

车间管理反思 车间安全事故反思工作总结 (通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间管理反思篇一

结合近期发生的11、24安全事故，从多个角度进行了深刻的自我反思。每一齐事故的发生，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。连续出现安全事故是否能够避免事故发生后，我们就应怎样想？出了事故我们就应如何应对？从发生的这起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。

二是要提高我们每名职工的安全认知潜力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。

三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自我，而是为了大家。期望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

在翻阅过去发生事故的案例时，不难看出每件惨痛教训的背后，都不外乎某某安全意识淡薄，严重违反操作规程；某某安全生产职责心不强，麻痹大意造成习惯性违章作业，某某对施工环境不熟悉，安全措施采取不当等等。综上所述这无数血的教训，“违章是事故的前提，事故是违章的结果”。违章不除，事故难绝。

俗说，苍蝇不叮无缝的蛋，纵观所有的安全事故的发生，无不与当事人有侥幸心理及麻痹大意有关，大多数事故都是因为当事人技能素质不强，业务水平不高、安全意识淡薄，在执行任务时，随意性大，不按规章制度办事，加上安全措施不到位。

甚至，还有违章指挥，违章操作的习惯性错误，在施工时，缺乏监护管理及自我防护本事。有些单位和个人在安全工作上只重视安全月、安全周，安全日的活动，平时，对抓安全工作较为淡薄，执行任务时“偷工减料”。说起来一套，做起来又是一套，对安全工作是“知也无畏”。

安全月一过，安全意识就淡薄起来，管理制度松松夸夸，麻痹大意又重新抬头，违章现象又“故态复萌”。结果还会犯下过去的违章错误。正是因为这些在安全管理上“缺斤短两”现象，所以危及生命的事故有时仍在发生。

其实，抓安全工作必须要制度化，规范化，持久化。千万不能梦一时，糊一阵，走过场，安全没有“休止符”。异常我们电力事业在稳步发展的今日，更离不开连续稳定的安全生产的局面，安全是发展电力企业的`命脉，安全是每个员工的

生命线，安全职责重于泰山，安全生产任重道远。仅有时时不忘安全，安全才能出效益，安全才能构建和谐电力的保障。

时下，正是年终岁末阶段，是完成全年生产任务的关键时刻。又是时值冬季，风雪交加，气候条件十分恶劣的时候，是历年来安全事故的高发期。所以，我们必须对安全事故“常反思”、“多回忆”。要坚持“安全第一、预防为主”的方针。抓安全首先要抓源头，抓落实，要有“常怀忧患之心，常思安全之策，常尽落实之责”的“三常”精神。

决不能松一阵，紧一阵，切莫“文过饰非”。要总结经验，吸取教训，把过去发生事故的当事人找来现身说法，让活生生的教材教育人，警示人。使每个员工认识到安全工作的重要性与必要性，务真求实，集思广益，在工作中紧绷安全之弦，常怀安全之心，不断提高预测、预防监护本事，多角度地去研究习惯性问题的危害性，收集“反思”问题的成效性，这样才能真正让“强制安全”化为“自觉安全”的实际行动，为企业安全工作实实在在筑起一道牢固的“防火墙”。

车间管理反思篇二

自从__年__月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来、水平。

二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83、____到12月份达到84、____，提高了1、____，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14□7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在__年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20__年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望__年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

20__年八个方面中存在的不足，在20__年中要加强改进，具体实施以下五方面：

一、产量方面

- 1、加强员工的稳定性；
- 2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
- 3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

- 1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
- 2、加强对设备的保养；
- 3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、物耗方面

- 1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
- 2、加强对原材料物掉地现象的管制；
- 3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、5s管理方面

- 1、加强对员工素质教育的培训；
- 2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场

想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20__年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在__年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。针对我们公司实行12小时两班倒制度，很多员工反映到晚上6点多时肚子饿得很，有时安排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着的一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议公司在20__年，公司能在这方面有所改善及提高。

车间管理反思篇三

1. *月*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。
2. *月*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。
3. *月*日到*月*日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能.内容.危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。
4. 针对*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低

时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5. 严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6. 开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按三定四不推的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间安排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7. 加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8. 对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9. 节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1. 员工对危险辨识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2. 员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3. 对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

车间管理反思篇四

20xx年过去的很快，在公司的对发展路线的积极改进下。一整年来，整个xxx车间上上下下都忙忙碌碌的。当然，作为xxx车间的主任，我并不讨厌大家在工作中积极热情的模样，

大家的努力，不仅在为xxx车间带来更大的动力，也同样为我们的团队带来了更多的福利和收获，这份努力的成绩是双向的。

回顾这一年来，在公司全新的计划中，我们一路紧跟公司的脚步，认真调整车间的工作方式和目标较好的完成了我们的生产任务。现对我这一年来的情况做如下总结：

分析了公司的计划，我也及时认识到了这份改变，对我，以及对我们团队都是一个更高、更难的挑战，为了能更好的配合公司的要求，我首先对自身的工作和不足进行了及时的调整和改进。通过严格的分析并了解公司目标的相关知识，我自身不仅加强了了解，对展开的计划方面也有了一些想法。此外，我还在之后与技术部领导、员工进行了仔细的讨论，分析，进一步对20xx年的计划进行了预想，并对员工工作的优化进行了准备。

在新一年的工作中，最重要的就是员工的管理。随着工作中的一些改变，员工的工作要求多少都有了一些改变。为此在工作当中，很容易出现松懈的问题。当然，为了能积极的达到公司的目标，我们在生产的数量、质量、以及合格率方面都进行了严格的要求。同时在团队的管理中，也进行了适当的激励。在提高一天数量要求的同时，我们也该出了优渥的额外完成奖励，鼓励员工在工作中更加积极主动的强化工作。

当然，在提高奖励的同时，我们也严格了合格率和材料的管理。在工作中如果出现了不合格的产品，是要全部返工检查的，且我们实施了生产记录表的制度，让员工记录一天生产的产品，不合格品以及工作中的其他问题。每天下班时上交，我会认真检查，并从中分析工作或是机器问题的不足。

在这一整年的工作中，我一直都坚守着自己的岗位职责，努力为xxx车间的进步和提升做做出贡献。当然，也要多亏各各部门员工们的拼搏和努力，我们才能在工作中取得这样的成

绩，相信在今后，我们会做的更好！

车间管理反思篇五

作为xx的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，所以就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。所以我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自我的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，所以转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工

作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早

筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

工段上虽然取得一些成绩，可是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，所以做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。