

续签合同意见书一定要盖公章吗(优质8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

续签合同意见书一定要盖公章吗篇一

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的.一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。(备注：带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要))

单位名称：

年月日

续签合同意见书一定要盖公章吗篇二

尊敬的先生/女士：

您好！

公司发出的续签劳动合同通知书未得到您的`回馈，再次向您确认是否同意续签劳动合同书，如同意续签请您将签好的劳动合同书递交于人力资源部，如不同意续签请您在年月日前到人力资源部办理工作交接手续，以便顺利计发您的最后薪

资。

*****中国房地产部

****置业(沈阳)有限公司员工签字:

人力资源部

年月日年月日

续签合同意见书一定要盖公章吗篇三

本合同双方当事人:

出租方(以下简称甲方): _____

(本人)(授权代表)姓名: _____ 国籍: _____

(身份证)(护照)(营业执照号码): _____

地址: _____, 邮政编码: _____

承租方(以下简称乙方): _____

(本人)(授权代表)姓名: _____ 国籍: _____

(身份证)(护照)(营业执照号码): _____

地址: _____, 邮政编码: _____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定,在平等、自愿、协商一致的基础上,甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议:

第一条 房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于_____；位于第_____层，共_____〔套〕〔间〕，房屋结构为_____，建筑面积_____平方米（其中实际建筑面积_____平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积_____平方米）；该房屋的土地使用权以〔出让〕〔划拨〕方式取得；该房屋平面图见本合同附件一，该房屋附着设施见附件二；〔房屋所有权证号、土地使用权证号〕〔房地产权证号〕为：_____，租房续签合同样本。

第二条 房屋用途

该房屋用途为_____。

除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

第三条 租赁期限

租赁期限自____年__月__日至____年__月__日止。

第四条 租金

该房屋租金为（币）__万__千__百__拾__元整。

租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准；除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条 付款方式

乙方应于本合同生效之日向甲方支付定金（__币）__万__千__百__拾__元整。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的第__个月的__日交付给甲方。

第六条 交付房屋期限

甲方于本合同生效之日起____日内，将该房屋交付给乙方。

第七条 甲方对产权的承诺

甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷；除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

第八条 维修养护责任

租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔 ____〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，不得阻挠施工。

正常的房屋大修理费用由甲方承担；日常的房屋维修由____方承担。

因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。

租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查，合同范本《租房续签合同样本》。

第九条 关于装修和改变房屋结构的约定

乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第十条 关于房屋租赁期间的有关费用

在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付，并由乙方承担延期付款的违约责任：

1. 水、电费；
2. 煤气费；
3. 电话费；
4. 物业管理费；

5□_____□

6□_____□

在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

第十一条 租赁期满

租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前____个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前____个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

第十二条 因乙方责任终止合同的约定

乙方有下列情形之一的，甲方可终止合同并收回房屋，造成甲方损失，由乙方负责赔偿：

1. 擅自将承租的房屋转租的；
2. 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
4. 拖欠租金累计达____个月；

5. 利用承租房屋进行违法活动的；

6. 故意损坏承租房屋的；

7. _____

第十三条 提前终止合同

租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前_____月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

如因国家建设、不可抗力因素或出现本合同第十条规定的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前_____个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

第十四条 登记备案的约定

自本合同生效之日起_____日内，甲、乙双方持本合同及有关证明文件向_____申请登记备案。

第十五条 违约责任

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的_____%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的_____%向乙方加收滞纳金。

第十六条 不可抗力

因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第十七条 其它

本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十八条 合同效力

本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。

本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规执行。

第十九条 争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意提交中国国际经济贸易仲裁委员会深圳分会仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第二十条 合同份数

本合同连同附件共__页，一式__份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

续签合同意见书一定要盖公章吗篇四

经甲、乙双方协商一致，同意续订_____年_____月_____日签订的劳动合同，续订类型为_____期限合同，期限为_____年，_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

甲方(盖章)_____乙方(签名)_____

法定代表人：_____

(委托代理人)(签名)_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工续签合同范本二

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一期，续订合同期限为_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方(签字盖章)_____乙方(签字盖章)_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

年月日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

注：续订劳动合同书一式三份：甲乙双方、鉴证机关各一份。

员工续签合同范本三

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同_____年。从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：_____。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____ (签字)

乙方：_____ (签章)

续签合同意见书一定要盖公章吗篇五

甲方：

乙方：_____ (以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政法规和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 劳动合同期限

第一条 合同期限

从20xx年10月28日起至20xx年10月27日止。

第二章 工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事业务代表工作，详见“职责描述”。

第三条 乙方的工作地点为三亚市。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位或其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

第三章 工作时间与休息时间

第六条 乙方实行不定时工时制。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第四章 劳动报酬

第九条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。但甲方可根据实际经营状况、规章制度、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化(以变更通知书为准)等，调整乙方当月的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十条 乙方自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十一条 乙方不得从事其他任何第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十二条 甲方依法建立的各项规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、保密协议、培训协议、竞业限制协议、安全准则等)，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。乙方违反劳动纪律，甲方可依据上述规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同(甲方不做经济赔偿)。第十三条 乙方已收悉并详尽甲方的各项规章制度，自愿严格遵守并接受奖罚。

第六章 社会保险

第十四条 甲方根据国家和海南省有关规定参加社会保险，甲

方为转正乙方办理有关社会保险手续，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 海南省有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和海南省有关规定执行。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第十九条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、职业技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等甲方有关规章制度的教育培训，乙方应认真参加甲方组织的各项教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方

可通知乙方办理离职交接手续。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，无需任何赔偿。

1. 如无特别约定的，合同签约后三天内员工未能上岗的。
2. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
3. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
4. 未经办理请假手续，擅自离职达三天以上；
5. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
6. 未经公司书面同意，在第三方兼职或在公司期间做公司以外业务的，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
7. 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损两万元以上的。
8. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予纪律处分外，甲方还可以随时解

除合同。

9. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

10. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11. 乙方经多次指导或培训仍不能胜任本职工作的。

12. 乙方违反公司保密工作要求，给公司造成相关损失的。

13. 法律法规规定的其他情形。

第二十三条在合同期限满后，公司就当前运营情况和个人考核状况进行续签。

第九章后合同义务

第二十四条本合同合同期内，甲乙双方均有权提前终止合同，但需要提前30日书面向对方提出。合同解除或终止时，乙方应履行完下列义务，甲方才为乙方结算最后一个月工资及其他费用：

1. 向甲方指定的人交接工作；
2. 完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
3. 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
4. 协助甲方清理双方之间的债权、债务；
5. 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

6. 处理其他应了而未了的事务。

第二十五条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1. 甲方应当在解除或者终止本合同时,如乙方需要,应为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明;在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
2. 应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十六条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第二十四条规定的义务,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定的期限内办理离职手续,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,视为乙方放弃甲方提供的任何福利待遇,甲方不予结算相应的工资及其他费用。

第十章经济补偿与赔偿

第二十七条乙方在甲方工作转正后,任何一方在对方未违约的前提下,提前终止合约,乙方必须履行第二十四条规定的义务,否则不结算离职前的工资;如因甲方单方面原因终止合同,甲方需按国家法律规定根据乙方的工作年限给予相应赔偿。

第二十八条乙方欠付甲方任何款项,或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同,给甲方造成任何损失,依照法律法规约定和合同约定应承担赔偿责任,甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分依法向乙方追讨。

第十一章培训服务期与竞业限制

第二十九条乙方在合同期间如有接受甲方提供的出资专项技术培训或学习考察,约定为甲方的服务期应相应延长。乙方

若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第三十条双方也可另行签订《培训/考察协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十一条乙方应当保守甲方的商业秘密，包括但不限于下述内容：

1. 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2. 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第十二章劳动争议处理

第三十二条甲、乙双方因合同而发生争议时，应充分协商解决。协商不成，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十三章其他规定

第三十三条乙方保证符合甲方如下录用条件：

1. 身体状况：身体健康，符合岗位要求。
2. 在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关

系。

第三十四条乙方在甲方工作期间所创作的职务作品的知识产权归甲方所有。

第三十五条自本合同生效后，双方之前签订的任何《劳动合同》自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十六条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第三十七条合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

续签合同意见书一定要盖公章吗篇六

尊敬的公司领导：

本人xxx□女，27岁，大学本科文化□20xx年x月x日与贵公司签订为期一年的劳动合同，现在贵公司策划部工作。一年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，

决定申请续订劳动合同，其理由有二：

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。我在策划部工作期间，经常与客户接触，交流。为树立公司优质服务的形象，我始终牢记公司的服务宗旨，总是做到耐心细致地完成各项工作任务，给加盟商一个满意的服务。

由于我工作热情，认真、一年来不仅未与客户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了客户的满意和信任。二是合同期内，以积极认真的态度提高了个人的自身能力。一年来，在家人的支持下，我积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人能力适应不断发展变化的新形势。刚到公司的时候我对施工图绘制一知半解。经过一年的实践和锻炼，现在不仅熟练完成本职工作，而且主动帮同事分担工作。

对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。一年来，没有发生一起因工作不熟而被难住、以致耽误客户时间的事件。一年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与公司的要求比，还有很大的差距。今后，如果公司同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示公司的美好形象。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

续签合同意见书一定要盖公章吗篇七

不知不觉，我在xxxx股份有限公司xx区分公司工作已经将近三年了。三年来，在领导和同事的关怀、帮助、支持下，我以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，把学习放在重要位置，努力提升自我综合素质，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能；不断改进工作方法，提高工作效率，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。

我明白，一旦进入工作环境，首先就是要学会正确认识自我，处理好苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系。因此这些年我始终以公司和团队的利益为先，吃苦耐劳，任劳任怨，同时细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中提高自身综合素质，以满足公司的要求。

三年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

在这三年里，我先后在网络部和市场部任职。我发现无论在哪个部门，日常工作量都很大，因此，在日常工作中，我用心向领导和同事学习业务技能，增加工作经验，努力提升自己的业务水平。遇到各类活动和会议，我都积极配合做好准备工作，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

三年来的`工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有较大差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总

总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

面对设维事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总体来说，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离领导和同事们的要求还有不少的差距：主要是对业务技能和服务意识的提升还不够，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导们对我的期望。

续签合同意见书一定要盖公章吗篇八

单位领导：

本人xxx男，大专文化，20xx年xx月与贵单位签订为期一年的劳动合同，现在贵单位工程部上班。一年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：一是合同期内，树立良好的工作态度。工作过程中保持良好的工作态度，与同事融洽相处，

严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，并协助同事完成各项工作。二是合同期内，提高了个人的自身素质。一年来，在同事的支持下，工作之余，积极主动地抓好专业经验的学习，不断为自己“充电加油”。对工作中涉及到的部分软件进行进一步的.掌握，达到熟练运用的程度，另外，对其它与工作相关的知识，我也是努力学习，尽快掌握，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。一年来，虽然在岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但自己的各方面与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作。

此致

敬礼

申请人□xxx

xx年xx月xx日