

最新员工和企业签订的合同有几种(精选8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工和企业签订的合同有几种篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第__种形式确定合同期限：

1、合同期限为__年__个月，从_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中前__个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年__月__日起，预计

至_____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

- 1、试用期(见习期)工资待遇为_____。
- 2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。
- 2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对

方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金额的确定办法为_____；
合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

员工和企业签订的合同有几种篇二

性质：_____

地址：_____

电话：_____

乙方（员工）姓名：_____

性别： _____

年龄： _____

文化程度： _____

电话： _____

住址： _____

邮编： _____

身份证号： _____

第一条 劳动合同期限

第二条 工作内容 乙方同意在甲方从事 _____ 工作（岗位或工种）、

第四条 劳动保护和劳动条件

第五条 工作时间和休息休假

第六条 劳动报酬

第七条 安全生产、

第八条 社会保险、

第十一条 劳动合同的终止、解除、续订

第十二条 违反劳动合同的责任

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理、

第十四条甲、乙双方需要协商约定的其他内容：、

第十五条本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份、

甲方盖章：_____

乙方签字（盖章）：_____

代表人签字：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

员工和企业签订的合同有几种篇三

甲方：_____乙方：_____

单位名称：_____姓名：_____

厂址：家庭住址：

所属区：根据《上海xx厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为个月（自一九_____年_____月_____日至一九_____年_____月_____日止）；乙方必须为甲方服务期限为年（自一九_____年_____

月____日至一九_____年____月____日止)。合同期满应即终止,如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下,应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自_____年____月____日起,直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自一九_____年____月____日至一九_____年____月____日止)。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要,并参照乙方的工作技能或特长,经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况,可调动乙方的工作部门工作岗位,在征求乙方意见时,如无特殊情况,乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事按《上海印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度,采取有效措施,为乙方提供良好的劳动环境和工作条件,加强对职工的安全、卫生和劳动保护,并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时,对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况,不断提高和改善职工生活福利待遇,并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。
4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。
2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的`规定按月发放。
3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、

二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关

规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：_____乙方：_____

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

员工和企业签订的合同有几种篇四

乙方（员工）：_____，民族____，出生年月____，文化程度____，身份证号码____联系电话_____。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据工作需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工作，担任_____职务。

合同期限为____年，从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中前____个月为试用期。

甲方对乙方实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

工资标准：

1、试用期工资待遇为_____。

2、试用期满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

员工和企业签订的合同有几种篇五

企业类别：_____

法定代表人：_____

职务_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：_____

国籍及护照号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起

至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

第八条 本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履

行的；

（三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

（一）合同期满，不再续订的；

（二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（三）乙方死亡的；

（四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

（五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十一条 生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

员工和企业签订的合同有几种篇六

甲方(员工)：

乙方(企业)：

鉴于甲方在乙方的任职情况及乙方支付的相应报酬，双方就甲方任职期间及任职后保守乙方商业秘密的相关事宜作出如下规定：

第一条双方确认，甲方在乙方任职期间，因履行职责或主要使用乙方的物质技术条件和商业信息而产生的发明创造、技

术秘密或其他商业秘密的知识产权属于乙方..乙方可以充分利用这些发明、技术秘密或其他商业秘密，在其经营范围内生产、经营或转让给第三方。甲方应根据乙方的要求，提供所有必要的信息并采取所有必要的行动，包括申请、登记、注册等。协助乙方获得并行使相关知识产权。

甲方作为发明人、设计人或者开发人，享有与发明有关的精神权利、技术秘密和其他商业秘密，如发明权、署名权(依法应当由乙方署名的除外)。乙方尊重甲方的精神权利，并协助甲方行使这些权利。

第二条甲方在乙方任职期间完成的与乙方业务有关的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，甲方主张享有知识产权的，应当及时向乙方申报。经乙方核实，甲方认为属于非职务成果的，享有知识产权。未经甲方明确授权，乙方不得将这些成果用于生产经营，也不得自行转让给第三方。

如甲方未申报，则推定为工作成果，乙方可将这些成果用于生产、经营或转让给第三方。即使以后证明实际上是非职务成果，甲方也不要求乙方承担任何经济责任。

如经甲方申报后，乙方对成果所有权有异议，可协商解决；协商不成的，通过仲裁委员会解决。

第三条在乙方任职期间，甲方必须遵守乙方规定的任何书面或不成文的保密规章制度，并履行与其岗位相应的保密职责。

乙方保密规章制度未作规定或不明确的，甲方应谨慎、诚实地采取任何必要、合理的措施，对属于乙方或属于第三方但乙方承诺保密的任何技术秘密或其他商业秘密信息予以保密。

第四条除履行职责需要外，甲方承诺未经乙方同意，不披露、公布、出版、传递、转让或以其他方式使任何第三方(包括保密制度规定不得知悉该秘密的乙方其他员工)知悉属于乙方或

属于他人但乙方承诺保密的技术秘密或其他商业秘密信息，且不得在履行职责之外使用这些秘密信息。

第五条双方同意，无论甲方离职的原因是什么，甲方离职后仍将承担与其任职期间相同的保密义务，并对其在受聘于乙方期间接触了解到的或属于第三方但乙方承诺保密的技术秘密和其他商业秘密信息，承担不得擅自使用相关秘密信息的义务。

甲方离职后承担保密义务的期限为自离职之日起年。

甲方承认，乙方在支付甲方的工资和报酬时已经考虑了甲方离职后的保密义务，因此甲方离职时无需支付额外的保密费。

第六条甲方承诺在为乙方履行职责时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，不得擅自实施任何可能侵犯他人知识产权的行为。

如甲方违反上述承诺，导致乙方被第三方指控侵权，甲方应承担乙方应诉所支付的全部费用；乙方承担侵权赔偿责任的，有权向甲方索赔..上述应诉费用和侵权赔偿可从甲方工资中扣除。

第七条甲方根据乙方的明确要求或为完成乙方在履行职责时明确交付的具体工作任务而侵犯他人知识产权的，乙方遭受第三方侵权指控的，甲方不承担或部分承担应诉费用和侵权赔偿..

第八条甲方承诺，未经乙方事先同意，不在其他生产经营类似产品或向乙方提供类似服务的企业、事业单位和社会团体中担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人 and 顾问..

第九条甲方为履行职责而持有或保存的所有文件、资料、图

表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器及任何其他形式的载体，无论该秘密信息是否具有商业价值，均归乙方所有。

如果记录秘密信息的载体为甲方所有，则视为甲方同意将这些载体的所有权转让给乙方.. 甲方返还这些承运人时，乙方应给予甲方相当于承运人本身价值的经济补偿。

第十条甲方在离开公司或乙方提出要求时，应归还属于乙方的所有财产，包括记录乙方秘密信息的所有载体。

但是，当记录秘密信息的载体为甲方所有，并且秘密信息可以从载体上消除或复制时，乙方可以将秘密信息复制到乙方所有的其他载体上，消除原载体上的秘密信息。这种情况下，甲方不需要返还承运人，乙方也不需要给甲方经济补偿。

第十一条本合同所称技术秘密包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研发记录、技术报告、试验报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、原型、模型、模具、操作手册、技术文件、相关函电等。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、营销计划、采购材料、定价政策、财务资料、采购渠道等。

第十二条本合同所称的“聘用期”以甲方从乙方获得的工资为准，以工资所代表的工作年限为聘用期。

本合同中的“辞职”一词以任何一方明确表示解除或辞职雇佣关系的时间为准。

甲方拒绝领取工资，停止履行职责，视为辞职。

第十三条协商不成的，任何一方有权向仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲方违反本合同任何条款的，应一次性向乙方支付年收入倍的违约金；无论是否支付违约金，乙方有权在不事先通知的情况下立即终止与甲方的雇佣关系。

因甲方违约给乙方造成损失的，甲方应赔偿乙方损失。违约金不能代替损失赔偿，但可以从损失金额中扣除。

第十五条本合同自双方签字或盖章之日起生效。

第十六条本合同如与双方以前的口头或书面协议有冲突，以本合同为准。本合同的修改必须以双方同意的书面形式进行。

员工和企业签订的合同有几种篇七

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号: _____

家庭住址: _____

联系电话: _____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳

务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条 解除合同

(一) 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益的。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二) 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____年____月____日

员工和企业签订的合同有几种篇八

甲方：_____ (单位)

乙方：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变

更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。。

(3)女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

(七)乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

有下列情形之一的劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第九章违约责任

甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商

一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

第十章其他

3、本合同未尽内容或内容与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行；

4、本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效！