

最新签订劳务合同的员工发生工伤 兼职 员工签订劳务合同(大全7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

签订劳务合同的员工发生工伤篇一

乙方：_____

住址：_____

- 1、甲方自_____年___月___日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。
- 2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。
- 4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。
- 7、薪资：时薪、日薪
- 8、奖金：采不定额（视工作绩效表现）发放。
- 9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。
- 10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方〔xxx〕签章)

乙方(XXX)签章)

____年____月____日

签订劳务合同的员工发生工伤篇二

地址：_____

法定代表人：_____

姓名：_____

性别：_____

民族：_____

文化程度：_____

国籍：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条合同期限

本合同有效期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止，期限为_____年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生. 操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪. 调职. 降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：_____元小时，或_____元天。

乙方工资由甲方自上班之日起，经双方协定为一周结算制（即次周发放上一周所有时长工资），若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。

甲方不承担乙方其他任何社保. 福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条保密义务 合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露. 给予或转让。

第7条合同终止 以下情形发生时，本合同终止：

7. 1合同期限届满；

7. 2在合同有效期内，甲.乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前____日通知对方。

7. 3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条其他

8. 1本协议自双方签订之日起生效。

8. 2本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日_____

_____年____月____日

签订劳务合同的员工发生工伤篇三

2020年9月18日□g某以b公司未签订劳动合同等为由，向醴陵

市劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

2020年11月6日，醴陵市劳动人事争议仲裁委员会作出裁决书，驳回了g某的全部仲裁请求。

（二）一审

原告g某一审诉求：

2. 请求判决被告补交养老金应支付款项15000元（15月*1000元/月）；
4. 请求判决被告支付法定节假日加班工资9000元（15天*200元/天*3）。

被告b公司答辩意见：

3. 养老保险和工伤保险等社会保险，公司承担的部分已按月发放至原告资薪内。故请求法院依法驳回原告的诉讼请求。

一审判决：

驳回原告龚帅的诉讼请求。

一审裁判观点：

本案系劳动争议纠纷。原告于2019年1月17日与a公司签订劳务合同，从事美团外卖配送业务，该合同虽名为劳务合同，但具备了劳动合同所需条款，实际是劳动合同。被告与a公司仅名称不一样，其法定代表人、股东及经营范围均一致，其承接a公司的美团外卖业务时，尚在原告与a公司签订的劳动合同期内，且原告的工作内容也未发生任何改变，应视为被告承继了a公司与原告的劳动合同，故对原告要求被告支付因未签订劳动合同而应支付的12个月双倍工资60000元的诉讼请

求，本院不予支持。

关于原告要求被告支付加班工资及法定节假日加班工资的诉讼请求，原告主张支付的依据是其统计的在线时长，但在线时长不等于工作时长，原告所提交的证据只能证明其本人登录软件的在线时间，而无法证明其真正的工作时间，故原告根据在线情况主张加班工资，依据不足。原告在入职前对该行业的特殊工作模式是明知的，美团外卖骑手的工作时间包括外出送餐时间和待命时间，其提供的服务为餐饮产品的配送，特殊的岗位性质决定无法按照标准工作时间安排工作，其工作时间也不限于工作日，其外出送餐按照订单数量享受相应的提成，且送单提成是其收入的绝大部分构成，在不进行外送待命的情况下，原告仍然享有保底工资，其多付出的劳动通过提成形式予以体现，故本院对原告要求被告支付加班工资及法定节假日加班工资的诉讼请求不予支持。

关于原告要求被告支付补交养老金的诉讼请求，根据《劳动法》第一百条关于“用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳，逾期不缴的，可以加收滞纳金”的规定，该请求不属于人民法院受理的范围，本院不予审查处理。

（三）二审

g某对一审判决不服，提起了二审上诉。

二审判决：

驳回上诉，维持原判。

二审裁判观点（部分摘要）：

本院认为，本案系劳动争议纠纷。二审争议焦点为：1、本案劳务合同的性质如何认定；2、本案是否存在加班事实以及加

班工资如何认定；3、补缴社会保险是否属于法院民事案件受理范围。对上述争议焦点，本院评述如下：

根据《劳动合同法》第十条“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。……”及第十七条“劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；……”之规定，本案中，上诉人与被上诉人于2019年1月17日签订《劳务合同》，该合同对合同期限、工作内容和工作时间、劳动报酬等内容进行了约定，该合同虽名称不为劳动合同，但包含了劳动合同的主要条款，明确了双方当事人的主要劳动权利义务，具备劳动合同本质特征，应当认定双方已经订立了书面劳动合同。上诉人以双方订立的为劳务合同为由，主张被上诉人支付未订立劳动合同的双倍工资，于法无据，本院不予支持。关于加班工资的问题，考虑到前述《劳务合同》中已明确对上诉人的工作内容、工作时间、劳动报酬等事项进行了约定，被上诉人也通过发放底薪、提成等方式实际支付了劳动报酬，可以认定用人单位所发放的应发工资中已经包含正常工作时间工资和加班费，上诉人另行主张支付加班费，依据不足，原审未予支持，并无不当。对于上诉人要求补交养老保险金的主张，根据《社会保险费征缴暂行条例》，社会保险费的征缴管理和监督检查工作是地方各级人民政府劳动保障行政部门的职责，不属人民法院直接受案民事案件的范围，原审未予处理，亦无不当。

签订劳务合同的员工发生工伤篇四

甲方名称：

乙方姓名：

根据《^v^劳动合同法》，就甲方聘请（以下简称乙方）为甲方兼职会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

本合同有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

乙方在甲方公司担任兼职会计工作。乙方须按照通常会计职责及甲方确定的岗位职责，完成工作。

乙方的主要工作职责包括但不限于：按会计制度规定设置会计科目，按月出具中文财务报表；计算财务成果及各种税金，提醒按期缴纳各种税款；按月做好财务状况分析；指导出纳的工作等。

甲方为乙方提供符合^v^规定的工作环境和劳动条件。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

乙方保证每月按时出报表及报税，也可由甲方另行安排。

双方同意，乙方的劳动报酬为_____元/月。乙方的劳动报酬为税前劳动报酬，乙方的个人所得税由乙方自行缴纳；甲方支付给乙方的劳动报酬包括按规定应当由甲方和乙方交纳的费用。

乙方必须恪守职业道德，认真遵守国家法律法规以及甲方制定的各项规章制度。

乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方（包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员）泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

在合同期限内，双方协商一致可以解除合同。

本合同解除后，乙方应按甲方要求交接工作和文件资料、结清钱物。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

对本合同如有未尽事宜，按公司有关规章制度执行。

公司有关规章制度同本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

签订劳务合同的员工发生工伤篇五

乙方：_____

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^{□^v^}民法通则^{□.□^v^}合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

乙方承担的劳务内容. 要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任

职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训. 学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度. 严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条. 第三条约定的劳务内容. 要求. 方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

签订劳务合同的员工发生工伤篇六

甲方：朵朵太阳花西餐厅

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：

签订日期：年月日

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过1小时，平均每周工作时间不得超过8小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排

乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

_____□

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的

培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，

应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院**。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

(三)

甲方 地址

法定代表人（主要负责人）

乙方 性别 身份证号码

签订劳务合同的员工发生工伤篇七

根据建市规【2019】1号的规定，以下五种建筑劳务分包行为是违法的。

(1) 第一种违法的建筑劳务分包合同

专门从事某一工种作业的专业作业劳务公司与施工总承包单位、专业承包单位和专业分包单位签订的某一工种的专业作业劳务分包合同再分包给专业作业的班组长、个体工商户、劳务公司是违法分包行为。（法律依据：建市规【2019】1号第12条(五)项规定：“专业作业承包人将其承包的劳务再分包的，是违法分包行为”）

(2) 第二种违法的建筑劳务分包合同

施工总承包单位、专业承包单位和专业分包单位将其承包的工程全部交给劳务公司、专业作业承包人施工，只向劳务公司、专业作业承包人收取一定的管理费的行为是违法转包行为。(法律依据：建市规【2019】1号第8条第(五)项规定：“专业作业承包人承包的范围是承包单位承包的全部工程，专业作业承包人计取的是除上缴给承包单位“管理费”之外的全部工程价款的，是违法转包行为。)

(3) 第三种违法的建筑劳务分包合同

施工总承包单位、专业承包单位和专业分包单位签订劳务分包合同，在劳务分包合同的“材料和设备”条款约定：劳务施工过程中所需的主要建筑材料由劳务公司购买提供。在劳务款结算时，劳务公司除计取劳务作业费用外，还计取主要建筑材料费用，是违法分包行为。(法律依据：《住房和城乡建设部关于印发建筑工程施工发包与承包违法行为认定查处管理办法的通知》(建市规【2019】1号)第12条第(四)项规定：“专业分包单位将其承包的专业工程中非劳务作业部分再分包的，是违法分包行为)

(4) 第四种违法的建筑劳务分包合同

施工总承包单位、专业承包单位和专业分包单位签订劳务分包合同，在劳务分包合同的“材料和设备”条款约定：劳务施工过程中所需的大中型施工机械设备、主要周转材料由劳务公司购买提供。在劳务款结算时，劳务公司除计取劳务作业费用外，还计取主要大中型施工机械设备、主要周转材料费用的，是违法分包行为。(法律依据：建市规【2019】1号第12条第(六)项规定：“专业作业承包人除计取劳务作业费用外，还计取主要建筑材料款和大中型施工机械设备、主要周转材料费用的，是违法分包行为)

(5) 第五种违法的建筑劳务分包合同

劳务总承包的劳务公司或建筑企业与班组长签订某一工种的专业作业劳务分包合同后，班组长又将其从劳务公司或建筑企业承包的专业作业劳务分包给另外一个班组长，是违法分包行为。(法律依据：建市规【2019】1号第12条(五)项规定：“专业作业承包人将其承包的劳务再分包的，是违法分包行为”)

因此，专业分包单位(即分包人包工包料)可以就专业工程中的所有工种的减招劳务作业部分再进行分包给建筑劳务公司是合法行为。或者专业分包单位(即分包人包工包料)可以就专业工程中的部分辅料和劳务作业部分再进行分包是合法行为。但是，如果劳务公司转型为劳务总承包企业，则劳务总承包企业可以将其承包的劳务分包给从事某一工种的专业作业的劳务企业、作业专业的个体工商户和专业作业的建筑技术工人是合法行为;如果劳务公司转型为专门从事建筑项目工地上的钢筋工、模板工、砼工、砌筑工、抹灰工、架子工、防水工、水电暖安装工、油漆工、外墙保温工等专业作业的劳务专业作业企业，则劳务专业作业企业将其承包的专业作业劳务再分包给作业专业的个体工商户和专业作业的建筑技术工人是违法行为。