

2023年房屋维修申请 城管走访心得体会 会(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

房屋维修申请篇一

城管走访是指城市管理部门定期走访社区，了解社区问题和民生需求，收集居民意见和建议，协调解决社区矛盾和问题，促进社会和谐稳定。城管走访的目的是增强城市管理的有效性和可持续性，提高城市管理工作的服务水平，加强城市基层社会治理能力。

第二段：建立城管走访的机制和理念

为了更好的进行城管走访，需要建立行之有效的走访机制和理念，如明确走访的时间、地点、对象和内容等，制定走访方案和计划，并建立走访档案和信息平台，以便更好地了解社情民意，处理各种问题。另外，需始终坚持人民至上、全心全意为人民服务的理念，不断增强服务型政府意识，落实好城市管理部门与民众沟通和反馈体系，真正做到有求必应、全力以赴。

第三段：加强城管走访的方法和技巧

城管走访需要采取一系列的方法和技巧，更好地开展工作。例如，要注重走访的科学性和实效性，深入社区，认真听取居民的声音和意见，并采用线上和线下相结合的方式，实现信息共享和交流。此外，还要建立居民公约，以引导居民树

立文明习惯和正确的价值观念。

第四段：城管走访的优点和成就

城管走访体现了政府的民主管理和服务导向，得到了广大居民的支持和认可。城管走访切实解决了许多社区问题和矛盾，助推了城市基层治理的提升和完善。城管走访体现了城市管理部门职责和使命，提升了城市管理部门形象和民意支持度，促进了居民的信任和归属感。

第五段：进一步优化城管走访的方向和建议

城管走访是一个创新和拓展城市管理的有效途径，但也存在一些问题和局限性。建议进一步加强城管走访及其相关制度和机制的建设，打造互动式、创新型、协同型城市管理模式，增强城市基层治理能力和城市发展的质量和效益。同时，要充分发挥居民的主体作用，鼓励更多的志愿者、社工、企业单位等参与城管走访工作，形成市民参与、政府引导、多元化管理的城市治理格局。

房屋维修申请篇二

近年来，城市管理系统在中国的城市化进程中扮演着重要角色。作为城市社会管理的重要组成部分，城管系统负责维护城市秩序和市容市貌。我有幸参与了城管系统的实践工作，得到了一些宝贵的经验和体会。以下是我对城管系统的心得体会。

首先，城管系统的职责使命非常重要。城市是现代文明的象征，是人们生活的场所。城管系统作为城市管理的中坚力量，承担着维护城市秩序、提供优质公共服务的重任。城管人员需要时刻保持警觉，随时应对各种突发情况，确保市民的生活安全和城市的正常运转。在这个高压的工作环境下，只有勇往直前、克服困难，才能胜任这一职责。

其次，城管系统需要改进自身形象。城管系统在过去的一些时期，在一些特定地区产生了一些负面的影响。这种影响主要是因为城管人员执行任务时的一些不当行为导致的。城管人员要时刻以身作则，保持优良的作风和形象。只有做到严格依法执法、公正文明执法，才能赢得市民的尊重和信任。同时，城管系统也要通过加强内部的管理和培训，提高员工的素质和业务能力，以确保城管执法的公正性和专业性。

再次，城管系统需要与市民建立更加紧密的联系。城管工作是为了城市居民和市民群众的利益服务的，因此，城管系统应该更加关注市民的需求和意见。城管人员应主动与市民进行沟通，了解他们的关切和需求，并根据实际情况及时采取措施解决问题。只有与市民建立紧密的联系，才能更好地推动城市管理工作的的发展。

此外，城管系统也需要加强与其他职能部门的协作。城市管理是一项综合性的工作，需要各个职能部门共同协作。城管系统要与交通、环保、市政等相关部门加强沟通和协调，形成合力，共同推进城市管理工作的的发展。城管人员要主动承担起统筹协调的任务，加强沟通和协商，解决工作中的矛盾和困难，实现资源的优化配置和工作的高效推进。

最后，城管系统应不断创新、推动城市管理的发展与改进。城市管理是一项复杂的系统工程，需要与时俱进，不断从中汲取经验教训，进行改进和创新。城管系统应该借鉴国内外先进的城市管理经验，发掘新的技术和手段，提高城市管理的效能和质量。只有通过不断创新，才能适应城市发展的需要，更好地服务市民。

综上所述，城管系统在城市管理中发挥着重要作用。城管人员要明确自身的职责使命，改进自身形象，并与市民建立良好的联系，加强与其他职能部门的协作，不断创新提高。只有这样，才能更好地推动城市管理的发展，提升城市的整体素质，为市民提供更好的生活环境。

房屋维修申请篇三

制思维浓厚，经常实行以罚代管，以罚养管。二是工作中与执法对象间缺乏平等沟通和协商，执法手段粗暴。管理方式的落后和服务意识的淡薄，日渐难以适应社会经济发展对服务型政府的要求。

谁来管？编制有限招辅工。城管的工作面广事多，但是作为政府机构，它的编制有限，为

齐，部分工作人员的法律意识淡薄。

管理谁？弱势者易引同情。现实中城管和流动无证经营小商小贩之间的冲突占据了绝大部

执法时，经常利用公众对城管的固化印象阻挠执法，使城管的正常执法底气不足，腰杆不硬。

【怎么看】面对接连不断爆出的城管负面消息，我们既不能因噎废食，也不能视若无睹。

工作的改善，共同营造宜居和谐的城市。

【怎么办】一是科学规划，明确城管职能。建立规划科学、结构合理、权界清晰、责任明

该管的管好管住。

二是依法行政，建设法治型城管。依法行政是治国理政的基本方式，也是政府行政的基本

法为民的理念，城管部门要以相关法律法规为行政准绳。加强对执法人员的法律教育和培训，提高依法办事的水平和能力，切实把知法、懂法、守法的要求落到实处。

三是改进管理，建设服务型城管。转变工作思路，更加注重提供优质的公共服务。练好“下

里，以情动人，以理服人。规范执法方式，建设文明型城管。坚持宣传教育与行政处罚相结合，先教后罚，以教为主，多一些疏导，少一些围追堵截，确保执法过程公开透明。既要坚持原则，维护法律法规的尊严，又要讲究执法策略，杜绝暴力执法。

四是接受监督，完善应急处置。城管部门要改善自身形象，提高行政公信力，必须更加自

解；如果工作中出现纰漏，也不能讳疾忌医，要严格追究相关工作人员的责任，做好事件的善后工作。

五是加强宣传，争取社会认同。当前，还有许多人对城管的工作还不熟悉，城管部门要主

绍等各种形式，贴近生活，贴近群众，争取公众对自身的认同。充分利用信息技术，通过微博、微信等新兴网络平台，加强与网民的互动，拉近城管与网民的距离。

冰冻三尺非一日之寒，城管部门要摆脱“塔西佗陷阱”，不能指望毕其功于一役，必须以

宜业的城市生活和工作环境。

(1) 材料反映的主要问题有：一是政府监督管理不到位；二是职能部门权责不明晰；三是市场秩序不规范。

(2) 出现这种现象的原因是：政府部门职能不明，权责不清，多头管理，导致无人负责。政府工作人员没有树立“立党为公，执政为民”的执政理念和价值取向；玩忽职守，“把关”成了走过场。

公共安全管理意识薄弱，无视人民群众的食品安全问题。

领导干部问责制度不完善，监督和制约乏力，抓落实不够。

(3) 措施：

“民以食为天，食以安为先。”食品安全是最大的民生之一。十八大报告指出：要保障和

改善民生。面对“瘦肉精”问题，我认为要采取以下措施去解决：

树立正确的政绩观、事业观和工作观。加强各级领导和执法人员教育，树立以人为本、重

在服务的观念。

加快政府职能转变。理顺体制机制，完善制度规范，建设服务政府、责任政府和法治政府。

强化事中事后监管。形成从生猪饲养和屠宰等各个环节的全链条执法。完善干部政绩考核体系，把人民群众的食品安全问题等社会民生作为考核领导干部的重要依据。增强群众的食品安全意识，畅通维权渠道。建立健全举报制度，让“瘦肉精”无处藏身。

房屋维修申请篇四

近年来，城市越来越发展成为人们生活、工作和社交的中心。如此重要的城市需要一个精心组织的管理系统来保持其良好秩序，这正是城管的责任。城管人员的职责是维护城市秩序，保障市民的安全和舒适。他们通过不断的轮训来提高自己的素质和职业水平。在一个月轮训之后，我有了更深刻的认识和体会。

第二段：轮训内容

本次轮训共包括三个阶段：理论培训、实践操作和心理测试。在理论培训期间，我们学习了城管法规和社区治理法规。为了更好地掌握知识，我们要求每个人每天必须阅读一篇

房屋维修申请篇五

根据我镇实际情况，我觉得以下措施可行：

1、建立城管联动机制。加强与规划、建设、国土、房产、工商、公安等相关部门的协调与配合，建立互动机制，畅通信息通道，开展联合办公、集中整治活动。

2、实行片区管理责任制。以城区主、次干道为基点，划分责任片区，实行片区管理，做到“定岗、定位、定人、定责”，将城市管理的职能分解到各辖区、各个组，落实到每一名队员身上。加强巡查系统管理，确保巡查质量和巡查效率。

3、推行城管责任承包制。全面落实“门前三包”责任制，各个城管工作站与驻区单位、店主（业主）签订“门前三包”责任书，明确在责任范围内“包卫生、包绿化、包秩序”的责任，把城市管理的重任分解到具体责任单位和责任人。

4、扩大市容协管员队伍。通过走进企业、走进社区，加强与企业和社区的联系与沟通，并把其保安人员、物管人员聘用为市容协管员，组织开展培训，自觉担负起部门的“门前三包”管理的责任。

5、着力解决农民自产自销的问题。一是在农贸市场内开辟农民自产自销点，并给予政策上特殊照顾（免税、免费）；二是设置限时鲜菜早市、时令水果等特色市场；三是进入社区和物业小区经营，并纳入社区和物业小区的管理。

6、妥善解决困难家庭的实际问题。开辟阳光早餐工程，设置夜市点，并利用移动公厕、报亭、爱心亭等，解决部分家庭困难人员就业。

8、建立完善接访机制。设领导接访制度，积极做好群众的来信来访工作，努力把矛盾化解在执法一线。胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出科学发展观的核心是“以人为本”，对于城市管理来讲，就是要坚持“以人为本、执法为民”的思想和理念，既要严格依法行政，又要体现人性化管理和人性化执法的效果，实现城管执法效果与社会效果的高度统一。

（一）努力营造以人为本、文明执法的社会氛围

首先，要发挥新闻媒体优势，加大宣传力度，提高市民的基本素质和法律意识。文明执法必须提升市民素质和对城管工作重要性的认识，使市民在获取环境享受的同时，普遍认同并愿意承担城市管理、保护环境的义务。宣传教育部门、新闻媒体等要加大城管宣传力度，舆论监督要实事求是，客观公正，从而使市民了解城管、理解城管、支持城管。只有在城管执法被市民普遍认同为是保护城市环境的行为，在外部环境优化、执法环境成熟的情况下，文明执法才能顺利进行。

其次，政府要转变观念加大投入，相关职能部门要协力配合。城管执法队伍对市容市貌建设作出了突出贡献，但其目前的社会地位并未与其突出贡献成正比。执法中遇到的矛盾冲突日趋激烈。每次执法人员们都要顶着巨大的社会压力和心理压力，忍辱负重，即便如此，队员被辱骂、殴打的现象还是屡屡发生，人身安全得不到保障，因此，政府要加大对城管的投入力度，提高城管队伍的社会地位和经济待遇，改善城管装备，完善城管执法中的强制性措施。同时，公安、工商等相关职能部门要达成共识，认真履行职责，协同搞好城市管理工作。只有这样才能提高城管执法效率，确保文明执法。

（二）加强行风政风建设，树立城管队伍良好形象

1、坚持深化教育，大力培育城管文化。由于受编制、体制、机制等问题的影响，城管执法的合力和解决问题的力度方面受到制约；城管执法对象多为社会弱势群体，由于工作的特殊性，社会对城管工作存在很多误解和偏见，缺乏良好的执法环境。对此必须深化对城管队伍的教育引导，增强从事城管执法事业的神圣感、使命感和自豪感；发扬城管执法队伍“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能奉献、特别能战斗”的城管人精神，用城管人精神激励城管执法队伍全力保障全市经济社会发展秩序；通过大力培育城管文化，用城管文化增强城管执法队伍的向心力和凝聚力。

2、加强制度建设，严格规范执法行为。采用科学的管理手段和管理方法实施对队伍的严格管理，确保队伍建设保持健康有序的强劲发展势头。抓好规章制度建设，规范执法行为。要加强对执法责任制的组织领导，健全工作机构，明确工作分工和目标任务。

3、树立弘扬典型，营造城管良好氛围。典型就是榜样，就是方向，就是力量。我区城管执法人员每天战斗在城市管理执法第一线，推进“以人为本、执法为民”的理念，实行便民为民服务，为改变城市市容、市貌和环境秩序做出了贡献，涌现出了一批政治过硬、业务娴熟、作风优良、执法公正、管理高效、文明规范、开拓创新的优秀单位和爱岗敬业、文明执法、诚信服务、勤政廉政的优秀城管执法人员。我们要挖掘、树立各方面各层次的先进典型，用媒体、网络等手段大力宣扬这些先进典型的动人事迹，展示城管执法队伍新形象、新面貌，在城管执法系统营造学习先进、崇尚先进、赶超先进的良好氛围，为城管执法事业建功立业，促进城管执法事业长足发展。

（三）注重内强素质，提高城管队伍整体水平

1、注重固强补弱，打牢基础素质。城管执法人员要按照“缺什么补什么、什么弱强什么”的基本思路，下功夫把城市管理最需要、自身素质最弱的能力素质补上去。要适应新形势下城市管理工作的需要，必须抓紧补充必备的基本知识和常用技能，切实把基础素质打牢。

2、着眼岗位需求，增强必备素质。城管执法工作不同层次有不同的要求，不同岗位有不同的标准，每名城管执法人员必须要具备与本职岗位要求相适应的素质。一是要着眼岗位需要不断增强素质，要盯着职责“补课”和“充电”，领导干部应着重提高组织指挥能力和协调控制能力，执法人员应着重提高依法行政和办案能力；二是要加强协调沟通，促进素质提升。

3、创新学习方式，提升整体素质。一是要围绕重点学。要结合工作性质和岗位特点，突出重点、把握难点。要系统地学习城管业务知识，特别是相关行政法规，熟练掌握本职工作的内容、程序和方法，不断提高业务水平。二是要针对课题学。要按照城管工作为建设城市优美环境服务的要求，注意研究政府的中心工作，研究城市改革的大政方针，找准城管工作的努力方向；要“创建学习型城管，争做知识型队员”。三是要结合实际学。要把本职岗位作为提高素质的主要平台，注重在实际工作中强化素质。

房屋维修申请篇六

城市管理与维护是城市建设发展的重要组成部分，也是保障市民正常生活的基础支撑。作为一名城管队员，前往赴城市管理工作地点实地查看，令我深刻地认识到这是一项重要而神圣的职责。在工作的过程中，我获得了很多宝贵的经验，下文将会详细讲述我的心得体会。

第二段：工作收获

在城市管理工作中，我发现了城市管理与城市建设的关系密切。城市的道路、街巷、公园、公共设施等建筑都需要严格的管理和维护，城市面貌的协调与和谐也需要我们的快捷响应。参与城市管理的过程中，我们再次感受到城市管理是一项与时间和空间赛跑的工作，我们的每一步行动都影响着市民生活的方方面面，因此表达出明确而敏锐的态度是至关重要的。

第三段：意识转变

参加城市管理的过程中，在实践中了解工作的 workflows 以及具体的管理方法，并学会了在实际工作中达到高效运行的方法，这是最重要的收获。通过不断的规范管理、检查，可以使得城市的面貌得到保持，使得市民的生活环境得到改善。

第四段：工作建议

在我的工作实践中，我发现有很多需要改进的方面。首先，我们的宣传工作需要加强，市民的合作才能被更好的呈现，如果市民困惑、不理解，他们就不会遵守我们的要求，这将导致我们的工作效率大打折扣。其次，我们应当加强团结合作，科学地完善工作流程和制度机制，为城市的管理提供更加基础的保障。

第五段：总结

总而言之，城市管理充满挑战和机遇。作为一名城管队员，一定要认真负责地履行职责，像往常一样努力工作，建设和谐美好的城市生活。这是我们不懈努力，积极进取的目标。

房屋维修申请篇七

制思维浓厚，经常实行以罚代管，以罚养管。二是工作中与执法对象间缺乏平等沟通和协商，执法手段粗暴。管理方式

的落后和服务意识的淡薄，日渐难以适应社会经济发展对服务型政府的要求。

谁来管？编制有限招辅工。城管的工作面广事多，但是作为政府机构，它的编制有限，为

齐，部分工作人员的法律意识淡薄。

管理谁？弱势者易引同情。现实中城管和流动无证经营小商小贩之间的冲突占据了绝大部

执法时，经常利用公众对城管的固化印象阻挠执法，使城管的正常执法底气不足，腰杆不硬。

【怎么看】面对接连不断爆出的城管负面消息，我们既不能因噎废食，也不能视若无睹。

工作的改善，共同营造宜居和谐的城市。

【怎么办】一是科学规划，明确城管职能。建立规划科学、结构合理、权界清晰、责任明

该管的管好管住。

二是依法行政，建设法治型城管。依法行政是治国理政的基本方式，也是政府行政的基本

法为民的理念，城管部门要以相关法律法规为行政准绳。加强对执法人员的法律教育和培训，提高依法办事的水平和能力，切实把知法、懂法、守法的要求落到实处。

三是改进管理，建设服务型城管。转变工作思路，更加注重提供优质的公共服务。练好“下

里，以情动人，以理服人。规范执法方式，建设文明型城管。

坚持宣传教育与行政处罚相结合，先教后罚，以教为主，多一些疏导，少一些围追堵截，确保执法过程公开透明。既要坚持原则，维护法律法规的尊严，又要讲究执法策略，杜绝暴力执法。

四是接受监督，完善应急处置。城管部门要改善自身形象，提高行政公信力，必须更加自

解；如果工作中出现纰漏，也不能讳疾忌医，要严格追究相关工作人员的责任，做好事件的善后工作。

五是加强宣传，争取社会认同。当前，还有许多人对城管的工作还不熟悉，城管部门要主

绍等各种形式，贴近生活，贴近群众，争取公众对自身的认同。充分利用信息技术，通过微博、微信等新兴网络平台，加强与网民的互动，拉近城管与网民的距离。

冰冻三尺非一日之寒，城管部门要摆脱“塔西佗陷阱”，不能指望毕其功于一役，必须以

宜业的城市生活和工作环境。

(1) 材料反映的主要问题有：一是政府监督管理不到位；二是职能部门权责不明晰；三是市场秩序不规范。

(2) 出现这种现象的原因是：政府部门职能不明，权责不清，多头管理，导致无人负责。政府工作人员没有树立“立党为公，执政为民”的执政理念和价值取向；玩忽职守，“把关”成了走过场。

公共安全管理意识薄弱，无视人民群众的食品安全。

领导干部问责制度不完善，监督和制约乏力，抓落实不够。

(3) 措施：

“民以食为天，食以安为先。”食品安全是最大的民生之一。十八大报告指出：要保障和

改善民生。面对“瘦肉精”问题，我认为要采取以下措施去解决：

树立正确的政绩观、事业观和工作观。加强各级领导和执法人员教育，树立以人为本、重

在服务的观念。

加快政府职能转变。理顺体制机制，完善制度规范，建设服务政府、责任政府和法治政府。

强化事中事后监管。形成从生猪饲养和屠宰等各个环节的全链条执法。完善干部政绩考核体系，把人民群众的食品安全等社会民生作为考核领导干部的重要依据。增强群众的食品安全意识，畅通维权渠道。建立健全举报制度，让“瘦肉精”无处藏身。