

文明学院工作总结 人文学院精神文明建设工作总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

文明学院工作总结篇一

人文学院心理健康部2009年年终工作总结

在2009年的心理健康教育工作中，我部门工作继续秉承为同学们服务的宗旨，在学院党委和校团委的悉心指导下、在学院领导、老师的指导和监督下、在吸取以前的工作经验的基础上，适时改善了一些措施，取得了一定的成效，无论是在工作效率还是部门的影响力上都有了一定的提高。

在本部门成员及各班心理委员的共同努力下，开展了大量形式多样、内容丰富的心理健康活动，使我院的大学生心理健康工作进一步走向深入。我们部门的辅导员与主要负责人都尽心尽力，希望为我院乃至学校的心理健康教育事业尽一份微薄之力，推进此事业更上一层楼！现将本年度本部门各项工作总结如下：

一、常规活动：

常规活动主要是指部门的一些日常管理工作及其与心理健康方面相关的管理、辅导、教育、培训、调查工作。主要有如下常规工作：

1、大学生心理健康周报表：

为了很好地掌握学院学生的心理健康状况，配合校心理健康中心的工作，我部门每月10号、25号定时收集各个班级的心理动态报告，通过各班的心理委员上报的情况及时准确的对存在心理问题的同学进行辅导，在校心理健康中心和学院老师积极有效的措施下，使同学们能够以一个健康的心态面对生活、工作、学习中的问题。

2、心理委员大会：

为全面了解同学们的心理健康状况，我们定时召开心理委员大会，大家提出问题，再一起商量解决。集所有能团结的力量，全力保证同学们的心理健康。

本年度我们心理健康部每月坚持两次例会。集中反映各自身边遇到的心理健康问题，并集中讨论予以解决。

同时，每次例会我们都有部长、副部长对本月工作做相关总结与安排，请主管心理健康的老师予以工作知道。

3、心理委员培训：

每一年我们心理健康部都会注入新鲜的血液，每一年都对新委员进行一些必要的心理健康教育培训工作。

本年度，心理健康部接收了又一批新委员，预示着心理健康工作的开展又将注入新的动力。为响应学校的号召，提高新一届心理委员的个人工作能力，学习到更多有关心理方面的知识，便于为以后的工作中能够以正确的方法去应对要解决的问题奠定良好的基础。我院的心理委员在10月17日接受了由校心理健康中心组织的心理健康知识技能的团体培训。这节课为他们点亮了大学生生活中的一盏明灯，具有很大的指导意义。

4、部门招新及辅助心理健康中心招新：

每学期开学心理健康部都要吸收一批对心理健康教育有浓厚兴趣、并且能够全心全意为心理健康教育工作做出贡献的新鲜血液。

2009年两个学期开学，即3月和9月，协助心理健康教育指导中心在学院的招新工作；9月，也在09级新生中招进一批新的血液服务于学院同学。

5、换届工作：

2009年6月我们心理健康在学院的指导与支持下，进行了心理健康部主要干部的换届选举选拔工作，产生了新一届的心理健康工作服务班底。

6、评优工作：

在心理健康教育指导中心的知道安排下，2009年上年度我们部门评比了优秀心理委员。

二、特色活动：

1、在新生中的部门宣传工作：

09级新生刚刚进入我校，对我校的学习工作环境还不是很熟悉，在许多方面还需要得到高年级同学和学院相关部门的指引和帮助。我部门在这种背景下，决定开展一系列有利于新生了解本部门工作概况和服务范围的宣传活动，通过这次活动将我部门介绍给广大09级新生。让心理健康部能更好的替院内学生解决问题，提供更好的服务。同时让广大新生通过我们的宣传活动全面的了解有关心理健康方面的知识，重视自身心理健康。学会控制自身情绪，与人相处，塑造健全的人格，从而更加快乐、健康的学习生活。

2、新生思想动态汇报：

2009年9月我院迎来了09级的新生，他们在新的环境下展开了新的生活。面对这一切新奇的事和人，他们或喜或惧，在一系列心理反应中继续着自己的军训生活和人际交往。为了进一步了解新生的思想动态，开学当月心理健康部对军训中的新生进行思想调查。

3、心理健康活动月：

和谐社会从心开始,和谐校园从心开始. 社会变革引起人际关系、生活节奏的改变,学业心理压力、心理危机成为困扰社会,困扰大学生的重要问题. 为进一步加强我校大学生心理健康教育,在学生中营造一种学习、普及、宣传心理健康知识,关心、理解、帮助有心理困扰的同学,共同创建心理健康的良好氛围,促进大学生心理健康成长,以适应新时代、新形势对人才培养的需要,我校团委心理健康教育中心决定举办“放飞心灵、规划人生”的大学生心理健康月活动。

今年的活动月内容主要有前期宣传、开幕式、“五个五”工程,心理剧表演大赛、闭幕式、5.25当日的宣传活动以及学院配合举办的活动。旨在在全校学生中营造一种关注心理健康、懂得心理健康、重视心理健康的氛围,通过组织设计一系列内容丰富、形式多样、参与性强、针对性强的活动,在宣传普及心理健康知识的同时为学生搭建起锻炼心理品质、提高心理素质的平台,全方位地加强对我校大学生的心理健康教育。

此次活动有利于在学生中营造一种关注心理健康、懂得心理健康、重视心理健康的氛围,通过组织设计一系列内容丰富、形式多样、参与性强、针对性强的活动,在宣传普及心理健康知识的同时为学生搭建起锻炼心理品质、提高心理素质的平台,全方位地加强对大学生的心理健康教育。

我部门全面贯彻心理健康指导中心的思想政策，全面指导、组织、安排、惨了了此次校团委心理健康中心举办的心理健康月的相关活动，并在心理剧决赛中，我院选送的节目一举拿下亚军，成为此次活动的最大亮点！

4、心理健康教育讲座：

使同学们初步了解心理健康的基本知识；增加同学们的对心理问题的重视度；激发大学生的自我关注程度。

5、心理健康教育电影观摩：

以培养同学们良好的心理素质为出发点，宣传心理健康的重要性，引导帮助学生提高综合素质，深刻地了解并重视心理健康知识，在大学生中树立正确的人生观，价值观，世界观，为将来的发展起到积极的引导作用！

三、主题活动：

1、甲流日报表：

由于今年的特殊原因，2009年下年度，心理健康部全面负责学院的甲流防控与调查上报工作。每日负责收集班级感冒发烧情况报告表，并进行整理登记，将总表按时送交学校学工处学生管理科。

同时还紧急处理了06级实习生甲流期间返校健康调查工作。

2、农家乐活动：

为庆祝我们学院在五月的心理剧大赛中荣获亚军、以及加强四大部门的联系工作，我们心理健康部内部以及与维稳安全部、社联部、勤工部举办了两场农家乐活动，大家都大显身手，活动井然有序。

3、3·15维权活动：

希望通过此次活动，从根本上解决学校自身可以解决的问题；对于学生反映较强烈但一时之间又难以处理好的问题，做好解释工作；在一定程度上增强广大同学的爱校之情。

我部门联合志愿团等相关部门进行了相关讲座指导与教育。

4、学生干部素质拓展训练：

“大学生素质拓展计划”主要是以开发大学生人力资源为着力点，进一步整合深化教学主渠道外有助于学生提高综合素质的各种活动和工作项目，在思想政治与道德素养、社会实践与志愿服务、科技学术与创新创业、文体艺术与身心发展、社团活动与社会工作、技能培训等六个方面引导和帮助学生完善智能结构，全面成长成才。

2009年11月7日我部门主持开展了人文学院学生干部素质拓展训练。

5、防甲流主题海报展览：

2009年下半年甲流情况相对严重，我部门根据学校、学院相关精神指示，对于如何注意个人饮食卫生、防御甲流制作了主题海报，向全校同学进行宣传、展示，为同学们身体健康尽一份绵薄之力。

6、新生如何适应大学生活海报展览：

为了让更多的同学了解大学生活，积极地适应大学新生活，正确对待自己，

正确对待他人，创造和谐的人际关系，走好大学之路。我部门11月对如何适应大学生活、处理身边的问题进行了海报展

览。

四、学院工作小结：

我们学院培养一名心理健康干部认为首先应具备的品质修养：热心、爱心、耐心、细心、诚心、责任心、开心(即保持利良好的心态，善于自我调节)。即余杰老师所说的七心！正如海尔总裁张瑞敏所说，会干与不会干是才的问题；而想干于不干是责任问题，德行问题。既然干了，就要一干到底。这份工作关系到同学们的切身利益，因此我认为做这份工作，所要具备的不只是热忱，更多的是责任心！你要对同学们，对信任你、把重任交给你的老师们负责！因此七心中责任心是首要的。

其次，从事心理健康工作，要始终坚持为同学们保密的原则。这既是对同学们的负责，更是对自己人格、素质、修养的负责。

再次，就其他部门而言，心理健康权益部成立不久，我们要加强管理与宣传。加强同学们的维权意识与对心理健康的认识，多与同学们互动交流，加强同学们对心理健康干部的信任。

下一阶段需要更合理安排工作计划，做到每一项工作有计划、有目的的进行。将每一项工作安排到人、责任到人。

心理问题本来就是一个复杂的问题，最好的办法无非就是预防！那就要求我们时刻关心身边的人，及时发现问题，起到未雨绸缪的作用。

另外，负责材料管理应该注意保存所有的可用性材料，并尽可能做好及时的备份，将材料反映的事实及时上报给部长或老师。

文明学院工作总结篇二

一、加强思想政治教育，提高文明意识。

我们认真学习了科学发展观理论和党的相关知识，每人都系统、全面地学习了有关文件精神，在周五政治理论学习日，每位同志都做了科学发展观专题辅导讲课，通过学习辅导，提高了政治觉悟和理论水准，使我们的思想统一到科学发展观精神上来，以更好地知道实践，推动工作。

今年，我委全体干部职工积极参加了学习实践科学发展观活动和服务年活动，认真撰写了心得体会文章，并就这一活动，每位党员干部都通过不同形式，诚恳地征求了社会各界的意见和建议，针对存在的问题，制定出理由效的整改措施，取得了较好的效果。通过抓学习，我们的文明意识，领导班子的模范带头作用和表率作用也发挥出来了。

二、业务学习，提高工作业务素质。

我们继续开展教育培训和技能培训，以全国“六五”普法统编教材《干部法律知识读本》为基础，组织学习了有关法律知识和《公文写作》、《微机操作》等有关业务知识，通过学习，全委上下形成了学业务、懂业务、干业务的良好风气。一年来，我们共有多名同志参加了省级各类培训，通过培训，提高了业务技能，工作水平有了进一步的提高。

三、组织开展文明创建活动，提高单位的文明水准。

1、认真开展“学创”活动。我们在区县开展了“文明单位”创建活动，从机关到各基层，层层敞开接待服务窗口，热情接待群众。规范了窗口工作人员的言行，制定了文明用语和服务忌语，对前来办事的群众要笑脸相迎，笑脸相送，对咨询的事项要耐心解答，以缓解当事人焦急的心态，让他们能感受到政府服务部门的温暖。

2、在全委开展了“在社会做一个好公民、在单位做一个好建设者、在家做一个好成员”活动，引导干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。通过这项活动的开展，全委干部职工都能以委为家，从一些力所能及的小事做起，同事之间能互敬互让，全委形成了温馨和谐的家园。

3、积极开展扶贫帮困活动，对已经确立的帮扶对象我们经常走访慰问，积极帮助他们，每逢节假日便送去米、面等生活用品以资助他们的生活。

一年来，我们通过各种形式开展群众性文明创建活动，取得了一定的成绩，职工们都能以饱满的精神面貌，实足的干劲投入到工作中，为地方经济的发展做出了积极的贡献。

文明学院工作总结篇三

渔需物资服务中心是今年才组建的新单位，主要是协助各养殖服务区做好饲料销售和售后服务并解决因此发生的一些问题和矛盾。现有职工11人。一年来，我们在上级的领导和关心、支持下，围绕场中心大局，大力开展各项工作，尤其是企业文明单位建设工作，使三个文明建设得到了健康发展。

一、加强领导班子建设，提高班子整体素质

抓好领导班子建设是搞好一切工作的前提和基础，随着社会主义市场经济条件下的竞争的日益激烈，企业转型升级、改革改制的不断深化，单位领导班子建设显得更为重要。

坚持抓好民主集中制建设。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是保证党的路线方针政策得以贯彻的根本，在实际工作中，我们按照民主集中制的原则，正确处理好上级与下级，个人与组织的关系，在重大问题决策中，坚持集体讨论，研究和解决问题坚持发扬民主，做到事先通气商量，把矛盾和问题解决在决策和行动之前，在坚持原则的前提下，

求同存异，做到互相信任，互相谅解，自觉维护班子的团结。加强理论学习，不断加强班子成员的理论素养。制定了学习办法、学习制度和考核办法，充分调动广大干部员工学习理论和业务的积极性，有效地保证了中心各项工作的顺利开展。

二、坚持三个到位，始终把文明单位建设置于突出的地位

为了推动中心三个文明建设协调发展，我们在工作中注重突出了“三个到位”：一是组织领导到位。按照上级关于加强“文明单位”建设的安排和总体部署，我们把文明单位建设当作一件大事来抓，为了强化活动能长期健康发展，中心企业文明单位建设领导小组严格按照有关要求，统一部署，统一管理、逐级负责，切实加强对文明单位建设的指导；二是规划措施到位。支部根据文明单位建设管理办法和创建文明单位的内容及标准，严格按照上级制定的文明单位创建活动的精神，坚持把工作做到一线，渗透到班组、每个员工，贯穿于强化文明单位建设的全过程，党组织切实担负起抓文明单位建设工作的领导责任，充分发挥指导，协调和管理职责。行政组织自觉做到“两手抓”，运用管理手段，发挥自身优势，把管人、管事同管理思想有机统一起来，分会组织运用活动载体和文化阵地，把创建活动拓展到中心每个角落。逐步形成了全员参与共建文明的新格局。三是工作责任到位。支部在安排工作的同时，都把文明单位建设作为一项主要内容。统一规划，统一部署，统一实施，统一检查，统一考核。使精神文明创建活动这项工作深入人心，同时，增强了广大干部、职工对精神文明创建活动的责任意识。

三、突出重点，不断加大文明单位建设的力度

一是坚持抓教育，把思想作风建设放在首要位置。针对市场经济的不断深入，我们所面临的市场竞争日趋激烈的客观现实，为积极引导广大干部职工转变思想观念，增强责任感、紧迫感、危机感，尽快适应银宝公司改革发展的需要。我们积极组织开展了职工形势任务教育。利用阴雨天气，大力开

展改革形势的宣传教育活动。今年来，我们共开展形势任务教育4期。同时，积极开展公民道德建设纲要的宣传学习，使广大员工对公民道德建设纲要有了更进一步的了解，加深了学习，激发了职工爱祖国、爱公司、爱岗位的热情，增强了职工的道德观念，提高了职工的业务素质。

二是狠抓党建，注意发挥党支部和党员在文明单位建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。中心党支部在组织建设中，坚持把“抓好一个班子，带好一支队伍，培养一名好职工”作为党建工作的重要任务，开展了以“抓管理、看落实、比责任；抓作风、看表现、比实干；抓两纪、看标准，比素质；抓质量、看成绩、比贡献”为内容的“四抓、四看、四比”活动。同时，认真落实党的建设的各项任务，强化各项党内生活制度，按照场党委的统一安排，在中心开展了“保深”教育实践教育活动，以党的建设推动文明建设建设。三是狠抓投入，不断改善职工工作环境、凝聚人心，稳定队伍，为文明单位建设奠定良好的环境基础。

四、注重实效，不断提高文明单位建设水平

一是职工队伍素质不断提高。经过长期系统的思想道德、职业道德教育和市场形势的教育，职工的思想觉悟、思想道德素质明显提高。

今年我们结合实际，开展了“产业转型怎么看、加快发展怎么干、二次创业怎么办”解放思想大讨论和“四民”活动，通过学习、讨论和走下去，进一步提高了广大干部职工团结奋斗，全面推进公司改革与发展的信心，中心职工目前好学上进，吃苦为乐，奉献为荣的风气越来越浓，职工中学业务的多了，无所事事的少了；遵章守纪的多了，违章违纪的少了；文明礼貌的多了，粗言秽语的少了；积极进取的多了，安于现状的少了。二是内部安全生产环境得到很大改善。中心始终坚持“标本兼治，突出防范”的原则和“谁主管谁负责”的原则，健全了组织机构。

一方面，把安全治理工作纳入党政工作的重要议事日程，中心与全体员工签订了责任状，落实到每个岗位和每个人。xx年，渔需中心在文明单位建设工作中做了一些的工作，取得了一定的成绩，促进了中心各项工作顺利开展。这些成绩的取得与上级领导的正确指导是分不开的。但还应看到，我中心职业道德建设的状况，与市场经济发展的要求、与上级领导的要求和职工的希望还有一定的差距。我们决心在前一段工作的基础上，总结经验，查找不足，结合中心工作特点，把三个文明建设推向新阶段，在上级的领导下，为三个文明建设做出新的贡献。

文明学院工作总结篇四

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起和谐、发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、社区活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会

努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

一年来，学校在印发了《中共中央国务院关于适应新形势进一步加强和改进中小学德育工作的意见》、《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》基础上，全面贯彻落实省市德育工作会议精神。以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“和谐、发展”的优良校风，突出了以下五项内容：

*、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式；与社区开展联谊活动；在家长学校中安插专题内容，邀请关工委老来校作革命传统报告；开展“忆党史、感党恩”、“话改革、看成就”系列活动，进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

*、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标：低年级侧重教育学生开展“爱国旗、党旗、军旗、团旗、队旗”的教育和养成教育；中年级侧重教育学生开展道德规范教育和法制教育；高年级侧重教育学生开展理想教育和公民意识教育，突出德育的层次性和阶段性。学校设立了专门的心理咨询室，很好地解决了青少年“成长中的烦恼”。此外，学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

*、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请市消防中队指导员作为学校兼职法制副校长，东升新村片警做校外辅导员，加大了法制教育的力度。学校对后进生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教

都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。全校学生在教导处、少先队总队部的组织下通过召开主题班会、出黑板报、开展知识竞赛、听讲座、看录象等形式强化法律意识，提高了遵纪守法的自觉性。

*、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中小学守则》、《小学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，三—六年级笔试、一、二年级口试与行为情境演示相结合，要求中高年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。其次，学校健全护校值班制度和卫生制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

*、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

在新形势下，育人的方式方法也要求不断地改进和完善。学校领导一班人认识到，只有找准结合，以校园文化为载体，将思想教育有机结合起来，才能使德育更形象、更直观、更科学。为此，学校找准了校园文化这个有效载体，着重抓好以下几方面：

(*)以少先队活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“六一”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。少先队活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝少先队建队五十五周年活动中，学校邀请关工委老，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。*月我们根据团市委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片*份。此外，“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

(*)以兴趣小组活动为切入口，拓宽素质教育和文明创建的内涵。

(*)开展“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的活动，深化文明创建活动的主题。

今年我们根据上级要求，深入扎实地开展“孝敬教育”，并进行了“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的系列活动。

学生孝敬美德的培养，是一个长期的过程，决不是靠一朝一夕，一个活动，一节课能解决的。我们小学自**年*月*日创办以来，在市教育局关工委的统一领导下，广泛的开展孝敬教育，取得了明显成效。我们充分的利用各种教育手段和途径，使孝敬教育形式多样，内容丰富，达到了细水长流，潜移默化的教育作用。各辅导员充分的利用读报课、自修课、晨会课、班会课等时间进行孝敬教育，我们根据局关工委下

发的孝敬教育材料、市十佳孝星的事迹为蓝本，广泛的宣传伟人、古人及身边的孝敬事迹，比如：本学期学校关工委老精心收集了中华二十四孝故事资料，队员们人手一份，会说会演，并制作展板，把中华二十四孝故事用专板的形式展现给学生。

学校十分重视孝敬教育的实践性，以节假日、父母生日、母亲节、重阳节为孝敬实践日，要求学生积极参加孝敬实践活动，并认真做好记载。同时还开展了孝敬实践摄影比赛、演讲比赛、故事比赛等，极大的推动了学生开展孝敬活动的积极性。

为了使家长了解学校开展孝敬教育活动，并配合学校共同搞好这项活动，在每期家长学校上，我们都将学校开展孝敬教育活动的意义、情况告诉家长，使家长也成为了孝敬教育的主力军。

通过长期坚持开展孝敬教育活动，全体学生受到潜移默化的教育，使“孝敬父母”、“尊老敬老”的传统美德在学生头脑中深深扎根，并付之行动。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

现代化资队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。近年来，学校在教队伍建设上，以全面实施全员聘用制为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名工程”，推优荐能，充分调动了广大教的积极性和创造性，努力做到了以下两个提高：

*、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位

来抓。

在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教
学学习《中小学教师职业道德规范》、《德修养三要三不要》和
《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的
暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教
工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优
秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。
二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理
人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，
激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办
公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等
活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社
会”。

*、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了
经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队
伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识
和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加
强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体
教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更
是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习
型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

**年学校教导处在年初的计划中适时提出，三年内青年教*%
要达到专科学历，鼓励和引导教参加多渠道、多形式的继续
教育和业务进修。到现在，学校有*名同志取得了专科文
凭，*名教取得本科文凭，更为可喜的是目前学校又有多名教
在攻读本科。自**年下半年来，学校抓住课程改革的契机，
积极引导教投身教改，选送教参加市级骨干教培训，让更多

的教得到锻炼和提高。学校努力为培养“名”搭建舞台，更好地满足青年教建功立业的需要。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人。今年我校的沈云平老市科学教学课堂比武一等奖、嘉兴市二等奖；冯春华、沈云平、邱红霞参加市“双高课”比赛，均获得好成绩；王春燕老代表嘉兴市在“台州、湖州、嘉兴”三市数学新课程改革展示活动中上课，俞忠飞老做专题发言。在学校组织开展的“青蓝工程”师徒结对和教育教学互助协作结对活动中，又有*组老结成了协作对子，互帮互进，为学校的崛起提供了后劲。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用。

充分发挥党支部的号召力和凝聚力，发挥每个党员的先锋模范带头作用，是学校文明创建工作的主导因素。一年来，学校党支部坚持以“三个代表”的重要思想为指针，着重抓好

了以下几项工作：

*、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

*、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有*名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

*、我们以反面人物作为警示教材，大力开展警示教育，切实加强党风廉政建设，增强党员干部反腐拒变的能力。为此，支部从制度建设入手，继续落实党风廉政建设责任制、述职制度、报告制度、民主测评制度、校务公开制度，真正做到教育为主、防患未然。

七、拓展思路，因势利导，工会群团争创文明。

**年学校成立了工会委员会。工会委员会成立后，以踏实敬业的作风，“想教工之所想，急教工之所急”的理念，积极投身到学校的民主管理当中，围绕学校的文明创建工作，切实发挥了教育、参与、建设和维护四大职能。

*、一年来，学校党政充分发挥工会民主管理的优势，在民主讨论、评议的基础上，结合形势，制订和通过了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《全员教职工聘任制》、《青年教培养条例》、《名工程条例》、《文明办公室评比条例》等重要条例和制度，为学校今后发展提供了制度保证。

*、一年来，学校工会积极配合党政开展了“送温暖”活动、“党在心中”女教工风采展示等活动，团结带领广大会员开拓进取，争创佳绩。

共青团工作思路清晰、富于创新、成绩显著。围绕学校中心工作，一年来，团支部、少先队紧密联系学生思想实际，充分调动广大团员青年教和全体少先队员的积极性和创造性，开展了诸如“爱祖国诗歌朗诵”、“爱心助学明信片义卖”、“校园艺术节”等等一系列有益小学生身心健康的活动，充分发挥了团队在学校文明创建活动中的作用，弘扬了主旋律，营造了健康向上的校园文化氛围。

教工团支部继续抓好了“青蓝工程”和“人才工程”，充分发挥团员青年在工作中的开拓精神，引导青年教主动参加各级各类的技术学历考试，使得越来越多的同志在教育教学中独当一面，成为中坚骨干。

学校计生工作成绩显著，无违反国家政策的事件发生。档案、人事工作继续做到规范管理，有条不紊。学校建有退管小组，保证退休教政治、经济、生活上的待遇。

八、锐意进取，强化自身，不断增强领导班子整体功能。

学校党支部、校长室处于全校的领导地位，能否发挥好班子政治上的定向作用，决策上的主导作用，力量上的凝聚作用和形象上的表率作用，对全校文明创建工作的影响至关重要。因此，学校始终注意把领导班子的自身建设作为党建的关键环节来抓。通过对江“三个代表”论述的集中教育，和对xx届三中、四中全会精神的学习，学校一班人思想作风建设的措施得到进一步落实，成效得到进一步体现。

*、抓好学习，提高素质。

学校十分重视抓好中心理论学习，通过抓认识、抓制度、抓

考核，努力把理论学习的各项任务落到实处。在学习的要求上，切实做到“四个性”，即计划性、系统性、广泛性和持久性。在学习的效果上，学校一班人始终强调要立足实践，联系实际，做好各自分管工作。

*、发扬民主，完善制度。

党的组织原则也是一个班子凝聚力、战斗力的来源和体现。从学校一年来班子建设的情况看，这一制度是坚持得比较好的。一是体现在决策程序上。对学校的重大部署，如发展思路、奋斗目标、中层干部的竞聘等，都能在广泛听取方方面面的意见的基础上，经过党政联席会、行政办公会集体讨论决定。二是体现在广泛发扬民主上。通过不断健全完善校务公开、教职工代表大会、教工大会、政治学习组制度，广泛听取全体教工对学校工作的意见和建议，从而保证班子决策的科学性。三是体现在具体工作上。每位校级干部都能自觉维护领导班子的团结和威信，根据分工，履行职责，既顾全大局，又相互补位。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创小学美好的明天再接再厉，催马扬鞭！

文档为doc格式

文明学院工作总结篇五

一年来，化学与生命科学学院在学校党委行政的领导和关心支持下，深入开展党的群众路线教育实践活动，认真学习党的xx届三、四中全会精神，围绕学校精神文明建设工作总体部署，结合学院实际，不断加强学院精神文明建设，提高教育、服务和育人水平，取得一定成绩。回顾今年的工作情况，我们着重做好以下几方面的工作：

一年来，学院深入学习贯彻科学发展观，积极开展各项活动，加强基层组织建设，推动学院科学发展，全面落实学校各项要求。学院党委及各支部按照活动要求，通过制定精神文明建设实施方案，使全院的精神文明创建活动有序中向前推进，并要求各教研室党支部、学生班级对学院的方案进行研讨，制订符合自己单位的活动方案，保证全院精神文明创建活动扎实有效开展，并要做到精神文明创建活动与本单位具体工作相结合，相互促进，共同提高。

按照学校党委关于《中共长春工业大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》文件精神，在校第七督导组的具体指导下，根据“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦解决“四风”方面存在的突出问题，学院党委深入开展了党的群众路线教育实践活动，成立了活动领导小组和办公室，制定了《化学与生命科学学院深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，认真组织专题学习活动，通过发放民主评议表、调查问卷、座谈会等形式，广泛征求群众意见，认真梳理查找问题；学院班子成员召开高质量的专题民主生活会，全面深入开展谈心交心，撰写对照检查材料；对梳理归纳查摆出来的问题，经过领导班子个人认领和集体研究确定解决方案并上网进一步征求意见和公示，进一步查找问题根源，着力建章立制，狠抓整改落实。通过党的群众路线教育活动，增强了全体党员干部的党性观念和群众意识，学院教职工的作风建设明显改善，师生反应的困难和问题得到有效的解决。

根据学校《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》精神，

学院党委强化学习教育，规范师德行为。认真贯彻学习国家、省市以及学校有关文件精神 and 规章制度，使师德师风建设在制度上有抓手，在个人行为上有对照，紧密围绕“乐教爱生，致力于离学生最近的教育”活动主题，通过严格执行学院领导、教研室主任听课和巡考制度、教学督导员制度、学生教学质量评分制度、教学工作定期检查制度等教学质量监控制度，用各种渠道与各年级学生以及任课老师进行沟通，对师德师风建设的薄弱环节和存在的主要问题，采取有效措施加以整改，建章立制，形成长效机制，进一步促进广大教师全面提高教书育人水平，在业务工作中提升自己的思想境界和道德情操。

学院以社团活动为舞台，全面提高学生综合素质。学院团委组织40名同学，走进志愿服务共建单位进化街社区，开展了以“弘扬长春城市精神，共建和谐社区”为内容的社区志愿服务活动，志愿者开展社区居民生活调研、帮困助学、环保宣传、并和社区建立了贫困儿童长期帮扶关系。学院组织党员、积极分子50人参观了吉林省博物院，开展了追寻红色足迹实践活动，引导学生坚定跟党走中国特色社会主义道路的理想信念。形式多样的社会实践及志愿者服务等活动，在潜移默化中使学生受到爱国主义、环保、安全法制等多方面教育。暑期社会实践荣获校杰出实践团队一支和优秀实践团队两支，并完成优秀社会实践报告三篇。我院赴吉林省博物院红色之旅参观学习团队荣获xx市优秀社会实践团队。

学院强化学生的日常管理和行为养成。开展了安全知识讲座，加强安全教育，提高学生的安全防范意识；开展文明寝室达标竞赛活动，坚持内务卫生常抓不懈；严格规范早操制度，使学生养成良好的纪律作风和生活习惯；制定早晚自习、课堂学习规范，提高了到课率、听课率、记笔记率；成立了院、班奖助学金评定小组，按照评选标准和评选程序，做实做细各项奖助学金的评选工作；开展了爱心捐赠、送毕业生晚会等一系列活动，做好毕业生文明离校工作。

为了满足广大师生精神文化的需求，一年来我院举办一系列丰富多彩的文体活动：开展了“纪念雷锋在三月，学习雷锋在全年”、清明节祭扫、纪念“五四”运动主题团日、纪念“一二·九”运动之爱国电影展播及征文比赛，纪念五四运动系列活动之“青春抒怀中国梦”演讲比赛、“笃学杯”百科知识竞赛、“青春志愿、服务长春、健康生活”志愿服务活动，辩论赛，“英语角系列活动之‘english show’演讲比赛及英语电影展播”，纪念一二九爱国主义教育影片展播及征文比赛，“曲艺之夜”、“我是大明星”文艺晚会及20xx级迎新晚会、元旦晚会，鼓励学生积极参加校级活动，并取得较好成绩。一系列的活动丰富了同学们的文化生活，培养了同学们的学习兴趣，提高了学生的整体素质。

学院始终把社会治安综合治理工作摆在重要议事日程上。根据学校的要求，学院召开了全院大会，学院和教研室、实验室，学生工作办公室和每个学生寝室层层签订责任状，共同实现“三防一稳零事故”的工作目标。做到党政工团，齐抓共管，师生员工，形成合力，全面到位，把“谁主管，谁负责”真正落到实处。学院坚持以学生安全为中心，实行教育、管理和服务三结合工作模式，坚持“按年级、分阶段、抓重点”的工作思路，将安全法制教育的重点放在营造良好学习和育人氛围上，通过教风、学风潜移默化的熏陶，增强学生法制观念和遵纪守法意识，杜绝学生安全事故，为学生提供良好的安全健康成才环境。

学院重视工会与妇委会工作，充分发挥工会组织联系群众的桥梁和纽带作用。在校工会的指导下，学院工会本着“以人为本”的工作思路，认真落实学校工会的工作安排，积极推进教职工参与民主管理、院务公开，树立为教职工服务的思想；学院坚持开展“献爱心、送温暖、受教育”活动，积极参与“三帮扶”活动，尽量切实为师生排忧解难；维护女教工特殊权益，关心女教职工的身心健康，配合校工会、妇委会做好女职工检查身体的工作。积极组织教工参加校运动会、男子篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛等文体比赛活动，丰富全

院教职工业余生活。

新的一年，学院将以科学发展观为指导，深入学习xx届三中、四中全会精神，坚定信心，扎实工作，实现学院办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学院管理手段科学、教学质量优异，以实际行动为学校精神文明建设贡献力量。

保密办公室在学校党委的领导下，在精神文明办的指导下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“创先争优”活动，坚持一手抓精神文明创建，一手抓本职工作，服务于教学、服务于科研，认真履行职责，各项工作取得了新的进展。

1、及时调整和健全保密组织机构。紧紧围绕学校党委和行政的工作部署和要求，认真履行工作职责，完善工作规则，做到了定期研究保密工作，及时解决保密工作中的重要问题，及时调整和健全保密组织机构。

2、准确定密，确保保密工作万无一失。认真贯彻落实《国家秘密及其密级具体范围的规定》，突出抓好定密工作。要求各单位、部门在业务工作中产生的国家秘密，应及时准确地依照《国家秘密及其密级具体范围的规定》确定密级及保密期限，并制定了学校定密的具体程序，及相关的变更密级和解密制度，把依法定密工作落到了实处，较好地解决了密与非密界限把握不准，定密宽严不当、密级调整不及时等问题。

1、强化学习，提高素质。结合实际制定规划，采取多渠道、多形式加强对领导干部特别是涉密人员的保密法制宣传教育，深入落实领导干部保密守则和保密工作责任制、责任追究制度，使领导干部切实加强对保密工作的领导，并带头学法、普法、用法、执法，支持保密部门和保密组织依法开展保密工作，充分发挥学校各级保密教育主阵地作用，做到保密教育有计划、有总结。

2、大力宣传、全面推广。把宣传教育作为保密工作的“开路先锋”，以领导干部、涉密人员为重点，在全校大张旗鼓地开展保密知识竞赛和法律法规的宣传教育活动。

1、确定重点对象，加强监督检查。保密监督检查是发现问题、堵塞漏洞的重要手段，为防患于未然，制定了一系列的保密防范措施，明确责任单位和责任人，对各单位各部门尤其是对保密要害部门、部位采取定期和不定期检查的方式，及时解决工作中所遇到的具体困难和问题。

2、划分层次，加强载体管理。一是涉密磁介质严格履行登记、编号，u盘、移动硬盘等统一建账，涉密的标识密级，采取明确责任单位和责任人，对公务出差携带涉密磁介质的，履行审批手续；二是对纸介资料如因公需要复制密级文件、资料的实行定机、定点、定份、废件销毁制度；三是对公文的处理，做到了“准确、及时、安全、保密”，认真规范签收、登记、批办、分发、传阅等程序，使用专用密码文件柜，规范存放公文，使文件的保密未出现任何差错，确保了国家秘密的安全。

1、认真落实计算机信息系统和存储介质保密管理制度。重点加强了对计算机和存储介质的保密管理，督促涉密人员落实严禁在互联网计算机中存储、处理、传递涉密信息、严禁在家中计算机处理涉密信息、严禁在涉密网和互联网之间交叉使用移动存储介质、严禁涉密移动存储介质与互联网计算机和非涉密计算机连接等保密要求。

2、对全校的办公计算机进行统一登记。建立了详细准确的办公自动化和计算机台账，加强对计算机使用全过程的监督管理。全校共有非涉密计算机7469台，涉密计算机8台，涉密u盘8个，涉密计算机、涉密u盘采取绑定措施，专人使用，标识相应密级，涉密计算机与其它计算机网络实行物理隔离，设有10位以上双重开机密码，定期更换，并都配备了桌面安全系统、视频干扰仪、杀毒软件等，严格做到了“涉密不上

网，上网不涉密”。

3、深入开展计算机信息系统安全保密教育。以典型案例为教材，深入开展警示教育，使涉密人员进一步认清泄密的危害后果和可能承担的法律 responsibility，了解当前网络泄密的主要渠道、窃密手段、途径和方法，提高了涉密人员的防范意识和技能，养成自觉遵纪守法的工作习惯。

1、认真做好保密要害部门、部位及涉密人员的确定和管理工作。对保密要害部门、部位及涉密人员进行了重新确定，填写了长春工业大学涉密人员审查审批表，签订保密责任书，对涉密人员进行重新登记；进一步明确了保密要害部门、部位及涉密人员的责任和义务，严格实行归口管理，根据涉密人员的涉密等级不同，每月按时发放保密津贴。

2□20xx年9月，根据吉林省国防科技工业办公室下发的《吉林省国防科工办关于开展安全保密专项检查的紧急通知》（吉国密字□20xx□50号）文件精神，结合学校工作实际，组织相关人员对学校保密工作进行了全面自检自查，并形成自查报告上报到省国防科工办。

3□20xx年10月10日，顺利完成了xx市保密局对我校保密工作专项检查。

4、完成了省国防科工办下发的关于清理检查网络设备情况的通知□xx市保密局下发的关于对涉密人员手机调查登记的通知，并将情况总结上报。

5、积极订购保密宣传教育材料。为加大保密宣传教育工作的力度，为保密要害部门、部位订购《保密工作》杂志（贰拾份），为涉密人员订购《军工单位七类人员安全保密管理措施解读》和《国防科技工业安全保密八个集中管理指导手册》共110册。

我校安全保卫工作紧紧围绕年初制定的工作目标，以党的xx大和xx届二中、三中全会会议精神为工作指导，进一步加强思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》。以增强诚信意识、服务意识为重点，积极引导全处干警自觉履行法定义务和社会责任。注重加强校园安全文化建设，坚持经常性的安全教育活动，营造校园安全文化环境。加大思想道德建设的宣传工作力度，营造浓厚的思想道德教育氛围。

为了进一步贯彻落实学校党委20xx年精神文明建设目标，建立健全学校党委总揽全局、协调各方的工作机制，经校党委研究决定，学校成立妥善处置突发事件、维护校园稳定工作领导小组。领导小组办公室设在学校保卫处综治办。各党总支及直属党支部要成立维护学校安全稳定工作小组，并指定一名专人与学校维护安全稳定工作领导小组办公室进行工作联系。

我校处置各类突发事件的工作原则是“积极预防，快速反应，区别性质，讲究策略，依法办事，果断处置，迅速平息，把各类事件的政治影响减少到最低限度”。凡因校园内各类问题而引发的各类闹事事件，特别是一些事件，小组成员和各单位领导、干部要迅速赶赴现场，积极稳妥予以处置，要坚持在教育疏导基础上，使各类事件平息在校园内，严防因处理不当，使事态扩大化，必要时可以启用《长春工业大学妥善处置突发事件维护校园稳定工作预案》。

我校在不断充实应急队伍力量的同时，还积极吸纳大学生进入处置突发事件队伍中来，每年的10月份，根据校学生会、团委、学生信息管理委员会换届的实际，在全校学生中采取“纳新”的形式，经过初试、复试阶段，选出一批思想觉悟高、道德修养好、安全意识强的学生作为我们的应急员和兼职信息联络员，在对他们普遍宣传《中华人民共和国突发事件应对法》的基础上进行重点的、更深层次的教育，使他们的维护国家安全和应对突发事件的责任感明显增强，应急员队伍遍及学校每个角落，使应急员队伍的布局趋于合理，

真正达到“横向到边、纵向到底”，同时为学校领导和上级国家机关决策提供了依据。

一年来，为了提高师生员工妥善处置突发事件的能力，积极定期组织演练，例如防火、防震演练，我校还邀请了省地震局专家来我校对广大师生做了一次防震自救知识讲座，各学院结合自己的实际情况分别在南湖校区、林园、北湖校区组织学生进行了防火、防震逃生自救、互救演练20余次，参加人员10000余人，取得了很好效果。通过举行防火、防震演练，师生员工学会并掌握了在灾害来临时如何逃生、如何自救、互救等知识，使全校师生员工的安全防范意识明显增强，应对突发事件的能力有了进一步提高。

在校园防控体系建设中，我校更新综治工作理念，从单纯依靠保卫干部抓内部治安的单打一老思路中跳出来，变静态管理为动态管理，动静结合。通过有效的组织和发动，极大地调动师生员工参与校园治安防范工作的积极性，除学校护卫队24小时巡逻外，成立了大学生维护校园治安护卫队。形成“大家参与、共创平安”的综合治理工作的新局面。在师生员工中招聘人员组建了校园护卫队伍、看楼护院队伍、心理咨询队伍、法制宣传教育队伍、校属各学院均成立了矛盾纠纷排查队伍。此外，学校还成立了大学生信息管理委员会，在各学院选择一些政治觉悟高、安全意识强，乐于奉献的学生充实信息员队伍，形成了覆盖全校及周边的治安防范组织，把校园治安综合治理防控工作的触角延伸到学校的每一个角落，使我校的信息网络真正达到“横向到边，纵向到底”。及时将影响校园政治稳定的苗头有效地化解在萌芽状态。

一年来，我处高度重视校园安全稳定工作，认真贯彻落实上级有关文件和会议精神，多次组织召开专题会议，研究部署学校安全稳定工作。先后成立了学校维护稳定工作领导小组和校园治安综合治理工作领导小组，明确了任务，细化了分工。每年的年初，学校党委书记与各学院党委书记、相关部门书记层层签订校园治安综合治理责任状。校长与各学院院长

长、各职能部门一把手层层签订安全防火责任状。由于学校领导对综治工作的重视，各学院、各职能部门层层落实责任，使全校的教职工的安全意识、责任意识明显增强，实现了校园内无刑事案件，无造成严重影响或严重后果的重大事件，无造成严重影响国家安全或政治稳定的重大事件，无引发系统恐慌的重特大恶性案件或社会治安案件，无造成师生伤害严重影响或严重后果的安全事故的“五无”目标。

近年来，校园车辆不断增加，交通秩序形势严峻，车辆停放面临难题，我校根据校园内道路交通的实际情况，制定了《长春工业大学校园交通秩序管理实施细则》，我处校卫队加强了对进入校园的车辆的管理，对学校公务用车和经常出入校园的教职员车辆实行电子注册，统一动态管理，发放校内通行证，合理规划停车位，专人负责车辆摆放，严禁机动车校园内超速行驶、乱停乱放，严格控制外来车辆进入校园。为提高了校内交通安全系数，减少校园内的交通事故，今年在校园各个路口安装了交通广角镜。

一年来，在执行上级领导来校视察、省市精神文明评比检查验收、迎新、毕业生就业洽谈会、重要节假日等一系列重大安全保卫任务时，我们都进行了精心安排，周密布置，制定工作预案，圆满完成各项工作任务，确保万无一失。