

2023年铁路班组建设总结(精选10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

铁路班组建设总结篇一

围绕集团公司发展规划目标，积极推进管理和技术创新，促进生产经营、技术进步，加强思想政治工作和职工队伍建设，规范完善班组管理的基础工作，全面提高班组素质，确保我厂各项生产经营目标的顺利完成。

为使班组建设工作扎实有效的开展，成立冶炼厂班组建设领导小组，由同志任领导小组组长，同志任领导小组副组长，领导小组成员由厂有关职能部门负责人组成。

1、领导小组的职责

负责班组建设的长远规划和年度工作计划，制定和完善有关班组建设的规章制度，统一领导和协调解决班组建设工作中的难点、热点问题，定期部署检查、指导和考核各基层单位的班组建设工作，领导小组下设办公室，负责班组建设的日常工作，办公室设在厂工会组宣部。

2、各职能部门职责

工会负责班组建设的日常工作，并负责班组民主管理、班务公开、组织劳动竞赛和班组升级达标等工作。

安质科负责安全教育、安全管理、质量管理、设备点检等工

作。

企划科负责生产任务、标准化作业、成本管理、材料消耗、经济核算等工作。

督察队负责现场管理等工作。

党委工作部负责班组思想政治工作。

（一）、班组基础管理（20分）

1、基础工作（8分）

a□以岗位责任制为主要内容的各项规章制度健全，执行状况良好，制度化、规范化、标准化。（2分）

b□班组记录及台帐完整准确，内容齐全，能适应统计、分析、管理的要求。（2分）

c□全员对工艺流程、技术标准达到应知应会。（2分）

d□对班组台帐、原始记录、报表和有关数据、资料的积累，要求项目清楚，职责明确，责任到人。（2分）

2、班组长（4分）

a□坚持原则，敢于负责，作风民主，办事公道，正确行使班组长的权力。（1分）

b□具有经营管理和组织能力，善于做思想政治工作，能带领员工完成本班组的各项生产工作任务。（1分）

c□熟悉生产，业务通，技术精，能掌握与本班组有关的现代化生产与管理办法。（1分）

d□以身作则，团结、关心同志，能使班组合力充分发挥。（1分）

3、班组体制（4分）

a□以行政班、组长、党员和工会小组长为核心的班组体制健全。（2分）

b□班组长经过本单位或公司培训。（2分）

4、劳动管理（4分）

加强班组劳动纪律，严格考勤制度，班组成员自觉遵守工时纪律、组织纪律、生产纪律和技术纪律。

（二）安全生产管理（30分）

1、生产任务（15分）

a□合理组织班组生产，生产秩序稳定均衡，力争完成或超额完成生产任务。（4分）

b□开展技术革新、技术改造，改进操作方法，推广应用新技术、新工艺、新材料，提高劳动生产率。（4分）

c□开展班组岗位技能培训、岗位练兵，并使之制度化。（4分）

d□开展合理化建议活动，积极推进先进操作法。（3分）

2、安全管理（15分）

a□严格执行操作程序，做到上标准岗、干标准活、交标准班。（3分）

b□严格执行联保互保制，落实岗位确认制，做到“三不伤害”。（2分）

c□劳保品穿戴齐全有效，保护设施、保护装置齐全可靠。发现隐患立即整改或上报，做到安全生产。（3分）

d□作业现场通道畅通，定置管理标准化，各种警示标志齐全醒目，消防设施齐全有效，做到文明生产。（3分）

e□坚持三级安全教育，坚持每周安全活动日，做到时间、人员、内容三落实。（2分）

f□持证上岗率达到100%，安全教育率达到100%。（2分）

（三）成本管理（25分）

1、成本核算（9分）

a□有完善的经济责任制与考核办法，各项经济指标到岗，责任到人。（3分）

b□开展班组经济活动分析要经常化、制度化，要有措施、有效果、有记录。（3分）

c□掌握班组核算的基本方法，要做到指标明确，考核公布，定期分析。（3分）

2、质量管理（8分）

a□贯彻执行覆盖本班的iso9001□2000质量管理体系工作，使之有效运行。（2分）

b□确保本班产品质量、工作质量。（2分）

c□计量器具按时核定，并保持完好。（2分）

d□无质量事故。（2分）

3、设备管理（8分）

a□认真执行各项设备管理制度和“三大规程”（操作、维护、检修规程），达到全员应知应会，设备现场管理达到“无泄露”要求。（2分）

b□特种设备操作必须持证上岗，遵守设备使用维护和安全操作规程。（2分）

c□提高设备可开动率、完好率，设备事故为零。（2分）

d□建立健全工器具管理使用制度，做好工具管理工作。（2分）

（四）民主管理（10分）

1、民主管理（5分）

a□建立班组领导核心，依靠本班全体员工，搞好班组民主管理。（1分）

b□维护职工合法权益，完善班组民主管理制度，民主测评班组长、工会小组长，民主推荐各类先进，民主讨论班组重大问题。（2分）

c□开好民主生活会，做好民主评议工作。（1分）

d□做好班组员工的纠纷调解工作。（1分）

2、班务公开（5分）

定期公布班组各项经济指标完成情况，建立奖金分配制度，做到奖金来源，数额、分配方法和发放结果四公布。

（五）思想政治工作（15分）

1、政治学习（7分）

a□坚持进行保持共产党员先进性教育活动，进行党的基本路线、方针政策、爱国主义、企业精神和职业道德教育，坚持“以人为本”，建设“四有”职工队伍。（2分）

b□重视政治学习，全面体现全心全意依靠工人阶级办企业的方针，开展读书、读报及学文化钻技术的学习型班组活动。（2分）

c□开展好党团工会小组活动及各类有益的文体活动，积极组织参加各项社会公益活动，建立团结、和谐、友爱、平等的新型人际关系。（2分）

d□办好班组宣传园地，创造良好的企业文化氛围。（1分）

2、生活管理（3分）

a□开展送问温暖活动，为员工排忧解难。（1分）

b□班组情况全面清晰，建立家访谈心制度。（1分）

c□关心女工，做好女工“四期”保护工作。（1分）

3、综合管理（5分）

a□进行法纪和治安教育，做到无违章、无违纪。（1分）

b□落实治安防范措施，确保员工和企业财产安全。（1分）

c□反对邪教，开展帮教转化活动。（1分）

d□弘扬见义勇为精神，促进精神文明建设。（1分）

e□遵守消防管理规定，保管好消防器材，确保班组不发生火灾事故。（1分）

班组建设直接关系到提高企业的管理水平，各基层单位要重视和提高对加强班组建设的思想认识，重视班组建设工作，在实践中不断总结经验，探索班组建设在现代化企业管理制度下的运行规律，切实将班组建设工作深入持久的开展下去。

各单位应依据本细则之规定，每季度对本单位所有班组进行一次自查，根据名额分配推荐若干班组，厂班组建设领导小组将对所推荐班组进行定期与不定期检查。

铁路班组建设总结篇二

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

一、指导思想

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

二、班组建设基础工作

1、组织机构的建设

(1) 成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

三、安全管理工作

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

四、班组设备管理

1、班组所属设备做到专人包机负责制度。

2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。

3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

铁路班组建设总结篇三

班组建设总责：

突出“三条主线”。没有规矩，不成方圆；没有制度，班组建设就不可能规范。班组建设要紧紧围绕和突出班组的工作职责、工作程序和工作效果这三条主线。突出工作职责，就能使班组和班组成员明白究竟要干什么，明确责任分工，消除工作盲点；突出工作程序，就能规范具体的工作运作，使人明白究竟要怎么干，避免工作复杂化和走弯路；突出工作效果，严格从计划、监控和效果三方面进行约束，就能使人明白究竟要将工作做到什么程度才能保质保量。

突出“三种能力”。班组长是班组的核​​心，是班组建设的重点，班组长的能力直接决定了班组的整体素质。在新形势下，公司对班组长的培养要突出业务指导能力。班组长作为工作的具体组织者，必须具备较强的业务指导能力，通过自身业务水平的不断提高，带动班组整体业务水平的提升；要突出协调组织能力。班组长既要组织好工作，也要组织好员工的生活，使班组成为团结的、具有较强凝聚力的集体；要突出管理创新能力，通过班组长的业务创新和工作方式方法改进来推动班组管理水平的提高。

突出“三类心情”。作为公司最小的细胞，班组是公司各项工作的落脚点，是工作运营的关键一环。班组成员要有“三种心情”。一是有耐心。要结合实际工作和经验教训，时时为一线工作出谋划策，解决一线工作困难，不厌其烦地指导纠正一线工作的错误，强化提升一线业务服务营销能力；二是要细心。要按照“三讲一落实”的要求，对每位员工、每项具体工作都要讲目标、讲措施、讲成效，落实执行力，及时关注执行过程中的微妙变化，妥善解决；三是有狠心。对

未按照公司规范执行所造成的后果，要做到监控通报到位，复查整改到位，对屡教不改的行为要有狠心，严格查办，规避风险，决不能碍于情面、心慈手软、姑息迁就。

突出“三个方向”。班组文化建设是班组建设中不可或缺的重要部分。优秀的班组文化能够提高班组的战斗力。在班组文化在和企业文化保持大方向的基础上，可以根据人少、机动的特点，突出特色专项文化的建设。一是要突出学习文化，形成互相学习、积极追求进步的良好氛围，建设学习型班组；二是要突出创新文化，形成人人都是发明家、都是创造者的机制，建设创新型班组；三是要突出和谐文化，通过班内互助、班后交流会和学习互访等丰富多样的形式，建设和谐型班组。

班组精神之五到位原则：

组织领导到位：班组长要充分发挥全班组人员的主观能动性和工作积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组工作均衡有效地进行、产生“1+1>2”的效应，最大限度的支撑一线按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项工作计划指标。**分解执行到位：**制定清晰的目标和实现目标的进度表，并对目标层层分解落实；制定明确的执行方案及执行举措，规定执行的要求和标准，包括职责范围、工作内容等，支撑人员深入一线，了解工作进展，发现问题及时整改，保障执行力到位。

监督考核到位：制定考核标准和实施细则力促责任到位。通过日常检查、不定期抽查、明察暗访等形式对一线人员能力及工作落实情况进行摸底监控，本着公平公正的原则真实反映实际情况，并按照考核标准出具考评报告，同时提出整改建议。

追究落实到位：就对一线的督查结果和发现的问题，遵循四不放过原则，通过公开、透明的方式，逐条分析、逐项解

剖，坚决反对同情心、“好人主义”的思想，善于总结经验教训，起到警示作用。

奖惩兑现到位：建立健全奖惩机制，充分调动一线员工的积极性和责任心，实现奖惩激励的制度化、长期化，树立专项标杆，促进各项工作和谐健康开展。

三公：

制度要公正：绩效管理制度要覆盖班组工作的方方面面，包括从生产到服务的各个环节，而且制度不因人、因时、因事而变化，具有同一性、完整性。

过程要公开：班组成员完成工作的过程要公开，这样全体班组成员既能了解自己的业绩，也能知道别人的业绩，从而对自己的业绩客观定位，无形中促进了比、学、赶、帮、超的班组文化的形成。

评价要公平：追求公平和自我价值的实现是人的更高层面的精神追求，班组长要秉承公正的心，以“内举不避亲、外举不避仇”的领导作风对待每一位班组成员。

二激励：

及时激励：一旦发现班组成员的优点和进步，应及时赞扬，及时鼓励。

人本激励：在表扬班组成员时，遵循“对事也对人”的原则，对正确的行为进行表彰，同时对他的积极心态予以肯定，从人的精神层面给予激励。

一透明：

铁路班组建设总结篇四

一、制定目的：

为建立并完善班组安全生产管理体系，加强班组安全文化和现场安全管理建设，夯实安全双基工作基础，提高安全生产管理水平，有效预防各类安全事故的发生，制定本方案。

二、指导思想：

牢固树立“安全发展，预防为主”的安全理念，倡导先进的班组安全文化，建立健全班组安全生产责任制和各项安全管理规章制度，强化班组安全教育和现场安全管理，深入开展班组岗位安全质量标准化创建工作，提升公司整体安全管理水平。

三、组织机构：

成立公司安全生产班组建设领导小组。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组对此次班组安全文化建设工作负总责，统一领导班组建设的各方面工作，负责牵头组织和布置协调，并对各工作小组工作进度和工作质量进行督促检查。

各生产厂、项目部要成立自身的班组安全文化建设工作小组，组长、副组长和小组成员名单报公司。

各工作小组成立后，要严格按照公司建设方案的统一要求，根据公司领导小组的统一安排部署，迅速行动起来，扎实开展和落实各项工作，务必在短期内将此项工作抓出成效。

四、班组安全文化体系建设总体内容：

（二）、班组设班长、安全员和宣传资料员，并将其岗位职责上墙。

（四）、建立班组全员安全生产责任制：制定班长、安全员、宣传资料员和班组其他成员的安全职责并上墙。

（7）、交接班制度；

（8）、现场安全文明生产制度；

（9）、班组安全绩效考核制度；

（10）、安全活动日制度；

（11）、安全互保联保制度。（涉及班组的的安全管理制度上墙）

（六）、班组设立安全管理台帐：

1：长白班

（1）、日安全会议记录；

（2）、班前、班后会议记录；

（3）、班长跟班检查工作记录；

（4）、安全检查和隐患整改记录；

- (5)、安全考核与奖惩记录;
- (6)、班组学习培训记录;
- (7)、每日施工作业记录;
- (8)、安全活动记录;
- (9)、班组实际需要的其它记录;

2: 三班倒班组。

- (1)、周、月安全会议记录;
- (2)、安全检查和隐患整改记录;
- (3)、安全考核与奖惩记录;
- (4)、周、月班组学习培训记录;
- (5)、交接班记录;
- (6)、班组实际需要的其它记录;

3: 在各厂设三班倒班组集中点名室, 设文件柜、会议桌, 由值班主任负责:

- (1) 日安全会议记录;
- (2) 班前、班后会议记录;
- (3) 跟班检查工作记录;
- (4) 每日施工作业记录;

(5)、当班安全培训记录;

注：以上记录三级安全管理表涵盖的可用三级安全管理表代替。

(七)、班组建设考核：公司制定《安全生产班组基础建设考评办法》，每月对班组安全生产工作进行一次集中考核，并将考核结果实行备案管理。

(八)、组织班组升级活动，将班组分为合格、先进、明星三级，并制定相应升级和奖罚办法；每季度评选一名优秀班长，一名优秀安全员，一个优秀班组，优秀班长、优秀安全员作为以后晋级的必备条件；优秀班组发流动红旗，作为班组晋升的必备条件。

(九)、与班组生产有关的各类检查记录、操作证、票、表必须健全并及时填写、统一管理。

五、班组安全文化体系建设具体要求

(一)、班组岗位标准化建设要求

1、班组安全操作标准化：每个岗位要按照安全操作规程，明确每一步操作的安全操作标准，并严格执行。

2、班组作业环境标准化：按照工作需要，本着安全、方便原则，制定工作设备、工具的管理标准及生产作业环境标准，并严格执行。

3、班组劳动防护标准化：制定统一规范的个人防护用品穿戴标准，并严格执行。

4、安全警示标准化：矿区、设备、设施上危害告知和安全警示标志、标识，醒目、齐全、标准一致。

5、班组设备设施标准化：井下班组内的机电设备、工具清洁完好，安全防护装置、设施齐全可靠。

（二）、班组安全组织建设要求

2、班组设1名兼职安全员，协助班长开展班组安全管理工作；班长不在时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作。

3、班组分散作业时，班长应指定每工作区域的安全负责人。

4、新上岗职工（含新工种人员）必须明确专人监护，并对其安全工作负责，监护期间不得独立操作。安全监护期不少于4个月，被监护人出现违章，监护人受连带处罚。

5、班组安全管理事项应明确分工落实到每一名从业人员，使每一名从业人员都参与实际安全管理，并定期进行轮换，提高全员安全意识。

6、班组实行安全生产目标管理，制订量化、细化的安全目标，并以安全责任书的形式签订到个人；实行经济责任与岗位安全责任对应的分配机制，奖惩兑现，推动岗位责任落实。

铁路班组建设总结篇五

一年来，我们新乡机务段以路局深入开展“建精品、创一流”活动为契机，就如何加强异地班组管理，加强自控型班组建设，展开了积极的探索与实践。主要做了以下五个方面的工作：

一是“带头人”民主评定。重新修订完善了《班组管理细则》，规定工班长任职须在车间主任提名或民主选举推荐，依据编制定员，采取招聘、竞争上岗等形式产生，经培训并考试合格，劳动人事科审核，企管办备案，报主管段长批准后正式

上岗。并注意保持工班长及班组主要成员的相对稳定性，不得随意调换，如遇特殊情况，急需抽调或调换时，必须经车间同意，报劳人科审批，并及时指定专人代理。对班组长日常工作表现施行年度民主评议制度，优者留用，差者离任。二是“前带后”优化队伍。我们根据班组实际情况，对班组职工素质的提升具体到个人，通过双方自愿、双向选择，结成“党员帮教”、“先进带后进”等一帮一的学习对子，再加责任连带、经济挂钩，有效促进了职工政治理论、文化修养、业务技能等综合素质提高，有力推进了一线班组生产队伍技能结构的优化。三是“将选兵”健全系统。经过车间推荐、民主评定、公开竞聘等一系列环节，工班长在上岗之后，也有“将选兵”的“自由和权力”，可以根据班组工作重点和自身弱点，选择班组建设发展最佳人选、构建班组生产最佳结构。以人为本，双向选择，激活班组管理体制，激发班组生产活力。

一是写“深”细节。针对部分职工尤其是新职人员对新工作岗位重要性认识不足、细节重视不够等现象，通过组织职工写岗位自查材料等方式，积极引导职工针对本岗位工作展开深刻思考，从思想根源上全面提高职工的细节意识和安全自省意识，把细节写深、写实。

二是讲“清”细节。对行车相关重要班组，逐级设立车间、段级包保干部，不仅班组包保干部要定期深入一线，向职工传达段重要文件、会议精神，班组相关生产管理人员也要通过车间交班会、工区生产分析会、班组民主管理会和班前预想等方式，向职工提示安全生产细节，与职工共同讨论分析，把细节讲清、讲透。三是做“全”细节。在把细节写深讲透之后，对能反映安全生产关键性、典型性、规律性的细节，及时形成制度和实施办法，并组织职工认真执行、贯彻落实，把涉及到的细节问题做全、做好。

一是树立信心。尽管经济危机给铁路运输经营带来了一些波动，但是并未影响郑州局整体良好的发展态势。我段积极向一线职工教育宣讲，路局“精神不垮、意志不倒、创一流信心

不动摇”的要求，继续扎实开展“五个一流”的创建工作，努力消除部分职工存在的疑虑和畏难情绪，帮助职工重树信心，进而斗志昂扬、信心百倍地投入到“建精品、创一流”的生产实践中去。

二是优化定置。对一线班组尤其是外地偏远班组，加大人、财、物投入力度，集中解决班组生活用度、生产资料、工装设备、劳保用品的数量不足、种类不全的问题。先从硬件上提升班组的外在形象，营造班组良好的精神风貌，树立职工“建精品、创一流”的信心；加强定置管理，引导职工规范使用工装劳保，安全、高效、文明作业，爱组如家，营造班组全面发展的和谐氛围。

三是典型引路。经过不断的学习、实践，一些安全卡控严、生产配置全、职工素质高的一线班组逐步涌现出来，通过局、段两级青年文明号、自控型班组、标兵班组等评优工作，渐渐站在了加强自控型班组建设的风口浪尖，成为我段广泛开展“创一流业绩、建精品班组”活动中的先进典型，如近两年荣获路局“青年文明号”、“自控型班组”的新南运用车间第一乘务指导组和新乡检修车间车电二组，成了全段职工心目中的明星班组，成了被广泛学习的标兵班组。

一是牢固树立成本意识。20xx年，随着机车交路的不断延长和运输、检修任务的持续加码，机车整备、维修、用油、用电等直接生产费用，以及生产用煤水电、短途运输等间接生产费用也显性增加，成本总支出与全年预算相比，增幅达29.8%，成本控制成为我段经营管理的重头戏。我们坚持“从生产中要成本，从成本中要效益”的原则，利用《新机通讯》和各级生产会议，广泛宣传，积极调动全体干部职工的主观能动性，力争全员树立“增收节支”的成本意识。坚持将严控机车能耗作为节支重点，通过优化操纵办法、改革管理机制、提高机车质量等有效措施，选准突破口，稳住机车能耗。同时，号召全体干部职工从节约一滴水、一度电、一张纸、一滴油、一块煤做起，全面打响成本控制攻坚战。二是规范各级物资

管理。着力提升采购人员的法律素养和市场意识，从采购源头开始抓起，加强物资仓储、申领、下拨、上车等关键流通环节的控制。落实好修订完善后的《新乡机务段物资管理办法》，车间一级设置专职材料员，直接上行物资科，班组设置兼职材料员，全面负责班组的物资领、配、送、定置管理和大件材料支出，每月写出一份班组材料应用分析，交由车间材料室汇总，形成物资应用的逐级负责制，有效控制生产成本支出。

三是全力抓好修旧利废。在巩固机车质量的基础上，把班组修旧利废作为日常生产链条的重要一环，落实到班组生产过程中。设立节电节油奖，把修旧利废尤其是对机车关键部件和惯性故障部件，纳入工时统计、班组五小攻关和qc质量攻关中，谁修得多、修得好，就会得到相应奖励。通过将修旧利废与职工收益挂钩，有力提高了一线班组职工修旧利废的积极性、大大减轻了我段成本控制压力。

一是星级评定激热情。去年，我段将“星级职工评定”工作当作全段重点工作来抓，积极宣传“评星”意义，严格控制评定过程，注重评定结果的有效性和真实性。从政治素质、理论知识、实作技能、民主评议等多方面考察考核，并通过段局域网和各级会议明文规定了星级职工的岗位津贴、职务晋升、职称评定等方面的待遇，极大地激发了职工的学习热情。

二是工时差额推后进。制定《全额活工资捆绑考核分配办法》，将技能工资、岗位工资、岗位补贴、效益工资、特种工资、上岗津贴和计件工资全额捆绑，推行“三倾斜、两统一、一重点”的“321”管理模式。三倾斜就是活工资分配向多劳多得倾斜、向业务技能高的职工倾斜、向整体作用效果好的班组倾斜；两统一，就是统一领导、统一考核标准；一重点就是以全额活工资捆绑考核分配为重点。从而，将分配与劳动的风险性、复杂性、技术性、劳动强度结合起来，形成以岗位效益为标尺的劳动力市场化的核算方式。通过拉开班组职工收入差距，调动职工的生产积极性和主动性，实现了“有事

儿跑在前，有活儿抢着干”的良性生产局面。

三是经济奖励促创新。面对职工整体文化素质不高、创新能力不足、创效热情不高、项目科技含量和实用性偏低的问题，我段通过每年一次的创新创效项目评比，集中推广、普及一批在一线生产运用中效率高、效果好的项目，并在原有基础上，加大奖励力度，在一定程度上解决了班组发展后劲不足的问题，为班组改革发展、精品创建以及我段创优工作水平的整体提升，起到了很大的推动效应。四是攻坚创效挖潜能。随着我段各项生产任务的增加，实际生产中的不确定因素和紧急情况越来越多，对自控型班组建设提出了更高的要求。尤其是关系到行车安全和供车效率的一线班组，必须具有较强的应急能力和生产攻坚能力。遇到紧急情况，班组可自行启动生产应急机制，做到任务出动“稳、准、狠”，不仅要完成任务，还要保质、保量、保安全。针对生产中碰到的技术性难题，组织专业力量开展集中攻关，及时予以解决，通过适度的攻坚创效，将班组生产潜能有效挖掘出来。

在加强自控型班组建设的实践中，我们感到强化班组管理必须突出班组长的职能，明确班组长的责、权、利；必须发挥集体的力量，提高职工整体素质和工作热情；必须有敢为人先、做强做大的斗志，敢当龙头的魄力，只有这样才能推动自控型班组建设的良性发展。

铁路班组建设总结篇六

为了进一步加强20__年一铸管部班组建设，实现从注重“软件”到“硬件”的延伸，从注重“形式”到“内容”的转变，围绕“培训提素质，指导促提高，管理上规范，实现新变化”的班组建设新思路、通过实施检查、督导、考评的手段，促进基础管理全面提升，结合部班组建设工作实际，特制定自动化班组建设实施方案。本班组成员有：蒙春羽、张守勇、袁立峰、赵建全。

一、指导思想：

以科学发展观为指导，以提高班组成员整体素质为重点，以开展班组创先争优劳动竞赛活动为载体，以文化为动力，规范管理，实现员工与企业的和谐发展、共同进步，为提高企业核心竞争力打牢坚实的基础。

二、目标任务：

班组建设以打造高效、创新、和谐、标准化班组为目标，培养班组文化理念，进一步推动班组工作制度化、规范化、科学化和民主化，不断提高班组执行力、创新力和凝聚力，班组基础工作做到“工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化”，实现“六型”班组和谐统一，努力把班组建设成为能够出色完成生产(工作)任务、具有较强创新能力，管理科学，纪律严明，团结和谐的坚强集体，逐步实现从制度管人到文化管人的跨越。

三、实施内容

- 1、继续开展“六型”班组建设活动。实现班组达到安全型、生产型、质量型、降本型、创新型、技能型相统一的“六型”班组水平。提高班组管理水平。
- 2、建立班组学习会议室，制订班组管理六项制度(班组基本管理制度、班组台帐记录制度、班组班前班后会制度、班组长制度、班组员工培训制度和班组员工职责制度)，开展劳动竞赛活动、技术比武活动、创建“六型”班组活动、创建“学习型组织，争做知识型员工”活动、创建“示范班组”活动、“五小”活动和qc小组活动。
- 3、定期开展班组教育培训和技能提升活动。培育高素质、高技能、高适应性的员工队伍，通过组织考评、民主选举等方

法产生班组长，多鼓励、培养有能力的员工参与竞争，举办技能培训，开展技能比武、技能竞赛等技能比赛，使基层班组的凝聚力、战斗力和执行力得到明显提升。

4、落实班组思想工作“五必谈、五必访、五清楚”制度。

3)“五清楚”：(对员工家庭状况清楚、对员工性格爱好清楚、对员工工作表现的优缺点清楚、对员工业余生活和社会交往清楚、对员工不同时期的思想变化清楚)。使班组工作更具有预见性、及时性、针对性，有效增强班组凝聚力和向心力。

5、坚持“四会”制度。(班前班后会、班组学习会、班组经济活动分析会、民主生活会)。使班组管理步入正常化、制度化的管理轨道，建立班组会议管理制度文档。

6、创新完善班组“三个一”工作模式;打造班组“军、校、家”模式。

2)打造班组“军、校、家”模式，即像军队那样有强大的战斗力，通过标准化建设，把班组建设成爱岗敬业、技术过硬、业绩优良、纪律严明、执行有力的“军队”；像学校那样有强大的学习力，通过以岗位为课题、以问题为教材、以身边同事为老师，把班组建设成为员工学知识、长本领、强素质的好“学校”；像家庭那样有强大的亲和力，通过开展“班组是我家、建设靠大家”思想观念及实施亲情化管理活动，激发员工工作热情，增强归属感，把班组建设成为环境和谐、轻松快乐的温馨“家园”。

7、检查内容：

班前班后会记录本、班组管理记录本、班组“五个体系”记录本、班组劳动纪律检查台账、员工培训台账、考勤表、月度工资分配台账、月度班组员工考评、工部月度总结评价、班组管理制度、管理文档等软件及工部、班组“两室”硬件

设施定置管理。

四、实施要求

- 1、把班组建设工作列入重要议事日程，纳入年度工作计划，做到有布置、有检查、有落实。班组建设至少要有一个亮点。要切实做到思想认识到位，履行责任到位，工作措施到位。
- 2、结合实际，进一步完善班组各项工作制度和考核机制，以制度约束、规范、细化、量化、班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，不断推进班组建设工作上新台阶。
- 3、加强对班组日常工作的检查、督促、指导和考核通报。要建立内部每周自查制度。要加大对班组建设工作的考核力度。将班组建设工作纳入责任人员的绩效考评范畴，考评结果与奖金工资挂钩。
- 4、班组学习会议室，要有基本硬件配置，即每个班组有饮水机，有会议桌椅，有管理园地、有信息展板、有报夹、有制度上墙等硬件。
- 5、要结合生产经营的实际，深入开展“创建学习型班组，争做知识型员工”活动，通过全方位、多层次的岗位练兵、技术比武、合理化建议等形式，不断提高班组成员的业务技能和工作水平，进一步倡导“学习工作化、工作学习化”的工作理念。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

文档为doc格式