

# 最新公司员工人身安全协议 员工人身安全协议书(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公司员工人身安全协议篇一

按照《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》等法律法规，提高安全防范意识，遏制重大事故的发生，确保您的人身安全，促进公司的健康发展和社会稳定，现特制定本职工安全协议书。

责任对象：南京银环彩板钢结构有限公司全体员工，公司安全管理部负责人是安全第一责任人，各部门领导是安全直接责任人，对公司的安全生产、消防安全负总责任。

责任目标：

- 1、坚持“安全第一，预防为主”的安全方针，服从领导。不违章使用电器设备，下班时断开所有用电设备电源，防止火灾发生。
- 2、上班时，不得饮酒、打闹嬉戏，禁止在生产车间和办公场所内吸烟，不准随意挪用消防器材。
- 3、坚持按设备操作规程规范生产，不得随意动用或破坏生产工具。
- 4、进入生产作业区域，坚持穿戴好安全劳保用品，避免高空

物体坠入或其他危险物打击，在行车装吊货物时，下面严禁站人，否则自行承担后果。

5、日常工作中，相互监督、相互提醒，杜绝一切习惯性违章行为。

6、保管好自己的钱物，防止偷盗发生，不准在办公地点和生产区域存放易燃、易爆物品。

7、在工作期间，避免同事内部或与外界发生口角、斗殴事件，正确处理好与各界的关系。

应当在确认安全后通过。

9、通过道路时，不得跨越，倚坐道路隔离设施，不得扒车，强行拦车或实施妨碍道路交通安全的其他行为。

10、乘车时不得携带易燃易爆等危险物品，不得向车外抛洒物品，不得有影响驾驶人安全驾驶的行为。

11、根据有关法律法规，制定安全生产、消防安全规章制度，采取有效措施，确保公司无重大伤亡事故、无重大设备事故、无重大火灾事故、无重大交通事故。

12、禁止违章作业，否则后果由当事人承担责任。

考核指标：

1、公司全年死亡、重伤事故控制为零。

2、安全指标作为职工年终考核依据之一。

3、奖惩依据公司颁布的安全生产奖罚制度执行。

本安全协议的`解释权归南京银环彩板钢结构有限公司。

单位盖章： 个人签字：

年月日

[]

## 公司员工人身安全协议篇二

公司名称： \_\_\_\_\_某某某股份有限公司(简称甲方)

公司员工姓名： \_\_\_\_\_(简称乙方)

为保证员工人身安全以及生产的顺利进行，争创文明安全企业，提高员工的安全意识，强化“安全第一，预防为主”的安全思想，结合本公司实际情况，经双方协商签定本协议。

第一条：甲方的责任和权利

1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案；并建立健全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。

2、甲方对应对乙方执行规章制度及履行安全职责情况，有权进行检查、监督、考核。凡不遵守安全规定，违反安全操作规程的施工人员，及时进行纠正、处罚，直至停止其工作。

3、甲方对进入施工现场的施工人员，进行三级安全教育和安全技术培训，使其懂得安全知识，熟悉安全操作规程，经安全生产技术考核合格后，方可进行施工作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。

4、对进入施工现场的施工人员，根据其工种不同，提供相应的安全保障设施及劳动保护用品。

5、接受公司员工提出的合理化建议和意见，并及时答复和响应。

## 第二条：乙方的责任和权利

1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全管理规章制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照安全生产规范操作。

2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具备的安全基本常识，不得上岗。

3、在现场施工过程中注意同事的安全保护用具是否佩戴齐全，做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。

4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。

5、施工时，需对本工种的施工区域、作业环境、操作设备等进行认真检查，发现安全隐患停止施工，及时汇报。达不到安全生产要求时，不得擅自盲目施工。当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护事故现场及有关记录等资料。

6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。

7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、健康的错误决定和行为提出批评控告。

8、严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁

私自动用非自己保管、使用的施工设备。工作时不得嬉戏打闹，遵守施工现场安全纪律。

9、乙方必须保持健康的身体参加施工作业，不得带病参加工作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

### 第三条：违约责任及处理

1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任(包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等)。

4、甲、乙双方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：所签人员辞职后此责任书自动作废；本责任书自签订之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 公司员工人身安全协议篇三

甲方：

乙方：

为了确保威尔士商务酒店建筑、装修工程的顺利完成，切实突出“安全第一”的指导思想，经甲乙双方协商，共同遵守下列规定：

### 一、甲方责任：

1. 由甲方负责为乙方办理进场施工登记，并为乙方施工人员制作胸卡。每个胸卡收取工本费五元，押金二十元，丢失损毁照价赔偿，无丢失损毁，待施工结束后退还押金。
2. 甲方根据乙方提出的申请，负责为乙方办理《动火证》、《出门证》等正常的施工手续。
3. 甲方有权对乙方的行为进行监督检查。对违反规定的施工人员，甲方可对其采取劝阻、警告、罚款直至驱逐出场的处罚。

### 二、乙方责任：

- 1、交纳进场施工安全保证金5000元。（施工结束后，甲方扣除违章罚款后，退还剩余部分。）
- 2、督促本单位施工人员携带胸卡进入酒店。在登记的区域内施工，施工结束后应立即撤离现场。
- 3、督促本单位施工人员按规定时间和路线出入酒店，不得进入营业场所和其他非施工区域。
- 4、督促本单位施工人员文明施工，严禁在施工现场内吸烟、饮酒、和随地便溺，随时保持施工现场清洁，服从甲方管理人员的管理。
- 5、安全用电，因工程需要动用明火时，要根据规定到酒店工

程部门办理《动火证》，操作者需持证上岗，并在动火现场配备一定数量的消防器材。

6、从施工现场运出任何物品均要按规定填写《出门证》，不得私自携带易燃易爆及其它危险品进入酒店。

7、施工中发生的人身伤害事故及其它项目按照双方签订《合同》的相关条款执行。

以上规定自签订之日起生效，甲乙双方一式两份，具有同等效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签订日期：

## 公司员工人身安全协议篇四

公司名称□XXXXXXXXXXXX有限公司（简称甲方）公司员工姓名：（简称乙方）为保证员工人身安全以及生产的顺利进行，争创文明安全企业，提高员工的安全意识，强化“安全第一，预防为主”的安全思想，结合本公司实际情况，经双方协商签定本协议书。

第一条：甲方的责任和权利

1、甲方有权要求乙方必须严格遵守安全生产法律、法规、标准、安全生产规章制度和操作规程，熟练掌握事故防范措施和事故应急处理预案；并建立建全各项劳动安全制度以及相应的劳动安全保护措施。

2、甲方对乙方执行规章制度及履行安全职责情况，有权进行

检查、监督、考核。凡不遵守安全规定，违反安全操作规程的工作人员，及时进行纠正、处罚，直至停止其工作。

3、甲方对上岗前的人员必须进行三级安全教育和安全技术培训，使其懂得安全知识，熟悉安全操作规程，经安全生产技术考核合格后，方可进行上岗作业。对经培训考核不合格、安全技能不具备所在岗位要求不适应所在岗位要求的乙方，有权停止工作或调换其工作岗位。

4、甲方对上岗作业的人员，根据其工种不同，提供相应的安全保障设施及劳动保护用品，杜绝安全事故及职业病的发生。

5、接受公司员工提出的合理化建议和意见，并及时答复和响应。

## 第二条：乙方的责任和权利

1、乙方必须遵守国家法律、法规及各项劳动纪律和安全生产管理制度，服从管理，自觉执行安全生产岗位责任制，严格按照安全生产规范操作。

2、必须接受甲方的安全教育和安全技术培训，熟悉安全生产施工操作规程，掌握本职工作所需的安全生产知识和生产技能，增强事故预防和应急处理的能力，未掌握所在岗位应具备的安全基本常识，不得上岗。

3、在岗位作业，进入车间必须有效正确的穿戴相应的劳动保护用品，做好相互保护工作，对同事的违章行为及时提醒和纠正。

4、特殊工种作业人员，凭有效的上岗证上岗工作。

生产要求时，不得擅自盲目作业。当发生事故时，及时采取有效措施，避免事故进一步扩大，并及时报告，保护事故现



场及有关记录等资料。

6、乙方有责任和义务及时向甲方提出安全改进建议和意见。

7、乙方有权拒绝违章指挥，对上级部门和领导忽视工人安全、健康的错误决定和行为提出批评控告。

8、厂内严禁烟火，严禁酒后上班作业，严禁非专业人员乱拉乱接电源，严禁私自动用非自己保管、使用的设备工具。工作时不得嬉戏打闹，不得做与工作无关的事，遵守公司安全纪律。

9、乙方必须保持健康的身体参加岗位作业，不得带病参加工作。如因自然生病医治或住院治疗，一切费用由本人自理。

### 第三条：违约责任及处理

1、安全生产中发生的事故，应经事故调查确认责任。事故调查应按照国家、和本单位有关规定进行，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

2、甲方违约造成的责任事故，甲方承担相应的责任，并按相关规定追究有关人员的责任。

3、乙方违约造成的责任事故，乙方承担相应的责任（包括：行政处罚、赔偿经济损失、解除劳动合同等）。

4、甲、乙双方双方共同违约造成的安全生产责任事故，根据双方各自违约责任的大小，分别承担相应的责任。由于不可抗力造成的事故，由甲方依法承担相应责任。

第五条：本协议有效期20\*\*.9.1起至20\*\*.9.1

甲方（签字□□XXXXXXXXXXXX有限公司乙方（签字）：

盖章盖章

签订日期：20\*\*年9月1日 签订日期：年月日

## 公司员工人身安全协议篇五

甲方：

地址：

乙方：

居民身份证号码：

联系电话：

为加强对员工宿舍的安全管理，确保住宿员工的人身财产安全，双方自愿签订本协议。

第一条乙方入住xx员工宿舍必须遵守并服从公司宿舍管理制度；

第二条乙方在上班时间不允许私自回宿舍，如有特殊情况，须向人事行政部申请，若未经申请私自回宿舍，造成不良后果产生由乙方独自承担。

第三条乙方在未向人事行政部申请，征得批准的情况下，不允许带外来人员进入园区，更不允许私自留宿任何人员住宿。乙方如有违反，甲方有权解除乙方的住宿资格。

第四条乙方必须按照甲方的安排入住宿舍，不得私自调换宿舍，宿舍内禁止使用燃气、燃煤、煤油等明火设施，不允许私自搭拉电线，违者将没收设备并处以100元罚款。

第五条住宿人员要严格遵守宿舍的作息时间，晚上23：00以后，不允许宿舍之间互串，24：00后宿舍内所有的灯光必须关闭，如属加班可适当延长时间。

第六条宿舍内不允许大声喧哗，嬉笑，打闹影响他人休息，违者予以警告或经济处罚；喝醉滋事，打架斗殴者，一经发现，取消住宿资格。

第七条住宿人员晚上外出不能超过凌晨1点钟回来，连续三次超过1点钟回者，取消住宿资格，且员工在外发生任何事情，公司概不负责。

第八条公司门禁时段：公司大门在23：00——凌晨7：00关闭，在关闭时间内进、出园区的员工必须在保安处登记，超过23：00回公司的按相关制度处理。如果加班时间超过22：30而需到外宵夜的请必须在保安处登记，登记后可延迟回园区的时间。（假期期间可延迟但必须在保安处登记且不影响他人休息）。

第九条乙方在非工作时间外出所造成的人身财产损失由乙方自行承担，甲方概不负责。

第十条乙方在非假期需在外住宿，应向人事行政部提出申请批准后方可在外留宿；一个月内非假期外宿超过7天，甲方有权解除乙方入住申请。

第十一条本协议一经签订，立即生效。

甲方： 乙方（签字）：

日期： 年月日 日期： 年月日