

两个结合重要思想感想(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

两个结合重要思想感想篇一

首先，抓落实意味着注重行动和实践。说起来容易，做起来难，很多时候人们爱光说不爱做，只停留在嘴上。而真正抓落实需要我们将话语变为行动，将理念转化为实践。只有不断地去践行，去实践，才能真正落实到位。正如曾经诗人杜牧所言：“默而学，不愚则智。”只有通过行动和实践，才能培养出真本领，也才能取得真实效果。

其次，抓落实意味着强调实用和结果。在实践中，我们总是喜欢研究并追求所谓的“理论水平”和“学术价值”，却忽略了实际的应用和实际的结果。无论是在学术领域还是在工作中，只有关注实际的应用，才能够取得真实的效果。就像一位名人所说：“学无常则智，事有功则能。”只有通过实际的应用，才能真正认识到自己的不足，并进行进一步的改进和提升。

再次，抓落实意味着扎实和坚持。任何时候，任何岗位的工作都需要具备扎实的基本功和坚持不懈的精神。无论是打牌、做菜还是写作，只有在不断的反复中才能够取得成长和进步。正如一位名人所说：“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。”只有通过长时间的坚持和扎实的付出，才能够取得真正的成就。

最后，抓落实意味着注重效益和效果。在工作和生活中，我们总是习惯于追求所谓的“苦劳苦干”。然而，“劳不经营

怎得功夫”才是我们最应该关注的问题。只有抓住重点，追求实效，才能够取得更好的效果。正如一位名人所言：“行百里者半九十。”只有全力以赴，全力以赴，才能够取得更好的结果。

总之，抓落实是一种重要的工作方法和素质。通过抓落实，我们可以不断培养出实际行动和实践能力，以取得真实的结果和效果。通过抓落实，我们可以逐步培养出实用和实践的价值观。通过抓落实，我们可以坚持不懈，扎实工作，取得更好的效果和贡献。通过抓落实，我们可以追求更好的效益和结果。让我们一起努力，抓落实，用实际行动去践行这一重要的工作方法和素质！

两个结合重要思想感想篇二

加强企业管理，建立规章制度必不可少，而落实好则更重要。要落实好规章制度就必须有一个严密的约束机制，管理到位，责任到位。

第一、规章制度的制定要全面、完整、科学，具有可操作性。首先，企业规章制度是企业根据自身特点，在生产、经营、质量、技术、人力资源开发等各个方面制定的一系列管理规范，在制定时，必须全面考虑，使规章制度具有完整性，避免出现管理“真空”；其次，企业规章制度是全体职工的行为准则，是企业管理理念、管理思想和管理方式的体现，在制定时，必须从企业管理的实际出发，充分论证，实事求是，使制定的规章制度具有科学性和可操作性，不能靠闭门造车或搞“暗箱操作”，更不能随心所欲地凭主观臆断制定一些“土政策”。第二、规章制度要与时俱进，及时修订。在企业中可以发现，各种规章制度制定的很多，也比较全面，但总会有某些规章制度不能跟上企业管理的发展，不能满足实际要求，有的规章制度甚至是几十年前的制度，现在仍然使用。很明显，这些制度已不能适应现代企业制度的要求，成了摆设或绊脚石，不仅不能起到应有的作用，反而妨碍工

作的正常进行。因而，制度不能一成不变，要根据企业管理的发展，及时修订，使之符合实际情况的需求，与时俱进。

第三、规章制度的执行要公平、公正，公开。俗话说“制度面前，人人平等”、“王子犯法，与庶民同罪”，不管是领导干部或亲戚朋友，必须严格按制度办事，谁违背了规章制度，谁就应该受到制度的处罚，否则，认人唯亲，保持一团和气或放低处罚标准，根本起不到应有的激励和约束作用，甚至会起到消极的负面作用。在这点上，大部分企业做得很不好，是需要我们重点关注和加以注意的。

第四、建立完善的督促机制，保证规章制度的正确执行。规章制度制定得再好，如果执行过程无人监督，必然会出现人为偏离制度的约束和要求，不能真正起到约束和规范作用。领导也好，普通职工也好，既然制定了那么多的制度、职责，就要求我们的管理、执行活动必须按制度行事，受其支配和约束，但如果仅是满足于开会时的泛泛而谈或制度的表面约束，工作就落实不到位，责任就追究不到人，就会流于形式，久而久之，人们就我行我素，把制度和职责置之脑后，淡忘了制度的约束和要求。为此，要以定期和不定期的形式，对已有规章制度的执行进行检查，对全体职工起到督促作用。

第五、明确职责，细化分工。为了规范人们的行为，使之受到约束，实现各项规章制度意图，达到完成企业目标的要求，企业管理的各项规章制度都应明确责任人和责任部门，只有明确责任人和责任部门，才能使各项规章制度做到层层分解，细化分工，使各项规章制度得到很好地落实。

第六、领导干部必须做好表率，率先垂范，带头执行。企业领导处在重要的工作岗位，他们负责确定企业价值的目标定位、发展思想、资源配置、各种规章制度的出台以及工作的方式方法等，对规章制度的执行起到决定性的作用。中层管理者是企业走向成功的重要力量，他们承上启下，既是大团队中的一员和伙伴，又是小团队中的领导和教练，他们应具

备正确做事和做正确事的双重能力。企业领导和中层管理者，通过各方面的工作影响、作用于每一位职工。

规章制度重在落实

一、引言

天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效——张居正。

制度作为一种社会的规范形态，是通过组织的强制力来保证实施的。一个企业要健康发展，没有制度不行，有制度不落实更不行。

只要有了安全，职工的切身利益和效益才能得到保证，不安全的环境谈不上效益，没有以安全为前提的效益只是暂时的、片面的效益。安全工作说起来重要，但是当遇到安全与效益发生冲突时，摆正二者的关系，安全规章制度才能真正落实到位。

因此，在全面贯彻安全制度的同时，着力提升干部职工整体执行力非常关键。抓安全管理，要敢于“严”字当头，在“硬”字上下功夫，从打击习惯性违章开始，坚持生产事故“四不放过”原则，做到严格监督，严格检查，严格考核。

三、基层单位提高整体执行力要做到以下几点

1、规章制度要落实到位，领导是根本。基层安全管理是一项系统工程，领导必须重视，坚持原则，做执行制度的模范，给职工树立榜样，做到上行下效，才能有影响力、说服力，才能形成一种高压态势，使各级安全管理人员不敢有丝毫懈怠，真抓严管，敢抓敢管，把各项规章制度真正落实在各个班组，时时盯靠在生产现场，才能保证职工正规操作。军人之所以是最遵守规章制度的，是因为军队纪律严明，有严格

的规章制度，有严格的管理手腕。

呢？关键是责任落实不到位。责任不清，谁都有责任，其实谁都无责任。这是安全管理中最可怕的事情，也是安全工作的大敌。因此，抓好安全工作的前提是：首先要分清责任，明确岗位具体安全管理职责，通过培训，使各级人员掌握规章制度，明确各自职责，做到在其位，谋其事，尽其责。将安全责任分解落实到每个人身上，将安全压力传递到每一位职工身上。

3、建立健全监督机制，是安全规章制度执行的保证。必须凡事有人监督，完善安全生产监督体系，加强内部的安全指导和监督。强化全方位、全过程的监督，凡是涉及企业安全的工作环节，都要落实安全责任、安全措施和安全监督。发现问题，及时督促整改，通过安全监督，一是了解基层单位真实的安全生产状况，检查各级规章制度的贯彻执行情况，为领导决策提供依据。二是督促各级严格贯规贯制，落实各项预防措施。三是严厉查处各类违章行为，纠正在安全生产中的偏差。四是在检查中及时发现各种问题和隐患，及时提出解决方案。

4、教育培训要有针对性、实效性。企业对安全教育培训抓得都比较紧，但由于培训教育方式不新不活，职工参与热情不高，学习培训考核不严不细，奖罚力度不够，造成学习时紧时松，效果不理想，使干部职工从思想深处对安全工作重视不够，业务技能素质提升很慢，加之基层负担重，疲于应付。企业的各项工作部署最终都要通过基层来落实，工作效果最终都要通过基层班组来体现，上级组织对安全管理、生产经营、安全文化建设等工作抓得越来越严、越来越细、越来越实，会议文件较多，基层负担过重，很多工作被动应付，流于形式。只有尽可能精简、压缩会议、文件，整合载体，突出重点，安排工作尽可能增强科学性、操作性，真正为基层减负，才能使基层轻装上阵，集中精力抓好生产工作。

5、培养企业安全文化，促进规章制度落实。人的一切行为都是在人的思想意识支配下完成的，建立“以人为本”的管理思想，这就要求在制度建立中做到：一是企业目标与职工个人的目标相契合；二是企业安全管理制度要体现人在安全生产经营中的主导地位；三是要建立灵活多样的激励机制，使职工有成就感和归属感；四是要做到公平、公正，在执行制度中对事不对人，以制度管人，在制度面前人人平等。

四、小结

落实规章制度

规章制度是一个组织和团体要求成员共同遵守的办事规程和行动准则，对于企业来讲，规章制度是企业的一个重要组成部分，而对金融行业来讲，规章制度是控制风险的一个重要手段，也是提高效率、实现经营目标的一个重要保障。俗话说：没有规矩，不成方圆。规章制度制定落实的如何，将直接决定一个企业的管理成效，信用社作为风险系数较高的企业，规章制度的落实更是尤为重要。

一、落实规章制度的重要性

认真执行规章制度是一种责任，要落实在行动上，落实到具体工作中，不能只满足于写在纸上、贴在墙上、挂在嘴上，当成“装饰品”，搞形式主义，做表面文章，应付检查、推卸责任。这两年发生的邯郸农行金库被盗案、高阳农信社骗贷案、保定涿州林屯信用社盗支储户存款案、承德兴隆孤山子信用社挪用资金案等等，主要原因一是忽视、放松了对员工的管理，经常性的思想教育、道德教育和业务技能培训较少，使员工的思想政治素质和业务技能不能跟上形势的发展，法制观念淡薄，从而出现以感情代替监督，以信任代替制度的情况。二是上级管理部门的一些规章制度在一部分单位没能得到认真落实，如岗位轮换、近亲属回避、强制休假等，使有的高管人员、重要岗位人员在一个岗位上工作数年甚至

十几年，如，保定涿州林屯信用社犯罪嫌疑人任荣华在储蓄岗位上工作了8年，作案210多起。三是在内部检查中，只注意对已形成问题的检查，忽视了形成问题的倾向性、苗头性的问题；注意了对已发生案件的处理，但对违反规章制度的行为却很少处理或处理偏松；注意了对直接责任人的处理，忽略了对间接责任人和领导责任的处理，上追两级的要求没有得到很好的落实。

“落实规章制度”字字重千斤，它一头连着企业的兴衰，一头连着员工的生计，因此，严格执行、落实上级制定的各项规章制度是每个单位和员工的一种责任。马克思在《哥达纲领批判》中有一句脍炙人口的名言：“一步实际运动比一打纲领更重要。”如果我们缺少落实的观念和责任意识，忽视落实、不抓落实，那么任何严格的规章制度都只能是形同虚设；任何缜密的计划、完善的措施都只能成为一纸空文；任何有效的办法都只能是画饼充饥，最后受损害的一是集体二是个人。

二、如何抓好规章制度的落实

制定规章制度的目的，是用来规范办事程序及标准，抓好规章制度的落实，是为了更好地实现内部管理的科学、标准化、经营决策的准确化，进一步增强企业的凝聚力，保证业务经营的健康发展。

（一）抓制度落实要以人为本

首先，出台每项规章制度，都要充分考虑其实用性和可操作性。邓小平同志说过：“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面”。规章制度是要人去执行的，因此，是否具有实用性和可操作性尤为重要，既要避免过于严格控制，引起员工不满；又不能过于松懈，致使制度失去约束力，流于形式。这就需要从实际出发，站在全局的高度，把握好管理的“度”，让职能部

门能有法可依、有章可循，以适度的制度管理充分调动全体员工的工作积极性，这才是制定规章制度的最终目的。

二是培养广大员工的贯彻落实意识，养成尽职尽责的做事风格。落实是一种观念、一种意识，无论是屡禁不止的信贷违规发放，还是财务管理中存在的疏漏，大多是落实意识不强，贯彻执行不严，以人情代替规章，该把的关没把，该执行的制度未执行，最终造成了问题的发生，有的甚至给信用社经营造成了无法弥补的损失。所以，我们要以加强员工教育和管理为根本，通过强化职业道德教育和遵章守纪意识，提高职工的“抗腐防疫”能力，重树“三铁”理念，让合规观念扎根在大脑，植根于内心，只有把认真落实规章制度变成每个人思想上、行动上的自觉行动，才能确保规章制度的有效贯彻执行。

三是规范员工行为，引导员工改变不良的行为习惯、思维方式和价值取向。规章制度的制定，最根本的目的是为了规范和约束人的行为，制度不仅是给人看的，而且是要人去记、去理解、去落实的。农村信用社要在激烈的市场竞争中站稳脚跟、求得发展，就务必要严抓规章制度的贯彻落实，以确保政令畅通，令行禁止，高质量、高标准地完成各项工作任务，从而提高农村信用社的整体竞争实力。

（二）强化监督检查机制是抓落实的关键

有效的制度，落实是关键，只有把制度内容从文字变成员工的自觉行为，才算是落实到位，这需要从以下几方面抓起：

- 1、从打造和创建“学习型组织”入手，及时组织员工认真学习制度规章的内容，加强各类适应性岗位培训，让员工知道哪些是正确的，哪些是不正确的，以明确的对错标准指导行动的方向，提高自我保护能力。另外，要制定科学的管理和考核办法，健全激励和约束机制，奖惩分明，保证规章制度执行到位。

2、要加强制度落实过程中的监督检查，使员工养成一种正确的行为习惯，形成良性循环。一是联社要定期或不定期的组织对所辖网点执行制度情况的督导与检查，下大力狠抓制度落实，主管部门对自身制定和上级下发的规章制度要做好管理监督，注意在实施过程中不断进行修订、完善和补充，以便发挥应有的作用。

报表扬，执行制度差的责令限期整改，并做好跟踪督导，直到落实到位，一定要避免走过场、做表面文章。

三是加大对违规违纪行为的处理力度，从严追究相关人员的责任，做到发现一起，查处一起，铲除侥幸心理，维护规章制度的严肃性。

四是引导员工正确认识、对待检查，要使每个人都明白检查不是找茬挑刺，而是对单位、对员工的高度负责，是一种更深层次的保护，是对工作的促进，早发现早纠正就会避免更大问题的发生，因此，被检查单位不要反感、回避检查，要以一种正确的心态对待各种检查监督。

制度重在落实

俗话说“没有规矩，不成方圆”。企业要在市场上立于不败之地，必须具备符合时代特征的规章制度。企业的规章制度对于企业来说，犹如法律之于国家。无论是什么单位，国企也好，外企也罢，总有着这样那样的规章制度来规范员工们的行为。企业规章制度作为企业管理的一个重要组成部分，是企业文化建设中不可缺少的重要环节，“管理出效益”。

既然规章制度对于企业必不可少，那为什么在我们众多的企业和单位中规章制度却又总是起不到应有的作用呢？究其原因，主要还是因为规章制度的作用没有充分发挥出来，只是写在纸上，挂在墙上，喊在嘴上，没有落实在行动上。换言之，就是把规章制度当成了“装饰品”。应当知道，规章制

度的制定最根本的目的是为了规范和约束人的行为，制度不仅要人看，而且要人记，要人去做。内容再好的规章制度，不去认真落实，只能是纸上谈兵，形同虚设。

经管中心 刘永青

[《长钢纵横》2008年第4期 总第59期] 【关闭】 【回页首】
加强企业管理，建立规章制度必不可少，而落实好则更重要。要落实好规章制度就必须有一个严密的约束机制，管理到位，责任到位。

第一、规章制度的制定要全面、完整、科学，具有可操作性。首先，企业规章制度是企业根据自身特点，在生产、经营、质量、技术、人力资源开发等各个方面制定的一系列管理规范，在制定时，必须全面考虑，使规章制度具有完整性，避免出现管理“真空”；其次，企业规章制度是全体职工的行为准则，是企业管理理念、管理思想和管理方式的体现，在制定时，必须从企业管理的实际出发，充分论证，实事求是，使制定的规章制度具有科学性和可操作性，不能靠闭门造车或搞“暗箱操作”，更不能随心所欲地凭主观臆断制定一些“土政策”。第二、规章制度要与时俱进，及时修订。在企业中可以发现，各种规章制度制定的很多，也比较全面，但总会有某些规章制度不能跟上企业管理的发展，不能满足实际要求，有的规章制度甚至是几十年前的制度，现在仍然使用。很明显，这些制度已不能适应现代企业制度的要求，成了摆设或绊脚石，不仅不能起到应有的作用，反而妨碍工作的正常进行。因而，制度不能一成不变，要根据企业管理的发展，及时修订，使之符合实际情况的需求，与时俱进。

第三、规章制度的执行要公平、公正，公开。俗话说“制度面前，人人平等”、“王子犯法，与庶民同罪”，不管是领导干部或亲戚朋友，必须严格按制度办事，谁违背了规章制度，谁就应该受到制度的处罚，否则，认人唯亲，保持一团和气或放低处罚标准，根本起不到应有的激励和约束作用，

甚至会起到消极的负面作用。在这点上，大部分企业做得很不好，是需要我们重点关注和加以注意的。

第四、建立完善的督促机制，保证规章制度的正确执行。规章制度制定得再好，如果执行过程无人监督，必然会出现人为偏离制度的约束和要求，不能真正起到约束和规范作用。领导也好，普通职工也好，既然制定了那么多的制度、职责，就要求我们的管理、执行活动必须按制度行事，受其支配和约束，但如果仅是满足于开会时的泛泛而谈或制度的表面约束，工作就落实不到位，责任就追究不到人，就会流于形式，久而久之，人们就我行我素，把制度和职责置之脑后，淡忘了制度的约束和要求。为此，要以定期和不定期的形式，对已有规章制度的执行进行检查，对全体职工起到督促作用。

第五、明确职责，细化分工。为了规范人们的行为，使之受到约束，实现各项规章制度意图，达到完成企业目标的要求，企业管理的各项规章制度都应明确责任人和责任部门，只有明确责任人和责任部门，才能使各项规章制度做到层层分解，细化分工，使各项规章制度得到很好地落实。

第六、领导干部必须做好表率，率先垂范，带头执行。企业领导处在重要的工作岗位，他们负责确定企业价值的目标定位、发展思想、资源配置、各种规章制度的出台以及工作的方式方法等，对规章制度的执行起到决定性的作用。中层管理者是企业走向成功的重要力量，他们承上启下，既是大团队中的一员和伙伴，又是小团队中的领导和教练，他们应具备正确做事和做正确事的双重能力。企业领导和中层管理者，通过各方面的工作影响、作用于每一位职工。

第七、建立完善的考核、评价机制。有制度、有执行，但并不一定能做好企业管理中的各项工作，还得对各项规章制度及其执行情况合理、有效地评价和考核，这样不但能使各项规章制度做到公平、合理的执行，也能促进全体职工主动按要求执行，更能对现有规章制度进行完善及修订和补充。而对各项规章制度执行的考核依据就是要建立合理的评价机制，不仅要对照规章制度的落实进行评价，而且要对其结果进行纵横对比、

合理评价，因此，建立完善的评价机制是各项规章制度执行考核的依据。同时，完善的评价机制也能对各项规章制度的完整性、科学性、可操作性进行合理地评价，并使其得到及时的完善和补充修订。总之，企业的发展要靠各项规章制度，而规章制度的执行关键在于落实到位。如果企业的职能部门在制定、督促和执行制度、职责的时候，做到掷地有声，一步一个脚印，那么，企业就一定会呈现一种新气象。

两个结合重要思想感想篇三

制度是组织运作的基石，落实制度是保障组织正常运转和持续发展的关键。作为一个积极参与者，我对制度的落实有了一些心得体会。在组织中，我深刻认识到制度落实的重要性，同时也发现了一些问题和解决方法。

第二段：问题分析

制度落实过程中常常会遇到种种问题。首先，有些员工对制度理解不到位，缺乏对制度的认同。其次，一些员工可能存在敷衍了事、推诿扯皮的现象，导致制度执行效果不佳。此外，一些制度条文可能存在不合理或过于繁琐的问题，也需要优化改进。

第三段：解决方法

为了解决问题，我认为首先需要提升员工对制度的理解和认同。通过定期的培训和沟通会议，让员工深入了解制度的意义和目的，从而增加他们的参与度和执行力。其次，需要建立起完善的考核和奖惩机制，对制度执行情况进行严格监督，对落实制度良好的员工给予表扬和奖励，形成正向激励机制。另外，还可以建立反馈机制，让员工能够提出对制度的意见和建议，从而改善和优化制度。

第四段：重视制度宣传

制度落实的重要性需要得到全员的共识和理解。因此，组织需要加大制度的宣传力度。可以通过内部刊物、公司宣讲会、员工代表大会等形式，向全体员工进行制度的宣讲和解读，让他们清楚制度对于组织稳定和发展的的重要性。同时，还可以制作宣传册或海报，将制度简明扼要地展示出来，提醒员工时刻遵守。

第五段：规范制度执行

为了确保制度落实的有效性，还需要建立起监督和评估机制。组织可以设立制度执行岗位或委员会，对制度执行情况进行全面监督和考核。同时，制度执行岗位需要与组织其他部门密切合作，及时了解各项制度的执行情况和问题，以便能够及时调整和改进。评估机制可以建立制度执行情况的定期评估和考核，对制度执行情况进行定量和定性评价，从而为制度的改进提供依据。

总结：

制度落实是一个艰巨而重要的任务，需要组织和全体员工的共同努力。通过加强员工对制度的理解和认同，建立完善的考核和奖惩机制，重视制度宣传，规范制度执行，我们可以更好地落实制度，推动组织的健康发展。在未来的工作中，我将继续努力，不断总结经验，提高自身能力，为制度的落实贡献自己的力量。

两个结合重要思想感想篇四

第一段：引言（120字）

在我们生活和工作中，抓落实是一种重要的品质和态度。无论是个人生活还是国家建设，抓落实都是可持续发展的基础。本文将从个人、团队、组织和社会层面的角度，探讨抓落实的重要性以及我在实践中的心得体会。

第二段：个人抓落实的意义（240字）

抓落实是个人成功的重要条件。在个人层面，抓落实意味着诚实、勤奋和坚持。一个抓落实的人会认真履行自己的职责，始终保持高度的责任心和技术水平。在工作中，我始终将抓落实作为我的座右铭，不仅要做好自己分内的事情，还要积极主动地贡献自己的力量。抓落实的意义在于，只有努力工作，稳扎稳打，才能在竞争激烈的社会中不断取得更大的进步。

第三段：团队抓落实的方法（240字）

在团队中，抓落实是团队成功的关键。一个团队如果缺乏落实能力，就无法完成既定的目标。因此，建立一个有效的落实机制至关重要。在我们的团队中，我们制定了清晰的目标和步骤，并通过定期的评估和反馈，对个人和团队的工作进行监控和改进。我们注重细节，确保每个环节都得到了适当的安排和执行。此外，我们还鼓励团队成员互相学习和分享经验，以提高整体的抓落实能力。

第四段：组织抓落实的重要性（240字）

对于一个组织来说，抓落实是赢得市场竞争的关键因素之一。一个抓落实的组织，不仅能够按照既定的计划和目标做出决策，还能将这些决策转化为实际行动。抓落实的组织具有高效的沟通和协作能力，能够快速做出反应并适应市场的变化。与此同时，抓落实的组织还会注重质量和效益，追求卓越的绩效和回报。只有抓落实，才能让一个组织在激烈的竞争中立于不败之地。

第五段：社会抓落实的影响（360字）

抓落实不仅在个人、团队和组织层面有着重要的意义，它还对整个社会产生积极的影响。一个社会，如果能够强调抓落实

实的重要性，并且落实到行动中，将会具有更高的效率和创造力。抓落实的社会能够更好地满足人民的需求和期望，推动社会进步。同时，抓落实也是社会建设的保障，它能够提高社会治理的能力和公共服务的质量，增强人民的信任和满意度。因此，我们每个人都应该积极践行抓落实的原则，为社会的发展和进步贡献自己的力量。

结尾（120字）

抓落实是我们生活和工作中不可或缺的品质。无论是个人、团队还是社会，抓落实都能够产生积极的影响。通过个人的努力和团队的合作，我们可以不断提高自己的抓落实能力，推动更快、更稳定的进步。只有抓落实，我们才能不断迈向成功和完善。

两个结合重要思想感想篇五

，灞桥法院召开党组会，专题传达学习市委党委、市委组织部部长钟健能在市法院宣布领导干部会议上的讲话和市中院党组书记、院长任高潮在3月9日党组会议上的讲话，进一步统一领导班子思想，团结一致、齐心协力将法院工作做好。

党组书记、院长薛弘指出，钟部长以五个表率对领导班子和干部队伍建设提出了要求，任院长以四点承诺表态全身心投入工作，以高度责任心和事业心履行好院长职责，团结领导班子，带领大家争取实现法院工作新的提升，新的发展。同时还对领导班子提出五点要求。两位领导讲话对于全市法院新一届领导班子和队伍建设具有重要指导意义。院领导班子要学习好、领会好领导讲话精神。一是要深刻认识领导讲话的重要意义，抓住重点，学懂学通，学深学透。二是把领导讲话落实到实际工作中，要以钟部长的五个表率 and 任院长的五个要求为指导，切实做好各自分管的工作，要进一步解放思想，更新观念，用创新的精神和务实和作风做好法院的各

项工作。三是要围绕“人民法官为人民”法院工作主题，结合“转作风、访民意、解民忧、促审判”主题教育活动，加强领导班子建设，扎实工作，不断提高管理能力和服务大局的能力。四是班子成员要组织分管部门的负责人学习领导讲话精神，领会领导讲话精神抓好审判执行工作，抓好各项会议的精神和传达贯彻落实，结合工作实际安排各项工作，加强目标责任考核工作，审判管理工作，加强涉诉信访案件化解工作，维护社会稳定，加强廉政教育，加大培训力度，提高队伍的整体素质。以优异的工作成绩迎接的召开。

2

在集团年会第二天在召开全体中层干部学总裁讲话座谈交流会的基础上，近日，玻璃集团各公司车间、班组又分别开展了节后的学习高-潮。

玻璃集团各公司新年伊始已举行了动员会，各公司总经理针对年会上签订的玻璃集团2015年度经营目标责任书，在动员会议上也进行了任务目标的层层分解落实。

玻璃集团总经理提出了2015年工作部署：2015年，要继续加大对重点项目和技术的资金和技术投入，保持其强劲的发展势头，使其成为新的'利润增长点。要继续加大新产品、新客户的开发力度。要深化与jsj合作，加快硼硅中性3.3玻管的项目推进，填补国内空白。在二级集团层面继续推进精益生产，全面提升产品质量，降低成本和库存。2015年，力诺玻璃集团应以总裁讲话为指导，各职能中心和生产公司以大局为重，通过技术升级、成本控制、压缩库存等方式确保年度目标完成，尽快完善二级集团组织架构和管理体系，确保太阳事业板块和特玻事业板块能够长远持续发展，形成管理、生产、营销、人力、供应、财务的合力和核心竞争力。积极应对市场变化，向管理要效益，确保总裁的讲话和指导方针切实实现。

此外，玻璃集团各公司还将开展丰富多彩的学讲话活动，包括营销公司的药包产品线专题会议、“学讲话促发展新起点新征程”的主题宣传板报评比活动、“一季度阳光123活动”、精益生产推进活动、“学总裁讲话”演讲比赛等。

两个结合重要思想感想篇六

近年来，抓落实成为了各个领域普遍提及的关键词。不论是在政府工作报告中，还是在企事业单位的管理层会议中，都能够听到抓落实这四个朴素而深刻的字眼。那么，什么是“抓落实”呢？抓落实，简单来说就是要按照既定的目标与计划，切实做好每一项细节，确保每一项工作都能够圆满完成。在实践中做抓落实，我有了以下几点心得体会。

首先，抓落实需要明确目标。只有既定了目标，并对目标进行了明确的界定，才能够使工作的开展更具针对性和有效性。抓落实要求我们树立明确的工作目标，并将其分解为可操作的步骤，然后再细化每一个步骤的具体工作内容。明确的目标可以给人以动力和信心，心中有数的工作方向也是使我们更容易抓好每一个细节。

其次，抓落实要注重细节。细节决定成败，这是一个真理。在抓落实的过程中，我们必须全力以赴，用心去对待每一个任务，不放过任何一个细节。只有做到具体问题具体分析，确保每一项任务的承办者都对任务的要求、目标进行了深入的思考和梳理，并明确了工作的方式、步骤以及所需资源，才能够保证工作的效果，并避免各种不必要的纠结和障碍。

再次，抓落实需要有严格的执行力。严格执行是抓落实的基础，而没有严格执行的抓落实就是一个空洞的口号。抓落实要求我们做到说到做到，讲一不二，在工作中把一项要求落实到位，不折不扣、不含糊不松弛，不辞辛劳地推动每一个环节的完善，确保工作的顺利进行。只有养成严格执行的习

惯，才能够不断提高工作效率，保证工作质量。

最后，抓落实需要不断总结经验。抓落实是一项不断发展和完善的工作。我们需要在实践中总结经验，找出不足和问题，并及时进行改进和完善。这就需要在工作中保持积极的态度和持续的学习。关注每项工作中的成功之处和不足之处，总结成功的经验，吸取失败的教训，在保持抓落实的同时，不断提高工作的质量和水平。

总之，抓落实是一项需要艰苦努力和持之以恒的工作。只有明确目标，注重细节，严格执行，不断总结经验，才能够真正实现抓落实这一工作目标。抓落实不仅仅是个人的修炼和能力的展示，更是一种责任和担当的体现。只有通过认真而细致的抓落实，我们才能够有效地推动工作的开展，实现事业的腾飞。让我们共同努力，为抓落实贡献自己的力量。

两个结合重要思想感想篇七

政协是我国人民政治协商的重要机构，是中国特色社会主义制度的重要组织形式。我通过参与政协工作，深刻体会到政协在落实中发挥的重要作用。以下是我对政协落实工作的心得体会。

首先，政协的落实必须坚持以人民为中心。在政协工作中，我们紧密围绕人民群众的利益和需求，积极履行代表人民意愿的职责。丰富多样的协商形式，确保各领域的专家学者、社会各界代表能积极参与到政协工作中来，以人民的心声为导向，使政协工作紧密联系到人民群众的生产、生活实际，为人民谋福祉、促进发展，这是政协落实的核心。

其次，政协的落实要发挥好“建言资政”的作用。政协作为党的助手和参谋，有着提供建设性意见和提案的职责。我们要敢于勇于提出问题、指出不足，对党和国家的政策提出意见和建议。同时，政协还要积极参与社会治理，提供决策咨

询和政策建议，为党和政府决策提供科学、专业的参考。通过这种形式，政协落实可以更好地体现出自身的价值和作用。

第三，政协的落实要坚持党的领导。政协作为党的参政议政机构，必须始终坚持党的领导，始终与党中央保持高度一致。在政协工作中，我们要始终维护党的集中统一领导，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。在政协工作中，我们要坚持党的领导，紧密团结在党中央周围，思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。

第四，政协的落实要善于凝聚共识。政协工作的核心是加强协商，通过充分协商，促进各方利益的平衡与协调，最大限度地凝聚各方共识。在政协工作中，我们要以改革创新、依法治国的理念为指导，推动各方围绕共同利益和问题进行协商，实现各方的共同进步和发展。只有凝聚共识，才能推动工作的顺利开展，达到更好的效果。

最后，政协的落实要关注实效。政协作为参政议政机构，必须始终把实现实效作为工作的核心和目标。在政协工作中，我们要关注问题的解决，关注政策的落地，关注措施的落实，做到精准、高效，切实解决人民群众关心关注的问题。我们要把握好政策的落实落地，把握好工作的重点和关键，确保政协工作不仅有声有色，更要实实在在地为人民群众提供服务。

总而言之，政协的落实工作需要坚持以人民为中心，发挥好“建言资政”作用，坚持党的领导，善于凝聚共识，关注实效。通过对政协落实工作的认识和体会，我相信政协的工作会在新的时代得到更好的发展和壮大，更好地为人民群众服务，为国家的建设做出更大的贡献。

两个结合重要思想感想篇八

在省委省政府□xxx市委市政府的正确领导下，在省厅的大力

支持以及各县（市、区）有关部门的共同努力下，我市饮水安全工程（省十项民生工程之一）进展顺利。按照省委省政府办公厅内部明电《关于做好20xx年十项民生工程落实情况自查工作的通知》（豫机号3344）要求，我局对承办20xx年饮水安全工作开展、落实情况进行了认真自查，现将自查情况报告如下：

《关于做好20xx年十项民生工程落实情况自查工作的通知》下发我局后，局党组高度重视，立即召开专题党组会，认真研究、落实饮水安全工作开展情况，成立了专门的自查领导小组，市水利局局长xxxxx任组长，主抓农水业务的副局长同志任副组长，专门抽调业务能力强、专业技术精的同志充实到自查领导小组；各县（市）水利局也相应成立了自查领导小组，成立了机构，充实了人员。根据各县（市）项目建设和管理实际情况，按照省通知要求，本着实事求是的原则，我局对20xx年农村饮水安全工程建设情况全面行了全面自查。

（一）年度计划安排情况20xx年，上级共安排我市两批饮水安全工程，涉及偃师、孟津、新安等县（市、区）xx个乡镇xx个行政村，项目总投资xxx万元，其中中央万元、省万元、市万元、群众自筹和投劳折资万元。计划建设饮水安全工程处，共解决26.1万农村群众、2.45万农村学校师生的饮水不安全问题。

（二）工程完成情况饮水安全项目投资计划下达后，各有关项目县（市）区严格按照“项目法人制、招标投标制、工程监理制、施工合同制”的要求，规范项目建设管理，截止目前，全市农村饮水安全工程资金已到位万元，完成投资万元，到位率xx0%[]完成总投资的xx0%[]全市74处工程，水源工程、管网工程、管理设施已全部完工，入户工程已基本完工，正在进行扫尾工作。已累计完成土方石方247.2万方、混凝土4.9万方、钢材436吨、塑料管材875吨，铺设自来水管网292.3万米、累计投入工日54万个，共解决万人（含学校师

生万人) 饮水不安全问题。

按照上级要求，围绕“内在质量优，外观形象好，工程设施全，群众评价高”的思路，我局迅速启动饮水安全工程建设，采取了一系列果断有效的措施，确保了20xx年度农村饮水安全工程建设规划合理、施工规范、组织有序。主要是以下几个方面：

（一）及早动手，抓好前期工作

二是及早招标，项目计划一下达，立即着手将施工标、材料标、监理标、设计标等各种预算报送发改、财政部门审核，在经过非常严格的审查、审核后，按照程序迅速发布招标公告，在当地发改、财政、纪检、监察等部门的公开监督下开展招标工作。

（二）真抓实干，搞好施工管理

一是抓协调，重点是抓好部门协调和施工环境协调，确保部门之间各司其职、各负其责、各计其功、齐心协力、齐抓共管，确保部门配合协作好、工期工序衔接好、施工环境好。

二是抓进度，确保工程早见效。实行三级（省、市、县）督办促进度，挂牌督办逼进度、科学安排保进度。

三是抓质量，创优质工程。重点是完善质量保证体系，严格旁站监理，搞好技术指导。核心是把好“三关”，即材料关、工序关、质检关。

（三）精益求精，抓好扫尾工作

一是抓好工程扫尾，按照设计内容，保质保量全面完成工程建设内容。

二是抓好内业资料整理，确保资料规范、完整、齐全。

三是抓好决算审计，确保“三个安全”。

一是我市工程总体基本结束，但由于前段大风降温天气，影响了扫尾工作的进展，导致个别入户工程、外墙粉刷等扫尾工程尚未彻底结束。

二是山丘区地形复杂、工程艰巨，施工难度大、成本高、工期长。

三是山丘区群众居住分散，村小人少，群众筹资能力低，很难建设集中供水工程。单村工程国家投资小，相对于平原区工程形象差。

两个结合重要思想感想篇九

怀化市工商局对照省局和市政府20xx年度工作要求，共有两项工作，现将前段工作完成情况和下阶段打算汇报如下：

为贯彻落实国务院《企业信息公示暂行条例》和市场主体年度报告工作，我局主要做了以下十二项工作：

1. 市局党组召开了专题会议，成立了专项工作领导小组，并制定了《怀化市工商局落实企业信息公示暂行条例工作实施方案》，明确目标，强化责任，确保企业年报公示工作圆满完成。
2. 制定了《关于进一步加强怀化市工商系统市场主体年报工作意见》，进一步提高全市工商系统对年报公示工作的认识，安排部署下阶段工作。
3. 开展了一系列宣传活动，采取举办电视讲话、组织在线问答、手机短信、12315电话平台等形式，印制10000余份宣传

资料、年报操作指南，积极与怀化移动、联通、电信等运营商加强协调，充分发挥其受众面广的优势，通过短信平台向辖区内所有市场主体群发告知短信100000余条等，多角度、全方位对年报公示进行宣传，利用新闻媒体开展深入宣传。在《怀化日报》、《边城晚报》连续刊登《条例》、公告等向社会介绍，还在市区内主要街道的led电子显示屏中滚动宣传企业年报相关要求和方式。在怀化电视台、广播电台以及各县市区电视台连续发布企业信息公示公告，提高社会知晓率。利用微信□qq平台对年报工作进行宣传推广。此外，我局开展企业信息公示提醒和指导服务，不断扩大宣传面，提高宣传覆盖率。

4. 举办培训大会，集中宣传。为更好地开展企业信用信息监管工作，我局先后三次举办了全市工商系统贯彻落实《条例》培训大会。参训人员对《条例》及配套规章有了系统的了解和认识，初步掌握了企业信息公示系统操作技能。

5. 开展全市系统总动员，市局和各县市区局分别将未年报企业、个体户名单按照每人100户的任务分配到机关工作人员的头上，通过电话、短信等方式对企业进行宣传和告知，取得了较好效果。

6. 每周一次例会，对年报公示情况进行分析比对，查找不足和商讨对策，抓好时间节点，逐步提升年报率。

7. 要求全市工商部门积极向当地党委、政府汇报工作情况，向相关部门宣传企业信用信息公示平台作用，并每半月发布一次年报率通报，抄送各县市区人民政府。

8. 开展对县级局督查工作，市局组织各县市区局的专项工作督查，根据具体问题研究分析解决对策，督促落后县级局加快进度提高年报率。

9. 在工商系统各驻当地行政服务中心窗口设立年报公示信息

绿色通道，并指定专人全程指导，设立三个年报公示全岗工作人员，专项处理联络员备案、年报及换照工作。

10. 要求各县市区局将未年报企业按照辖区管理原则分配到工商所，协助机关做好企业年报工作。

11. 督促各县市区局将专项工作及经费与绩效考核挂钩，提高全员工作意识。

12. 为落实企业信用信息公示后续的抽查及监督管理工作，组织全市监管系统工作人员积极参加省局组织的企业信用信息公示系统监督管理工作培训。

根据《企业信息公示暂行条例》、《企业公示信息抽查暂行办法》规定和总局《关于开展20xx和20xx年度企业年报抽查工作的通知》(工商企监字[20xx]93号)要求[20xx]年7月15日，全市正式开始了对已公示20xx和20xx年度年报的企业的随机抽查。结合实际情况，我局认真贯彻落实，扎实推进各项工作，确保抽查工作见实效。

局党组高度重视此次抽查工作，及时召开分工部署会议。组织相关科室干部认真学习、解读抽查方案及抽查工作的目的，并详细讲解抽查工作流程，合理组织调配监管口抽查人员，安排具体抽查工作，确保抽查工作高效有序开展。我局对省局随机抽查的478户企业，按照要求由市本级和各县局对抽查企业进行初审，企监科(股)、个监科负责审核，分管领导最后进行公示。

及时向市委、市政府汇报抽查工作，积极争取支持，加强同相关部门的沟通协调，将此次抽查结果及时向相关部门通报，构建部门联动响应的信用约束机制。通过电视、网络、电话等形式加强对企业即时信息抽查工作的宣传，充分发挥抽查监管的震慑意义，扩大抽查工作的社会影响力，促进企业树立诚信意识。

按照抽查工作分工，各负其责，通过网络监测、书面检查和实地核查相结合的方式，有针对性地对被抽查企业公示的20xx年、20xx年的年报信息；以及企业是否按时公示即时信息。对企业公示的公司股东及出资信息、股权变更信息、行政许可信息、行政处罚信息是否属实等进行仔细核查。

我局根据企业实际情况，主要采取的抽查方式主要为书面检查。企业抽查过程中，要求企业提交营业执照复印件、审计报告(没有审计报告的提交会计报表)、行政许可文件复印件、公司章程以及场地使用证明等相关文件，做好抽查档案规整，及时记录抽查结果。

抽查工作结束后，及时将企业抽查结果录入企业信用信息公示系统，对抽查中发现的未按照《企业信息公示暂行条例》进行公示的企业依法作出处理，对检查中发现的其他违法线索，依法移交有关部门处理。收集抽查工作相关资料进行整理成册，汇总抽查工作过程中所发现的问题和措施，总结抽查经验。

全市工商系统20xx年度共年报11965户企业□20xx年度共年报14671户企业，共抽查478户企业，其中外资企业11家，13年抽查比例3.9%，14年抽查比例3.1%，其中19户为内资企业，有373户抽查结果正常，未发现异常情况，60户企业公示信息隐瞒真实情况、弄虚作假(但该类企业全部都是因第一次年报，联络员将万元单位看错、财务报表数据未精确以及从业人员数据无法准确填写每月数据错误等原因填错年报数据)，7户企业未按照规定公示即时信息，18户企业通过登记的住所无法联系，15家企业不予配合情节严重，5家企业已注销，共有70户企业列入异常名录，其中7家未按规定报送和公示年报，51户企业公示信息隐瞒真实情况、弄虚作假，4户企业未按规定公示即时信息，8户企业通过登记的住所无法联系，共有48户企业移出异常名录，其中45户企业对公示信息隐瞒真实情况、弄虚作假的问题进行改正并移出异常名录，3户企业公示了应当公示的即时信息。

下阶段工作：我局将做好下一步年报后续工作，即企业列入经营异常名录管理工作，按照《湖南省工商行政管理局企业监督管理处企业经营异常名录管理工作指引》相关要求进行操作企业经营异常名录的列入、移出以及抽查工作，及时汇总未年报企业、个体、农专数据，建立花名册，以备20xx年工作使用。工作将按照市政府、市商贸办的工作部署进行落实。