

2023年主辅分离感想体会(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

主辅分离感想体会篇一

我们某某煤电公司是集团公司实施主辅分离的两个试点单位之一，现有职工1560人，总注册资本2600万元（含华美建材公司）。主辅分离两年多来，在集团公司的正确领导、关怀下，在各部室和兄弟单位的支持、帮助下，我们从统一思想，稳定职工队伍着手，拓宽思路，大胆创新，锐意改革，励精图治，使企业快速步入健康发展的轨道，综合实力有了明显提升。20xx年，煤电公司实现了历史性的新跨越。具体地讲，有“十个新”：

一是销售收入有了新突破。全年销售收入预计可突破1亿元大关，是分离之初的4倍。其中外部收入可突破5000万元，与分离之初比，实现了零的突破。

二是经济效益有了新增长。全年预计可实现利润10万元，是分离之初的5倍。

三是安全质量迈上了新台阶。全年可望实现消灭重伤的安全年，千人负伤率控制在上级规定指标以内；质量标准化全面达标。

四是经济运行质量有了新提升。到今年底流动资产周转率可达到2.9次，比计划翻了近一番。

五是招商引资有了新起点。今年可完成招商引资400万元，这也是某某某公司历史上的零的突破。

六是重点工程形象进度取得新进展。按期完成了粉煤灰砌块第一条生产线的建设，实际完成工作量2700多万元。

七是外向劳务经济有了新超越。全年预计可实现外向劳务收入110万元，比集团公司下达指标提高10。

八是分流人员有了新举措。全年分流人员101人，比集团公司下达指标增加37人。

九是职工收入有了新提高□20xx年在岗职工人均收入预计可达到12800元，比上年提高11.6。

十是文明创建有了新跨越。建成了集团公司星级文明单位，并得到了巩固和提高。

纵观某某某煤电公司主辅分离以来的工作情况，有以下三个鲜明的特点：

一是围绕目标，致力开发，积蓄某某某公司的发展后劲。我们坚持科学的发展观，制订了切合某某某公司实际的远景规划和发展目标，并把主攻方向定位在有发展前景的新项目、新产品开发和现有有潜能的行业的巩固、壮大上。在新项目开发方面，先后与美国福霖公司合作，投资3000万元建成了砌块生产线；与高邮润扬制衣公司合作，投资100多万元（含固定资产投资）组建了龙行制衣公司；与浙江恒泰电器有限公司合作，组建了广泰电器有限公司。在对外投资方面，我们把集团公司补贴原电厂拆除的500万元投入到新建的华美电厂，在巩固和壮大方面，先后投入200多万元，购置运输、装载车辆，壮大汽车运输业；投入100多万元，对工矿产品生产、修理厂进行技术改造。这些都是在资金紧张、运作艰难的情况下来实现的，不仅有效地防止了“坐吃山空”，而且使某

某某公司形成了现代建材、汽车运输、服装加工齐头发展的格局，激活了某某某经济的潜能和发展动力。尤为重要的是为某某某公司的发展积蓄了极强的后劲，为企业做大做强做优打下了坚实的基础。

二是不等不靠，勇闯新路，加快发展速度。经过主辅分离的考验，某某某公司克服依附思想、自立自强的意识初步形成，变等、靠、要为敢于面对市场和主动出击挑战市场，在激烈的市场竞争中寻求生路，谋取发展。今年销售收入预计突破亿元大关，与分离相比，翻了两翻。

三是变革理念，自主创新，全面推行现代化管理模式。我们结合某某某公司实际，移植前沿管理理念，建立起具有某某某特色的“小企业、大管理”，“困难企业、规范管理”的管理模式，使企业管理得到进一步优化，并激发了企业的内生动力，促进了劳动生产率和经济运行质量的提升。华美斯达现代建材公司建成投产后，我们按照新厂新制的原则，导入新的理念，运用新的方法，形成了一整套管理制度，一上手就迈上新台阶。现代化的设备、现代化的技术、现代化的生产工艺、现代化的管理模式在华美斯达建材公司得到了集中体现，所生产的现代化产品有着广阔的市场前景，必将成为集团公司“西部循环经济圈”的特色产业。

回顾主辅分离以来所走过的历程，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一、坚持正面引导稳定职工队伍形成创业发展的合力

分离之初，我们所面对的某某某煤电公司是一个资金极度紧张，投入严重不足，设备老化，产品单一，缺乏竞争力的企业，背负着内退人员费用500多万元/年、电厂放假人员220多人和多年积累的以千万元计的债权债务等沉重包袱，可以说是到了举步维艰的地步。我们通过调查研究，正视现实，审慎剖析，认为其根源是职工的思想理念滞后。为此，我们把

统一职工思想，稳定职工队伍，共谋创业发展大业作为分离伊始的一项首要任务。

加强形势任务教育，把职工思想统一到抓改革、促发展的大局上来。一是充分发挥思想政治工作优势，大力宣传集团公司实施主辅分离的目的意义，增强职工推进主辅分离的责任感和紧迫感。二是引导职工正确面对现实，树立迎战困难，夺取胜利的信心。两级班子和广大职工从自身做起，以新的工作作风、新的工作思路、新的工作方法、新的精神面貌来打造新的形象，形成团结战斗的集体。三是帮助职工认识自我，实现自我。在全公司上下开展了“如何把握分离机遇，在生存中求发展，在发展中求稳定”的大讨论，开展献“金点子”活动，引导广大职工跨越式、裂变式超常规思维，跳出某某某看某某某，借鉴、移植成功企业的新观念，既使每个职工充分认识到某某某公司只有在发展中求得生存，又更好地把广大职工的潜能充分挖掘出来，为企业实现快速发展献计献策、贡献力量。

培育职工自立自强意识，彻底摆脱依附思想。非煤企业职工依附思想严重是分离之初亟待解决的问题。我们通过培育职工树立自立自强、自谋发展的创业观念和不断进取、奋发图强的创新理念，使每个职工从思想上形成创新、创业、发展的新的定势，既稳定了职工队伍，又掀起了新一轮的创业热潮。

运用目标激励，激发职工创业发展的热情和干劲。我们在大力宣传集团公司“三年打基础，五年翻一番，十年奔小康”战略发展目标的同时，确立了某某某公司“一年半调整期，三年发展期”的战略目标，即用一年半左右的时间进行调整、打基础，并把重点放在产品结构调整和资源整合上，用三年左右的时间把企业做大做强，开发新项目，实行扩张式经营，实现跨越式发展，争取在分离后的第五年销售收入突破亿元。广大员工心系目标，心往一处想，劲往一处使，在提前实现调整期目标的基础上，又提前两年实现了年销售收入突破亿

元的目标。

二、坚持不断创新加快发展步伐迅速提升企业的综合实力

实践证明，只有不断创新，才能推进企业的快速发展崛起。这一点已成为某某某人的共识，已成为某某某工作的主旋律。创新氛围浓，创新劲头足，处处呈现出追求一流、追求卓越的新气象。

不断创新，扩展“走出去”的内涵。我们把“走出去”作为做大做强某某某公司的一项重要举措，多头并进，稳步实施。一是实施人员“走出去”，大力发展劳务经济。我们先后组建了工程安装公司，承揽了淮钢改造工程钢结构支架加工、安装，与浙江上虞电厂合作，向该厂输送20多名职工，这批人员不负众望，现已成为该厂的骨干力量。二是实施产品“走出去”，勇闯外部市场。经过广泛的市场调研和运作，工矿产品销售已遍及山东、山西、安徽等地和徐州地区的地方煤矿，今年工矿产品外部销售收入可突破1500万元。三是实施技术“走出去”，实现扩张式经营。我们充分利用原有水泥厂的生产技术（原水泥厂因新建电厂而拆除），承包经营了濒临倒闭的燕子埠水泥厂，对该厂进行了技术改造，充分利用当地原料资源的优势，降低生产成本，提高产品质量，其产品已打入徐州市区。

不断创新，大胆实施“引进来”战略。我们大胆设想，有效实施，培植了一批新的经济增长点。两年来，我们立足高起点，高标准实行招商引资，并收到较好的成效，实现了一份耕耘一份收获。一是成功地与美国福霖公司合作，组建了中美合资某现代建材有限公司，在集团公司的高度关注下，我们立足自主，苦练内功，在几乎没有任何外援的情况下，靠我们自己的力量仅用不到6个月的时间完成了征地、土建和设备安装，并实现一次调试成功，创全国同行业建设工期最短、工程质量最优的新记录，并实现了阳光操作，使交易成本为零。目前，其产品已应用到徐州市的重点改造工程。二是成

功地与某润扬制衣有限公司合作，由其出资并提供“波司登”品牌生产权和技术、销售网络，我方提供生产厂房和部分闲置设备，组建了龙行制衣有限公司，其产品畅销国内外。目前又进行了扩资，增加到3条生产线，安置200多人就业。三是成功地与浙江某电器有限公司合作，组建了某电器有限公司，全方位引进资金、技术、人才和生产、检测设备，今年预计可实现销售收入200多万元。由于我们在运作“引进来”战略方面定位比较准，使得某某某公司的经济结构调整很快步入快车道，实现了人才、技术、效益的一举多得，也使某某某公司的加速发展起好步、开好头。

不断创新，有的放矢地进行资源重组和产业结构调整。分离两年多来，我们面向市场，适应市场，结合企业生产经营的特点，大力进行资源整合和产业结构调整，该关并的关并，该舍弃的舍弃，该做大的一定做大。一是举公司之力，投入200多万元，壮大汽车运输业，迅速提升了汽车运输的竞争实力，今年汽车营运收入可达到600多万元，是分离之初的3倍，且仅用不到两年的时间全部收回投资。二是合理整合资源，将原有5个工矿产品加工、修理厂整合为两个厂，集中优势兵力和装备，一方面保证集团公司内部四大类、20多个品种的中标产品的供应，一方面积极组织外销，使工矿产品销售收入比分离之初翻了一番多。特别是整合后的机械设备修造厂（单体液压支柱维修中心）无论在设备、设施上还是在人员素质等方面，都具有行业领先优势，在集团公司多次检查评比中，都名列前茅。

三、坚持改革方向优化企业管理着力构建符合现代企业制度的新机制

某某某公司早在20xx年就实施改制、挂牌，由于受当时管理体制局限性等诸多因素的制约，尚未实现真正意义的改制。人财物产供销仍沿用矿井的管理制度，与非煤企业，特别是现代企业制度的要求差距甚远，基础管理相当薄弱。针对这一状况，我们以主辅分离为契机，着力提升企业管理水平，

以尽快步入现代企业管理制度的运行机制。

理顺管理体制。一是按照《公司法》规定，产生董事会和监事会，配齐经理层，健全、完善了法人治理结构；二是进行了机关业务流程重组，按照精干高效原则，实施机构调整，在业务量增大的情况下，公司机关由原来的33人精简为22人，并制定了机关部门量化考核指标，建立了绩效考核体系，机关的服务质量和工作效率有了明显提高；三是公开招聘干部，大胆引进和启用人才，使干部队伍进一步年轻化、知识化，给干部队伍注入了新的活力。

进行配套制度改革。一是改革劳动用工制度，对劳动力实施动态管理，内部人力资源合理流动，并做到管理与关心并重，从而满足内部生产经营活动和“走出去”创业的需要。二是全面推行工资改革，根据非煤企业岗位多、工种杂的特点，在反复调研、比较、测算的基础上，制定了岗位工资标准和分配制度，并视经营成果进行上下浮动，有效地调动了职工的生产积极性。同时，通过工资制度改革，清理出一批在册不在岗的人员，有效地堵塞了工资分配中的漏洞。三是制订了安全、生产、经营、资金、采购、销售等方面一系列管理制度，填补了某某某公司管理制度上的空白，使企业管理进一步规范，管理水平得到提升。

推行多元化经营模式。分离之初，我们针对某某某公司自主创新意识和能力较差，且尚未完全从计划经济时代“生产工厂”的角色中脱胎出来的具体实际，区别对待，创新机制，大胆推行多元化的经营模式。在汽车运输方面，大胆实施经营者、社会自然人参股的模式，改变产权结构和运行机制，使之获得强大的新生力量。在对工矿产品加工方面，实行新型计件工资制，采取成本倒算法，把人工工资测定到每件产品，真正体现多劳多得的分配原则，促进了劳动生产率的提高。同样的人员、同样的设备，生产成果却比分离之初翻了一番。在汽修、加油、商饮和服装、水泥制品、高岭土加工等方面，均采取放开搞活，给予足够的自主权，模拟法人运

作，放手让他们到市场竞争中去磨炼，为下一步的改制工作打下了良好的基础。

优化企业基础工作。我们把提升企业整体素质作为一项重要课题来研究、探讨，把提高产品质量作为切入点，以申办安标和质量体系认证为载体，发动全员参与，覆盖每一个生产工序，实现了企业整体素质的优化。自分离以来，我们已取得质量和职业安全健康两个体系的认证，并有10多个产品取得安全标志。并做到持续改进，不断提高。

正确评价我们主辅分离以来的工作，还有很多不足之处，还有很多深层次的问题需要通过努力加以解决，特别是与集团公司的要求还有很大差距，我们要向兄弟单位学习，借鉴兄弟单位先进经验，干好某某某事业。

四、抓住机遇乘势而上开创各项工作的新局面

20xx年，我们某某某煤电公司确立的工作思路、目标和措施是：一个主题、四个推进、八项目标、十项措施。

一个主题：自强、创新、稳定、发展。

四个推进：一是以理念变革创大业，推进企业提速进位，由弱变强，由小到大；二是以创新机制赢得发展优势，推进企业改制转型；三是以构建企业以构建企业联盟获取存续，推进做大做强做优；四是以优化管理谋取发展，推进企业管理不断上台阶。

八项目标：一是销售收入确保1.2亿元，其中外销收入5000万元；二是实现利润确保12万元；三是切实提高经济运行质量，流动资产周转率力争达到3次；四是招商引资1000万元；五是外创收入200万元；六是确保实现安全年，质量标准化全面达标，争创本质安全示范单位；七是职工收入比上年提高10；八是争创双星级文明单位。

“十项措施”：一是围绕循环经济开发新项目，年内争取论证开发一个新项目；二是致力发展建材业，年销售收入确保1400万元，力争20xx万元，并创出自己的品牌，使产品遍布徐州地区；三是巩固和壮大汽车运输，年营运收入力争突破800万元；四是做大做强加工制造修理业，抓住矿内、局外和外部三个市场，实现以销促产，年销售收入力争突破4000万元；五是搞活煤炭营销，发挥自身优势，发展贸易经济，促进经济增长；六是继续推进服装加工上规模，使之成为某某公司的特色产业；七是大力发展劳务经济，开辟新领域，提高劳务输出的技术含量；八是切实解决好发展中的存在问题；九是进行配套制度改革，力求在运行机制、人力资源管理、工资分配政策及企业管理等方面有新的突破；十是切实加强思想政治工作，稳定职工队伍，激发职工创新创业热情，为企业快速发展多奉献。

在集团公司的领导下，我们某某公司全体职工，将与时俱进，励精图治，艰苦创业，争创一流，追求卓越，为打造新的、美好的某某公司而努力奋斗！

主辅分离感想体会篇二

照有关规定，“对分流进入改制为非国有法人控股企业的人员，原主体企业要依法与其解除劳动合同，并支付经济补偿金”；“对分流进入改制为国有法人控股企业的人员，原主体企业和改制企业可按国家规定与其变更劳动合同，用工主体由原主体企业变更为改制企业”。三是理顺隶属关系，是指除了全资子公司外，不论主业还是辅业，改制后与原主体企业除了产权关系外，不再具有行政隶属关系，建立以资产关系为纽带的母子公司管理模式，原主体企业仅以出资额为限对改制企业行使股东权利、承担出资人责任。五、推进主辅分离辅业改制工作，必须注意解决四个难题这次我们矿区实施主辅分离辅业改制，既是思想上的一次深刻变革，也是挑战企业管理模式的一次全新的革命，成功与否，直接关系到企业的长远发展，关系到企业员工的切身利益。因此，

这次分离改制只能成功，不能失败。联系当前我们矿的实际，必须注意处理和解决好以下几个难题：1、解决好观念转变的难题。思想是行动的先导和指南，主辅分离辅业改制分流必须树立正确的观念。首先要承认国有资产也是商品，具有普通商品通过流动才能实现增值的特性。要勇于承认企业国有资产现状，承认其中存在的大量非经营资产和不良资产，要允许国有资产按照市场价值合理流动。同时，承认国有企业职工的剩余价值索取权。其次，要彻底改变以稳定为借口，不思进取的想法，树立“不在安逸中变革、就在安逸中死亡”的理念。如果主、辅业继续捆绑在一起，主业与辅业将会因营养不良而难以壮大，就像温水里的青蛙那样，虽然可以享受暂时的安逸享乐，但不远处就埋伏着巨大的危险，待到想跳出危险时，已经有心无力，只能等待死亡的来临。2、解决好身份置换的难题。解除国企职工身份，职工最担心的是三个问题：一是分流以后有无活干，有无工作岗位的保障；二是分流以后有无生育、工伤、养老、医疗等保险；三是自己得到多少补偿。因此，解决身份置换的难题，应注意以下六个问题：一是明确身份置换对象。员工身份置换的对象主要是国有企业事业单位在册的全民所有制职工。大集体职工，根据有无集体资产情况灵活处理，已退休人员及社会聘用人员、临时工等不属于置换身份对象。二是身份置换与资产置换同步进行，妥善安排职工出路。三是明确进入改制企业劳动关系处理方式。四是充分利用国家政策，主辅业共同解决补偿金等问。五是职工做好社保接续。原主体企业要按规定妥善处理拖欠职工的集资款、工资、医药费和欠缴社会保险费等债务问题。改制企业要及时为职工接续养老、失业、医疗等各项社会保险关系。六是通过协商，采取适宜方式妥善处理停薪留职、挂名、长期放假、长期外借、因私出国、长期病假、长期学习、女工哺育假期、企业人员参军入伍、特定下岗等特殊群体人员的身份置换问题。3、解决好新企业与原主体企业关系处理的难题。在分离改制过程中，原主体企业要指导、协助分离辅业处理好四个问题：一要处理好分离辅业定位和重组优化问题，要按照市场导向原则，必要时先重组整合，辅业具备满足市场需求的基本能力和自负盈亏

的生存能力后再分离；二要处理好解除劳动关系经济补偿金、社会保障签章和社保关系接续来源问题；三要处理好债权债务问题；四要指导分离辅业做好治理结构建设和股权结构设置。在辅业分流改制后，要明确原主体企业和辅业均是法律地位平等的民事主体，相互之间的交易要依照市场规则进行。同时双方应当建立以合作协议为纽带的业务关系，给予一定的内部市场保护。4、解决好与当地政府关系处理的难题。国有企业辅助分离分流辅业改制的实施离不开产权管理主体的支持，也离不开所在政府的支持。一要解决企业办社会问题，即将企业自办的普通中小学校、公安、消防、居委会等社会职能单位（资产和人员）移交当地政府管理；二要解决好改制为非国有控股企业的党团组织、工会等关系管理问题；三要解决离退休人员的管理问题，原则上应由主体企业管理，并逐步实行离退休人员管理服务社会化。

主辅分离感想体会篇三

国家经贸委、财政部、劳动和社会保障部等几部委局和全国总工会共同发布的《关于国有大中型企业主辅分离辅业改制分流安置富余人员的实施办法》第四部分，专门规定了国有大中型企业主辅分离辅业改制的形式：“改制企业应当按照《中华人民共和国公司法》和其他有关法律法规的规定，通过合资、合作、出售等方式，逐步实现产权主体多元化。具备一定生存能力的改制企业，可直接改制为非国有法人控股的法人主体；暂时不具备上述条件的改制企业，可保持国有法人的控股地位，但必须产权明晰、独立核算、面向市场、自负盈亏。改制企业与原主体企业除产权关系外，不再具有行政隶属关系，原主体企业仅以出资额为限承担有限责任，并依法享有股东权利。”

全面理解主辅分离辅业改制的形式，应当包括这样一些精神：

第一，改制的辅助企业，必须严格按照国家有关企业建制的法律法规进行。改制为公司制形式的，就必须严格按照《中

《中华人民共和国公司法》规定的组建原则执行，如果是改制成为与外资合作、合资的，就应当按照国家有关的中外合作、合资企业之法律法规进行组建。这里强调的就是，原国有大中型企业虽然在其辅业分离改制中起到主导作用如帮助推荐考核经营者人选并监督其产生程序的合法性，但是，在改制辅业组建新企业的过程中，必须摆正自己的位置即只能是组建新企业中的要素之一而不是全部，也就是说，原国有大中型企业不能只按照自己的意志和利益要求在组建新企业的过程中一意孤行、独断专行，而必须依法组建新企业，使改制后的企业真正成为一个新体而不是原有的辅业关系或其下属公司。

第二，在法律的范围内，辅业改制组建的新体之产权关系应当多元化。实行产权多元化的组合是符合市场经济要求的资本民主之最佳形式，这种多元投资主体的企业制度，业已被国内外的实践证明是增强竞争力提升企业最佳方式之一。辅业改制的具体形式是多种多样的，但是，按照政策的规定，改制后的新体应当是产权多元化。资本民主一方面可以使企业的资金更加雄厚，另一方面可以增强企业决策的民主化、科学化，进而使改制后的新体更具有生机和活力。

第三，辅业改制组建新体的具体形式不拘一格。实施办法列举的辅业改制组建新体的具体形式有合资、合作和出售等。这一个“等”字，就示意我们辅业改制可以不具一格地选择最优的方案。所谓最优方案应当是指最适合改制后的新体发展的企业制度，而并非随波逐流或是照抄照搬。无论采用哪种形式改制，都需要注意尊重分流到新体员工的意愿及其首创精神。改制方案应当提交员工讨论，最好是群策群力集中大家的智慧。依靠和相信员工的智慧就会有独创的新思路。辅业改制应当慎用出售的方式，出售是最简单的但不是最佳的选择，而是万不得已且经员工同意才能采取的方式。最近，有些地方由于领导意志而独断专行出售国企，已经引发了员工所谓“保国资护国企”的事件，造成了社会的不安定。出售方案的制定及其出售的过程，一定要公开透明、绝对不能

搞暗箱操作；凡引发事件的，无不是在方案的制定过程中或在出售的过程中做了暗箱操作，至少是没有走群众路线而一意孤行或独断专行。如果必须通过出售的形式改制辅业的话，可以考虑由员工集体优先购买，而不是优先卖给少数人或局外人；即便是员工放弃了购买权，是不是可以优先考虑卖给更有真实实力的企业而不是“个体户”或虚假出资人。

第四，辅业改制后的新企业，原国企资本应当尽可能地退出。主辅分离辅业改制一方面是要做精主业，另一方面也是国有资本淡出的途径。按照完善市场经济体制的要求，国有资本应当在关系国计民生领域进军，同时也要在一些非关键领域退出，即所谓有进无退。所谓“尽可能退出”只是一个目标要求而不是简单一撤了之。原辅助企业尚有市场竞争能力的，可以直接改制为非国有法人控股企业，使其成为市场中独立的法人主体。采用此法，一般容易实现平稳过度。如果原辅助企业的市场竞争能力尚显稚嫩，也可以将其改制国有控股公司即原国有企业是改制后的新体的大股东，此间要有新的其它股东注入资金。调查发现，有的企业招募了一些员工股，成立员工持股会；也有的企业工会以其自有资金或资产入股。这样的做法看似有些不很规范，但是从长远考虑是有利于逐步将新体转为职工集体所有，国有资本进退自如。

第五，正确处理原国有企业和辅业改制后的新体之间的关系。原辅助企业改制后业已成为全新的市场经济中之法人主体，原国有企业与之不再是行政的隶属关系，两者只是以资本为纽带形成的出资人和经营主体的关系。原国有企业按照公司法以其股东身份，通过在董事会或监事会中的代表，依据公司章程行使其董事长、董事或监事的职权。任意干涉新体经营管理活动的行为以及用行政命令的方式对新体的经营管理横加指责的行为，都是违法的。原国有企业和改制后新体企业，是平等的企业法人主体，产权明晰、独立核算、面向市场、自负盈亏，双方都应当学会且自觉按照法律法规、公司章程履行各自的职权。

主辅分离感想体会篇四

各位代表：

在深入贯彻党的十六届五中全会精神，切实推进企业改革之际，**公司今天召开职工代表大会，认真审议公司主辅分离实施方案和职工安置分流方案，我代表集团公司对会议的召开表示祝贺！向参会的各位代表表示亲切的问候！刚才林华同志就**公司主辅分离的具体实施方案和职工安置分流方案作了动员报告，随后同志们将就主辅分离具体实施方案进行审议，并就职工分流安置方案进行表决，这关系到在座各位的切身利益，你们的责任重大，务必要切实履行职责，认真审议。借此机会，我代表集团公司讲几点意见。

一、抓住机遇，推进改革，充分认识主辅分离工作的重要性。

实施主辅分离辅业改制，是中央继政策性关闭破产后，又一项推动国有企业改革的优惠政策。但这项政策具有明显的时效性，它只执行到今年年底，因此，我们必须从推进企业改革发展的高度来把握这一点，充分认识实施主辅分离工作的重要性。

1、实施主辅分离是国有企业改革的方向和发展的必由之路。国有企业的改革经过近几年的实践，取得了较大的成就，但是，随着改革的进一步深入，国有企业多年积累形成的一些深层次矛盾和问题进一步暴露出来，其中困扰国有企业发展的一个重要问题就是主业不突出，辅业过分依赖主业，缺乏市场竞争力。这一点在集团公司体现较为明显。实施主辅分离辅业改制，为改变这种状况提供了很好的契机，只有放开搞活辅业，才能促进辅业走上真正的“四自”发展之路。

2、实施主辅分离有利于企业转换机制。机制不活是制约国有企业发展的一个瓶颈。尽管**公司已完成了公司制改造，但离真正意义上的现代企业制度要求还有较大的差距，实施主

辅分离后，通过改变企业产权关系，实现投资主体多元化，必然促进改制企业加快建立现代企业制度，规范法人治理结构，创新经营机制和管理体制，在劳动用工、收入分配等方面引入竞争机制，形成员工能进能出，收入能高能低的机制，体现多劳多得，充分调动方方面面的积极性和创造性。

3、实施主辅分离是企业分流安置富余人员的新途径。职工安置是国有企业改革绕不过去的难题，因为涉及广大职工的切身利益，难度很大。实施主辅分离，企业并不是为了减员，而是为了最大限度地安置职工。主辅分离在职工的安置上主要是用企业净资产调整职工劳动关系，职工可根据自身情况，选择不同的安置渠道，这只是职工劳动关系的调整。因调整劳动关系，按规定给予一次性经济补偿，经济补偿的费用从国有净资产中支付，由于补偿一般是以资产补偿的方式，得到安置的职工既可将补偿的资产转换为改制企业等价的股份，在改制企业上岗，也可作为债权留在改制外出自谋职业，实现灵活就业，到了退休年龄可同样办理退休手续。这对于实现减员增效与促进再就业的有机结合，将起到十分积极的作用。

二、明确目标，积极稳妥推进主辅分离工作

由于主辅分离中央有明确的时间界定，集团公司从11月份开始，全面推进主辅分离辅业改制工作。总的思路是：总体推进，分步实施，逐步到位。

总体推进就是：纳入改制范畴的四家辅业单位主辅分离辅业改制具体实施方案整体上报，统一审批。

分步实施就是：按照“成熟一个，改制一个，成功一个”的原则，先易后难，分步推进。

逐步到位就是：按照省国资委要求，通过分解工作任务，落实工作责任，求真务实，稳步推进，确保年底全面完成改制

任务。

集团公司通过实施主辅分离要达到“一转换，二到位，三减少”的目标。“一转换”就是通过产权制度改革转换经营机制，提高改制企业的市场竞争能力；“二到位”就是改制企业职工合法权益到位与改制政策补偿资金到位；“三减少”就是通过主辅分离辅业改制，享受国家政策，减少改制企业不良资产，减少改制企业人员负担，减少改制企业债务负担。

这次实施主辅分离辅业改制责任主体是改制企业，集团公司只从政策层面作好工作指导和监督。但在主辅分离的实际操作中，会严格按照省政府湘政办发[20xx]25号、[20xx]12号文件要求进行操作，做到政策一致，标准一致。这次改制争议最大的焦点可能就是，调整职工劳动关系涉及职工切身利益的经济补偿金标准问题。按照文件规定，以个人上年度平均工资为基准，高于企业或所在市州平均工资的，按不超过个人平均工资的三倍予以计算，低于的按就高不就低的原则计算。集团公司综合平衡多种因素，最终确定以集团公司上年度职工平均工资****元/月为基准计算。你们公司可能大部份职工低于此标准，只有少部份职工高于此标准，集团公司实施主辅分离的有四家单位，除个别单位外，基本都是这情况，如果按文件规定执行，那么我们大部份职工的利益就会得不到保障。而同一集团内同时实施辅业改制，而补偿标准不一致，必然会引发不必要的矛盾。因此，我们选择这一标准是充分考虑了大多数人的利益。

三、几点要求

集团公司计划今年年底全面完成主辅分离工作，需要辅业单位的大力配合，工作难度大，政策性强，时间紧迫。物资公司继今天会议后，主辅分离辅业改制工作将进入倒计时，为切实做好这项工作，平稳推进企业改制，提几点具体要求。

1、统一认识，做到思想认识到位。主辅分离工作是一项政策

性很强的工作，要始终坚持正确的舆论导向，加大政策宣传力度，把加快推进主辅分离辅业改制工作的目的意义、目标要求和方法步骤，向职工宣传交代清楚，把改革改制的重要性、必要性向职工讲清楚，营造有利于主辅分离辅业改制的浓厚氛围，让广大职工群众知晓政策，引导广大干部职工理解、支持、参与改革，紧紧围绕抓机遇用政策，实现主辅业双赢，齐心协力推进改革改制工作。

2、加强领导，做到组织领导到位。要成立主辅分离改制领导小组，切实加强组织领导，实行党政一把手负总责，部门成员把握政策具体抓的齐抓共管的领导机制，层层落实责任，分解传递改革压力，形成加快推进改革的整体合力，真正把改革改制工作作为重点来抓，确保必要的领导和工作力量，强力推进各项改革改制工作。

3、规范操作，做到政策到位。主辅分离、改制分流工作涉及的人员多，并且涉及到企业资产、债权债务以及劳动关系等复杂问题，必须严格按省政府湘政办发[20xx]25号、[20xx]12号文件政策规定办事，规范工作程序。尤其在职工解除劳动关系的经济补偿、劳动合同的重新签订、社会保险关系的接续以及就业岗位的稳定等方面，要依法维护其合法权益，使广大职工成为改革的受益者。

4、强化督察，做到监督考核到位。要建立健全主辅分离辅业改制的责任体系和考核办法，强化对实施过程每个环节的监督、检查，严格考核，严格奖惩，发现问题及时纠正，对弄虚作假造成严重后果的要追究领导责任。

5、做细工作，做到职工参与到位。实施主辅分离改制分流是一项关系到广大职工的切身利益的改革。在实施过程中，要正确处理好改革发展稳定的关系，充分发挥思想政治工作的优势，切实做好分流人员的思想工作，帮助他们解决改革过程中出现的认识问题和实际问题，避免在人员分流中引发不稳定事件。要激发职工改革的热情，引导职工成为推动改革

的中坚力量，紧紧依靠职工群众搞好主辅分离辅业改制，确保职工队伍稳定。

各位代表，此次会议后，**公司主辅分离工作即将进入实施阶段，你们一定要以主人翁的精神积极支持参与企业改革，同心同德，合衷共济，共创企业美好未来！最后，祝大会圆满成功！

在勘探设计公司职工大会上的讲话

易发科

（二〇〇五年十一月七日）

主辅分离感想体会篇五

由于历史原因，国有企业在计划经济时期除了进行生产外，还长期承担着办社会的职能。企业办社会的职能不但需要投入巨大的资金，而且极大的分散了企业的精力，使企业产生众多的富余人员，严重影响了企业的效益和竞争力。

目前，国有企业富余人员约占企业总人数的1/3，辅业资产也约占国有企业资产的1/3。国有企事业单自办中小学1.9万所，大体占全国同类学校的1/3；全国工业及其他部门自办医院7297所，占全国医院总数的40%。随着社会主义市场经济的发展，国有企业办社会的体制已经不适应市场经济体制的要求，导致企业负担过重，企业资源和精力分散，严重制约企业全面参与市场竞争和发展壮大。随着市场经济的不断发展，竞争日益激烈，市场对企业的要求不断提高，国有大中型企业为了企业的长足发展必然不断改革、精干主业；同时，对分离出去的辅业按照现代企业制度进行改制，充分放飞搞活辅业。因而，实行主辅分离辅业改制是国有大中型企业实现长远发展目标的必然选择。

一、主辅分离辅业改制是市场经济发展的要求

市场经济的不断发展，要求企业不断对自身进行调整和改革，以适应市场的要求，国有企业实行主辅分离有利于企业的进一步改革和自我完善。

1、有利于继续深化国有企业减员增效的改革。如何分流安置国有企业富余人员，始终是国有企业改革中的最大难点，采取大规模裁员，受到社会承受能力的限制；在企业内部安置，又难以与企业彻底分离。实施主辅分离、改制分流，不仅使企业内部的大量富余人员可以通过利用三类资产创办经济实体，实现再就业；同时，辅业改制要求改制企业与职工建立新的劳动关系，有利于改革企业用工制度，理顺企业与职工的劳动关系，构建改制企业新的运行机制。

2、有利于推进企业结构调整，改变企业大而全、小而全的不合理的结构状况。国有企业在长期计划经济中形成的大而全、小而全的组织结构，在进入市场经济后，已经不能适应专业化社会分工和市场竞争的要求，必须按照专业化分工要求，集中资源发展壮大主业。同时将大量辅业分离到市场中去，使其从依赖主业生存转向在市场中独立生存。通过对经营业务和组织结构进行整合，实现主业精干化、辅业专业化和后勤服务社会化，推进企业资产结构、人员结构和组织结构调整和优化。

3、有利于国有企业建立规范的现代企业制度。一批国有企业通过改制重组上市后，优良资产进入上市公司，大量辅业资产保留在存续企业，由于这些存续企业主要依赖改制企业生存，制约了上市公司的发展和治理结构的规范运作。通过主辅分离、辅业改制的方式，可以将存续企业中具有一定市场前景的经营单位逐步推向市场，从根本上解决存续企业对上市公司的依赖和制约。

二、主辅分离辅业改制分流面临难得的机遇

国有企业实施主辅分离辅业改制需要一个良好的外部环境，党的十六大以来，党中央、国务院相继出台了一系列的政策法规，积极鼓励国有大中型企业实施主辅分离辅业改制分流，同时，我国经济继续快速稳健发展，这些都为企业实施主辅分离辅业改制提供了积极的外部环境和良好的机遇。

1、国家为企业开展主辅分离辅业改制分流提供了良好的政策机遇。党中央、国务院明确提出国有大中型企业实施主辅分离辅业改制分流的政策，国务院八部委联合下发了859号文件及一系列相关的配套文件，对开展这项工作提出具体实施办法。这些政策规定为国有企业进一步深化改革、进行结构调整，做好主辅分离辅业改制分流工作提供了政策依据和操作指导。

2、859号文件突破性的明确了可以用国有净资产对改制企业职工进行经济补偿，这对推动国有企业改革改制无疑是一个极大的促进。同时给予实施主辅分离、进行改制的辅业企业给予三年免征所得税等相关优惠政策，为企业实施主辅分离进行改制的辅业创造良好的生存和发展条件。

3、党的十六大提出全面建设小康社会的奋斗目标，为主辅分离辅业改制分流提供了良好的发展机遇。全面建设小康社会的奋斗目标为我国经济发展注入了新的活力和后劲，新一轮的经济增长，市场需求的扩大，城乡人民生活方式多样化对三产服务业的大量需求，为企业进行主辅分离辅业改制分流创造了良好的外部条件。

4、加入世界贸易组织后，中国良好的投资环境和市场机遇吸引了越来越多的外资进入，中国正在成为全球制造中心和物流采购中心，新的经济格局的形成，为分离改制的企业提供了生存发展的广阔空间。

5、新的国有资产管理体制的确立，提供了更有利的改革机遇。随着国有资产出资人逐步到位，国有经济的战略性调整和国

有企业重组将更加深入有序地展开，国有资产监督管理部门将进一步加强主辅分离辅业改制的指导，相关的配套政策将更加完善，审批程序也将更加规范。

综合来看，当前国有企业开展主辅分离辅业改制分流面临着难得的机遇，企业应认清形势，采取得力措施，充分利用改革与发展的机遇，抓紧把主业做强做优，形成核心竞争力，迎接未来挑战。

三、结合企业实际、分离改制辅业

企业实行主辅分离应结合企业的实际，根据企业的发展方向合理确定自己的主业和辅业。

1、确立主业，分离辅业

主辅分离首先应当明确哪些是需要分离出去的辅业，企业应根据自己的实际情况进行认真分析。

首先，确立主业。主业的确立既要考虑企业的现实又要考虑到未来的发展，比如，水电九局根据企业的长远发展，确立了水电建设、市政建设和投资为企业的主业，其余为企业的辅业。

其次，确立那些与主业密不可分的内容领域。例如，水电九局在实行主辅分离过程中，就确定专业性强、相对独立的基础处理和机电安装为与主业密不可分的行业。

再次，有些看似与主业无关的领域，但是对降低企业成本、提高劳动生产率有益的，也应根据企业的情况决定其去留。

2、主辅分离的原则和途径

(1) 在改制中，企业发展的方向是成为投资总体，那么对于

那些具有市场竞争优势的辅助领域，就可以对其进行投资改制为独立经营的实体，进行资产重组改制为现代制度的企业，帮助其成为独立的市场主体；对于那些条暂时不成熟的，可以等条件成熟再进行改制，如果一概将辅业推向社会，那是不负责任的表现，也是对企业财富的蔑视，因为这些辅业资产都是企业多年来的发展和积累。国家鼓励国有大中型企业利用内部非主业资产、闲置资产和破产企业的有效资产兴办产权多元化的经济实体，分流安置富余人员，然而，企业在实施主辅分离过程中，对于需要分离的辅业资产是否进行改制，还应从企业的实际和发展理念出发，不能一概而论。

(2) 原企业确实无力对其实行改造或改制的辅业，亦需带资分离。企业应进行清产核资，属于辅业的资产包括固定和非固定的资产，辅业职工可以单独或联合购买企业，也可以对外公开拍卖。主体企业有责任对分离出去的辅业职工予以妥善安置，解决其后顾之忧。

(3) 有些辅业，如学校、医院等，主体企业无力或无意改制和经营的，可以与地方政府协商移交纳入公共事业领域，在这个移交过程中，一般而言，主体企业还将承担一定的移交或扶持费用。各地情况不同，有些地方还享受中央政府给予的一定补贴，企业可根据实际情况自主进行。

(4) 无法改制也不能移交的辅业，主要是废旧设备等，在依法安置其职工的前提下予以解散。主业单位必须承担对职工的安置费用，积极为职工再就业创造条件。

四、企业主辅分离辅业改制应依法进行，规范操作，稳步推进

国有企业主辅分离辅业改制是一个系统的工程，对内要理顺企业的产权关系、管理关系、人事关系、业务关系，对外要协调政府部门、行业主管、各中介机构等；改制涉及到资产重组、债务重组、人员重组、产权界定、土地使用、投资入

股、请示报批等多个方面，涉及大量利益主体和主管部门。按照规范的原则进行改制能够平衡各方利益，能够通过各主管部门的审查，得到职工的理解和支持，从而推动改制工作顺利进行。

1、依法进行，规范操作

企业必须按照国家的法律法规进行生产和运营。党的十五大确定了积极推进国有经济布局和调整，探索公有制的多种有效实现形式，国有企业有进有退、有所为有所不为的方针，主辅分离辅业改制是大势所趋。但是主辅分离辅业改制是一项政策性很强的工作，涉及出资人、债权人、企业和职工等多方面的利益，因而，既要积极探索，又要依法规范地进行。只有依法进行，规范操作，才能兼顾各方的利益不受侵犯，让企业得到发展，职工得实惠。

保证国有资产不流失。主辅分离辅业改制中，对涉及清产核资、资产评估和财务审计，必须根据859号等文件和相关法律、法规，严格执行国家对改制工作的相关规定，才能保证清产核资结果的真实和准确，才能保证资产评估的公平规范，才能保证财务审计的客观公正。

清产核资必须按照《国有企业清产核资办法》，按照“谁投资、谁所有、谁受益”的原则，核实和界定国有资本金及其权益。改制企业的财务审计，必须由直接持有该国有产权的单位决定聘请具备资格的会计师事务所进行财务审计，凡改制为非国有的企业，必须按照国家有关规定对企业法定代表进行离任审计，改制企业必须按照有关规定向会计师事务所或政府审计部门提供有关财务会计资料 and 文件，不得妨碍其办理业务，任何人不得授意、指使、强令改制企业会计机构、会计人员提供虚假资料文件或违法办理会计事项。必须依照《国有资产评估管理办法》(国务院令91号)聘请具备资格的资产评估事务所进行资产和土地使用权评估。国有控股企业进行资产评估，应严格履行有关法律法规规定的程序。向

非国有投资者转让国有产权的，由直接持有该国有产权的单位决定聘请资产评估事务所。企业的专利权、非专利技术、商标权、商誉等无形资产必须纳入评估范围。评估结果由依照有关规定批准主辅分离辅业改制和转让国有产权的单位核准。

避免违法违规行为。国家规定，非上市企业国有产权转让应进入产权交易市场，不受地区、行业、出资和隶属关系的限制，并按照《企业国有产权转让管理暂行办法》的规定，公开信息，竞价转让，具体转让方式可以采取拍卖、招投标、协议转让以及国家法律法规规定的其他方式；向非国有投资者转让国有产权的底价，或者以存量国有资产吸收非国有投资者投资时国有产权的折股价格，由依照有关规定批准主辅分离辅业改制和转让国有产权的单位决定。底价的确定主应依据资产评估的结果，同时考虑产权交易市场的供求状况、同类资产的市场价格、职工安置、引进先进技术等因素。上市公司国有股转让价格在不低于每股净资产的基础上，参考上市公司盈利能力和市场表现合理定价。转让国有产权的价款管理也必须按照相关规定进行。

保障债权人和企业职工的合法权益。国家规定，主辅分离辅业改制要征得债权金融机构同意，保全金融债权，依法落实金融债务，维护其他债权人的利益，要严格防止利用改制逃废金融债务，金融债务未落实的企业不得进行改制。国家还规定，企业改制方案和国有控股企业改制为非国有的企业方案，必须提交企业职工代表大会或职工大会审议，充分听取职工意见；其中，职工安置方案需经企业职工代表大会或职工大会审议通过后方可实施改制；改制为非国有的企业，要严格按照《劳动法》及有关政策处理好改制企业与职工的劳动关系，并根据相关规定支付经济补偿金；改制企业拖欠职工的工资、医疗费和挪用的职工住房公积金以及企业欠缴的社会保险费等要按有关规定予以解决；改制后的企业应按照有关规定按时足额交纳社会保险费，及时为职工接续养老、失业、医疗、工伤、生育等各项社会保险关系。

2、积极实施，稳妥推进

精心组织，加强领导。在主辅分离辅业改制过程中，应准确理解国家关于国有经济布局和结构调整的战略方针，根据859号文等相关法律法规，结合自身实际情况，制定主辅分离辅业改制工作整体规划，并明确各阶段的任务、目标和时间要求，以此来指导辅业改制工作的深入进行。工作中应对计划进行分解，层层细化，并通过改制工作例会检查实施情况，为辅业改制目标的顺利实现提供保障。

大力宣传，正确引导。由于职工的国有身份置换涉及到职工切身的利益，所以在操作中应坚持稳定的原则，认真分析企业职工的情况，做好宣传工作，做到合法、合理、合情，保证辅业改制工作的顺利进行。改制中，正确引导职工思想观念的转变，作好宣传解释，将宣传解释工作贯穿改制全过程，把政策原原本本的交给职工，增加政策透明度，维护职工合法权益和企业稳定，为改制营造良好的氛围，确保改制目标如期实现。

在进行宣传时，应根据改制工作的进展情况，合理确定宣传的内容和方式。通过大力宣传、正确引导，切实维护职工的合法权益，争取改制工作得到职工的理解和支持，形成上下互动的工作局面，为改制的实施做好思想准备，推进改制工作的有序进行。

依法进行，提供保障。主辅分离辅业改制工作涉及面广，政策性强，程序复杂。因此，在改制过程中，必须格按照相关法律法规和政策的规定规范操作，依法合理地解决企业改制中遇到的问题，不给改制后的企业留下任何法律障碍，做到处理问题有法律依据，无法律规定的应合情合理，保证改制后企业的成立过程始终遵循依法进行，规范操作的原则，符合现有政策法规。在合法的前提下，既要尽可能地降低改制成本，又要用好用足国家及地方的政策法规；既要为改制后的企业职工争取最大的利益，又要保证国有资产不流失；

既要完成企业组织结构和管理模式的转变，又要保持队伍的稳定；既要尽量争取政府的各种支持，又要精心安排、细致筹划、全力推进。

立足实际，着眼未来。改制是手段，不是目的，通过改制使企业不断发展壮大才是改制的最终目标。因此，对企业改制后可能出现的情况和发展前景要进行科学的分析和预测，制订发展规划，积极为其生存发展创造必要的条件，有情操作，在严格执行相关法律法规和相关政策的前提下，根据企业未来发展的需要给予改制企业相应的照顾和必要的支持。

有效扶持，加强指导。实现主辅分离辅业改制后，主体企业对改制企业的有效扶持关系到改制企业能否生存、发展并形成市场竞争力。主体企业应对改制后的企业在发展初期阶段给予必要的扶持，不断对改制企业进行跟踪，做好对改制企业的相关服务工作，及时发现并解决改制中和改制后出现的问题。

五、实施主辅分离应达到的目的

实行主辅分离、辅业改制是深化国有大中型企业改革的一项重要举措。通过这项改革应达到以下目的：

- 1、分离辅业，突出主业，增强国有大中型企业的核心竞争力。
- 2、拓宽国有企业减员增效的渠道，为分流安置富余人员、缓解社会再就业矛盾开辟新途径。
- 3、对分离出去的辅业进行彻底改制，积极吸收民营、集体、外资和混合所有制等多种经济成分参股，将其改制为股权多元化的经济实体，使其成为自主经营、自负盈亏的市场主体。
- 4、解决多年来形成的企业大而全、小而全的弊端，促进国有企业组织结构合理化。

5、促进企业内部经营机制的转换，实现机制的创新、制度的创新。