

2023年文旅工作调研报告 人大调研司法行政工作汇报材料(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

文旅工作调研报告篇一

一、基本情况宝山区位于双鸭山市区东南部，距市中心27公里，司法行政工作汇报。区域面积750平方公里。管辖1个镇和7个街道办事处，共有6个行政村和20个社区，人口14.8万人。宝山区是双鸭山市重要的煤电能源基地，区域内有东保卫、七星、新安、双阳等大型煤矿和双鸭山发电厂、双鸭山农场、亚泰煤业、天隆矿业等多家大企业。已探明原煤储量8.3亿吨，年产原煤1000万吨。国电双鸭山发电有限公司是东北电网的主力电厂，年发电量80亿千瓦时。近年来，宝山区经济发展速度较快，主要经济指标均位于四区前列。

二、主要工作

(一)法律援助工作一是机构建设情况。年初以来，区政府十分重视法律援助工作，区长及主管副区长经常过问法律援助中心筹备情况。区政府为法律援助中心配置了专门的办公场所，拨专款，派专人负责法律援助中心筹备工作。目前，我区法律援助中心正在紧张筹备中。今年一季度，我区法律援助中心边筹备，边办案，已办理法律援助案件6件。二是法律援助经费保障情况。区政府已为法律援助中心的建立拨出了专款，办公室装修完毕后，区政府将按有关要求拨付必要办公经费，保证法律援助中心各项办公设施的投入，并给予承办法律援助案件的办案人以适当补贴。三是法律援助中心增加了调访职能。法律援助中心建立后，不仅要受理法律援

助，而且要利用法援工作人员懂法的优势，让他们积极参加到信访工作中。区司法局打算与区信访办建立定期联席会议，专门研究涉法信访案件，为区信访办从法律角度出具解决信访问题意见，为区政府信访工作决策当好参谋助手。信访案件很大一部分与法有关，我们在信访大厅设一名法律服务者，可以及时为信访人提供法律服务，引导信访人运用法律手段维护自己的合法权益。同时，也可以缓解信访部门工作压力。

（二）基层基础建设一是司法所长职级落实情况。五个司法所，有三个司法所已落实。其中第一司法所所长、第二司法所所长均为正科级。二是《人民调解法》学习宣传贯彻情况。为了更好的宣传《人民调解法》，我区已购买了《人民调解法》有关书籍。区司法局已组织所属工作人员对人民调解法进行了集中学习，我们拟在4月初在全区范围内举办一期大型培训班，参加人员包括各街道（镇）社区（村）干部，及辖区有关企事业单位干部。对有关基层人员培训后，我们要定期深入基层对民事调解工作进行针对性指导，要求基层民调工作要严格遵守《人民调解法》的有关规定。三是“调访一体化”及“三调”联动工作情况。2007年，我区开展“调访一体化”工作以来，我们在区政府建立了调处中心，依托街道（镇）司法所设立调访办公室，依托社区（村）人民调解委员会设立调访室。全区共配备调访员近100人，几年来共调解民事纠纷800多件。关于“三调联动”。我们已与法院、公安等有关部门建立了沟通协调机制。各司法所，社区（村）积极参与有关信访案件、治安案件、涉诉民事案件的调解。一定程度缓解了司法机关、行政机关的工作压力，化解了一部分社会矛盾，维护了社会稳定。四是矛盾纠纷研判情况。去年我区共排查出矛盾纠纷261件，调解成功249件，调解成功率为95.4%。矛盾纠纷主要集中在旧城区改造，合同纠纷，家庭纠纷及邻里纠纷。有些纠纷调处难度较大。对排查出的矛盾纠纷我们逐案甄别，按照诱因、时间、地点、单位、涉及人数等要素进行登记建档，对一般性矛盾纠纷，按照“谁主管、谁负责”和“分级负责”的原则，明确调处责任人、限定调处时限及调处结果。复杂矛盾纠纷，由主管领导负责，

召集各相关部门，召开联席会议，明确牵头部门和协办单位，共同制定调处方案。由于我们加大了法制宣传教育和社会道德教育的力度，广大群众的法律素质和道德素质有所提高。我们分析：今后一个时期常规性的矛盾纠纷如邻里纠纷、家庭纠纷等会有所减少。但随着城市建设步伐的加快，特别是棚户区改造工程的推进，建筑拆迁引发的纠纷要增多，且调处的难度会增大。我们将加大排查的力度，力争早发现，早调处，将矛盾化解在基层。

（三）队伍建设工作我们宝山区十分重视司法行政队伍建设，区司法局现有人员11人，其中大学专科以上学历100%，9人为本科学历，8人为法律专业。人员结构也比较合理，工作人员中即有经验丰富的老同志，又朝气蓬勃的年轻人，工作汇报《司法行政工作汇报》。五个司法所有三个司法所长解决了职级问题，其中有两个所长高配为正科级。在具体工作中，一是狠抓了学习培训。区司法局每周都组织局所人员进行学习，学习市局区有关政策文件，学习有关法律和业务知识。去年我们派出三人分别参加了国家、省、市组织的业务学习。部分人员还利用业余时间进行了自学。二是狠抓了内部管理。我们从纪律作风入手，完善各项工作制度和议事程序。教育工作人员严格守法，文明守纪。工作中讲究效率和程序。区司法局工作人员内部严格分工，各司其职，各负其责，在工作中相互帮助，相互支持。可以说区司法局是区政府各部门中相对素质较高的团队。

（四）“五五”普法总结及“六五”普法规划筹备情况总结全区“五五”普法工作有以下几个特点：一是启动快、部署早。全市“五五”普法工作会议召开以后，我区便在第一时间召开了总结动员大会，进行了安排部署。我区结合实际，下发了《宝山区关于在公民中开展法制宣传教育的第五个五年规划》。对“五五”普法工作进行了周密的部署和安排。以“五五”普法启动为契机、我区又调整充实了各级普法工作机构，明确职责，进一步完善全区同参与的普法工作格局。二是落实稳、进展顺。五年来，区委书记、区长都能以身作

则，时时过问“五五”普法工作，带头学法、讲法，有力地促进了工作的开展。在2009年的全省“五五”普法考试中，各大班子一把手带头参加，副处级干部无一缺席。在各大班子领导的带动下，我区司法行政战线全体工作人员干劲十足。我们想尽办法克服我区面广、线长、人员少的实际情况，积极发动镇、各街道及有关单位，建立健全有关司法行政工作兼职队伍。目前全区共建立普法宣传等各类机构36个，有义务宣传员共175人。现在全区镇、各街道、各有关单位都把普法工作摆上重要位置，列入重要议事日程，每年都召开专题会议研究普法工作，解决工作中存在的问题。

三、抓重点、带全盘。一是围绕“六进”，创新载体，增强工作的针对性和实效性。五年来，先后制定下发了《宝山区关于开展“法律六进”活动实施方案》和《加强领导干部、公务员、青少年、企业经营者、农民、外来流动人口学法用法及法制宣传教育工作的实施意见》，多渠道、多领域、多形式、多层次地开展普法教育。我区还专门邀请了市法制办专家及党校教授来我区进行普法培训。适时开展专题法制讲座，切实保证领导干部学法的针对性和实效性。进一步加强青少年的法制宣传教育工作。继续贯彻落实教育部、司法部、中央综治办、共青团中央《关于进一步加强青少年学生法制教育工作若干意见》，以在校学生的法制教育工作为重点，以提高青少年遵纪守法意识和预防为目的，不断完善“学校、家庭、社会”三位一体教育机制，不断提高青少年法制教育的质量和效果。深入开展“法律进村屯、进社区”活动。紧紧围绕因城市化进程中涉及的征地拆迁、农民权益保护等日趋突出的社会矛盾，拓展普法宣传教育的空间。每年利用宣讲中央一号文件的有力时机，组织工作人员深入村屯散发法制宣传资料及农村常用法律知识手册，开展法律宣传、法律服务和法律咨询活动。二是积极开展“法律广场”和“法律大集”活动。按市依法治市办有关要求，五年来，我区一共组织有关执法机关工作人员，法律服务者累计开展大型“法律广场”宣传活动35次、法律大集25次、设宣传点120个、展出法制展板200多块、悬挂横幅100多条、印发宣传材料6万

多份，征订、发放“五五”书籍1000多册，举办各类大型普法讲座、培训10场次。三是结合系列活动日开展主题宣传活动。集合综治宣传月、消费者权益保障日、“五一”劳动节、“6.26”国际禁毒日、“12.1”世界预防艾滋病日、“12.4”法制宣传日等。集中一定时间，组织各种力量，采取各种形式，开展相关的法制宣传系列主题活动，形成普法的规模效应。

三、关于2011年重点工作

（一）法律援助工作。落实专业人员和经费，建立健全各项规章制度，区法律援助中心及五个法律援助工作站从速建立，年底争取通过省级规范化验收。

（二）基层基础工作。配齐配强司法局所工作人员，落实职级待遇。强化《人民调解法》培训学习。加强矛盾纠纷排查调处工作，充分发挥“调访一体化”及“三调联动”作用，积极化解矛盾。积极开展矛盾纠纷研判工作，针对新形势，拿出新对策。要对民事调解工作加强规范化管理，严格执行人民调解法有关规定，调解案件全部归档立卷。定期组织两放人员进行培训，完善帮教工作机制，做到一人一组、一人一策，一人一档。落实安置帮教工作基地。

（三）普法工作。加强法律广场、法律大集宣传活动。定期开展法律六进活动。每季搞一次大型普法讲座。在内容上侧重宣传基本法、新法及重要部门法。按市要求认真做好“六五”普法启动工作。

文旅工作调研报告篇二

工作汇报

中共采桑湖镇委员会

采桑湖镇人民政府

(2014年3月14日)

尊敬的赵书记、各位领导：

阳春三月，春雨绵绵。今天，我们采桑湖镇很荣幸地迎来了区委赵书记率四大家领导一行来我镇调研指导工作。首先，我代表采桑湖镇党委、政府向各位领导的光临表示热烈欢迎，对赵书记及各位领导对我镇的亲切关怀及大力支持表示衷心的感谢。下面，我从区委办交办的三个方面的工作向各位领导汇报，敬请批评指正。

一、落实区委经济、党务工作会议情况

2月25日，区委经济工作会议后，镇党委政府高度重视，丝毫不敢懈怠，3月1日，组织召开全体机关干部会议，认真学习和传达了会议精神，特别是赵书记讲话指示精神，并结合我镇镇域经济发展如何纳入区委“推进跨湖发展，加快四区建设”的大局中加以谋划进行了研讨，制定了本镇2014年经济工作总体思路和具体措施，认真筹划了本镇经济工作会议的召开。

3月5日，我镇召开了2014年经济工作会议，将区委经济工作会议精神和我镇2014年经济工作思路和具体措施传达到村、到组、到农户。

3月10日，区委党务工作会议召开。会后，我镇党委中心组于3月12日专题学习了赵书记和六位常委在区委党务工作会议上的讲话精神。我们根据自身实际，就全镇党务工作进行了认真研究部署。要求党委工作各线，按照区委党务工作会议要求，结合全区工作要点，制定好全年全镇党务工作的具体任务和工作目标，并将全镇党务工作的规划和思路由党委行文一并下发。2014年我镇党务工作，将特别注重在干部队

伍建设、干部作风建设、村级自治化水平等方面予以加强，注重制度管人，注重提高镇村两级干部网络问政意识，凝聚关注群团力量，并根据区委安排，对有50至60年党龄的无职特困党员予以照顾，目前正在着手进行无职特困党员的摸底调查。

3月份以来，我们在区委调强班子后，对班子成员重新进行了分工，对不在状态的机关工作人员进行了谈心谈话。对镇机关干部及村级班子进行了个别调整。在区委党务工作会议上被区委授予了“最佳状态班子”荣誉后，大家信心百倍、劲头十足，全镇上下一致表示，力争2014年进入“四区”综合考评先进单位行列。另外，我们组织全体机关工作人员认真学习了市委书记易炼红“三更”讲话精神和区委书记赵岳平在区委中心组学习第一次集中（扩大）学习会上的讲话精神，要求广大干部在围绕镇域经济发展上做到更高标准，在自身管理上更加严格，在人民群众中更具公信力，做到周六保证不休息、周日休息不保证；少看纵比增了多少、多看横比进了几位；只为成功找办法，不为失败找理由。

我们班子研究定于3月19日召开镇二届人大四次会议，在充分发挥镇人大代表履职行权的基础上，按照区委要求，搞好干部调整后的选举工作，确保在区委、政府的领导下全镇上下政通人和、心齐气顺、谋事创业。两次会议及领导讲话精神落实情况，我们已形成文字材料，按照上级要求汇报到区委、政府两办。

二、一季度具体工作情况

（一）、农业农村。1、农业生产。大田翻耕、开沟沥水和棉花苗床准备工作正在进行；配合工商等执法部门清理整顿了农资市场，严格杜绝假劣农资；编发了2期农情简报，积极为农民当前生产提供技术指导和服务。1-3月份，共组织全镇集中培训4次，受训2014多人次，以村为主培训6次，受训120人次。2、结构调整。以大桥村高效农业为样板，采取土地流转，

合作种植礼品西瓜近1000亩。3、订单农业。以君山玉米业为龙头，组建惠农粮食经营合作社，引导农民与龙头企业签订湘早籼稻700多亩，黄花粘（一种优质中稻新品种）合同5000多亩，岳优9113，3000多亩。4、水利建设。完成电排维修4处、处险整险工程4处，清理疏浚沟渠2万米；积极筹备防汛，制定了2014年渡汛方案。

所负责人分组包片，进村下组入户，送去慰问金和生活必需品，把党组织的关怀和温暖送到他们的心坎上。3、安全生产。做好安全生产和森林防火工作，通过广泛宣传、责任分解，节前专项进行了分路口地段和幸福校的交通整治工作，设路了减速带和交通安全标志，确保人流车流骤增的202省道无重大交通事故发生，人民群众渡过了一个安定祥和的春节。

（三）、计划生育。我们紧咬保类升位的目标。针对春节在外务工人员陆续返乡情况，我们组织人员，一是做好未登记人员信息的登记和录入，对信息不全或空白的人员进行补录和修正。并抓好返乡人员的孕检工作。二是利用流动人口返乡的机会，做好流动人口违法生育对象的社会抚养费征收工作，依法依规将征收款按程序及时上解。三是开展了一次“生育关怀”活动，对计生协会进行自我评估和自我完善。同时全面核对两年内人口出生情况（08年1月-09年10月1日），做到“五网”核对无误，帐帐、账实相符，并开始启用新统计报表，为新一轮省检做好准备。

渔场将列入东洞庭湖湿地公园项目，启动肖台、烟墩、大桥商品粮基地建设项目，启动方台、先锋、大桥国土整理项目。

（五）、财税工作。1、春节兑付情况。我们积极筹措资金，做好春节兑付工作，今年节前，共兑付资金218万元，特别注重了债务偿还和站所村场运转资金的兑付，今年的年终打砣和兑付工作平稳顺利，债权人大多怨气而来，满意而归，受到了普遍的好评。2、财税入库情况：一季度财税入库28万元，其中财税11.5万元，地税收74000元，国税94000元；养老基

金征缴完成212万元，力争实现“开门红”。

三、全年工作思路及具体目标

好镇政府办公场地建设；2、投资120万元新建采桑湖镇农贸市场；3、投资60万元完成集镇中心街的延伸工程；4、建成垃圾处理场地；5、力争启动肖台小学迁至分路口规划建设工程；6、启用采桑湖镇政务便民服务中心；7、完成华洪运河北岸大堤加固工程2014米；8、完成肖台村红旗水库整险工程；9、完成镇级主排沟渠清淤5000米；10、完成采桑湖渔场道路安全隐患整治。

今天，利用领导调研这个难得的机会，这里提请区委、人大、政府、政协给予我镇关心和支持的是：

1、采桑湖镇地势低洼，防汛任务极重，农田水利基础设施极差，请求区委政府在基础设施建设项目上给予支持。

2、按区委、政府要求建设好君山“西大门”的指示，请求区委政府在城镇基础设施建设上给予财力支持。

3、政府办公楼建设是建好“西大门”和搞好小城镇建设的核心内容。现项目资金尚有较大缺口，恳请区委、政府给予财力支持伍拾万元。

4、结合层山安全区移民迁建工程在分路口设路移民安路点，希望区委、政府能在基础设施建设上给予更大的政策支持。

2014年，我们坚信有区委、政府的坚强领导，有多部门对我镇各项工作的关心和大力支持。在联点领导，区委常委、组织部长卢宗仁的具体指导和亲切关心下，我镇一定会在2014年取得成绩的基础上，百尺竿头更上层楼，努力为君山区“西大门”建设添上亮丽的一笔，力争2014年全区“四区”目标管理考核先进单位。

谢谢大家！

文旅工作调研报告篇三

工作开展情况汇报材料

——山东泰富实业集团有限公司工会委员会

尊敬的各位领导、同志们：

今天是一个吉祥、高兴的日子，省总工会及市、区总工会的各位领导莅临公司检查、指导工会工作。这是对我公司工会工作的信任、支持。借此，我代表集团公司对各位领导的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

等多项荣誉称号。

一、发挥？职代会？职能，维护职工合法权益，加强基层民主建设

强化民主管理意识，实现职工当家作主。成立了以工会主席主要负责的公司？厂务公开民主管理监督委员会？。使职工成为企业的主人，建立了厂务公开和民主管理栏，设立了意见箱，定期召开民主恳谈会。征求职工对公司建设的意见和建议，并设立了？献计献策？奖。坚持了重大事项向职代会报告和提请审议制度，坚持源头参与。在？职代会？闭会期间，企业需要临时解决的重大问题，都会及时召开？职代会？联席会认真研究处理，并向下一次职工代表大会报告，充分发挥？职代会？民主管理、民主监督、参政议政的作用。坚持职工代表巡视检查制度，公司工会根据不同时期的工作重点和职工关心的热点问题，及时组织职工代表进行巡视检查。对公司《劳动法》、《妇女权益保障法》的执行情况、《集体合同》、《工资报酬》的履行情况，职工入保，职工福利，劳动安全设施，职工食堂管理情况，职工文化生活开展等多

方面问题，有针对性的进行全面监督，发现问题提交公司董事会研究解决。正确的把握了企业发展的方向，有效地维护了职工合法权益，体现职工当家做主的理念。以上工作的开展，增强了公司的向心力、凝聚力、激发了职工的积极性，融合了干群关系。形成？企业靠职工发展、职工靠企业生存的利益共存关系。民主监督、民主管理体现了企业职工当家做主的真正实施。

企业工会的一项重要工作就是教育、引导职工增强主人翁意识，与企业同呼吸、共命运，一起成长，使企业员工以主人翁的责任感投身于企业发展中。工会每年先后组织了？技能比武？、？团队精神培训？、？岗位演讲比赛？、？百日安全竞赛？、？节能降耗？等多种活动载体，锤炼了职工素质，增强了职工对企业的凝聚力，逐步使企业形成了？尊重人、关心人、理解人、培养人、激发人、发展人？为主要内容的？经营人心？的企业文化。由于公司在管理上充分发扬民主、认真落实职代会的各项职权，积极吸纳广大职工的建议，使公司呈现出了团结协作，齐抓共管、争先创优的良好局面，推动了企业快速发展的步伐。公司由组建初的十几名职工，？小作坊？管理，发展成为今天的集团公司，经济效益和社会效益都得到大的提高，企业的规模和职工的待遇得到了大幅度提升，这一切都归结于有一名作风务实、真抓实干、永不言败的企业老板和一支同甘共苦、努力拼搏的职工队伍。公司在发展的历程中，有企业工会组织不可磨灭的功绩。

三、关心职工生活、建立和谐企业，努力把工会组织建成温馨的职工之家

工资每年都有大幅度的增长，年增长率达25%，并且做到了按月足额发放，从未出现拖欠职工工资的现象。工资实行集体协商制度，充分征求职工代表意见，做到合理、公正。天意运输公司危化品车辆驾驶员，原工资只有3500元，职工意见很大，给运输业务带来了很大影响。自实行工资集体协商制度以来，公司在充分采纳工会组织和职工意见后，把工资调

整为？基本工资+绩效工资？，调动了车辆驾驶员的工作积极性和主动性。因而运输业务得到很大提高的同时，职工的工资待遇得到较大幅度的提高，每月工资均在6000元以上，有些职工的工资能达到7500元。公司其他部门的工资也得到了大的提高，稳定了职工队伍。公司每年对家庭有困难的职工走访慰问，送去慰问金和生活用品。每逢职工生日或家庭有住院的病人及职工结婚，公司均拿出500—1000元的现金慰问。以上活动的开展，有效地化解了劳动者和企业所有者之间的矛盾和企业长远发展与劳动者短期利益之间的矛盾，增强了企业的向心力，推动了企业健康发展，使职工在公司感觉到家的温暖。

四、活跃职工文化生活，努力探索企业文化建设的新途径、新方法

？户外拓展训练？等多种娱乐形式。每年都分期分批的组织职工外出观光、旅游。通过一系列的活动开展，陶冶了职工情操，激发了职工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养了职工对公司的凝聚力、向心力，职工受益匪浅，得到了职工的高度评价。同时也更加坚定了广大职工对公司各项工作的支持和企业主的信任。

回顾工会工作，我们体会到：一是各级领导的大力支持，二是企业主的无私奉献，三是全体职工的积极参与理解，这些都是做好工会工作的关键所在。工作还有许多不尽人意之处，我们决心借省、市、区工会领导本次视察为契机，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创公司工会工作的新局面。

2014.3.27

文旅工作调研报告篇四

（2014月6日16）

静宁县工商局城关分局设立于1979年6月，于2014年10月改所
为分局（正科级建制）。目前，分局共有干部14人，其中局
长1人、副局长3人，干部9人（男6人、女7人），中共党员干
部7人；大专以上学历13人。分局辖1镇（城关镇）、1乡（城
川乡）和1个街道办事处各类企业423户（其中集体企业101
户，私营企业311户），个体工商户4288户，农民专业合作社
40户。

2014年，在工商体制改革的新形势下，城关分局一手抓干
部队伍教育管理，解决思想上的浮躁和不适应问题；一手抓
监管执法，确保市场秩序稳定工作有序开展。

一是非公经济发展“如沐春雨”。工商登记制度改革实施以
来，将过去的注册资本“实缴制”改为“认缴制”，极大降
低了创业门槛，提高了资金利用率，大大激发了市场活力。
仅两个月时间，分局新增注册企业37户，同比增长126%，新
增注册资本18350万元，同比增长112%。新增个体工商户254
户，同比增长156%；资金数额达158万元，同比增长118%，新
开业专业合作社4户，变更4户，新增注册资本962万元，新增
从业人员562人。

清”，经手材料“一手清”。三是消保维权纵深发展。新的
《消费者权益保护法》实施后，分局采取三项措施促进消费
维权工作向纵深发展：首先对农民消费者进行了五次新《消
法》宣传培训，有效提高了农民的自我保护意识。其次规范
商家自律行为，层层签订承诺书，使商家主动承担起维护消
费者合法权益的法律责任，从源头减少并化解消费矛盾；再
次加强网格巡查，定期回访。今年，共受理申诉举报28起，
及时办结反馈28件，为消费者挽回经济损失59万元。受理调
处申诉举报数是去年全年的三分之二，充分说明消费者的维
权意识和经营者的担当意识得到明显提升。

四是行政执法力度加大。在宽进严管的新体制下，创新市场
监管模式，加大执法办案力度，才能真正做到“把该管的事

管住管好，把不该管的事放手交给市场”，才能彰显工商执法的权威。1至6月份，共查处经济违法违章案件33起，已结案29起，普通案件27起，简易案件2起；总案值11.69万元，罚没款7.01万元。其中王孝帅有奖销售电子产品欺诈消费者案、王小娟无进货票据销售花粉案等大要案件和典型案件的成功查办，既拓宽了执法领域，又震慑违法经营，维护了公平竞争市场秩序。

五、存在的困难和问题

1、人员少，任务重。分局监管一乡一镇，个体户4159户，企业332户分别占全县总数的46%，48%，监管量接近全局总量的一半，但只有工作人员14人，普遍年龄偏大，加之2人长期请病假，1人长期被县局借用。因此，在监管中顾此失彼的情况时有发生，监管频次跟力度很难到位。

2、经费少，开销大。局里核定燃油费每月500元，办公经费

50元。我局的实际经费支出情况是：分局从县城到所监管的城川乡，全面巡查一次需要150多公里，耗油21升，130元，如果每月平均巡查15次，每年就需要燃油23400元；电话费2640元；两辆车辆维护费4200元；办公费用15000元，但除了市场巡查外，还有非公党建、消费纠纷调解、案件查办等都需要大量的经费支出。因此局里核定的经费远远不够。

3、执法困难，强制措施很难落实。在执法过程中，执行强制性措施时往往不得不依赖公证处，公安和法院，比如调查取证，常常出现违法嫌疑人拒绝签字，拒绝接受调查不配合工作等现象；使得我们的执法权威受到很大挑战，无形中增加了执法成本。

4、现在提倡“宽进严管”，工商人员素质亟待提高。工商部门对企业的监管内容主要是对登记事项的监管和经营行为的监管两种，商事登记制度改革后，在执行的过程中“皮包公

司”，制假售假，不正当竞争，违反许可进行经营等行为短期内将大量增加，严管对我们工商人员就提出了更高的要求，首先要掌握工商行政管理的所有的法律法规，进而在实践中把知识转化为发现问题的能力；其次要通过专业化监管实现严管，由以前的网格化的综合监管转向科学、有效、针对性强的专业性监管。

文旅工作调研报告篇五

——优先、开拓创新、常抓不懈。通过采取分散自学和集中学习相结合、讨论交流与调查研究相结合、各类培训与专题讲座相结合的方法，全面推行“八个一”工程，整体推进了文明执法和行风建设。特别是坚持了每周五下午的干警讲课制度，提高了全体干警的业务素质。机关工作人员以建设服务型机关为中心，不断改进工作作风，提高了工作效率。在全体干警中开展了以“公正执法树形象”为主题的专项教育整顿活动和“十争”活动。树立“十争”标兵，推出“十优”科室，榜样示范，模范带动，激发了热情，激活了队伍。“十争十优”活动的广泛开展，使广大干警立警为公，司法为民的信念更加坚定，服务意识进一步增强，精神面貌大为改观，工作效率明显提高。

2——对新任命的领导干部进行了任前的法律知识考试。今年在全市13个乡镇已经全部建立了法制学校，在352个行政村设立了法制宣传阵地。法制副校长制度得到全面落实，学法课时得到了保证，新烟集团等15个大型企业建立了法制室。三是以推进农村依法治理工作为重点，积极开展了创建民主法治示范村活动。通过召开全市依法治市工作会，实行目标化管理，继续推行党委领导、人大监督、政府实施的工作机制。以点带面，树立典型，依法保障“四个民主”的实现，完善了村民自治，推动了农村民主法制建设进程，也为有效解决“三农”问题及促进农业增效、农民增收提供了良好的发展环境。

(二) 搞好四个创新，深化普法教育。一是创新普法理念，使普法成为公众的内在需求，从主观上推动普法事业的可持续发展。要树立“大普法”理念，每一个公民既是受教育者，又是施教者。要树立“以人为本”的理念，体现人文与民本精神。一切以适于公众掌握、满足公众需求为标准。二是创新普法手段，以切实增强普法教育的实效性为切入点，提升普法工作的层次和水平。要把握好普法的时间和空间，增强时效性；要突出普法的重点和难点，增强效能性；要区分普法的对象和内容，增强针对性；要创新普法的方法和形式，增强艺术性。要拓宽普法的渠道和载体，增强渗透性；要提高普法的层次和水平，增强科学性。三是创新普法机制，整合社会资源，保障普法工作的顺利进行。四是创新评估体制，为法制宣传教育工作提供有效的检查和监督。

(三) 抓好四项强化，建设一支高素质的司法行政队伍。一是强化乡(镇、街道)

6---领域，为政府提供法律服务，充分发挥法律参谋作用，促进和保障政府依法决策、依法行政；2. 要拓展新兴行业法律服务的领域，积极介入金融、房地产、非公有制经济发展、农村土地流转等领域，实现法律服务多元化；3. 拓展服务领域，将服务形式由被动诉讼型向主动防范型转变，积极参与企业管理、企业改革和企业经营决策等方面的法律服务；在为市政府配备法律顾问的基础上，要继续向各乡镇、企事业单位、学校延伸，并在服务质量上下功夫，做到顾问单位和当事人都满意。4. 拓展知识产权保护的领域，在打击制假贩假等方面提供有效的法律服务。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢