

# 最新关键人员离职保密协议书(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 关键人员离职保密协议书篇一

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

- 1，乙方的工作为店面销售。
- 2，甲方为乙方提供相应的培训。
- 3，合同期限为一年，试用期个月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。
- 4，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。
- 5，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。
- 6，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。
- 7，未尽事宜双方另行协商。
- 8，本合同双方签后生效。

甲方乙方

年月日年月日

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

1. 年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何和非法组织成员。
2. 服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

1. 协议有效期：自200年月日至200年月日止。
2. 聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

1. 甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。
2. 甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

1. 严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
2. 尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

## 第五条工作报酬

1. 甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
2. 甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

## 第六条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。
2. 本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签后生效。
3. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签)

年月日

## 关键人员离职保密协议书篇二

法人代表： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

丙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

甲方因工作需要，借用乙方的员工\_\_\_\_\_。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_\_元/月，每\_\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_\_\_元/月的标准向乙方支付管理费。

借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前5日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方

严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

### 三、乙方的权利和义务：

借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前5日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

### 四、丙方的权利和义务：

借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前5日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

## 关键人员离职保密协议书篇三

乙方(员工)\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

身份证(护照)\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

1、从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月。

### 二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位)：\_\_\_\_\_

2、工作地点：\_\_\_\_\_

3、岗位职责(根据公司业务发展需要,公司有权做出相应调整)

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第(\_\_\_\_\_)种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制,即每日工作\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_小时),每周至少休息\_\_\_\_日。

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度,并告知乙方。

甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构:\_\_\_\_\_基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资:\_\_\_\_\_试用期\_\_\_\_\_元/月,转正后\_\_\_\_\_元/月。

2、绩效工资：\_\_\_\_\_（详见附页）

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

变更合同应采用书面形式。

变更后的合同文本双方各执\_\_\_\_\_份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身

安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一的，甲方需要裁减人员\_\_\_\_\_人以上或者裁减不足\_\_\_\_\_人但占甲方职工总数百分之\_\_\_\_\_以上的，甲方应提前\_\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应

按国家和省、市有关规定执行。

甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。

甲方应依法向乙方出具书面证明，并在\_\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。

协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十三、双方认为需要约定的其他事项：

## 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (签名)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 关键人员离职保密协议书篇四

甲方根据工作需要，聘请乙方从事市场营销工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：\_\_\_\_\_ 本合同有效期限为年，自20年月日至20年月日止，合同期满聘任关系自然终止，其中前个月为试用期。
2. 合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。
3. 合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

### 第二条 工作时间：\_\_\_\_\_

1. 根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

### 第三条 乙方的待遇

1. 乙方工资分为试用期工资和转正后工资两种。工资由基本

工资和提成奖金等构成。

2. 试用期为个月，试用期基本工资为元/月，转正后的基本工资为元/月，提成奖金详见(附件2)销售奖励政策按公司规定发放。

3. 试用期定额任务为月销售额元，转正后定额任务为月销售额元，完成定额任务的(打折的业务额除外)，以业务总额按提成点数计算提成奖金，未达到定额任务的无提成。

4. 其它方面，若业务员考核为优秀或不合格的，则按公司的业务员考核管理制度和业务员管理制度相关内容执行。

第三条甲方的权利与义务：\_\_\_\_\_

1. 为乙方提供与甲方同职员工同等的基本工作待遇。

2. 负责对乙方进行产品工艺、业务技术、职业道德及各种规章制度的培训。

3. 根据乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关产品证件或必要的资源。

4. 每周对乙方的日常工作、相应的业务关系或进程进行督导，协助乙方完成业务目标。

5. 自觉履行双方协商约定的义务；

第四条乙方的权利与义务：\_\_\_\_\_

1. 遵守国家的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益。

2. 遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排。

3. 认真履行岗位职责，努力开展业务，开拓市场，完成甲方

安排的任务目标。

4. 做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好业务计划和安排。
5. 按规定及时向公司提交真实准确的客户资料、市场信息以及各项业务活动信息、数据等。
6. 积极维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。
7. 遵守双方约定的保密协议，严格保密甲方所有商业资料，不得向任何第三方泄露非甲方已公开的商业资料，严格执行各项相关条款，违约者追究其法律责任。
8. 签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织、个人进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单、转客给其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时终止其合同，甲方取消乙方全部销售奖励并有权要求乙方赔偿所有损失。
9. 终止合同后，乙方不得以甲方的任何名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关法律责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。
10. 乙方在合同期间发生的一切债务及纠纷均与甲方无关。
11. 乙方在合同期内以甲方名义从事非公司允许的活动和违法犯罪行为均为个人行为，与甲方无关。
12. 乙方需对自己的人身安全负责。对于非工作造成的身体疾病或其它非工作原因直接造成的伤害完全由乙方自行负责。
13. 自觉履行协商约定的义务。

## 第五条聘任合同的变更、终止和解除

1. 本合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
2. 聘任合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘任合同即自行终止。
3. 经聘任合同双方当事人协商一致，聘任合同可以解除。
4. 协议双方，当任何一方进入最终清算期无需任何通知，本协议自动终止。

乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行“培训/教育协议”的约定。

- 1) 经验证乙方提供了虚假的人事资料。
- 2) 在试用期内，被证明明显不符合应聘岗位要求。
- 3) 严重违反工作纪律或甲方各项规章制度管理制度。
- 4) 乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。
- 5) 乙方的不当行为损害了甲方有关声誉，或在业务过程中，直接或间接损害了甲方的利益。
- 6) 乙方连续二个月无任何业绩或达不到公司基本要求的，甲方有权终止合同。
- 7) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘任合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘任合

同达成协议的。

8) 符合国家、地方法律法规中可解除合同条款的。

## 第六条其它事项

2. 乙方须仔细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

3. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

5. 本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

6. 本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 关键人员离职保密协议书篇五

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会。为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

## 一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1. 业务信息：业务信息的范围包括但不限于甲方的销售方案、物流配送、产品价格、产品包装、加工流程、电商销售数据、网络渠道、客户信息、推广活动、涉及商业秘密的业务函电等。

2. 经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、投招标中的标底及表率内容等。

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4. 乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

## 二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1. 不得刺探与本职工作或本身义务无关的甲方商业秘密；

2. 不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；

4. 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动；不得与竞争企业或个人透露甲方任何工作内容与公司任何信息。在劳动合同终止后，不得直接或间接的劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位；在劳动合同终止后 年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

6. 不得为自己利益使用或计划使用；

10. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公告，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

### 三、保密期限

甲乙双方确认。乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

### 四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

2. 若因乙方前款的违约行为造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任(如乙方已经支付违约金的，应予以扣除)，具体损失赔偿标准为：

(1) 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

(2) 依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。

(3) 甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担；

(4) 因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择

根据本协议四、违约责任第1.2.款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3. 乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可根据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

4. 乙方因个人过失造成的甲方商业机密泄露，并造成甲方损失的，甲方可依照上述四、违约责任第1.2.3.款酌情执行处罚。

## 五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有乙方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

六、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

七、本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

八、本协议签订地为：\_\_\_\_\_

九、双方确认，在签订本协议前已经仔细阅读本保密笑意，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_