推进“安全高效和本质安全型”矿井建设，制定本制度。

（一）班前安全培训和安全教育主要方式

- 1、“组团式”安全培训和安全教育。即职能科室（安监处、技术科、机电科、调度室）结合各自工作特点，有计划地到班前开展安全培训教育。
- 2、“协管式”安全培训和安全教育。即让职工家属适时走进班前，发挥家属二道防线说教作用。
- 3、“娱教式”安全培训和安全教育。即组织与矿井安全有关联的小节目进班前表演，起到寓教于乐的目的。
- 4、“宣讲式”安全培训和安全教育。即组织擅长演讲的人员，定期进班前进行以矿井典型案例为主的安全培训教育宣讲。
- 5、“音画式”安全培训和安全教育。即有计划地制作适合、实用的安全教育节目，定期运用电视网络传输开展培训教育。

（二）班前安全培训和安全教育主要内容和会议程序

- 1、班前安全培训教育主要内容：（1）讲清当班安全工作重点；（2）讲清规程措施和应当注意的问题；（3）讲清当班任务和具体要求。

2、班前安全培训教育主要程序：

(1) 由当班班长负责主持会议；跟班队干及不少于一名副科级以上干部参加会议。

(2) 站立点名，由班长负责清点当班出工人数，并全面掌握员工精神状况（是否饮酒或有不良病症）。

(3) 及时传达贯彻上级有关安全生产指令、会议精神和工作要求。(4) 联系实际，认真开展警示教育，进行事故案例分析，以举一反三，吸取教训，防微杜渐。

(5) 每日进行1次安全生产专业知识和讲解，以答疑解惑，提高职工安全业务水平（主要以《三大规程》、《岗位安全生产责任制》、《安全生产管理制度》、《安全规程措施》、《安全“六预”行为养成读本》、《“手指口述”操作要领》的培训内容为主）。

(6) 每班总结分析上一班工作情况，对违章作业的提出批评和处罚意见，对遵章守纪、表现突出的职工进行表扬。

(7) 介绍作业环境，指出容易引发事故的工作环节、重点部位和存在的安全隐患，侧重对重点工程、新开工的作业地点，进行讲解，提出整改意见、措施、办法和注意事项，安排部署当班的工作任务，提出具体要求。

(8) 明确作业现场的工作分工，特别是流动岗位、交叉作业的岗位，具体落实每一名职工，每一个岗位和每一个岗位的安全责任，对重点岗位、重点部位和重点对象提出特殊的安全要求。(9) 详细介绍作业现场的防灾避险具体措施和疏散路线。(10) 认真进行会议总结及其他内容，并做好会议记录。

(11) 班前安全教育时间不少于30分钟，并进行录音（具体

按班前录音规定执行）。

（12）每周由单位负责组织不少于1次应知应会知识考试，并存档备查。

（13）每周由班组组织至少进行2次安全常规知识抽考，抽考率不少于50%，要有抽考记录。

（14）制定安全视频教育培训计划，每周不少于2次（周二、周四）播放教育培训专题。

（15）基层班组准时组织收看安全视频教育培训节目。

（16）安教中心每周不少于1次对各单位班前培训教育进行指导。

（三）班前会会议室管理及会后管理

1、班前会会议室管理：主要做到“三无一落实”：

（1）地面无杂物；（2）桌面无灰尘；（3）桌椅无乱放；每项工作落实到个人。

2、会后行走管理：由班长和安监员负责，带领当班所有人员执旗列队进入浴池、候罐入井。

（四）考核与奖罚

1、准军办负责每周不少于3次对全矿各班前教育开展情况进行动态抽查。

2、安监处井口信息站负责每天对全矿班前会录音情况进行收听、考核。

3、准军办负责每月对班前安全培训教育抽查情况进行汇总。

4、未按上述规定执行的，一次（项）罚款50元。

5、对连续两次违反上述规定的，减发当事人、班长以上干部安全奖励（安全奖、质量标准化奖）50%。

6、对连续两个月违反上述规定的，取消当事人当月安全奖；取消当月班长以上干部安全奖励（安全奖、质量标准化奖）100%。

二、班后会管理制度

（一）班后会管理制度

1、班后会由当班班长主持，安监员监督，当班全体人员参加。

2、会议内容为班长总结当班安全、生产、质量及其它任务完成情况，对做的好的要给予表扬或提出奖励，对差的提出批评或处理，对存在的问题要分析原因加以改进，在安全或质量标准化方面有问题时，安监员要进行点评。

3、班后会要有专人负责记录，字迹清晰，记录规范，以备检查。

4、不按规定的会议内容开会，罚当班班长50元。不按规定开班后会，罚当班班长100元，挂罚该单位党政领导各50元。

5、班后会记录不规范或记录本缺损，罚记录人30元，当班班长20元。

（二）班后会议室管理制度

1、班后会会议室由维准队设专人负责管理。

2、班后会会议室要做到地面无积水、无杂物，桌面无灰尘，牌板吊挂整齐。

3、班后会会议室卫生不合格或牌板吊挂不齐，罚当班班长30元，罚维准队专职负责人10元。

4、班后会会议室内的桌椅如有损坏，损坏者要按价赔偿，如找不到损坏者，由维准队专职负责人按价赔偿。

5、会后，开会单位清扫完会议室，维准队专职负责人检查合格后，由班长统一带队升井。

三、交接班制度

1、必须严格执行井下交接班制度，接班人在班前会上布谿完生产任务和安全注意事项后及时入井接班，交班人必须留在工作岗位等待接班人接班，交待好工作现场的情况后方准离开。

2、交接班人必须认真对待交接班，必须做到工作地点情况交待不清不交接、安全隐患处理不清不交接、工程质量不合格不交接、工作安排不到位不交接。

3、班组长要严格检查督促执行，发现有人不按规定交接班的，要按制度严肃处理。

4、对未进行交接班而出现问题，双方都有责任并在处理中从严处罚。

5、对于存在严重问题的，接班人员可以拒绝接班，上报给队领导或值班人员处理。

1、设立领导组织机构、安全生产、文明施工组织机构、应急救援组织机构。

2、制定切实可行的各项班组安全管理目标。

3、必须严格落实各项安全管理、文明施工管理制度，落实各

项岗位责任制及安全操作规程。

4、认真编制工程项目施工组织设计和安全技术措施（方案）危险性大的要编制专项安全技术措施。并进行严格的审批及贯彻学习。

5、施工过程中必须严格按施上组织设计和安全技术措施进行施工。

6、经常对职工进行安全教育，根据工程施工进度及时进行安全技术补充完善。

7、必须要做好施工现场的文明施工的环境保护工作。

为了切实搞好安全生产，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强对事故隐患排查、治理、报告，预防重大安全事故的发生，促进安全生产有序的进行，特制定本制度。

一、安全隐患排查、治理、报告制度的组织管理：

成立以班长为负责人的隐患管理小组，隐患管理小组职责：

1、负责《灾害预防与处理计划》的贯彻学习实施，明确事故隐患的分布，发生事故的可能性及其程度，负责事故隐患的现场管理。

2、进行安全教育，组织模拟事故发生时应采取的紧急处路措施。

3、随时掌握事故隐患的动态变化。

4、负责对检查出隐患的整改、落实。

5、出具事故隐患报告书并注明以下内容：事故隐患类别、事故隐患等级、影响范围、整改措施、整改资金、整改责任人、

整改时间及整改预期目标。

6、负责检查各项措施实施的执行情况。

二、整改的组织实施：

1、根据现场生产实际状况，事故隐患分下列几种：

(1)、冒顶、片帮。(2)、瓦斯、煤尘爆炸。(3)、地面和井下火灾、水灾。(4)、火工品及爆破作业发生的危害。(5)、矿尘、有毒、有害气体。(6)、其它危害：机电、运输、绞车提升等。

2、严格区分事故隐患与质量标准化等其它规定，对检查结果，隐患小组必须进行评估，属于事故隐患的立即下达《事故隐患处理通知书》。

3、要做到现场整改、落实的安全监管工作，确保整改期间人员安全。

4、属重大隐患事故，应及时上报，定出切实可行措施。

5、负责事故隐患排除后的检查验收工作。

6、对随时危及安全的事故隐患，班组长有权责令停止作业并责令施工队立即处理。

三、奖励及处罚：

1、对及时发现事故隐患，积极整改并有效防止事故发生的个人，经事故隐患小组评估核查后，按预发事故等级及程度，给予个人奖励。

2、对存在隐患不报或瞒报的，给予通报批评处理，由事故隐患管理小组出具《事故隐患处理通知书》。

3、对接到《事故隐患处理通知书》而未立即整改，给予班组及个人处罚。

班组事故报告及处置制度

一、事故报告制度

班组长接到事故报告后，应立即向跟班付队长、值班干部和调度室报告。事故报告内容：

(1) 事故发生的时间、地点、单位及事故现场情况等。(2) 事故简要经过、伤亡人数和初步估计的直接经济损失。(3) 事故发生的初步原因。

(4) 事故发生后采取的措施及控制情况

二、事故分析处路制度、事故分析处理要坚持“四不放过”的原则，即事故原因没有查清不放过；事故责任者没有受到处理不放过；群众没有受到教育不放过；没有落实防范措施不放过。

2、因忽视安全经营、违章指挥、违章作业、违反劳动纪律、玩忽职守或者发现事故隐患、危险情况不采取有效措施、不积极处理以致造成事故的，对有关负责人和事故责任者给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

3、在事故发生后隐瞒不报、谎报、故意拖延不报、故意破坏事故现场，或者无正当理由，拒绝接受调查以及拒绝提供有关情况 and 资料的，将按照有关规定，对有关负责人和直接责任人员给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

4、对下列人员必须严肃处理：(1) 对工作不负责，不严格执行各项规章制度，违反劳动纪律，造成事故的主要责任者。

(2) 对已列入整改项目不按期实施，又不采取应急措施而造成事故的主要责任者。(3) 因违章指挥，强令冒险作业，或经劝阻不听而造成事故的主要责任者。(4) 因忽视劳动条件，削减保护措施而造成事故的主要责任者。(5) 因设备长期失修、带病运转，又不采取紧急措施而造成事故的主要责任者。(6) 发生事故后，不按“四不放过”的原则处理，不认真吸取教训，不采取整改措施，事故重复发生的主要责任者。

班组学习培训制度

为规范班组学习培训，加强学习培训管理，提高学习培训成效，提高员工的综合素质，营造出“比”、“学”、“赶”、“帮”、“超”的良好氛围，特制定本办法：

- 1、制订学习培训制度，积极组织员工培训学习，并将其参加培训学习情况纳入日常管理及月度、年度考核之中。
- 2、结合公司的、本矿的培训计划，制订适合本班组的学习培训计划，有计划地大力加强培养人才队伍特别是紧缺岗位。并定期总结经验，找出不足，提出改进意见。
- 3、做好对新员工的培训，主要包括：安全培训、岗位知识培训、岗位技能培训。
- 4、适时对员工进行学习培训，要注意：有基础理论到实际应用；从简单到复杂；让其动手去做，宽容失败。积极提问，不停地关心鼓励新员工的成长。
- 5、要开展多种形式的学习活动，调动大家的学习兴趣，促进班组学习效能。通过学习活动，强化班组的团队凝聚力，激发班组潜在的活力，最终实现工作创新、技术创新、管理创新和制度创新。
 - 1) 要求：明确培训对象；确定学习内容；安排培训时间；落实培训责任；创造培训条件；注重培训效果。
 - 2) 学习内容：各相关文件精神、岗位知识、操作技能、创新

意识、创新方式方法等。3)学习方法：自学、集中学习、师带徒学习、互动学习、经验交流、先进人物做报告、座谈会等形式交流学习心得、共享经验、共享感悟，培养班组个人的思考能力，增强危机意识、责任意识。4)集体学习：由班组长根据车间安排及当前工作需要，综合班组成员提议确定学习主题，指派相关人员准备学习资料，并安排适当时间进行集体学习和讨论。5)个人自学：根据自身在工作的实际情况，选择和自身工作紧密相关的知识进行学习，学习的心得如有推广价值可以向班组长申请组织集体学习，由本人向班组成员进行培训。6)师带徒学习：由班组长制定技术骨干和管理骨干进行一对一或者一对多建立师徒关系，对徒弟进行指导，培训和评价。同时学习效果均计入双方的考核中。

6、集中培训学习实行签到制，无故不参加学习培训者按旷工论处。

7、必须按规定的时间参加班组集体学习培训，不迟到、不早退、不无故缺席。

8、集中学习时必须严格遵守学习纪律，聚精会神，不看与学习无关的书报，不做与学习无关的事，要准备好有关的学习资料，认真讨论，积极发言，做好学习记录。

9、培训组员要做到“八要”：一要注重人格人品的培养；二要注重员工的精神教育和常识教育；三要培养员工的专业知识、正确的规范的操作技能和应急事故的处理能力；四要训练员工的细心；五要培训员工的竞争意识；六要注重员工的创新意识培养，提升班组创新能力；七要注重培养员工的爱岗敬业、模范典型精神；八要注重员工心理素质的提升。

10、培训要做到“四结合”：理论与实际相结合；思想政治工作与岗位业务工作相结合；物质激励与精神鼓励相结合；耐心说服与严格纪律相结合。

- 11、班组成员团结协作，共同搞好每次培训学习活动。
- 12、班组长负责班组的学习培训活动，并监督学习成效。
- 13、班组设一名的学习员，履行好自己的职责，做好《班组学习记录》。

班组安全生产承诺制度

为强化全员安全意识，深入落实安全责任，提高遵章守纪的自觉性，确保安全生产，制定该制度。

认真落实安全承诺制度，是班组员工履行岗位安全职责的基本保证，个人应向单位进行书面承诺，即签订安全承诺书。安全承诺书统一制作，承诺人必经在安全承诺书上亲笔签字，并认真履行安全承诺。班组长要以岗位安全职责为主要内容，带头落实安全承诺制度。

1、安全承诺内容：1) 认真执行“以人为本、生命至上、安全第一”的安全生产方针，遵守各项安全生产制度和规定，做到“三不伤害”即：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。2) 不违章指挥，不违章作业，不违反劳动纪律，抵制违章指挥，纠正违章行为。3) 严格执行安全作业票证制度，井下生火、临时停电等，严格按照规定程序审批。4) 按规定着装上岗，穿戴好劳保防护用品，严格遵守各项安全制度和规定。5) 主动接受安全教育培训和考核，持证上岗。会报警、会自救、会互救，会熟练使用本岗位安全设施和器材。6) 严格履行岗位安全职责。

2、安全承诺的范围和程序：7) 与企业签订劳动合同的所有班组人员都应进行安全承诺。8) 新入职工在完成培训教育后签订安全承诺书，转岗职工在完成新岗位的安全教育后重新签订安全承诺书，如未按规定进行安全教育，职工不应在承诺书上签字。9) 承诺人必须熟悉安全承诺内容，并在安全承

诺书上亲笔签字，不允许他人代签。安全承诺一式两份，一份由承诺人随身携带，一份由班组存档。10) 安全承诺书每年一月份签订，有效期为1年。

3、安全承诺的要求： 11) 班组长是实施安全承诺签字的负责人，组织实施和考核安全承诺的责任人，应定期对承诺书的落实情况进行检查考核。职工进厂必须携带有效地安全承诺书，无安全承诺书者不准入内。

安全承诺誓词：我已接受过本岗位的安全教育，并熟知安全承诺书内容，愿认真执行，如违反本承诺，愿承担相应责任。

4、违反承诺的责任 12)、承诺人违反承诺，造成责任事故或情节严重的按照事故处路制度和绩效考核制度及安全管理奖惩办法等有关条款进行处罚，并承担相应责任。

班组民主管理制度

1、每个班组相应的成立以班工长为组长的班组民主管理领导小组。

2、实行班组和区队负责相结合，处理重大问题都经民主管理会议研究讨论做出决定。

3、倾听班组员工心声，了解职工疾苦，切实研究和解决职工提出的问题。

4、按时召开班组员工大会，参与每月奖金分配、工资升级以及班组长的任命等重大问题。

5、维护职工合法权益，监督行政管理，确保职工合法权益不受损害。

6、对不合理的处罚，有权向队行政负责人提出，并要求改正，

确保职工利益不受损害。

班组安全绩效考核制度

为确保安全生产方针和目标的顺利实现，总结推广安全生产管理经验，激励员工奋发进取，自觉地搞好安全生产工作，持续改进安全绩效，特制定本制度。

安全绩效是指基于安全生产方针和目标，控制和消除风险取得的可量化结果。安全绩效考核实行百分制，总分为100分，按安全指标、制度建设指标、其它综合指标、群监组织作用发挥、班组安全生产治理、安全制度、五型班组建设、班组廉政文化建设、班务公开民主公开、安全思想教育、创新创效、安全监察、阵地建设等13个要素进行考核，低于85分为不合格；85—95分为合格班组；95分以上为单位优秀班组。

具体见附表并执行《林盛煤矿班组安全生产建设实施方案》（林煤发[2012]5号）。

班组长任用考核管理制度

为确保基层班组长具备责任心强、业务过硬、作风扎实、敢说敢管、成为职工信赖的生产骨干，使班组长认真履行职责、行使权利，把班组管好、带好，提高班组的自治能力，特制定本制度。

一、班组长任职审批程序：

- 1、由队（区、科）酝酿候选人员名单，并提交书面报告，经分管领导同意签字后报组织部。
- 2、组织部收到报告后立即组织人员按有关规定对候选人进行全面考核。

- 3、组织部对候选人考核后向党政班子作以汇报。
- 4、经党政班子同意后对拟任人员实施公示。

二、班组长监督考核程序：

- 1、日常工作由各单位和分管领导负责监督考核。
- 2、各职能部门负责业务范围内的监督考核。
- 3、组织部负责定期的监督考核 ‘
- 4、凡发现班组长在工作中未认真履行职责，出现渎职行为的，应启动责任追究制，由分管领导、职能科室和单位负责人共同进行追究，并依据责任大小、后果轻重进行处理。

三、班组长任职资格：

- 1、具有初中以上文化水平；
- 2、中共党员（或非党积极分子），具有较高的思想政治素质；
- 3、经过安全专业培训并取得安全工作资格证书；
- 4、具有解决生产中实际问题的能力；
- 5、具备较强的组织、协调能力；
- 6、从事该专业工作3年以上；
- 7、熟知各项规章制度，工作尽职尽责；
- 8、无严重以上“三违”记录；
- 9、两年内无事故直接责任记录；

10、团结协作，具有较高的群众威信。

班组员工维权制度

为了保证员工合法权益得到有效保护，及时消除各种隐患、危害和危险，持续有效地进行安全生产，实现安全奋斗目标，特制定本制度。

一、员工的主要权利：

- 1、有权对安全生产存在的问题提出批评、检举、控告。
- 2、有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。
- 3、有权在发现直接危及人身安全的紧急情况时，停止作业或在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。
- 4、有权要求接受安全生产教育和培训。

二、员工维权方法：

- 1、矿设立举报箱和举报电话，员工在安全生产中发现问题，可以直接向有关部门提出批评或向举报箱投递举报信，还可以电话检举。
- 2、员工在工作中遇违章指挥和强令冒险作业现象时，可以拒绝工作，并向仲裁部门提出申诉。
- 3、员工在确认有直接危及人身安全的紧急情况时，在有条件的情况下，采取可能的应急措施后，立即撤离现场。同时，及时向矿调度汇报情况。
- 4、员工每年必须经过一次安全培训，同时取得安全资格证，各单位不得以各种理由剥夺员工受教育的权利。

5、员工在其他方面的权利受到侵害时，可直接依法向矿工会和信访部门提请申诉，矿工会和信访部门解决不了，请仲裁部门进行仲裁。

6、矿纪委负责员工权利维护的监督、检查工作。

7、其他未尽事宜，依据《劳动法》执行。班组“三不少”、“三到位”管理制度

1、“三不少”班前检查不能少、班中排查不能少、班后复查不能少

(1) 班前检查不能少；接班前对工作环境及各个环节、设备依次认真检查，排查现场隐患，确认上班遗留问题，指定专人整改。

(2) 班中排查不能少坚持每班对各个工作地点进行巡回排查，重点排查在岗职工精神状况，班前隐患整改情况和生产过程中的动态隐患。

(3) 班后复查不能少；当班结束后安排的工作进行详细复查，重点复查工程质量和隐患整改情况，发现问题及时处理，处理不了的现场交接清楚，并及时汇报。

2、“三到位”布路工作到位、检查工作到位、隐患处理到位

(1) 布路工作到位；班前布路工作必须详细、清楚，工作任务、安全措施等必须向工友交代明白，那个地方有上一班遗留的问题，必须提醒工友注意，及时解决。

(2) 检查工作到位；对自己所管的范围，不厌其烦地巡回检查，每个环节、每个设施、设备都及时检查，不放过任何一个隐患点。(3) 隐患处理到位；不论在那个地方，发现隐患和问题，能处理的及时处理，当时处理不了的，就在明显处用粉笔写下隐患情况，指令有关人员处理。

班组安全举报制度

凡在我矿从事煤炭事业、矿井管理的煤矿工人均可举报。

- 1、发生伤亡事故隐瞒不报、谎报的单位或对事故情况弄虚作假的行为。
- 2、安全管理机构不健全、人员配备不齐全、工作不到位的单位。
- 3、危害国家、集体利益，影响从业人员生命安全行为。
- 4、管理人员违章指挥或者强令工作人员违章、冒险作业的行为。
- 5、矿井通风、瓦斯、煤尘、防治水等安全生产条件和设备设施不符合《煤矿安全规程》。
- 6、生产现场有事故隐患、不及时采取措施整改的行为。
- 7、矿级领导未按规定跟班带班作业、下井检查问题。
- 8、矿工违规作业的现象和问题。
- 9、矿安全监察人员失职、渎职、违法违纪行为。

凡举报问题一经查实，矿安监处对举报者保密，并给予适当奖励。

班组员工安全权益维护制度

- 1、带班人员不下井，工人有权不下井。
- 2、带班人员早出井，工人有权早出井。

- 2、安全隐患不排查，工人有权不作业。
- 4、管理人员违章指挥，工人有权不执行。
- 5、没有安全措施，工人有权不开工。6不组织班前会安全学习，工人有权不下井。
- 7、未执行“三位一体”（班长、安监员、瓦检员）安全检查，工人有权不开工。
- 8、监测监控系统安装不到位，运行不正常，工人有权不开工。
- 9、不配全合格的劳动保护、防护用品，工人有权不开工。10避灾路线不标识，工人有权不下井。

班组安全生产确认制度

一、对人的确认

- 1、班组长或安全员要对当班职工健康状况、精神状态和劳动防护用品穿戴情况进行确认。
- 2、当班职工要对两个以上岗位的相互协作或同一岗位两人及多人共同作业的联系方式进行确认。

二、对物的确认

- 1、职工要对使用的设备、工器具、物料等安全状态进行确认。
- 2、职工要对各种安全防护器材和装路、监测仪器等完好情况进行确认。

三、对作业环境的确认

- 1、职工要对工作岗位及周围环境的危险因素进行确认。

2、班组安全员要对作业场所安全警示标识进行确认。

四、对检维修作业的确认

1、岗位职工要对生产向检维修状态转换过程中设备停运、介质停送的可靠性进行确认。

2、岗位职工要对进入眼子、漏斗、受限空间等危险区域作业的现场监测情况进行确认。

3、岗位职工要对检维修试车前安全防护和安全联锁情况进行确认。

班组安全生产联保互保制度

一、安全生产互保制度

1、互保结对子的原则：两人及以上配合作业形成的安全相互保障责任共同体。

2、班组必须实行安全互保制，互保对象要明确。

3、工作前，班组长应根据出勤情况和人员变动情况，明确当天的互保对象，不得遗漏。在每一项工作中，工作人员形成事实上的互保，并履行互保职责。

4、作业中，互保双方要对对方人员的安全健康负责，做到四个互相，即：

(1)互相提醒：发现对方有不安全行为与不安全因素、可能发生意外情况时，要及时提醒纠正，工作中要呼唤应答。

(2)互相照顾：工作中要根据工作任务、操作对象合理分工，互相关心、互创条件。

(3) 互相监督：工作中要互相监督，严格执行劳动防护用品穿戴标准，严格执行安全规程和有关制度。

(4) 互相保证：保证对方安全生产(检修)作业，不发生人身事故。

二、安全生产联保制度

1、联保原则：班组各互保对象之间、班组与班组之间，在作业过程中形成的安全联系保障责任共同体。

2、联保的主要内容如下：

(1) 在工作中发现互保对象以外的人员有不安全行为与不安全因素、可能发生意外情况时，要及时提醒纠正，工作中要呼唤应答。

(2) 在工作中对互保对象以外的人员要互相照顾、互相关心、互创条件。

(3) 在工作中与互保对象以外的人员要互相监督，共同严格执行劳动防护用品穿戴标准，严格执行安全规程和有关制度。

班组安全生产检查制度

一、检查总体要求：

班组安全生产检查应明确检查内容、检查标准、检查方法、检查周期等，形成安全检查记录(明细表或台账)。

二、班组长检查要求：

1、督促班组职工按规定穿戴好劳动防护用品，熟知岗位安全操作规程。

2、结合交接班组织班前检查确认。

3、对本班组设备设施、作业环境和安全规程执行情况组织班中检查。

4、针对岗位查出隐患采取控制措施。

三、班组安全员检查要求：

1、对班组职工劳动防护用品穿戴、工器具使用及安全规程执行情况进行检查。

2、对班组作业环境进行检查确认(每班不少于一次)。

3、对隐患控制和整改措施的落实情况进行检查确认。

4、对职工联保互保执行情况进行监督、检查。

四、岗位职工检查要求：

1、作业前按照班组安全检查表对设备运行状态、工器具、安全防护器材完好情况和作业环境等进行检查确认。

2、作业中对设备运行状态、互保对子、联保对象的作业行为和作业环境进行监控。

3、交班前对设备运行状态、工器具、安全防护器材完好情况和作业环境等进行检查，做好交接工作。

煤矿班组建设工作总结篇四

班组是企业最基层、最活跃的组织，是企业建设的前沿阵地，也是员工成长锻炼的初始地。

企业的安全生产、经营管理、思想政治工作等最终都要通过

班组去实践完成;各项规章制度、工艺规程、技术标准、工作标准、管理标准要靠班组来贯彻;原始记录、大量数据和信息要靠班组来提供。在煤矿, 班组建设水平的高低、班组管理效能发挥如何, 体现了企业的综合实力和团队战斗力, 关系着企业的兴衰、家庭的安康。班组建设的好坏直接影响着煤矿企业的生产经营和健康发展, 只有切实加强班组建设, 才能为一线职工创造一个良好的工作环境, 激发他们的工作积极性和创造性。????????????????????如何发挥好班组在企业管理中的作用, 打造一只安全意识强、员工素质高、团结协作好的班组队伍, 更好地促进企业安全生产呢?笔者在煤矿工作了二十多年, 我认为要从制度建设、选准班组长、员工素质提升、安全管理、凝聚力、文化建设等方面着手: ??一、健全完善制度, 创新规范机制, 是班组建设的基础加强班组建设必须从制度建设入手进行规范管理, 企业要结合实际, 建立和完善《班组管理工作条例》、《班组建设工作条例》、《班组民主管理制度》、《班组现场管理制度》等工作制度, 形成了“管理有依据、办事有标准”的依法治班、从严治班创建氛围, 形成“工作有标准、岗位有责任、管理有制度、考核有依据、好坏有奖惩”的现代班组创建管理模式。班组的根本任务是完成各项安全生产任务。作为企业最小的基层组织, 它的健康活力和战斗力, 直接影响着矿井的整体安全生产进程, 因此班组建设必须引起各级领导的高度重视。建立健全规章制度, 规范班组运作行为, 创新班组管理机制是做好班组建设的基矗要不断加强班组建设, 为班组提供良好的硬件、软件环境。要制定和完善班组各项管理制度, 通过建立健全管理制度, 明确地规定班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利, 做到一岗一责制, 以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查, 职责明确、功过分明, 形成一个严密高效的安全管理责任系统。岗位安全生产责任制是班组安全之魂, 执行班组岗位安全责任制是班组安全的基本保证。另外, 班长要充分发挥本班组党员、团员和群监员在安全管理中的作用, 通过开展“党员示范岗”、“党员责任区”、“青年监督岗”等活动, 发挥党员的模范带头作用和团员的青年生力军作用, 带动其他职工

遵章守纪，按章操作。群监员要对本班组的安全工作进行认真监督，发现隐患，立即报告班长进行处理，升井后要在井口接待站进行登记。

对于“三违”人员，安排家属协管员进行帮教。形成班组安全文化管理工作科学、合理、有效、协调、闭合的运作体系，建立全员、全方位、全过程抓安全的长效机制健全班组民主管理网络，修订和健全各种规程，使班组建设统一规范。在此基础上，还要不断加强班组管理。要把班组管理当作区队安全生产管理的重点。在班组管理工作中要坚持从企业实际和长远目标出发来规范班组建设，逐步完善班组管理的工作运行、指导推进、激励制约、物质保障等机制，克服班组建设工作中的随意性。

二、选配综合素质较高的班组长，培育班组良好的团队协作精神，是班组建设的关键班组长在企业中承担着兵头将尾的角色。俗话说“火车跑得快全靠车头带”，班组长素质的高低和管理水平决定着班组整体作用的发挥。加强基层班组建设，选准班组长是关键。对班组长的选拔要坚持以下标准：一是要选思想道德好，技术水平高，一线工作经验丰富，有高度的事业心和责任感的人；二是要选管理经验丰富，大局意识强，组织协调能力强，团结同志，乐于助人，在班组拥有较高的威信和群众基础的人；三是要选带头遵章守纪，安全意识强，作风正派的人。对于那些思想观念陈旧，缺乏进取创新精神，责任心不强，文化素质低的班组长，应果断予以调换。与此同时，还要着力提升班组长的素质。一是要提高班组长的思想素质，增强班组长搞好安全生产的事业心和对职工高度的责任感，做到坚持原则，办事公道，在实际工作中起好带头作用；二是着力提升班组长的业务技术水平和在现场发现问题、解决问题的能力；三是要提高班组长的管理水平和协调能力。班组长不仅要做到以身作则，不违章指挥，对违章行为及时制止。还要善于总结经验教训，合理安排工作，关心爱护职工，调动全班组职工的积极性，发挥大家的智慧和力量；四是提高班组长的创新能力。现代社会知识更新节奏快，班组长要抛弃经验主义，积极学习新知识，运用于生产实际并大胆创新，提高班组的生产效

率。提高班组长的素质应首先树立班组长的自信心和责任心。班组长是班组的领头人，上连区队，下连全班职工，是班组的主心骨。班组长在日常工作中，肯定会遇到很多困难和抉择，不能优柔寡断，患得患失，否则会在员工中失于威信。这就要求班组长平时要多学习，多积累，用更多的知识来丰富自己的头脑。同时工作中要耐心，切忌浮躁心理。当班组安全管理遇到困难时，要鼓足勇气，树立必胜的信心，要有责任心，千万不可丢下不管或一走了之，必须树立全局观念。其次是提高班组长在现场发现问题和解决问题的能力。

煤矿班组建设工作总结篇五

为了贯彻落实集团和公司相关文件要求以及有关精神，我矿领导高度重视，紧密结合安全生产实际，整章建制、规范管理、狠抓落实提高了班组综合管理水平和班组成员的管理能力，班组建设取得了阶段性成效。现将我矿班组建设工作汇报如下：

一、加强班组建设领导，健全班组组织机构和制度

为了进一步搞好我矿班组建设管理工作，根据集团公司文件精神，矿领导召开会议，安排部署，成立以矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了《慈林山煤矿班组管理办法》，逐步做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井安全管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，班组科健全了班组档案，各类台帐记录完整、准确，分类存放；相继制定并完善了《慈林山煤矿班组管理办法》、《慈林山煤矿班组考核办法》、《创“四无”班组安全流动红旗竞赛活动的实施方案》、《副队长安全责任制考核》、《班组长安全责任制考核》、《“四位一体”开工制度》、《现场隐患排查制度》等18项

班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

二、实行月度考核，引入竞争机制

班组科每月对全矿各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从组织管理、学习培训、“三个百分之百”、“三个全覆盖”、新工人管理、班组日常运行机制、班组工作完成情况六五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对照考核落实。班组科还加大开展“四无”班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核办法，从班组管理、管理无漏洞、现场无隐患、行为无三违、安全无事故五方面进行考核，所有考核结果全部在当月兑现。

三、以活动为载体激励员工争先创优、提高自身素质

为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素质，矿工会、班组科联合组织举办班组长技术比武，共两个工种班组长，参加比赛分别是：掘进班组长、安全班组长，各队组共派出25名技术精英参加了竞赛，经过激烈的比赛，掘进班组长和安全班组长根据比武成绩各排出前三名，并积极参加集团公司组织的班组长技术比武。

我矿基层班组还开展了“手指口述”示范点、职工班前会安全宣誓、并根据集团公司安监一局要求，组织全矿井下原煤生产线各岗位职工进行“岗标”和“三个全覆盖”上机考试，安全生产氛围浓厚。通过开展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互交流的平台，使班组凝聚力得到增强，班组活力得到激发。

四、强化职工职业安全教育培训，深化基层队伍建设

狠抓员工的岗前培训，其中包括新工人培训、职工转岗培训、

班组长培训，通过培训让每个员工做到应知应会，让班组所有员工须经培训考核合格方可上岗。各班组按要求开展警示教育，充分利用讲典型案例，汲取事故教训，增强员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工熟练掌握安全生产操作技术，提高防范事故的能力。综采队积极开展班组安全技术革新，鼓励员工广泛开展安全生产小发明、小创造、小改造等安全技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保安全的浓厚氛围。

班组科通过试点实行“班组考核奖惩”管理模式效果明显：一是员工精神面貌大有改观，积极性提高；二是班组工作效率增加，“三违”次数与去年同期相比有明显下降。虽然我矿在班组建设方面取得一定的成绩但是在班组建设中仍然存在一些问题需要解决。

班组建设面临的问题

制度的执行进行规范，及时发现问题，研究解决。但是忽略了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采用严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在积极性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参与的氛围。

下一步工作重点