

大调研大走访调研报告 烟台大调研大走访心得体会(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

大调研大走访调研报告篇一

烟台是一个美丽的海滨城市，也是山东省的一个重要城市。近日，省委全面深化改革巡视组在烟台展开了大调研大走访。通过与各层级领导干部、基层干部和群众互动交流，深入了解了烟台市的社会经济发展情况，也得出了一些富有价值的结论。本文将分享我在此次调研中的心得体会。

第二段：调研内容与发现

在进行深入的走访和调研过程中，我们发现了一些令人担忧的现象。首先，烟台市的创新能力和发展潜力还有待提高；其次，烟台市小微企业发展需要得到更好的引导和支持。此外，我们也发现，在城市化进程中，环保问题和公共服务设施的建设需要进一步加强。这些问题的存在表明了在中发展需要注意的问题和改进的方向，也为下一步的工作提供了指导思想。

第三段：对烟台市的建议

基于我们在此次调研中的发现，我提出了一些建议。首先，应在加强创新方面下更大的力气，给予企业更多的支持和引导。其次，应加强小微企业发展的支持政策，鼓励并保护创

业公司的发展。此外，应在城市化进程中注重环保建设和公共服务设施建设，保证生态环境优美，居民居住环境优良。

第四段：总结感悟

我们的调研走访虽然短暂，但收获良多。我们与各级领导干部及基层干部、群众进行了深入沟通，了解了他们的需求、愿望和期望，从而看到了发展的希望和前景。通过本次经验，我感觉应该更多地与人沟通、与人互动，才能真正了解到他们的所需和感受。

第五段：展望未来

尽管目前烟台市还存在一些问题，但我相信，在中央政府和省委的领导下，烟台市将会迎来更加光明的未来。我们应该保持着对于烟台市发展的信心，注重落实各项政策措施，为烟台市的未来发展作出贡献。同时，我们也期待未来更多的机会能够前往烟台市，与他们继续深入交流、探讨，为烟台市的发展提供更多的建言和支持。

大调研大走访调研报告篇二

近日，烟台市开展了一次大规模的调研和走访活动，目的是为了加深官民交流、了解民情民意、推进社区治理和转变政务作风。作为一名普通市民，我也有幸参与到这次活动中，深刻感受到活动的意义和价值。在此，分享一下我的心得和体会。

第一段：调研行程安排

这次调研行程安排得非常严密，每个团队都有具体的走访计划和任务分配。我们也是按照计划，分别到达了不同的社区和单位，深入到民居中走访群众，了解他们的生活情况和身边的问题。对于经常性的问题，我们不止记下来，还会提出

可行的建议，有的我们也会当场解决掉，让群众感到十分的欣慰。

第二段：民生问题解决

活动中，群众对一些社会问题提出来不少疑问和建议，主要是围绕社区建设、环保和交通等方面。例如，有的居民对小区内的清洁管理情况提出来了建议，我们及时联系了有关部门解决了问题，提高了服务质量。不仅如此，我们还与一些居民交流了关于垃圾分类的问题，发现不少居民对于这方面的知识存在疏忽，我们及时进行了科普，让居民掌握了合理分类的技巧。

第三段：心灵沟通有效化

在现场走访中，我们和居民之间交流非常融洽，大家的关注点和关注方向也差不多。在聆听居民的问题时，我们不仅是机械地去应对，更是以真心去倾听。这样的沟通方式让被走访居民倍感温暖，增强了他们与社区之间的信任，在心理上得到了释放。

第四段：理念转变推进

此次调研是短时间内为大家推进社区治理、降低政务难度而采取的一种新思路。与过去相比，它能更好地体现了开放、咨询和民主的理念。这样的转变，让参与者深有感受，也让他们更加相信，只要不断转变思维、推进创新，社区与居民的关系反而能更加和谐稳定。

第五段：成果展望

这次调研取得的成果不仅仅在民生问题的解决上，更在于重新构建了政府与社区、政府与民众的紧密联系。在今后的工作中，我们要围绕“信任，平等，共赢”为标准，不断构建

好以居民为中心的社区治理模式，营造一个更加自由和信任的社区和谐环境。最终达到攻坚克难的目的。

总之，这次的烟台大调研大走访，让我们感受到了人民群众对政府的期望和支持，也为我们指明了未来营造和谐社区的方向。我相信，只要我们保持初心，秉承真诚服务人民的态度，必将书写出一个更加辉煌灿烂的烟台！

大调研大走访调研报告篇三

烟台是山东省的一个美丽海滨城市，素有“东方瑞士”之称。近日，在全市范围内展开了一场大规模的调研和走访活动。作为参与者之一，我深深感受到了这次活动的意义和价值。在这篇文章中，我将分享我的心得和体会。

第二段：活动的背景和意义

为了更好地了解烟台市民的现状和需求，促进城市的整体发展，相关部门发起了这次调研和走访活动。活动内容包括对各行各业、各类人群进行走访，听取他们对所在领域的需求和对整个城市的愿景。这次活动旨在收集市民的声音，找出问题的症结，推进问题的解决，致力于让城市的发展更加符合民意和群众需求。

第三段：走访所见所闻

在此次活动中，我有幸和同事们一起深入社区、企业、学校等地，对各行各业进行访问。在短短几天内，我们听取了市民们的心声，收集了他们的各种建议和意见。其中印象最深刻的是走访社区时得到的反馈。我们了解到居民们最为关心的是小区的环境卫生和治安问题。因此，一些居民表示希望能加强小区的保洁工作和社区巡逻。此外，不少市民还提出了对公交站点的改造和提升的建议，希望能更方便的搭乘公交出行。

第四段：体会和收获

通过这次大规模的调研和走访活动，我深深感受到了市民对城市发展的渴望和期盼。许多市民对城市环境、交通设施等方面提出了各种各样的建议，这些反馈和意见无疑对城市的发展和改进提供了重要的思路 and 支撑。此外，在活动过程中，我还见证了许多社区工作人员、公务员等工作人员努力工作、无私奉献的精神，他们默默地为社会各界服务，无私奉献，值得我们的尊重和学习。

第五段：总结和建议

通过这次调研和走访活动，我更深刻地认识到了市民与城市之间的紧密关系。城市是由无数个个体组成的，每个个体的需求和意见的体现会影响整个城市的方向和发展。因此，政府和社会各界应该积极关注市民的需求和意见，在合法合规的前提下，将市民的意见和建议纳入城市的发展规划中，从而推进城市宜居环境的提升和各项设施的升级。同时，希望在未来的日子里，更多的人能够加入到这样的调研和走访中来，共同创建一个美好的城市。

大调研大走访调研报告篇四

按照县委的统一部署和安排，根据我单位《xxxxx干部大走访活动计划》的要求，我单位积极行动，深入乡镇（场）林果业先进和落后村（队）负责人，部分种植大户，详细了解林果业发展中出现的新情况、新问题，果农对林果业发展和意见和建议。现将调研情况报告如下：

工作小组深入到乡镇（场）林果业先进和落后村（队）负责人，部分种植大户50户，详细了解林果业发展中出现的新情况、新问题，果农对林果业发展和意见和建议。

问题一：乡镇林管站办公条件差，交通条件差，基层待遇低，

条件艰苦，有的甚至连取暖的煤都没有。措施：积极申请项目资金，配备软件设施。

问题二：人员少，业务量大，办公条件有限。措施：招录有专业知识的大中专院校毕业生充实林果业管理队伍；加强管理人员的培训。

问题一：林果业投入资金不能满足当前林果业发展需求，广大农民认为种植棉花、水稻收益快，因此对种植林果业的投入不够重视在思想上不够重视。

措施：组织部分农民到乡（镇）观摩林果业种植成效，用事实说明种植林果带来的经济效益、社会效益，提高广大果农种植林果业的信心，同时积极争取多方资金用于林果业发展所需，如通过贷款等方式。

问题二：广大果农对果品销售有后顾之忧。措施：通过招商引资，建立果品加工企业，就近就地收购果品。

问题三：林果业见效期太长，农民不懂林果业管理技术，不知如何开展林果业科学化、精细化管理。措施：加大宣传力度和培训力度，通过集中培训和通过召开现场会的形式提高广大群众的林果管理技能。

（一）加强领导

充分发挥领导作用，各班子领导成员按照分工，认真落实解决问题的责任，切实强化责任意识、协作意识，按照职能分工，密切配合，扎扎实实抓好职责范围内具体问题的解决。

（二）落实责任

认真落实各项制度；充分发挥领导班子和领导干部的表率作用，带头抓好整改工作，最大限度地调动广大农民群众的积

极性。

（三）加强工作的督查、协商

加强工作落实中的相互督查和协商，针对整改工作中出现的新情况、新问题，提出针对性的措施，随时发现的问题，及时进行解决处理，全面推动工作落实，使得整改工作真正取得实效。

（四）健全制度

建立整改台帐，列出问题清单，逐条进行落实。建立信息反馈制度。建立公示监督制度，通过工作简报、公示栏等形式，面向干部群众、面向服务对象、面向社会，公示解决问题情况，接受群众监督。

大调研大走访调研报告篇五

根据上级文件要求，镇党委高度重视成立了以镇党委书记xx同志为组长的乡风文明建设工作调研组，制定了xx镇乡风文明建设调研方案，于8月上旬深入全镇12个村（社区）开展专题调研。通过走访、召开座谈会、院坝会等形式，广泛听取村（社区）干部、党员和村民代表的意见和建议，对如何全面推进乡风文明建设工作的相关问题进行了深入的调查研究。现将本次调研结果报告如下：

通过调研走访，群众普遍认为开展以干净整洁为主题的乡风文明建设是群众直接受益的民生工程，对改善群众生活环境、提高群众文明素质有重要意义。一是有利于推动群众养成清洁卫生的良好生活习惯。要做到家家清洁卫生、户户干净整洁，必须按照乡风文明建设要求，对照“三定、三勤、三看”和“四个一”标准，从每个家庭做起、从每个人做起，改变脏、乱、差的现状，改正不讲卫生、不爱整洁的陋习，让干净整洁成为人的自觉行动，长期坚持推动养成为人人讲

清洁卫生的良好习惯。二是有利于加强农村精神文明建设。通过抓干净整洁，让人人参与其中，持续推进、久久为功，从而使人民从打造美好生活环境的物质层面上升到追求崇真、向善、向美的精神层面，在乡风文明建设中互帮互助、邻里和睦、尊老爱幼等典型传统美德将得到很好的继承和弘扬。三是有利于发挥四大作用。在乡风文明建设中镇党委要发挥领导核心作用，牵头揽总、安排部署、宣传引导，全面推进此项工作。各村（社）党组织要发挥战斗堡垒作用，广泛动员、组织实施、攻坚克难，统筹抓好本村（社）乡风文明建设。各党代表、人大代表、妇女专干等党员干部要发挥先锋模范任用，积极响应、示范带头、结对帮助，带领推动乡风文明建设。要切实发挥制度约束作用，建立完善评比表彰、执纪问责、考核奖惩等机制，结合实际制定村规民约，让制度保障乡风文明建设。

乡风文明建设工作开展以来，镇党委政府采取“以点带面、点面结合”的方式启动开展了乡风文明建设工作，通过树立典型、打造示范点等有效途径，不断加大软、硬件投入，扎实推进乡风文明建设，取得了一定的工作成效，探索了一些有益经验。但目前全镇乡风文明建设总体效果与先进乡镇相比，差距还比较大，主要存在以下问题。

（一）思想认识不足，群众参与不积极。基层文化设施建设投入不足，思想教育跟不上，部分群众思想观念落后，对乡风文明建设的重要性认识不足，认为农村的生活就这样，现有的方式生活了几十年，多年的习惯难以改变，因此对乡风文明建设参与的积极性不高，长期形成的陋习和思想引领滞后在一定程度上影响了文明风气的形成。

（二）责任落实不力，工作推进不平衡。全镇乡风文明建设工作开展以来，存在“光打雷、不下雨”、观望等待等问题，个别村（社）干部重视、工作抓得紧的乡风文明建设推进效果较好，其他大多数村乡风文明建设只抓了少数示范户，面上基本没动。

（三）宣传引导不够，氛围营造不浓厚。乡风文明建设虽然在镇村（社）干部中进行了安排布置，但深入基层、向广大群众宣传引导、动员部署不够，工作氛围营造不浓厚，群众对乡风文明建设的知晓率低。

（四）措施实效不强，工作机制不完善。在乡风文明建设推进中，有的村（社）想把工作抓好、抓实，但却像“老虎吃天，不知从哪儿下口”，采取的有效措施不够，针对公共区域环境如何治理、工作责任如何落实、党员干部及代表任用如何发挥、如何抓点带面等问题，解决的办法不多，机制建立不完善。

（五）经费投入不多，卫生设施不到位。目前全镇有垃圾清运车辆1台，30余个垃圾收集箱和20余个垃圾桶主要布置在场镇周边，大龙、豆包两边山上村组无垃圾清运设施，垃圾清运及处理困难，由于公共卫生设施建设滞后，农村脏乱差现象仍有存在。

针对存在的问题，从以下几个方面推进我镇乡风文明建设。

（一）抓思想引领。话不说不白，理不讲不明。开展乡风文明建设工作符合中央有关精神，是区委区政府的要求，也是人民群众健康生活的需要，更是对广大村民文明素质的提升。各级党组织要把开展乡风文明建设的重大意义向群众讲深讲透，把党委政府的决定变成群众的自愿行动。

（二）抓氛围营造。一是召开会议发动。各村通过党员大会、村民代表大会、院坝会等，学校要组织召开师生大会等把乡风文明建设工作发动起来；二是开展活动推动。中心卫生院开展卫生知识进村宣讲活动，文化服务中心开展送文化下村活动把乡风文明建设工作推动起来；三是大力宣传鼓动。通过悬挂宣传标语，开设宣传栏，利用手机报，印发致全镇妇女的一封信、致家长的一封信等把乡风文明建设工作氛围造起来。

（三）抓示范带动。机关干部、村（社）组干部、党员、党代表、人大代表、妇女代表要做好示范引领，一级做给一级看、一级带着一级干。一是党政机关、镇属单位带头，按照“谁主管谁负责”，开展门前“三包”。二是村（社）专职干部和妇联主席带头做到办公室和家里的院坝、房前屋后的干净整洁。三是组长、党代表、人大代表、妇女代表带头做到院坝、房前屋后的干净整洁。

（五）抓资源整合。充分发挥群团，特别是妇联及卫生院、学校、水利水保片站等单位在乡风文明建设中的作用。一是中心卫生院包1个村，并且每月至少到一个村（社）组织开展1次宣讲活动；各学校负责所在区域的小组；水利水保片站包1个组。二是机关、学校、中心卫生院要成立志愿者队伍，帮助弱残家庭，乡风文明办公室统筹安排志愿者队伍每月开展1次活动，主要是河道清漂或打扫公共区域卫生。三是各村（社）组织力量对本辖区内的陈年垃圾以及河道、道路、集中居住点等公共区域的环境卫生进行整治。平时产生的垃圾由村里负责处理，镇建管环保办公室负责协助。

（六）抓制度机制。投入保障机制，本着少花钱多办事，花小钱办大事的要求，一是建立工作保障机制，镇里以以奖代补的方式适当给予补助，每个村可在自有资金中适当安排一些工作经费，但必须用于表彰奖励和开展乡风文明工作中的其他开支，不得挪着他用。二是建立激励表彰机制，每季度评比各村1名组干部、10户居民户予以奖励，奖品以纪念品、小礼品为主，不搞现金奖励；每季度对村进行评比，评选6个做得好的村（社）按得分予以一、二、三等奖奖励，奖励资金从镇里以奖代补资金中开支。三是考核评比机制，镇里对各村实行专项考核。镇里每月对村一检查一评比，乡风文明办公室动态组织3-5名党代表、人大代表、妇女代表参与评比。每月得分累加排名作为每季度和年终考核的依据。四是各村（社）自行制定对组、户的评比办法，每月对做得差的要在公示栏进行曝光，或召开本组村民会对其进行批评教育帮助。

（七）抓执纪问责。班子成员要对联系村和分管领域内落实好乡风文明建设工作“一岗双责”，机关和村（社）干部也要落实奖惩。一是在经济上，对机关干部津补贴或绩效工资10%进行考核；二是在纪律上，对乡风文明建设工作落实不力的进行约谈、诫勉谈话，对村（社）进行通报批评。