

选树先进典型的方案(优质5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

选树先进典型的方案篇一

先进典型是社会发展和进步的先锋与楷模，是人民群众学习的榜样。为进一步规范先进典型的选树和宣传，充分发挥先进典型在城市管理工作中的示范带动作用，增强典型的影响力和感召力，现结合实际，制定《市城管局先进典型选树和宣传工作实施方案》。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，把典型推荐、培养和宣传作为创先争优活动的重要载体和有效抓手，健全制度，把握标准，选准典型，激发活力，充分发挥先进典型的示范、激励、带动和辐射作用，为建设和谐城管、创新城管提供强大的精神动力和思想保证。

通过建立城管先进典型培养、选树、宣传推广工作长效机制，在全系统选树一批具有时代精神、勇于奉献、吃苦耐劳、为民服务的先进典型，形成争先创优、奋发向上的良好氛围，激发广大干群积极向上、干事创业的热情和潜力，进一步提升城管队伍整体素质，推动城管事业全面发展。

1、选树范围：执法典型以市城管行政执法支队、环卫典型以各区域管局、管理典型(含区局机关)以市城管局机关党委为单位，按条线组织推荐上报。

2、选树名额：各条线结合每年度城管系统先进评选活动，于

每年底(与市局先进工作者评选同步)向市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组办公室推荐先进典型个人1—2名、先进典型集体1—2个。

3、选树要求：各条线结合市局年度开展的先进集体、先进工作者评选活动，将工作中事迹真实、突出、感人，符合选树和培养条件的单位和个人，推荐到市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组办公室，经审核后，纳入市城管局先进典型选树资料库，并确定为市城管局先进典型培养对象。

1、体现时代性。主要看是否贯彻落实科学发展观，是否符合社会主义核心价值观体系和时代精神，工作中讲政治、顾大局、守纪律，对城市管理工作是否做出突出贡献。

2、注重群体性。按照由下而上的原则，在认真调研的基础上，充分听取和收集群众意见，注重从一线和基层中发现典型、树立典型，从平凡小事中挖掘不平凡的人和事，树立新时期城管队伍的新形象。

3、突出示范性。必须遵循客观真实原则和示范带动作用，发现挖掘出来自群众和基层的有血有肉、生动鲜活的感人事迹，通过平凡小事真实展现崇高精神和高尚境界，引领行业奋发向上。

1、加强领导，落实责任。成立市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组，主要负责全系统先进典型宣传的指导、协调和督导工作。组长由局主要领导担任，副组长由局分管领导担任，成员由局办公室、人事教育处、监察室、机关党委、工会、支队等部门负责人担任，领导小组下设办公室(设在局人事教育处)。各区城管局、直属单位要建立典型选树和宣传工作机构，制定切实可行的工作方案，落实关键举措，切实抓好先进典型的发现、培养、选树、推荐和宣传等重点环节。市局建立典型选树和宣传联络员制度，各单位要确定一名典型联络员，及时上报选树和宣传工作信息。

2、畅通渠道，深入挖掘。各单位要对系统内的先进群体典型和个人典型情况进行一次细致的调查摸底，特别要注重在工作一线、重大活动和重点工作中挖掘典型，全面掌握系统内先进典型资源情况，为挖掘有培养潜力的群体和个人做好前期准备。要建立典型选树和宣传定期调研制度，在广泛宣传开展先进典型选树和宣传工作的基础上，按照实事求是的原则，通过定期走访调研、基层推荐上报、活动评选选树、媒体宣传等多种渠道，发现和挖掘群众基础扎实、事迹真实感人、时代特点鲜明、社会反响较好的先进典型，努力培养一批爱岗敬业、廉洁自律、勇于创新、文明执法、乐于奉献的城管系统先进集体和模范人物。同时要对发现的先进典型进行认真调查，深入挖掘事迹，总结提炼精神，形成事迹材料□

3、精心选树，重点培养。各单位要紧紧围绕全局工作中心，制定切实可行的典型选树培养计划，注重在日常工作中收集典型的点滴事迹，既要选树一批与勇于奉献、严格管理、不徇私情的执法典型、服务典型，又要发现一批爱岗敬业、倾情奉献、任劳任怨的环卫典型。要建立典型宣传储备库，做到发现一批、培养一批、储备一批。对确定为单位先进典型培养对象的，要采取谈心交流、学习培训、劳动竞赛、互动交流等多种形式和方法，切实加强对先进典型分类指导和培养引导，搭建培养典型、促进典型成长的良好平台。要关心爱护典型，对表现突出的要及时予以表彰奖励，帮助解决工作和生活中的实际困难，以此激发全体城管干群争先创优的积极性。

4、营造氛围，加大宣传。各单位确定的先进典型，在报经市局材料审核同意后，可利用信息、简报、橱窗、板报、宣传栏等形式和举办座谈会、演讲比赛等活动进行学习宣传教育，大力宣传先进典型的感人事迹和崇高精神，充分发挥城管典型宣传的示范带动作用，在全系统营造争先创优、奋发向上的良好氛围。对确定为市局层面先进典型的，由局典型宣传工作领导小组制定宣传方案，协调市各新闻媒体开展集中宣传报道。

5、健全机制，强化考核。建立典型宣传目标考核制度，将典型选树和宣传工作纳入局年度目标考核管理。市局建立典型选树和宣传督导制度，定期通报各单位典型选树和宣传情况，及时总结推广各单位的经验和做法。各单位要加强对典型档案的动态管理，及时收集和补充典型事迹和相关资料，为典型选树和宣传提供真实、准确依据。

为充分发挥先进典型的引领示范作用，积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬社会正能量，营造推进叶城社会稳定和长治久安的良好氛围。具体工作方案如下：

深入贯彻落实第二次中央新疆工作座谈会、自治区党委八届七次全委(扩大)会议、地委扩大会议和县委十一届六次全委(扩大)会议精神，围绕实现叶城社会稳定和长治久安的总目标，积极培育和践行社会主义核心价值观，以迎接20xx年自治区成立60周年、道德模范评选年和深入开展自治区第33个民族团结教育月活动有利契机，坚持时代性、先进性、群众性和实事求是相结合，坚持宣传教育、示范引领、学习实践相统一，大力加强先进典型的推选、培育和宣传工作，深入挖掘地、县先进典型的闪光点，充分发挥先进典型的群体效应和示范效应，积极传播社会正能量，努力形成“老典型常树常新、新典型层出不穷”的良好局面，切实用榜样的力量激励各族干部群众为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业的社会主义叶城而不懈奋斗。

1、道德模范。“诚实守信模范”、“助人为乐”、团结友爱模范“、”见义勇为模范“、“敬业奉献模范”、“孝老爱亲模范”等。

2、最美人物。“最美基层干部”、“最美人民警察”、“最美警察”、“最美医护人员”、“最美农村致富带头人”、“最美企业职工”、“最美教师”、“最美志愿者”、“最美青少年”、“最美援疆干部”等最美人物和身边好人。

3、民族团结进步模范。致力于宣传落实党的民族理论和民族政策、推动民汉干部群众互学语言、主动实践各民族嵌入式社会结构和社区环境、推进各民族群众互帮互学、交流交往和促进民族团结、军民团结、兵地团结等方面的典型。

4、基层党员干部模范。在发挥基层党组织领导核心作用、加强基层干部和工作队伍建设、强化和密切党群干群关系等基层组织和政权建设方面的突出典型，包括党支部书记和大学生村官。

5、为民服务模范。各类为民服务窗口，熟练掌握双语，树立为民服务形象、增加为民服务实效、改进为民服务作风、提高为民服务本领的服务标兵和行业模范。开展“访民意、惠民生、聚民心”活动中涌现出的先进群体、先进个人和典型事迹。

6、现代文化引领典型。在学双语、学文化、学技术，少生优生、勤劳致富、就业创业等方面表现突出的代表；倡导世俗化、现代化生活方式，在婚丧嫁娶、移风易俗等方面倡导现代文化新风尚、学习中华文化的突出典型。

7、见义勇为典型。在加强基层社会管理和服务体系建设和强化流动人口和特殊人群管理服务、建立维稳长效机制等促进长治久安方面的突出典型；自觉与暴恐分子、宗教极端势力作斗争，积极参与打击暴力恐怖活动、坚决抵制宗教极端思想渗透的先进典型。

8、援疆工作先进典型。能勤奋工作、开拓进取、真诚奉献，奋力推进叶城改革发展稳定各项事业，主动投身反分裂斗争，带头维护民族团结，促进叶城与内地交往交融，积极推进就业、教育、人才援疆等方面的先进集体和优秀个人。

1、高度重视。各单位要高度重视先进典型的上报工作，指点专人负责此项工作，认真组织起草、完善先进典型材料，并

及时上报。

2、严格把关。各单位对上报的各类先进典型主要领导要亲自审核，并上会研究确定，并由各乡镇(场区)党委、总支(支部)、县直党(工)委推荐。上报的先进典型材料要防止千人一面、千篇一律。

请各单位对每一类先进典型进行分类，按照重大、重要、一般三类典型，分类标清，报送典型材料。标题样本□xx县为民服务模范王军典型材料(重大典型或重要典型或一般典型;地区典型、县级典型)：一心为民好干部。各单位上报材料(电子版、纸质版加盖公章)，请于9月10前报县委宣传部。

选树先进典型的方案篇二

随着时代的发展进步，我们越来越需要学习和借鉴那些先进的典型人物，从他们身上找到切实可行的方法和经验，来指导我们前进的方向。作为现代人，我们不仅要意识到这一点，更要学会如何正确地选择和学习那些先进典型人员。在这篇文章中，我将分享我从选择、学习、思考、转化和应用等方面获得的一些心得和体会。

第一段：选择先进典型人员

选择恰当的优秀人物是成功学习他们的第一步。要找到适合自己的先进典型人员，我们需要做足功课。首先，我们要明确自己要学习什么技能或知识点，以及希望达到什么样的水平和效果。其次，我们要选择符合自己身份和职业的典型人物，比如行业内的领导者、社会活跃分子、创业者等等。最后，我们要尽量选择那些个性和思想与自己相似或激励自己的先进典型人物，以便更好地吸收和转化他们的方法和思想。

第二段：学习先进典型人员

选择好先进典型人物后，我们需要学习他们的方法和思想。在学习过程中，我们要注重内化和外化的相结合。首先，我们要通过多种渠道收集和阅读典型人物的相关资料，如书籍、文章、演讲、访谈等，形成全面的认知；其次，我们要尝试运用典型人物的方法和思想，针对实际问题进行练习和探索，并不断总结经验，提升实践能力。

第三段：反思先进典型人员

在学习的过程中，我们不应该单纯地模仿典型人物，而是应该用心去反思他们的方法和思想。在这个过程中，我们不仅要了解他们成功的原因，更要深入分析他们面对的挑战和困难，思考他们是如何解决和克服的，以便更好地借鉴和应用到自己的实际工作中。

第四段：转化先进典型人员的方法和思想

将学习到的先进典型人员的方法和思想应用到实践中，是我们学习的终极目标。在转化的过程中，我们要注重量化和定制化。首先，我们要将典型人物的方法和思想量化成具体的步骤和策略，并根据自己的实际情况和需要进行调整和修改；其次，我们要将转化后的方法和思想贴近实际情况应用到工作和生活中，逐步积累经验。

第五段：运用先进典型人员的方法和思想

在应用过程中，我们需要不断总结经验，及时调整和改进。同时，我们也要尝试创新和发展，将先进典型人员的方法和思想拓展到更广阔的领域，并在实践中不断提升自己的能力和水平。最终，我们希望能够成为那些先进典型人物之一，为社会的发展进步做出自己的贡献。

总之，选择先进典型人员、学习、思考、转化和应用他们的方法和思想，是我们学习和借鉴先进经验的必经之路。希望

我的这些心得和体会能够对大家有所启发和帮助。

选树先进典型的方案篇三

多年来，中国取得了令人瞩目的成就。这背后离不开一批先进典型人物的引领和带动。他们的成功经验和人生观念，不仅给我们带来启迪和鞭策，更是值得我们深入了解、学习和借鉴的宝贵财富。在“选树先进典型人员”活动中，我有幸接触一些卓越人物，从中汲取了不少营养和心得体会。

第二段：学习产生的启示

首先，通过本次活动，我深刻认识到，成功不是偶然的，不是靠一时的机遇得来的，而是基于不偏不倚的努力、坚持和追求。只有脚踏实地、精益求精，才能在竞争激烈的社会中迈向更高的台阶。其次，先进典型人物的事迹告诉我们，坚定的信念和顽强的毅力是成功的关键。在他们的人生道路上，不断面对困难和挫折，但始终不放弃，不屈不挠，最终走向成功。

第三段：学习到的为人处事之道

除了个人的努力和奋斗，先进典型人物的为人处事，也给我们带来了启示和借鉴。在与他人交往中，要始终保持诚信，真诚待人，不说谎、不欺骗；在工作中，要有责任感、有担当、乐于奉献；在生活中，要关心他人、尊重他人、乐于分享。这些良好的人际关系和处世态度，不仅带给个人和家庭更多的幸福和快乐，也能让自己在公共道德和社会信任上赢得更多的信任和尊重。

第四段：实践中的思考和收获

崇拜和学习先进人物的过程中，我也反思自身不足和需要的提高。要想成为人们崇拜的先进典型人物，需要有自信和勇

气，敢于创新、勇于挑战；需要持续不断地学习，不断完善自己，提高自身素质；需要时时牢记自身的责任和担当，不断积累经验，为社会、为人民、为国家尽一份力。

第五段：结尾与总结

如今社会竞争在加剧，在不断引发着人们的思考和探索。由此我们可以看出，学习和实践先进典型人物的精神，不仅是对自己和家庭的责任，更是对国家、对社会的贡献。因此，我们不妨时时关注先进典型人物的事迹和精神，不断学习借鉴，不断提高自身素质，为中国社会的繁荣和发展贡献力量。

选树先进典型的方案篇四

先进典型是社会发展和进步的先锋与楷模，是人民群众学习的榜样。为进一步规范先进典型的选树和宣传，充分发挥先进典型在城市管理工作中的示范带动作用，增强典型的影响力和感召力，现结合实际，制定《市城管局先进典型选树和宣传工作实施方案》。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，把典型推荐、培养和宣传作为创先争优活动的重要载体和有效抓手，健全制度，把握标准，选准典型，激发活力，充分发挥先进典型的示范、激励、带动和辐射作用，为建设和谐城管、创新城管提供强大的精神动力和思想保证。

通过建立城管先进典型培养、选树、宣传推广工作长效机制，在全系统选树一批具有时代精神、勇于奉献、吃苦耐劳、为民服务的先进典型，形成争先创优、奋发向上的良好氛围，激发广大干群积极向上、干事创业的热情和潜力，进一步提升城管队伍整体素质，推动城管事业全面发展。

1、选树范围：执法典型以市城管行政执法支队、环卫典型以

各区域管局、管理典型(含区局机关)以市城管局机关党委为单位，按条线组织推荐上报。

2、选树名额：各条线结合每年度城管系统先进评选活动，于每年年底(与市局先进工作者评选同步)向市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组办公室推荐先进典型个人1—2名、先进典型集体1—2个。

3、选树要求：各条线结合市局年度开展的先进集体、先进工作者评选活动，将工作中事迹真实、突出、感人，符合选树和培养条件的单位和个人，推荐到市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组办公室，经审核后，纳入市城管局先进典型选树资料库，并确定为市城管局先进典型培养对象。

1、体现时代性。主要看是否贯彻落实科学发展观，是否符合社会主义核心价值观体系和时代精神，工作中讲政治、顾大局、守纪律，对城市管理工作是否做出突出贡献。

2、注重群体性。按照由下而上的原则，在认真调研的基础上，充分听取和收集群众意见，注重从一线和基层中发现典型、树立典型，从平凡小事中挖掘不平凡的.人和事，树立新时期城管队伍的新形象。

3、突出示范性。必须遵循客观真实原则和示范带动作用，发现挖掘来自群众和基层的有血有肉、生动鲜活的感人事迹，通过平凡小事真实展现崇高精神和高尚境界，引领行业奋发向上。

1、加强领导，落实责任。成立市城管局先进典型选树和宣传工作领导小组，主要负责全系统先进典型宣传的指导、协调和督导工作。组长由局主要领导担任，副组长由局分管领导担任，成员由局办公室、人事教育处、监察室、机关党委、工会、支队等部门负责人担任，领导小组下设办公室(设在局人事教育处)。各区域管局、直属单位要建立典型选树和宣传

工作机构，制定切实可行的工作方案，落实关键举措，切实抓好先进典型的发现、培养、选树、推荐和宣传等重点环节。市局建立典型选树和宣传联络员制度，各单位要确定一名典型联络员，及时上报选树和宣传工作信息。

2、畅通渠道，深入挖掘。各单位要对系统内的先进群体典型和个人典型情况进行一次细致的调查摸底，特别要注重在工作一线、重大活动和重点工作中挖掘典型，全面掌握系统内先进典型资源情况，为挖掘有培养潜力的群体和个人做好前期准备。要建立典型选树和宣传定期调研制度，在广泛宣传开展先进典型选树和宣传工作的基础上，按照实事求是的原则，通过定期走访调研、基层推荐上报、活动评选选树、媒体宣传等多种渠道，发现和挖掘群众基础扎实、事迹真实感人、时代特点鲜明、社会反响较好的先进典型，努力培养一批爱岗敬业、廉洁自律、勇于创新、文明执法、乐于奉献的城管系统先进集体和模范人物。同时要对发现的先进典型进行认真调查，深入挖掘事迹，总结提炼精神，形成事迹材料。

3、精心选树，重点培养。各单位要紧紧围绕全局工作中心，制定切实可行的典型选树培养计划，注重在日常工作中收集典型的点滴事迹，既要选树一批与勇于奉献、严格管理、不徇私情的执法典型、服务典型，又要发现一批爱岗敬业、倾情奉献、任劳任怨的环卫典型。要建立典型宣传储备库，做到发现一批、培养一批、储备一批。对确定为单位先进典型培养对象的，要采取谈心交流、学习培训、劳动竞赛、互动交流等多种形式和方法，切实加强对先进典型分类指导和培养引导，搭建培养典型、促进典型成长的良好平台。要关心爱护典型，对表现突出的要及时予以表彰奖励，帮助解决工作和生活中的实际困难，以此激发全体城管干群争先创优的积极性。

4、营造氛围，加大宣传。各单位确定的先进典型，在报经市局材料审核同意后，可利用信息、简报、橱窗、板报、宣传栏等形式和举办座谈会、演讲比赛等活动进行学习宣传教育，

大力宣传先进典型的感人事迹和崇高精神，充分发挥城管典型宣传的示范带动作用，在全系统营造争先创优、奋发向上的良好氛围。对确定为市局层面先进典型的，由局典型宣传工作领导小组制定宣传方案，协调市各新闻媒体开展集中宣传报道。

5、健全机制，强化考核。建立典型宣传目标考核制度，将典型选树和宣传工作纳入局年度目标考核管理。市局建立典型选树和宣传督导制度，定期通报各单位典型选树和宣传情况，及时总结推广各单位的经验和做法。各单位要加强对典型档案的动态管理，及时收集和补充典型事迹和相关资料，为典型选树和宣传提供真实、准确依据。

先进典型选树工作方案【二】

选树先进典型的方案篇五

选树先进典型人员是一项重要的工作，它有助于激励广大干部职工向先进典型看齐，不断提升自身的工作能力和业绩水平。在这一过程中，我有幸亲身参与了相关活动，并深刻体会了选树先进典型人员所带来的启示和感悟。

第二段：分享选树先进典型人员的经历

在选树先进典型人员的过程中，我参与了策划、评选、报道等环节。通过收集许多优秀先进典型人员的事迹，我深刻认识到他们身上所展现出来的精神和品质对于激励人们不断进取、勇攀高峰具有极大的引领作用。同时，在评选过程中也遇到了许多困难，但这些困难也成为了我们进一步理解和深化选树先进典型人员的重要意义。

第三段：对选树先进典型人员的认识与体会

选树先进典型人员的过程是一次思想触碰与灵魂升华的过程。

在这个过程中，我们结合具体的事例对先进典型人物的精神和品质进行了深刻的剖析，让我们感受到了先进典型人物精神的巨大力量。选树先进典型人员是一项有力的机制，它鼓舞了广大干部职工的创新和奋斗精神，同时也充分彰显了企业的文化底蕴和社会责任意识。

第四段：认识到选树先进典型的重要性

在参与这次活动的过程中，我认识到选树先进典型人员在社会建设和企业发展中的重要性。选好和宣传好先进典型人物，对于社会民众遵循先进典型、推崇先进事业、从而创造先进文化，起着至关重要的作用。选好和宣传好先进典型人物，对于企业推动员工的工作态度和责任心、提升品牌形象与企业形象也具有积极的作用。因此，我们应该进一步深化选树先进典型人员的工作，让先进典型不断涌现出来，成为推动社会进步和企业发展的关键力量。

第五段：总结收获

选树先进典型人员是一项重要的政企联动机制，我们作为干部职工，应该充分认识到这项工作的重要性，积极参与其中。通过选树先进典型人员的过程，我们在不断汲取先进典型的力量和智慧的同时，也意识到了作为一个生产单位，我们应该积极承担社会责任，推动企业的文化建设和社会进步。这种精神将永远激励我们不断向前，不断前进。