2023年学校管理工作总结(大全6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校管理工作总结篇一

时间过得真快，忙忙碌碌中，一学年又即将过去。回顾过去的每一天，我作为一名分管学校食堂工作者，深深感到责任的重大，工作压力之沉重。因为我所从事的工作，管理的.质量，很有可能会影响到师生的身心健康。所以，为了扬长避短，以后能把工作做得更好，在此，我将对本学年的食堂工作作如下总结。

首先，要求每位食堂工作人员，每年都要进行上岗前的体检。其次，不定期对工作人员进行思想教育，贯彻落实《食品卫生法》规定的各项要求。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我校食堂的食品卫生各项工作、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工作台做到随用随清，砧板荤、素、生、熟要分开，每天对厨房间都要进行大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了食堂工作的正常运转。

每学期都要和食堂工作人员一起学习《中华人民共和国食品卫生法》，提高每位工作人员的思想上认识。还制定了各项规章制度并上墙，完善了食物中毒防治预案，从制度上保障学校食堂的安全和规范。定时定期对食堂工作人员进行法律法规、工作规范的培训，做到以法律法规为准绳。还非常重

视食堂内部管理，在科学化、规范化、制度化和严格管理上下功夫。力求把基础管理工作做扎实，做全面，做到时时有规范，事事有规范。食品卫生工作中，紧紧围绕以“三防”为重点（防中毒、防投毒、防病毒）。

采购工作中严把“五关”即：严格进货渠道关，物品进库验收关，操作程序规范关，饮食卫生安全关，食品存放储存关。在验收中对不合格的食品进行坚决的抵制和退货，不收不进质量不合格的物品。同时让全体工作人员参与，全员监督，责任到人，检查到位，记载详实。确保进货质量，把一切不安全因素都堵在校园外。

在对食堂人员加强检查督促、培养她们良好卫生意识和习惯和烧菜质量的同时，经常听取师生的意见，每月召开一次食堂工作会议，修改并确定好每月（4周）的菜单，每周菜谱力求达到丰富多样，不断改善饭菜质量。经常督促食堂人员烧好菜，提高炊事人员的技术与技能。使每天的饭菜力求达到“色、香、味”俱全，让师生吃得营养，吃得安心。

本年度，我校食堂在市卫生监督所多次检查与多次随机抽测中，卫生合格率都达；在创建省级平安学校中，我校食堂获得了专家的好评；在市级食堂评比中获a级食堂称号。在市卫生监督所对全市餐饮业食品安全与卫生评比中，获优秀荣誉称号。食堂管理工作任重而道远，但我坚信，在学校领导的关心和监督下，在全体教师的配合下，在食堂工作人员的共同努力下，我校食堂一定会越办越好。

学校管理工作总结篇二

这个学期即将结束，在院领导和班主任、学生会、全体学生的共同努力下，我院的宿舍管理工作得到顺利的开展。现将具体工作总结如下：

强化宿舍管理，不单是学生健康成长问题，更重要的是学院

的学生日常生活和安全问题。学生良好行为习惯的形成，能有效提高学习效率，因此我院高度重视宿舍管理工作，学生科建立了学生宿舍管理工作新办法，学院各级领导都特别重视宿舍的管理，把学生宿舍管理放到了学院管理的重要位置，而且每周召开的会议都有宿舍管理方面的内容，院领导都对相关宿舍管理工作反复强调，认真布置并加以督查落实。

为了让我们的管理工作更加科学、有效，我院制定了一系列的宿舍管理制度，具体是：《宿舍管理制度》纪检组制定的《文明宿舍评比检查要求》等，用制度规范学生的行为，从而使住宿舍学生形成良好的行为习惯；实行宿舍管理责任制，为切实确保宿舍学生的安全，中间不定时和不定期的有学生科全部老师组成的检查组进行正常检查及交叉式检查，周末由值周教师进行巡查。

宿舍管理，是学院管理的一个重点，要真正达到管理目标，必须狠抓落实。我们宿舍实施分层、分级管理。将管理体系化，院长学生科纪检组、班主任，逐一落实，做到层级分明，管理有效。在宿舍管理过程中由院长宏观指导，学生科制定总体管理计划，班主任、学生会具体实施管理，并负责督促、检查各宿舍管理工作方面的落实情况。遵循“谁管理、谁负责”的原则。各司其职，充分发挥了学生工作的主动性和学生的自觉性。

为了让学生有一个更加安全、干净、舒适的生活环境，养成良好的生活习惯，我们以宿舍为单位，定期组织班主任及纪检组对宿舍进行检查，包括内务清洁、有没有乱拉电线、吸烟等安全隐患；不定期召开宿舍督促会议，对宿舍长班干部进行宿舍管理培训，让学生参与到宿舍管理中来，提高他们的参与意识和管理能力；定期按照相关的制度、要求每周对宿舍进行内务的评比，评出“优秀宿舍”“整改宿舍”“最差宿舍”每周每月汇总，评出总分上墙公布结果。与此同时，我们要求班主任利用班会等时间教育学生，特别是宿舍的节约用电、用水教育、日常的生活秩序等。

些陈旧，墙壁灰暗，造成了学生宿舍不够明亮；其次，部分学生使用的铺板破旧，存在一定的隐患，整体上也显得不够美观；第三、学生的文明意识和行为习惯还参差不齐，还需要我们继续加大教育力度和管理力度。

不过，无论怎样，我们将继续本着一切为了学生的原则，努力学生营造一个舒适、温馨的宿舍环境，让学生满意，家长放心，使学生能在平安、和谐的校园里快乐的学习成长。

学校管理工作总结篇三

一个人没有正面积极的思想占主导，他慷懒消极严重的堕落，一个单位没有正面积极的占主流这个单位将陷入痛苦而混乱之中。庆华初中有进步有改变有前途，就因为师德思想正在和已经走向积极。

1、班主任工作：我们学校的班主任和其他学校班主任一样无疑是很辛苦的，出于本职职责的要求，班主任工作很繁杂很日常很琐碎。所以有许多的常规非常规的工作要做，有许多的校内校外的责任要尽；上级许多要求都靠班主任贯彻。就本期来说，初三的春招，两后生培训，校内环境整治等，绝大多数班主任能从自己的本职工作的角度去理解，这是应该努力做好的工作。能够从关心爱护培养下一代角度出发尽职尽责，有的班主任认真工作班主任认真工作，哪怕造成一些对自己的误会也不放弃；有的班主任坚持准时到岗到场，表率作用发挥得好；有的班主任用心用法，把班上管理得井井有条，班级好成绩好清洁卫生好。正因为国家看到班主任工作的辛苦，故绩效工作统筹部分15%将用班主任。总之管理学上说，一个好校长能够带出一所好学校，我认为一个好的班主任绝对能够带出一个好班级。庆华初中的每一个年级都涌现了清洁好、班风好、成绩好的班集体。

2、教学工作：去年初中三年级的教师所教年级成绩居全市第二名，乡镇初中第一名，为了使全年级初三学生成绩不至于

落后倒数，本届初三教师克服底子薄，换教师勤，巩固率差等重重困难。白天夜晚上课和辅导，终于使本届初三学生成绩有较大弧度的上升，完全能够摆脱倒数名次，使学校在本行社会群众中的形象得以稳固。特别应该指出的是小学部的一些优秀教师，在小学部近好几年以来成绩不理想的状态，在学校少数教师受到各种消极因素的影响面对教学松劲放弃的状况下，在许多人认为小学质量无法提高的自卑情绪影响下。用自己所教班级的成绩事实证明，小学生的成绩是完全能够提高的。除小学部分优秀教师，还有许多教师努力完成自己的本职工作。认真提高教学质量，使自己的教学成绩始终没有滑入全市倒数行列，为使我们整个学校的教学成绩向中上靠近立下汗马功劳。

3、教育改革：一个人一个单位要紧跟时代，不能保守落后，拿古代的火箭的辉煌在现代导弹面前炫耀。别人学到了先进的东西我们也要去学习，其他学校教师能够学到的教学改革，我们学校的教师也有本事学到手。其实学校领导的角度来说，庆华初中为了使大家能够学到“特色学校建设、自学互帮导学法”做了大量的准备工作，组织了许多的专题，播放了课堂教学实录，发放了了教改资料，比其他许多学校都做得扎实，许多的教师默默接受着学校的培训，认真地探索自己学科的教学改革，并在班主任管理中，课堂教学中试行改革。这些积极的现象预示着，我校许多教师将在特色教改中不致落伍。为了从理论上培训上总结学校特色教改经验。许多教师积极参与学校课题研究，为此本期我校“家留家教，家周记写作指导”已基本结题。为“三自”研究奠定了坚实基础，许多教师积极撰写教研论文，迈开了“教学教研”双脚走路的步子，扩大了学校和自己的知名度，同时也为自己以后的发展奠定一定的基础。

如果说教育教学教研工作是一个人一所学校的物质基础，那么校园文化则是一个人一所学校的精神面貌，人和学校工作决定着一个一所学校这个身体机体健康与否。校园文化则是一个一所学校的性情与修养。本期以来支部团长师生业余文

化生活丰富多彩，特别应该表现的是广大参与到对学生文体培训的教师们，是你们使学生的精神面貌得以实现。特别应该感谢中年和青年教师义务舞蹈队的同志们。是你们向社会展现了庆华初中教师优秀精神面貌的一面。还有平时到大众舞厅去跳舞的教师，平时长期坚持体育锻炼的教师，组织各种郊游活动的教师，是你们倡导了并带动着健康积极的生活方式。在庆华初中校园文化氛围中，最为闪光的是工作中所体现出来的精神面貌。许多的教师把认真工作并且把工作质量搞好当成自己的不变追求，无论顺利和困难无论从青变老，无论外界如何影响，这就是一种责任感和使命感。一个责任感的人是最优秀的，家人喜欢他，单位推荐他，社会赞扬他。随着庆华初中校园文化精神面貌的积极变化，这所学校真的会走向辉煌。有了这种基础和可喜的变化，也激励着我们领导班子去努力思考。通过支部、团队、工会、教代会加强规划，逐步投入一步一步地把庆华初中建设得更加美好。

1、教学方面：上期我校初中部初三均获教学质量三等奖。本期成绩占位度出来，从校内来看，小一年级杨天兰的语文，李萍的数学，二年级胡永平，郑雪苹的语文、数学，三年级贺学文的语文，唐仕艳的数学，三年级杨益武的科学，四年级唐华的语文，聂广珍的数学，徐菲的科学；五年级江山红、贺丽华的语文，杨会的数学，江山红、刘伟的科学。六年级冯艳青的语文，祝明清的数学，强忠贤的科学均列年级第一名。初中一年级：王强、段证的语文；刘国庆的数学，何朝云的英语，向秋华的思品，冯孝秋的历史，王小平的地理，马燕的生物。初中二年级：徐航的语文，刘霖的数学，向秋华的英语，姚春香的物理，贺伟的思品，冯丹的历史，何朝云的地理，徐航的生物。初三：陈东园的语文，谭信华的数学，何定华的外语，于华菊的物理，罗中秀的化学，林升的政治，冯丹的历史名列年级第一名。

2、教研方面：初中刘国庆、陈东园、马燕、何光富、向秋华、陈丽平；小学：邓爱华、贺学文、杨益伍、贺丽华、论文获校级一二三等奖。邓爱华、江山红胡永平论文获教育教学研

究会等机构评比一二等奖。马燕《童放的设计》等3篇文章在华蓥市教研初中教学参加发表。年度优秀：杨益伍、刘国庆、冯孝秋、马燕、贺学文、邓爱华、何定华、林升、冯丹、刘伟、江山红、唐仕艳、刘振兴、贺丽华。其中前7位被评为市级优秀。

3、校级优秀辅导员：蒋云稳、何定华、胡永平、唐仕艳、贺学文、贺丽华、刘振兴。（何定华为市级）

4、市级红旗中队和优秀班级：刘伟、胡永平、陈东园、刘霖4个班

5、骨干教师：刘国庆，林升，邓爱华，蒋银华课改先进个人

6、林升被评为市级优秀共产党员

刚才所念的是庆华初中各方面取得优异的部分代表。还有90%以上的教师在工作上都做出紧次于他们的好成绩。我觉得因为庆华初中的每一位教职工都应该感谢他们，而不是嫉妒他们。如果没有他们，庆华初中将竞无光彩，我们的脸上也毫无光彩。

社会学家研究表明：看一不自身缺点和不足的人最终会被自己的缺点和不足所害。庆华初中在前进的道路上也存在明显的缺点和不足。如小学部的质量不高，如交流问题习惯性地怀疑和情绪化。如个别同志没有工作质量意识，个别同志思想保守排斥教研教改新生事物。在校工作方面，也存在工作部署宣传不够造成群众误会误解问题，也有中层领导由于工作忙对个另群众说话说话语言方面用词不当，语气较重的问题。还存在着工作到岗督促较软的问题；这些都需要大家共同克服努力改进的。勇于正视缺点修正错误我们才能获得进步取得胜利。

2、学校将依靠上级文件政策规定，主要依靠民主选取出来的

教师地定岗聘任、绩效工资政策落实好。通过公开、公正、公平程序。干群群众从签订各自按政策办事的承诺书等扎实的工作，做好该项工作。

3、努力探索校内自筹资金的使用方法，一方面用于绩效工资中没有纳入的工作费用中；一方面用于丰富校园文化生活，一方面用于职工福利。……按教师说法（学校预算外收入、绩效范筹发放，没拿入绩效范筹的按政策按上级安排按学校工作实际，如初三该用就用，你说不发不算数就是我说了也算数，我们都得按政策办。

总之，一个学期以来，全校教职工圆满地完成了自己的本职工作和学校的工作任务。我代表全体学生及家长，代表学校向大家表示衷心感谢！暑假将至，祝各位愉快！

学校管理工作总结篇四

本学期我的工作出现了全新的挑战，在这段过去的时间里，承蒙学校领导重用，感谢学校培养，从本学期开始我走上了食堂管理岗位，负责对食堂全面工作的开展与落实，本学年总务处膳食部的各项工作继续坚持校长提出的“服务、规范、高效、一流”的原则，理清工作思路，强化各岗位责任制的落实，加强基础建设，加强岗位培训，提倡创造性开展工作。继续依照校长先进的办学理念，引导食堂人员养成用心工作、勤于思考的良好习惯，调整心态，准确定位，牢固树立“服务、规范、高效、一流”服务意识，尽最大努力解除师生的后顾之忧，高标准完成饮食卫生、饮食质量、饮食安全、为师生健康负责，为教育教学服务，为学校的发展服务。

我校自建校以来，一直以超常规的跨越式发展，学校食堂担负着为全校师生提供膳食保障服务的重任。可以说，食堂后勤管理是一个与师生员工的日常生活最密切相关的部门。

通过一个学期的工作，在主任的指导下，在全校各部门领导、

老师、同事的大力支持与帮助下我密切配合主任，将食堂的各项工作落实到实处，与食堂的全体员工一道，不断完善自我，不断总结经验，不断提高自身素质，使本学期食堂的全面工作有了实质上的提升，把食堂的全面工作推向了一个新的层次，为学校发展提供了更好的后勤服务保障。 从去年9月我全面接手堂工作时起就遇到了很大的挑战，因为9月1 日，由于种种原因当时人员很难招，食堂一直处在缺人的状态下运作，本学期在人员不足的情况下，我对食堂员工加强了职业道德思想培训和鼓励，对食堂管理采取了一带一，老带新、熟手带生手的培训方式。让食堂各班班长在管理别人的同时也要提高自己，对他们的工作不规范的地方及时指出，并提出改进措施，指导他们如何使整体工作达到规范和标准，我利用一切机会帮助他们，直到本学期结束才把人员招齐。

在常规工作方面，全体人员方向明确 “服务、规范、高效、一流”这八字方针是学校领导对总务处工作的指导方针;我食堂组织全体员工认真学习学校的方针政策，将学校领导的先进理念如何转化到实际工作之中，使我们的工作真正达到服务于学校的教育教学，服务于全校师生，服务于社会，起到良好的综合效益;通过每周的例会，使员工的思想意识中形成了，我们的工作是在从事教育，既要体现服务，又要体现育人;既要主动工作，又要用心工作;通过这半学期的工作明显的展示了食堂员工的精神风貌和工作作风，使总的工作得到了有效进展。从每周一开始，坚持开早会，对员工不达标的地方及时解决处理，总结昨天的全面工作，安排今天新的工作，对员工的日常工作进行考核和评价，使其工作在短时间内得到了明确;使员工在工作中不断提高，不断进步;每周一下午的例会，对食堂的整体工作进行总结和对下周工作进行安排，对员工的本周工作进行总结，帮助员工从工作思想上，专业知识上，技能上，服务态度上都能得到提升。

食堂在“规范”落实的工作中，采取了多方面的措施：

1、对原料的采购、验收、入库、出库、保管严格把关;对不

符合要求的原料坚决拒收。

2、对卫生严格制度化管理，分工清楚，责任明确;在工作人员减少的情况下，也能保质保量地完成日常卫生工作。

3、本学期我们每周为全校师生提供凉茶，每周二、三晚餐糖水，每餐的汤都根据气候季节为师生制作，使师生有更强壮的身体，能更好地投身教学。

4、在对员工的日常管理中，我们制度加情感用自己的行动去管理，用指导去管理，在不断的教导下，员工能从指派工作到自我指派工作的转变。

5、开学初由于人员变动太大，发现食品质量有所下滑，故马上对食堂全体工作人员做了调整，目的是要更加有效地体现增效的效果，虽然，此时食堂连续离职了多位员工，但我们的整体工作没有受到影响，而是全体员工团结协作，忘我工作，食堂工作虽然得到了学校领导以及全校师生的认可，但离我们的目标“创一流的食堂”还有一定的距离，我们全体员工一定会在学校领导的先进理念指导下，在总务处主管领导的带领下，不断完善自我，不断提升自我，尽早尽快现我们的目标，为学校创一流学校而贡献我们的力量。

学校管理工作总结篇五

近两年来，在海安镇党委、镇政府、镇人大的关怀下，在上级教育部门的指导及广大教职员工的支持下，全校认真实践科学发展观，不断更新办学理念，开拓进取，求真务实，致力推动学校向前发展。各项工作取得显著成效，彻底改变学校基础差、底子薄、环境劣、设备落后、实力疲软，境况甚忧的现状。学校规模日益壮大、教学质量明显提高、办学水平逐年提高，学校先后被评为“徐闻县一级学校”、“湛江市规范化管理学校”、“县文明单位”和“满意中学”；我本人多次被当选为海安镇人民代表□20xx年7月，本人又获得

了徐闻县优秀党员的荣誉。现将近两年来学校管理工作的情况总结如下，请予审议。

学校团队坚持“面向世界，面向未来，面向现代化”的教育方针，认真贯彻教育政策，坚定正确的办学方向，依照《教育法》、《教师法》等法律法规治校，严格执行《徐闻县中小学教学工作管理意见》等有关教育教学文件，深入落实《广东省20xx—20xx年教育现代化建设纲要》、《湛江教育事业发展“十一五”规划》和《徐闻基础教育事业发展“十一五”规划》等教育建设规划，不折不扣地执行党委、政府及上级教育部门的重大决策。并提出了“育人为本，质量为基，总体培养，全面发展”的办学理念。

学校注重加强学校领导班子建设，逐步形成了一个富有战斗力、凝聚力和创造力的领导核心。

我到学校后，大胆选拔任用一批年富力强的优秀教师充实到学校各级领导班子中来，优化了班子结构。实行集体领导与个人分工负责制，其他班子成员接受行政集体领导，坚决执行班子决策，落实分管岗位职责，做到责任明确，分工合作，领导到位，职责到位，管理到位，人人有事管，事事有人管。

发挥“总揽全局、协调各方”的作用，坚持民主集中制原则，重大问题集体讨论决定，保证各项决策民主、科学、合理。加强班子成员之间沟通和联系，维护班子权威，尊重成员的不同意见，支持成员创造性地开展分管工作，逐步形成一个相互配合，协调共事，心往一处想，劲往一处使的坚强领导集体。我带领班子成员先后完善了《中考备考方案》、《全员聘任方案》、《教师量化考核方案》、《常规教学工作量化细则》、《绩效工资分配方案》、《安全教育制度》、《卫生制度》、《班主任量化考核方案》、《双优班评价方案》、《宿舍管理规定》等一系列目标管理制度，使各项工作都有章可循，有据可依，使学校目标管理逐步规范化、制度化和科学化。学校领导班子的工作能力和管理水平已经得

到了广大教职工的一致认可。

学校还注重加强教师队伍建设，积极培养和造就一支高素质的师资团队。

利用每周一会的时间，组织教师学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规，增强教师法制观念和从教品德，端正教师职业行为。学校坚持以人为本，注重人文关杯，重视情感的倾注，关注教师的情感世界、价值追求和心灵感受，关心、关爱和关怀教师，让广大教师感觉到学校大家庭的温暖，自觉安教、乐教和善教。

极实施“骨干教师培养”工程，推荐和鼓励骨干教师参加上级部门组织的比赛和评比。近两年，我校在县优质课比赛中，获县优质课比赛一等奖的有2人，获县优质课比赛二等奖的有5人。

定期召开班主任会议，探索新形势下德育工作特点和规律，了解班主任工作情况，发现问题及时研究解决，调动班主任积极性和主动性，发挥班主任在德育方面的主力军作用，实现学生德育成果最大化。建立健全量化评价机制，客观公正地考核评价班主任的管理效果、教师的教学效果，建立健全绩效工资分配和教职员工的考核机制，严格执行《绩效工资分配方案》、《海安中学教职员工考核方案》和《海安中学班主任考核方案》顺利完成绩效工资分配工作，有效调动全体教师工作积极性；建立健全教职工维权机制，充分发挥教育工会的作用，积极维护教职工合法权益。近两年来，教师屡获嘉奖，共获奖41人次，其中市奖2人，县奖19人，镇奖20人。

学校紧紧抓住教学质量这条生命线，加强教学教研工作管理，做到“紧”、“严”、“实”、“活”、“效”相结合，教学质量明显提高。

扎实抓好教师备课、上课、练习、作业等常规教学工作的各个环节，抓得紧，管得严，做得实，做到“教、听、查、评”“四到位”。课堂教学贯彻“六进课堂”和“八字方针”的要求，有效地保证常规课堂教学质量。每学期全县常规教学工作检查评比都名列前茅；各级各科期终考试优秀率、及格率都提高了几个百分点。

建立了以教导处为总指挥，科组为主阵地的校研工作机制，组织探究新课标理念下新的教学模式，以“一上一评”活动为载体，积极开展教研教改活动。教导处订出《教研教改方案》，各科组根据方案定出科研专题，写出实施方案，做到定人、定内容、定时间、有计划、有步骤地逐个落实教研专题。负责实施的教师归纳出阶段性的成果，写出可行性的论文。近两年获奖教学论文28篇。

每个学年度各级各科都根据本科特点举行学科知识竞赛。如英语科举行口语对话和演讲比赛，从中提高学生英语应用能力；语文科举行朗诵和作文比赛；数学、物理、化学科举行知识技能竞赛；政治科举行时事知识竞赛等。各学科参加各级比赛，荣获市奖以上的有12人，县奖的有35人。

非常重视抓好中考备考工作，抓得紧，做得早，坚持抓长远，打基础。从七年级抓起，把握考点、重难点，系统有序地进行备考教学。更重要的是尽力抓好初三级备考工作，做到早定中考备考方案，早成立中考备考小组，早召开学生备考会、毕业班教师会和学生家长会，让教师、学生提早进入备考准备阶段，进入中考备考战状态。同时，组织骨干教师分析研究往年的升学试题，设计一些针对性很强的练习，强化中考模拟测试训练，实行月考和联考制度，增强学生解题应试能力。重视学生模考分析，寻找教与学中存在的问题，多方收集有关中考资料进行对比研究。加强与兄弟学校信息资源的交流，提高备考效率。

狠抓教学质量提高后，效果显著。每学年度都出色地完成重

点高中、普通高中、职中、中技等各层次的招生任务。
自20xx年我校中考被重点中学录取人数首次突破40人大关后，成绩一年上一个台阶，到今年20xx年我校中考被重点中学录取人数突破80人大关，在全县同类学校中，我校属于前列、比较突出的学校。近两年来，考上重点中学137人，其中20xx年8月，我校考入湛二中3人，湛附中3人，徐闻中学42人，总分800分以上有9人，高分层人数排在全县第三位□20xx年，中考考入湛附中2人，徐闻县中学52人，县实验中学35人。

学校坚持以德育为首，以生为本，提高学生自我管理、自我发展、自我服务能力，形成良好的校风。

组织开展“爱国主义教育”、“法制教育”、“中学生守则教育”、“中学生日常行为规范教育”、“环保教育”、“行为养成教育”、“国旗下讲话”等主题教育活动，特别是坚持每周一次的国旗下讲话制度，选择不同主题，由班级轮流主讲，已经收到了较好的德育效果。坚持开展“心理咨询”活动，帮助某些学生解开心中不解之结，促进学生身心健康发展。

创造性地开展“变废为宝”和“爱心扶贫”活动，发动全体同学收集废纸、废饮料瓶等，由学生会管理变卖，把所得的款额资助给贫困的同学。同时，每学期都组织师生开展“爱心行动”，前年全校师生为身患心脏病的叶子键同学捐款12000多元；为玉树灾区捐款8000多元；“扶贫济困日”捐款27905元。本学期为蔡小波老师捐款近20000元。这些活动使学生在爱心行动中学会了关心他人，感恩社会。受到家长和社会的高度评价。学校结合爱心行动开展“双十佳”评选活动，每学期评选了10名“十佳优秀班干部”，10名“十佳行为标兵”，利用赏识教育，以褒扬先进，激励后进生。

学校建立学困生档案，老师对学困生实行“一帮一”活动。对学困生进行跟踪教育，动之以情，晓之以理。定期组织法制教育讲座，使他们知法、懂法、守法和护法。多年来，学

困生转化率达到98%以上，犯罪率为零。按照上级控流指标，及时摸准流失学生具体情况，组织动员流失生及时返校；加强对学生的考勤管理，把学生巩固率与班主任工作考核挂勾，班主任通过信访、电访、家访与家长联系，多方位控制学生流失。近几个学期学生巩固率达98%以上。

学校还十分注重加强平安和谐校园建设，努力营造安全、文明、优美的校园环境。

学校管理工作总结篇六

俗话说：人多为患，无事生非□xx中学有xx个学生□xx个教职工。学校教职工很多年不流动，人心涣散，工作作风散漫拖沓。加上职称问题、住房问题、工作量多少问题、绩效工资分配问题等等这些学校共性问题在xx中学也表现得很突出。近几年□xx中学人心浮躁，曾一度沦为全县多事学校，因种种原因职工上访事件也多次发生，教育教学质量也呈现逐年滑坡态势。

经过xx中学新一届领导班子的思考、讨论，我们明确：改变陈旧的校舍，相对落后的办学硬件设施，不是学校工作的重心。让xx中学再次腾飞，学校的工作重心首先应是扭转人心、有效笼络人心，增强xx中学师生凝聚力，实现管理的最大愿望：让教师幸福，让学生快乐。

为此□xx中学提出了塑造阳光心态，构建阳光校园的近期管理目标，大胆进行了尝试探索。经过一年的实践，初步取得了成绩，增强了学校的凝聚力，促进了各项工作的开展。

让教职工塑造健康向上的阳光心态，增强整个学校的凝聚力，校领导班子成员必须身体力行，做教职工努力工作的示范人、引路人，做教职工工作、生活的服务人、贴心人。

经调研，部分教职工过去对班子成员有看法，认为老爷多，黄牛少。庞大的班子队伍办事效率低、遇事推诿、政令不畅，给教职工人心浮动带来较大负面影响。为此，学校提出：喊破嗓子，不如做个样子。要让职工有积极的心态，热爱献身本职工作，班子成员必须先有积极的心态，扭转工作作风，先把全身心精力用到工作上来，达到引领职工、凝聚人心的目的。

去秋新学期开学前夕，班子成员在校长的带领下，彻底清扫两个校区淤积数月的垃圾，打扫校园环境卫生，拉开了班子成员引领的序幕。一学期以来，班子成员有效工作，自觉养成了查岗的好习惯。特别是在每日三餐时间，上午第4节、下午第1节、第3节，晚自习时间，周六学校离校，周日学生到校等重点时段，为师生服好务，重点督查学生的日常行为，教师的常规工作，学生的安全，校园的卫生，教师到岗情况，学生到校情况，水电管理情况，集体活动的安全，争先创优活动，处理突发事件等十大方面的问题，初步形成了潜心静气的工作作风，有效扭转了过去班子成员对分管工作不力，事不关已，高高挂起的工作作风。

在学校各项工作的开展上，要求班子成员要走在教职工的前面，事必先行，起到引领作用。在学校各项课外活动的开展上，班子成员亲自冲在第一线；在公益劳动上，班子成员干得最多；在教学三优竞赛活动中，要求班子成员要拿得出来，敢于亮剑，给教师们示范；在会议纪律上，要求班子成员提前候会，不做无中心、无思想、无内容的发言，有效缩短会议时间，减少会议次数；在教学质量上，要求班子成员必须代主要学科，质量不低于年级前三分之一；在组织纪律上，要求班子成员务必落实管住自己的手，管住自己的嘴，管住自己的腿等三管原则，加强廉洁自律，在群众中树立良好的形象，找对个人准确的位置。

以上举措虽属常规要求，但真正落实是半年来不断努力的结果。班子成员作风的初步转变，班子成员的正确心态，对教

职工塑造阳光心态起到一定的引领作用。在学校工会组织的学校是我家，兴衰靠大家的有奖征文活动中，一位教师这样写道：在新一届领导班子正确领导下，部分班子成员给我们职工做好了表率，在学校起到了中流砥柱的作用，让我们看到了学校这个大家庭再次崛起的希望！学校是我家，我们没有理由在工作中出工不出力，要时时刻刻注意为这个家添砖加瓦！

去年10月，一名青年教师因车祸受伤住院，需5万多元医疗费用。在工会的倡议下，班子成员带头捐款，其他职工纷纷慷慨解囊。当会场上响起《爱的奉献》这熟悉的旋律时，有同志闪动着泪花说：我们需要的就是这种干群之间融洽的亲情，需要的就是健康平安高效的工作，需要的就是健康阳光的心态，让人与人之间那种相互攻讦、无事生非、只求索取、不求奉献的作风永远离开吧！

榜样的力量是无穷的。用先进典型为教职工塑造阳光心态示范，增强凝聚力，弘扬正气是我校的又一尝试。

为倾听教职工心声，走进教职工心中，通过找70多人次座谈，了解到长期以来，教职工中优者不优，不被人重视；劣者不劣，没有危机感。少数人沉湎于工作时间经商做手艺、抹牌赌博或争抢工作量低的岗位，或无中生有，造谣滋事，或做一天和尚撞一天钟，只求混得过，不求过得硬。这些作风的蔓延，势必导致整个人心的涣散。