

2023年企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗篇一

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同（编号：__）。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1□

2□

3□

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年 月 日

企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗篇二

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法和自治区的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限

年 月 日至 年 月 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条：工作内容

1) 甲方根据企业生产经营状况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排适合的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2) 根据企业不断地生产及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位。

第三：劳动保护和劳动条件

1) 甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2) 甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间

每天早上七点三十分上班，根据实际情况下班，{一般在19点至20点下班}

第五条：劳动报酬

1

2) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

第六条：劳动纪律

1) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

2) 乙方若违反甲方劳动纪律，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

4) 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第十条：合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和

终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方

第十一条：本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(：

甲方代表人：

乙方：

年 月 日

企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗篇三

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳动合同(合同编号：_____)，并签订本劳动合同续订书。

一、原签订的劳动合同于_____年_____月_____日期满，本次续订劳动合同的期限为第_____种形式。

1、固定期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳动报酬和劳动纪律等按照原签订的劳动合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

按现行的法律规定执行。

五、本劳动合同续订书私自涂改无效，假设要变更必须双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳动合同(续订书)一式_____份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗篇四

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同(编号：__)。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1□

2□

3□

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)

法定代表人(签名)

年 月 日

乙方(签名)

年 月 日

企业终止与职工的劳动合同对员工有补偿吗篇五

甲方(用人单位)名称:

所有制性质:

地址:

法定代表人:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

文化程度:

现在住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签定本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为劳动合同。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期为6个月，试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____从

事_____工作。

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方在(生产)工作上应保质保量完成指标。

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护措施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务____年，否则乙方应支付甲方培训费用。

四、合同的终止、变更、解除和续定

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续定，应提前30日办理续定手续。逾期不办理的，而乙方仍在原岗工作的，则本合同视为自动续定，并应补办续定手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

(1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家集体和他人利益的；

(3) 本合同签定时所依据的法律、法规、规章政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内经试用，不符合录用条件的；
- (2) 乙方违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方存在过往病史，提前书面说明的；若乙方病史影响工作指标完成，则乙方承担全部责任。

(4) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(5) 其他符合法律行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，具体为：

- 1) 在试用期内的;
- 2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的;
- 4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的;

五. 工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工时制，保证乙方每周至少休息1日。鉴于所处行业的特性，对于在岗员工，公司有权进行调休。甲方因生产工作需要，经过与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过1小时，特殊情况，每日不超过3小时，每月不得超过36小时。
2. 合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资，奖金津贴补贴。具体办法和标准为：
3. 甲方安排乙方加班加点，应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付相应加班报酬。

六. 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律法规遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

七. 社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方交纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老失业保险费，乙方退休由社会保险机构按规定每月发给退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工怀孕、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

八、教育和培训：

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应该刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

九. 违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。

3. 甲乙双方任何一方违反合同，给双方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十. 合同签证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证，经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以由本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一. 本合同未尽事宜或条款与今后的法律法规规章政策有抵触的，按有关规定执行。

十二. 本合同自____年____月____日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。涂改未经合法授权代签无效。

十三. 由于公司营业执照正在办理审核中，双方同意由认一力饭庄公章代为签定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日