

# 竞业限制补偿金纳税 竞业限制协议补偿金 (通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 竞业限制补偿金纳税篇一

员工： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

鉴于员工知悉的企业商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

### 1. 员工义务

1.1 未经企业同意，在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

1.2 不论因何种原因从企业离职，离职后3年内不得到与企业有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种原因从企业离职，离职后3年内不自办与企业有竞争关系的企业或者从事与企业商业秘密有关的生产。

### 2. 企业义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，企业应当按照竞业限制期限向员工支付一定数额的竞业限制补偿

费。年经济补偿费的金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的1/3;不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付,由企业通过银行支付至员工银行卡上。如员工拒绝领取,企业可以将补偿费向有关方面提存。

### 3. 违约责任

员工不履行规定的义务,应当承担违约责任,一次性向企业支付违约金,金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的50倍。同时,员工因违约行为所获得的收益应当还企业。

### 4. 争议解决

因本协议引起的纠纷,由双方协商解决。如协商不成,则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

### 5. 合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改,必须采用双方同意的书面形式。

双方确认,已经仔细审阅过合同的内容,并完全了解合同各条款的法律含义。

企业(盖章): \_\_\_\_\_ 员工(签字): \_\_\_\_\_

负责人(签字): \_\_\_\_\_

## 竞业限制补偿金纳税篇二

合同编号:

合同签订地:

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会。

### 一、竞争业务

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

### 二、竞争区域

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

### 三、甲方的义务及经济补偿款

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的\_\_\_\_%；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

### 四、乙方的义务

乙方在甲方工作期间，以及离职\_\_\_\_年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性

的实体企业；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

## 五、违约救济

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

## 六、其他

协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

## 竞业限制补偿金纳税篇三

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方在甲方任职知悉甲方的知识产权和商业秘密，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方协商一致，达成下列条款，以资双方共同遵守：

### 一、甲方义务

从乙方开始从事本公司工作之日起，按照本协议的约定，履行竞业限制的义务。在竞业限制期限内，甲方应当给乙方一定的经济补偿金。并连同每月工资一起结算给乙方。未按时支付给乙方经济补偿金，则要承担相应的赔偿责任。

### 二、乙方的竞业限制业务

2、乙方承诺，不得私下自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营；

3、乙方承诺，不与公司的客户发生商业接触；

5、乙方承诺，直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益。

### 三、甲方的义务

2、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

## 四、违约责任

员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

## 五、争议解决

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

## 六、其他

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

## 竞业限制补偿金纳税篇四

第二十四条竞业限制协议约定的补偿费，按月计算不得少于该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一。约定补偿费少于上述标准或者没有约定补偿费的，补偿费按照该员工离开企业前最后十二个月月平均工资的二分之一计算。

第二十五条竞业限制补偿费应当在员工离开企业后按月支付。用人单位未按月支付的，劳动者自用人单位违反约定之日起三十日内，可以要求用人单位一次性支付尚未支付的经济补偿，并继续履行协议；劳动者未在三十日内要求一次性支付的，

可以通知用人单位解除竞业限制协议。

深圳市人民代表大会常务委员会关于修改〈深圳经济特区企业技术秘密保护条例〉的决定》经深圳市第四届人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2017年5月21日通过，现予公布，自公布之日起施行。

深圳市人民代表大会常务委员会

## 一、竞业限制的定义

竞业限制是用人单位对负有保守用人单位商业秘密的劳动者，在劳动合同中约定劳动者在终止或解除劳动合同后的一段时间内不得到有竞争关系的用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。限制时间由当事人事先约定，但最长为二年。

竞业限制条款在劳动合同中为延迟生效条款，也就是劳动合同的其他条款法律约束力终结后，该条款开始生效。

当事人在劳动合同或者保密协议中约定竞业限制条款的，必须同时约定经济补偿的内容。用人单位应当在终止或解除劳动合同后，给予劳动者经济补偿。该经济补偿标准、数额由当事人自行约定。

在约定竞业限制条款时应当同时约定具体的违约责任的承担方式和内容，但不得再约定解除劳动合同的提前通知期。

竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

## 二、怎样约定竞业限制条款

《劳动合同法》第23条和第24条的规定，签订一份公平、合法的竞业限制条款或协议，应注意以下方面：

(1) 承担竞业限制义务的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

(2) 竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。其中，竞业限制期限不得超过两年；竞业限制的范围、地域，原则上应当以能够与用人单位形成实际竞争关系的地域为限。

(3) 用人单位给付给予劳动者经济补偿是劳动者履行竞业限制义务的前提，补偿数额应明确，支付方式是在劳动者履行竞业限制义务期限内按月支付。

## 一、商业秘密的定义

商业秘密是指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作-工-艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。其中，不为公众知悉，是指该信息是不能从公开渠道直接获取的；能为权利人带来经济利益，具有实用性，是指该信息具有可确定的可应用性，能为权利人带来现实的或者潜在的经济利益或者竞争优势；权利人采取保密措施，包括订立保密协议，建立保密制度及采取其他合理的保密措施。

## 二、商业秘密的特征

第二，商业秘密是一项相对的权利。商业秘密的专有性不是绝对的，不具有排他性。如果其他人以合法方式取得了同一内容的商业秘密，他们就和第一个人有着同样的地位。商业秘密的拥有者既不能阻止在他之前已经开发掌握该信息的人使用、转让该信息，也不能阻止在他之后开发掌握该信息的人使用、转让该信息。



第三，能使经营者获得利益，获得竞争优势，或具有潜在的商业利益。第四，商业秘密的保护期不是法定的，取决于权利人的保密措施和其他人对此项秘密的公开。一项技术秘密可能由于权利人保密措施得力和技术本身的应用价值而延续很长时间，远远超过专利技术受保护的期限。

竞业禁止补偿金标准既有法律强制性规定的地方，也有当事人意思自治的内容，有些时候还可以通过司法裁定解决。具体来说，可以从以下三个方面来概括：

一、在支付时间上法定。法律有明确的规定，即竞业限制补偿金的支付在终止或者解除劳动合同后。《上海市劳动合同条例》第16条规定，对负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者，劳动合同当事人可以在劳动合同或者保密协议中约定竞业限制条款，并约定在终止或者解除劳动合同后，给予劳动者经济补偿。我们认为，这里“并约定在终止或者解除劳动合同后，给予劳动者经济补偿”属于法律的强制性规定，法律已经对当事人约定经济补偿的支付时间给予了强制界定。

二、支付标准和支付形式属于约定内容。当事人可以约定的是经济补偿金支付的标准和支付形式。根据上海市劳动和社会保障局关于实施《上海市劳动合同条例》若干问题的通知(二)的规定，用人单位与负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者在竞业限制协议中对经济补偿金的标准、支付形式有约定的，从其约定。什么是支付形式？支付时间属于支付形式吗？根据我国合同法的相关规定，合同履行期限和履行方式属于不同的概念。这里支付形式主要包括一次性支付还是分次支付，是现金支付还是票据支付等。

三、对支付标准无约定的，可以通过劳动争议处理机构裁量确定。对经济补偿金支付形式无约定的，支付形式为一次性支付。《通知(二)》中规定，用人单位要求劳动者继续履行竞业限制协议的，应当按劳动争议处理机构确认的标准及双方约定的竞业限制期限一次性支付经济补偿金。可以看出，

如果没有约定的，按照劳动争议处理机构确认的标准以及双方约定的竞业限制期限来确定最终支付数额。这种情况下的支付形式则明确为一次性支付。

## 竞业限制补偿金纳税篇五

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密。现就对员工的竞业限制业务和竞业限制区域范围达成一致，协议如下：

### 第一条 竞业限制

2、竞业限制的区域为甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

### 第二条 乙方的义务

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

### 第三条 甲方的义务

在乙方履行竞业限制协议的期间，甲方应当支付乙方竞业限制补偿金。未支付竞业限制补偿金由甲方承担违约责任，违约金为\_\_\_\_元人民币。

### 第四条 违约责任

乙方违反本协议的约定，应立即停止违约，继续履行本协议外，向甲方支付违约金\_\_\_\_元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此受到的所有损失。

### 第五条 其他

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日