

最新村卫生室的年终总结(汇总9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村卫生室的年终总结篇一

根据县卫生局、县疾控中心的统一部署，在全院范围内开展了“创建全省示范职业卫生室目标管理达标单位活动”，现将我院创建工作情况总结如下：

我院按照创建标准，认真制定实施方案，成立了创建领导小组，制定方案，成立了创建领导小组，并召开工作例会、动员会议，研究部署创建工作。

我院成立了创建工作领导小组，由主要领导任组长，院长任副组长，各科室负责人为成员的创建“全省示范职业卫生室目标管理达标单位工作领导小组”。领导小组下设办公室，办公室设在医学院办公室，负责创建工作的日常工作和创建工作的日常协调处理。

根据创建标准，结合我院实际，制定了创建“全省示范职业卫生室目标管理达标单位工作方案”。按照“坚定、业务精通、管理规范、工作扎实、工作高效、服务优良的职业卫生室目标管理目标”的总体要求，制定了创建“省示范职业卫生室目标管理达标单位工作方案”。领导小组下设办公室，并召开工作例会、动员会议，研究部署创建工作。

1、加大宣传力度。通过板报、宣传栏和院报、院务公开栏，广泛宣传创建的具体要求、政策措施，宣传先进典型事迹，营造创建全省示范职业卫生室目标管理达标工作氛围，形成创建的浓厚氛围。

2、完善制度。建立健全以“创建”为目标管理的规章制度，建立“三级创建”管理体系，使创建工作逐步制度化、规范化。

3、建章立制。按照创建标准，完善创建管理制度，明确创建工作责任。建立健全创建工作的各项制度，使创建工作有章可循。

4、我院领导小组成员经常深入各科室、科室、各项工作，督促检查指导创建工作。

5、制定了《xx市创建全国示范职业卫生室工作方案》。

6、按照创建标准，明确工作责任，落实工作措施。

7、制定了《xx市创建全国卫生城镇工作方案》。

我院根据创建标准及相关要求，成立了以院长为组长，各科室负责人为成员的创建工作领导小组，并设立了创建工作办公室，制定了《xx市创建全国示范职业卫生室目标管理达标单位工作方案》。

我院根据方案，结合我院实际情况，制定了《xx市创建全国示范职业卫生室目标管理达标单位工作方案》，明确工作目标和工作任务。

村卫生室的年终总结篇二

（一）认真开展行评工作，狠抓医德医风、全面提升我院整体形象。台词独白

今年卫生系统被列入开展党的群众路线教育实践活动的部门之一，我院认真贯彻上级精神，有步骤地开展此项工作，在全院深入学习党的群众路线教育实践活动中，进一步转变了

工作作风，认真整改存在的问题，确实为辖区居民解决看病中的实际问题，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。

1、整章建制、科学谋划。为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等八十多项规章制度。使我院的党的群众路线教育实际活动取得了实效。

2、居民健康教育工作

3、预防接种

按规范要求落实日常工作，加强宣传和主动搜索，为适龄儿童累计接种4630针次，其中常规免疫接种率达98%，加强免疫接种率95%以上。

4。传染病防治工作

严格贯彻执行《中华人民共和国传染病防治法》，加强传染病防治知识的宣传培训，严密监控传染病疫情，严格执行疫情网络直报制度。加强对h7n9、艾滋病、结核病、非典、禽流感、手足口病、狂犬病等重点传染病的防控工作，严密监控、及时规范报告传染病，科学处置传染病疫情。开展发热病人疟疾监测、hiv初筛、麻风病线索调查。加强学校传染病防控工作。协助完成血吸虫病防治工作。20xx年xx卫生院管理hiv阳性人员526人，追踪艾滋病感染者2人，管理结核病32例，报告乙类、丙类传染病53例，传染病发病率为0.03%，其中腮腺炎11例，疑似麻疹病例11例。腮腺炎9例，风疹12例，除霍乱、细菌性阿米巴痢疾、伤寒和副伤寒以外的感染性腹泻病1例。其它法定管理以及重点监测传染病：水痘9例；妥善处理xx社区松树地布鲁氏菌病、xx中学风疹疫情，未发生扩散和重大影响。

5、妇幼保健

全年活产数228人，加强托幼机构管理，认真落实散居儿童422健康管理，共完成6岁以下儿童体检2239人次，规范管理率95%；住院分娩率100%，在管孕妇86人，早孕建卡率32%，叶酸增补171人，认真做好相关监测、报表。开展母乳喂养周和小儿常见病防治知识宣传活动，宣传妇幼保健知识。

6、65岁以上老年人健康管理

按照要求我们为65岁以上老年人进行登记管理，在村卫生室的协助下开展健康体检工作，体检资料包括生活方式和健康状况评估，透过问诊了解老年人的基本健康状况及生活自理潜质；进行了体格检查，包括体温、呼吸、血压、血糖等常规检查，并进行了必要的辅助检查，包括肝肾功能、血常规、尿常规、心电图等检查，最后告知体检结果，进行了相应的健康指导，共体检2513人，体检率68.7%，其中对已发现的原发性高血压和2型糖尿病等患者纳入慢性病患者健康管理，对体检中发现有异常的老年人推荐定期复查，并预约了下次的体检时刻。

7、慢性病健康管理

根据国家服务管理规范的要求，落实了35岁以上首诊测血压制度，对诊断出的高血压患者纳入慢性病的管理范围，并且按时随访，指导用药状况，本年内共有高血压患者1956人，建立高血压手册1956人，随访7366人次，规范管理率94.1%，年度体检1702人；体检率87%，糖尿病患者308人，建立糖尿病患者手册308人，共随访1156人次，规范管理率93%，年度体检279人，体检率90.6%，并及时将体检结果反馈给患者，进行了相应的健康指导。

8、重性精神病管理

我镇全年登记在管重型精神病89人，规范管理89人，并为患者进行年度体检。

9、传染病及突发公共卫生事件报告和处理服务全年共登记传染病131例，对辖区内103例传染病患者按要求进行了宣传、消毒等处理。我院报告24例，及时报告率100%，加强对艾滋病、结核病的宣传，对登记在管病人按要求落实随访服务，完成了年度工作任务。

10、卫生监督协管

用心配合有关部门进行从业人员健康体检，定期对辖区相关单位进行卫生检查，报告相关卫生监督协管信息。

20xx年，我们虽然取得了必须成绩，但存在着诸多差距，主要体此刻：

1、卫生院硬件设施虽然有所改善，但配套设施不完善，离目标管理要求仍有必须差距。

2、我院卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师少，人才缺乏，后备力量不足。

20xx年，我院将以预防保健为中心，建立一流卫生院。以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神，以人才培养为根本，发奋提高全员素质，以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平，以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

一、加强村卫生室建设，提升服务水平。我镇村级卫生室建设还比较薄弱，基础设施相对落后，个性是部分村所极其简陋以及管理不到位问题较为严重，因此要以“新农合”为契机，大力破解资金难题，并用心争取国家投入，着力完善基

基础设施建设，构成以镇卫生院为骨干、村卫生所为支撑的卫生服务网络建设。

二、对镇卫生院等级医院评审工作中存在的问题进行持续改善。

三、继续抓好基本医疗服务和基本公共卫生服务工作。

四、督促、指导镇卫生院党支部抓好党风廉政建设和精神文明建设工作。

村卫生室的年终总结篇三

二00x年是机遇与挑战并存的一年，围绕经济建设和西部大开发、青海大发展的主题不断深入，党的十六大精神及一系列路线、方针、政策更加深入人心，医保制度的改革，农村新型合作医疗的开展使得医院每位职工凝聚力量、鼓舞人心。xx医院xx年工作总结。同时，突如其来的sars病魔严峻考验着我们每一位医务工作者。面对挑战，我们依靠科学、群策群力，团结协作，体现出众志成城的必胜信念；面对机遇，我们正确把握处理改革发展稳定的关系，坚持“以病人为中心”的最高原则，努力促进医院管理模式的转变，开创了医院可持续发展的新局面。

全院现有职工146人，其中高级职称4人，中级30人，开设病床102张，院外门诊4个。

截止11月底，全院完成门诊人次量30434人次，其中急诊865人次；完成住院治疗3092人次，治愈率为50.40%，好转率为42.65%，死亡率为0.23%；平均每一患者住院日为4.21天；住院手术1045人次，门诊手术132人次；抢救危重病人137人次，抢救成功率达98.78%，出入院诊断符合率96.69%，床位使用率44%，病床周转次数为30.43人次/床；单病种治愈好转率达到卫生部颁布的病种质量控制标准。全院业务收

入622.8万元，其中药品收入占52.6%；人均门诊费用为74.84元，平均每一出院人次费用1288.71元。从医疗收入、药品收入分别占业务收入的比例及人均住院天数的下降，可以看出，医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，提高了现有资源利用率，体现技术含量，讲求投入产出，坚持社会效益第一的原则等宏观调控机制已发挥作用。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

一是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上医院管理的核心地位，今年，在继续完善和进一步落实医院各项规章制度同时，制定了《湟中县第二人民医院医疗质量管理规范》，进一步建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加强了医院的质量管理，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生。

二是坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。

三是一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。在门急诊工作中，积极探索调整诊疗流程，规范导诊服务，基本缓解了“三长一

短”的难题。在院务公开方面实行病人选择医生，住院费用清单制，药品及检查项目费用公示制，保护病人知情权，尊重病人选择。开展“以病人为中心，以质量为核心，让病人明明白白看病的争创百姓放心医院活动，赢得了病人的信赖。

四是强化质量管理和综合管理。开展以“优质、高效、低耗”为主的“卫生管理年”第二主题活动。按照“二甲”医院质量体系 and 考核内容保持了医院季度考核、月考核和院领导不定期深入科室的工作制度，基本形成了年终有评比、季度有检查、月月有考核，考核结果与绩效工资挂钩，逐步完善的质量管理机制。全院基础护理合格率达91.3%， “三基”考试合格率达100%，年内无护理事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项；在临床教学方面，全年接受实习生20人，接受基层卫生院医生、护士进修人员4人，工作总结《xx医院xx年工作总结》。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，保持和发扬县级综合性教学医院的优势，二00三年选送进修人员12人，参加继续医学教育达56人次；组织院内业务讲课12次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术22次，全年参加学术活动48次；参加学历教育35人。

为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于年终投入使用。对综合楼墙体进行全面维修，使之与新建门诊楼相协调，从整体上让医院外观焕然一新。3号住宅楼工程也于年内交付使用，从而解决了年轻职工住房困难的问题。对医院库房、13间小平房安装了暖气，从而改善了总务科、药械科、防保科的办公环境，也为单身职工提供了住宿条件。投资10余万元修建了25立方米化粪池一个。年内医院先后投资120余万元购置了丹麦产新型高档数字化彩色多普勒超声诊断系统一套、心电监护仪两台、心电监护、起搏、除颤仪一台、多功能母婴监护仪一台、创伤治疗仪一

台、麻醉机一台、急诊科抢救床10张等，使得医院的诊疗水平上了一个新台阶，也为急诊科成立创造了一定的基础条件。

继续推行“病人选择医生”、“病人选择医疗小组”的服务模式，让病患者通过医院简介、科室简介、医生护士简介等材料了解医院，了解就诊科室及主治大夫，从而选择自己信赖的医护人员进行治疗。坚持医患谈话制度，促进医患沟通，使病人及家属在就诊过程中与医护人员相互协助，有益于病人康复和医护人员工作。建立并完善的三级质量控制体系，使各级质控组织分工明确，相互协作，对医护质量进行指导、监督、改进，激发了医务人员之间的积极性和创造性，服务水平有了明显的提高。同时，也为患者创造了良好的就医环境，保护了患者的选择权和知情权，改善了医患关系和医院形象。

根据卫生部《关于城镇医疗机构分类管理的实施意见》和《青海省规范医疗机构医疗行为的若干规定》，对医院存在的不规范医疗行为做了认真的自查自纠，经认真整改，妥善处理，纠正了不规范的医疗行为，各级领导的政策意识有了明显的提高。同时，加大了院务公开制度，公开的内容涉及职工住房分配、药品采购、人才培养等热点问题以及人事制度改革、分配制度改革等重大决策的出台和实施。公开的方法，除以职代会为主要载体外，以院周会、交班会、座谈会、公示栏等多种形式互补，同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。

为应对非典型肺炎发生，我院成立了xx医院非典型肺炎应对领导小组及就治小组，制定了我院《“非典型肺炎”应急处理预案》、《传染性非典型肺炎预防控制预案》、

《2003~2004年传染性非典型肺炎防治工作方案》、《“非典”防治工作制度》，开设了独立的“发热诊室”，改建了传染隔离病区，完善了《传染病区隔离制度》、《防治“非典”门诊隔离制度》及《医院收治非典型肺炎病人消毒隔离工作规范》、《突发公共卫生事件应急预案》。并及时传达

学习上级有关部门关于防治非典型肺炎相关文件，逐步完善各项工作规范。在排查疫情中，家庭隔离观察432人，住院隔离观察1人，至本年7月3日全部解除观察，无“非典”疫情。通过广泛宣传防“非”知识，院内全体职工通力协作，我院防“非”工作取得可喜成绩，院党支部和xxx同志分别被湟中县委授予“‘非典’疫情防治工作‘先进基层党组织’和‘先进个人’”荣誉称号。

思想政治工作是医院精神文明建设的重要内容。在实践中，一是坚持支部中心学习制度，加强领导班子的政治建设，在学习方法上，采取集中学习与自学相结合、撰写读书笔记与座谈讨论相结合，注重理论联系实际，增强学习的时效性和针对性。二是针对改革过程中的新情况、新问题加强职工思想政治工作，教育大家从大局出发，从长远利益出发，以良好的心态对改革，正确处理改革与发展的辩证关系，既稳定了职工情绪，又促进了医院改革。

村卫生室的年终总结篇四

为广泛开展节能宣传，营造浓厚的节能宣传氛围，不断提高群众的节能意识，大力推动节能降耗，努力建设健康通辽，我院围绕“节能降耗保卫蓝天”为主题，开展了节能宣传活动。

积极引导患者及职工养成绿色环保、循环利用的办公和生活方式。从现在做起，从自身做起，从小事做起，共同倡导勤俭节约好风尚，反对铺张浪费，合理使用资源，提高能源利用效率，全面提高节能降耗意识。

关闭公共区域照明；办公人员减少一次性用品消耗，减少待机能耗。

“绿色低碳出行”动员全院人人参与，倡导乘坐公共交通工具、骑自行车、电动车或步行上下班，以低碳的办公模式和

出行方式体验能源紧缺，支持节能减排低碳行动，宣传绿色环保理念。

及时进行维护检修，确保设备使用率。摸排医院内的供用电设备，指导职工安全用电，杜绝用电安全事故发生，提高电力设备使用水平，保障夏季用电高峰期医院的正常用电。

通过节能宣传周活动的开展，让辖区患者及职工切身感受到了环保的责任和义务。从身边的每一件小事做起，营造“节能降耗保卫蓝天”的良好氛围，把节能行动，低碳生活变成每一个人的自觉行动，为保护环境，建设健康通辽而不懈努力！

村卫生室的年终总结篇五

20xx年上半年以来，在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，我院坚持以“预防为主、治疗为辅”的原则，大力推进医疗卫生服务体系、预防保健体系，加强内部管理、提高医疗质量，全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取、勇于创新、思想稳定、团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好。现将我院20xx年上半年工作作如下总结：

以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全。

20xx年基本公共卫生服务是卫生院工作的重点。我院管辖区域人口数87000余人，以行政村为单位成立了基本公共卫生服务领导小组及实施方案，开展基本公共卫生服务工作，采取包干负责制，落实责任到人。根据每组人员特点，针对辖区居民、环境情况详细制定了计划，落实了措施，既减轻了责任医生的工作压力又调动了全院职工的工作积极性。

形成了上下一条心，合力搞好基本公共卫生服务的氛围。同时加强与兄弟单位联系，取长补短，使我院的基本公共卫生服务工作有条不紊的进行。通过自身的努力，在上级领导的关心下，全院出动□20xx年上半年共建立完整的农村居民健康档案25011人次；完成了27011人的免费体检工作；健康主题宣教活动3次、讲座6次；健康专栏更新6次；0-6岁儿童预防接种5840人；15岁以下补种乙肝疫苗720人；传染病病人和疑似病人21人；新生儿访视395人；0-3岁儿童系统管理3555人；孕产妇系统管理349人；65岁以上老年人健康管理2148人；高血压患者管理592人；糖尿病患者管理64人，精神病管理30人。

我们坚持了“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，切实加强“微笑”服务，规范了医疗卫生服务行为，提高了医疗服务质量，加强院长查房制度，每月不定期对各科室的工作进行检查，包括处方书写、门诊登记、传染病报告、各科室各种登记记录，从而使门诊病人、住院病人、规范化办公的管理得到进一步的规范□20xx上半年门诊人次：19978人，住院人次1153人，手术人数90人，总收入2489660.61元，其中医疗收入1595830.25元；药品收入893830.36元。

半年来，辖区内已有 2354人次进行了门诊报销，住院449人次进行了直报，继续加大力度做好新农村合作医疗直报工作，让参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处。

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

- 1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。沉重的债务、辅助设施制约着医院的发展。
- 2、因为临床医务力量有限，部分责任医生的工作重点还停留在医疗业务上，淡化了上门访视工作的重要性，过多地采用了电话访视的方式，而导致了访视质量的下降。

3、由于技术力量薄弱的原因，医院领导班子不可避免地过多地参与医疗业务工作，使得医院的管理出现了一些薄弱环节。

村卫生室的年终总结篇六

以下是20xx年6月1日到20xx年6月1日一年时间的工作总结和平时的工作述职：

一、新农合工作：在新农合工作中利用广播大力宣传惠农政策，走乡串户发放传单，定期公布新农合参合率及医补信息。

二、传染病：及时准确掌握本村的信息动态，做好传染病的登记、报告、管理的准确性，协助上级卫生部门做好儿童免疫规划工作。

三、妇幼保健：积极做好妇幼保健宣传知识和宣教工作，协助开展妇科常见病、多发病诊治工作及儿童的健康体检。

四、慢病管理：定期对高血压、糖尿病、精神病进行家庭式的随访服务，并积极主动配合镇卫生院做好慢病的健康体检。

五、基药政策：认真贯彻基药零差价，惠农政策做到实处。积极采购基药，做到合理用药，安全有效。

六、信息管理：做好居民电子档的输入及慢病的信息录入。

七、做好医疗废物的毁形、消毒及上交工作，认真学习法律法规知识，不断提高基本理论知识和操作技能。

以上是本人去年的工作总结，虽有成绩，但仍有差距，争取在下一年工作再上一个台阶。

卫生所 20xx.5.28

村卫生室的年终总结篇七

20xx年，在乡党委、政府的大力支持xx县卫生局的悉心指导下，全院干部职工认真学习贯彻党中央的精神，全面贯彻落实科学发展观，稳步推进医药卫生体制改革，狠抓医德医风，提升医疗质量，规范医疗行为，加强卫生院文化建设，促进医患和谐，顺利完成了各项目标任务，全面推进卫生院科学发展，促进了乡基层医疗卫生事业稳步发展，现将乡卫生院20xx年度各项工作开展情况总结汇报如下：

(一)继续推进医药卫生体制改革

继续推进医改政策落实，利用乡召开各种大型会议，对社会贤达和知名人士进行宣传，结合党的群众路线教育实践活动，卫生院、村卫生室干部职工进村入户，为推进基层医改建言献策。

(二)落实医疗保障制度建设

结合医改文件精神，对辖区内城乡职工、城乡居民和农村居民实行即时结报；使医改补助范围全覆盖，真正体现关注民情、惠及民生的医改精神。严格执行村医退出及养老保障规定，按照政策要求落实统计工作。

(三)规范执行国家药品零差率政策和基本药物制度

全乡医护人员加强基药培训学习，按规定比例配备基药和省补药品，完善药品日常管理和采购配送及监督检查机制，明确相关人员职责，卫生室药品由卫生室统一配送，统一实行网上采购并实行零差率销售并督导检查36次，进一步规范村卫生室日常诊疗行为。

(四)加强基层医疗队伍人才建设

1、卫生院实际编制20人，实31人，聘用人员14人，执业医师及全科医师3人，专业技术人员28人，工勤人员3人，管理岗1人。学历：专科学历4人，专科25人，其他2人。有11个村卫生室24名在岗村医，专科20人，其他4人，都具有乡村医生资格证，从业人员全部持证上岗总体素质尚可。

2、卫生院坚决贯彻落实医改政策，县中医院建立对口支援帮扶合作关系，职业交流、业务素质提升发展奠定了较好的协作平台；积极参加省、市、区组织的各类培训和继续教育，并先后派4名医生市、县进修学习；利用职工大会、乡村医生例会、每周大交班契机，经常性抓院内培训、三基三严培训、急救演练，并把培训学习讲稿编成书，供平时医护学习，本年度开展各类业务培训80次。

(五)行政党建综合聚亮点强化责任制管理，创文明单位

1、年初卫生院与院内科组负责人、卫生室负责人签订了一体化均等化管理、综治安全生产责任目标书，各项应急预案做到分工明确、责任到人，层层抓落实。同时与市延安医院、县医院、中医院、各村卫生室和乡直、驻乡各单位互联互通，确立卫生保障，确保一方平安。

2、全院职工改变思想，用“文明单位”的要求要求自己，纷纷加入到雷锋精神“志愿者队伍”中来，献爱心，暖人心，树立白衣天使形象。

(六)加强党风廉政建设和职工思想道德建设

1、确立了“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点一线一面的管理模式，促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。

2、对卫生院领导班子、村卫生室负责人和管人、财、物的科室和个人经常进行教育学习，做到警钟长鸣，从源头上预防职务犯罪和职业犯罪，并从医德医风、职业道德、敬业奉献、感恩立德等多方面加强职工思想道德学习。

按照县卫生局工作要求，在辖区内大力开展基本公共卫生服务，把医改的重点任务落到实处。具体实施步骤：

- 1、制定卫生院基本公共卫生服务工作方案，成立领导小组和技术指导组。
- 2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同。
- 3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制。
- 4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械。
- 5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度。
- 6、每月不少于召开两次例会，使团队医生、乡村医生之间相互交流、共同总结、相互提高。
- 7、开展高血压病、糖尿病病例筛查。
- 8、规范慢性病管理，定期随访，重点询问病情，检测血压、物理检查、鉴别并发症、观察指导用药和饮食、进行健康教育；对高血压、糖尿病管理和控制情况进行考核、评价；提高知晓率和控制率。
- 9、加强健康教育，积极推广参与式健康教育方法，通过开设健康教育宣传栏、健康知识讲座、健康教育咨询等方式不断提高人民基本卫生知识和自我保健能力。
- 10、到各村对65岁以上老人免费参加健康体检工作。

11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作。

12、加强运行管理措施：全面质量管理、信息化管理、农民满意度评价。

14、在全乡范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作。

15、实现双向转诊，确保医疗服务质量，资源共享的互惠合作关系，确保提高了社区卫生服务的质量。并及时填写记录，做好资料及时归档工作。

16、加强卫生监督检查督导工作。

20xx年度我院基本医疗总体概况：

1、业务指标完成情况与医疗急救保障情况□20xx年业务收入完成370万元，其中药品50.91万元，医疗收入73.56万元。住院病人108人次，门诊病人26742人次；外出救护保障17次，保障救治20余人次，全部村卫生室业务收入完成9.6万元，其中药品6.4万元，医疗收入3.2万元，门诊病人3300人次；。药品不良反应报告39人次。

2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉。

全年下村大型体检2次，学校体检2次。通过体检扩大了卫生院的社会影响力，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

3、完成多项重大活动保障任务。诸如节假日保障、1月份民簇篮球运动会、3月份地震、防暴演习、8月份斗牛节活动、9月份民族文化艺术节等活动的保障任务。

4、业务及医疗安全方面。为提高医护人员的业务水平，通过早会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识。

随着卫生院功能定位的逐渐稳固和药品零差率政策等项医改政策的贯彻执行，卫生院公益性管理体制凸显，卫生事业逐渐步入良性发展轨道。但从20xx年度我院整体运行情况来看，仍旧存在卫生院工作人员及村医业务素质亟待提升、药品零差率销售尚需加强监管、基药处方集及临床抗生素使用尚需进一步规范和控制、卫技人才梯次机构不合理等诸多方面。

下一年，作为三级卫生服务网络的中间环节，如何发挥出乡卫生院的承上启下的桥梁作用，整合乡医疗卫生资源，提升综合服务效能，促进基层医疗卫生服务多元化发展，有效服务群众、保障民生是我们实现基层卫生事业稳步健康发展的关键。

村卫生室的年终总结篇八

在20年我本着“牢固上风，稳步发展”的准则，在这一年来做了能上能下多少点工作：

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作尺度，实现输液反应“零”冲破；抓查对制度，全年查堵药品格量漏洞12例、一次性物品德量破绽29例。

2、配合股份制管理模式，抓护理品质和精良服务，公平利用护工，保障患者基本护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫至处晾晒的问题。

3、从业务技能、治理实践等方面强化新厦年青护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干，今年通过考察评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣扬力度，今年主持策划了“5.12护士节”大型庆典运动，得到市级领导及护理界专家同行的夸奖；踊跃开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教导、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛劳工作跟爱心奉献。

5、器重在职职工连续教育，举办院级讲座遍布面达90%以上；开办新调配职工、新调入职工中医基础常识培训班；实现护理人员年度实际及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面发展“尊重生命、关爱患者”教诲，倡导多项募捐活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

7、个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优良护理工作者”名称；通过赴美国考核学习，带回来一些先进的管理教训，并积极总结临床教训，本年度实现成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的中国共产党党员，我特别重视自己的廉洁自律性，耐劳在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思维意识，踊跃加入护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，当初新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部显现一派积极向上的赌气跟活力。

护理工作的顺利发展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位引导的正确决定和各级基层护理职员的奇特尽力，明年护理部要创立本人的学术期刊，进步护理学术程度，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理品质得到国际化认证。

村卫生室的年终总结篇九

- 2、免费提供必要的艾滋病和梅毒检测咨询服务；
 - 4、扩大预防母婴传播工作覆盖面，有效减少新生儿感染；
 - 5、充分利用孕产期保健服务，为孕产妇提供艾滋病与梅毒咨询、检测、转介或诊疗服务；
 - 8、加强对青少年心理辅导工作，增强艾滋病防治意识，努力保障青少年健康成长；
 - 9、加强对居民群众进行法制宣传和道德教育，增强其法治观念，提高其社会责任感；
 - 10、按照“知情不拒绝”的原则，对高危行为人群提供必要的艾滋病检测咨询服务。
- 1、加强管理、预防二代传播宣传。
 - 2、经常性组织居民群众参加艾滋病防治健康教育知识；
 - 3、推广抗艾滋病病毒治疗，更以此作为预防的策略；
 - 5、充分发挥艾滋病综合防治作用，综合防治中出现的新情况、新问题，解决防治工作的重点、难点问题，不断总结辖区内艾滋病防治工作经验，探索艾滋病、性病和丙肝综合防治的工作模式。
- 1、加强组织领导，完善防治工作机制；
 - 6、充分发挥卫生室协调机制的作用，加强统筹协调，明确医护人员的工作职责，组织推动防治工作，相互支持，密切配合，切实落实防治责任。

7、开展防治人员艾滋病自我防护的培训，加强职业防护。

8、充分发挥卫生室在艾滋病防治中的重要作用，利用其易于深入接触特殊居民群体、工作方式灵活、效率较高等优势，按照属地活动的原则，统筹规划，加强合作、引导，促进社区组织在高危行为人群宣传教育、行为干预、检测咨询以及感染者和病人关怀救助等领域参与艾滋病防治工作。