

最新医院岗位廉洁风险点防控工作总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院岗位廉洁风险点防控工作总结篇一

岗位工作职责：

(3) 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

(4) 承办公司领导交办的其他工作。

存在的廉政风险点：

1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。

2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。

4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。
防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

医院岗位廉洁风险点防控工作总结篇二

1、中心设备、物资采购监管过程中存在的潜在风险点。2中心药品使用监管过程中潜在商业贿赂风险点。

3、中心信息化工作决策管理中潜在的风险点。

4、要管理全中心人员共同做好廉政建设。

1、健全中心全体人员的岗位职责与规范的操作程序；健全资金审批与监督制度。惩防并举，积极构建反腐倡廉的长效机制。

2、增强廉政意识，增育廉政文化，首先从自身抓起，再教育

全体人员加强廉政建设，注重抓源头治理，加强事前防范，让权力在阳光下运作。

3、加强理论学习，提高政治素质。牢固树立“五种意识”，努力为构建和谐社区中心做贡献。要牢固廉洁意识，讲操守、重品行，树清廉形象。

医院岗位廉洁风险点防控工作总结篇三

通过认真学习，并结合自身实际工作，深入仔细的查找存在的问题，剖析问题的原因，提出切实可行的整改措施，改进工作作风，优化工作效果，提高工作效率。

一、存在问题原因分析

1、是学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。

2、是以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的事情出错，回答不及时，不够耐心。

3、是为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

二、整改措施

1、刻苦学习，振奋精神，努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦，要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2、强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的警长心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的问题中。我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

医院岗位廉洁风险点防控工作总结篇四

(3) 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

(4) 承办公司领导交办的其他工作。

存在的廉政风险点：

1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。

2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，

存在监督不到位的风险。

4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。
防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

医院岗位廉洁风险点防控工作总结篇五

(一)廉政风险。“廉政”，是指政治廉洁；“风险”，是指可能发生的危险，或可能对未来事项产生负面影响的事情和活动。“廉政风险”，就是实施公共权力的主体可能产生或发生滥用公共权力谋取私利的可能性。

(二)防范管理。“防范”，是指做好准备以应付攻击或避免受害。对廉政风险的防范主要是通过一系列办法和措施，有效预防腐败现象的发生，避免造成损失。“管理”在普遍意义上是指在一定的环境和条件下，为了达到组织的目标，通过决策、组织、领导、控制、创新等职能，有效集合和协调组织内的人力、物力、财力、信息、时间等资源的服务或运行过程。而对廉政风险防范的管理，有两个层面的意义。其一，在微观控制层面上指“风险管理”，即对风险进行识别、衡量、分析，并在此基础上有效地处置风险，以最低成本实现最大保障的科学管理方法，其主要目标是预防风险。其二，在宏观管理层面上指“质量管理方法”，主要为“质量管理体系中的pdca循环管理方法”，是把“风险防范管理的质量或成效”作为基本目标对象，实施“计划、执行、考核、修正”循环管理的过程。

(三)廉政风险防范管理。就是针对党风廉政建设领域中可能发生腐败的风险，在微观层面上应用“风险管理理论”，在宏观层面上实施“质量管理方法”的系统化管理过程。廉政风险防范管理，防范的是廉政风险，管理的是防范工作。具体地讲，就是将风险管理理论和质量管理方法应用于反腐倡廉工作实际，针对党员干部日常工作生活中可能出现或正在演化中的腐败问题，采取前期预防、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的pdca循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理的过程。

二、廉政风险的分类及其相互关系

廉政风险具体可分为思想道德风险、外部环境风险、制度机制风险和岗位职责风险四种类型。

思想道德风险：指因私欲、私利等自身思想道德偏误或因亲情请托等情节，可能造成个人行为规范或职业操守发生偏移，行政管理行为失控，或授意他人违反职业操守，导致行政行为结果不公正不公平，行政行为对象利益受损或不当得益，

构成“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

外部环境风险：指为了达到行政结果有利于自身利益的目的，行政管理对象可能对相关行政人员进行利益诱惑或施加其他非正常影响，导致行政人员行为失范，构成失职渎职或“权钱交易”等严重后果的廉政风险。

制度机制风险：指由于缺乏工作制度的明确覆盖，工作程序的明确规定，工作时限、标准、质量的明确约定，个人自由裁量空间较大，缺乏有效制衡和监督制约，可能造成行使权利失控，行政行为失范，构成滥用职权、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

岗位职责风险：指由于岗位职责的特殊性及存在思想道德、外部环境和制度机制等方面的实际风险，可能造成在岗人员不正确履行行政职责或不作为，构成失职渎职、“以权谋私”等严重后果的廉政风险。

“四类风险”的相互关系：思想道德偏误是导致“以权谋私”等腐败行为的主观诱因；外部环境影响是导致“以权谋私”等腐败行为的客观诱因；制度机制缺陷是导致“以权谋私”等腐败行为的必要条件。

三、廉政风险管理的预防措施

针对确定的廉政风险点，建立前期预防、中期监控和后期处置“三道防线”，对可能发生的腐败行为实施有效控制。

1、前期预防措施是针对风险点采取的预防性措施。主要是综合运用各种工作手段，主动防范思想道德风险、制度机制风险和岗位职责风险，最大限度地降低腐败行为发生的可能性。制定前期预防措施的关键在于从本单位、本岗位的具体工作中找准“风险点”，将前期预防措施明确为具体工作任务，以便组织实施和监督考核。

2、中期监控机制是开展风险预警和工作检查的动态性措施。主要是通过信息监测、定期自查和垂直抽查等三种手段，对党员干部行为、制度机制落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题。落实中期监控机制的关键在于发挥好各类监督渠道的作用，形成对廉政风险的有效监控；同时发挥好质量管理机制的及时纠错功能，确保各项前期预防措施落实到位。

3、后期处置办法是针对中期监控发现的问题实施的惩戒性措施。主要是通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，对存在风险表现的个人进行告诫，对前期预防不到位的单位进行督导。实施后期处置办法的关键在于对可能发生的腐败问题实施超前处置，及时纠正偏差，避免廉政风险演化为腐败行为。

四、廉政风险防范管理的程序

廉政风险防范管理工作以年度为周期，具体可分为“查找及评定风险等级(计划)”，“制定并实施防范措施(执行)”，“检查及考核防范效果(考核)”和“完善并形成操作规程(修正)”四个循环渐进的管理环节：

(一)查找及评定风险等级(计划plan)□从行政管理事项流程入手查找可能发生“以权谋私”等腐败行为的薄弱环节，按照“四类风险”涉及内容确定“风险点”，评估风险等级。

(二)制定并实施防范措施(执行do)□对可能发生“以权谋私”等腐败行为的重要行政管理岗位，有针对性地严细工作制度程序，明确工作标准和重点工作岗位工作环节的监控措施。落实预防措施，对行政管理人员进行有效的预防腐败的思想教育，避免苗头性、倾向性问题变为违纪违法行为。

(三)评估及检验防范效果(考核check)□按照统一考核评估标准，对比预防措施实施前后的效果，对于未实现预定目标或

实际出现了“以权谋私”等腐败隐患或问题，要重新分析查找原因，制定防范措施，直至达到预定目的。

(四)完善并形成操作规程(修正action)[]总结推广预防腐败工作成效及经验，把注重预防的行之有效的对策措施纳入日常工作制度，不断修正完善和规范行政管理工作，确定下一步廉政风险防范管理工作的目标。

五、廉政风险防范管理工作的特点

1、注重预防。引入风险管理机制，在明确和充分评估廉政风险种类和级别的基础上，通过制定和完善有针对性的预防措施，建立预警和防范机制，做到弥补漏洞，降低风险，防患于未然，把保护干部和注重预防的工作落到实处。

2、突出重点。紧密联系所承办的具体行政事项，通过查找评估廉政风险和制定防范措施，把重大决策、重大政府投资项目安排和大额度资金审批及使用、重要人事任免等重点工作岗位和关键环节纳入重点监控管理范畴。

3、过程管理。按照全面质量管理原理，对管理事项从经办开端到完结进行全程监测，通过预防措施，及时发现潜在的廉政风险和管理的薄弱环节，纠正问题，循环往复，达到规范行政行为的目的。