

最新工会经费预算审查报告 机关工会经费审查委员会工作报告(模板5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会经费预算审查报告篇一

一、加强各级工会经费审查委员会的领导。提高对经审工作的认识。进一步明确工会财务管理，不仅是开展工会各项工作的物质基础，也是工会开展**管.的一项重要内容。经审会成员都是经过职代会工会代表大会选举出来的。经审会行使监督审查工会财务和工会固定资产的职权，是职代会赋予的神圣使命，能充分体现职工当家作主的主人翁精神、能充分体现工会的自身建设是在广大职工群众监督之下进行的、能让广大职工感觉到工会的财务和固定资产管.是公开的，是取之于民，用之于民，为广大职工群众服务。

二、加强.论学习，提高素质，共同为工会工作的***开展、科学发展把好关。作为工会经审委员会的成员要主动熟悉业务，力求成为财务管理.和组织管.上的“内行”。特别是上级分管工会财务管理.和经费审查委员会的成员，要常深入基层了解情况，掌握工会经费在收、管、用方面的情况;方案和存在的问题。不断总结经验，找出差距，才能提高工会经费审查开展和管.的水平。只要提高开展工会经审工作的重要性，经费审查委员会的工作才能迈上健康发展的路子，才能真正地、充分地发挥作用。

三、建立、健全经审会的各项工作制度，制订经审会

工作计划

，使经审会有章可循、有事可做。制度完善，人员的职责范围划分明确，才能使经审会各项活动有序健康地开展。

四、在建立健全工会经审会组织的同时，要名符其实，认真履行经审会的职责，发挥经审会组织的职能作用。不能光挂名，不干事。不能有瞻前顾后、怕担风险、怕得罪人的思想。高度的责任心和事业心，才敢于担负起组织和职工群众赋予的责任。

五、定期开展经费审查活动。通过对企业工会的经费收支和有关经济活动的审查，监督其贯彻执行党和国家的财政政策、法规、纪律以及工会财务工作的方针和规章制度。从而收好、管好、用好工会各项经费和财产。严肃财经法规，使工会经费得到更合.、有效的使用，使企业不断完善经营管.，提高社会效益和经济效益。

六、积极开展工会经审上解工作竞赛。为了提高工会财务人员的业务素质，提高所属基层工会经费的上解率，主管部门要在所属企业工会范围内，开展竞赛活动。比业务、比工作成绩、比经费上解率、比经费管.水平，充分调动各基层工会财务人员的工作积极性。实事求是将经审工作做的好、做的扎实，经费的收、管、用工作抓好了，才能有成绩。

七、定期举办工会专、兼职财务人员和经审会成员学习班，不断提高胜任水平。提高相关人员的论水平《会计法》财务政策、法规、制度的能力。同时，要组织工会财务人员、经审会成员到各兄弟单位和企事业单位去参观学习。至少每年召开一次财务人员、经审工作人员座谈会或经验交流会，提供一个交流经验、沟通信息、互相学习、共同提高的机会。

工会经费预算审查报告篇二

根据集团公司工会转发的《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》精神和要求，材料公司工会

认真开展了工会经费管理自查工作。现将自查情况报告如下。

材料公司工会自20**年9月22日开展工会经费管理自查工作。工会办公室组织工会财务管理人员，认真学习宣传和贯彻落实工会财务管理工作的新规定，不断提高财务人员业务能力和管理水平，确保工作不走形式，不走过场。

1、材料公司工会成立以来，结合《工会法》和企业实际，制定了相关财务规章制度，并不断完善。通过建立健全《材料公司工会经费审查员会工作条例》、《材料公司工会财务管理规定》、《材料公司工会经费管理规定》、《材料公司工会会费管理规定》、《材料公司扶救助专项资金使用管理规定》等各项规章制度，进一步规范了工会经费管理工作。

2、材料公司工会经费审查员会每年都按照规定对工会经费进行年度审计，监督工会经费管理工作。材料公司工会经费审查员会认为公司工会在财务管理及会员缴纳会费等方面，能够认真执行国家的财经纪律，工会经费收支明细账及记录，各项支出均符合《工会法》和工会经费管理等相关规定；会计工作规范，账目清楚，凭证齐全、数据准确，开支手续完备，经费使用合理；做到了量入为出，收支平衡。

经本次自查，材料公司工会经费使用都能够在规定支出范围之内，每笔业务开支属实，审批程序符合规定。没有违工会经费使用规定。

通过这次工会财务自查，进一步严肃了财务纪律，强化了财务管理，确保了工会经费的正确合理使用。

工会经费预算审查报告篇三

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习

《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习教育改革开放三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念；第四，在20__年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

二、求真务实，加强学校民主管理

1、继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务(民主理财)等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

2、参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。今年3月14日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；20__元月12日召开了本学年度第二次(四届三次)教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部(包括五个村小校长)进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学

校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工过古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年过古的有徐高亮、许日霞的父亲等、退休教师纪惟一、余瞬华、汪圣义等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师(如鲍振业，潘玉仙等)九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

工会经费预算审查报告篇四

各级工会经审组织以贯彻全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》为主线，近几年来。以推进经审工作规范化建设为抓手，全面加强工会经审工作，取得了重要进展和新的突破，为服务和促进工会全局工作发挥了重要作用。但同时也存在一些困难和问题，影响着经审工作的实际成效。这些问题既有主观上的也有客观上的主要有：

(一)部分工会领导同志认识还不到位。工会经审工作的成效，与党政领导、特别是与各级工会领导的重视程度密不可分，但当前仍有部分工会领导对经审工作认识不到位。表现在没有把经审工作摆上应有的位置，重财务轻经审，有的只对计拨经费审计感兴趣，不乐意开展同级审和其他审计，因重视支持力度不够，致使部分单位开展经审工作难度大、困难多、条件差。

(二)经审工作制度建设还要加强。近年来工会经审工作制度建设取得了突破性进展，但还需要进一步加强。一是经审工作制度本身还存在缺陷，缺乏刚性、强制性，对不接受审计监督或经审监督不力的，均缺少制约措施和问责手段。二是工会系统内关于经审工作的文件规定放在社会化大背景中往往难以贯彻落实到位，对于超越工会权限的诸如干部配备、人员编制等问题，只能靠争取解决。三是各地制度建设发展不平衡，特别是县以下经审组织，有的存在上级有章不知道遵循、本级又无章可循的现象，导致经审监督出现随意性、盲目性，造成审计监督职能缺失。

(三)经审监督制约机制还不完善。机制建设是包括制度建设在内的带有根本性的建设，建立健全工会经审监督制约机制，最重要的是建立健全各级工会经审组织能相对独立履行职责的一整套经审工作机制。如经审会源头参与机制、审查审计工作运行机制、绩效考核机制、激励奖惩机制、指导协调机制、工作督察机制、工作交流机制、干部管理提高机制、社

会力量参与机制、经审组织内部管理运行机制等，各级经审组织在工作机制建设上都要继续完善、不断提高，以强化经审监督效能。

(四)基层工会经审工作还很薄弱。基层工会中，国有大、中型企业和事业单位的经审工作较为正常，但占基层单位比例越来越大的非公企业，开展工会经审工作还属于起步阶段。共性的问题有：大多数非公企业法人对经审工作很不重视、经审组织难落实、经审人员配备难到位、经审制度难建立、审计工作难开展，很多非公企业工会一无经费、二无账户，即使进行审计，也无实际工作可做。

(五)经审干部整体素质还须提高。经审工作是一项政策性、专业性很强的工作，没有较高的政治业务素质，就难以有效开展经审工作。近些年来，各级虽然加大了干部培训工作力度，但经审干部队伍仍然难以适应新形势、新任务的要求，高素质的专业人才少，一些兼职人员责任意识不强、业务知识缺乏、专业水平不高，因而常常出现“不愿审、不想审、不敢审、不会审”的情况。

工会经审工作规范化建设是加强工会能力建设的重要内容，是提高工会经审工作整体水平的重要抓手，是健全和完善工会内部监督制约机制、加快工会法制化、群众化和民主化进程的重要举措。加强工会经审工作规范化建设，一定要充分体现经审组织特点和时代特色。

一要有条有理，体现工会经审工作的计划性和规定性。开展工会经审工作必须深入贯彻全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》，认真落实《工会审计操作规程》，积极推进工会经审工作规范化建设，依法行使审查审计职权。在工作上做到有条理、有计划、有制度、有措施，按照经审工作规范化建设标准，全面提升经审监督能力和审计监督质量，建立工会预算、决算和经审监督制度，实行统一领导、分级负责的经审工作体制。用健全的制度明确干什么，以规范化

标准指导怎么干，通过建立健全高标准的以审计为基础的经审监督机制，切实履行工会经审监督职能。

二要有板有眼，体现工会经审工作的整体性和特殊性。经审工作是工会工作的重要组成部分，在工会全局中占有重要位置，必须围绕工会全局来发挥作用。因此必须强调工会经审工作的整体性和全局性。同时在板上又要有眼，要看到工会经审工作的特殊性和内在的规律性，善于抓住经审工作的着眼点、着力点和难点，把握好结合点、切入点和落脚点，充分发挥经审工作在工会依法治会、依法维权和促进收好、管好、用好工会经费、实现工会资产保值增值中的不可替代的作用。要以加强审查审计为重点，在强化监督意识上着眼，在规范监督行为上着手，在增强监督能力、提高监督质量上着力，加强对本级工会经费收管用的审查监督，加强对下级工会经费收支的审计监督，开展各种专项、实务、绩效审计，推动工会经审工作取得新进展。

三要有声有色，体现工会经审工作的实效性和创造性。工会经审工作不是冷门，同样可以做到有新意、有创意、让领导和会员群众满意，关键是看怎么干。随着工会经济实力的不断增强，工会经济活动的范围不断拓展，工会各项社会职能得到充分发挥，工会的经济活动将更加频繁。形势的发展对工会经审工作提出了更高要求，工会经审工作任务将更加繁重。工会经审干部必须振奋精神，自我加压，迎难而上，开拓创新，增强工作的实效性和创造性，推动新时期工会经审工作不断取得新的发展。如果新形势下的工会经审工作能够凸现实效性、富有创造性，就一定会达到有声有色的实际效果。

四要有为有位，体现工会经审工作的目的性和权威性。工会经审工作必须有所为，没有作为就没有位置，有作为才能体现工作的目的性。要通过有作为来确定经审工作的权威性。要使工会经审工作成为监督的利剑、牢固的铁锁、可靠的把门人和工运事业健康发展的“卫士”，同时又要成为领导决

策的好参谋和好助手。要坚持监督与服务并重，对于收好、管好、用好工会经费的合理合法行为，经审工作提供的是支持保护，对于不合理的经济活动，经审工作将是有力的遏制和震慑。要大力强化工会经审组织自身建设，加强团结协作，不断推进经审工作规范化建设、基础建设和信息化建设。加强理论研讨和对外宣传，使新时期工会经审工作对于推动工会全局工作的监督、服务和促进功能达到最大化。

(一)各级工会组织的重视和支持，是做好工会经审工作的必要前提。工会经审工作的特殊性，决定了开展经审工作离不开工会组织自身的重视和支持。各级地方工会组织，特别是各级工会领导班子，更应高度重视经审工作，并从组织上加强、制度上保障、经费上落实、工作上支持，为工会经审工作的顺利开展创造条件，营造氛围，帮助建立规范化的经审工作模式。工会经审干部要积极主动并敢于和善于争取工会领导的重视与支持，强化下级工会领导的经审监督意识，带动工会经审工作的创新和发展，为下级工会起到示范作用，通过一级示范一级，一级带动一级，形成工会经审工作不断强化、不断规范、不断发展的态势。

(二)准确把握经审工作在工会全局中的定位，是推进工会经审工作健康发展的内在动力。工会经审工作是工会工作的重要组成部分，必须围绕党和工会的全局性工作来开展。要把经审工作纳入工会工作的总体格局和工会自身监督的机制之中，理顺工会经审工作与工会全局工作的关系，理顺领导与被领导、监督与被监督的关系，自觉地把工会经审工作放到工会全局工作中去部署、去把握、去安排，增强经审工作服务工会全局的意识，把依法监督作为服务大局的主要手段，做到既监督又服务，在监督中服务，在服务中监督，促进工会全局工作不断发展。只有这样，才能始终保持工会经审工作自身发展的内在动力。

(三)加强工会经审工作制度与机制建设，是规范经审工作行为、强化经审监督效能的重要保证。工会经审会是代表会员

群众对工会经费收支、财务管理情况进行审查监督的组织。依法对工会经济活动实施审查审计监督，是经审会的基本职责。经审工作既是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的需要，又是贯彻国家加强监督、完善制约和监督机制，维护国家财经法纪的具体体现。因此，工会经审工作必须严格按照有关的法律法规和规定程序进行，这就必须深入推进经审工作规范化建设，加强经审制度和机制建设，依法按章行使监督职责，用好的制度规范经审工作行为，以好的机制保证工会经审监督职能的正确履行，达到提升经审监督能力、强化经审监督效能的目的。

好新形势下的工会经审工作，切实加强内部监督，是工会经审工作面临的新的课题。工会经审干部必须增强工作主动性、创造性，深入实际、深入基层、深入群众进行调查研究，积极投身创新实践，在不断研究新情况、解决新问题、总结新经验的基础上，加强理论创新、制度创新和工作创新。只要不违背工会工作和经审工作的基本原则，只要有利于工会资产监督工作落到实处，有利于发挥经审组织作用，有利于促进工会全局工作开展的，都要积极实践、勇于创新，探索工会经审工作的客观规律，使经审监督的形式、内容和方法更加适应形势发展的需要。实践证明，只有不断在创新中规范、在规范中创新，工会经审工作才能充满活力、蓬勃发展。

(五)增强上级组织的指导与服务功能，是提高经审工作整体水平的有效途径。在目前自上而下的经审监督制约机制还不够健全，经审工作的开展还面临诸多困难的情况下，加强上级经审组织的指导、服务、督查与协调显得尤为重要。事实表明，很多下级的直至基层的经审工作问题的解决，都是在上上级经审组织的检查、指导、督促、过问下才得以顺利进行。通过加强指导和服务，充分了解下情，努力使有关经审工作的制度和规定在下面得到更好的贯彻执行。做好指导服务工作，既是上级经审组织义不容辞的责任，也是帮助下级解决实际问题、提高工会经审工作整体水平的有效途径。

(六)加强组织建设、打造过得硬的经审干部队伍，是不断开创工会经审工作新局面的基础条件。经审组织建设和经审干部队伍建设是加强工会自身建设的重要内容，是做好经审工作、推进经审工作规范化建设的组织保证。只有切实加强经审组织建设，建立健全经审工作机构，夯实经审组织网络基础，配好配强经审干部，建设一支坚持原则、熟悉业务、事业心强、严守纪律的高素质的经审干部队伍，经审各项工作的开展，才能真正落到实处。各级工会要把加强经审组织建设、经审干部队伍建设作为重点工作来抓，为经审组织的加强、经审干部的成长多方争取、创造条件，并在经审工作机构设置、干部配备及落实待遇等方面力求取得新突破。

(一)以贯彻落实党的精神为切入点，进一步提高全社会和各级工会对经审工作的认识。党的报告要求，不断增强自我监督和民主监督意识，进一步完善制约和监督机制。这为加强新形势下的工会经审工作进一步提供了理论依据。充分发挥工会经审组织的审查监督作用，是落实党的精神的重要举措，是健全工会内部监督制约机制的实际需要，也是依法治会、自觉接受会员群众监督的重要体现。各级工会组织，特别是工会领导同志要从贯彻落实科学发展观、加强民主政治建设、强化国家经济监督的高度，充分认识加强工会经审工作的重要性和必要性，切实把经审工作摆上重要位置，统筹安排、改善条件、支持到位，并自觉接受监督。各级工会**培训班要把经审工作作为重点培训内容之一。要进一步加大对工会经审工作的宣传力度，形成广泛的共识，为经审工作的开展营造良好的舆论氛围。各级工会经审组织和经审干部要切实增强工作责任感和历史使命感，克服那种认为经审组织“虚设”、经审工作“难干”、经审干部“难当”的难有作为的思想，认真履行职责，做到不辱使命。

议修改处有五：其一，《章程》“第二十八条”写有基层工会委员会基本任务，本条后面可增加“基层工会经审组织基本职责或基本任务”的内容。其二，在“第二十二条”中另起增加一段，内容为“各级地方总工会经费审查委员会，在

工会代表大会闭会期间，执行同级工会代表大会的决议和接受上级总工会经费审查委员会的指导，领导本地区的工会经费审查工作，定期向上级总工会经费审查委员会报告工作。”其三，对“第二十三条”作如下修改，“各级地方总工会委员会选举**一人、副**若干人、常务委员若干人，组成常务委员会。经费审查委员会选举主任一人、副主任若干人。工会委员会、常务委员会和**、副**以及经费审查委员会主任、副主任的选举结果，报上一级总工会批准。”其四，由于各级地方总工会委员会和经费审查委员会都在同级工会代表大会上选举产生，《章程》中对各级地方总工会委员会的委员人数作出了界定，与此对应，《章程》中也应对各级地方总工会经费审查委员会委员人数作出界定。其五，在“第三十八条”的后面加上“上报的预算、决算及经费收支情况，未经同级经费审查委员会审查通过的不予接受和承认。”通过以上修改，可以更加突出工会经审组织的法律地位和重要作用。

(三)以完善工会经审监督制约机制为着眼点，开创工会经审工作新格局。《工会法》规定，工会经费使用要依法接受国家监督。而工会经费的性质和特点，明确了工会在工会经费的收、管、用上承担着特殊责任。这种特殊责任决定了工会在经费收支上既要遵守党和国家的财经法纪，自觉适应国家经济监督的宏观环境，又要建立和完善自身的经费监督约束机制，保证工会经费的使用方向和效益。加强工会自身监督，总的出发点是要建立健全以审计为基础的工会经费审查监督制约机制。围绕这一总的要求，各级工会和经审会都要从实际出发，建立各种行之有效的子机制，为完善以审计为基础的监督制约机制服务。这就要统筹、协调和理顺经审工作中上与下、内与外、审与促等诸多关系，营造上下通畅、内外协作、审促互帮的氛围，建立新的经审工作格局。如在工会的双重领导和干部协管问题上，上级工会应增强领导、指导和协管干部的力度。

工会的两个委员会领导体制是其他系统所没有的，经审会主

任一旦通过选举产生，即是工会两委领导班子成员，就应列入同级工会领导干部序列，并对同级会员代表大会负责。如果党委组织部门将其作为同级副职配备，安排进党组、列入领导干部序列，这当然是一种加强。但若受职数限制，就很难配备到位。批准选举结果而又协管干部的上级工会此时要与组织部门协商，在按规定选出来的经审会主任一时不能落实同级副职的情况下，先由工会内部承认其享受同级副职待遇。如果这一机制能够建立，将大大有利于工会经审干部的使用和培养。再如经审专用经费问题，全总早就明文规定要按一定比例提取，但至今仍有很多市、县工会不让提，在下级经审会既无法提取又无法使用的情况下，能否由上级经审会代为提取，然后再回拨给该经审会，这些做法都需要进行机制创新。第三，建议将“各级工会经费审查委员会”改名为“各级工会审计委员会”，简称“审计委”，这样一是有利于与国家审计相衔接，提高工会审计工作地位；二是直接明了地突出其审计监督职能，便于社会上接受和认可；三是“审计”比“经费审查”覆盖面更广、内容更全面，包含对工会的经费、资产、内控制度和一切经济活动的审计监督，能进一步确立工会审计工作的重要性和权威性。

(四)以夯实基层工会经审工作为落脚点，充分发挥经审组织整体效能。工会经审工作的重点和活力在基层，工会经费的60%也是在基层。“基础不牢，容易动摇”。基层工会、特别是非公企业工会经审工作非常薄弱、困难重重，必须引起各级工会和经审会的高度重视，必须从多种途径来加强基层工会经审工作。首先要加强宣传，增强企业法人的工会意识，营造有利于开展经审工作的氛围。第二，要规范基层工会组建工作，做到基层工会经审组织与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批。第三，上级工会要加强对基层工会经审工作的分类指导和服务督促，特别是要帮助基层工会建立起必要的、基本的、有效的工作制度，并采取多种形式提高工会经审人员的素质。第四，要加快推进2%计拨工会经费由税务部门全额代收工作，按比例回拨基层，帮助基层工会建立帐务，规范工会经费的使用和管理。第五，要加强乡镇(街

道)和行业工会经审组织建设,对无法自己履行经审职责的基层工会,由乡镇(街道)和行业工会经审组织开展审计监督工作。第六,各级工会要经常深入基层工会进行调查研究,在掌握真实情况的基础上,研究制定符合基层经审工作实际的制度和对策,改进和提高基层工会经审工作。

(五)抓住提高经审干部整体素质这个关键点,花大气力建设高素质的经审干部队伍。首先要把好经审干部选配关。要把坚持原则、熟悉业务、严守纪律的干部充实到工会经审组织中来,经审会主任应纳入同级工会领导干部序列,经审会办公室主任要列入同级部门正职领导职位。经审会主任职位出现人事变动,应事先征求上级经审会的意见。要努力解决好县级工会专职经审会主任配备问题,并本着精干、高效与所承担的工作任务相匹配的原则,配齐配好县级工会经审办公室的专兼职干部。其次要把好经审干部培训关。

工会经费预算审查报告篇五

各位代表、同志们:

我受区总工会第二届经费审查委员会的委托,向大会报告经审工作,请予审议。

对区总工会经费收支情况的审查意见

区总工会第二届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。委员们一致认为区工会“二大”以来,全区各级工会干部坚持以邓小平理论和“三个代表”

经审会认为,区总工会本级20**年至20**年经费收支情况是符合实际的。工会经费使用严格贯彻执行党和国家的财经法纪以及工会财务管理规定,既贯彻了“三服务”宗旨,又保证了工会工作重点,把有限的财力用到了刀刃上。二届工会委员会注重民主理财,充分听取和采纳经审会的建议和意见,

特别是在加强工会本级经费预算和工会资产管理等方面，区总经审会是满意的。

为了更好实现今后五年工会工作目标，我们认为：区工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为蔡甸区工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

经审会同意区总工会第二届委员会的财务工作报告，并建议大会审议通过。

本届工会经费审查委员会工作的回顾

六年来，区总工会经审会认真贯彻落实党的十六大和十六届五中、六中全会精神，围绕区委提出的奋斗目标，在市总经审会的指导下，按照区工会“二大”提出的工作任务，努力工作，使工会经审组织由虚向实发展；经审制度由单一向“标准化”健全；经审方式由简单向规范化转变；审计范围由直管单位向基层延伸。工会经费审查审计工作促进了工会经济活动规范运作，推进了工会廉政建设，在我区工会整体工作中发挥了积极作用。

随着经济结构和企业体制的推进，工会组织的频繁更替，职工的大量下岗和职工身份的转变，给工会经费的收管用带来了许多新情况、新问题。面对新的矛盾，我们按照《工会法》的规定和上级工会的要求，力求在工会换届或新建时，工会经费审查委员会同时建立。目前，区总工会经审会委员为同级委员会人数的25%，并配备了驻会委员；聘请了8名工会经费审查审计监督员和审计员；常年设立工会经费审计小组，财政、审计部门的专业人员担任主审，从而有了一支综合素质较强的工会经审队伍。二级工会经审组建率达98%，基层企事业单位工会经审组建率达87.2%，新建工会本着经审会与工

会委员会同时报批的原则把关，促使工会经费审计队伍不断壮大，工会监督制约机制不断健全。

针对新时期工作的新特点，我们作了比较深入的研究和探索性的实践。在工会经费的管理和使用上，我们把工作重点放在本级工会经费预决算的审查和审计上，对年初的预算、年终的决算，逐项逐个科目进行认真仔细地审核，对其不合理的方面，提出意见和建议，同时对区总工会所属事业单位的财务收支和管理进行了审计；按照“下审一级”的原则，对不同类型的机关、企、事业单位进行了计拨审计和实务审计；直管单位工会**进行离任审计。针对审查出的执行财务制度不严、内控制度不健全、工会经费收缴率低、欠拨工会经费、会计核算不规范、支出结构不合理、票据使用管理不规范、截留上解经费等问题，进行认真分析，查找原因，提出整改意见和建议，并出具审计意见结论书。为各单位加强经费和资产管理、规范会计核算、防范违规违纪行为起到了帮促、整改作用。工会经审工作的任务和目的是规范工会经费的收、管、用。区总工会经审会在审查审计时看到，有少数单位工会经费的管理存在问题，有的账目分类不合理；有的没有会计账，只有出纳账；有的没有建账，只有传票；有的单位报销凭据不符合财经手续。针对这类现象，我们宣传有关政策和规定，提出整改意见，并在业务上对他们进行指导，帮助他们建账和科目归类。通过各级工会的共同努力，使工会财务的管理走上规范化的轨道。

六年来，全区工会经审工作整体上有了较大提升，在全市工会经审工作评比中，我区工会经审会从三等奖逐步跃升为二等奖到蝉联一等奖，成为全市19家工会经审工作a级单位之一。但是我们的工作仍然存在着差距与不足，主要是工作发展不平衡，非公企业经审会组建率偏低，区工会经审会分类指导力度不够等等，这些都有待我们在今后的工作中加以改进。

今后五年工会经审工作的意见

今后的五年，是我区建设“富裕、和谐、秀美”新蔡甸的重要时期。全区工会经审工作要以科学发展观为指导，认真贯彻党的十六届六中全会精神和全总十四届四次执委会精神，树立中国特色社会主义工会维权观，认真履行审查监督职责，提高审查审计水平，促进收好、管好、用好工会经费，促进工会资产管理，围绕工会工作大局，发挥工会经审组织的重要作用。

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，工会经审会是代表会员群众对工会经费收支和财产管理情况进行审查监督的组织。工会组织在社会关系中的地位日益提高，作用日益增强，客观现实要求工会必须加强经审工作，充分发挥经审组织的监督作用。各级工会要进一步提高工会经审工作的重要性和必要性的认识，切实把经审工作放到工会维护职工的民主监督权利、加强工会自身监督的整体格局中去把握。各级工会领导班子要切实加强对工会经审工作的领导，做到思想上重视、组织上保证、工作上支持、经费上落实、权力上尊重，保证经审工作在工运事业的发展中更好地发挥作用。

工会经费审查监督工作既要服从和服务于工会全局工作，又要为工会全局工作的开展提供重要保障。各级工会经审组织和经审干部一定要从全局的高度和思考工会经审工作，把经审工作落实到工会经济活动的全过程，全面加强审查监督工作，促进工会工作健康发展。

要加强对同级经费收支预决算的审计监督。对同级工会经费收支进行审计监督是各级工会经审组织必须履行的一项基本职责。各级工会要把预算编制作为重点，对预算编制原则、经费使用、收支预测、支出结构及重大项目开支进行综合评价。各级工会经审组织都要对同级工会预算执行情况进行实务审计，要抓住经费收支的真实性及有关财务收支办法、规范和执行的合法性进行综合评价，发现问题及时提出意见和建议。既要坚持实事求是、客观公正、敢于审计、敢于揭露问题，同时也要注意工作方法，处理好审、帮促的关系。

要深入开展调查研究，积极探索工会经审工作新路子。今后的五年，区总工会经审会将立足调查研究，不断针对工作中出现的新情况、新问题，探讨研究解决的新方法、新措施，切实加强对基层工会经审工作的指导，充分发挥工会经审组织在经费收缴、管理、使用方面的作用。按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《工会经审工作规范化建设标准》，指导基层工会健全经审组织，配齐配强专（兼）职经审干部，督促基层工会建立独立财务账户，依法收缴和独立管理经费，积极开展经审活动，完善经审制度，促进工会系统的廉政建设。

加强工会经审组织、制度、队伍建设，是新时期完成经审工作各项任务的保证。要按照经审工作“只能加强，不能削弱”的要求，进一步加强工会经审监督工作，建立健全监督制约机制，加强经审组织自身建设。按照《工会法》、《武汉市工会条例》的要求，进一步建立健全工会经审组织。坚持做到经审会与同级工会委员会同时考察、同时选举、同时报批，要把政治素质高、办事能力强、有专业知识的工会干部选配到经审组织中来，促进和提高工会经审监督工作整体水平。

各级工会经审会要按照上级要求和部署，结合本单位工作实际，认真贯彻执行现行的规章制度，经审会所需经费应列入同级工会经费年度预算，保证经审专用经费的使用。要实行经审工作目标考核责任制，努力促进经审工作向制度化、规范化、科学化方向运行。要加强经审干部培训，培训的重点要放在学习国家财经法规、工会财务制度和审计专业知识上，要提高经审干部专业技能和分析、处理实际问题的能力，不断提高经审干部政策水平和业务能力，更好地发挥经审组织的审计监督作用。

各位代表，同志们，做好新时期工会经审工作事关全局，任务光荣而艰巨。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，紧紧围绕区工会第三次代表大会提出的各项目

标和任务，团结一心，恪尽职守，创新开拓，勤奋工作，努力开创全区工会经审工作的新局面，为蔡甸工人运动和工会工作的全面发展作出新的更大的贡献！