

最新岗位廉洁风险点及防控措施 廉洁风险防控规划措施(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

岗位廉洁风险点及防控措施篇一

为紧跟公司发展主题，切实做好新形势下的党风廉政工作，根据高煤发〔2017〕《关于加强党风廉政建设深化责任落实的实施意见》的文件精神要求，结合我单位实际，制定通风防尘科党风廉政建设工作规划措施如下：

一、指导思想、主要内容和目标要求

（一）指导思想。

坚持以党的精神、十八届三中全会精神为指导，秉承“以人为本、优质服务”理念，践行“廉洁兴企 修身正己”的廉洁理念，紧密结合通风防尘科实际，以落实党风廉政建设责任制为总抓手，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，以监督制约和规范权力运行为核心，对预防腐败工作实行系统化、科学化、规范化管理，逐步建立起超前预防、全程监督、有效制约的廉政风险防控体系，促使党员干部和“四管”人员“知风险、防风险、化风险、控风险”，确保权力正确行使，为通风防尘科本质廉洁发展提供坚强保障。

（二）目标要求。

运行规范化、岗位风险最小化、工作效能最大化、服务环境

最优化。通过推行廉政风险防范管理工作，逐步建立工作岗位为点、工作程序为线、监管制度为面，环环相扣的廉政风险发现、预防和控制体系，使通风防尘科全体党员干部由被动监督逐步向主动防控转变，进一步增强廉政风险意识，不断提高主动发现问题、自我纠正问题、有效解决问题的能力，确保权力运行透明、规范、高效。做到廉政风险防范管理体制日臻完善。

二、方法步骤

（一）成立领导小组

（二）具体措施：

（一）加强廉政宣教，提高廉政意识，筑牢党风廉政建设思想防线。

廉政建设的重要意义，不断提高对“廉贪一念间、荣辱两世界”核心理念和廉洁文化的认知程度，做到人尽皆知，入脑入心。坚持一季度一次的四管人员廉洁谈话制度。一季度一次的管理人员德廉讲评及管理干部述职述廉制度。通过正反案例进行警示教育、家庭助廉等活动全面推行廉洁文化六进活动。努力培养四管人员廉洁从业意识，提高拒腐防变能力。

（二）完善廉政制度，落实廉政职责，筑牢党风廉政建设机制保障体系

1、完善党风廉政建设责任制。认真贯彻落实矿关于落实党风廉政建设责任制的相关要求，明确了本单位党风廉政建设责任制，将党风廉政建设工作进行了任务分解，做到分工明确、责任到人。

2、完善区务公开制度。要求党费、会费、团费年度公开；公

积金、救济金季度公开；工资奖金结算分配、职工扣税情况月度公开；特别在职工最关心的工资奖金分配问题上我们一定要坚持严细考核、阳光操作，确实做到公正、公平、公开，坚决杜绝了私设“小金库”、克扣、截留职工工资奖金等问题的发生。

3、建立信息网络。成立书记、科长牵头的信息领导小组，明确信息员，严格信息报送制度，对各类影响稳定的信息，做到早发现、早报告、早处理，确保信息畅通，上情下达，下情上达；同时要设立意见箱，广泛收集职工群众的意见和建议，对职工群众反映的问题认真调查，分析、核实，对违反规定及违反纪律的现象，严格落实责任追究和连带处罚，形成了管理体系与约束机制相结合，真正把预防违纪工程落到实处，确保了党风廉政建设的健康发展。

（三）全面风险管理，查找岗位风险，及时规避风险

1、查找个人岗位职责风险。全体党员干部和“四管”人员要对照以往履行职责、执行制度和遵守《廉政准则》等情况，通过自己找、相互查、群众帮、领导提、集体评等多种方式，查准、找全个人在思想道德、岗位职责和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及其表现形式。并由本人进行岗位描述、防控风险点、风险防控措施的描述，经部门负责人初审，报党支部会议审核确定。

2、查找单位廉政风险。结合通风防尘科工作职责定位，在岗位、单位各片区查找风险点的基础上，查找通风防尘科廉政风险点，重点查找在计划审核、物资采购、物资验收等方面容易产生腐败行为的风险内容及表现形式，填写单位廉政风险防控登记表由党支部会议研究决定，在本单位范围内进行公示。

通风防尘科党支部

风险点：（风险等级二级）

- 1、在对外招标和承包及选择施工队伍上不公开、公平、公正招标或不集体决策；
- 2、在生产过程中，不讲质量，偷工减料；
- 3、在工程计量上弄虚作假、以少报多；
- 4、不按项目完成的实际工程量办理结算资料；
- 5、在与民工队伍结算时，不坚持实事求是原则，不如实核对单据，手续不完备；
- 6、工程分包时，分包队伍不通过合规手段获取工程承包权；
- 7、对工程项目结算手续不全的办理结算；
- 8、利用职权透露合同管理或招投标管理中的有关信息；
- 9、对施工队伍进行吃、拿、卡、要；
- 10、从事对单位利益有损，对自身有利的行为；
- 11、工程结算时随意变动单价或弄虚作假；
- 12、在起草合同、文件时粗略不细化；
- 13、在对内对外结算时，不讲程序、不完清相关签字手续；
- 14、擅自将资质证、营业执照借给他人；
- 15、在对外联系业务时虚增单价，假公济私；
- 16、在工程验收时，不坚持原则，按规范进行验收。

防控措施：

- 1、在对外招标、施工队伍选择上，要实行公开、公平、公正招标；
- 2、在生产过程中，要讲质量，杜绝偷公减料，以次充好；
- 3、在结算工程量上，实事求是，做到手续完毕；
- 4、按照工程项目承包施工合同进行计量结算；
- 5、应如实申报施工队伍使用的人工费；
- 6、工程结算时要严格按照规定程序办理；
- 7、在与民工队伍结算时，要贯彻实事求是原则，如实核实单据，做到手续完备；
- 8、提高个人业务素质和技能；
- 9、严格按项目岗位职责实施；
- 10、工程结算，严格按照程序办理；
- 11、要加强合同管理，依照合同办事；
- 12、在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守法的自觉性，严格按结算管理办法执行。
- 13、严格把项目部利益放在首位，项目部内商业机密不得泄露；
- 15、严格按照项目部管理办法、规定执行。

岗位廉洁风险点及防控措施篇二

国有企业关键岗位管理人员，区别于国有企业领导人员，主要指在管理或业务部门重要岗位上具体履行管理职权的人员。关键岗位管理人员是在管理人事、资金使用、招投标、项目运作、物资采购、工程基建、大宗销售等关键领域、关键环节具有一定实质影响力的人员，是国有资产经营管理职权的具体推动者、执行者、落实者。强化对关键岗位管理人员的监督，是国有企业纪检监察机构的一项重要任务，是保障权力规范运行的“最后一公里”。

在加强全面从严治党、治企，越往后越严的形势下，通过构建“不能腐、不敢腐、不想腐”的“三不”机制，紧盯党员领导干部这一“关键少数”，将国有企业管理人员纳入国家监察对象，实施监察“全覆盖”，有效推动了国有企业领导人员依纪依规依法履行职责，将经营管理国有资产的权力关进“笼子”。而针对关键岗位管理人员的监督，与国有企业领导人员监督工作相较，则更侧重于考察他们是否依规办事、依规履责。

如何使关键岗位管理人员监督工作更具有针对性，从而产生较好的风险防控效果，我们首先需要对现阶段涉及关键岗位管理人员的廉洁风险产生原因进行分析。

客观方面原因主要表现为管理制度机制不健全不落实。一是不同的企业管理的规范度和精细度不一，完善的制度体系是国有企业管理人员依规办事的基础，制度机制不健全导致廉洁风险极易发生。在制度机制未能覆盖的管理“死角”，无法形成监督制衡机制，几乎不能防范人为因素操作空间，导致不廉洁甚至腐败问题发生。二是制度本身的效力和效能问题也需要考量。近年来，国家层面的修法、修例频次增加，新法、新规推出速度加快，对进一步规范国有企业的党建、党风廉政建设工作开展提出新的要求，对国有企业管理人员行使职权的监督和约束趋势是在原有的标准上往越来越严的

方向变化。因此，国企内部相关制度是否按照新的要求和标准及时进行修订，对制度本身的效能影响较大。三是在制度执行层面的廉洁风险。企业管理制度和规范履职的要求，如果仅仅是挂在墙上、停留在纸上，而没有落实在实际工作中，那么制度规定就形同虚设，关键岗位管理人员办事“任性”，履职“随意”，违纪违规问题就频发，单位的政治生态就不能风清气正。四是部分行业业务链条长、分工细、专业度高，监督工作面临诸多挑战，如岗位职责设置不当，没有设置严格的审批流程，无法形成不同岗位相互监督制约的格局，就容易出现个别岗位自由裁量权过大、权力失控的情况。

主观方面原因是关键岗位管理人员主观认识不到位。一是放松了对政治理论、业务知识和内部管理制度的学习，或学习流于形式，对应知应会的内容一知半解，导致落实环节的走形变样、履职行为失范。二是依纪依规履职的意识淡薄，开展工作随心所欲，因无知而无畏，导致产生严重后果。在不少案例中，相关人员无视纪律规矩，不按制度办事、按规矩办事，而是按惯例办事，打着“惯例”的幌子我行我素，导致违纪违规行为发生。三是关键岗位管理人员在开展业务过程中，受到管理服务对象、业务往来对象的利益诱惑或其他非正常影响时，没有守住底线，发生失职渎职、利用职权谋私等行为，导致违规违纪违法的严重后果。

做好关键岗位管理人员监督工作，涉及企业规范管理、党风廉政建设方方面面的工作。总体而言，需要企业从“大处着眼完善制度机制”、“细处着手用好监管措施”这两个层面做好谋划。

（一）明确职责定位，完善监督机制。

建立健全国有企业监督机制，首先要理顺不同监督主体的职能定位和职责权限，形成覆盖全面、协同互补、运行有效的监督机制，让关键岗位管理人员自觉接受监督，习惯在监督下开展工作。

一是明确企业党组织在党内监督工作中的主责和领导地位。根据《中国共产党党内监督条例》（以下简称《条例》）和《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》（以下简称《规定》），明确了党组织在党内监督中负主体责任，党委（党组）领导班子成员按照“一岗双责”要求，对分管部门和单位党员干部从严进行教育管理监督。

二是企业纪委在监督工作中履行监督专责。根据《条例》及有关规定，党的各级纪委是党内监督的专责机关，履行监督执纪问责职责专责。按照“三转”要求，强调纪委发挥的是“监督的再监督”作用，而不是监督所有业务、全部过程。根据《中华人民共和国监察法》规定，企业有派驻或派出监察机构、监察专员的，则根据授权，按照管理权限依法对企业管理人员（监察对象）进行监督，提出监察建议，依法进行调查、处置。

三是做实企业内设职能部门监督。实现对关键岗位管理人员监督全覆盖，各职能部门要把好“第一道关口”，例如财务管理部门，在资金管理、费用开支等业务活动中，要立足本职，用好专业，严把监督审核关口，在业务办理过程中第一时间对违规违纪情况进行排除。例如组织人事部门，按照权限对干部人事档案严格审核把关，及时发现涉嫌档案造假等情况，及时将违纪违规问题线索移交给纪检监察部门处置。通过职能部门监督，规范业务开展，防范廉洁风险。

（二）加强制度建设，强化制度执行。

理顺和完善制度机制、强化制度执行，是国有企业管住“大多数”的前提条件，制度是基础，落实是关键。国有企业要坚持在制度落实的基础上不断推进制度完善。要随时代的变化、新情况的出现，推进制度的改革创新，做到制度的完善与企业的发展相适应。只有坚持制度的落实与制度的创新两手抓，才能使制度做到管用、管效、管长久。

一是强化制度建设。企业对内部制度规定要常态化找漏洞、补短板，扎紧扎牢制度“笼子”，增强干部职工按制度办事的自觉。按照“谁起草实施谁清理修订”的原则，定期开展制度清理，对制度进行“留”、“废”、“改”、“立”，及时制定空缺的制度、修订执行困难的制度、清理废除过时的制度。

二是督促制度落实。通过督促自查自纠，开展效能监察、专项检查等方式，掌握制度规定的执行情况，发现制度落实过程中的障碍和问题，指导督促落实整改，杜绝做选择、搞变通、打折扣的现象。要用监督执纪的力度增强制度执行的刚性，保证制度立得起、行得通、有实效。在督促制度落实的过程中，严格对标对表，紧扣纪律要求，查找出共性问题 and 突出问题，推动问题整改，以点带面规范该领域工作。

（三）整合监督力量，构建大监督格局。

“大监督”是指企业有效整合内部纪检监察、巡察、审计、监事会、法律内控、工会民主管理等监督资源，集聚专业优势，形成监督合力，构建科学有效的监督体系，增强监督合力和提高监督实效。新形势下，国有企业建立目标统一、协同互补、资源共享的“大监督”格局，是落实全面从严治党的必然要求，是适应现代企业管理的需要。

一是要强化全局意识，发挥各监督主体的职能作用。通过构建监督委员会，组织协调各机构、组织的监督力量，有针对性地强化不同工作领域的监督工作。现实中，常见由企业纪委主导的“大监督”格局，此种方式有利于突出监督的政治引领，提升监督的权威性，通过查处发现的违纪违规行为，发挥警示教育作用和查办案件的治本功效。

二是要厘清各监督主体的职责权限，细化责任内容，确定合理的监督方式，明确各监督主体责任落实的任务、要求和方案。配齐配强监督力量，加强监督人员业务培训，不断提高

监督主体的能力水平。

三是加强统筹协作，形成协同工作机制。各监督主体之间加强业务沟通协调，搭建监督成果共享、意见反馈的机制和统一有效平台，减少重复监督、消除监督盲区。实现资源共享、信息共享、成果共享，形成监督工作的整体协调和有机闭环，共同拧紧监督链条，协同发力，构建起科学严密的监督体系。

（四）找准监督重点，用好监管措施。

对企业关键岗位管理人员而言，合同磋商、费用开支、项目运作、商品服务采购等领域违纪违法问题易发多发，是廉洁风险防控的重点领域。针对廉洁风险易发多发领域和环节，需要有的放矢开展专项检查，坚持不懈开展日常监督，同时强化廉洁教育，让遵规守纪成为关键岗位管理人员的行动自觉。

一是有效开展日常监督，通过对党员干部、关键岗位人员履行职责、廉洁从业、道德操守等方面的问题，分类处置，精准纠偏，从而实现关口前移，消除监督的真空地带，压缩任性用权的空间，用常态化监督的机制防控廉洁风险。日常监督具体措施主要有：一是会议监督。通过党风廉政建设和反腐败专题会议、述责述廉会议等，了解监督对象执行廉洁纪律的情况等。二是监督检查。通过开展日常检查发现问题，对存在突出问题的部门或单位，发出整改通知或纪律检查建议书责令改正。三是谈话监督。通过开展廉政谈话、走访谈话、履责约谈、谈心谈话，了解企业关键岗位管理人员个人思想、履行职责、廉洁自律等方面情况，强化教育提醒，督促履责尽职。四是派驻和驻点监督。通过派驻纪检监察组、委派财务负责人等方式，发挥“派”的权威和“驻”的优势，提升“探头”监督效果。日常监督包括但不限于上述形式，企业可以结合自身实际，发挥不同形式监督的优势。

二是紧盯影响产业发展的突出问题，针对风险易发多发的业

务领域和重点环节开展专项检查、巡视巡察，提高发现问题的精准度。从纪委监委机关近年来通报的有关典型案例来看，国有企业管理人员违纪违规违法的突出问题集中在以下方面：违反中央八项规定精神，公款送礼、超标准配备使用办公用房、在商务活动中超标准接待；违反组织纪律，在选人用人上搞“小圈子”，不如实填报领导干部个人有关事项；违反廉洁纪律，收受礼金、利用职务上的便利为他人谋取利益，用公款支付个人费用，滥发津补贴；违反生活纪律，生活腐化等。这些既是突出问题，也是常见问题。针对这些廉洁风险点开展专项检查、巡视巡察，发现并集中解决一批突出问题，规范一块业务领域，教育警示一批干部。同时要深刻把握国有企业的政治属性，由表及里，务求实效。

三是强化廉洁教育，提升遵规守纪意识。针对导致关键岗位管理人员廉洁风险主观方面的原因，国有企业需要坚持开展多层面的廉洁教育，拧紧管理人员思想“总开关”。强化纪法教育，以《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法规为重点，强调国家监察全覆盖、监督无死角的从严态势，体现对国有企业管理人员的严管和厚爱。通过组织党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，引导党员身份关键岗位管理人员不断提高思想政治素质、增强党性修养。强化廉洁从业教育，重点对《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等内容开展教育宣传，督促坚守纪律规矩的红线。

等规范和约束关键岗位管理人员的从业行为。例如在企业与员工的劳动合同签订过程中，将遵守纪律规定的要求作为劳动合同的必备条款，并明确约定违约责任。例如在工程项目中，企业通过与承包方（承建方）单位签订廉政合同的方式，约定双方不得违背公开、公正、诚信、透明原则，不得“索、拿、卡、要”，不得有收受礼金礼品、接受吃请等违纪违规行为。若有违背，则须按照合同约定支付对方一定倍数的违约金。

综上，针对国有企业关键岗位管理人员开展监督，需要企业整合监督力量，用好、用足各种监督方式和监管措施，有针对性地开展制度建设、监督检查、廉政教育，防止管理人员在执行层面的权力任性，有效防控廉洁风险。

个人廉洁风险点及措施

个人廉洁风险防控措施

岗位廉洁风险点及防控措施篇三

为了有效的防范廉政风险，防止干部犯错误、失职、渎职或发生不廉洁等问题，最大限度地实现保护干部的目的，根据已确定的岗位廉政风险，现制定综合性防控措施如下：

- 1、明确各股室的工作职责，各工作人员也要清楚明了自己的职责任务，做到人人工作职责目标任务明确。
- 2、严格执行各项工作的法定程序、工作制度、工作纪律以及各项工作规范，认真贯彻执行全程办事代理制，政务公开，一岗双责，一次性告知，首问责任制等。
- 3、发挥党支部的战斗堡垒作用，党员干部的先锋模范作用，发挥纪检组廉政指导和党风廉政建设责任制的作用。
- 4、加强廉政文化建设，开展多种形式的廉政教育、理想教育，多种形式的培训，提高干部职工的政治素质、道德修养、业务素质以及审美情趣，树立廉政意识，提高免疫力，提高抵御腐败侵袭的能力。
- 5、认真进行考核，建立考核档案，包括风险点的考核评价、绩效考核、干部年终考核等。
- 6、定期征求群众意见，搞好民主测评，广泛征求意见，广泛

接受群众监督。

7、发挥效能监察考核评价体系的监督作用，严格行政过错及廉政责任追究。

岗位职责风险点是从我局重点岗位的工作流程入手查找出来的。有行政处罚（案）、日常监督管理以及内部“人、财、物”等公共管理环节，根据这些职能、关键环节等点、线、面，局岗位职责风险点被划分为四类三级。四类：一类为行政处罚类；二类为监督检查类；三类为行政事务管理类；四类为公共类。三级：一级为行政处罚、行政事务管理类风险点；二级为监督检查类风险点；三级为公共类风险点。

（一）一类（一级）：行政处罚（案）类风险防控措施

行政处罚类风险点是指局执法办案人员在行政执法过程中，违反法律、法规和其它规定，引起当事人的申诉、投诉、诉讼和行政复议以及可能发生不廉洁行为的后果：

1、分管领导发挥把关审查作用，对上会案件严格把关，监督办案单位及人员按办案系统进行办案，发挥督导作用，半年进行一次案件回访，对重大案件及时回访。

2、执法办案人员要认真掌握办案技能，精通法律、法规、法理，在查办案件环节中，严格执行两人办案等各项执法程序，严格执行案件处罚标准局党组会议研究决定制度。

3、执法办案人员以及其他涉案人员要严格遵守保密制度，做到不向当事人或其他人员泄露案情。坚守办案纪律，不准利用职权收受当事人的好处，防止行政处罚出现畸轻畸重现象，预防行政复议被撤消或行政诉讼败诉的情况发生，防止以案寻租。

4、办案人员对暂扣及罚没物品要及时进行登记、入库，物品

清单中对物品型号、数量等登记清楚，防止物品损毁、丢失、侵占、挪用等问题的发生。

5、办案中要遵守实事求是原则，特别是在询问过程中要杜绝挂名的现象，执行回避制度，避免办案的随意性，防止弃案不查问题发生。

6、在案件调查取证环节中，坚持证据穷尽原则，按照程序规定依法取证，不准遗漏证据，以保证案件定性、裁量准确。

（二）二类（二级）：监督检查类风险防控措施

监督检查类风险点是指局承担监督检查职能的工作人员，包括：日常监察及业务股室工作人员，违反法律、法规和其它规定，引起行政相对人的申诉、投诉、诉讼和行政复议以及可能发生不廉洁行为的后果：

1、对巡查中发现的案源线索等及时登记、录入、上报，防止收受当事人的好处等不廉洁行为。

2、对巡查发现的问题，要按法定程序进行登记、录入，认真留存文书档案，发现的安全隐患及时给予制止，函告相关单位，防止造成工作失职等后果。

3、执法人员保持24小时通讯畅通，做到随时能够快速集结，快速出击，做到来之能战，战之能胜。

4、对容易产生问题的重点行业制定应急预案，出现紧急情况时，不能贻误时机，做到有对策可行，及时应对，及时查处。

（三）三类（一级）：行政事务管理类风险点

行政事务管理类风险点是指局在人事管理、财务管理、资产管理（人、财、物）工作中，相关工作人员违反法律、法规

和其它规定，可能发生不廉洁行为的后果：

1、人事管理风险防控措施：

（1）严格执行干部选拔任用、考核、评先、定职、定级等方面的各类规定，按照规定要求，制定人事工作流程，在各个环节上体现相互提醒、相互制约、相互监督、相互纠正的运行机制。坚持公开、公正、公平原则，不弄虚作假，不偏听偏信，不泄露相关信息，不私下许诺，防止失察失误或用人不当等不公平的事情发生。

（2）遵守廉洁从政规定，严格自律，恪守原则，坚决拒收不该接受的礼品馈赠及宴请，一切按照规章制度办事，不徇私枉法、徇情枉法。

（3）认真落实教育培训计划，凡是达不到培训要求的要重新培训，并将培训与干部考核挂钩，与干部使用挂钩，与定岗挂钩。

（4）严格管理人事档案，确保人事档案的完整无损，不泄露档案信息，做好保密工作，维护档案的严肃性。

（5）按照有关工资调整政策进行调整工作，做到不疏漏。

（6）在干部违纪案件查处中，坚持原则，防止发生错案。

2、财务管理风险防控措施：

（1）结合我局实际，精心管理财务，认真执行年初的财经预算，不挪用、误用财政资金，确保工作正常运转。

（2）在大额资金的使用上，必经集体讨论，资金使用正确减少失误，

（3）按照有关财务制度规定办理财务收支业务，按照程序审

核帐目，做到帐目清，财务明。

3、资产管理风险防控措施：

（1）购置资产时，按照政府采购的相关规定采购物品，防止产生不廉洁行为。

（2）分配资产时，深入调查研究，按实际需要进行分配，不受人情因素干扰或收受好处，违反规定分配，最大限度的发挥资产的使用价值。

（3）固定资产管理要到位，录入要及时，加强对科所的监督防止局国有资产丢失。

（4）资产处置过程中，处置要合规，不随意处置，防止局固定资产的流失，发挥固定资产管理小组的监督作用，记好各类台帐，完备交接手续。

（5）罚没物品管理要严格，按规定出入库，要与相关办案单位紧密配合，相互协调，相互支持，相互监督，防止物品丢失或损坏。

4、四类（三级）：公共类风险防控措施：

公共类风险点是指局工作人员在履行岗位职责过程中，违反法律、法规和其它规定，可能发生不廉洁行为的后果，具有共性特征。

（1）科级以上干部要认真履行“一岗双责”，既抓业务又抓党风廉政建设，履行层层签定的责任书权力义务，局领导做到亲自部署、定期检查督查，局副职做到抓好自己、管好股室的要求，严格履行领导和监督职责，同时准确传达贯彻上级关于廉政建设的新规定新精神，有效指导和监督本单位、科室落实各项工作部署；防止本单位发生严重违法违纪问题。

(2) 全体党员干部在公务活动中，严格遵守廉洁自律方面的各项规定，在行政许可、行政处罚、行政审批、监督管理等过程中，遵守法律和纪律规定，做好相关记录和台帐，不得涂改、隐匿、伪造、偷换、故意损毁有关记录或者证据，造成无法挽回的损失。不接受行政相对人、请托人的馈赠、宴请等好处防止不廉洁的事情发生。

(3) 科级以上干部对配偶、子女及身边的工作人员要严格管理，平时加强教育，多提醒，防止出现不廉洁行为，造成不良后果。

(4) 全体工作人员在工作中，要按规定着装，注重礼仪、服务态度和言行举止，防止因出现仪表问题引起当事人的不满，导致当事人上访、投诉，损害安监形象。

(5) 党务干部要牢记党建工作是一切工作的基础。要培养党员同志的奉献精神、带头意识，培养基层党支部成为有战斗力的堡垒，使党员同志模范的发扬榜样作用。在党员发展环节中坚持原则，按程序办事，不得接受党员、积极分子、预备党员的好处，不得违规评选优秀党员、预备期转正以至发展不合格的党员。

(6) 从事信息管理的工作人员，在数据统计过程中，要认真及时统计，不得迟报、虚报或瞒报。

(7) 从事各类档案管理的工作人员，要严守档案秘密，遵守档案管理制度，（包括文书档案、案件档案、人事档案、财务档案、企业档案等），防止出现丢失和损坏，造成无法弥补的损失。

(8) 印章印鉴管理人员要严格遵守信印管理制度，认真登记，不得出具空白信等违规信件，正确使用印章、印纸，确保印章管理安全，防止被盗用、丢失及损坏，对单位造成不良的影响。

(9) 文件收发人员要严格执行相关制度，做到传阅、保管、流转工作过程中的文件安全及时，不得随意泄露信息，防止出现失密，给我局带来影响。

5、加强思想道德风险防控

(1) 采取多种形式进行廉政教育、思想道德、职业道德教育，树立正确的人生观，价值观、权力观、政绩观，树立正确的社会主义荣辱观，提高抵御腐败侵袭的能力。注重自身政治理论和业务知识的学习，通过采取专题学习、研讨交流、自学等形式，不断提高自身综合素质。

(2) 认真落实党组中心组以及股室学习计划，明确责任，强化督促检查。督导落实廉洁自律等相关规定。加强教育、培训的工作力度，进一步统一思想，提高认识，增强干部的责任心和综合素质。

(3) 教育党员干部在单位做一名讲道德、讲文明、讲爱心的优秀干部，在家庭中当一名讲勤劳、讲孝敬、讲传承的家长 and 成员。

(4) 干部职工要树立全心全意为人民服务的宗旨，保持党员先进性，牢固树立大局意识，在群众中起好的带头作用。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。努力提高为人民服务的思想觉悟。

(5) 制定并完善民主生活会制度，定期开展批评与自我批评。认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，局领导干部严格执行个人收入申报制度，个人重大事项报告制度，全局干部职工均不得借婚丧嫁娶机会敛财。

(6) 制定切实可行的奖励机制，激发干部的工作热情，提高干部工作的积极性，争优创先。

6、加强制度机制风险防控

(1) 要建立综合监控机制、完善制度体系建设、落实现有各项规章制度。

(2) 要定期梳理、补充、完善各项规章制度（一年一次），使各项制度符合工作需要，具有较强的可操作性，逐步实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(3) 加强对规章制度执行情况的检查、监督，将执行制度的情况纳入到绩效考核、人力资源管理之中。

岗位廉洁风险点及防控措施篇四

廉洁从业风险防控点

根据廉洁从业工作的要求，对照具体工作职责，在廉洁从业中主要存在如下风险防控点：

1、在对工程项目进行指导、服务时，特别是涉及到对施工分包单位的合同结算价格确定时，防止个人接受施工分包单位的好处，从中牟取私利，导致公司损失。

2、在进行公司信息化建设过程中的硬件设备采购时，防止个人接受贿赂，从中牟取私利。

3、在进行公司信息化建设过程中的系统和应用软件及咨询服务采购时，防止个人接受贿赂，从中牟取私利。

4、在进行公司现有信息系统的软硬件升级维护时，防止滥用职权，欺上瞒下，从中捞取好处。

5、在组织分公司年度会议时，防止收受会议承办相关企业的好处。

廉洁从业风险防控措施

针对廉洁从业中存在的风险防控点，主要采取如下风险防控措施：

- 1、对于施工工程结算等重大事项，严格按照公司相关规定进行报告，由预算管理委员会对结算过程和结果实施审核和监督。
- 2、软硬件系统的采购过程必须做到公开透明，要求至少2个以上的专业人员以及部门领导参加合同谈判，并留下相关记录。
- 3、新上的信息系统建设项目在选择合作开发单位时，应至少选择三家符合条件的单位，并按公司的招标程序成立招标小组，由招标小组通过评标确定最后的合作单位，并对合同谈判的结果进行审核和监督。
- 4、招标及合同谈判过程中拒绝外部单位任何形式的贿赂行为，如：请客送礼等。

一、思想道德风险

1. 主要表现：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，作风漂浮、脱离实际，因循守旧、形式主义，以权谋私、独断专行等。

2. 防控措施：

（1）建立廉政谈话机制。按照风险岗位的三个等级进行：三级风险岗位的工作人员谈话，局机关由科室负责人进行，学校由校务成员负责；二级风险岗位的工作人员，机关由局分管领导谈话，学校（单位）由主要负责人负责，纪检人员可参加；一级风险岗位的工作人员由局主要负责人谈，分管领

导和纪检负责人可参加。下属单位人员较多的，可以集体谈话形式进行。廉政谈话每年至少进行两次，对存在苗头性、倾向性问题的，要及时进行谈话。谈话情况要进行书面登记以备查。

(2) 建立警示教育机制。可采取单位领导作廉政报告、到廉政教育基地参观、参加相关职务犯罪案件庭审旁听、前往法纪教育基地（监狱）接受警示教育、邀请有关领导和专家上廉政课等形式，对干部职工进行经常性的廉政教育，使干部教师思想上时刻绷紧反腐倡廉这根弦，形式可以多样，重在实效。

师，开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，营造良好的廉政文化氛围。

(4) 加强日常工作生活的监督，通过民主生活会、述职述廉、民主评议等方式，提高党员干部教师的依法行政水平、工作效率和服务质量。

二、制度机制风险

1. 主要表现：未能根据改革发展和党风廉政建设形势需要，及时完善和执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

2. 防控措施：

(1) 定期梳理完善各项制度，增强可操作性，实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

(2) 监督各项工作的决策和执行程序，建立综合监督机制。

三、岗位职责风险

1. 主要表现：不履行“一岗双责”，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定，利用职务上的便利谋取私利，收受礼金、礼券、礼品等受贿行为；违反民主集中制，独断专行或软弱放任；失职渎职、不作为或滥用职权等。

2. 防控措施：

执行重要事项议事规则、政务（校务）公开等制度；对涉及中层干部的重点廉政风险岗位，关键是要在规范自由裁量权、完善内部管理、相互制约上下功夫。

（2）严格落实招生、教育收费、财务审批、物质采购、工程建设管理等政策规定。

（3）全程监督干部选拔任用、教师招聘、调动等工作，确保各项工作的公开、公平、公正性。

（4）加强对重点岗位工作流程管理、日常监督。

（5）公示风险岗位及防控措施。各学校（单位）要对确定的岗位廉政风险点进行汇总，认真填写《学校（单位）廉政风险防控登记表》，并通过上墙、局域网等方式公开。

（6）建立监督检查机制。廉政风险防范工作重在制度的落实执行，局党委一年至少一次对本系统的制度执行情况监督检查，对不执行制度的行为要批评指出，因不执行制度而造成不良后果的，要对有关人员给予相应处理。每年年终，重点风险岗位开展述廉评廉活动，除本学校（单位）干部职工外，邀请管理服务对象代表参加。

岗位廉洁风险点及防控措施篇五

岗位工作职责：

(3) 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

(4) 承办公司领导交办的其他工作。

存在的廉政风险点：

1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。

2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。

4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。

防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制

度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

一、行政领导干部

风险点：（风险等级一级）

- 1、在人力资源安排上不按人事制度办理；
- 2、在人员安排或干部任用上，以权谋私；
- 3、在职工工作岗位安排上，不按相应程序办事；
- 4、物资采购时不采取公开招投标形式；在采购中加大单价；
- 5、在物资采购中，以劣质产品充当正品；
- 6、在各项目资金的安排上不按财务规章制度办事；
- 7、在大额资金使用上，独断专行，个人说了算；
- 8、在资金分配上，不按规定办事；
- 9、在签字报账上，不按规定办事；
- 10、利用职权，随意支配资金；
- 11、在工程投标、内部分包中不讲原则，不按规定程序办事；
- 12、在临时用工选用上，任人唯亲；
- 13、在质量安全事故处理上不按规定处理。

防控措施：

- 1、对工程建设由招标办公室按照公司相关规定进行公开招标；
- 2、对项目资金使用，人力资源分配要加强监管；
- 4、按招标投标管理办法，公开进行内部分包招投标；
- 5、按人事管理办法，根据能力定岗，推行能者上，庸者下；
- 6、在临时用工上，集体研究，选用劳务派遣方式或服务外包方式进行；
- 7、在项目安排上，实行集体研究，平等竞争；
- 10、资金使用、管理必须按公司相关规定严格执行；
- 11、对职工工作的安排，要接受职工和工会监督。

二、党群领导干部

风险点：（风险等级一级）

- 2、在入党上拉帮结派，把不符合入党条件的拉进共产党队伍；
- 3、推荐先进，任人为亲或透露信息；
- 4、不按有关规定选拔和任用干部；
- 5、在考核，评优中降低标准，不坚持原则；
- 6、为了小团体利益，私自开支工会经费；
- 7、为了个人或少数人利益，乱开支工会经费，从中拉选票；

8、不为职工说话，不为职工办实事，假公济私，骗取领导信任；

9、在报销上放宽政策，不按财务规定签字报销；

防控措施：

1、加强制度管理，对“三重一大”问题必须集体研究决定，

2、关键部门的人事安排要严格按照公司规定进行；

3、对要求加入中国共产党的职工，要根据党章的规定办理；

4、工会经费实行财务单独建账管理，并实行一年一度厂务公开，接受职工监督；

5、在推荐先进，任人为贤，实行公开、公式，让职工说话、参与、决策；

《廉洁风险点岗位防控措施》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

岗位廉洁风险点及防控措施篇六

根据纪检组关于开展廉洁自律有关规定贯彻执行情况的要求，我结合自身实际，认真对照《廉政准则》的规定要求，深入查找自身存在的问题和不足。现将有关情况报告如下：

（一）思想道德方面

1、理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问

题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

2. 对党性修养的锻炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养和党性修养方面要求不严，标准不高。

3. 开展批评和自我批评不够。

（二）岗位职责方面

1、宣传品文案校稿出现失误，造成不良后果。

2、设计方向出现偏差，导致宣传品设计效果未达到预期。

3、界面风格未达到统一性和一致性，造成视觉效果混乱。

4、不符合项目要求标准，未达到用户体验。

5、与开发人员沟通不及时，造成页面效果不准确。

6、未准确分析用户体验和使用习惯。

1、加强政治理论学习和党性修养，提高政策理论水平和政治素质，增强责任感、自信心和意志力，积极参加理想信念教育、宗旨教育、革命传统教育和反腐倡廉教育，增强拒腐防变能力，筑牢反腐倡廉思想防线。

2、严格执行部门管理制度，所有宣传品、界面均通过主管领导签发方可发出。严格按照上级指示，及时、准确的设计制作宣传品。

3、加强履职尽责情况的监督检查，不断完善制度及时发现问题，不断改进工作。

岗位廉洁风险点及防控措施篇七

“正直”一词最早出现在《楚辞·米德》中战国时期伟大诗人屈原的感想：我从小就致力于诚实。从那以后我一直致力于道德和正义。。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

【篇一】2022年个人廉洁风险防控措施

为深入贯彻落实党的十八大关于“建立健全惩治和预防腐败体系建设”的目标要求,按照区纪委《关于开展廉政风险点排查的通知》(建纪发[2013]19号)要求,对权力运行重要领域、重点部位和关键环节进行有效监管,不断拓展从源头上防治腐败工作领域,确保“勤廉青奥”目标实现,提升我街道预防腐败工作水平,经研究,决定在全街范围内开展廉政风险点排查活动,具体实施方案如下:

以党的“十八大”精神为指导,深入贯彻落实科学发展观。在梳理、明晰岗位职责的基础上,全面查找各党总支、各科室权力运行过程中的廉政风险点,针对不同等级风险点研究制定并有效落实防控举措,最大限度地降低腐败风险,减少腐败行为的发生,为实现“办青奥、创大业、建中心”三大目标提供坚强的政治、纪律保证。

(一)实施时间

20xx年8月1日-20xx年8月31日

(二)实施范围

全街道各党总支、各科室。

廉政风险点排查的重点对象为单位领导班子成员;管事、管人、管财工作人员;执纪执法人员和征地拆迁工作人员以及控违拆违方面;其它各党总支、各科室认为存在风险的方面,

排查的主要内容是：

(一)权力运行风险点。重点查找不履行“一岗双责”或履行不到位、违反民主集中制独断专行或放任不管、执行规定不严格、操作程序不规范、滥用自由裁量权等行为。

(二)制度机制风险点。主要查找各项制度是否适应新形势、新情况的需要，是否存在操作性不强、贯彻执行难到位、相互矛盾、缺乏有效监督等漏洞，以及办事程序、办理时限标准、自由裁量空间、“三重一大”事项决策程序等可能产生行政不作为或滥用职权的廉政风险点。

(三)外部环境风险点。主要查找相关行政人员有可能被行政管理对象或服务对象施加利益诱惑或其他非正常影响，导致行政人员行为失范、以权谋私，可能构成失职渎职或权钱色交易等严重后果的廉政风险点。

(四)作风效能风险点。主要查找个人思想道德素养不高、自律不严、品行不端、生活习惯不良等廉政风险点，以及因个人庸、懒、散、奢、软、等、推、拖、冷、浮等不良作风引起的廉政风险点。

(五)其他风险点。指各党总支、各科室认为需要列入排查内容的其他风险点。

(一)方法

各党总支、各科室根据工作职能，围绕管事、管人、管财以及执纪执法等权力运行全过程，分析每个工作环节可能存在的风险，通过个人自查、同事互查、条块互查、组织帮查、群众助查等方式，认真查找廉政风险点。

(二)步骤

1. 宣传动员部署(8月1日—8月6日)

大力宣传廉政风险防范管理工作的指导思想、目标要求、主要内容和方法步骤。街道成立廉政风险点排查工作领导小组，深入宣传发动，让全街党员干部深刻了解风险点排查工作的重要性。

2. 查找廉政风险点(8月6日—8月10日)

分查找个人廉政风险点；各党总支、各科室廉政风险点；领导班子廉政风险点三部分，可以分开进行，也可以同步开展。查找工作结束后，分别填写《个人廉政风险点自查表》(见附件一)、《党总支(科室)廉政风险点自查表》(见附件二)、《领导班子廉政风险点自查表》(见附件三)，召开相关讨论会，研究确定廉政风险点及防范措施，在充分听取意见和建议后进行完善。

3. 评估风险等级(8月10日—8月15日)

各党总支、各科室根据风险发生的机率大小以及可能造成的危害程度，将查找出的廉政风险点分为三级：一级风险指发生机率高，一旦发生可能造成严重后果(如可能触犯国家法律，构成犯罪)的风险等；二级风险指发生机率较高，一旦发生可能造成较为严重后果(如可能违反相关纪律法规，受到纪律或行政处分)的风险等；三级风险是发生机率较小，一旦发生可能造成不良社会影响或一定经济损失的风险。

4. 落实整改与建章立制(8月15日—8月20日)

针对排查出的廉政风险点，制定相应的管理制度，完善防控措施和 workflow，加强整改，建章立制，堵塞漏洞，不断探索建立有效防控廉政风险点的体制机制，深化惩防体系建设，推进反腐倡廉关口前移。

5. 公示(8月21日—8月27日)

各党总支、各科室将排查的廉政风险点、防范措施、建章立制等情况进行汇总，交分管领导审核签字后在公示栏公示7天，接受党员群众监督，同时公布纪检监察工作室监督电话，实现对廉政风险点的长效管理和监督。

1. 加强领导，落实责任。各党总支、各科室要将廉政风险点排查工作作为惩治和预防腐败体系建设抓紧抓好。各党总支、各科室主要负责人要切实担负起党风廉政建设第一责任人责任，将廉政风险点排查工作作为一项重要政治任务，加强领导，周密部署，认真落实。领导班子成员要带头查找廉政风险点，带头抓好自身和职权范围内的廉政风险防范管理工作，确保工作落到实处。

2. 突出重点，有序推进。要以廉政风险点排查为契机，确定本部门、本单位权力运行重点部位和关键环节，突出抓好对人、财、物的管理，切实把廉政风险防控机制融入到工作的全过程，以重点带全面，以关键促整体，全面提升我区惩治和预防腐败工作水平。在查找廉政风险点过程中的重要会议，街道将邀请相关纪检监察工作室参加。

【篇二】2022年个人廉洁风险防控措施

根据纪检组关于开展廉洁自律有关规定贯彻执行情况的要求，我结合自身实际，认真对照《廉政准则》的规定要求，深入查找自身存在的问题和不足。现将有关情况报告如下：

（一）思想道德方面

1、理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问

题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

2. 对党性修养的锻炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养和党性修养方面要求不严，标准不高。

3. 开展批评和自我批评不够。

（二）岗位职责方面

1、宣传品文案校稿出现失误，造成不良后果。

2、设计方向出现偏差，导致宣传品设计效果未达到预期。

3、界面风格未达到统一性和一致性，造成视觉效果混乱。

4、不符合项目要求标准，未达到用户体验。

5、与开发人员沟通不及时，造成页面效果不准确。

6、未准确分析用户体验和使用习惯。

1、加强政治理论学习和党性修养，提高政策理论水平和政治素质，增强责任感、自信心和意志力，积极参加理想信念教育、宗旨教育、革命传统教育和反腐倡廉教育，增强拒腐防变能力，筑牢反腐倡廉思想防线。

2、严格执行部门管理制度，所有宣传品、界面均通过主管领导签发方可发出。严格按照上级指示，及时、准确的设计制作宣传品。

3、加强履职尽责情况的监督检查，不断完善制度及时发现问题，不断改进工作。

【篇三】2022年个人廉洁风险防控措施

关于防范化解重大风险工作开展情况的报告《关于打好防范化解重大风险攻坚战切实当好首都政治“护城河”的意见》和《关于报送防范化解重大风险工作相关材料的通知》要求，我镇着力防范化解重大风险，从而转变工作职能，提高防控能力，现结合我镇实际情况报告如下：

完善风险防范工作机制针对九个领域重大风险，成立工作专班，细化工作事项，明确责任人，确保具体工作层层落实，责任层层压实，为防范化解重大风险工作提供强有力的组织保障。

一是组建工作专班。组建了由党委书记为总负责人的工作专班，由其他分管领导任组长或副组长的工作小组，负责对九大类重大风险进行全面指挥调度，确保重大风险防范化解工作统筹推进。二是建立定期调度机制。实行一月一调度、特殊情况随时调度的工作机制，调度会主要是听取防范化解风险工作情况汇报，分析研判各类风险隐患发展趋势，重点是贯彻落实好中央、省、市委关于防范化解风险工作的决策部署，协调解决好工作中存在的困难和问题，确保重大风险防范化解工作有序推进。各工作小组制定了相应的管理调度机制，对存在的风险隐患建台账、明目标，并逐一研究、逐一化解、逐一落实、逐一销账，确保相关部署要求落地见效。

深化作风纪律专项整治；

不断提升基层党组织的战斗力和；

继续加强民族团结，做好宗教工作。

2、公共管理类风险防范化解方面。一是多渠道维护法治。深化矛盾纠纷多元化解模式，将群众信访、法律咨询、纠纷化解融入一个平台受理、一个窗口服务、一套机制解决，实现

群众诉求第一时间受理、第一时间处置、第一时间反馈，切实筑牢维护社会稳定的第一道防线。二是高质量提升服务。加大校车、出租车、客运车管理力度，合理制定运营标准，深入开展黑车整治工作，营造良好的运营环境。三是零容忍保护环境。扎实开展人居环境环保执法行动，对辖区内企业进行了全面摸底调查，重点对非法加油站和流动加气进行巡查监管。严肃查处“未批先建”、违反环保制度等环境违法行为，确保环保设施在项目建设中得以落实。

密切关注xx镇区域内拖欠工程款和工人工资现象；

防止和及时化解部分军队退役人员聚焦上访；

防范信访、精神障碍人员极端行为。推广“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”的“枫桥经验”，这段时间来我镇共计处理矛盾70余起，把矛盾纠纷化解在基层。

4、防范化解经济领域风险。一是招好商优环境。紧抓2019年招商年机遇，制方案、层责任、明目标，采取以商招商、委托招商等多元化招商方式，紧盯农产品精深加工、高新技术和劳动密集型企业，不断优化经济结构，助推农民工转移就业、就近就业。优化招商服务，以企业“最多跑一次”为目标，继续深化“放管服”改革，大力推行“互联网+政务服务”，全面实现新进项目代办，营造好亲商、爱商、助商服务环境。二是抓预防严惩治。举办防范打击非法集资宣传活动工作，全面曝光最新金融诈骗和电信诈骗方式方法，增强群众自我防范意识，对发现的非法集资、金融诈骗和电信诈骗案件从严处理。制定互联网金融整治方案，联合相关单位开展风险排查，对发现的问题进行通报，督促整改到位。

5、着力防范生态环境领域风险。彻底排查整治“散乱污”企业；

大力推进清洁取暖和散煤治理工作确保群众温暖过冬；

持续抓好焚烧工作确保不点一把火不冒一股烟，强化重污染天气应对机制和处置工作；

加强对河流和纳污坑塘综合治理；

深入开展地下水综合治理、垃圾治理、厕所改革、畜禽养殖污染防治等工作；

配合市生态环境局做好辖区企业限产停产工作。

6、防范化解意识形态领域风险。一是规范网络新媒体等宣传阵地管理，落实各类新闻阵地的网络安全防护措施。强化网上有害信息防控处置、情报预警、落地调查和舆情导控工作机制，守好网络舆论阵地。二是构建深度融合的融媒体传播格局，结合新中国成立70周年，积极开展主题宣传，提升xx镇公众号关注度和知晓度。三是组织开展网络安全执法检查专项行动，加强对教育、卫生等重要领域网络安全检查，摸清辖区内网络安全底数，提升网络空间治理能力。

7、防范化解党的建设领域风险。一是加强干部队伍党性锻炼，坚决做到“两个维护”。加强干部党性修养，坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持学思践悟，筑牢理论根基，坚定理想信念。二是完善各层级干部考核机制，切实发挥指挥棒作用。要以科学的评价机制激励干部担当作为，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让付出得到回报，让耕耘得到收获，避免出现多干多出事、少干少出事、不干不出事。三是建立健全容错纠错机制，让干部大胆干事创业。干部不敢作为担当，跟怕犯错误有关，要建立健全容操作性强的错纠错机制，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误，鼓励干部大胆干事创业，让干部从“怕”中走出来。四是树立正确的选人用人导向，形成双向激励机制。用什么样的干部，就有什么样的导向。坚持好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，形成群贤毕至的良

好导向。干得多，出错多，得罪人也多，在干部选拔任用中，打破传统的“唯票”，要“为担当者担当，让敢为者有位”。

一是基层风险防范工作队伍的人员专业素养有待提升，在当前形式复杂多变的今天，特别是发展迅速形式多变的情况下，对涉及风险的场所辨别力不高，警惕性不强。

二是网络新媒体的应用，负面信息传播速度快，传播渠道比较多，对防范和化解风险工作带来挑战，也成为当前工作中的薄弱环节。

继续深入学习贯彻xxx关于防范化解重大风险的重要论述精神，强化使命担当，努力提升防范化解重大风险能力水平，担负起防范化解重大风险的政治责任，切实履行主体责任，守土有责、守土负责、守土尽责，全面排查隐患，集中开展整治，健全防控机制，以充沛顽强的斗争精神推动各项任务落地落实，坚决打好防范化解重大风险攻坚战，为新中国成立xx周年营造安全稳定社会环境。