

最新非全日制合同用工劳动(精选10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

非全日制合同用工劳动篇一

法定代表人或主要负责人：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

第一条 双方合同期限从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位
工作，乙方的工作任务或职责
是_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方
的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以调整工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙
双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履
行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第六条 乙方一般每周工作不超过_____日，每日工
作_____小时。

第七条 甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，

但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第九条 经乙方同意，甲方向乙方工资结算的支付周期一般为十五日或者三十日。以双方实际执行为准。

第十条 乙方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

第十一条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第十三条 甲乙双方可随时提出解除合同，且不向对方支付补偿。

第十四条 乙方可以与其他用人单位同时保留劳动关系时，不得影响本合同的履行。

第十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得损害甲方商业信誉。

第十六条 乙方在本合同解除或终止时，应当按照诚实信用原则办理交接。

第十七条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方应当执行。

第十八条 乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十九条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

非全日制合同用工劳动篇二

劳动保障证号：_____

全称：_____

组织机构代码证号：_____

法定代表人(或负责人)：_____

联系电话： _____

登记注册地： _____

单位地址： _____

乙方（职工）： _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号： _____

文化程度： _____

联系方式及电话： _____

劳动保障卡号： _____

就业登记证号： _____

户籍所在地： _____

实际居住地： _____

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第_____种方式：

1. 订立有固定期限_____年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

2. 自_____年_____月_____日起始，以完成_____工作任务为合同终止期限。

3. 以_____为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事_____工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第_____种方式：

1. 每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

2. 以完成_____工作为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过_____小时。

3. 其他：_____

四、劳动报酬：

1. 甲方按下列方式_____，以货币形式支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时_____元；

(2) 按完成工作计酬，标准为每_____（月/周/日/项）_____元。

2. 甲方按_____（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为_____，工资发放形式为_____（直接发放/委托银行代发）。

五、社会_____：

1. 乙方采用下列第_____种方式参加社会_____、交纳社会_____费。

(1) 以自由职业者参加社会_____；

(2) 委托第三方代办社会_____；

六、劳动安全保护：

1. 甲方应提供必要的_____条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2. _____

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：_____

4. 本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前_____日与对方协商续订劳动合同。

5. 解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1. 与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按_____标准_____ %计算。

2. _____

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向_____劳动争议_____委员会申请_____。

十、本合同生效时间为下列_____

1. 自双方签字盖章之日起生效；

2. 本合同_____鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3. 自_____起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）： _____

乙方（签章）： _____

_____年____月____日

鉴证员： _____

鉴证机构：（盖章） _____

鉴证编号： _____

鉴证日期：_____

附件

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告劳动保障部门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的_____、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

非全日制合同用工劳动篇三

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址： 电话：

乙方：

年龄： 性别：

户籍所在地： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同的期限自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地点为：。根据甲方工作需要，经双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作岗位

甲方安排乙方从事工作，乙方应按岗位要求完成工作任务。

四、工作时间

乙方在甲方每周工作__日，每日平均小时。

五、劳动报酬

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

六、社会保险

1、乙方采用下列第()方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

(1)、以自由职业者身份参加社会保险。

(2)、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

非全日制合同用工劳动篇四

单位类型：_____

法定代表人（或负责人）：_____

登记注册地：_____

实际经营地：_____

劳动保障证号：_____

组织机构代码证号：_____

开户银行账号：_____

联系电话：_____

乙方（职工）姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

就业登记证号：_____

户籍所在地：_____

实际居住地：_____

劳动保障卡号身份证号：_____

联系方式及电话：_____

南京市劳动和社会保障局 制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在____（实际用工单位）的____岗位从事____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并

结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周（月）工作不超过_____小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险

费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变

更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

非全日制合同用工劳动篇五

甲方(单位)全称

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(职工)姓名性别文化程度

身份证件号劳动保障卡号

户籍所在地

实际居住地

下岗内退人员再就业原单位

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第种方式

- 1、固定期限劳动合同：自年月日至年月日止。
- 2、自年月日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方在地点，从事工作。

甲方应当根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第种方式

- 1、每周工作日，每日工作小时。
- 2、以完成工作为工作时间，折算平均每日工作小时，累计每周不超过小时。

四、劳动报酬

1、甲方按下列方式，支付乙方工资：

(1)按小时计酬，标准为每小时元；

(2) 按完成工作计酬，每(半月/周/日/项)元。

2、甲方按(日/周/半月)以(货币形式、委托银行)形式支付乙方工资。

五、社会保险：

(1) 乙方以灵活就业人员形式自行参加社会保险。

(2) 由甲方为乙方办理参加社会保险手续，其中，乙方应缴纳的社会保险费，由甲方代扣代缴。

(3)

六、劳动安全保护和休息休假

甲方应为乙方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，保护乙方的生命安生和身体健康。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知并定期为乙方进行健康检查。乙方应当遵守安全操作规程，遵守劳动纪律。

甲方保证乙方每周至少休息一天，按规定保障乙方休息休假的权利。经与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按标准×法定倍率计算。

七、劳动合同的变更、解除和终止

1、经双方当事人协商一致，本合同可以书面形式变更。

2、双方当事人任何一方要求终止本合同的，应以书面方式通知对方，本合同即行终止。

八、乙方与其他用人单位订立劳动合同或建立非全日制劳动关系的，后订立的劳动合同不得影响本合同的履行。

九、其它约定

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效。甲乙双方至少各执一份。

甲方(签章)乙方(签名)：

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年月日年月日

非全日制合同用工劳动篇六

劳动保障证号： _____

全称： _____

组织机构代码证号： _____

法定代表人(或负责人)： _____

联系电话： _____

登记注册地： _____

单位地址： _____

乙方(职工): _____

姓名: _____

性别: _____

身份证号: _____

文化程度: _____

联系方式及电话: _____

劳动保障卡号: _____

就业登记证号: _____

户籍所在地: _____

实际居住地: _____

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,签订本合同,建立劳动关系,并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第_____种方式:

1. 订立有固定期限_____年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止)。

2. 自_____年_____月_____日起始,以完成_____工作任务为合同终止期限。

3. 以_____为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事_____工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第_____种方式：

1. 每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

2. 以完成_____工作为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过_____小时。

3. 其他：_____

四、劳动报酬：

1. 甲方按下列方式_____，以货币形式支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时_____元；

(2) 按完成工作计酬，标准为每_____（月/周/日/项）_____元。

2. 甲方按_____（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为_____，工资发放形式为_____（直接发放/委托银行代发）。

五、社会保险：

1. 乙方采用下列第_____种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

(1) 以自由职业者参加社会保险;

(2) 委托第三方代办社会保险;

2. 上述劳动报酬中_____包含社会保险费。不包含社会保险费的, 甲方支付乙方社会保险费每_____ (小时/日/周/月/项) 元。

六、劳动安全保护:

1. 甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品, 乙方应遵守安全操作规程。

2. _____

七、劳动合同的变更、解除和终止:

1. 经双方当事人协商一致, 本合同可以变更; 一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方, 另一方_____日内未作出书面答复的, 视为不同意变更本合同。

2. 除法定条件外, 双方当事人约定解除劳动合同的条件如下:

3. 除劳动合同期满终止外, 双方约定终止劳动合同的条件如下: _____

4. 本合同终止, 一方希望续订劳动合同的, 应在本合同期限届满前_____日与对方协商续订劳动合同。

5. 解除或终止劳动合同的, 甲方或乙方应当提前_____个工作日, 向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定:

1. 与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按_____标准×_____%计算。

2. _____

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列_____

1. 自双方签字盖章之日起生效；

2. 本合同_____鉴证(同意/不同意)，自鉴证之日起生效；

3. 自_____起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

鉴证员：_____

鉴证机构：(盖章)_____

鉴证编号：_____

鉴证日期：_____

非全日制合同用工劳动篇七

南京市劳动合同书(全日制文本)

甲方(单位)全称

单?位?类?型

法定代表人(或负责人)

登?记?注?册?地

单?位?地?址

联?系?电?话

劳动保障证号

组织机构代码证号

开户银行及帐号

乙方(职工)姓名

性别

文化程度

出?生?年?月

就业登记证号

户?籍?所?在?地

实?际?居?住?地

劳动保障卡号

身份证号

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲乙双方按照国家 and 地方政府的有关规定，参加社会_____。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、必备条款

1、本合同期限采用下列第(?)种方式

(1) 订立有固定期限?年(自年?月?日起至年?月?日止)。

(2) 订立无固定期限自年?月?日起。本合同履行期间，法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3) 本合同自年月?日起始，以完成工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2、工作内容及要求

甲方安排乙方在岗位从事工作。其岗位职责和工作要求按甲方规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更之前款约定。

3、工作时间和休息休假

(1) 乙方实行工时工作制。乙方的工作班次安排为?班运转或安排为。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

(3) 其他

4、劳动报酬

(1) 甲方工资发放日为日，工资发放周期为。工资支付形式为，甲方的工资分配制度为工资制。

(2) 每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3) 乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间工资，按标准支付。

(4) 工资增长方式为：。

5、社会_____

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育_____，按时足额缴纳各项社会_____费。其中，乙方应缴纳的社会_____费由甲方代扣代缴。

6、违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不

当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2) 乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

三、?协商条款（可选项、附页）

1、试用期。本合同期限中试用期为（自年?月?日起至年?月?日止），试用期月工资为元。

2、培训

3、保守商业秘密

四、其它约定（可选项、附页）

1、本合同鉴证（同意/不同意）。

2、服务期。附页

3、竞业限制。附页

五、其它事项

1、?本合同自起生效。

2、?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、?甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年月?日年月?日

鉴证员：鉴证机构（盖章）

鉴证编号：鉴证日期：?年?月日

（备注：本合同当事人不要求鉴证的，甲方自本合同订立之日起7个工作日内报劳动保障部门登记备案）

非全日制合同用工劳动篇八

甲方（单位）： _____

劳动保障证号： _____

全称： _____

组织机构代码证号： _____

法定代表人（或负责人）： _____

联系电话： _____

登记注册地： _____

单位地址： _____

乙方（职工）： _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号： _____

文化程度： _____

联系方式及电话： _____

劳动保障卡号： _____

就业登记证号： _____

户籍所在地： _____

实际居住地： _____

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第_____种方式：

1. 订立有固定期限_____年（自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止）。

2. 自_____年_____月_____日起始，以完成_____工作任务为合同终止期限。

3. 以_____为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事_____工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第_____种方式：

1. 每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

2. 以完成_____工作为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过_____小时。

3. 其他：_____

四、劳动报酬：

1. 甲方按下列方式_____，以货币形式支付乙方工资：

(1) 按小时计酬，标准为每小时_____元；

(2) 按完成工作计酬，标准为每_____（月/周/日/项）_____元。

2. 甲方按_____（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为_____，工资发放形式为_____（直接发放/委托银行代发）。

五、社会保险：

1. 乙方采用下列第_____种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

(1) 以自由职业者参加社会保险；

(2) 委托第三方代办社会保险；

2. 上述劳动报酬中_____包含社会保险费。不包含社会

保险费的，甲方支付乙方社会保险费每_____（小时/日/周/月/项）元。

六、劳动安全保护：

1. 甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2□_____

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：_____

4. 本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前_____日与对方协商续订劳动合同。

5. 解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1. 与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按_____标准×_____%计算。

2□_____

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列_____

1. 自双方签字盖章之日起生效；
2. 本合同_____鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；
3. 自_____起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日鉴证员：_____

鉴证机构：（盖章）_____

鉴证编号：_____

鉴证日期：_____

附件

（自本合同订立之日起7个工作日内，甲方书面报告劳动保障部门，办理登记备案手续。）

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单

位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的兼职、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

非全日制合同用工劳动篇九

编号_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

_____□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、本劳动合同（参考文本）供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

非全日制合同用工劳动篇十

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为_____元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条 甲方每周星期_____以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老保险、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前_____天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金_____元。

九、违反劳动合同的责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求

仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)_____

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签名)_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：(盖章)_____

鉴证人：(签章)_____

_____年_____月_____日