

# 企业集体合同(模板9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 企业集体合同篇一

企业类别： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_ 年龄： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

原工作单位： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

### 第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条工作时间和休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：\_\_\_\_\_。

### 第五条社会保险和福利待遇

甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：\_\_\_\_\_。

其它福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_。

### 第六条劳动保护和劳动条件

甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的

必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

## 第七条劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

本协议到期，自行终止。

甲方： 乙方：

日期：

## 企业集体合同篇二

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和有关法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条 \_\_\_\_\_和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关安全生产、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下（略）

### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒（熟练）期间的生活补贴为：\_\_\_\_\_。乙方试用期间工资为：\_\_\_\_\_，试用期满的定级工资为：\_\_\_\_\_，乙方现工种工资为：\_\_\_\_\_。

2. 甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的\_\_\_\_%。

3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 因生产（工作）需要确需加班的，甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定付加班费。

## 第六条 \_\_\_\_\_、福利待遇

3. 乙方患病或非因工负伤，按其为甲方工作时间的长短，给予\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期内，乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方发给相当于本人标准\_\_\_\_\_个月的医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为：\_\_\_\_\_。

5. 乙方的休假、探亲、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温

补贴等，应当与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满或属于第八条第2款第3项规定情况，解除劳动合同时，甲方应当按其在本企业工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_个月的生活补助费，但是，最多不超过\_\_\_\_个月的乙方标准工资。

乙方按照第八条第2款第3项规定被解除劳动合同的，或按照第八条第5项规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的\_\_\_\_%为乙方本人交纳的退休养老基金，由甲方按月代为扣缴。

8. 甲方按国家规定，按月为乙方缴纳养老\_\_\_\_基金和失业\_\_\_\_基金。

## 第七条 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想教育和上岗前培训。

2. 甲方对乙方进行必要的职业技术培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 乙方从事特种作业，要经过专门培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

4. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_年，否则乙方须支付甲方培训费\_\_\_\_元。

## 第八条 合同的变更、解除

# 企业集体合同篇三

乙方(职工): \_\_\_\_\_

名称: \_\_\_\_\_

姓名: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一 合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

(1) 固定期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2) 无固定期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本民法典

定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

## 二 工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条 乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_项明确：

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

### 三 工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_ (周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

### 四 劳动报酬

第九条 甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列

第\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

(1) 试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(2) 计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

(3) 计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4) 不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_元/月。

第十条 甲方根据单位的经营

状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五 社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

六 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

年月日

## 企业集体合同篇四

小编为大家收集企业职工劳动合同范本，希望企业职工劳动合同范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

用人单位（甲方）： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

职工（乙方）： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

### 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

### 五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

### 六、保险福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”

（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述

培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
3. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
4. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
5. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
6. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
4. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
6. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、

开除者外)时,甲方应按政府有关规定,按乙方在本企业工作年限,每满一年计发一个月的生活补助费,最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同,除发给生活补助费外,还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)。但乙方按第(十三)款办理调动手续的,甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

## 十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据其后果或责任大小,予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同,乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同,应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分,可以减免,但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

## 十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决;协商无效,可向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的,可向甲方所在地的人民法院起诉。

## 十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内,如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签字： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

### 一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

#### 2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

#### 3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签

字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

## 企业集体合同篇五

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合

同。

## 二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

## 三、劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

## 四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

## 五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

## 六、离职手续

- 1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除劳动合同的，应承担赔偿责任。
- 2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、

各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

## 七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度；

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利；

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方： 乙方： \_\_\_\_\_（签章）

代表人： \_\_\_\_\_（签章） 乙方身份证号：

甲方地址： 乙方地址： ：

联系电话： ； 联系电话： ；

## 企业集体合同篇六

地址： \_

法定代表人： \_

联系电话： \_

乙方(员工)：

身份证：

联系电话：

住所：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)  
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本  
合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(二)试用期为\_\_\_\_\_个月。(试用期包括在合同期限内，如  
无试\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

### 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

### 四、劳动报酬

甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

试用期每月工资\_\_\_\_\_元

### 五、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 企业集体合同篇七

地址及编码：\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_天为试用期）。

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）：\_\_\_\_\_

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙

方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工\_\_\_\_\_等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

#### 四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

2. 乙方的工资标准：\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_元/时）；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产、，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

#### 五、\_\_\_\_\_待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤\_\_\_\_\_的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金，如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇:

2. 合同期满, \_\_\_\_\_且已医疗终结后, 经指定医院诊断, 市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的, 按本市工伤\_\_\_\_\_有关规定, 一次性计发相应的残废\_\_\_\_\_待遇。

(三) 发给一次性各项工伤\_\_\_\_\_费后, 甲乙双方工伤\_\_\_\_\_关系即行终止。

2. 医疗期内的医疗待遇, 与甲方的合同制职工相同;

3. 伤病假期间, 由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五) 乙方因病或非因工死亡, 按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤\_\_\_\_\_基金手续。

六、\_\_\_\_\_

(一) 甲方按国家有关\_\_\_\_\_规定、《女职工\_\_\_\_\_条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的\_\_\_\_\_规定和《广东省劳动安全卫生条例》, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度, 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县市，城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

## 企业集体合同篇八

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

### 二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、生产（工作）任务

1. 甲方根据本企业生产（工作）需要，安排乙方\_\_\_\_\_生产（工作）岗位，为乙方提供必要的生产（工作）条件。
2. 乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

### 四、\_\_\_\_\_和劳动条件

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。
2. 其它必要的生产、工作条件。

### 五、甲方的权利和义务

#### （一）甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。
3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - （1）试用期内发现乙方不符合录用条件的；
  - （5）乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交

病\_\_\_\_\_明的。

(6) 合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无\_\_\_\_\_行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

## 六、乙方的权利和义务

## （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质\_\_\_\_\_的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_和福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：
  - （1）甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；
  - （3）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
  - （4）甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
  - （5）经甲方同意，属于正常工作调动的；
  - （6）乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
  - （7）对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
  - （8）经甲方同意，因私出国进修或定居的。

## （二）乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章\_\_\_\_\_行为，应接受甲方的批评教育。

## 七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

## 八、劳动\_\_\_\_\_和福利待遇

1. 乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动\_\_\_\_\_和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。
4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。
5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动\_\_\_\_\_待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_ %的补充养老\_\_\_\_\_金。

7. 乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3（3）、（5）、（6）项，第六条第一款第4（1）、（2）、（3）、（4）、（6）、（8）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

## 九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

## 十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1. 劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

## 企业集体合同篇九

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_市。

## 三、工作时间和休息休假

甲方实行每月\_\_\_\_\_天假期、每天\_\_\_\_\_小时工作制。

## 四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

## 五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重

失职，给甲方造成\_\_\_\_\_元以上损失。

## 六、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日