

最新全托园安全工作会议讲话(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

全托园安全工作会议讲话篇一

同志们：

今天的会议，主要是传达全省煤矿安全生产工作紧急会议精神，对党的召开期间以及年底前的煤矿安全工作进行再动员、再部署。刚才，杜局长传达了10月24日陈雪枫副省长的重要讲话精神和省政府出台的有关文件精神，宣读了集团《关于切实加强煤矿安全生产工作的通知》，杨总结合省政府会议精神，就集团下一步的煤矿安全工作进行了安排部署，并提出了明确要求，这个讲话是集团领导班子集体研究的，各单位要认真学习传达、抓好贯彻落实。下面，结合当前形势，我再强调两点意见。

一、认真领会省政府会议精神实质，增强大局意识

在党的召开前夕，省委书记卢展工、省长郭庚茂专门召集陈雪枫副省长和省政府安全生产部门的分管厅局长，再三嘱托要切实抓好前后的安全生产工作，全力维护来之不易的大好局面。卢书记的讲话精神主要有以下几点：首先是肯定全省今年以来的煤矿安全生产工作。卢书记指出，国家安监总局局长杨栋梁在河南巡视安全生产工作期间，高度评价河南省煤矿安全工作，认为省委、省政府对煤矿安全生产工作的重视程度全国少有，省委书记、省长在煤矿安全工作上付出的精力全国少有，安全措施的严厉程度更是全国少有。截至目前，河南省国有重点煤炭企业基本没有发生伤亡事故，安全

形势整体平稳。煤炭百万吨死亡率为0.10，远低于全国水平。作为年产2亿多吨的产煤大省，取得这样的成绩非常不容易。从以上几点来看，全省煤炭战线的广大干部职工确实做了很多工作，成绩值得肯定。二是要求必须抓好期间以及年底前的煤矿安全工作。卢书记指出，过去发生的几次煤矿事故，都是在他参加重要会议期间，突然接到通知□20xx年是我们平禹四矿发生了“10.16”事故，之后义煤整合煤矿又发生事故□20xx年是省党代会期间，河南煤化焦煤集团发生了瓦斯突出事故，党代会刚结束，义煤又发生冲击地压事故。卢书记讲，到河南工作以后，关于安全生产有两点体会比较深刻。第一是只要去中央开会，总是放心不下，担心我省煤矿安全出事，感受到很大压力。第二是到河南后，因为煤矿安全生产事故，基本上是隔几个月就给中央做一次检查。郭省长指出，他在河南工作时间相对比较长，由于过去事故相对较多，到外面开会，总怕有人见了问煤矿事故情况。可以说，省委、省政府两位主要领导因为煤矿事故都受到了非常大的冲击。作为煤矿生产单位，我们一定要有清醒的认识，切实肩负起安全生产的职责和使命，决不能给领导添麻烦。

根据卢书记、郭省长的重要指示精神，10月24日，陈雪枫副省长主持召开全省煤矿安全工作会议，对期间以及年底前的煤矿安全工作进行了全面安排部署。会上，无论是陈省长的重要讲话，还是出台的有关文件，都持续了近两年来省委、省政府对安全生产的一贯重视和高压态势，并且更加突出了“严”字。刚才，杜局长已经将陈省长的重要讲话精神进行了传达，我想再补充几点。一是安全稳定是煤矿干部政治生命和家庭幸福的底线。陈省长讲的非常好、非常实际。现在组织上对煤矿干部的要求非常严格，必须是大学本科学历，或者是煤矿主体专业专科以上学历。今天在座的各位，从大学四年毕业，到基层区队当技术员、队长、书记，再到科长、副总、副矿长，一步一步才走到今天的岗位，可以说非常不容易。父母省吃俭用，辛辛苦苦培养你，也是望子成龙。大家当上副矿长、当上矿长了，是全家人的荣耀和希望。如果

因为安全事故被免了，暂且不说事故对职工、对社会带来的伤害，单就对你的家庭、对你的政治生命而言，都是很不幸的。所以，无论是参加会议的党委书记、矿长，还是五职矿长、重组煤矿的矿长，都要提高认识，保持清醒头脑，不仅自己要守住底线，还要把会议精神传达到班组长以上干部，共同守住安全稳定这个底线。二是对煤矿干部作风的要求更加严格。这次会议要求3天之内将精神传达至所有煤矿五职矿长、重组小煤矿矿长层面，这在以前是从来没有过的。下周，省督查组就要来集团，其中一项就是督查会议精神传达情况。在座的书记、矿长，回去以后，一定要及时把今天的会议精神传达下去，直至区队长、班组长这一层面，严防政策棚架现象。同时，从现在到年底，煤炭企业各级干部原则上不得离开矿区，如有特殊情况，必须履行书面请假手续。像我和杨总，现在离开矿区必须得给陈省长请假。下一步，集团也要加大查岗力度，一旦发现不请假离开矿区的，要根据省政府要求，先停止工作。三是对事故隐患的问责力度更大。过去省政府文件规定，发生一次死亡1至2人事故免书记、矿长。但这一次要求更严，一旦发现存在重大隐患仍继续强行生产的煤矿，直接免矿长、撤分管副矿长，这充分说明省政府对事故的问责极其严格。陈省长讲，去年河南煤化焦煤集团、义煤集团出了10人以上事故，两个单位的相关领导都免职了。以后再出10人事故，就直接免董事长、总经理，问责力度越来越大。现在社会舆论对煤矿安全事故是零容忍，各级政府也必须是零容忍。陈省长还讲，这一次省政府要求所有督查组到各个煤矿，不准喝酒。如果到年底安全不出事，他专门犒劳大家。

关于贯彻这次会议精神，大家一定要认清大局，切实做到四个“严”，即要求要严、措施要严、制度要严、追究要严，归结到一点，就是要严字当头抓安全。从表面上看，严字有些冷酷，似乎不近人情，但安全工作只有在严上下功夫，才能保护职工的生命健康，持续干部的政治生命，是对广大干部职工最大的爱护。

二、发挥“三个作用”，实现两个确保

“三个作用”即党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。“两个确保”，即确保召开期间的安全生产，确保年底前实现安全生产。刚才，杨总已经对近期的安全重点、干部作风、监督考核、责任追究等进行了强调。我着重从如何发挥好“三个作用”、为安全生产提供坚强保证方面，讲几点意见。

一是党委要切实发挥好政治核心作用。政治路线确定以后，干部就是决定因素。政治核心作用的发挥，关键看领导班子，尤其是两个一把手。集团能否保证安全生产，就看在座的各位。不管是大矿矿长，还是小煤矿矿长，党政主要领导都要相互沟通、保持团结、取长补短，不要相互埋怨、互相拆台。相互补台，就会好事连连。就像一支好的篮球队，互相查缺补漏，才能提升整体战斗力，发挥出团队优势。各个五职矿长就像是球队的主力队员，发现隐患和问题，无论是否分管，都应该及时提醒。如果班子成员不能相互补台，出了问题一样受处分，田庄选煤厂上次发生的稳定问题就是典型。一个好的班子长期在一起磨合，性格、知识水平、优缺点都非常熟悉，能否搞好安全、经营、稳定等方方面面的工作，就看能不能相互团结、相互补台。只有班子团结，政治核心作用发挥好了，党支部、党员作用的发挥才能有保障，各项工作才能更有成效。

二是党支部要切实发挥好战斗堡垒作用。如果支部书记、队长带领广大党员能够发挥好战斗堡垒作用，我们的安全就会有很大的基层保障，因为安全事故大多都是从区队、班组的薄弱环节突破。如果党支部的作用发挥的好，把区队、班组这两个薄弱点打造成坚固的堡垒，安全就不会发生问题。战斗堡垒以往是生产型的，现在需要复合型的、智慧型的，首先要把安全放在第一位，着力打造落实科学发展观的战斗堡垒，打造能搞好安全生产的战斗堡垒。就像部队打仗一样，能够做到自己不损伤，把敌人消灭，这才叫本事。煤矿干部

都要具备这种素质，每个支部都要做能打胜仗的部队。为啥选拔煤矿干部，强调井下一线经历，就是要锻炼干部应对急难险重任务的真本事。尽管过程很艰辛，但这是社会对我们的要求，是组织对我们的信任，是职工对我们的希望。

三是党员要切实发挥好先锋模范作用。党员先锋模范作用的发挥，主要在于党委的领导和引导。现在，集团每天工作在一线的党员，应该占所有一线职工的五分之一。各个班组基本上都有党员，各单位也实行了党员责任区，每一名党员在安全管理上都要往前站，有人违章要主动帮助纠正，发现隐患要及时提醒整改。如果每名党员都能起到监督和自我监督作用，起到超前排查各类隐患的作用，可能很多不安全因素在班组就消除了。如果每个班组没有了隐患，就不会发生事故，即便是系统上出了问题、出了大的事故，党员政治觉悟高、专业知识强、先锋模范作用发挥的好，就可能带领职工迅速脱离危险。因此，每一名党员，不管是在地面、还是井下，都要身先士卒，发挥好先锋模范作用，影响和带动周围的人，努力形成人人向优秀党员看齐、个个向模范党员学习的良好氛围。

同志们，做好期间和年底前的安全生产工作，责任重大，使命光荣。我们一定要牢记职责和使命，紧紧围绕中心任务，切实发挥好各级党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和广大共产党员的先锋模范作用，为安全生产保驾护航、提供坚强保证。只要这三个作用发挥好了，发挥充分了，“两个确保”的目标就一定能够实现。

全托园安全工作会议讲话篇二

河南航空公司的安全事故给我们敲响了警钟。东航从进入下半年以来，安全形势十分严峻，为此，股份公司决定开展为期两个月的安全整顿。这次河南航空公司的安全事故，更能显示出公司安全整顿的重要性。所以针对这次事故，针对东航当前安全形势严峻的情况，我们要拿出办法来。刚才海鞠

副总裁、晋豫副总都对当前的安全工作提出了明确的要求，我再强调几点：

二、在确保安全的情况下，组织好近期的生产。所有的安全管理干部，立即取消休假；有休假在外的，要马上回到岗位，越是困难的时候，干部越要在岗。还有，要防止忙乱、防止连锁反应，因为民航事故发生以后，最可怕的就是连锁反应。发生事故以后，飞行、机务人员心理有可能会发生变化，心理发生变化就有可能出现忙乱，就容易造成操作动作走形。所以这个时候一定要防止发生连锁反应，要求我们的干部到一线去，把近期的安全生产组织好。还有发生这次事故以后，一段时期内旅客心理会很紧张，要加强客舱管理方面的工作，做好旅客的解释、安抚工作。在这种情况下，要加强对客舱安全的重点监控，尤其是加强起飞、降落前的检查。特别是要做到在我们自身实力允许、确保安全的情况下，来组织生产。对我们的航班、对我们的飞行量、对我们的实力，每一个单位都要认真的评估，不论市场再好，不论效益再高，安全上不能踩红线，不能出现超时。要认真评估一下，认真清理一下，在确保安全的情况下，组织好近期的生产。

三、严把四个关口。一是飞行准备关，我们的准备要加强，准备工作要细，准备工作要考虑好各种困难和因素，尤其是要做好特殊情况的处置预案，真正起到准备的作用。二是飞机放行关，飞机适航不适航、能不能确保安全，机务系统要把住这个关口，对一些保留故障，涉及到安全的，要严格把好关口，不能放行的，千万不能蛮干。三是天气放行关，天气适合不适合，能不能保证安全，飞行前运控人员跟机组一定要共同来研究，联合放行；针对特殊天气比较多的情况，要做好各种应急预案。四是机组搭配关，现在航班量比较多，飞行员较为紧张，各单位都想充分利用机组资源，但是要根据天气、所飞的机场、所飞的航路，真正把住机组搭配关口，从公司七月份以来发生的问题来看，我们在机组搭配方面还存在不少问题。“四个”关口，必须严把。

四、针对重点单位、薄弱环节，迅速采取有针对性的措施。公司目前的重点单位有下面几个：第一是四川分公司，因为刚组建，安全管理是否到位？再一个武汉有限公司，今年以来，尤其是上半年，不安全事件发生较多，而且武汉有限公司异地、跨地域的飞行太多；还有一个江苏有限公司，近期刚出了擦发动机的重着陆事件；联合航空公司，因为联合航空公司组建的时间不太长，安全的基础还不牢固；再有就是中货航，尤其是md-11飞机要特别关注，前段时间汉莎航空公司摔了一架md-11飞机；另外中货航引进b777后，飞行力量严重不足。这五家单位，还有1-7月份发生问题比较多的单位，要作为这次安全检查、安全整顿的重点。

从薄弱环节来看，我们的薄弱环节是什么？经过分析，有以下几个方面需要加强：一是异地驻组和跨区域飞行的安全管理问题，是我们的薄弱环节。我们现在跨区域的大量飞行，跨区域的异地驻组，造成安全链条长了，安全管理是弱项，这个安全管理的责任要落实给机长。尤其现在旺季，公司在内蒙飞的比较多，不论是武汉公司、江苏公司，还是有关分公司，在内蒙飞的不少，安全管理有没有跟上？再一个监装监卸问题，这也是我们的薄弱环节，要加快监装监卸检查队伍的建设。原来上航有些好的做法，重组后这些好的做法没有坚持，隐患不少，所以监装监卸的检查队伍要尽快的组建起来；另外，1-7月份发生了很多不安全事件，很多不按章操作的事件，很大的因素是检查、监督没有跟上，监督、检查要加强力量；还有安检的设施设备，有的严重不足，有的达不到要求，要尽快配备。在安全的投入上要舍得，资金上股份公司给予充分保证，要把在安全需要上的紧急投入，尽快列出清单，尽快解决。尤其是中联航的安检设施、设备，要尽快到位。还有异地借调人员的管理问题，公司为了盘活人力资源，不论是飞行、机务、乘务，都有不少异地借调人员，异地借调人员的安全管理要跟上。对老旧飞机如何加强维修，如何确保安全，过去这块也是我们的薄弱环节。要针对这些薄弱环节，采取有针对性的举措和措施，快速改进。

五、抓好“四项”建设。上次安全整顿会上，已经传达了刘总的指示，要把“四项”建设作为公司从现在开始、乃至相当长时期内的重要任务，不是一天两天的事，要下大功夫，长期抓好。“四项”建设就是作风建设、技术建设、道德建设和思想文化建设。作风建设很大程度上影响着安全，“四项”建设要在股份公司层面上推出若干规定，每个单位要根据自己的情况，围绕着如何加强“四项”建设，尽快出台办法、出台举措。

希望各单位能真正地吸取这次空难血的教训，切实抓好本单位的安全，为我们公司的发展创造良好条件。

全托园安全工作会议讲话篇三

同志们：

今天在这里召开这次会议，主要内容是安排部署交通运输系统**年春运工作，做好今冬明春安全生产工作。刚才，局长传达了春运领导小组名单、实施方案和应急预案，我完全同意。现就近期工作，讲以下四点意见：

一、统一思想，提高认识，全面完成**年春运工作

**年春运工作已开始，按照省、市提出的“首要安全、科学组织、确保畅通、周到服务”的总体要求，努力实现“平安春运”的工作目标，要做好以下几方面工作：

(一)抓组织。成立全系统春运工作领导小组，各单位、各道路运输企业也要成立相应的领导小组，要深入到春运第一线，加强对春运期间运输组织和安全生产工作的指导，监督力度，检查春运各项措施的落实情况，及时发现解决运输生产中存在的困难和问题，特别是要认真排查各种隐患，切实进行整改，保障春运工作顺利进行。

(二)抓监管，确保春运安全和行业稳定。一是切实落实排堵保畅要求，以客货车辆整治为重点，优化行业班线、走向、站点设置，减少对城区的压力。大力整治客车超载，货车超载超限工作，确保公路畅通。二是开展安全工作专项整治，春运期间各单位要从消防安全、生产安全、客运安全等方面入手，严禁安全技术条件不达标的交通工具投入运营。客运站要切实加强“三品”查堵工作，坚决把“三品”堵在车站外。三是完善各项应急预案和指挥网络，结合实际制定春运实施方案，建立内外结合、上下联动，信息畅通，行动迅速，处置有效的应急指挥网络。四是以方便旅客出行为目标大力开展优质服务，在保证服务供应正常基础上不断提高服务质量和水平，展现交通运输系统良好的自身精神风貌。

(三)抓基础，规范道路设施。公路以防冻防滑为重点，加强公路养护检查，认真抓好各路段和桥梁的检查，及时处置坑槽、臃包等影响行车的路面病害，搞好路面保洁，配齐、配全和规范各类公路标志线，完善特殊路段、急弯、险坡、宽路、窄桥以及各施工工地、料场等处的警示标牌、警示桩、防撞护栏等设施。对干线和乡道公路进行一次全面检查，认真做好各种预案，备足物料和车辆。路政大队要加大巡查力度，科学调度，合理分工，周密安排，对乱停、乱放、乱搭、乱建要及时清理，排除各种隐患。

(四)抓落实，实行责任追究制。系统各单位要按照省、市、县的统一部署，把春运安全生产工作作为当前一项中心任务来抓；各单位领导要高度重视，认真负责，单位主要负责人作为安全生产第一责任人，负总责、亲自抓，确保人民群众出行放心，舒心，确保春运工作有序、圆满。

二、警钟常鸣，精心安排，认真做好各单位安全生产工作

安全生产无小事，责任重于泰山。冬季是道路运输的高峰期，受雨、雪、雾、冰、严寒等极端天气的影响，是交通事故的多发期，防火、防盗更是关键时期。近期每次会上反复强调，

就是要警钟长鸣，防患于未然，这不仅是为了单位财产安全和干部职工人身安全的重视，更是对我们广大职工的负责。安全生产只有常抓不懈、抓紧、抓细、抓严、抓实、抓出成效，才能有效杜绝各类事故，特别是重大事故的发生。

(一)认真做好各单位安全保卫工作。做到各单位、所、场、站、施工工地二十四小时有人值班、巡查，对进入人员进行登记，做好电话有人接、值班有记录。进行全系统安全隐患大排查，防止各类事故的发生，提高单位职工的防火、防盗意识，做到有患必查，有责必究，把安全隐患处理在萌芽状态。

(二)做好各种车辆的安全检查，杜绝由于车辆故障引发的交通事故。对施工中的各种工程车，工程机械进行检修，确保正常无故障。同时，加大对单位干部职工的安全教育力度。公务用车实行出入登记，节日期间除不影响正常的工作外，其余车辆一律封存。专职驾驶员一律不准饮酒，其他驾驶人员坚决做到开车不喝酒，喝酒不开车。

(三)节日期间走亲访友，同学朋友聚会，本着对他人、对自己，更是对亲人负责的态度，少饮酒，更不能酒后失态、失德，干一些违法违纪的事，影响喜庆节日的气氛，甚至造成不必要的经济损失和终身遗憾。

三、加强学习，切实转变工作作风

一是紧紧围绕省委“八条”、“市委十条”意见，认真做到政治清明，干部清正。把中央、省、市、县改进工作作风密切联系群众精神落实到具体工作中云。二是认真学习《省、市关于改进工作作风密切联系群众的若干意见》，把学习落实到行动中来，落实到工作中来，切实做到有令必行，有诺必践，不走形式，不搞变通，突出为民、务实、清廉的要求，改进公务接待，狠抓行业管理，治理公路“三乱”，规范执法行为。三是开展警示教育，加大廉政宣传力度。结合我局

实际，在全系统开展一次向模范人物学习，向系统内先进模范学习活动。让“求真务实，实干兴业”的良好作风在各单位、各股室得到体现。四是令行禁止，各单位一律取消团拜、联欢、年终聚餐等活动，压缩一切不必要的开支。

全托园安全工作会议讲话篇四

同志们：

公司今天召开这次安全生产会议，即是对20xx年工作的全面总结，也是对20xx年工作的安排部署，意义重大。刚才程部长做的讲话十分重要，我完全赞同，希望各部门、各单位回去以后认真学习贯彻执行。回顾过去的一年，我们取得了不错的成绩。展望崭新的今年，我坚信，在公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们一定能够圆满实现今年的安全生产目标，把今年安全生产工作做得更好。借此机会，结合公司的实际情况，谈几点意见：

一、要充分认识制度化建设的必要性

制度化管理是实现企业安全生产长治久安的关键环节，进一步加强安全生产的制度化建设势在必行。要继续落实公司已制定的安全生产方面的规程、制度及标准，深入抓好《安全生产管理制度汇编》等所规定的各项规章制度的贯彻执行，严格用制度统一大家的认识，统一大家的意志，统一大家的行为；要继续完善公司安全管理的规章制度，根据管理体制变化、生产实践变化、客观环境变化等情况，及时修改和调整有关的安全规程制度，做到早制定早执行，生产管理部做为专职部门要多下些功夫。在制定完善的过程中，要注意积极吸取先进的管理理念和管理经验。

二、要正确处理好改革与安全的关系

要以高度负责的精神抓好辅业体制改革过程中的安全生产工

作，保证体制改革的顺利进行。要认真分析改革不同时期安全生产的特点，研究影响安全生产的各种因素，并积极提出切实的对策和建议，将影响减少到最低限度。要充分认识到改革过程中干部职工的思想波动是正常的，关键是如何引导和把握。改革到位之前，要坚持现行的规章制度不变；改革实施过程中，要保持安全生产的整体稳定性；对改革后的问题要积极加以研究。

同时正确处理好效益与安全的关系。任何时候我们都必须坚持以经济效益为中心、以安全生产为基础的工作方针不动摇。经济效益必须建立在安全生产的基础上，不能单纯为了追求经济效益而损害安全生产；相反，只有夯实安全生产基础，经济效益才有可能实现。

三、要加强安全生产业绩考核

安全生产工作既要落实责任制，也要加强考核；既要有压力，也要有动力；既要增加责任心，更要调动积极性，激发创造性。要按照层次分明、权责明确、程序严密的责任管理体系要求，继续将安全生产工作重心下移，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，引起各部门、各单位负责人对安全工作的高度重视；要建立健全安全生产管理台账，细化、量化考核标准，将安全管理融入车间、班组、个人的绩效考核之中；要继续完善安全生产监管机制，无论机构、人员怎么变，必须确保专兼职安监队伍不减；要充分分析构成安全工作的影响因素，科学安排各项工作，消除、预防、避免事故发生。

四、要强化对员工的教育培训和管理

我们要看到，员工素质的提高对保持安全生产的稳定局面具有重要的意义。要加大对员工的培训力度，抓好职业道德和职业素养的培训，重点强化业务技能的培训。同时，要坚持从严治企的原则，严格管理，严肃纪律，奖罚分明。对于在安全生产和优质服务工作中作出突出成绩的要给予表彰和奖

励;对于各种违章违纪者，要严肃处理。

同志们，抓好安全生产贵在实际行动，我们要按照公司的统一要求，进一步振奋精神，创新工作，建立一个安全、祥和的发展环境，为阳泉实业的改革、发展、稳定多做贡献。

我的讲话完了，谢谢大家！

全托园安全工作会议讲话篇五

实践使我们认识到：抓安全必须坚持科学发展观，必须做到以人为本抓教育培训。因此，我们把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地。我们充分利用周一安全活动日，周五业务学习日系统学习了《安全生产法》、《煤矿操作规程》、《安全质量标准化标准》等多项安全法律法规。

生产科室工程师以上管理人员备课讲解，职工建立学习记录，并坚持现场提问安全知识，每次提问2~3名职工，对回答不上来的通知区队班后学习相关知识，从而大大增强了职工学习业务知识的积极性，提高了依法操作能力。我们在强化职工教育培训的同时，也注重对生产科室管理人员的培训教育，规定了学习内容，进行闭卷考试，不合格给予补课、补考。

同时采取生产科室管理人员每周五上技术大课活动，由专业副总集中授课，进一步提高了生产科室管理人员的综合技术素质。在抓职工教育培训上，我们还坚持突出重点，不拘形式，班前宣誓，班中警示，班后分析考核落实，特别是加强对新入矿劳务工的教育培训。

在职工学校集中培训、区队规程考试合格的基础上，入井作业后，由专业副总及生产班子领导对其进行为期一周班前一小时集中强化教育，真正使他们认识到如何安全、怎样安全。

通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

二、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。

要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。

各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。xx月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

三、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。

在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。

验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。

同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。

此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

全托园安全工作会议讲话篇六

同志们：

下面，根据会议安排，我就全市安全生产工作先讲两点意见：

一、x年工作的简要回顾

过去的一年，各镇乡、街道和各部门单位围绕市委、市政府关于安全生产工作的一系列安排和部署，强化责任，真抓实干，确保了全市安全生产形势的稳定好转，各项指标都在金华市下达的控制指标内。

(一) 安全生产各项专项行动取得实效。全市开展了打非治违、安全生产大排查大整治和涉氨使用企业专项排查整治等专项行动。在打非治违中，检查单位3078家，对企业实施警告25次，责令改正、限期整改、停止违法行为513起，没收违法所得、非法生产设备15起，责令停产、停业、停止建设9家，关闭非法违法企业1家，实施经济处罚83万元；安全生产大排查大整治专项行动中，全市检查企业(单位)26643家次，发现隐患10782处，其中当场整改9247处，限期整改1485处，落实整治资金230.8223万元；涉氨企业安全专项治理中，共排摸涉氨企业27家，排查一般隐患99条，投入整治资金174.9万元。

(二) 安全生产基层基础工作不断夯实。我市被确定为金华市唯一的安全生产示范市创建县市，x年296家通过金华评审(包括往年达标企业已达337家)，超额完成了金华市下达的319家的任务，企业安全生产标准化建设走在金华市前列；开展大型商(市)场安全管理创新工作，世纪联华东阳店安全生产管理创新试点经验在全市进行推广；全力推进区域性应急队伍机制建设，结合“大手笔创新”活动，对4支危化、矿山区域性危化应急队伍开展管理机制创新，建立完善专业应急救援队伍保障及运作机制，建立健全劳动保障制度，确保队伍运转的常态化。

(三) 隐患排查整治不断深入。市政府挂牌整治了3批14家重点隐患单位，全面完成了金华市级以上公布的26个重点隐患整治任务。深入开展重点行业和领域的专项整治，在道路交通安全专项整治中，整治各类事故黑点10处，临水临崖5处，开展4条省道复杂路段综合治理，完成了全市道路标线重新施划工作；查处无证驾驶2187起、饮酒驾驶2212起、醉酒驾驶430起、超速76704起、机动车闯红灯6531起、非机动车违法10918起，行人违法1137人次，违法停车33447辆次。在危化品安全整治中，编制了化工产业安全发展规划，完成莹光化工、吉星涂料的关闭工作，对城区3家安全间距不足的企业实施限期搬迁；严厉打击危化品违法经营行为，查扣危险化学品350余吨，刑事拘留2人；开展了充氮保护系统、安全仪表系

统、紧急停车系统、万向节管道充装系统等10个先进技术项目的推广工作。康裕、绿色电化学自动化控制系统得到省补助资金45万元。在消防安全整治中，下发责令改正通知书827份，下发行政处罚决定书97份，下发临时查封决定书23份，责令“三停”38家，罚款120.9万元，拘留2人。在矿山安全整治中，推行矿山萎缩化管理，严格地下矿山实行领导带班下井制度，实施矿山企业全员集中培训制度。在建筑施工安全整治中，办理在建工程安全生产监督手续137个，发现工程安全隐患1766项，签发隐患整改通知书187份，整改率达100%。在特种设备安全整治中，实行特种设备使用单位分类管理，构建特种设备安全多元共治的大监管格局，得到了省质监部门的充分肯定；开展固定式简易升降机专项整治工作，对3名涉嫌非法生产销售伪劣产品的人员进行立案侦查，强制拆除289台“三非”简易升降机。

(四) 安全生产宣传培训工作成效显著。围绕全国第十二个“安全生产月”活动，举办了安全生产宣传咨询日等17项全市性的活动；深化全员安全培训工程，全市共举办生产经营单位主要负责人培训班23期培训1892人，生产经营单位安管人员培训班21期培训1843人，特种工23期，共培训2196人，全员安全培训师班1期培训62人，全面完成金华市下达的培训任务。

在肯定成绩的同时，我们要清醒的认识到，当前安全生产形势依然严峻，任务依然艰巨：一是考核压力越来越大。今年省政府把多年来一直沿袭的三个“零”增长考核指标改为确保事故起数、死亡人数、单位生产经营活动死亡率三项指标持续下降，“零”增长与持续下降是两个截然不同的概念，“零”增长还包涵可以与上年持平，下降意味着必须是负增长；且经过九年的“零”增长和考核控制指标数的减少，再下降的空间越来越小。二是监管任务越来越重。我市是金华各县市中安全监管任务重、压力最大的县市。危化生产经营单位、矿山企业数量居金华各县市之首；道路交通连续几年都发生了较大以上事故，仅此一项在平安考核时就被扣了12分；量大面广的中小企业安全基础薄弱，消防安全隐患突出，特别是去年夏

季连续发生3起有较大影响力的火灾事故；尽管在建筑施工领域安全监管上进行探索，施工事故多发的局面有所改善，但压力仍很大，包括道路施工今年又发生了6起事故，当然6起事故涉及到高速公路施工、无资质建筑施工等多个方面，除此以外，涉氨企业、液化气、化工管道等往年非传统重点行业领域的监管也面临严峻考验，不确定因素很大。三是工作要求越来越高。一方面安全生产工作被提到了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”、“不可逾越的红线”的高度，另一方面当前安全生产责任落实不够到位，镇乡街道安全监管基础薄弱，网格化管理不到位；部门的监管合力有待进一步形成，部分行业部门安全管理工作削弱，安全生产监管机制尚未理顺。四是对自然灾害的防范工作还需加强。2月13日，磐安县万苍乡发生一起老旧会堂坍塌事故，截止目前已造成10人死亡、90人受伤。这也给我市提出了深刻的警示，市委、市政府办公室已经在第一时间下发了《关于切实做好当前公共安全工作的通知》，重点强调了要切实加强对群体性活动的审批管理，公共场所、危旧房和违法违章建筑的安全管理，食品安全管理和禽流感防控，交通安全、消防安全、自然灾害、烟花爆竹销售燃放、工矿企业等方面安全管理，请各镇乡、街道和相关部门要严格按照文件要求，全面开展隐患排查整治，严防公共安全和安全生产事故的发生。

二、全力抓好x年的安全生产工作

今年我市安全生产工作将围绕“确保事故起数、死亡人数、单位生产经营活动死亡率三项指标持续下降、确保不突破金华市下达的考核指标”两个目标，重点做好以下六个方面的工作，概况起来为六个“两”：

（一）抓好两个宣贯

第一，继续抓好关于安全生产工作的系列重要讲话的宣贯。去年以来，对安全生产工作发表了一系列重要讲话，从坚持以人为本的科学发展观和党的群众路线的高度，深刻阐述了

加强安全生产的极端重要性，对安全生产工作的努力方向、指导原则、责任体系、政策措施和现阶段的重点任务等，都提出了明确要求，为进一步加强和改进安全生产工作、促进科学发展安全发展提供了明确的指导思想、方针原则和强大的精神动力。指出：发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线；始终把人民群众生命安全放在第一位，坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管，坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全，实行安全生产和重大安全生产事故风险“一票否决”；企业必须认真履行安全生产主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位；继续开展安全生产大检查，做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”，采用不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场，暗查暗访；加大隐患整改治理力度，建立安全生产检查工作责任制，实行谁检查、谁签字、谁负责，做到不打折扣、不留死角、不走过场；深刻吸取安全事故带来的教训，强化安全责任，改进安全监管，落实防范措施，做到“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”；牢牢绷紧安全生产这根弦，把工作抓实抓细抓好，坚决遏制重特大事故，促进全国安全生产形势持续稳定好转。习的重要讲话就是当前安全生产工作的主旋律，各部门各单位要把学习宣传贯彻习的重要讲话精神贯穿安全生产工作全过程，要采取各种形式、在各种场合、各种会议上都可以大张旗鼓地开展学习宣传，进一步增强红线意识和底线思维，做到红线不能触碰、底线不能逾越，营造“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产工作氛围。

第二，省委、省政府即将出台的《关于加强安全生产促进安全发展的意见》的宣贯。去年12月底，省安监局局长曾经到东阳检查安全生产工作，根据他的表述，省委、省政府即将出台《关于加强安全生产促进安全发展的意见》，将从完善安全生产责任体系、健全隐患排查治理体系、建立预防控制体系、提升安全生产治理能力等方面提出了更明确的要求，为加强安全生产工作提供了政策依据和制度保障。全市各部门、各单位接下去要紧紧抓住贯彻落实《意见》的重大机遇

和有利时机，研究制定贯彻落实《意见》的实施办法，要从实现目标、责任分工、保障措施、制度细化等方面制定针对性强、易于操作的具体措施，全面推进《意见》的落实，真正把省委省政府对安全生产工作的决策部署变为具体行动，取得实际效果。

(二)推进“两化”建设

第一，落实企业主体责任的安全生产标准化建设。去年，我市基本完成了规模以上工贸企业的标准化建设。今年，除继续做好x年度未完成达标的少数规上企业、新增规上企业的标准化建设工作外，要重点推进500万以上产值规下企业创标工作。市政府将继续实施奖励措施，各镇乡街道和各有关部门单位要坚持“分类指导、典型引路、全面实施”的原则，抓紧规划，稳步推进，确保按时保质完成目标任务。一是要注重以执法检查推动创建工作的开展。要把未开展安全生产标准化或未达到安全生产标准化三级标准的企业作为安全监管重点，加大执法检查力度，督促企业加快标准化创建工作。安全生产未达到标准化要求，实质就是企业存在安全隐患未整改或整改未到位，存在安全生产违法行为。现在镇乡街道都已委托执法，对违法行为该处罚的就要处罚，要把执法权真正用起来，而且要用好。二是注重与诚信机制融合推动标准化建设。抓紧做好企业安全生产诚信管理机制建设和标准化融入工作，通过推进工矿企业安全生产信用等级评定，有效落实安全生产信用激励约束机制。换句话说，企业安全生产标准化未达标的，就不能评为诚信企业，在用地指标、银行贷款等方面要给予制约。三是要注重加强对评审单位的管理提高创建工作质量。坚持“企业为主、政府指导、中介服务”的原则，依法加强对评审单位的管理，引导、督促评审单位既要优质服务，又要严把质量关。对违反规定、弄虚作假的，要严厉查处。

第二，落实政府监管责任的安全生产网格化管理。去年11月份，省安监局印发了《关于推行基层安全生产网格化管理的

指导意见》，在全省推行安全生产网格化管理工作。安全生产网格化管理实质上是一种安全责任的分片包干管理模式。我市在20xx年开始就着手实施安全生产网格化管理，但由于领导重视程度不同，经济发展状况和安全生产基础不尽相同，安全生产网格化推进工作存在较大差异，有的镇乡街道措施有力，几年来坚持得很好，也有个别镇乡落实不到位，甚至应付了事。安全生产网格化管理是今年全省的一项重要工作，我市作为安全生产网格化管理的先发地区，我认为主要抓深化、抓规范，具体抓好三个化：一是标准化。在明确各层级网格员的监管任务和职责的同时，科学界定网格人员相应的工作标准，并实行量化考核和效能监督，以更进一步规范监管工作，同时，也可以降低问责风险；二是信息化。在全面摸清和掌握本网格内工矿商贸企业基本情况，依托信息化平台，做好企业安全生产基本信息数据的采集和录入，在“底数清、情况明”的基础上，有针对性地实施动态分类监管，提高监管实际效能；三是制度化。建立健全情况报告、信息移送、台账管理、激励约束等方面的网格工作管理制度和绩效考核奖惩制度，调动网格管理人员的工作主动性、积极性，确保网格体系的有效运作和日常工作的正常进行。

(三)开展两项探索

第一，木雕红木家具行业安全生产综合整治。今年我市被列为全省11个安全生产综合整治试点单位，也是金华市唯一的试点单位。根据去年国务院大排查大整治督查组、省政府安全生产责任制考核组反馈意见和当前木雕红木家具行业安全生产现状，市委、市政府决定在全市开展木雕红木家具行业安全生产综合整治，综合整治将以强基础、建机制、促转型为出发点和落脚点，以拆违章、查无照、除隐患为手段，切实解决木雕·红木家具行业存在违章搭建、无证无照、消防、机械伤害、用电私搭乱接、职业卫生健康、特种设备非法安装使用等影响和制约安全生产的突出问题，有效改善安全环境。上级政府部门对综合整治工作极为关注，市委、市政府也高度重视，将这项工作列入全市木雕·红木家具行业整治的重要内容，

春节后上班第一天，徐书记就带领相关部门到南马镇进行调研，朱市长也在上周的“三改一拆”工作会议上对整治工作提出要求。市政府决定在南马镇开展试点后在全市面上铺开，综合整治工作的方案已拟定，市经信、安监、国土、工商、质监、卫生、电力、消防和国地税等部门单位和所在镇乡街道要根据方案要求，各司其职，加强联动，认真组织开展好“违章建筑大拆除、非法违法大查处、火灾隐患大消除、作业环境大治理、用电安全大提升、管理水平大改善”等六大专项行动，确保综合整治试点工作取得实效。

第二，小微企业“安全托管”模式的探索。探索小微企业“安全托管”模式是市委关于《认真学习贯彻党的xx届三中全会精神全面深化改革再创体制机制新优势的实施意见》确定的安全生产领域改革创新的一大任务。安全托管是指由具有国家规定的相关资质的安全中介机构，及其执业人员为委托企业提供安全生产的日常管理和技术服务，重点解决面广量大的小微企业安全生产“无人管”、“不会管”和“管不好”的难题。安监部门要在认真开展调研的基础上，选择相关行业开展试点，各职能部门和镇乡街道要密切配合，要把安全托管工作与企业分级管理、诚信机制建设、行政执法等有机结合，在试点成功的基础上，争取极早在全市各行业和领域全面推开。

(四)深化两大整治

第一，隐患排查治理。一是要持续深入开展安全生产大检查。一方面要针对季节交替、节假日、重点时段、特殊时期、恶劣天气等情况，开展经常性的安全生产大检查、大整治。另一方面，要按照上级的统一部署，继续按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，开展好各项集中性的安全生产大检查。要创新检查方式，坚持企业自查与政府和部门抽查、督查相结合，按照“四不两直”要求，采取明查暗访、随机抽查、回头检查、交叉互查、蹲点驻守、专家会诊等多种方式，深挖细究，着力排查整治隐患。二是完善隐患排查治理机制。实行隐患排查、登记、整治、验收、销号的闭环管理；继续实

施重点隐患政府挂牌督办制度，督促责任单位落实隐患治理的措施、责任、资金、时限和预案，有效整治难度大、事故易发等突出隐患。三是深入开展打非治违行动。要强化联合执法机制，始终对非法违法行为保持高压态势，严厉打击安全生产非法违法行为。要将“四个一律”作为检验打非治违成效的标准，对发现的非法违法问题，扭住不放、依法严查。

第二，重点行业和领域的专项整治。道路交通、危险化学品、消防、矿山、建筑施工、用电及电力设施等行业领域始终是我市安全生产工作的重点，要紧紧盯住不放，要下大力气、用真功夫来整治。专项整治要做到三个有：一要有方案。市安委会已印发文件对全市层面的专项整治进行了部署，对各项专项整治，各责任部门要制定具体的方案，明确目标任务和工作环节，落实具体措施，有序推进；二要有重点。专项整治不是某个行业和领域年内安全生产工作计划的翻版，胡子眉毛一把抓，面面俱到，到时什么问题也没有解决，年年整治年年老样子。要抓住突出问题，每年都要有针对性的解决几个影响和制约本行业领域安全生产的难点、热点，通过几年的整治，使本行业和领域的安全生产工作提高到一个新水平。三是有督查。职能部门对整治进展情况要督查，市督考办、市安办都要开展督查，及时通报进展情况，确保整治工作到位。

(五) 推进两大工程

第一，深化全员安全培训工程。坚持质量和数量并举，扎实推进深化全员安全培训工程，切实加强对生产经营单位负责人、安全管理人员和特种作业人员的培训，进一步规范培训、考核、发证工作。广泛开展“安全生产月”活动，以安全咨询、知识竞赛、警示教育、应急救援演练等活动引导社会各界积极参与，增强全社会的安全生产意识；发挥各部门单位宣传资源作用，多渠道、多形式地开展安全知识宣传；落实安全生产信息公开和安全生产违法举报奖励制度，维护职工、群众对安全生产的知情权、参与权和监督权，努力形成“关爱生命、

关注安全”的社会氛围。

第二，科技兴安工程。要做好先进适应技术、装备推广工作，鼓励企业积极开发和应用安全生产先进适用技术和装备，认真开展危化自动化安全控制系统改造“回头看”工作，启动城区安全间距不足的加油站埋地油罐增设提高本质安全水平的阻隔防爆技术，埋地储油罐全部采用阻隔防爆装置；鼓励和支持涉及“两重点一重大”装置在设计阶段开展危险与可操作性分析。要做实信息化建设工作，积极推广“智慧安监”管理经验，以全面掌握企业安全生产基本情况为目标，建成并完善企业安全生产基础数据库；建立生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全培训考核管理信息系统，实现上述两类人员的无纸化考试、考场远程视频监控，自动阅卷评分、考核发证、查询及相关信息数据报表的采集、统计、报送等功能。

(六) 把好两道关口

第一，源头关。加强日常许可工作，认真执行安全生产许可制度，进一步加强对矿山、危化品、烟花爆竹等企业的安全生产行政许可管理；严格建设项目安全设施“三同时”制度。稳步推进化工企业进区入园，按照“先易后难、分步实施、逐步推动”的原则，参照周边县市化工园区、危化品专业市场运作的成功模式，力争在危化品经营、储存环节建立专业化市场上有起色，逐步推动我市化工园区(集中区)、专业化市场建设。同时，按照《关于做好城镇人口密集区域内危险化学品从业单位搬迁关闭工作的通知》(浙安监管危化〔20xx〕196号)和全市环保污染整治关停处置工作要求，进一步加强对搬迁关闭企业的安全监管。

第二，应急处置关。一是加强企业应急管理，督促、指导企业建立完善安全生产预案，定期开展应急救援演练，落实安全生产预案报备制度。二是突出加强4支危化、矿山区域性应急队伍建设。进一步加大装备投入，加强人员培训，完善日

常运行机制和考核机制，确保应急时招之即来，来者能战，战之必胜。三是启动化工集中区专业应急队伍建设。开展横店、歌山化工集中区区域安全风险评价，落实风险控制措施，逐步实施集中区重大危险源、重点生产装置集中监控和应急平台建设，整合加强区域应急救援资源，组建专业化应急救援队伍。