

2023年我与企业共成长的演讲稿(大全6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

我与企业共成长的演讲稿篇一

尊敬的领导，亲爱的同事们：

说一方水土养育一方人，我作为矿山子弟，我们依矿而生，倚矿而长，二十多年来，可以说是矿山养大我们这一代人。

我父亲是个普通的矿工，1969年他退伍到矿参加工作就一直在矿山，整整在矿山工作28个春秋。他把自己的一生都献给矿山，作为回报，作为矿山培育的我。又沿着父亲的路走下去，从此我和的矿山生活息息相关，我便与矿山结下如此不解之缘。

在融入“湘煤”这个大家庭后，我们慢慢地感觉矿山在变。人不似以往的自由散漫，环境不似以往的脏乱差，道路变得整洁，环境变得优美，工作起来更有劲头。而且区域网的普及，打通矿山与外界的联系，感觉自己不再是属于被遗忘的人。

印象最深的，应该是矿上实行准军化的工作模式。由于这种严格的管理制度，使矿山的整体面貌有很大改观，以往自由散漫的现象不见，取而代之的是一种有序的生活，矿山推行精细化管理，市场化运作，从细节上做好做实每一个工作，为员工谋取更大的福利。

矿山在一天天变得富美和谐，矿山的变化为矿工们带来希望；矿工们在一天天变得积极主动，为矿山注入新的活力。矿山以矿工为依托，矿工以矿山为载体，互帮互助，相辅相成。

如今，当你步入各矿区企业，宽阔的工厂大道，粉刷一新的办公楼，四季景色不断的员工休闲广场，被杨柳包围的喷泉广场，停满私家车的停车场，不时迎面走来的西装革履的矿工。会让你不由得感叹，矿山这些年的飞速发展，矿工是最终的受益者。与前几年相比，矿工的`素质高，腰包鼓，衣领白，欢笑多。

而我作为其中一员，经过岗位的不断调整，参加活动的不断增加，逐渐领略到矿山它独有的魅力，并逐渐地被它所吸引。一个企业能吸引住员工的，不仅仅是她能提供怎样的福利待遇，而是它所蕴含的企业文化。只有这种文化才能有长久的生命力。她也打破我以往对矿山、对矿工的偏见。矿山不仅仅是出煤的地方，矿工也不仅仅是挖煤的汉子，矿山一样可以成为一个风景优美，人文环境俱佳的所在；矿工一样可以成为拥有现代化的知识，挥斥方遒的文明人。我为能成为新时代的员工而骄傲。

现在我们迎来集团公司建企五周岁的生日。五载的风风雨雨，有过泪，有过痛，但依然记得，要坚持的是什么；五载的飞速发展，有过苦，有过甜，但依然记得，要拥有的是什么。我们要坚持的是走科学发展为员工谋福利的道路；我们要拥有的是有干劲，有闯劲，勇往直前的开拓者。

我们不为昨天取得的成绩而沾沾自喜，因为我们会不断地超越昨天；今天不为我们的超越而骄傲不前，因为我们会拥有更加辉煌灿烂的明天，为我们集团公司的愿景努力拼搏。

“只有经历寒冬才知道阳光的温暖。”在我离开湘煤故土三年多时间里，背着行囊，载着家人和朋友的祝福，怀着的一颗奋斗的心和对矿山事业的无限向往踏入——河北钢铁集团矿

业有限公司石人沟铁矿。远离市区的繁华与喧嚣，越来越浓的矿山气息伴随着我们每日的生活。此时的我还是个初出茅庐的懵懂少年，面对的是如何将书本知识的硬性道理应用到生产实践的角色转换。我知道，即将迎来的挑战是成长。我便像一只大雁飞回矿山心身全部融入湘煤这个大家庭，因为我留恋这片黑土地。而如今的矿区，已不再是昔日的黑土地，她已经变成黑金地，我们与矿山一起同发展，共奋进，在飞翔。

如今的矿山，她那美丽的容貌，蜕变的姿态，是那么的让人留恋，让人着迷。在与煤矿共同成长的同时，是她让我从一个懵懂青工成长现代化企业建设的职业干将，是她引领我走向成熟，是她点亮我生命里的那盏灯，让我在这片热土上，尽情地施展才华，扑打那腾飞的翅膀，让我在天空中自由的飞翔，抛散出我的心声：“我为我是一名矿工而感到自豪，我为我是矿山的子女而感到骄傲！”

我要把我的青春热血注入矿山，把我们年轻人的活力和智慧挥洒在这一片热土上，一辈子扎根矿山，与我们矿山的事业一起腾飞！

记得1985年我们随着父亲农转非全家人迁入来矿山，我们赶上最后一批福利分房，我家也搬进宽敞明亮的楼房。自己刚参加工作时，只是我们一起毕业的同学普遍的工作情绪不高，原因是那时还是凭级别拿工资，初定7级工，与那20几级的老工人相比工资相差一半还多，每月四五百元工资吃吃穿穿、交个女友口袋里的钱都所剩无几。经过数年后，煤矿企业实现同工同酬，我们年轻人的工资也有千元以上，靠的是技术和职称，获取高级职称或是技师资格的青工工资怕是要超过师傅，转眼到20xx年，重组后的建材公司也发生翻天覆地的变化，不但扭亏为盈，而且企容企貌也焕然一新。宽阔的工业工厂，敞亮的职工餐厅、澡堂、灯房和自行车房，一栋栋新建亮丽的人才楼房、住房向居民区延伸。十几年来，看到矿区发生那么多鼓舞人心的变化，我动情地拿起笔，去歌颂

身边的新人新事迹，去书写矿区的美景风貌，去挥洒我的青春和热情。

入矿的时间虽然很短暂，我却深深的感受到矿山蓬勃发展壮大的气息；感受到湘煤人爱岗敬业的工作精神，感受到湘煤人对事业不断追求的永恒品质，感受到公司领导“精益求精追求卓越”的工作作风和对员工无微不至的关怀，感受到湘煤大集体的温暖！每个清晨，公司领导都坚持到矿上的各个岗位巡查工作；每个夜晚，公司领导都坚持领导带班下井制度，勘察井下作业进程；每个员工，都坚守在自己的岗位上尽职尽责，各尽所能地为湘煤的蓬勃发展贡献着自己的能量。公司扎实的工作作风、领导的高瞻远瞩和同事们富有朝气的精神面貌，无时不感动着我，激励着我，更深刻的使我理解责任、厚重、荣辱、事业与理想。也更坚定我对公司美好前景的乐观态度！一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以承载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样也需要员工在工作岗位上兢兢业业、任劳任怨、需要每个员工的真抓实干！

湘煤人俨然成为以红、黄、蓝为主色调，以绿色为背景的和谐矿山。矿山企业文化所散发出的信念，让我对矿山产生一种发自内心的归属感，自觉地将自身的荣辱得失与企业的改革发展紧紧联系在一起。

时光荏苒，我来到矿山工作一年多时间，我努力工作，力争上游，我坚信天生我材必有用，在工作中不断学习，不断成长。辛苦工作积累起来的是更多的责任和使命。“唇齿相依、荣辱与共”，企业与员工本身就是一体，相互依存。试想“皮之不存，毛之何焉”。只有自觉提高自身素质，才能不断为企业发展出力献策。企业才会无坚不摧、战无不胜，才能在激烈的市场竞争中为员工谋求更大的发展空间。作为集团公司的一份子，即使我个人力量对矿山打造“争创一流、忠诚奉献”宏大的目标来说无异于九牛一毛，“拾柴火焰高”工作中我们就有无穷的战斗力和战斗力，我们是企业强大的生命

力。“扎实矿山、奉献青春”使我对自己的人生有重新定位，成长也是一种责任。

“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”望远方的天空，一轮骄阳之下，矿山和我，都在成长。总有一天，黯淡无光的沙砾会在不断的磨练中成长为耀眼的珍珠。让我们同舟共济，挥戈猛进，让生命之风雄起，让湘煤这条大船载着我们扬帆远航！

我深信，我们的天空将会色彩斑斓，矿山的未来也将更加辉煌！有欢乐，有痛苦，有思考，有收获，在这个年轻的企业里我们一起共成长，共经历，共坎坷，共奋斗。想起主席的一句诗，中华儿女多壮志，敢叫日月换青天。

我与企业共成长的演讲稿篇二

，各位同事：

大家好！

一个阳光明媚的上午，我第一次以一名“实习生”的身份踏进了余杭区第二人民医院的大门，看着医院的面貌，没有省级医院的先进壮阔，却有着经过时间沉淀才有的淳朴踏实，以后我就要在这里实习了，想到这里，心里莫名充满了亲切感！

往后的日子里，初上社会的懵懂和自卑，在这里慢慢得消化着，初出牛犊的锋芒也在二院这个大家庭里渐渐收敛了。实习结束的时候，我不但在专业水平上得到了进步，自身修养亦是上了一个新的台阶！这对我后来的继续求学之路有很大的帮助，更在我的心里产生了一个微弱却又异常坚定的声音：“二院，我一定会回来的！”

终于在xx年大学毕业那年，同样是一个阳光明媚的上午，我

再一次踏进了二院的大门，那一刻，心头是一种重回母亲怀抱的贪婪，是一份久违的念想终于得以实现！直到我真正穿上了印有“余杭二院”字样的白大褂，我内心的激动已经无法用言语来表达！我只能感谢二院，感谢你培养了我，赐予我这个发力的平台！只想把那满腔热情，尽情得挥洒在你的热土上！参加工作之后我总是提醒自己要改变，要进步，要跟上自己所在的单位的进度！而在我改变的同时，二院也改变了！变得更先进了，更有名了，时光如水，流转过无数个春夏秋冬，这家坐落于双千年古镇有着60余年历史的医院，从当初的几十张床位，到现在有着300余床位的省定二级乙类综合性医院。

锐意改革，开拓创新，在加大设备投入和环境建设的基础上，大力加强医院文化建设。首先带领广大员工制定长远规划，形成统一的奋斗目标。并在日常工作中加强宣导，激发员工为实现目标不懈努力；其次不断加强员工的素质教育，通过组织多层次、多方面的学习和培训，采用走出去、请进来的方法，帮助员工开阔视野，统一

思想

，提高认识，以丰富自身的文化内涵，加快二院发展步伐。了成才的土壤和机会，也让我对脚下的这片土地眷恋不已，对这身圣洁的`白衣感到无比珍惜！看着雄壮的新病房大楼一天天的耸立起来，已然成为古镇余杭最具现代化气息的标志性建筑！我的心里感到万分自豪，我自豪我是其中一员，让我同时享有这个美名：“余杭二院临床护士”！我相信大家的心情跟我是一样的，大家都在为二院的快速发展自觉“充电”、自我“加压”，不断地探索创新。一个充满朝气的医疗团队，一个现代化的院容院貌展现在全区人民面前，我们为有这样一种和谐兴旺的发展环境而感到自豪和安慰！

然而你从不炫耀自己，只是在平凡中孕育着一份伟大！你包容了我所有的酸甜苦辣，我失败时，你鼓励我；我成功是，你

祝贺我；我高兴时，你跟我分享喜悦；我难过时，你替我分担忧愁

□

我爱你，二院，你始终用那双博爱的大手，包揽着我的一切！因为爱，我想说：立足岗位，以心灵呵护心灵，以生命温暖生命，做一个医德高尚，医术精湛的人，做一个心系病患，博爱奉献的人，做一个孜孜进取，永不懈怠的人，让病人满意，让家属放心，这就是我不懈的追求，努力的方向！我爱你“二院”，无论是酷暑难当的夏日，还是寒风凌厉的严冬！你总是敞开怀抱迎接群众，你是那么坦荡，那么多情，你的肩上，是我们奔忙的脚步；你的怀里，躺着最需要照顾的病人！你拯救了无以计数的人民百姓，你更是祖国进步的里程碑！

我与企业共成长的演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

时光荏苒，还清晰的记得7月的烈日，记得7月的相聚和离别，7天的培训、拓展、座谈会历历在目。由学生转变成职员的过程总是艰难的。来到一个陌生的城市，一个陌生生活环境，一种陌生的文化，顿然我迷失。思想斗争成为每晚的必修课。

也许倔强成为一种潮流，又或许桀骜占据主导地位。可始终不能取而代之的是企业的利益，企业利益高于个人私利。年轻人的新颖思维和干劲注定是企业成败的命门，没有年轻的血液也就难以新陈代谢。可能有人要问，企业这么大，为什么不能容忍一次错误呢，可是我要说每年依然会有许多较大型的企业经受不起这样那样的损失，选择退出。说明什么？事实如此，企业很大，也许不在乎你的一次小错误，若是许多错误相加结果可能就成为个项目甚至一个公司的失败，结果不言而喻。因此，注重细节，稳重的处理份内的每一份工作成为我们必不可少的义务和职责。定然，领导会选择自

己得力的员工作为自己的左膀右臂，原因也是如此，若要改变企业对新员工的看法，必须从我们本身改变，积极地工作热情必不可少，踏实稳重的做事心态尤为重要。

来公司两个月的时间里，我学会很多，也读懂些许。每个企业都有若干个部门组成，每个部门间都有着密不可分的关系。员工又是部门结合体的组成部分，每个员工争取将自己的敢为打造成优秀岗位，部门就将成为优秀部门，继而企业蒸蒸日上。“独木不成林”很好的阐述企业内职工间协作，只有一个优秀的员工，无论其能力再强也无法帮助公司扭亏为盈。青年员工在这方面有着巨大的优势，青年员工有着较强的学习能力，富有激情，有着许多员工无法比拟的执着。

历经几十年的沉寂，三公司复苏。犹如一次新的生命，准备在武汉这张白纸上会出一条崭新的钢铁脊梁。来到地铁项目部，解到身边的师兄、领导也都是初涉地铁项目，我们更应该严格要求自己，勤奋学习新的知识，谁让年轻人接受新事物的能力强呢！我们的到来也一同见证公司的变革，我们看好公司在市政这个从未涉足的领域上写下辉煌，留下声望。新的领域，新的员工，我们一起起飞。

虽然偶尔对领导的严格要求有些意见，但是不要埋怨，因为他们为我们提供生存、工作和学习的土壤，要公司的安宁、和谐、秩序尽一份微薄之力。我们要同心同德，努力奋斗，团结工作，共创我们企业美好辉煌灿烂的明天。谁让我们都年轻。

我与企业共成长的演讲稿篇四

尊敬的各位评委、同仁们：

大家好！

我叫卢珊，来自xxx[]今天我很荣幸站在这里，我演讲的题目是

《青春梦，我与四皓共成长》。

对于现代企业来说，现代化的办公设备和科学的管理方法固然重要，但高素质的人才更是企业发展的决定性因素。

员工的素质高低决定企业的生存和发展，员工的素质代表的企业向客户兑现品牌承诺的能力。企业员工的言谈举止、修养表现直接关系到企业的形象和员工在顾客心中的位置，员工素质高，那么这个企业发展的速度就快。企业的效益就高，自己的福利待遇就会随之升高，企业的竞争力就越强；反之，就会束缚企业的发展造成企业不得不停产或转产。

一个人的素质很高，即使暂时在知识和技能方面存在不足，他们也会成为实现目标而主动、有效的学习和提升自己。从而最终成为企业所需的人才。但如果没有正确的价值观、积极的工作态度以及较好的团队精神、职业道德和较高的追求目标，那么他们给企业带来的很可能就不是财富，而是损失。

我觉得如果想成为一名高素质的员工应该做到以下几点：

- 1、讲信用，守信义。讲信用，守信是立身处世之道是一种高尚的品质和情操，它既体现了对人的尊敬，也表现了对自己的尊重。
- 2、认真对待每一份工作。工作是人生的'权利和荣耀，这就是本工作本身的价值和意义。
- 3、不找任何借口。优秀的员工总是想尽办法去完成任务，而不是寻找任何借口。在他们身上体现出一种服从、诚实的态度，一种责任、敬业的精神，一种完美的执行能力。
- 4、与企业共成长。一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要很多的人力和物力，为了保证这艘船能够正常地前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充

当他的助手，而这些人都有一个共同的任务和目的，“把自己份内的工作”，做到最好，最正确，并且尽力的帮助同伴共同的协助船长，努力将这艘船安全平衡地驶到目的地。

以上几点是我学习的一点感悟，我觉得企业发展的根本在于员工的素质的提升，在这个以人为本的时代，提升人的素质，就等于提升企业的人力资本，降低企业的人力成本. 主动提高自身的综合素质就是打造个人、企业和社会的美好未来。

几经风雨，历经磨砺，如今的企业不仅积累了雄厚的物质基础，也汲取了丰富的文化精华。也在她的富足和肥沃才提供给我们成长和源泉。今天我们见证了四皓的发展与辉煌，未来，历史将会见证我们，与后来者一起享受收获的馨香。一枝独秀不是春，百花齐放春满园。在公司领导的带领下，我们将继续秉持承“勤、正、易、和、恒”的企业精神，干事创业，让更多的人拥有高品质的生活。相信在铺满鲜花的道路上，我们每个人的明天都会更加精彩。

我与企业共成长的演讲稿篇五

对企业而言执行力就是经营能力，执行力是指有效利用资源、保质保量完成预期目标的能力，指的是完成高层领导贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划、目标转化成为效益、成果的关键。

现在大多数企业都存在执行力的问题，当领导交接安排新任务时，部分员工不管三七二十一先就是一通抱怨，发牢骚：又有新任务呀，这又不是我们部门的事，为什么其他部门不去做。于是，带着情绪去做，敷衍执行，这样工作就没办法达到预期目标。有一些员工在工作中，就是开头热，在执行过程中，一遇到问题，就开始怀疑领导政策的正确性，认为这个事情做了也没用，还不如不做，就随之发展，领导问起，都是回答做了。那么如何提高我们的执行能力呢？我认为以下几点很必要：

我们在做每项工作时，都先要有明确的工作目标，领导和员工都要做到“沟通要充分，决定要服从”。员工在接到任务时，要做到服从目标、服从领导、服从变化，这是做好每项工作的前提条件。

仅仅依靠目标是无法使员工有效的执行公司的策略，目标只是一个方向，而如何采取恰当的方式来达成目标，才是推动工作的重要手段。因为，每个人的理解能力不一样，这样在做事的过程中就会产生偏差，所以，必须要有规范的计划方案，才能使员工按照计划开展工作，同时，上级也要注意的是口头沟通的方式是无法完全使目标落实到位，也不便于跟踪管理，每个目标任务都需要有明确的书面方案，才能规范员工执行过程的行为。

目前，在我司普遍存在这样的现象：一项工作如果没有领导过问，就不会有自觉落实的行为，通常都是领导交接安排工作任务一段时间后，还要跟踪过问下达的任务是否都完成了。内部运作效率低下，员工有依赖的思想。面对这种情况，要改善企业就必须从“靠领导推动工作”转向“靠流程管理工作”，首先要提炼目标工作的关键业务内容，明确每个流程的具体业务工作，其次要规定流程运作的时间，也就是每项布置工作要在什么时间内完成，最后还要保证每项目标任务执行过程中的信息畅通，以便于对结果的评估。同时，作为员工要注意的是，在接受任务时不要进行目标创新，员工不用怀疑领导的决策，要按照流程保质保量的完成交办的任务。

海尔电器的管理精髓之一就是：日事日清，日清日高。在管理过程中，监察工作的重要性是毋庸置疑的。缺乏对执行过程的跟踪与监控，任何人都可能偷懒，列宁也曾说过“信任固然好，监控更重要”。及时对执行结果进行反馈总结，是提高管理执行力的有效手段。

公司最高领导制定企业战略，各级执行者执行战略，只要迅速的落实战略意图，才能更高、更快的体现企业造血功能。

我一直深信在公司高层领导的指引下，各位中层干部的带领下，各位同事的通力合作下，盐亭城投百亿不是梦，希望能与在座各位一起携手破梦，共创公司辉煌！

我与企业共成长的演讲稿篇六

尊敬的各位评委、同仁们：

大家好！

我叫xx来自商南富水，今天我很荣幸站在这里，我演讲的题目是《青春梦，我与四皓共成长》。

对于现代企业来说，现代化的办公设备和科学的管理方法固然重要，但高素质的人才更是企业发展的决定性因素。

员工的素质高低决定企业的生存和发展，员工的素质代表的企业向客户兑现品牌承诺的能力。企业员工的言谈举止、修养表现直接关系到企业的形象和员工在顾客心中的位置，员工素质高，那么这个企业发展的速度就快。企业的效益就高，自己的福利待遇就会随之升高，企业的竞争力就越强；反之，就会束缚企业的发展造成企业不得不停产或转产。

一个人的素质很高，即使暂时在知识和技能方面存在不足，他们也会成为实现目标而主动、有效的学习和提升自我。从而最终成为企业所需的人才。但如果没有正确的价值观、积极的工作态度以及较好的团队精神、职业道德和较高的追求目标，那么他们给企业带来的很可能就不是财富，而是损失。

我觉得如果想成为一名高素质的员工应该做到以下几点：

- 1、讲信用，守信义。讲信用，守信是立身处世之道是一种高尚的品质和情操，它既体现了对人的尊敬，也表现了对自己的尊重。

2、认真对待每一份工作。工作是人生的权利和荣耀，这就是本职工作本身的价值和意义。

3、不找任何借口。优秀的员工总是想尽办法去完成任务，而不是寻找任何借口。在他们身上体现出一种服从、诚实的态度，一种责任、敬业的精神，一种完美的执行能力。

4、与企业共成长。一个公司就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船，操作这艘船需要很多的人力和物力，为了保证这艘船能够正常地前进，船长（也就是老板）需要无数的人来充当他的助手，而这些人都有一个共同的任务和目的，“把自己份内的工作”，做到最好，最正确，并且尽力的帮助同伴共同的协助船长，努力将这艘船安全平衡地驶到目的地。

以上几点是我学习的一点感悟，我觉得企业发展的根本在于员工的素质的提升，在这个以人为本的时代，提升人的素质，就等于提升企业的人力资本，降低企业的人力成本. 主动提高自身的综合素质就是打造个人、企业和社会的美好未来。

几经风雨，历经磨砺，如今的企业不仅积累了雄厚的物质基础，也汲取了丰富的文化精华。也在她的富足和肥沃才提供给我们成长和源泉。今天我们见证了四皓的发展与辉煌，未来，历史将会见证我们，与后来者一起享受收获的馨香。一枝独秀不是春，百花齐放春满园。在公司领导的带领下，我们将继续秉持承“勤、正、易、和、恒”的企业精神，干事创业，让更多的人拥有高品质的生活。相信在铺满鲜花的道路上，我们每个人的明天都会更加精彩。