

煤矿班组长培训心得体会多篇(优秀5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

煤矿班组长培训心得体会多篇篇一

到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组成员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

班组是企业的细胞，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训心得

起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：

一、人本理念：

企业效益的提高最基本的来源就是员工，员工素质的提高决定上层建筑的基础，所以员工是企业最重要的资源。作为一个班组长首先要清晰思路，才能带领全班人员走向良性发展的轨道，全面提高整个班组员工的素质。

五型班组管理型班组管理无缝连接：

1所有的事有人管

2所有的事有人干

3所干的事有标准

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自己要做的工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。

二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。

三增值理念：

进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

一周培训课程即将结束，虽然都是在围绕“班组长”但其中的方法是可以延伸到公司任何一个管理层。回想自己，沈车从搬迁改造的困境到新厂百日攻坚，我从普通的员工走到班长的岗位。有苦也有甜，有成功也有失败，自己在工作中仍有许多不足，同事之间沟通技巧的运用，创新意识的开发都还不够，通过这次班组长的培训让我深刻了解了精益班组的意义，同时也进一步固化了班组长工作的方法和技巧。在日后的工作中无论任何岗位，我将活用善用这些方法，创建北

车辉煌的明天。

《班组长培训心得体会》简介：

《班组长培训心得体会》正文开始 为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？通过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组感谢阅读-精选财经经济类资料--

组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成非正式组织也就是平时所说的小团体，对这样的小困乏体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者说有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，有时候，我们只有明沟，没有暗沟，有时候只有暗沟，没有明沟，这时就需要两手都要抓双沟建设，以同理心倾听，以共情心同应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考感谢阅读-精选财经经济类资料--的

沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障，2、影响决策的实施质量，3、影响制度的落实程度<http://wenzi/4>提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作规程，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为兖矿美好明天，尽自己最大努力。

长”等称谓。

二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

三、班组长的任务

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作
2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳

动环境。

3. 班组长应有的精神准备

1 具有发现问题的意识；

1 做事细心，善于革新；

1 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

1 善于收集，具有管理的预见性。

1 根据三现主义解决问题。

1 具有一定的组织能力和影响力。

1 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创感谢阅读-精选财经经济类资料--

造者。

是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自己的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

班组长是员工的直接的领导，并对其进行作业指导，培训，评价其工作能力及工作成果。经常有人认为班组长一旦晋升，就有了“权力”，就可以对员工颐指所使，动辄呵斥处分，引起员工的不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

五、班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养

队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的問題，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技术操作要求和维护技术要求。作名业务技能能手，可以拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，要严格要求，严格执行，把自己掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训心得体会

体会。

法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成

员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。

班组长是现场管理第一责任人，发感谢阅读-精选财经经济类资料--

挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障；2、影响决策的实施质量；3、影响制度的落实程度；4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，

与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。

感谢阅读-----

煤矿班组长培训心得体会多篇篇二

xx年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾xx年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

党的xx大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低；部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想

时刻与党保持一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的学习班，拓宽知识面，提高了业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导□xx年取消科室月度效益工资达1100元，个人最高奖励500元，最高罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加严格的规定，对工作人员日常出勤、

下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发。

煤矿班组长培训心得体会多篇篇三

到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组成员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性

的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是班长-

首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

班组是企业的细胞，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作-的健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍

稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训心得

起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：

一、人本理念：

企业效益的提高最基本的来源就是员工，员工素质的提高决定上层建筑的基础，所以员工是企业最重要的资源。作为一个班组长首先要清晰思路，才能带领全班人员走向良性发展的轨道，全面提高整个班组员工的素质。

五型班组管理型班组管理无缝连接：

1所有的事有人管

2所有的事有人干

3所干的事有标准

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自

己要做的工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。

二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。

三增值理念：

进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

一周培训课程即将结束，虽然都是在围绕“班组长”但其中的方法是可以延伸到公司任何一个管理层。回想自己，沈车从搬迁改造的困境到新厂百日攻坚，我从普通的员工走到班长的岗位。有苦也有甜，有成功也有失败，自己在工作中仍有许多不足，同事之间沟通技巧的运用，创新意识的开发都还不够，通过这次班组长的培训让我深刻了解了精益班组的意义，同时也进一步固化了班组长工作的方法和技巧。在日后的工作中无论任何岗位，我将活用善用这些方法，创建北车辉煌的明天。

《班组长培训心得体会》简介：

《班组长培训心得体会》正文开始 为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？通过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组-

组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成非正式组织也就是平时所说的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者说有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，有时候，我们只有明沟，没有暗沟，有时候只有暗沟，没有明沟，这时就需要两手都要抓双沟建设，以同理心倾听，以共情心同应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考-的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有

用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障，2、影响决策的实施质量，3、影响制度的落实程度<http://wenzi/4>提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作程序，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益菲浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为兖矿美好明天，尽自己最大努力。

长”等称谓。

二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

三、班组长的任务

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作
2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。
3. 班组长应有的精神准备

1 具有发现问题的意识；

1 做事细心，善于革新；

1 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

1 善于收集，具有管理的预见性。

1 根据三现主义解决问题。

1 具有一定的组织能力和影响力。

1 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创造者。

是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自己的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

班组长是员工的直接的领导，并对其进行作业指导，培训，

评价其工作能力及工作成果。经常有人认为班组长一旦晋升，就有了“权力”，就可以对员工颐指所使，动辄呵斥处分，引起员工的不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

五、班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的

生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服务链。一个企业的基层管理者如果像一个-

混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的问題，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技术操作要求和维护技术要求。作名业务技能能手，可以拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，严格要求，严格执行，把自己掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训心得体会

体会。

法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意

识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。

班组长是现场管理第一责任人，发-

挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障；2、影响决策的实施质量；3、影响制度的落实程度；4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。

煤矿班组长培训心得体会多篇篇四

煤矿班组长培训心得体会(精选多篇)

到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组成员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性

的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是

班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

的健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训心得

北车集团沈车公司新造工厂刘洋

起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：

一、人本理念：

企业效益的提高最基本的来源就是员工，员工素质的提高决定上层建筑的基础，所以员工是企业最重要的资源。作为一个班组长首先要清晰思路，才能带领全班人员走向良性发展的轨道，全面提高整个班组员工的素质。

五型班组管理型班组管理无缝连接：

1所有的事有人管

2所有的事有人干

3所干的事有标准

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自己要做的工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。

二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。

三增值理念：

随着市场发展的脚步，竞争日益激烈，除了必不可少的提高生产率，降低

成本，增值理念也需要同步进行，它会进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

方法，创建北车辉煌的明天。

《班组长培训心得体会》简介：

《班组长培训心得体会》正文开始 为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，

使其成为一个完美的团队呢?通过培训，我找到了答案。

完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：

4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作程序，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益菲浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己

做起，为矿美好明天，尽自己最大努力。

一、班组长的定义

班组长是指在生产现场，直接管辖20个左右的生产线作业员工，并对其生产结果负责的人。

在称呼上有“班长、组长、领班、拉长”等称谓。

二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

三、班组长的任务

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作
2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。
3. 班组长应有的精神准备
 - 1 具有发现问题的意识；
 - 1 做事细心，善于革新；
 - 1 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。
 - 1 善于收集，具有管理的预见性。
 - 1 根据三现主义解决问题。

1 具有一定的组织能力和影响力。

1 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创造者。

是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自已的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间

工作交流配合频繁。

五、班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

情，积极参与管理，与企业共同谋求发展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服

务链。一个企业的基层管理者如果像一个混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导

的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

导和示范作用。在工作中班组长应保持健康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

在工作中对生产质量和生产安全要严格监督，严格要求，发现问题要及时提出提出问题，汇报问题，解决问题。

始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的的问题，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出

合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训心得体会

培训，使我对班组管理有了新的认识和体会。

现问题，遇到困难，要和他们一起想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成不同的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，处理事情要保持先梳理心情后处理事情的心态，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的

工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

力。

班组长是现场管理第一责任人，发挥着重要的作用：

- 1、是生产顺利运行的保障；
- 2、影响决策的实施质量；
- 3、影响制度的落实程度；
- 4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作程序，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。

煤矿班组长培训心得体会多篇篇五

开展保持共产党员先进性教育活动以来，安监部党支部充分认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义，自觉主动地组织实施先进性教育活动，从本部门的实际出发，认真研究，采取有效的措施，顺利完成了学习动员和分析评议两个阶段的各项任务，保持共产党员先进性教育活动取得了深入发展。在前两个阶段，党总支积极组织各项先进性教育活

动，组织党员认真学习，按规定程序和方法组织分析评议。在分析评议阶段，通过自己查找、征求职工群众意见和建议，找出了党总支存在的突出问题，我们据此对党总支存在问题的原因进行了剖析，认识到了这些问题的危害性，开始了积极的整改。在第三阶段，即整改提高阶段，我们要对这些问题进行更深入的整改，使党总支在保持共产党员先进性上有更大的提高。

第一，组织学习方面还不够深入。虽然能按时召开会议，组织党员进行政治理论学习。但是学习方式比较简单，大多限于读报、读文件，有时是为了工作上需要而去组织学习，针对问题深入学习少，组织党员进行深入广泛的思想讨论少，造成在一定程度上削弱了学习的效果。

第二，在组织生活方面有不足之处。作为一级党支部，应该定期组织召开学习、民主生活会等组织生活，但由于安监部工作很多，天天有职工下矿去进行安全监察，人员很难集中起来，有时就推迟活动，或是不组织活动，还认为有正当理由，是为了保证工作。而且，对党员因为工作的缘故不能参加组织生活也给予了谅解，要求不严。通过认真反思，认识到这样的思想是错误的。

第三，在支部建设上有不到位的地方。党总支是党的基层组织，是堡垒，党的各项方针政策最终都要通过支部来实现。虽然我们能认识到支部的重要性，但是在完善支部制度、加强党员管理上还存在着不够细，不够严的问题，一定程度上影响到了支部的建设。

第四，与职工的思想交流还有所缺乏。我们安监部作为一个业务部门，更多的是关注职工的工作情况，对职工的生活、思想情况关注少，另外，由于工作太忙的原因，支部与职工的谈心也较少，影响到了与职工的思想交流，阻碍了进一步了解职工生活情况和思想状况，不利于思想政治工作的开展。

第五，在为职工服务方面还有所欠缺。安监部的工作非常繁忙，职工也非常辛苦，支部想方设法创造条件，活跃职工文化生活，如为他们征订了各种报刊杂志，举办文体活动等，使他们得到较好的休闲，但是在丰富职工生活方面，我们做得还远远不够。

1、强化组织观念，作好党和广大员工之间的桥梁。

3、加强支部建设。与时俱进地创造性工作，把支部建设成为团结、务实、有凝聚力、战斗力、向心力的支部。

4、增强宗旨观念，更好地为职工服务。

5、强化大局观念，增强奉献意识和使命感。

1、强化理论学习，提高思想政治素质。

坚持每周五一次政治学习，每月一次党小组学习会，每季一次党支部生活会，认真组织党员深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会全心全意为人民服务和“三个代表”重要思想的丰富内涵，统一全体党员的思想认识，巩固理论基础，使每个党员能够把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，在政治上与党中央保持一致，在行动上保持工人阶级先锋战士本色，与时俱进，永不褪色。

从基础抓起，从提高认识入手，在党支部学习会及组织生活会上，继续重点组织学习新《党章》、《党支部生活手册》、“先进性教育材料及文献”以及集团公司党委《关于加强和改进党支部建设的若干规定》等有关文件，继续采取多种形式，开展思想讨论，使每个党员的认识更清楚，观点更统一，方向更明确，为保证党支部每项制度的执行和工作的开展打下良好的基础。

要增强党员学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上。扎扎实实地组织学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。加强党员学习情况的检查考核，以多种手段促进理论学习不断引向深入。

2、强化组织，加强支部建设。

(1) 要强化组织观念、纪律观念，提高责任意识，认真组织各项组织活动，强化组织生活，督促党员自觉遵规守纪，使支部的组织生活更完善，更健全。

(2) 坚持制度，严格管理，强化支部工作。

坚持“一课三会”和民主生活会制度。定期召开支部会议，每季至少组织党员上一次党课，把学习列为工作考核的主要内容，党课内容既注重理论实际，更突出时效性，密切联系党员的思想实际，增强党课的针对性，做到上一次党课，解决一两个问题。

严格党员管理，积极开展“创先争优”活动。严格按照“争优创先”目标管理进行考核，制定严格规范的管理目标制度，使“创先争优”活动取得实效。通过党员的模范带头作用，提高支部的战斗力和战斗力。

认真开展民主评议党支部、民主评议党员工作，促进支部建设。

(3) 根据党建工作要求和支部实际，创新支部管理制度和支部工作方法，使支部的工作更有效，充分发挥支部的战斗堡垒作用。

(4) 大力加强团结，开展批评与自我批评，沟通思想，求同

存异，在支部形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强支部的凝聚力和战斗力。

3、加强作风建设，打造高素质的员工队伍。

通过支部的教育，提高每个党员的素质，在提高政治素养的同时，积极转变工作作风，做政治上坚定、技术上过硬的模范党员。根据安监工作的实际特点，在党员中继续开展劳动竞赛，形成立足岗位，扎根本职，兢兢业业，精益求精，深入井下，深入一线，带着感情抓安全，关爱生命，关注安全，当合格的安全卫士，以实际行动践行“三个代表”重要思想的良好风气和浓厚氛围，在学习、工作和生活中处处成为群众的表率 and 核心。在广大员工中努力培育“刻苦学习、求真务实、从严从细，令行禁止”四种作风，大力宏扬“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动安全监管工作扎实开展。

把发展党员作为基础工作来抓，坚持把在企业改革和生产中涌现出的优秀分子吸收到党组织内，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。密切联系群众，教育每个党员都要严格要求自己，不搞特殊化，不与群众争名利，争做党的政策的宣传员。

4、增强宗旨意识，服务职工群众。

(1) 以贯彻党的宗旨为追求，树立为职工群众服务的觉悟和精神，找准位置，处理好组织与职工的关系，不断提高为职工群众服务的能力和本领，把为职工群众服务作为支部工作的出发点。要千方百计地改善职工的工作环境，增加文体生活内容，丰富职工生活，陶冶情操。

(2) 关心职工生活，及时解决他们生活中的困难，将党的温

暖送到每位职工的心中。加强与职工的思想交流，广泛听取职工群众呼声，反映群众意见，做好一人一事的思想政治工作，解决他们思想上的'问题和困惑，消除不稳定因素，使职工安心地投入到工作中去。

4、继续改进工作作风。一是脚踏实地，扎扎实实，在支部工作中坚决摒弃形式主义，克服和杜绝飘浮务虚的坏毛病。二是坚决走群众路线，在支部工作中充分发挥员工群众的聪明才智，广泛听取员工群众的意见和建议，依靠员工群众把支部工作抓好。三是继续心系群众，关心群众，倾心为员工群众排忧解难，多办实事，使他们能安心工作。