2023年竞职演讲稿子 医院护士长竞职发言稿(模板7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

竞职演讲稿子篇一

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

我叫竞职演讲稿，现年xx岁，大专文化，主管护师□xx年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作□xx年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作□xx年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、

护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，(本文是工作实用文档频道提供的范文)使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的`心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详

细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3“以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给

我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

谢谢！

竞职演讲稿子篇二

由于护士长的职位要求护理知识深厚，经验丰富，能够熟练地协助病房管理和处理医患关系。5位参赛选手逐一登台，首先阐述自己的求学和工作的经历，然后就副护士长岗位的认知做出自己的阐述，最后畅想如果竞聘成功后对工作将如何开展。竞赛过程中由评委提问参赛选手现场作答的环节尤为精彩，其中胸外科王强主任精心设计的一些情景小问题给现场带来了不少亮点，参赛者在瞬间给出的处理方案显示了她们坚实的护理能力。

经过现场竞聘，后期整理和评委们的反复探讨，最后来自小儿心脏外科的汪国红以其丰富的胸外科护理知识和经验，以及现场的良好表现最终问鼎胸外科副护士长一职。

据我院相关，岗位竞聘机制在医院护理岗位已经实施多年，本着公开、公平、竞争、择优的原则，医院选拔了一批的护理人才，希望能为老百姓，特别是心脏病患者提供更的医疗护理服务。

在广泛开展整体护理的今天，病人对于护士的要求已经不仅限于简单的医疗操作的执行者，而且希望感到温暖、得到尊重。护理人员态度和善，花时间与他们交流，认真倾听他们的诉说，并能迅速得到正确的护理，这才是一种人们所希望得到的服务。

我在三年前迈进了护士队伍，成为一名护理工作者。刚刚走进病房，同事们忙碌的身影让我明白了护理工作的繁重与劳累。工作中，我一天比一天体会到护理工作的神圣。我们用自己的愉悦、信心和病人的沮丧、绝望作着交换。平凡的工

作中，护士用自己的微笑抚慰着病人伤痛的心灵。在这三年里，我渐渐的懂得了：不能把对生命的.怜惜和救助划为纯粹的工作，这更是一种生命中对爱的本能。无论过去、现在、亦或是将来，爱与奉献都是我们永恒追求的主题。整体护理的开展，使爱与奉献精神又在平凡的护理岗位上发扬光大。

整体化护理全面展开，护士管理引进了一批批不同于以往的合同制护士，我就是我们医院公开招聘的第一批代理制合同护士。刚刚迈进病房，我被分配来到了儿科。这是一个在工作中有着其特殊性的工作岗位，是一个团结友爱的大集体。护士长和同事们给予了我极大的帮助，让我由一个刚刚迈出校门步入工作岗位的新手，快速的成长为一名具有专业知识和技术操作能力的合格护士。她们更让我懂得了，要想成为一名新时期合格的护士，光有这些是不行的。作为一名护士，我所拥有的丰富的理论知识内涵，更要通过爱与奉献精神淋漓尽致地表达出来，才能获得服务对象的理解、尊重和认可。

儿科护士是患者的直接护理者、患者的代言人、患儿与家长的教育者。儿科护士必须具备特殊素质：强烈的责任感、爱护儿童、具有丰富的知识和熟练的技术操作能力，同时必须掌握一定的人际沟通技巧。因为工作对象是不懂事的孩子，在工作中我们更多是与患儿的家长直接对话，我们需要有一颗善良的心，能够体会到患儿家长的心情。

一次夜班，来了一个误服“克咳敏”药物中毒的患儿，患儿来时已经呈抽搐状态，四肢末梢青紫。我立即配合值班大夫进行抢救，给镇静剂止抽、下胃管洗胃、建立静脉通道给予解毒药物静点，一切都在紧张而有条不紊的进行着……这时，由于胃管刺激，患儿开始呕吐，这本来是一件好事，可以加速毒物的排出。可是，由于患儿家长保护不好，把静脉输液针给拔了出来。如果静脉给药不能保障，患儿是很危险的。我立即开始重新寻找静脉。可是患儿的四肢末梢循环很不好，而且由于患儿已经五岁，头皮静脉也已看不清楚了。我知道，这个时候肯定是越着急越扎不上，所以我在心里暗暗的告诉

自己：“不要急！不要急！”仔细寻找，终于在患儿的眉弓上看到了一根很细的小静脉，浅进针、慢送针，“回血了！”患儿家长和我都松了一口气。固定好针头，我暗暗擦去了头上已经快要滴落的汗珠。

患儿的呼吸平稳了，静脉持续补液顺利，抢救成功了……看着患儿家长充满感激的眼神，听着他们的感谢和称赞，我在感到欣慰的同时，更产生了一种触动——这就是生命与死神的搏斗。我真切的体会到了作为一名护士肩上沉重的责任。这里是我施展爱心、救死扶伤的空间。我明白了南丁格尔女士那段感人的话：“只要我此身存在，我一定为你们的生命而奋斗，并用我的一生实践这一诺言”。这是一位伟大的女性在经历了太多生与死的挣扎和搏斗之后发出的感叹！此时此刻，我终于亲身体会并深深的领会到了这其中的感情。

竞职演讲稿子篇三

我能够在这里参加护士长这个职位的竞聘，首先应感谢院领导为我们提供了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中接受组织的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容面对，笑容会像过去一样灿烂。

我是年走上护理工作岗位的，通过五年的拼搏和努力，我从一个走出校门的莘莘学子，锻炼成长为一名合格的护士，并成为科室护理的技术骨干。这期间离不开各科室主任和护士长的知人善用，离不开护理姐妹们的支持与帮助icu是医院集中监护和救治重症患者的专业科室，护理人员必须具备很高的综合素质。从我踏进医院大门，做一名icu的护士的那天起，就把自己的理想融入护理事业中，本着“一切为了病人，为了病人的一切”的服务理念，以“一切以病人为中心，展现平医人的优良风貌”为宗旨，努力学习业务知识，做到学以致用，学用相长，不断拓宽自己的知识面，提高自己的业务能力。积极参与科室的重大抢救工作，不言苦累，不计得

失，使不少危重患者转危为安。主动帮助病人和协调科室的烦琐事务，努力使我的付出得到病人、家属、领导和同事的赞赏和认可。

五年的临床护理工作的历练，使我的业务技术不断成熟，并得到明显的提高与发展;与此同时，护士长的言传身教，也使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。

我知道护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的'精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向他们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作:

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，积极配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角;服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

2、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，

发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。

我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

以上就是我的竞职演讲，谢谢大家！

竞职演讲稿子篇四

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好！

我是_x□这天我很荣幸的站在这个讲台上，参加班干部的竞选，我这次竞选的是体育委员。

我十分喜欢体育运动，我很早就想竞选体育委员了，但是总是没进会，这次是我第一次竞选体育委员，期望大家投我一票，谢谢。

我认为我选体育委员是有一点优势的。我比较擅长体育运动。尤其是跑步，所以我认为我还是有点期望当选体育委员的。

当然，我也有一些不足，人无完人吗。我有时比较胆小，做事情因为怕老师批评就躲在后面，但实际上这些事都是一些力所能及的事，还有，我有时缺少组织力度，所以我也有可能落选。

如果我当选了体育委员，就决心做一个称职的体委。但是我以前没当过班干部，没干过体委，期望同学们能帮忙我出主意，想办法，我也向大家保证，必须努力，不怕辛苦，做一

个好体委。

如果我落选了，就说明我还是有不足的.地方，请大家提出来，我必须会认真改正的。

老师同学们请相信我，投上你宝贵的一票吧！

谢谢大家！！

竞职演讲稿子篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！我将珍惜这次机会，勇敢的走上台来，接受大家的评判。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍：

今天，我竞聘岗位是科护士长，能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

面对竞聘护士长这个岗位，我想自身有如下特点和优势：

一是责任意识较强，进取精神强烈。自参加工作以来，我一直以一丝不苟的工作责任心做好本职工作，不论是在哪个岗位工作，我总把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了较强的责任意识。强烈的进取精神是我参加这次竞聘的又一筹码，我一直以做一名病人满意的工作人员严格要求自

己，加强自身建设，不断提高为患者服务的本领，使自己日有所思，日有所进。

二是业务熟练，成绩突出。多年的护理工作使我熟练的’掌握了各科护理常规和护理技术操作。在工作中，我更注重培养自己的协调能力，人际沟通能力，从大局出发，能保持和维护医护、护护、护患之间的良好关系，促进和谐，提高效率。在工作之余，我也坚持学习，积累知识，不断地提高自己的综合水平。年获得了荣誉。

三是我发自内心对医院事务的热爱及强烈的责任心。“热爱工作才能成功”。跟随着医院发展的脚步，我觉得自己像是走进了一条阳光大道，找到了一个家，这家里有阳光，有温暖。有勤勤恳恳的工友朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力。工作年来，我目睹了各位领导和同事为了医院的发展而付出的艰辛，目睹了医院开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对医院教育培养的感恩，我有责任也有义务为了医院事业的发展尽一份自己微薄的力量。正因为有着对医院执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”。

科护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：作为医院护理管理层基层的中层管理者，要服从护理部的领导，又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务；作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展；作为科室、医护、护患、护护之间关系的协调者，又要善于在自己职责和能力范围内解决冲突和纠纷，为患者解疑释惑，为领导分忧解难。

基于以上对岗位职责的清醒认识我决心从以下五个方面来开展工作：

一、爱岗敬业，做好队伍建设。作为久经考验的护理工作者，我深切地明白“三分治疗，七分护理”的医学道理，尤其对我们面对的病患来说，规范而细致的护理不但可以促进患者身体的健康恢复，还可以有效降低病患的心理疼痛。为了激发片区护士的工作责任感，我将在工作中时刻严格要求自己，充分发扬了医学人员“不怕苦不怕累”的专业精神，规范每一个护理细节，不但强化无菌操作的规范化管理，加强各种护理操作技能，还认真配合医生的治疗，并及时有效地与患者和患者家属进行沟通。在提高自己技能的同时，我还将及时鼓励和帮助片区护士提高护理技巧，提升业务实力。为了扎实带好队伍，把工作做细、做实，促进工作水平提高，在工作中，我在工作将注意摸索她们的脾气性格，并根据大家不同的特点，合理安排工作，有条不紊地把预定的工作目标逐一实现；时刻注重发现伍中的每一个成员的优点，及时给予表扬，对工作中出现的疏忽和缺陷，及时予以指出，努力提高她们工作的主动性与积极性，让她们自觉改进工作中存在的不足，而不是居高临下地给予指责，我想这样是既可以维护她们的自尊心，也能够克服工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自己最大的潜能，更好地为患者服务。同时，我将注重私下交流，在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，严格要求自己，遵纪守法，模范遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，带动全组人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍。

二是加强学习，提升服务。依照医院整体工作部署，定期组织本区的全体护士学习培训，提升片区护士的整体素质和服务技能。并不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

三是以人为本，调动积极性。作为护士长，在整体护理工作中发挥主观能动性，不断提高护理质量。应尊重、理解和爱护一起日夜操劳的姐妹们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务；要保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班；要继续发扬民主精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

四是做好护理质量检查、督导工作，重点管理护理安全，保证病人护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。安全重在防范。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。把好护理环节质量和终末质量关。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。同时把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

五是注重经营意识。在护理工作中善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

一条好的渠道，会引来一池活水，一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为医院工作，为病人服务。所以不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为实现我院的全面、协调、可持续发展作出自己应有的贡献！

我的演讲完了，谢谢大家！

竞职演讲稿子篇六

尊敬的各位老师，亲爱的同学们大家晚上好：

我是来自09基地的**，现任基地班班长和团委组织部干事，很荣幸能够参加本次竞选。下面请允许我从自我介绍、思想汇报、活动概要以及真情拉票四个环节进行演讲。

首先是自我介绍，我是一个来自北方的小伙，追逐梦想，不曾放弃。身为马背民族的一员，苍茫草原赋予我的又岂止是豁达与豪爽，是比天空更为宽广的胸怀，是比厚土更为沉稳的品质。

接下来汇报思想，我一直坚信，就在此刻也一样，那就是常委存在的价值不是领导大家，而是实实在在为大家服务的.，就像有句名言说得好：团委是你们的，也是我们的，但终究还是你们的。团委作为一个平台，提供了展示自我与成长锻炼的机会。在这里，我们洒下汗水，也曾为成功欢呼；在这里，我们得到认同，也曾作出深刻反思；在这里，我们把昨日的征途作为新的起点，续写明日精彩的篇章。

在做学生干部这一年，我对团委的工作产生了很多想法，赞扬的话咱自己人就不多说了，但我认为在深度及系统性方面还存在不足。时间关系我将着重介绍我提出的“主题月”活动体系，所谓“主题月”，就是每月一个主题，指导团委和各团支部开展相关活动，比如“以感恩父母”为目的的双亲月，可以举办“给父母的一封信”等活动；以“勤学爱读书香数计”为主题的读书月，可以向其他高校一样举办“名师推荐”或者“班级图书漂流”等活动。我们不能仅仅着眼于我们的数学，现实证明我们有义务也有必要去让大家接触或挖掘一些专业以外的东西。总之，我想我们需要这样一个框架，在保留原有品牌活动的基础上对活动内容加以丰富，使我院活动更具系统性。当然，拥有梦想只是一种智力，实现梦想才是一种能力，在团委起飞的路上，四块石头希望与你

同行。

最后是真情拉票环节。539天前，我对我的同桌说了一句发自肺腑的话，她就成了我的女朋友，而今天，我将再次发自肺腑地，把它送给在场的每一个人，那就是：“你的生活会因为我而更加精彩，选择我吧，你不会后悔的。”

竞职演讲稿子篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！我将珍惜这次机会，勇敢的走上台来，接受大家的评判。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍：

今天，我竞聘岗位是科护士长，能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

面对竞聘护士长这个岗位，我想自身有如下特点和优势：

一是责任意识较强，进取精神强烈。自参加工作以来，我一直以一丝不苟的工作责任心做好本职工作，不论是在哪个岗位工作，我总把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了较强的责任意识。强烈的进取精神是我参加这次竞聘的又一筹码，我一直以做一名病人满意的工作人员严格要求自己，加强自身建设，不断提高为患者服务的本领，使自己日有所思，日有所进。

二是业务熟练，成绩突出。多年的护理工作使我熟练的’掌握了各科护理常规和护理技术操作。在工作中，我更注重培养自己的协调能力，人际沟通能力，从大局出发，能保持和维护医护、护护、护患之间的良好关系，促进和谐，提高效率。在工作之余，我也坚持学习，积累知识，不断地提高自己的综合水平。年获得了荣誉。

三是我发自内心对医院事务的热爱及强烈的责任心。“热爱工作才能成功”。跟随着医院发展的脚步，我觉得自己像是走进了一条阳光大道，找到了一个家，这家里有阳光，有温暖。有勤勤恳恳的工友朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力。工作年来，我目睹了各位领导和同事为了医院的发展而付出的艰辛，目睹了医院开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对医院教育培养的感恩，我有责任也有义务为了医院事业的发展尽一份自已微薄的力量。正因为有着对医院执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”。

科护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：作为医院护理管理层基层的中层管理者，要服从护理部的领导，又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务；作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展；作为科室、医护、护患、护护之间关系的协调者，又要善于在自己职责和能力范围内解决冲突和纠纷，为患者解疑释惑，为领导分忧解难。

基于以上对岗位职责的清醒认识我决心从以下五个方面来开展工作：

一、爱岗敬业，做好队伍建设。作为久经考验的护理工作者，我深切地明白“三分治疗，七分护理”的医学道理，尤其对

我们面对的病患来说，规范而细致的护理不但可以促进患者身体的健康恢复，还可以有效降低病患的心理疼痛。为了激发片区护士的工作责任感，我将在工作中时刻严格要求自己，充分发扬了医学人员“不怕苦不怕累”的专业精神，规范每一个护理细节，不但强化无菌操作的规范化管理，加强各种护理操作技能，还认真配合医生的治疗，并及时有效地与患者和患者家属进行沟通。在提高自己技能的同时，我还将及时鼓励和帮助片区护士提高护理技巧，提升业务实力。为了扎实带好队伍，把工作做细、做实，促进工作水平提高，在工作中，我在工作将注意摸索她们的脾气性格，并根据大家不同的特点，合理安排工作，有条不紊地把预定的工作目标逐一实现；时刻注重发现伍中的每一个成员的优点，及时给予表扬，对工作中出现的疏忽和缺陷，及时予以指出，努力提高她们工作的主动性与积极性，让她们自觉改进工作中存在的不足，而不是居高临下地给予指责，我想这样是既可以维护她们的自尊心，也能够克服工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自己最大的潜能，更好地为患者服务。同时，我将注重私下交流，在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，严格要求自己，遵纪守法，模范遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，带动全组人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍。

二是加强学习，提升服务。依照医院整体工作部署，定期组织本区的全体护士学习培训，提升片区护士的整体素质和服务技能。并不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

三是以人为本，调动积极性。作为护士长，在整体护理工作

中发挥主观能动性，不断提高护理质量。应尊重、理解和爱护一起日夜操劳的姐妹们，发现并挖掘她们的工作潜能，提高对工作的主观能动性，更好地为病人提供优质亲情服务；要保证人力资源合理分配，从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班；要继续发扬民主精神，科室工作多与她们商量，集思广益，使科室人人都以主人翁精神参与管理。

四是做好护理质量检查、督导工作，重点管理护理安全，保证病人护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。安全重在防范。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。开展安全忧患意识教育，加强法律意识。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。把好护理环节质量和终末质量关。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循，责罚分明，发现缺陷及时反馈，并提出整改措施。同时把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

五是注重经营意识。在护理工作中善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。

一条好的渠道，会引来一池活水，一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为医院工作，为病人服务。所以不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为实现我院的全面、协调、可持续发展作出自己应有的贡献！

我的演讲完了，谢谢大家！

扩展资料：医院护士长竞职演讲稿

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

我叫竞职演讲稿，现年xx岁，大专文化，主管护师□xx年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作□xx年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作□xx年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，(本文是工作实用文档频道提供的范文)使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说

话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3“以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

谢谢！