

休假协议书(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

休假协议书篇一

根据女职工在职岗位的工资和实际符合规定所休产假的时间来计算。根据各地计生法规定的不同，产假工资的计算也不尽相同。拿广东举例来说，最新《广东计划生育条例》第31条规定符合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受三十日的奖励假，男方享受十五日的陪产假。在规定假期内照发工资，不影响福利待遇和全勤评奖。

(一)保胎假：工资按照病假发

保胎假是由医生开证明，所以按病假待遇发放工资。

(二)产前假：工资按八成发

怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假，工资按照员工以往每月实发工资标准的八成发。

(三)产假：领生育津贴

生育津贴是国家补贴给企业，用来发放产假期间工资的，但它的计算方法与公司在社保处的申报工资基数有关，所以实际中的生育津贴与产假工资并不相等，所以有规定：产假工资和生育津贴，就高领取，简单说来就是：

1. 如果员工的产假工资(即员工以往每月的实发工资标准，下

同)高于生育津贴，那就按产假工资发员工，生育津贴下来，归企业。

2. 如果员工的产假工资低于生育津贴，那可以先按产假工资发员工，然后生育津贴下来，将与产假工资的差额补给员工，剩下的还是归企业。

生育津贴不等同于产假工资。支付生育津贴的主体是生育保险经办机构，支付工资的主体是企业，二者不可以相互代替。根据相关规定，社保机构按规定标准拨付给用人单位的职工生育津贴，用人单位必须用于职工在生育、产假内应享受的工资及福利待遇。因此，生育津贴是拨付给用人单位而非劳动者的，生育津贴和产假工资不可兼得。

由于生育津贴的计算方法是按照女职工本人生育当月的缴费基数除以30再乘以产假天数计算的。因此，部分企业为了降低成本，缴费基数往往会低于女职工本人工资，造成生育女职工在产假期间领到的生育津贴低于提供正常劳动后所获得的月工资。由于法律把生育女职工依照法律规定休产假视为提供了正常劳动，如果生育津贴低于月工资，实际上侵害了生育女职工的合法权益。

(四)哺乳假：六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发

女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月，工资按员工以往每月实发工资标准的八成发，再延长期间按七成发。

[产假工资如何发放]

休假协议书篇二

各位家长：

暑假将至，为了深入贯彻上级有关部门关于进一步加强学校安全工作的精神，确保学生暑假期间的安全，我校在教育学生提高安全意识的基础上，特与学生及家长签定暑假期间学生安全责任协议，内容如下：

1、交通安全：不让未满12周岁的未成年子女骑自行车上路，教育子女外出走路要注意遵守交通规则，不闯红灯、不抢道、不搭肩行走，过路口时要小心；不攀爬、追逐机动车辆，不在马路上追逐戏闹，时时处处注意交通安全。

2、用电和消防安全：不让子女随意触摸电器设备，爬电线杆，教育子女不玩火或接触易燃易爆物品。

3、人身安全：教育子女不做危险的游戏，如乱抛石头、土粒、杂物，拿弹弓、木棍、铁器、刀具等追逐嬉戏，不模仿电视节目中的危险动作。不在未告知家长的情况下私自外出并教育子女不到建筑工地、施工场地或危险楼房、地段、桥梁等处玩耍、逗留，不攀爬树木、楼房、围墙、桥栏等。外出时应向家人交待去向，如遇意外伤害、侵害应及时向公安机关报案。严禁学生私自到沟塘、河坝、水库去游泳，游泳须由家长陪同，注意雷雨天气，严防危险事故发生。

4、思想道德教育：教育子女在社会上要遵守社会公德，遵纪守法，不围观和参与各种形式的赌博或变相赌博，不参与打架斗殴，不毁坏公物。不参加封建迷信活动。不去网吧、电子游戏室等不适合未成年人的公共场所，防止不良行为习惯的滋生。

5、卫生安全：加强卫生、饮食习惯教育，不让子女吃过期和霉烂变质的食品，教育子女不要随便购买不卫生的零食，严防食物中毒。督促学生要注意勤洗手，勤洗脸，勤洗澡，勤换衣，搞好个人卫生，注意室内通风换气，养成良好的卫生习惯。一旦发现学生有发热、头痛、咳嗽等症状，要及时送医院检查治疗。

6、此协议一式两份，盖章签字后一份交回学校，另一份家长自行保存。

希望您与学校共同做好学生在暑假期间的安全教育工作，保证学生能够安全愉快的度过暑假。

学生签字：

班主任签字：

家长签字：

学校盖章：

镇中心小学

年月日

休假协议书篇三

乙方(雇员)：_____姓别_____年龄_____岁身份证号：_____乙方于_____年_____月_____日在工作期间不慎发生伤害事故，脚指骨折。事后，甲方立即将乙方送往医院治疗，并妥善处理与解决乙方受伤事宜。_____年_____月_____日，经乙方主动提出，要求甲方给予一次性赔偿伤害费用，甲乙双方本着公平公正、平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

- 1、甲乙双方此日签订的赔偿协议为工伤赔偿协议。
- 2、自乙方受伤之日起截止本协议签订之日所实际发生的和其它应当由甲方支付的医疗费、交通费等各项费用共计 120xx元 (大写：人民币 壹万贰仟元)，已由甲方全部付清，协议签订之后乙方不得再以任何理由向甲方索取前述期间即乙方受伤之日起截止本协议签订之日发生的任何费用。

3、经甲乙双方协商同意，甲方再向乙方一次性办结和赔偿伤残待遇、一次性医疗补助金、误工费用等依法应由甲方给予的全部费用(以下合并简称“一次性补助金”)，合计人民币120xx元(大写：壹万贰仟元整)，由甲方在协议双方签字时一次性付完。

4、乙方收到一次性补助金后，应当合理分配、处理，自觉留足可能发生的后续治疗、康复、生活等费用。乙方分配、处理前述费用的方式由乙方自行决定，后果由乙方自行承担。

5、甲乙双方签署本协议后，终止双方的权利和责任。乙方承诺不再以任何形式、任何理由就与劳动、伤害有关的事宜向甲方要求其他任何费用或承担任何责任。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自甲乙双方签字后即发生法律效力。

7、本协议为一次性终结处理协议，双方当事人应均以此为断，全面切实履行所有约定项目与内容，不得再以任何理由纠缠。乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

甲方(盖章)签字：

乙方(手印)签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

休假协议书篇四

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致签订此协议书，共同信守本协议所列各

项条款。

一、本协议期限为 。自 年 月 日至自 年 月 日止。

二、甲方的责任、权利和义务

1、甲方根据《劳动法》及公司《员工手册》的相关规定，乙方在本协议期间，可享受基本工资待遇。即产假工资每月人民币 元。

2、乙方有下列情况之一，甲方有权解除本协议及劳动合同：

(1)乙方在休产假期间，本人或为他人及亲人从事各种生产经营服务活动的；

(2)乙方产假期满，又无正当理由拒不上班的；

(3)休产假期间，违法乱纪被追究刑事责任的。

三、乙方的责任、权利和义务：

1、休产假期间，严格遵守各项政策、法令、法规及有关规定，不违法乱纪。

2、如甲方不能按本协议支付乙方在产假期间的工资待遇，乙方有权向甲方人事部门或工会组织申请调解。

四、乙方产假期间应及时到人事部门办理销假手续。

五、产假期满上班试岗一个月，经部门考核合格后，享受在岗工作的各种待遇。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，由甲方合同管理部门监督执行。

甲方： 乙方：

日期 日期：

休假协议书篇五

很多人休产假，但是产假期间拿到的工资可能不一样，事实上，产假工资准确的说是根据基本工资发放的。但最终的数值不一定等于基本工资。产假工资根据平时生育保险上缴的基数来算你应得的生育津贴。当然许多公司会根据公司的基本工资来计算。如果最后总数值大于生育津贴，你就是多得。如果低于生育津贴，公司将将差额补足。

另外，最新规定了工资的发放标准。

【保胎假】 休假期间工资按照病假发。

【产前假】 工资按照每月实际工资的八成发。

【产假】 领生育津贴，生育津贴是国家补贴，由你本在所在公司向社保处申报工资基数有关，所以实际得到的生育津贴与产假工资并不相等。当然两者也不能同时享有。

【哺乳假】 六个半月按照工资的八成发，如果还有延长，则按实际工资的七成发。

1. 产假工资如何计算？深圳产假期间工资规定怎么算？
2. 职工生育津贴和产假工资怎么算？
3. 产假工资是怎么发放的？
4. 海南单独二胎生育怎么申请产假、生育险怎么算

5. 生育假期间工资怎么算
6. 二胎产假怎么规定?
7. 女职工产假有多长, 企业能否克扣产假工资?
8. 产假延至98天产假期间不得降低工资
9. 20安徽合肥女职工产假规定及产假工资指南
10. 生育津贴怎么算?