

2023年安全标准化评审员证书考 安全标 准化自评报告(大全6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全标准化评审员证书考篇一

安全生产标准化自评报告(内部资料)

为切实加强安全生产基础工作，提高安全生产管理水平，有效预防和减少各类安全事故，进一步落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》(国发[xx]23号)，贯彻落实《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》(中铝安委字[xx]16号)精神，依据《企业安全生产标准化基本规范》(aq/t 9006—xx)和《有色重金属冶炼有色金属压力加工企业安全生产标准化评定标准》(安监总管四[xx]130号)以及相关行业领域的安全标准，公司于xx年11月-xx年3月份结合公司实际情况全面开展安全生产标准化建设工作。公司安全生产标准化建设工作情况汇报如下：

xx年10月份中铝总部下发《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》后，公司领导高度重视，立即进行安全标准化建设工作部署，制定安全生产标准化实施方案。公司要求各部门一把手充分认识安全生产标准化工作的重要性，高度重视安全生产标准化工作建设，认真按照中铝总部指导意见和公司要求认真开展创建工作，以安全标准化建设为契机，健全安全生产长效机制，加强基层和基础安全管理，规范安全行为、有效防范事故。

xx年11月20公司下发《xxxxx公司安全生产标准化建设实施方案》，明确指导思想、工作目标、负责机构、人员职责、工作步骤和工作进度。公司成立以总经理为组长，公司党委书记和副总经理为副组长，公司各部门主要负责人为成员的工作领导小组。同时成立以xxxx副总经理任组长的专家评审组，下设4个专家评审小组，评审组由21名各专业业务骨干组成，负责评定标准内相应类目的评审。实施方案明确要求公司通过全面开展安全生产标准化建设活动，进一步推动和落实安全生产标准化管理，实现安全管理程序化、岗位作业标准化、安全操作规范化，确保xx年三季度前达到国家一级安全标准化企业并通过xxxx总部评审组评审。xx年12月底前通过国家安全生产监督管理局组织的安全生产标准化考评组的验收考核。

按照公司安全生产标准化工作实施意见的要求，公司于12月2日召开公司安全生产标准化建设工作启动会，公司领导和各部门主要负责人参加，会议对实施意见的各项具体内容进行详细讲解。谢金辉总经理在启动会中指出实施安全标准化建设工作对公司安全生产的重要意义，强调各部门要按照公司制定的工作目标、工作职责和工作要求认真开展工作。公司安全生产标准化建设分为宣传发动、自查整改、自评申报三个阶段。会议同时布置了12月份公司安全标准化工作自查自评的具体工作，安全生产标准化建设工作正式启动。

12月份各部门按照确认适用的考评项目、评审组确认各部门适用的考评项目、各部门完成自查报告、审核组审核各部门自查报告、形成公司第一轮自查报告报送总部的5个具体自查工作节点，按时完成公司下达的自查自评任务。xx年12月2日启动会后各部门立即以部门或班组为单位自主组织学习评定标准，逐条对照评定标准考核内容和考核要求，逐条进行现状调查。12月9日各部门向公司报送适合各部门的具体项目，四个专家评审组按照指定的相应类目进行适合项目的审核，审核确认意见于12月13日反馈至各部门。12月27日各部门按

照要求提交第一次现状自查报告，12月31日专家组在对自查报告进行审核的基础上形成第一份公司现状自查报告并反馈各部门。公司要求各部门于xx年1月份起开始针对自查检查的问题边检查边落实整改。公司要求各部门从xx年1月份起开始针对自查存在的问题边检查、边落实整改。

自查阶段13个部门组织的基本规范和评定标准学习培训超过30场次，评审组组织的评审次数9次。通过自查阶段的学习培训，公司员工逐步了解基本规范和评定标准的各项条款。12月份公司宣传部门和安全管理部门通过电子屏幕□oa通知、电子论坛、内部刊物、会议宣传等各种途径，加大对安全生产标准化建设的宣传力度，为启动阶段营造良好的工作氛围。

xx年1月16日公司下发《关于安全标准化建设第二阶段工作安排的通知》，布置第二阶段自查、审核和整改工作。通知要求各部门修正提交自查报告中存在不完整、不准确的问题，重新进行自查自评，27日前再次提交自评报告(书面)。27-31日审核组对各部门自评报告审核后，正式反馈各部门开始整改。第二阶段自查自评扣分共计190分，公司将扣分项目按照责任部门汇总，要求责任部门在2月份落实责任人和完成期限进行整改。

2月份的整改攻坚阶段，总经理在公司各个会议上反复强调整改要求和工作进度，要求保质保量完成各项工作任务，切实把安全生产标准化工作认真做到位、做扎实□xx年2月份，各位分管副总经理亲自挂帅推进分管范围内各部门的整改，有利地推进整改进度。

2月27日—3月1日，由公司副总经理和审核组主要成员组成两个审核组，深入各部门和生产现场进行为期5天的审核。按照从严控制评分的要求，公司第二次自查扣分共计125分，形成第二阶段自评报告，审核后公司要求各部门严格按照整改项

再次进行落实整改。

3月13日，公司对各部门的整改落实情况再次进行检查确认和评分，检验整改项目的进展落实情况。自评情况为：无关项目65分(22项)，第13类目20分不参与考评，实际参与考评项目分值为915分，各项目扣分42分，实际得分873分，按照计分原则公司自评最终得分为95.4分。本次自评扣分涉及第6、7、8、10共四个类目，分别为第6类目设备设施(15项)32分、第7类目生产作业2分(2项)、第8类目隐患排查与治理5分(1项)、第10类目职业健康2分(1项)。

4月5日—4月6日，总部安委会办公室安全生产标准化评审专家组8人对公司进行安全生产标准化建设工作评审。在两天的评审过程中，我们发现了许多自身在安全工作中的不足之处。在本次标准化审核中，管理专家组检查发现管理制度与标准存在一些差距，需要进一步修订完善；现场专家组检查发现一些设备设施、生产作业场所、生产作业行为存在不符合安全要求的情况。

根据总部的评审结果，4月9日公司召集内部审核组进行本次安全生产标准化审核问题的整改会议。会议要求立即组织将审核存在的问题在公司内形成通报，并将各部门整改问题划定整改责任部门，以书面形式交到责任部门进行整改。公司要求各项目由负责人监督落实，从严把关，用一个半月的时间进行整改，两个月内向总部提交整改报告。除总部专家组审核的问题以外，各责任部门和审核小组重新对评审标准细化对照，对标整改。

公司通过1个多月的努力，5月9日公司内部审核组对一个月以来的整改情况进行评审，确认大部分整改项目已完成整改。

5月17日，公司将安全生产标准化评审材料报送福建省安全生产监督管理局。18日，福建省安监局正式发文，同意我司申报国家安全生产标准化一级达标企业。

1. 安全生产目标管理

xx年公司确定并发布了全年的安全生产目标，并按职责以hse责任状的形式将目标分解至公司领导及13个部门，再由部门层层分解至员工。公司制定了完成目标的工作措施并按计划予以实施，制定了《安全生产考核评分标准》，每月对目标完成情况进行评估考核。

2. 组织机构和职责

公司有员工1249人，按规定设置了安全管理机构安全环保部，配备安全管理人员31人。其中专职安全管理人员22名，占员工总数的千分之三以上；其中注册安全工程师9名，比例为45%以上。设立职业健康安全环保管理委员会，安委会每季度召开一次安全专题会议，进行总结及下季度工作计划安排，每次会议均形成纪要。

公司建立、健全安全生产责任制，并对落实情况进行考核。xx年1月，对安全生产责任制进行了适宜性评审，并更新发布。

3. 安全投入

公司保障职业健康安全费用投入，并由财务部门和安全管理部门建立台账。每年制定职业健康安全费用的使用预算计划，并予以实施。缴纳足额的保险费(工伤保险、意外伤害险)，受伤员工获取相应的工伤保险待遇。

4. 法律法规与安全管理制度

公司根据安全生产法律法规与其他要求制定了相应的管理制度，各职能部门定期识别和获取本部门适用的安全生产法律法规与其他要求，并向主管部门安环部汇总。安环部每年进行一次识别和获取适用的安全生产法律法规与其他要求，并发布清单到各单位。及时将适用的安全生产法律法规与其他

要求以培训考核的形式传达给从业人员□xx年进行了职业健康安全法律法规的合规性评价，编制了合规性评价报告。

公司建立健全职业健康安全管理制，对28项管理制度进行了评审，修订并重新发布。全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

5. 教育培训

公司安环部为安全培训主管部门，每年将各部门的培训需要编制成培训计划并由具体负责部门实施，安全培训效果均进行评价和改进。做好培训记录，并建立档案。

xx年10月，公司主要负责人和安全生产管理人员共7名，经福州市安监局考核取得安全管理资格证书。

对新员工进行“三级”安全教育。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。操作岗位人员转岗、离岗2个月以上重新上岗者，均进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员421名均按照相关规定取得特种作业操作资格证书上岗作业。公司根据特种作业人员清单，布置各人员取证、复审时间，保证公司特种作业人员均持证上岗。

公司所有外来参观、学习、施工等人员均进行有关安全要求、可能接触到的危害及应急知识等内容的安全教育和告知，并由专人带领。

公司采取“oa论坛安全专栏”、“安康杯”、“安全月活动”等多元化的形式活动来促进企业的安全文化建设，促进安全生产工作。

6. 生产设备设施

生产设备设施建设均执行了“三同时”，厂址、厂区内各道路、建筑均符合国家相应要求；厂区内的建构筑物，电气、油罐均设置防雷设施。主要生产场所应急照明、消防设施齐全。设备设施均符合要求，同时建立相应台帐，对各设备设施进行周期性维护、保养、检测。

7. 作业安全

各单位对生产现场和生产过程、环境存在的风险和隐患进行辨识、评价、分级，制定相应的风险控制措施，公司形成危险源辨识清单。公司现场定置管理科学、规范，现场施工、日常作业井然有序。公司根据各岗位特点，制作岗位风险安全警示标识并在现场进行张贴，现场警示标志和安全防护基本齐全。

工程项目均发包具备相应资质的单位并签订《外协施工安全管理协议》，并由工程项目所在部门和组织实施单位共同对施工方进行安全交底和日常监管。同时建立合格相关方的名录和档案，根据相关方安全管理情况进行绩效考评，并根据考评结果执行安全准入。

公司执行变更管理制度，对有关工艺、技术、设施、作业过程及环境变更制定实施计划方案，辨识危险源及风险评价并制定控制措施，控制变更风险。

8. 隐患排查

公司制定了《隐患排查管理制度》，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，登记建档。根据隐患排查的结果，制定隐患治理方案，限期对隐患进行治理。在隐患治理完成后对治理情况进行跟踪验证和效果评估。

公司根据现场各项安全类指标、隐患治理情况等项目内容，建立公司、部门、班组的安全预警指数系统，每周收集数据，分析公司安全生产运行情况，并根据运行情况制定整改方案。

9. 危险源监控

公司建立了《危险源辨识风险评价和风险控制》制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等；各部门按照规定对部门的生产设施或场所进行危险源辨识、评价，确定各级危险源，分级管理。

10. 职业健康

公司在工作岗位配备与职业健康保护相适应的防护设施，通风除尘设施基本齐全。为从业人员配备与工作岗位相适应的符合国家、行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照要求佩戴、使用。公司《员工健康体检制度》明确职业危害接触岗位职业健康检查的规定，制度确定岗前、岗中、离岗健康体检。并按规定组织上岗前、在岗期间职业健康检查，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

公司每月对职业危害场所进行检测；每年请有资质机构进行了一次检测、评价，并将检测、评价结果公布、存入档案。

对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所，设置报警装置，制定应急预案，配备现场急救用品。在安全教育培训时对员工宣传和培训生产过程中的职业危害、预防和应急处置措施，对存在职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明。每年按规定向福州市马尾区安监局申报了生产过程存在的职业危害因素。

11. 应急救援

公司制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项预案

等，每年对公司组建的应急抢险队队员以及各现场工作人员进行各预案的培训、演练。公司综合预案及专项预案在论证和评审后报当地主管部门进行了备案。

12. 事故报告、调查和处理

公司制定了《安全事故管理制度》，规定了发生事故后，主要负责人应立即到现场组织抢救，采取有效措施，防止事故扩大并保护事故现场及有关证据。按照事故“四不放过”原则，组织事故调查组或配合有关主管部门对事故进行调查、处理并编制事故调查报告。对事故调查报告书、批复、工伤认定等资料存档并建立管理台帐。定期对国家、公司等相关行业发生的事故进行通报学习。

13. 绩效评定和持续改进

公司制定了《安全生产标准化绩效评定管理制度》，明确组织单位、时间、人员、内容范围、方法与技术、过程、报告与分析等要求。xx年1月公司将安全生产标准化运行情况纳入部门、班组、员工的hse责任状中。并根据要求对各部门进行绩效评定，同时根据安全生产标准化的评定结果和安全预警指数系统，对公司的安全管理工作进行持续改进。

1. 系统运行效果

xx年11月份以来，通过五个月安全标准化建设工作的开展，公司全体员工的安全意识得到强化和提高，法规、制度和规程不断完善，设备设施本质安全水平持续提升，生产作业现场的安全状况得到持续改进，各项安全管理工作得到更加具体的落实。取得的成效主要体现在以下方面：

a. 全体员工的安全意识得到强化和提高各部门高度重视安全标准化工作建设的开展，两个阶段共组织超过50场次的学习培训。公司组织了全员职业健康法律法规、规章制度知识考试(含所有高管层和中层干部)。通过各项安全知识培训考试，公司各

级领导干部、班组长和广大员工熟悉了安全标准化各大类目、评定标准的基本框架、安全管理的基本方法，全体员工的安全生产意识在标准化建设工作中得到强化和提高。

b. 规章制度补充修订完善

公司安全管理部门对照评定标准，补充完善了《职业健康安全环境管理责任制》、《职业健康安全环保投入管理制度》、《安全生产事故应急预案》、《工伤保险制度》、《职业健康管理制度》、《危化品安全管理制度》、《射线装置安全管理制度》、《建设项目安全“三同时”管理》、《安全生产投入》、《岗位达标制度》、《安全隐患排查治理管理制度》、《安全绩效评定管理等制度》、《派遣工管理制度》、《安全管理机构设置和安全管理人員配置管理办法》、《物料堆放管理制度》、《安全环境项目技改审批制度》、《安全标识》等28项制度。全面梳理补充职业健康法律法规清单，制定安字文件修订计划并完成27份安字文件修订，全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

c. 设备设施本质安全水平不断提升。

去年以来，在全公司范围内开展“5s”管理，建立相关制度培训宣传，使全体员工都积极参与到5s活动中。使5s改善从局部活动逐渐转变为全体员工日常工作的组成部分。公司对所有现场进行5s责任区划分，公布5s定置图，明确各区域的5s责任人，各现场实现可视化管理。公司每月对各部门进行5s现场检查，并进行考评，同时根据现场所发现的问题点督促责任单位进行整改，并进行跟踪确认。通过不断的改进和完善，现场物料堆放整齐有序、通道畅通规范、场地卫生整洁爽朗，真正实现了生产现场定置合理，场地划分科学规范，保证了现场员工的安全与健康。

e. 安全管理持续改进，管理过程更加规范有效

评定标准明确要求各项安全生产工作均应按照pdca循环有效进行，各项安全管理活动、监督检查活动体现检查记录和作业标记。公司在整合型管理体系和安全安全管理体系的框架下进一步进行梳理，查找各项安全管理过程的漏洞，完善管理活动各项记录和标记，加强安全管理信息的沟通和处理，加强违规违章检查处罚和事故案例的通报，加强危险危害辨识和控制，加强事故隐患整改不力处罚，加强消除事故隐患奖励力度，确保安全管理过程持续改进，使安全管理更加规范有效。

f. 形成良好的安全生产标准化文化氛围

安全标准化工作建设是一个全员参与，人人受益的过程。随着安全生产标准化工作的推进，公司广大员工把安全标准化的项目条款为工作标准和管理工具在生产现场进行应用，公司内形成重视应用标准条款的氛围。通过各级管理人员和员工对评定标准内安全管理程序和方法的反复学习培训，显著的变化是公司各级管理人员的安全管理知识增强，管理能力得到提高。安全生产标准化的安全文化氛围的逐步形成，对全面提升管理人员和作业人员的安全素质，弥补各项安全工作漏洞，保障设备设施和作业行为本质安全，将产生有力的促进作用。

2. 系统运行中出现的问题和缺陷，下一步工作改进措施

该次评审中发现了公司一些安全生产上的短板问题，如现场2#、3#拉弯矫直机岗位噪声超标、部分钢直梯未按国家规范进行设计、公司无火警集中处理中心等。

在下一阶段的安全生产标准化工作安排中，将对现场的一些问题进行持续跟进，监督责任部门整改落实到位。特别是现场对员工健康、安全方面造成较大影响的事项应坚决限期整

改。

3. 统计技术、信息技术等在系统中的使用情况和效果

根据安全生产标准化建设内容，我司建立了安全生产预警指数系统，通过统计、分析现场反馈的各项安全隐患、人员情况以及安全管理人员检查出的结果，生成公司的安全生产现状预警图，并在公司的信息平台中的“安环信息”专栏进行公布，公司全体人员可通过电子信息平台实时了解到公司的安全生产现状，并根据现状分析进行改善工作。通过信息平台极大的方便了员工对安全生产工作的了解，使员工的对安全的认识更进一步的提升。

4. 安全标准化系统资源使用效果

在建设安全生产标准化工作过程中，公司各部门通力配合，无论是公司领导还是现场班组，都认真对照评定条款，对比不足之处，将安全生产责任落实到实处。同时由各部门精干成员组成的标准化评审小组，在不断的自查、整改、落实中，对条款的认识不断的提高，进而对安全工作的认识提升到了更高的层次。公司的人、物、机得到的进一步的改善。

5. 绩效检测系统的适宜性以及结果的准确性

通过4次公司的安全标准化评定，评定结果总是在不断的进步，公司的安全生产本质管理在不断的改善，最终结果认为公司目前的绩效考评体系是适宜的。

6. 相关方

公司已明确对相关方进行严格的安全准入管理及安全监测管理，对相关方在公司范围内的各项活动进行安全管控。要求相关方在进厂施工作业前应进行安全生产报备并签订安全管理协议，明确双方安全生产责任及义务，并在其施工作业期

间进行安全监管，通过不断的培训、教育以及绩效评定，提升相关方对安全生产标准化的认识，以达到公司、相关方共同关注安全生产管理理念的状态。

安全标准化评审员证书考篇二

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

根据xxxxx有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。

公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。

目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效□20xx年上半年各项安全指标完成良好。

xxxxx有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进

进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

xxxxxx有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根

据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

公司认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价，目前检测结果是“无职业危害场所”。职业健康管理主要有：
1) 在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；
2) 劳动防护用品做到定期更换、检测、维护、保养；
3) 组织员工每年进行健康体检。

在应急救援管理上，公司实行动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，

最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

公司在自查自改的基础上，聘请专家到公司亲临生产现场面对面指导整改工作，充分根据《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》的详细规则和分值规定，反复检查，反复整改，于20xx年11月11日形成自评得分结果：总得分82.3分。具体得分情况如下：

评分细则共194条达标标准，总分1000分；

公司不涉及的共分, 应得分分；

实得分分，得分率82.3%.

依据考核标准得分计算方法：评价等级为二级。

xxxxx有限公司

20xx年11月11日

安全标准化评审员证书考篇三

20xx年，根据上级煤矿安全管理部门关于矿井安全质量标准化工作的相关指示，结合《河南省国有煤矿生产矿井质量标准化标准》要求，成立了以付建伟矿长为组长的质量标准化领导小组，制订了《20xx年度渠里煤矿安全质量标准化年度规划》和实施细则，按质量标准化专业项目，制定了各专业年度安全质量达标规划和验收标准，责任到人，加大奖惩力度，严格监督落实，突出重点，以点带面。实现以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展20xx年度矿井安全质量标准化工作。实现了各专业20xx年度达到河南省二级以上的安全质量标准化矿井。具体情况如下：

（一）统一思想、明确职责、提高认识。

20xx年我矿按照市局和上级批示，积极组织复工复产，在全矿掀起安全质量标准化学习高潮，成立了以矿长×××任组长，总工××、生产矿长××、安全矿长××、机电矿长××为副组长，各科、队长为成员的质量标准化领导小组，制定了严格的年度安全质量标准化规划和实施细则，根据专业特点，认真进行了分工，由各副组长负责相应专业的具体领导，相关科室负责具体管理：技术矿长负责地测防治水和掘进专业，安全矿长负责“一通三防”专业和爆破专业，生产矿长负责调度专业和采煤专业，机电矿长负责机电运输专

业，各自组织制定相应的标准、管理办法，并组织了全矿干部职工认真学习，增强了全矿干部职工对安全质量标准化工作重要性的认识，确立了安全质量标准化工作在矿井生产、安全中的地位，把安全质量标准化工作作为形象工程、效益工程，纳入矿井安全生产长效机制建设中，在全矿职工中形成了“以安全质量标准化促安全，以安全促生产”，“比学习质量标准化标准，比干标准化工程”的良好氛围，为20xx年安全质量标准化工作奠定了思想基础。

（二）、加强检查、重奖重罚、精细管理。

我矿以全员、全过程“上标准岗，做标准工程”为目的，坚持“安全第一、质量为本”推行精细化管理，重奖为标准化工作做出突出贡献的区队、班组和个人，重罚质量始终达不到标准要求的区队、班组。实行工资和质量标准化挂钩的机制，有效有又调动了区队长质量标准化管理的主动性。质量标准化的检查、考核、评比严格按照《质量标准化标准》和验收办法进行详细检查验收，执行旬检、月查、季总结的检查模式，验收实行“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，按验收实际得分情况进行严格考核，根据考核结果进行严格的奖惩。领导小组每月28日下午5点召开专门会议，总结当月质量标准化工作进展情况，同时对下月质量标准化工作进行布署。

在安全、生产各环节中推行精细化管理，注重每个环节，每道工序，把各项工作具体细化，量化到生产全过程，达到人人、事事、处处、时时有制度约束，以精细化的制度、措施去实现精细化的行为、精细化的产出。现在，在采、掘、修理等作业地点形成了不上尺子、不上线绳不作业的良好局面，通过一系列强有力的措施和办法，常抓不懈，使我矿采、掘、修理等各项工作的安全质量标准化工作步入健康向前发展的轨道。

（三）、突出重点、以点带面。

根据我矿煤层为典型的‘三软煤层’的实际情况和特点，我们把“一通三防”、机电运输、防治水作为安全质量标准化工作的重点，同时根据“三软”煤层的受力情况，改进了矿井的支护方式，对运输大巷，回风巷道及管子道，主井筒下部采用u钢支护，对地面机房、井筒、运输大巷硐室等进行了刷白处理，对采区变电所进行了升级改造，对管路、线路进行了重新铺设，刷漆处理，给人强烈的视觉冲击，打造亮点工程，以点带面，努力让老矿井爆发新的青春，从而带动矿井其它专业安全质量标准化的全面升级，使全矿井安全质量标准化工作有了迅速发展。

（四）、依靠科技、保证投入、推动发展。

先进的技术和装备是提高安全质量标准化的重要途径，我们始终坚持优先保证安全质量标准化方面的投入，推广使用新技术、新装备，不断完善质量标准化基础设施。

20xx年矿井质量标准化投入按5元/吨煤标准进行提取，建立专帐，专款专用。全年共生产原煤××万吨，提取专项资金××万元，实际使用××万元。各专业投入费用和所做工作如下：采掘专业资金投入551.73万元；机电运输方专业投入94.5万元；一通三防专业投入96.5万元，调度专业投入2.09万元；地测防治水专业投入62.3万元；爆破专业12.18万元。从而推动了矿井质量标准化工作的正常进行，为矿井安全生产打下了坚实的基础。

1、本矿各专业自检评定情况：

采煤专业：质量得分93.63分，评定等级为一级；

掘进专业：质量得分87.5分，评定等级为二级；机电专业：质量得分88.15分，评定等级为二级；运输专业：质量得分87.88分，评定等级为二级；通风专业：质量得分88.5分，评定等级为二级；地测防治水专业：质量得分89.25分，评定

等级为二级；调度专业：质量得分89分，评定等级为二级；
爆破专业：质量得分89.33分，评定等级为二级；矿井综合质量得分89.47分，评定等级为二级。

1) 目前存在问题

矿井安全质量标准化建设从硬件安装到软件运用管理个别地方还有不完善、达不到标准要求的地方。

2) 工作打算

1、正视现实，坚定信心，观摩学习先进矿井经验，努力做好本矿质量标准化达标工作，确保质量标准化达到更高层次。

2、加强领导，强化责任，营造全矿上下齐抓安全质量标准化建设的良好局面，使质量标准化意识再上一个新台阶。

3、加大投入力度，提高装备标准化水平，加强“一通三防”、地测防治水、机电运输及基础设施建设，使矿井面貌大为改观。

4、扎实做好基础性软件工作，提升安全质量标准化管理水平。

5、明确目标，强化责任，严格考核，奖惩分明，精细管理，努力实现现场动态达标。

6、积极采用新技术、新科技，典型引路，以点带面，建设质量标准化精品工程(上山开拓工程)，促进安全质量标准化工作整体推进。

在今后的工作中，我们要百尺竿头，更进一步，在党和政府的正确领导下，在各级主管部门的悉心监管下，狠抓安全质量标准化工作，确保矿井又好又快发展，努力实现20xx年安全质量标准化工作目标。

安全标准化评审员证书考篇四

根据市、县关于安全生产标准化年度自评工作的通知要求，为加强对企业的安全生产监督管理，提高安全生产的管理水平，对照《机械行业安全生产标准化二级企业达标标准》要求，我们认真积极地开展了企业内部安全生产标准化年度自评活动，对公司的安全生产条件和安全生产能力进行了详细全面的自评检查，现将自评工作相关情况汇报如下：

按照通知精神，我们立即组织召开了公司安全生产专题会议，认真学习了国家安全生产法律、法规和机械行业安全生产标准化二级企业达标标准，深刻领会安全生产标准化的内容和实质。成立了公司安全生产标准化年度自评工作领导小组，由公司总经理靖崇贤任组长，分管生产副总王振田为副组长，安全、生产、质管、办公室等部门主管为成员。并制定了安全生产标准化年度自评工作方案。实行统一指挥，职责明确分工。安全生产管理的评价工作由公司安全部牵头，资质、机构与人员管理的评价工作由办公室负责，安全技术和设备管理由设备部和质管部负责，这样自上而下层层明确任务，落实责任，制订考核标准，奖惩分明，确保安全生产年度自评工作按期保质保量完成。

我们依照公司的统一部署，通过层层召开会议，大张旗鼓地宣传这次安全生产标准化年度自评工作的重要意义，以此为契机，运用正反两方面的安全事故典范，以案讲法，使广大职工受到一次深刻的安全生产教育。在此基础上，领导小组成员根据各自的分工，通过查资料，深入施工现场，按照《机械行业安全生产标准化二级企业达标标准》中的分项评分细则，实事求是地进行评价。通过详细检查，我们认为公司的安全生产标准化工作，自去年12月份通过省局验收达标后，能坚持按照机械行业二级企业安全生产标准化要求运作，基本上能够达到二级企业的各项标准，但由于安全生产标准化达标工作是一项新事物，标准要求高，任务重，企业专业人员少，加上运行刚刚半年多时间，也从中发现了很多的问

题，主要有：

- 1、未按安全生产奖惩制度落实奖惩。
- 2、车间存在转岗和新工人入厂未及时进行安全教育培训的情况。
- 3、个别生产现场安全隐患，未如期整改。

- 1、部分特种设备操作人员未经过安全培训。
- 2、生产现场部分安全防护用品“三证”不齐全。

- 1、应急预案演练不及时。
- 2、安全防护措施和警示、警告标识不全。
- 3、部分特种设备存在一定的安全隐患。

针对以上存在的问题，自评领导小组经过反复研究，征求各方面的意见，采取措施，责任到人，从以下四个方面对症下药，限期加以解决。

- 1、根据这次安全生产标准化年度自评，结合公司的实际情况，重新修订安全管理制度，安全生产责任制，安全操作规程和安全奖惩办法，建立健全安全保证体系。
- 2、进一步充实和加强安全管理机构，按要求设置专职或兼职安全管理人员。
- 3、建立健全各部门、各岗位的安全生产考核制度，开展多种形式的岗位安全技术培训，抓好特种作业人员的安全管理，减少和杜绝安全事故的发生。
- 4、保证生产设备处于良好运行状态，对安全隐患及时整改，

保证安全技术，安全教育，安全设施经费及时足额到位。

总之，安全生产“责任重于泰山”，公司的安全生产管理任务是艰巨而又神圣的事业，需要我们警钟长鸣，长抓不懈。只要我们在安全生产工作中建立目标，树立信心，遵照上级安监部门的指示精神，团结一致，齐抓共管，真抓实干，就能使公司的安全生产标准化管理工作迈上新台阶，确保企业能有长足的发展。

安全标准化评审员证书考篇五

安全标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是为深入贯彻落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》（国发[20xx]23号）和《国务院办公厅关于继续深化“安全生产年”活动的通知》（国办发[20xx]11号）的精神，落实安全生产责任制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。它对企业建立安全生产长效机制具有很好的推动作用和促进作用，能够有效地保证企业安全生产目标的完成。

各建筑施工企业应充分认识到安全标准化的重要意义，对开展安全生产标准化建设工作给予重视，组织人员按照《施工企业安全生产评价标准》（JGJ/T77-20xx）、《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146）、《建筑施工安全检查标准》（JGJ59）进行评定。要求各建筑施工企业逐条进行研究，按照规范要求落实，制定了安全生产标准化建设工作实施方案，分解任务、落实责任，进行有序实施。

- 1、要求各施工单位对本项目安全记录、台帐进行清理规范，统一印制班组安全活动记录、安全培训记录、安全培训计划报表、安全员、安全检查表、变更申请及验收表、二级单位应急救援演练及评审记录表、安全培训台帐、安全设施台帐、

安全奖惩台帐等。

2、加强监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

3、积极开展活动，全面治理事故隐患。充分借助“安全生产月”活动，在全县建筑业开展了“百日安全无事故”等活动，组织召开动员大会、施工现场会等，学别人成功的管理经验和管理模式，把差的施工现场也作为安全生产的一个反面教材宣传，在活动中各单位充分利用了板报、标语、横幅等形式进行了宣传教育，较好地营造了安全生产的氛围。到目前为止，我局已对全县现有的58个施工现场(建筑面积85万平方米、总投资约8.7亿元)先后进行安全生产大检查4次，安全隐患排查7次，节前节后检查2次，专项检查2次，排除各类安全隐患360余起，下发限期整改通知书38份，停工整改通知书30份。通过检查，对违反法律法规的工程项目视情节轻重依法予以处理；对领导不到位、方法措施不得力、治理效率不明显的单位提出整改要求，并重点督查，促其整改；对拒不整改、掩盖问题或弄虚作假的单位实施严格的责任追究。要求施工企业做到“责任、措施、资金、时间、预案”五落实，并加强日常监控，确保年内零死亡事故。

按《施工企业安全生产评价标准》(JGJ/T77-20xx)、《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146)、《建筑施工安全检查标准》(JGJ59)及相关法律法规及标准要求，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作。要求各施工单位开展岗位安全生产隐患排查，使工人掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理能力。

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产标准化建设不

断深入、不断提高。

我们将长久、持续地把安全生产标准化建设工作进行到底，将《施工企业安全生产评价标准》[JGJ/T77-20xx]、《建筑施工现场环境与卫生标准》[JGJ146]、《建筑施工安全检查标准》[JGJ59]的要求作为日常工作的重要行为准则，来实现安全生产标准化建设工作，最终达到降低行业风险，提高本质安全的目的。

纳雍县住房和城乡建设局

二〇xx年十二月六日

安全标准化评审员证书考篇六

开展安全生产标准化是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，是落实安全生产责任制的重要手段，是实施安全生产许可制度，强化源头管理的有力措施，也是开展安全专项整治、安全评估，实现企业统一领导、分级管理、分类指导的进一步要求。它对企业建立安全生产长效机制具有很好的推动作用和促进作用，能够有效地保证企业安全生产目标的完成。我公司从2013年10月起开始开展安全标准化工作，经过培训策划、初始评审、体系创建、实施运行、自评、改进等阶段的工作，现将有关开展工作总结如下：

一、领导高度重视，落实责任

1、公司领导充分认识到开展安全标准化的重要意义，对开展安全标准化工作极为重视，组织专门人员对《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》逐条进行研究，分析企业是怎样做的、规范要求怎样做、我们存在什么差距、该如何改进，在此基础上，制定了安全标准化工作方案，并以文件形式下发各科室、车间分解任务、落实责任，分步骤有序实施。公司领导除在工作会议、安全例会上安排安全标准化工

作，并不定期检查进展情况外，还召开安全标准化工作专题会议，对照安全标准化工作进展情况，研究落实方案。

2、将安全标准化工作与工资方案挂钩，并纳入安全责任制考核，调动了各级人员的积极性和责任感。在总结安全标准化建设取得经验的基础上，公司制定了安全标准化分工、达标验收奖励办法，大大鼓舞了各科室、车间安全标准化建设热情。形成各级领导、管理人员积极推动安全标准化管理和作业，发挥模范带头作用，企业全体职工积极参与，使安全标准化工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、高效进行。“说到的就必须做到，做到的就必须有记录”，务求取得实效把工作做好。

1、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。补充完善了《安全生产责任制》、《安全管理规章制度》等80项、并以文本下发贯彻执行。

2、对危险区域动火作业证、进入有限空间作业证、高处作业证、临时用电、起重作业等，共计完善危险作业票证9种。

3、对各单位安全记录、台帐进行了规范整理，统一印制了安全培训记录、安全培训计划报表、车间综合（日常）、专业、季节、节假日等安全检查表、并下发隐患整改记录、变更申请及验收表、检修作业条件确认及验收表、应急救援演练及评审记录表、安全教育培训记录台帐、安全设施记录台帐、安全奖惩记录台帐等。共计完善各类检查表5种、完善记录台帐50余种。

4、以集中培训和自学相结合的形式，广泛开展安全教育培训，使全体职工的风险意识、标准化意识不断提高。于2013年10月初，组织安全标准化专门的管理人员培训班，培训各级管理人员5人；以车间为单位组织全公司职工进行安全标准化培训，职工培训率100%。

5、在规范各种制度、票证、台帐、记录，同时加强安全培训教育、监督执行力度，逐步使各级组织和人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

三、加强危害识别，有效控制风险

1、公司为进一步完善风险评价组织体系，做到车间都参与风险评价和风险管理。2013年10月，生产安全科牵头组织各有关人员，对各生产、检修等常规活动作业，进行工作危害分析、辨识作业过程中的风险的基础上，运用安全检查表分析，对固定以岗位、设施设备装置进行危险性分析和风险评价，辨识出不可接受风险37项，其中重大风险4项，并制定了控制计划，落实了安全责任人和风险控制措施。

2、其次，对检维修、改造等非常规活动，在作业前必须进行风险评价，落实风险控制措施，否则不予办理作业票证，有效控制风险，防范事故的发生。

四、以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治

1、按《规范》及相关法律法规及标准要求，企业明确达标具体时间，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升职工安全环保文化素养。

2、生产安全部组织对全公司进行了安全检查，对发现的问题和隐患，以《隐患整改通知书》的形式下发，要求责任单位限期整改。期间，共排查问题和隐患20项，全部按期完成了整改，使生产现场本质安全水平得到提高。