

# 最新个人思想工作总结和廉洁自律情况 报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 个人思想工作总结和廉洁自律情况报告篇一

、保密、档案、工会、共青团、妇联等工作，联系兴义村。历任新农村建设工作队队长、副队长，村新农村建设指导员。

三年多来，在镇党委政府的领导下，我认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七大、十七届三中、四中全会精神，牢记全心全意为人民服务的宗旨，不断加强政治理论学习，在工作中严格要求自己，树立良好的工作作风，遵规守纪，爱岗敬业，勤政廉政，按照岗位职责，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。现将三年来学习工作情况总结如下：

自己的本职工作。三年来由于不断加强学习，增强了党性，提高了政治理论水平，坚定了理想信念，进一步树立了正确的世界观、人生观和价值观；通过学习，提高了业务水平，丰富了知识面，为自己在不断发展变化的形势下干好本职工作奠定了良好的基础，自身素质也有了较大提高。

任职以来，为了让自己尽快熟悉镇情、村情、民情，使自己更快转变角色，更好地履职，更好地完成各项工作任务，在各位领导、同事的帮助支持下，积极主动地到各村各组、到镇属各单位，尽快熟悉各方面情况，使自己较快地适应工作岗位。按照岗位职责，紧紧围绕镇党委、政府中心工作，充

分调动一切积极因素,认真、大胆抓好自己所分管的各项工作。

### (一)创新做好组织人事工作,努力开创党务工作新局面

展对象,在支部所在的村民小组进行为期一周的公示,公示结束后报党委预审。四是党委对发展对象进行严格预审。预审的内容包括:支委会讨论决定为入党积极分子和发展对象情况、入党积极分子培养考察记录、综合政审材料、群众意见调查材料、发展对象预审及公示情况。通过预审,符合条件的,下发入党志愿书,通知支部召开党员大会讨论发展为预备党员。

2、认真做好为民服务中心日常管理工作。我镇率先成立了第一家为民服务中心,并逐步建成镇村组(镇为民服务中心、村为民服务站、组为民服务点)三级为民服务网络体系。我作为中心负责人,在学习借经验的基础上,结合实际,制订了实施方案,并建议党委把最有利于开展工作的场地改造为服务中心大厅,同时充分整合各职能部门的服务资源,设立党员服务窗口、残联服务窗口、民政服务窗口、社会保障服务窗口、农业科技服务窗口、林业科技服务窗口、新型农村合作医疗服务窗口、计划生育服务窗口八个窗口。坚持“以人为本”的原则配好软硬件设施,公开服务承诺事项和办事程序,统一印制群众办事指南、为民服务卡、群众求助申请表、全程代理承办登记表、跟踪回访登记表、受理反馈意见表、群众满意度测评表等,完善群众求助事项登记、受理、答复等相关程序及痕迹管理。

通过为民服务中心快捷、便利、优质的服务,可以让群众办事“少跑一趟路、少进一道门、少找一个人”。使基层党组织和广大党员干部真正成为解决基层问题、调处基层矛盾、构建和谐社会、扎实推进社会主义新农村建设的组织者、推进者、参与者。使中心真正成为了党委、政府联系群众的桥梁,反映社情民意的窗口,提供为民服务的平台,解决热点难点问题的枢纽。

3、创新工作机制，充分发挥新农村建设指导员的作用。按照省、市委关于下派新农村指导员工作的部署和要求，我个人认真总结，不断完善，积极探索发挥指导员作用的新模式、新举措、新方法，深入实施“一二三四”

工程，较好地促进了新农村指导员“六大员”作用的发挥，有力地推进了我镇新农村建设。一是建好一支队伍。重点从选派和培训两个方面入手，建立一支素质高、战斗力强、有敬业精神的新农村建设指导员队伍。一是精心选派。以标准高、能力强、作风正、守纪律、讲奉献、求实效为标准来选派指导员，采取自愿报名、各站所推荐、组织确定的方式选派优秀职工担任指导员。二是加强培训。采取集中与分散相结合等多种形式，邀请专家、学者举办多种业务知识的专题培训班，切实提高指导员做好农村工作、解决实际问题的能力和水平。二是发挥两个优势。即发挥好指导员派出单位的后盾优势。我十分注重与指导员派出单位的联系和沟通，通过召开座谈会、部门联谊、上门拜访等多种形式，努力争取指导员派出单位积极参与新农村建设，使指导员在开展为民办实事好事的过程中有坚强的后盾保障。二是发挥镇属各职能部门的优势。要求镇属各职能部门从转变干部作风、提高机关效能的大局出发，充分发挥本部门本单位的工作资源和服务优势，对下派到各村的指导员所申请或办理的事项，做到热情周到服务，明确快速办理或答复，在资金、技术、信息等方面为指导员提供帮助。

、村组建设规划，为开展工作奠定了坚实的基础。三是服务意识。提出了指导员要依托派出单位的优势、充分发挥个人的聪明才智、努力挖掘当地资源潜力的工作思路，让各村指导员在派出单位的支持下，多为村组做好事、办实事。四是维稳意识。各驻村指导员采取多种形式向农村党员及群众宣传关于维护农村稳定的政策，注意收集和及时上报有可能引发群体性事件的情况，妥善解决农村社会的苗头性、倾向性问题，及时消除农村不稳定因素。

4、抓好制度建设，健全用制度管人的科学机制。自己十分注重对干部职工执行《党委政府机关工作规则》等制度情况的监督检查。实施四项制度以来，组建了镇四项制度工作领导小组，作为具体负责人，我牵头研究制定了《镇人民政府关于政府部门负责人问责办法》《镇服务承诺制、首问责任制、限时办结制三项制度实施细则》《关于镇工作岗位ab角制度的实施意见》《镇首问责任登记制度》《镇现场解答制度》《一次性告知制度》《落实四项制度督查制度》等制度，并切实负责好四项制度的组织学习、督查、落实等工作。三年来，由于重视制度建设，并加强制度执行情况督查，机关作风有了转变，各单位各部门办事效率有了提高，干部队伍的责任意识有了提高。形成了用制度管人，按制度办事的良性循环的格局，从而大大地提升了干部管理的水平，有力促进了各项工作的开展。

5、进一步规范了我镇的档案管理工作。为促进档案管理工作规范化、制度化、科学化建设，充分发挥档案的价值，更好地为全乡的经济、社会发展服务，按照县档案局的档案“创星”工作要求，结合实际，坚持“依法治档、科技兴档、强化服务、发挥效益”的工作思路，精心组织，积极动员，认真落实，在镇政府机关、11个村委会、计生站、财政所2个站所。

## 个人思想工作总结和廉洁自律情况报告篇二

一年来，在院党组和办公室党支部的正确领导下，在办公室全体同志的支持和帮助下，我能够及时调整好自己的心态，重新摆正自己的位置，尽快适应自己的角色变化。在工作中，能够时刻从共产党员的党性要求出发，严格要求自己，并不断充实和完善自己，工作积极进取。同时，按照法院工作人员的标准严格要求自己，加强学习，努力提高自己的法律业务知识和各项综合素质，较好地完成了领导分配的各项工作任务，现将一年来的工作、生活、学习情况总结如下：

## 一、努力学习法律及各项业务知识，不断提高自身综合素质。

知识就是力量，知识就是财富，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求。在工作中我能够不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。通过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提高自己立足法院干好工作的本领。一是积极参加院里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习先进人物的先进事迹，并将所学用于指导自己的工作实践。一年来，对全院组织的所有教育和学习我做到了一课不少、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在先进性教育活动期间，对照标准要求，针对自身存在的问题进行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找对党员先进性认识上的不足，从工作态度查摆在在工作落实上的不足，从生活态度查看在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，原创<http://>有力地指导了自己的工作。二是活注重加强法律知识和相关知识的学习。在工作之余和节假日时间，能自觉学习法律知识和应用文写作，不断提高驾驭整体工作的能力。在具体的学习过程中，我始终坚持从“三个少”中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提高自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，通过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。通过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同程度的提高，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和内容。

## 二、脚踏实地，埋头苦干，认真做好本职工作。

脚踏实地，埋头苦干，是每一位机关工作人员，完成本职工作的前提和基础。在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚

持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和责任感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作必须做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下积极做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报（向上级机关和领导）、及时反馈（种类情况和信息）、及时通知（各种会议和活动），为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。二是从严要求自己，认真对待每一项工作，发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作，就要象雕琢艺术品一样，认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来，所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改，还要自己报送，有时材料多、要求急，自己就加班加点、不分昼夜，全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息（简报）期，其中被省高级法院采用数为期，被市各级信息（简报）采用余期，为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象，起到了很好的宣传辐射作用。

三、时刻严格要求自己，保持一名共产党员应有的严谨作风。

在法院工作的一年时间里，我能够正确对待自己，始终做到“三不为”，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态。一是在生活上坚持不骄不躁，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不行贿受贿。为人谦虚谨慎，处事公道正派。心胸宽容大度，严以律己，宽以待人，不计较个人得失。待人诚恳、友善，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。二是在工作

中能够做到尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。对同事求助的任何事情，只要能够做到的都不推辞，而是挤出时间想方设法的去帮助解决。对一时难以解决的问题也能给予耐心地解释，从不一推了之。三是严格自身要求，时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间，还是八小时以外，均能够严格要求，自觉遵守国家的法律、法规，遵守各项规章制度，自觉抵制不良习气。

一年来，我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作，取得了一定的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和轻松感，反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。同时，工作中大多是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差距。

在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提高为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提高自己综合素质，特别是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提高。一定要扑下身子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提高，不断完善自己，提高自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。

根据组织部的有关要求，对本人本届任职以来的思想、工作和廉政建设等情况述职如下：

#### （一）本人本届任职以来法院工作的总体情况和工作思路

xx年以来，本人在区委的领导、区人大及其会的监督以及上

级法院的指导下，在区政府、区政协及社会各界的关心支持下，依靠院党组一班人和全院干警，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕全区工作大局，忠实履行宪法和法律赋予的职责，以“公正与效率”为主题，以增强司法能力、提高司法水平为主线，以省高院提出的“三项承诺”为抓手，按照“公正司法，一心为民”的要求，重点抓好审判工作、法院改革、队伍建设三件大事。全院共办结各类诉讼案件13606件，审结率为98.25%；执结各类执行案件6471件，执结率达90.68%。

一是着重于抓法院队伍建设，正本清源，保证队伍“四忠于”的政治本色。法院队伍建设是确保审判工作实现公正与高效的根本，一直以来备受人民群众的关注。xx年来，本人始终将队伍建设放在法院工作的突出位置上。在政治上，通过持之以恒地坚持每周一次的政治学习夜制度，组织开展了“三个代表”重要思想、十六大精神、司法为民思想、保持共产党员先进性教育、社会主义法治理念教育等活动，强化队伍党的观念、宗旨观念与司法为民意识。在中层干部结构上，积极推行竞聘上岗的用人机制，顺利完成了两次“双聘”工作，改善了我院中层干部队伍的结构，增强了全院干警的竞争意识和提高自身素质的自觉性。在业务上，加强干警学历教育，鼓励法官接受再教育，积极安排法官参加省高院组织的法官专项培训、晋级培训，至今年6月，全院干警本科以上学历达到了72.4%，比xx年同期上升20个百分点；在廉政建设上，认真做好育廉、督廉、述廉、助廉、优廉等“五廉”文章，坚持教育、制度、监督并重，落实党风廉政责任制，推进队伍廉政建设，增强干警自律意识，筑牢廉政防线，连续五年保持队伍“零违纪”。

通过上述措施，造就了一支队伍政治坚定、业务精湛、亲民爱民、胸怀大局的法官队伍。四年来，共依法对经济确有困难的群众依法减、缓、免交诉讼费54.42万元；对行动不便的老年人或病残人员采取到当事人住地开庭、送执行款上门30余次；全院共有42个集体和126名干警受省、市、区各级表彰。



二是着重于审判职能发挥，服从大局，切实为党委、政府提供法律服务和司法保障。本人始终坚持审判工作必须胸怀大局，立足本职，为党委、政府提供法律服务和司法保障的原则，紧紧围绕党委、政府的中心工作，落实了各项措施：在刑事审判工作中，与公安、检察、司法等部门紧密配合，积极参与“严打”专项斗争，始终保持对犯罪分子的高压态势，并运用多种方法，分化瓦解罪犯，立足帮教，对判缓、管、免人员进行回访考察。在民事、商事、行政审判和执行工作中，注重案件法律效果与社会效果的统一，大力加强调解工作，防止和化解社会矛盾。四年来，在各类办结案件中，调解或经调解撤诉的达5512件，调解、撤诉率为54.46%，努力做到案结事了。关注社会热点问题，积极协助区委、政府妥善处理群体性纠纷，维护社会稳定。尤其是城市化建设过程中，能坚持从大局出发，积极应对各方利益冲突，大胆利用先予执行、强制执行、诉前保全等法律手段，钝化矛盾，保障重点建设项目的及时推进。

三是着重于抓执行工作良性循环，卧薪尝胆，重塑法律权威和司法公信力。法院的执行工作历来是涉访的重点，何况椒江法院在执行工作中曾经有过深刻的教育，并为此付出了很大的代价。xx年本人上任之初，就把执行工作确立为走出法院困境的契合点，通过全院干警的共同努力，xx年，我院被省高院评为“执行工作良性循环法院”，如期实现了当初既定的“三年创优”目标，并顺利通过了近两年省高院的复核，继续保持“执行工作良性循环法院”称号。在争创和保持过程中，本人着力于构建执行工作良性循环长效机制，先后建立、健全了《执行工作流程管理规定》、《执行中财产评估、拍卖、变卖工作制度》、执行裁决权与实施权分权制约机制以及执行过程公开、执行财产拍卖公开、执行款物分配方案公示等制度，严格拘传、拘留、罚款等强制执行措施的适用，确保规范、透明执行。加强“两类”案件（中止、再执行凭证）的管理和恢复执行工作，切实保护当事人的合法权益。在党委、政府的重视和支持下，还先后推出执行网和执行威慑机制，营造了生效法律文书必须得以执行的社会氛围。通

过四年努力，涉执行工作上访数量明显减少。

四是着重于抓办案质量，强化监督，力求实现司法公正。司法公正是司法工作的生命线。四年来，本人始终将办案质量作为审判工作的根本来抓，并形成一系列长效机制：1、案件质量评查制度，对每月所有报结的诉讼、执行案件逐一进行质量检查，评查结果进行全院通报，并直接与审判人员的岗位目标考核挂钩。2、差错案责任追究制度，由审判委员会对全院所有经二审法院改判或发回重审的案件逐一进行分析、讨论，对被认定为差、错案的，除要求及时纠正外，依照院《差、错案责任追究办法》的规定追究承办人员的相应责任，酌情给予通报批评、扣发奖金等处理。四年来全院经二审发回重审或改判案件共55件，对12件差案的承办人进行了责任追究并予以通报。

五是着重于抓效率提高，大胆创新，确保审判工作快捷高效运转。迟来的公正不是公正，如果没有效率，公正将失去其应有的价值，这既是现代司法理念提出的新要求，也是解决椒江法院案多人少这一突出矛盾的实际需求。本人按照科学发展观的要求，大胆创新，在完善繁简分流制度的基础上，探索建立了速裁工作机制，做到简案简审，难案精审，节约诉讼资源。速裁组设立以来，月人均办结案件数达到39.7件，最多的一人月均办结50.8件，平均审限17天，最短的1天。

## （二）对本人任职四年来在履行职责和廉政方面的自我评价

本人认为，在四年来的履职过程中，本人始终做到以下几个方面：

一、始终坚定共产主义理想信念，自觉执行党的路线、方针、政策和政治纪律。本人能坚持自觉学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，忠实履行入党誓言，始终保持政治上的清醒和坚定，做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致；认真贯彻、执行党和

国家的路线、方针、政策和当地党委的决策、部署，始终坚持司法工作服从和服务于党和国家工作大局，坚持公平正义，永远做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。

二、坚持廉洁自律，带头执行党风廉政建设责任制，反对和防止司法领域中的腐败现象。到椒江法院担任院长以来，本人时时告诫自己，要更加严格要求自己。在民主决策方面，始终坚持民主集中制的原则，虚心听取各方面的意见，不搞“一言堂”；能经常与班子成员、中层干部和一般干警开展谈心、交心活动，掌握思想动态，听取意见、建议；对各分管线工作大胆放手，充分调动分管领导的积极性、主动性，集中全体成员的智慧和力量，做好各项工作。在廉政问题上，本人始终认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》和法官“十三种不得有”等有关规定，严格执行浙江省机关效能建设“四条禁令”和省高院人民法院的“六条禁令”，不搞以权谋私、权钱交易，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、不接受任何礼贿；在生活上决不放纵自己，不为名所累，不为钱所惑，始终做老实人、说老实话、办老实事，严格执行院里的各项规章制度，始终保持一名共产党员应有的精神风貌和良好形象。

三、高度重视人才的选拔和培养，防止选人用人中的不正之风。在选人用人中，本人和院党组能够认真贯彻《党政领导干部选拔任用条例》和区委组织部门的有关规定，选拔审判员和中层干部都经竞争和民主议事程序，保证干部选拔任用的民主化，让优秀人才脱颖而出，基本做到了法院内部人尽其用。

四、坚持敬业奉献，力争有所作为，不断开拓工作新局面。领导既是职务，是荣誉，更是责任。担任椒江法院院长以来，本人经受住了四种考验，一是重大责任的考验。既要圆满完成法律赋予的神圣使命，又要搞好内部管理；二是巨大压力的考验。既要带领全院完成繁重的审判任务，又要处理错综复杂的各种矛盾，维护稳定促进发展；三是廉政建设的考验。

既要洁身自律，又要抓好全院的廉政工作，还要抵御社会上各种诱惑；四是优胜劣汰的考验。既要完成各项任务，又要争先创优，还要不断研究新问题，继续前进。面对艰巨任务和考验，我不要求自己是全才，但始终要求自己保持强烈的事业心和高度责任感，时刻把全院的事业挂在心上，发扬立足岗位、无私奉献的精神，谋全局，把方向，扑下身子，一心一意抓工作。由于在工作中发自内心地付出了心血和汗水，我更加珍惜我们椒江法院来之不易的良好工作局面，更加感谢全院干警对我工作的理解、帮助和支持。

总结四年来的工作，虽然取得了一些成绩，但成绩的取得主要是区委、上级法院正确领导、指导的结果，是全体干警辛勤努力的结晶，本人只是尽了一名领导干部应尽的职责，做了应该做的工作。由于工作能力、领导水平所限，工作中也存在不少问题和不足，离人民群众的希望、领导的要求还有一定的差距，主要表现在：一是自身的学习上注意一般性、应付性的比较多，而如何深入学习、刻苦钻研不够，特别在审判实务上，也只处于应付状态。二是深入调查研究不够，特别是与区级各部门、乡镇、街道的直接面对面的联系、沟通、调研比较少。三是在如何开展审判实务的指导上尚存在欠缺等。就全院工作而言，队伍的整体素质还不能完全适应形势发展的需要，少数法官的司法观念、业务能力与法院工作发展的要求不相适应；少数法官工作作风不实、职业操守不强，办案质量和效率还不高；全院经费紧张，法院大楼建设尚未真正启动，等等。所有这些问题，将有待于在今后的工作中努力加以克服和改进。

### （三）下阶段目标或思路

就个人而言，下阶段，应更全面、更深入地加强自身学习，尤其是要注重认真学习最新法律法规和司法理论，及时更新司法知识和司法理念，掌握司法改革最新动态，使自己始终站在审判工作、法院改革的最前沿，指导全院各项工作的顺利开展；要进一步解放思想、加强调研、实事求是、与时俱

进，着眼于法院的更大发展，提出全院的工作目标；必须时刻将法院工作置于党的领导和人大监督之下，牢固树立为经济发展大局服务的指导思想；结合全院工作实际，积极探索加强法院管理和监督的新思路和新途径，从而使法院工作始终充满活力。

就全院工作而言，将和党组其他成员一起，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届五中全会精神，坚持用科学发展观统领法院工作全局，以“公正司法、一心为民”为根本指针，树立社会主义法治理念，进一步加强司法能力建设，深化法院改革，改善物质装备，充分发挥人民法院的审判职能作用，为我区顺利实施“十一五”规划、构建社会主义和谐社会以及社会主义新农村建设提供有力的司法保障。

## 个人工作总结和廉洁自律情况报告篇三

坚持以党的指导思想为指导，紧紧围绕县委工作重心，结合分管工作实际，认真谋划，积极探索，重点突破，较好地完成了各项工作任务。现将近年来个人工作思想情况小结如下：

1、共产主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习党的指导思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立\*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县\*经济建

设工作之中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深

推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气；信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

## 个人思想工作总结和廉洁自律情况报告篇四

我于1984年毕业于\*学校，毕业后分配至\*市第二人民医院工作至今，历任精神科主任、副院长，于2019年1月就任院长。家属在本院\*\*科任副主任。下面就我任现职以来的工作总结如下：

\*市第二人民医院创建于1950年，长期以来，由于缺乏地域优势、设备及基础设施陈旧落后，疏于管理，发展一直处于徘徊状态，特别近几年来，处于一种下降趋势。2019年以前，全院业务收入不足600万元。我接任后，与医院领导班子一起联系实际、积极探索、大胆尝试、敢于打破传统的管理办院思路，解放思想，更新观念，以医疗需求为导向，以“三项”改革为契机，以竞争为动力，瞄准市场，变被动为主动，找出路、求生存、促发展，创一流。走企业化经营、多元化发展、社会化服务、人性化管理的道路。相继开展了“管理改革整顿年”、“医疗质量效益年”、“人性化服务倡导年”、“医院管理年”活动，一年一个主题。短短的四年的时间，医院面貌焕然一新，门诊病房装饰整洁美化，医疗设备购置齐全，医疗技术水平突飞猛进，2019年业务收入增加22.3%，首次突破1000万元大关，工作成绩受到上级领导的肯定。

医院发展的根本出路在于改革，医院的改革的成效在很大程度上取决于是否摆脱传统思维的束缚。前几年，我院发展缓慢的一个重要的原因就是回避了医疗市场，仍沿袭着传统的思路办医院、管医院。随着医疗体制改革的不断深入，要求

我们必须解放思想，面对医疗市场竞争日趋激烈这一现状，要找准定位，明确主攻方向。上任伊始，我就和医院的领导班子一起，就医院的现状，本地域医疗卫生机构的分布及疾病谱的变化进行了深入仔细的调查研究，并全面客观地进行分析评估，找出了医院的薄弱环节和不足之处，研究制定“以精神科为重点，内科、外科、妇科、小儿科等多学科全面发展”的发展战略。根据我院有一处总院，市里有两处分院的实际情况，我们制定了地处大水泊的总院要以精神科为优势，保持精神科的特色；全面提升内、外、妇儿科的技术水平，以低廉的价格，优质的服务来吸引周边农村群众前来就医，力争成为周边四五个乡镇的中心卫生机构，满足人民群众的基本医疗需求。对于地处东城新区的脑科医院的规划是，由于脑科医院与长途汽车站、义乌小商品批发城相毗邻，除了继续发展相关的脑科医学如各种精神疾病，癫痫及老年性痴呆的诊治，同时要加大力度、加快速度发展内、外、妇儿等综合科室，以抢占先机，扩大医疗市场占有份额。对于地处市区繁华地带的天福分院（心理康复医院），相继成立了睡眠障碍治疗中心、儿童多动症治疗中心、糖尿病治疗中心、不孕不育治疗中心。率先在威海市开展心理治疗、心理咨询、心理测量工作。采用中药和生物脑电反馈治疗以来治疗儿童多动症；采用中药及其它先进的治疗技术治疗不孕不育和糖尿病患者。

总之，我们坚持以病人为中心，以加快发展为主题，以深化改革和科技进步为动力，与时俱进，开拓创新，加强内涵建设，使医院的发展目标明确，思想统一，运行畅通，市场广阔。

一年来主要做了如下几方面的工作：

一是认真扎实开展保持共产党员先进性教育活动。自开展保持共产党员先进性教育活动以来，我积极参与、认真参加集中学习，并坚持自学，使自己在思想上有了大的收获，尤其加深了对“三个代表”的理解，使自己充分认识到了先进性



教育活动的重大历史意义和现实意义。在活动中注重有针对性地查摆自己在人生观、世界观、价值观、理想信念、宗旨观念、服务观念等方面存在的突出问题，我个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。

二是全面深入开展医院管理年活动。围绕“发展、安全、服务、费用”等医院管理的核心内容，加强医院管理，提高医疗质量。全面树立和落实发展观，坚持以病人为中心，以质量为核心，突出“提高质量、控制费用”的活动主题，抓住医疗质量监控、医疗服务行为规范、抗菌药物合理应用三大重点，落实医疗卫生法律法规、规章制度及诊疗、护理操作规程，转变行业作风，树立医院形象，努力实现就医方便、服务规范、质量安全、用药合理、收费公平、群众满意的目标；加强医院机构内部及周边治安秩序治理，保障诊疗秩序，巩固平安医院。

三是细化内部管理，加大分配改革力度。今年进一步完善了《科室内部考核办法及分配细则》，坚持规范管理，科学考核，奖勤罚懒，以最大限度调动每个人的积极性和创造性为目的，建立具有每个科室特色的激励和约束机制。使考核与分配充分体现“按劳分配、多劳多得”，实行不同岗位不同薪酬，不同技能不同薪酬的科内考评体系，形成良好的竞争与激励机制。同时还兼顾公平，使激励约束机制更趋人性化，促进了科室各项工作的开展。

四是认真抓好中层干部队伍建设，提高医院整体管理水平。要求中层干部敢为人先，为人表帅，开拓进取，创造性地开展工作；要求科主任、护士长对本科室的工作，实行是时控制，每周自查、督导各项规章制度执行情况及工作完成情况，以多角度、多层面分析问题，发现问题，在广泛听取科室职工意见的基础上，写出周工作小结；医务科、护理部每周对全院进行一次检查督导。这一改革举措，极大地调动了广大干部职工的积极性。为保持中层领导干部队伍的生机和活力，增强领导干部的的事业心、责任感和紧迫感，在全院形成争

先创优的氛围，对中层干部实行每半年考评一次的定期考核制度。考核成绩优秀者给与表扬和奖励，末三位者给与警告，连续两次为末三位者，限期整改，并停发职务补贴，三次为末位者，不得参加下届中层干部竞争上岗。通过对中层干部定期考核制度，逐步建立干部竞争激励机制，充分调动中层干部的主观能动性，不断增强我院的生机活力与管理水平。

五是强化质量管理意识，以质量为核心，不断提高医疗质量。质量是医院的生命线，以质量求生存，以质量谋发展以质量取得社会认可，以质量取得病人的信任是医院持续发展的关键。首先我们以《医疗质量是医院生存与发展的根本》为专题，详细阐述了医疗质量的概念、提高医疗质量的必要性、医疗质量的监控思路、医疗质量控制的具体措施及质量控制的最终目标。我们加强业务学习，进行全员培训，我们每个周四下午是全院法定的学习日，要求必须有学习笔记为检查依据，每半月全院进行集中业务学习讲座。坚持走出去，请进来。走出去是我们每年每个科室都有一名人员在外进修学习，每年有50人次左右参加全国各级短期培训班；请进来是不定期邀请著名专家、学者前来会诊讲学。这四年来，我们医院全员的业务素质有了大幅度的提高。坚持对医护人员每季度进行1次“三基”知识的考试考核，结果与岗位工资挂钩，奖优罚劣；坚持对医务人员的整体业务素质考核，培养严谨的工作作风和科学的工作态度，对医疗工作的各个环节进行定量评估；考核结果与岗位工资挂钩。在医疗质量管理上我们不断创新，以精湛的医疗技术，良好服务质量取信于民，严防医疗差错的发生，杜绝医疗事故的发生。

六是认真抓好医院精神文明和行风建设。我们十分重视医院的内涵建设，从提高服务质量入手，改善服务态度，让病人从入院到出院都能够得到全过程的医疗和护理服务。为此，我们全院的护理人员开展了“星级护士”评定工作，这项工作使医院的服务水平上了一个新的台阶，为了更好地促进医院的工作，我们去年推行“12345”人性化服务工程，即：一落实、二主动、三有三无、四个必须、五个要求。要求全院

每一个工作人员必须背诵牢记，认真贯彻执行，医院派出有关人员进行检查考核，此项工程的开展，收到了明显的效果，受到了患者及家属的好评。今年又开展了“一杯水制”及“出院病人送出制”。病人入病房后，护士必须送上一杯热水，以体现我们的关怀，病人出院时，主管医师和护士必须送至病区门外。同时我们又开展了“一次为医，终身为友”的服务理念，开展了“我能为病人做什么”的大讨论，通过这些活动的开展，拉近了医患感情，提高了服务水平，提升了医院的竞争力。

七是加强廉政建设。几年来注重自己和党员干部对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习教育，加强党风廉政建设。牢固树立正确世界观、人生观和价值观，正确对待权力、地位和利益，从思想上筑牢拒腐防变的钢铁长城。把德作为立业之本、做人之根，注重品德修养，提高思想境界，强化人格魅力，做到清正廉洁、勤政廉政。切实解决好“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”这一重大课题。坚持防微杜渐、警钟长鸣，管得住小节、经得住诱惑，时时保持自重、自省、自警、自励，事事处以公心、公正、公道，真正做到为民、务实、清廉。

## 存在的问题和不足

1、日常学习不够，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要。如对“三个代表”的学习理解和把握上就只限于知道其内容，但对其深刻的内涵掌握得不够，把握形势、了解大局不深不透。

2、在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美。满足于应付本职，创新的思维不活。对医院许多业务工作考虑不深入，看问题也不够全面。我们医院精神科是\*\*市重点建设学科，但我们无论是在人才梯队建设上，科研能力及水平上都明显存在不足，这就要求我们在倡导鼓励医务人员结合临床实践，积极开展课题研究和撰写论文的同时，创造条件为医务人员

营造良好的科研和学习环境。送青年专业骨干到全国重点院校深造，以提高全院的技术和科研水平。

3、服务意识观念还不够强，还没有自觉形成患者对我们的满意度作为检验工作成效的最高标准，热情服务、微笑服务、文明服务的要求还不够自觉。有些工作做的还不能令患者感到满意。

发展才是硬道理，只有发展才能前进，我院四年来的发展，深刻地说明这一道理，职工在发展中看到了医院的巨大变化，看到了医院的发展前景，增强了信心，鼓足了干劲，形成了合力。改革是机遇，也是挑战，只要在改革中抓住了机遇，锐意进取，加快发展，与时俱进，开拓创新，就能不断地取得更大的发展，就能在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地。

## 个人思想工作总结和廉洁自律情况报告篇五

》录用刊发。

(一)积极履行主管办公室工作职责，发挥办公室的整体效能，主动参与政务，做好事务，搞好服务。

1、加强综合协调工作。一是加强纪检监察干部队伍教育工作。督促指导全区纪检组织建设工作，建立健全了全区纪检组织网络和干部资料库，完成区纪委换届及党代会相关各项工作，认真参与实施纪检监察机构派出工作，开展调研、草拟方案；积极尝试公推直选和电子投票方式，完成了全区社区纪委换届工作，此项工作信息被中纪委《研究与动态》刊物录用。草拟《关于加强学习型组织建设工作意见》，建议开设运河清风讲坛，加强对纪检监察干部的教育培训。制定《关于进一步发挥纪委委员作用的意见》《关于区纪委常委、委员联系制度》，建立定期督察视察等七项工作机制，规范了纪委委员履职行为。二是认真履行区惩防体系构建领导小

组办公室、区反腐败协调小组办公室、区作风建设领导小组办公室、区构建权力阳光运行机制办公室成员等职责，积极参与惩防体系构建、作风建设活动、构建权力阳光运行机制等众多专项性工作的组织协调，制定方案、组织宣传、参与督查、搞好总结。每年认真组织对全区惩防体系、落实党风廉政建设责任制主要工作任务分解、检查、考核；完成省、市对我区党风廉政建设和惩防体系构建工作的考评、区深化作风建设年活动开展情况等专项检查。三是查漏补缺，发挥对内牵头作用。根据领导要求，建立室主任周工作报告制、月工作计划制、基层纪委书记例会制度，及时分解工作任务，收集有关情况，畅通上下信息渠道，便于领导掌握情况、进行决策并督促检查；在具体工作中，对涉及全委的工作安排，积极协调各室的工作分工和衔接，发挥办公室牵头作用，能做到拾遗补缺，积极配合协助有关处室开展重大案件查办、宣传教育、专项检查等工作。

2、强化文字信息工作。三年来，积极参与大量制度和综合文字材料的起草工作。牵头组织完成了五届党代会纪委工作报告、《关于对区委区政府重大决策部署执行不力实施责任追究的意见》、《关于打造“廉洁拱墅”的决定》、《关于完善惩防体系、打造“廉洁拱墅”（2008——2012年）的工作意见》、《关于全区党风廉政建设工作考核评分标准》、《公车管理四定制度》、《关于进一步加强纪检监察机关建设的意见》、《喝茶谈话制度》、《党风廉政教育双百工程》、《区管党政主要负责人廉政建设三个一活动》等一系列重要文件制度以及全委会报告和各类总结、汇报材料的起草、审核、修改工作。注重抓信息工作，制定完善了《区纪委监察局机关信息调研工作信息考核办法》，以信息考核工作为抓手，建立信息通报、联点报送、信息荣誉榜等制度，积极营造全委参与信息工作的良好氛围，信息工作呈现出量升质高的良好局面，实现了中纪委信息零的突破。在区委办、政府办的信息考核中连续四年名列前茅，获得考核优秀。在市纪委的信息考核中也达到了争先进位的要求，获得2007、2009年度信息调研工作先进单位。

3、优化保障管理工作。牢固树立全委局一盘棋思想，努力提高服务意识，增强工作的主动性。认真组织全委会、基层书记例会、反腐败工作会议等会务以及省市纪委书记等重要领导来我区考察、机关活动、兄弟单位来访接待等工作的后勤保障工作；高标准完成了纪检系统城域网建设和电子监察系统建设；建立完善《区纪委常委会议事规则》等十余项管理制度，规范委局机关内部管理。加强档案工作，区纪检监察档案管理工作实现了三年三级跳，从几乎空白到完成了档案省一级综合考评认定，积极参与推行案件管理“四统一”（统一案件审理、统一执纪程序、统一组卷格式、统一案卷保管）新模式，使档案工作初步达到了管理科学化、规范化、系统化的要求，获得杭州市“十五”期间档案工作先进集体荣誉称号。建立健全工作机制，进一步加强收发文、财务、车辆、干部人事、老干部工作等日常行政管理。

(二)切实履行分管联系领导职责，强化对执法监察、作风效能建设、党风建设等工作的督促和指导。

1、加强执法监察和专项治理工作。在分管执法监察工作期间，率先全市实现重点工程效能监察全覆盖和邀请专家作为特邀监察员参与重点工程效能监察；围绕区委、区政府中心工作，建立健全了月度分析、季度评价和重点督查、年终考核等四项督查工作机制，配合有关部门，先后对建设秀美拱墅三年行动计划、“项目推进年、招商引资年、政府服务年”开展情况、“实施十大工程”、“建设十大城市综合体”、落实十大保障、最清洁城区创建、“两违”整治、河道整治、截污纳管、背街小巷改善等区重点实事工程开展监督检查。认真开展专项执法监察，对政府采购、行政处罚、村级财务、再就业和社区公共卫生专项资金以及抗震救灾募集资金使用管理等进行了专项检查。认真组织开展工程建设领域专项治理工作，进一步规范了全区工程建设特别是小型工程建设的各项制度机制；会同相关职能部门，拓展小额公共资源交易范围，规范了机关事业单位房屋出租行为等。积极参与全区权力阳光运行机制机制构建工作和网上两家两中心建设工作。

由于成绩显著，我区先后被评为市执法监察工作先进单位，市城乡规划效能监察先进单位等。

2、强化作风效能监察。结合我区实际，在基层站所(窗口单位)广泛开展比规范、比服务、比效能“三比”作风竞赛活动和公述民评活动，深化机关作风、行风和效能建设。完善作风效能建设投诉网络，在电话投诉的基础上，开通网络投诉，向全区发放作风效能监督联系卡，畅通了效能投诉渠道。出台《关于进一步规范机关作风效能投诉办理工作的通知》，规范工作流程，认真做好各类效能投诉受理办理工作。三年来，共受理督办各类投诉三百余件。建立以“再树形象零起点、投诉受理零等待、承办核查零拖延、存在问题零容忍、责任追究零迁就”“五个零”为核心的作风效能投诉快速反应机制，狠抓作风效能问题查处。调整充实党风、政风、行风监督员和效能监察员队伍，加大机关效能建设明查暗访工作力度。特别是今年深化作风建设年活动开展以来，先后在十余家单位中组织作风效能建设基本知识抽测，开展三次大规模的明查暗访，严肃查处违反“四条禁令”和“六不问题”行为，对违反规定的23人分别给予批评、通报批评、告诫、辞退等效能惩戒。

3、围绕干部廉洁自律，扎实完成领导交办的各项党风工作任务。积极参与市区协同构建惩防体系重点项目——“两不”问题治理长效机制构建工作，从实际出发，建设性地提出了围绕建立完善治理“两不”问题的教育、预情、监督、查处、改革和问责六个机制，积极探索，进一步深化制度机制建设。结合实施领导干部重大事项报告制度要求，建立了党员领导干部“廉情卡”制度。认真组织好干部廉政鉴定工作和礼金礼卡收缴、登记、管理工作。参与策划并总结提炼了“四时四机”全时空廉洁提醒套餐机制，成为我区廉政教育的一项亮点工作；认真组织并参与对各单位落实公车管理、招待费管理、公务考察规定落实情况的检查，进一步促进了“三公”行为规范，2007年6月，市纪委在我区召开两不问题治理现场会，总结推广我区做法和经验。

三年来，在工作中我注重用上级精神统一分管处室同志的思想和行动，保持内部和谐工作氛围。团结同志，以身作则，严格自律，带头垂范，要求别人做到的自己先做到，对分管工作，做到能完成的工作尽力在第一时间完成，对其他同志一时难以完成的工作，积极出谋献策，做好指导，努力提高整体工作水平。能严肃执纪执法，不怕得罪人。能带头执行中央、省、市、区廉洁自律各项规定，注意生活小节，正确对待利益得失。能落实党风廉政建设责任制，加强对分管的工作人员教育管理，确保队伍不出事、干成事。

三年来先后被评为区拆迁拆违工作、绿化工作、庭院改善工作、新农村建设等各项工作先进个人，2008、2009年被评定为优秀公务员。