

# 最新社区老年学校规章制度内容 社区老年学校工作总结(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 社区老年学校规章制度内容篇一

和平社区老年学校为了使社区的老年生活得快乐、幸福，社区老年学校为社区老年居民创造了一个便利的生活条件，下面就20xx年工作老年教育的开展做如下总结：

一、建立健全机构。健全社区老年学校工作机构，为老年居民开展各种多样科学教育活动，创造良好的生活环境，不断完善老年学校服务特色，管理机制到位，运转正常开展社区教育工作。

二、社区利用社区学校为老年传送科学健康知识及科普知识，文化教育娱乐活动，内容丰富积极向上，使社区居民参与程度提高。

三、丰富多彩的老年学校科学教育活动，吸引了广大社区老年居民的参加。和平社区老年学校居非常关心社区老年的业余生活，积极开展社区老年的自娱自乐活动，在“三八”妇女节、民族团结月举办了居民趣味运动会，刀术、剑术运动会，社区居民积极参加，连续2年带领社区的老年、残疾人参观了克拉玛依区的新面貌，观光的路上，老年的情绪都很激动，唱着没有共产党就没有新中国。当老龄在西郊水库唱起欢乐的歌、跳起欢乐的舞时，吸引了很多前来观光的人们，从游人们的“眼中不难看出这些老龄脸上洋溢着幸福的

笑容□20xx年9月23日，和平社区居委会又开展了大型的“爱心洒满家园”活动，社区老老年表演了自编的舞蹈，他们个个神采飞扬，精神饱满，体现了社区居民的精神面貌。为社区居民营造了良好的生活环境。

## 社区老年学校规章制度内容篇二

家庭是社会的细胞，家庭教育是基础教育，又是终身教育，它对一个人的启蒙、成长、成才有着不可估量的作用。一个人的思想、品德、行为习惯、意志性格的形成都离不开家庭。家长的素质直接影响到孩子，家长的人生观、日常道德规范、待人处事都会对孩子成长起着潜移默化的作用。社区家长学校，以提高了全体家长科学教子的自觉性和积极性；传播科学育儿的理念和方法为目的，开展家庭教育。现计划如下：

### 一、指导思想

社区家长学校工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“解放思想、实事求是、与时俱进、优化家教”为主题，以落实家庭教育目标为主线，以提高家长素质为重点，与学校教育、社会教育紧密配合，形成合力，努力提高家长科学教子的能力和水平，培养“四有”新人。

### 二、主要任务

帮助家长树立正确的家教观，提高家长对家庭教育知识的掌握程度；加强家庭与社区的联系；向广大家长宣传党和国家的教育方针、政策和法规；帮助家长树立正确的家庭教育思想和观念，掌握科学的教育方法和技能；向家长介绍不同年龄儿童及青少年生理、心理发展特点及营养常识、教育方法；指导家长为儿童及青少年身心健康发展创造良好的成长环境。

### 三、教学目的

通过向家长讲授儿童教育学、心理学、卫生学、营养学等有关家庭教育知识，介绍现代教育理念，提高家长的自身素质和家庭教育水平，提高家长对孩子进行家庭教育的自觉性、计划性和科学性，把孩子培养成为德、智、体全面发展的社会主义建设者和接班人。

## 社区老年学校规章制度内容篇三

2022年，祥和社区老年体协将在武康镇政府和街道党委的正确领导下，创新思路，注重骨干培训，基层普及等环节，扩展老年体育工作的覆盖面及活动空间，把全社区老年人的健身意识引导至科学健康的轨道，吸引更多的老年人参加全民健身活动。为了进一步做好新一年社区老年体协工作，特制定工作计划如下：

一、积极组织开展活动，扩大老年体育人口。努力抓好体育锻炼、老年体育辅导员队伍建设，在原有的基础上发展、壮大队伍，加强社团自治。广泛开展老年人体育锻炼活动，抓好老年体育辅导员队伍，整合社区资源，引导团队往自治方向发展。广泛发动群众，使更多的老年人参加到体育活动中来，并且使体育活动质量有质的飞跃。主动吸纳有思想、有热心、有能力、有特长的中老年人加入到组织中来，用其所长，提高组织的战斗力。

二、普及老年体育基础知识，提高老年人的健身意识。加强和提高老年体育工作先进经验、先进典型及重大活动信息宣传报道，充分利用村宣传栏、照片资料等媒体，营造良好的舆论氛围；把老年体协工作中的热点、亮点、难点，以及社会生活中最精彩、鲜、最有意义、最吸引人的信息、作品奉献给读者，吸引更多的老年人进入科学健身行列。

三、大力搞好社区老年体育事业，积极参加上级活动。积极推荐优秀队员参加上级各类体育比赛活动，大力宣传科学运动健身，为促进老年体育事业的发展做出微薄的贡献。充分

利用现有文体活动设施，积极推广适合老人的健身项目。努力开辟多种健身路径，扩大室内外健身场所。四、积极组织文体节目演出，扩大老年体协活动面。在老年体育健身队的基础上，大力发展老年文化建设，在各节假日期间开展各类群众性活动，以此活跃老年文体生活，吸引更多的老年人参加全民健身活动，让老年人老学、老乐、老为。总之，祥和社区老年体协必须增强使命感和责任感，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，高举邓小平理论伟大旗帜，努力实现“三个代表”重要思想，脚踏实地，努力把社区老年体协创建成学习型、康乐型、服务型的协会。

## 社区老年学校规章制度内容篇四

今年以来，泰山区老年大学在区委、区政府的高度重视下，在区老干部局的大力支持下，围绕中心，服务大局，以实施“快乐教育，亲情教育”为宗旨，巩固办好老年大学，积极开展文化娱乐活动，充分发挥老年教育的阵地和纽带作用，认真履行工作职责，团结拼搏，开拓进取，扎实工作，较好地完成了今年半年的各项工作任务，取得了工作的新成效。现在就老年大学半年来的工作情况总结如下：

### 一、正确办学理念是创建和谐校园的基础

古人云：“老人安，天下安”。老年大学是老年教育的一个主要载体，是老年教育的骨干基地，它的创办是适应“老龄化”社会的需要。创建和谐校园，正确的办学理念是基础。

1. 明确了“全纳教育”办学理念。面对老年人的特殊群体，根据老年教育的需要，老年大学必须体现“有教无类”的教育思想。我校对老年人不论职务高低、资历长短、文化程度、在职离职以及社会老人，都同样接纳，一视同仁，实施平等教育，以体现教育的公平性。

2. 明确了“康乐”教育理念。学校尊重老年人的生命特征，

坚持一切从老年人的实际出发。在教育教学中，一是尽量满足老年学员精神层面的“愿望”，吸引他们在娱乐、艺术、文化等方面的注意力，让他们产生多种乐趣，倾注热情，重塑自我。二是用知识、文化、人际交往等社会性活动来改变他们生活方式，引导体验生命的价值，增进身体健康。三是让他们“休”而不“闲”，对生活重新充满乐趣，充满希望，使他们在心理上年轻起来。四是引导、帮助并给予老年人适应社会的自信力、适应力，从而促进身心快乐、健康。

3. 明确了“积极老龄化”人本理念。一是实施“成长”教育，学校教育教学活动体现尽量适应老年学员学习的需求，注入新知识、新技能，以唤醒老年人的内在活力和潜能，使其重新成长，成为积极的老年贡献者。二是实施“桥梁”教育，“社会参与”是“积极老龄化”的根本表现，社会参与是情怡志畅、长寿健康的源泉。我校通过摄影班走进嘉德、花园等社区，架设了老年学员通往社区和社会的桥梁，通过参加处镇联谊活动，发挥学员的技能，展示他们的风采，从中获得愉悦和健康。

## 二、改善办学条件是创建和谐校园的基本

办学条件和环境是办好老年大学的基本硬件，也是一直困扰我们的难题，我们做到迎难而上，但因地制宜，因财力制宜，只能努力做好软环境，以“软”促“硬”，创造条件，改善现有校园环境。

1、多方筹集资金，改善办学条件。针对我校硬件不硬，基础设施与发展不适应的问题，我们积极对上争取资金，并节省日常开支，集中财力抓好硬件建设，想方设法改善现有的办学条件。今年购置办公电脑1台，办公桌椅1幅，安装电话机1台，更换照明、吊扇等用具，极大地解决了办公难，效率慢问题。

2、采用一室多用的方法，解决教室紧缺的问题。随着学员不

断增加，班级也由原先的9个班增设到16个班，只有三个教室可供上课用，如何应对教室紧缺成了今年的头等难题，我们反复研究，怎样让课与课安排不冲突，动静课程分开，决定充分发挥一室多用的功能，周一到周五三个教室全天安排，抽出周五下午做机动时间，用以安排紧急调课，从而巩固了老学员，发展了新学员，保证了学校正常授课。

3、努力为学员做好惠及工作。我们依据市委老干部局、财政局、人事局、劳动局联合发文《关于扩大市老年大学招生范围的通知》，对惠及学员的权益起了一定的作用，鼓励和支持了老同志参加老年大学学习，并在学习、生活等方面给予关心和照顾。

### 三、改进管理服务方式

提高教学质量是保障老年大学也是一个正规学校，需要建章立制，我们一直在探索如何完善管理制度，保障并促进和谐校园的规范化，有序化，以提高教学质量和办学效益。今年我们在班级管理与服务质量上大有改进。

1、实行班级自主管理机制。班级管理以学员群众自治为主，实行班委会管理机制，提高班级管理的自主性、和谐性与有效性，促进班级的规范化有序化建设。我们每个班都由学员自己推荐班长一名，副班长一到两名，由他们管理班级事务，及时与学校工作人员沟通交流，反映教师教授情况、学员的生活和思想动态等方面问题，以便更快更好的解决问题。

2、开展质量评估活动。通过召开座谈会、问卷调查等形式，广泛征求学员对教学管理、教师授课、教师选聘的意见建议，对查找出的问题积极整改，促进了教学管理的改善，学员满意率达98%以上。

3、实行分人跟进管理。由于学校班级规模扩大，16个班级，三个人管理，怎样使管理更规范、层次更分明是我们今年研

究的课题。为发挥每个工作人员的特长，使其更好的贴近班级，跟进服务，我们分班到人，由一人总负责，其余两人分别安排自己擅长、喜欢跟进的班级，责任到人，分工合理，大大提高了工作效率。

#### 四、按需设课程是创建和谐校园的行为条件

根据学员来源素质的多层次、多元化特点，课程设置应结合校情和办学条件，繁简适度，合理安排课时，旨在使老年学员通过学习，能够在家庭、社区和社会中发挥所长，为其可持续发展奠定智力和心理基础，并能淡化学员个体差异。班次设置上区分层次，合理设置基础班和提高班，基础班注重培养学员学习兴趣，提高班着重对学员有所引导，适应了不同层次学员的要求。日常教学中突出重点，坚持“少而精”的原则，控制每门专业的学员人数，开展分类分层一对一教学，增加教师和学员的互动，取得了良好的课堂教学效果。

#### 五、搭建活动平台是创建和谐校园的“助推器”

我们积极创造条件，组织开展各种活动，为广大学员展示学习成果提供良好平台。

一是加大宣传力度，营造良好舆论环境。充分利用广播、电视、报刊、网络等新闻媒体，宣传老年教育工作的重要性，努力营造全区重视和关心老年教育事业的浓厚氛围。今年多次邀请泰安晚报记者来我校，将摄影班作品推荐刊登，宣传老年大学，摄影班老师宋军、张仁东作品都有专门介绍刊登。

二是定期举办丰富多彩的活动。学校注重学员的社会实践活动，让学员在活动中怡情畅志，提高学员的生活满意度和幸福感。今年在“庆三八市女劳模、女干部慰问演出”活动中，我们积极参与，组织学员观看学习，学习好的演出经验，以提高学员的演出水平。舞蹈班学员还参加全区“庆五一老年文体活动演出”，得到了评委和观众的一致好评，收到很好

的演出效果。为更好发挥学员的专长和特长，我们解放以往陈旧思想，更新观念，在学期末让每个班组织一台汇报演出，学员自编自演，展示自己一学期的学习成果，二胡、合唱班教师对学员进行点评，书面打分，极大地提高了学员学习的积极性。

三是引导学员利用所学发挥作用。鼓励学员入村、进社区、到社会活动。合唱班班委组织二十余名学员到泰山宾馆演出，参加社会活动，舞蹈班学员积极参加社区组织的各种活动。

老年大学也为千方百计为学员提供展示平台，我们与区文联共同承办了“庆七一、迎十八大”全区机关干部“颂党、爱党”书画摄影展，学员们提供作品96幅，通过笔墨和镜头，捕捉生活中的真善美，大家既切磋了技艺，又增进了友谊，老年大学的影响力也日益扩大。

社区老年学校工作总结范文

社区老年学校工作总结报告

## 社区老年学校规章制度内容篇五

近期，我校积极组织人员开展离退休老同志调研工作，现将调研工作总结如下：

### 一、学校离退休教职工基本情况

我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。截止2014年4月11日，我校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。最大年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。目前，学校老干工作主要由党政办主管，现有专职老干干事1名，老干党支部1个，老干阅览室1间，老干活动中



心1个，老干专属活动场地2个，老年健身队1支、老年气排球队1支。

## 二、离退休教职工思想政治建设情况

在离退休教职工思想政治工作方面，我校能坚持和完善离退休干部政治待遇的各项制度，一直以来都十分重视加强离退休老干部的思想政治工作，取得了一些成效。我校的老离退休教职工中，有原校级领导、教师、行政及工勤等人员，队伍中的60%都是中、高级知识分子，他们不但有较高的文化程度，而且还有较强的政治觉悟。因此，学校根据他们的这一特点，注重从政治上关心老干部：一是组织老干部参加教师节座谈会、教代会、建军节座谈会及各种党员活动，在活动中发挥他们的才智，使他们做到老有所为；二是为离退休教职工们订阅了《南国早报》、《中国老年》、《老年知音》、《益寿文摘》及《离退休干部党支部学习参考》等报刊杂志，并设有专门的老干阅览室，供老同志们学习阅读，使他们老有所学；三是聘请老领导、老教师为学校“十八岁成人礼”领导小组成员，共同做好学生的思想工作；四是组建老年排球队和老年健身队，为老干健身队伍提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力；五是定期组织离退休教职工开展党员座谈会、重阳节座谈会，由学校领导向老同志汇报学校当前总体情况及今后发展形势，使他们了解物资学校当前的各项工作进展，为学校发展建言献策。

目前，我校离退休教职工思想稳定，各类政治建设活动能按时正常开展。

## 三、离休干部住房、医疗、各类政策落实情况

1、住房待遇落实情况。我校目前有2名离休干部，居住面积超过120平米，房子为学校的福利房，住房问题已基本解决。

2、医疗待遇落实情况。根据（桂老字,,1998“17号）文件精神，

我校2名离休干部均为解放战争时期入伍人员，医疗待遇已按地厅级干部待遇落实。

3、生活补贴落实情况。根据《关于提高离休干部生活补贴标准和扩大发放范围的通知》（组通字,2011“29号）文件规定的“1945年9月3日至1949年9月30日参加革命工作的离休干部，每人每年增发一个月的基本离休费作为生活补贴。”内容，我校2名离休干部分别是1949年7月、1949年8月参加革命工作，每年增发一个月的基本离休费都能按时足额发放。

二是解决了“专业技术人员待遇偏低，与管理人员差距较大”问题。我校从2013开始，严格按照自治区人社厅印发了《关于事业单位实施绩效工资指导意见的通知》文件精神中规定的“各市确定事业单位管理人员与专业技术人员基础性绩效工资和退休人员生活补贴标准时，应按照国家规定的标准确定——即事业单位的专业技术人员按照相对应的行政管理干部的级别套改工资”要求，严格按照“二级教授及相当职务人员不低于三级管理人员（正厅级）；三级教授及相当职务人员不低于四级管理人员（副厅级）；四级教授及相当职务人员高于五级管理人员（正处级）；五级副教授及相当职务人员高于六级管理人员（副处级）；六级副教授及相当职务人员基本与六级管理人员（副处级）相当；七级副教授及相当职务人员略低于六级管理人员（副处级）；八级讲师及相当职务人员略高于七级管理人员（正科级）；九级讲师及相当职务人员略低于七级管理人员（正科级）；十级讲师及相当职务人员基本与八级管理人员（副科级）相当等。工勤人员中高级技师略高于七级管理人员（正科级）、低于六级管理人员（副处级）；技师岗位人员略高于八级管理人员（副科级）、低于七级管理人员（正科级）”条款，落实我校全部专业技术人员的离退休工资待遇。目前，我校所有专业技术人员待遇比2012年提高了不少。

三是落实节日慰问走访等各项政策。在日常管理上，我校坚持日常走访制度和节日走访相结合的制度，保证离退休教师

享受与在岗教师的同等待遇。近年来，学校领导在春节前、五一节、教师节、老年节都会定期对老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

## 2. 从活动上关心他们，使他们老有所乐。

每年，我校都会组织离退休老干部开展各类活动，主要包括每年两次的外出参观学习活活动，并于每年的三八节、教师节、重阳节及春节团拜会等节日开定期开展各类活动，使他们老有所乐，感受到学校对他们的关怀。

## 五、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。