

最新公司不给员工离职证明合法吗 公司 员工离职证明(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司不给员工离职证明合法吗篇一

__先生/女士/小姐自20xx年01月01日入职我公司担任人力人事专员职务，至20xx年06月31日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司名称（加盖公章）

__年__月__日

说明：

1、为何要给失业保险机构一份？因为《就业服务与就业管理规定》第六十四条规定：“劳动者进行失业登记时，须持本人身份证件和证明原身份的有关证明；有单位就业经历的’，还须持与原单位终止、解除劳动关系或者解聘的证明。”

2、离职证明一定要有员工签收的证据保存，避免今后因劳动者否定用人单位已开具离职证明的法律风险。

公司不给员工离职证明合法吗篇二

xx先生/女士/小姐自20xx年01月01日入职我公司担任人力人事专员职务，至20xx年06月31日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司名称(加盖公章)

xx年xx月xx日

公司不给员工离职证明合法吗篇三

_____先生/女士/小姐自_____年_____月_____日入职我公司担任人力资源部人力资源助理岗位，至_____年_____月_____日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司慎重考虑同意其离职，已办理离职手续。

_____因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明！

_____公司

_____年_____月_____日

公司不给员工离职证明合法吗篇四

某某先生/女士/小姐自20xx年01月01日入职我公司担任人力资源专员职务，至20xx年08月31日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司名称(加盖公章)

20xx年xx月xx日

公司不给员工离职证明合法吗篇五

姓名：____，男，身份证号码：____，自____年____月____日入职我公司担任____部____一职，至____年____月____日因个人原因申请离职，在此一年间工作良好无不良表现。

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。____因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

____部经理(签名)_____

_____公司盖章

____年____月____日

公司员工离职证明

公司员工离职证明

公司员工离职证明模板

公司员工离职证明格式

公司员工离职证明范本

公司员工离职证明格式

公司员工离职证明格式范本

公司员工离职证明书

公司员工离职证明的模板

公司员工离职证明范文格式

公司不给员工离职证明合法吗篇六

_____乙方原为甲方_____（部门）的_____
（职务），于_____年__月__
日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关
系。

_____双方现已就经济补偿金
及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。
同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明！

_____公司名称（加盖公章）

_____年____月____日