

2023年村委年初工作会议记录(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

村委年初工作会议记录篇一

同志们：

今天下午的会议非常重要。这是岁末年初的一个工作总结会，也是一个工作部署会，会议是经过局党组的研究后决定召开的。在今天的会上，各个分管局领导将对前一段工作做一个简要的回顾，对工作中存在的问题给大家提个醒，对迎接年终各项工作检查提出相关的要求，对下一步各项公安保卫工作提出意见。局长还将做重要讲话，对今冬明春工作做具体的部署，希望大家严肃会议纪律，认真开会，做好笔记，切实领会会议精神。

一、a做队伍管理以及年终岗位目标考评方面的讲话

二、b局长强调治安管理工作

三、c副局长强调刑侦工作

四、a局长部署今冬明春各项公安保卫工作

同志们，下午的会议就要结束了，在下午的会上□a局长□b副局长和c组长等领导都就各方面的具体工作强调了意见□a局长还对今冬明春工作做了部署，会后，各科所队务必将会议精神传达到位，将工作要求落实到位，将队伍管理狠抓到位，确保岁末年初我县社会安定稳定，确保我局年终各项工作再

上新台阶。下面我就会议的落实强调三点意见：

第一，要及时传达会议精神。会后，各科所队长要马上回到原单位，开会传达县局的相关工作要求，统一民警的思想，落实相应的责任。各派出所(分局)长还要向当地党委政府领导通个气，争取他们对公安工作的理解支持，要结合辖区实际情况，围绕党委政府的中心工作，有针对性的做好维护社会稳定和安全生产工作，及时解决矛盾纠纷，及时整治治安隐患，服务当地经济建设。

第二，要对照今天会上县局提出的问题，认真回顾本单位今年以来的工作，特别是执法工作、治安管理和刑事打击工作、派出所创等级工作、队伍建设中执行五条禁令、行风评议、大讨论和执法为民教育整顿工作等方面。及时发现自身存在的问题和不足，组织民警抓好整改。县局对各科所队的年终检查马上就要开始，如果发现哪个单位对今冬明春的工作部署无动于衷，各项工作没有及时铺开的，县局将严肃追究其负责同志的责任。

第三、要加强本单位的内部管理，严防发生因内部管理不善而影响工作的问题。各单位要严格落实领导带班和值班备勤制度，主要领导要在岗在位，重大紧急情况 and 重要信息要在报告党委、政府的同时，及时向县局报告，坚决杜绝迟报、漏报甚至隐瞒不报现象的发生。

村委年初工作会议记录篇二

同志们：

这次会议的主要任务是，深入贯彻落实省、市联社年初工作会议精神，总结20xx年全县农村信用社工作，部署20xx年经营工作任务，动员全县广大干部员工进一步提高认识，勇于担当，不辱使命，为迅速壮大企业实力，扎实推进改革步伐做出积极贡献。刚才，晓东助理对全辖20xx年各项经营情况

进行了通报，庆宏主任宣读了表彰奖励决定，我代表县联社党组向获奖的单位和个人表示热烈祝贺！希望你们能够再接再厉、发扬成绩、再创佳绩，为全县农村信用社好发展、大发展贡献力量。下面，我讲两个点意见。

一、20xx年工作的基本评价

刚刚过去的20xx年，是我们经营发展最为困难，在改革和发展的道路上奋勇前进的一年，也是经受住各种困难和风险考验、各项工作迈出新步伐、取得新业绩、实现新突破，夺取全面经营新胜利最为重要的一年。一年来，县联社新一届领导班子，团结带领全辖干部职工，秉承审慎经营，进一步解放思想，求真务实，敢于碰硬，勇于突破，始终坚持把解决好“利润提高和风险防范”问题作为全县工作的“重中之重”，认真总结改革经验，积极应对农村金融风险挑战，全面推进信贷结构调整，深入钻研贷款资金营销，落实各项强农惠农支农政策，扎实推进了农业和农村工作，取得了显著成绩，向全县人民、向上级领导递交了一份较为满意的答卷。具体工作表现在以下几个方面：

(一)业务经营平稳较快发展□20xx年全县各项存款余额达127,516万元，较年初净增17,728万元，完成市联社任务计划15,000万元的118.19%，其中低成本存款余额为67,125万元；各项贷款余额为123,789万元，较年初增加18,257万元，增幅17.30%。其中涉农贷款余额为80,790万元，占各项贷款总额的65.26%；非农贷款余额为42,999万元，较年初增加21,289万元；不良贷款回收7,030万元；中间业务收入共实现810万元，完成市联社下达到中间业务收入计划710万元的114.08%；累计发行鹤卡借记卡105,627张；较年初增长46,285张，完成全年发卡计划的132.24%；实现各项收入12,226万元，其中利息收入11,088万元，各项支出9,186万元，实现利润2,932万元；股本金余额为16,524万元，较上年增加4万元，资本充足率达3.78%，较上年上升了5.34个百分点；等级社实现迁徙一级；年末各项指标在全市排名均处于前

三位以内，其中当年到期贷款回收、不良贷款回收指标处于全市第一位，荣获全市经营管理考核一等奖。总之，各项经营指标均呈良性发展态势。

(二)服务经济社会的能力取得重大进展。年初以来，全辖始终坚持服务“三农”、服务县域经济、服务中小企业的市场定位，按照“保涉农增非农”和“8:11结构调整”的具体要求，科学把握信贷规模和节奏，着力控制农贷风险增长，全力服务县域经济发展。其一：因地制宜，发挥优势，突出特色，研发适于当前涉农资金需求的贷款品种3项，其中互保类抵押贷款得到了农民朋友的广泛认可。自品种研发以来，全年累计发放土地流转权、民房抵押类农户互保贷款达2.8亿元，初步解决农民贷款难和担保不充分的问题。其二：大力支持“龙头”企业发展。全年共累计支持包括鸿翔米业、鑫海集团、兴盛木业、神峰酒业、延龄酒业、宏晟源食品公司、阳光热力等在内的县域中小微企业达40个，资金50笔、金额2亿元。其三：把改善金融服务，实施“走企营销”作为推进信贷业务战略转型的重要举措来抓，提高农村信用社在中小企业信贷领域的市场占有率。20xx年全年支持县域外企业20家，金额达1.3亿元。据不完全统计，“走企营销”期间全辖干部职工累计走企达80家，外出营销达110余次，实现信贷结构调整61,675万元，调整后用于外部营销类贷款23,060万元，新增及存量农业贷款中土地流转权及农民住房抵押类贷款已达38,615万元，机关人员实现抵押贷款营销9,700万元、基层社抵押贷款营销13,360万元。“入户走企”类贷款授信达19,240万元，投放达18,420万元。20xx年年初和旺季制定的一系列信贷重大举措全部顺利完成。与此同时，全年支持农村妇女再就业1,860人，金额5,921万元；新布设atm机2台，发行鹤卡46,285张。为改善农村金融支付环境做出积极的贡献！

(三)风险防范控制水平进一步提升。一是资产质量持续提高。全年实现不良贷款清收达7,030万元，不良贷款余额压降至15,359万元，不良率为12.41%，较年初下降8.81个百分点，

实现了“双降”目标。二是抗风险能力持续增强。全年按风险资产差额计提贷款损失准备432万元，拨备覆盖率达54.45%。资本充足率首次实现了正比率的突破，达到了3.78%，较年初提高了5.34个百分点。三是内控机制建设持续加强。以开展“规范服务、合规守纪、促进发展”“规范经营专项治理”等一系列风险防范活动为契机，开展了大额存贷款、社内往来资金等重点业务和印鉴密押、空白凭证等重要环节的风险排查；斥资近百万元建成了安保监控中心，实现了安保工作的远程监控；扩充了信贷、财务督导和风险监管队伍，初步完成了督导和风险体系建设。完成了华光信用社、建国信用社、兴国信用社、上升信用社、永勤信用社、时中信用社、新生信用社、三道镇信用社、国富信用社、兴农信用社、大众信用社、长春信用社、兴龙信用社基层社办公楼搬迁、改建工作。接受了省、市联社，银监部门，人民银行的专项检查，各项工作获得了上级部门的高度评价。

(四)各项基础工作稳步推进□20xx年，县联社把推行精细化管理，加强执行力建设，改进和强化作风建设作为抓管理、强基础的关键环节，开展了积极有效的工作。一是各项制度建设成效显著。经社务会研究制定了《养殖业贷款管理办法及操作流程》《机关人员包社实施方案□□20xx年绩效薪酬考核办法》《贷款营销和农贷结构调整方案》《帮扶活动方案》《土地流转经营权抵押联保贷款实施方案》在内的具有重大改革意义的六大创新方案；二是人力资源管理进一步深化。进一步加大了干部管理、调整和交流力度。先后多次分别对丰产、华光、富强、三道镇、建国5家基层社负责人进行了考察，为上阶段部分基层干部轮岗调整工作提供了充分的事实依据；二是接收大学生员工，重用专业性人才。全年接收大学生48人，重用往届大学生17人，在选人、用人、引进专业性人才方面再创历史新高；三是进一步健全和完善了薪酬制度，使岗位薪点的设置更加符合农村信用社机构管理层级的实际；四是加强党组织建设。全年培养和发展党员10人；五是进一步强化员工教育培训。派出赴伊春拓展训练班、“先优”学习团3批，115人次；组织大型业务培训班12次，培训人次达1,860人次；

设立营业部专柜为首次文明服务礼仪规范试点单位，干部员工培训工作步入了规范化轨道。六是企业文化建设有序开展。其一：全年组织开展“送温暖”“帮助困难职工”“慰问消防官兵”等等6次；其二：及时总结表彰宣传各类先进典型。在全辖20xx年先优评选中，全系统共有14家基层社单位、4个机关部室，52名个人获奖，其中5家单位获得省、市先进单位、8人获得省、市先进个人。七是作风及行风建设工作得到进一步加强。全年共召开部署作风建设专题会议6次，专门研究制定了改进工作作风的具体措施。在全县行风评议工作中荣获第二名的较好成绩。同时，在具体工作中，全辖还不断倡导“八个群体”作风转变、积极践行“一弯一低”作风养成，一支政治合格、业务精良、作风扎实、团结向上的高素质员工队伍正在渐渐形成。

总之，这一年来，我们所取得的一系列新的历史性成就，为全面实现“亮化”大发展打下了坚实的基础。我社的综合指标排名已从全省末位跻身于前列，已从全市第十位跃居到第一位，信贷资产规模、负债业务现状、风险管控能力迈上了一个大台阶；企业发展后劲、盈利能力、职工收入迈上了一个大台阶；综合实力、市场竞争力、对外影响力迈上了一个大台阶，企业面貌正发生着新的历史性变化。大家所公认，这是我社经营持续发展、管理不断健全、规模日益壮大、风险保持稳定的黄金时期，是着力保障和改善职工利益、促使干部员工获得实惠更多的一个时期。总结一年的奋斗历程，我们能取得这样的历史性成就，最重要的就是我们一直在改革发展中解放思想；一直在实践创新中的不断摸索；一直在“稳中求进、提速转型”中经营管理。所有的这些靠的是省、市联社领导的重视和关怀，靠的是新一届班子在基本理论、基本经验面前的正确指引，靠的是20xx年以来特别是新班子成立以来奠定的经营基础，靠的是全辖干部员工的团结奋斗。在此，我代表县联社党组，向全县广大干部职工，向一切关心和支持拜泉信合发展的社会各界人士、朋友以及诸位的家人，表示衷心的感谢！！

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒的认识到，尽管我们取得了以上诸多的成绩，但企业经营发展中存在着急待解决的困难和问题还相当多。主要表现在：一是存款虽有增长，大起大落现象还很严重。部分基层负责人经营管理能力偏低，工作中形式主义严重，做表面文章，工作不深入、不细致；思想重视不够，措施不力，长期将存款增长依赖于“派生”存款，存款组织形式单一，只找客观借口，不找主观原因，组织存款的主动性差，喜欢自己一人“肩挑怀抱”，不能认识到考核的重要性。喜欢在“时点数”上大做文章，弄虚作假，严重影响了存款的真实性和稳定性。二是信贷管理粗放，合规风险还很突出。个别基层社仍然存在重投放、轻管理的思想，合规意识不强，“贷款新规”落实不到位，审贷分离和评级授信制度流于形式。更有甚者在大额贷款的发放中，不顾政策、原则，随意性很大，信贷管理水平依然停留在粗放式管理阶段。三是不良贷款清收还很乏力、形势紧迫。当前，全辖仍有15,343万元的不良资产有待清收和化解，如不引起高度重视，仅凭外部清收的点点“消耗”，将很难实现“摘牌”，迈进商业银行的“门槛”。四是案件防控治理和安全保卫形势还很严峻。上年全辖在风险防控和现金管理中共发生了2起风险问题，在辖内产生了极坏的影响。这些问题的发生，充分暴露出有章不循、违规操作现象还比较严重，说明我们部分责任人对案件防控治理和安全保卫工作认识不到位，对辖内干部员工案件警示教育和安全防范教育工作不重视。——这些问题，有的是长期积累的结果，有的是新形势下出现的新情况，还有些是我们长期管理不到位、工作不尽职造成的，必须引起我们的高度重视和深刻反省，并且要下大气力彻底根治。尤其是风险防范问题，如不加以高度重视，必定给我们的发展成果造成重大隐患。

二、全面做好20xx年各项工作

经历了20xx年以来三届班子成员的努力，经历了五年的长期磨难，目前，拜泉联社的改革发展已经进入攻坚期和深水区。从低谷走到现今的点滴辉煌，实属不易。如何把经营发展的

良好势头长期保持下去□20xx年则是关键的一年，做好今年的工作具有十分重要的意义。客观审视今年的经营发展形势，从外部环境看，随着农村产业结构的逐步调整，农民收入的稳步增加，县域经济的快速增长，给我们的业务经营带来了新的发展机遇和发展空间。就自身而言，经过前五年的努力，我们的管理体制在逐步健全，经营体制在逐步理顺，业务经营在逐步规范，电子化建设水平在不断提高，为我们的发展提供了坚强的保障。面对错综复杂、快速变化的形势，我们要保持清醒头脑，既要充分肯定我们经营中取得的成绩，看到经营管理长期趋好的态势，也要看到身边各种不利因素的长期性、复杂性、曲折性，我们必须审时度势，不回避矛盾，不掩盖问题，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，发现问题、解决问题，更好地发挥服务作用，深化改革步伐，坚定发展信心，牢牢掌握主动权，以创新经营的最大优势谋求更大发展空间。

基于上述分析，县联社确定20xx年工作总的指导思想就是：必须抓住“追求质量”和“加速发展”的经营主线，牢牢掌握创收和改革的两大战略基点，以人员、业务、贷款的三者防新作为风险防范和各项工作开展的前提，把创收的重点更多地放在贷款营销、资金运营、中间业务收入等业务比重上来；把改革的重点更多的放在加快流程银行建设的工作上来，认真把握保障和改善职工利益这一根本目的，加大职工教育投入力度，切实转变经营方式，全力推进全县农村信用社实现更好更快发展。

根据上述指导思想，提出全县农村信用社20xx年工作目标：

（一）经营目标

1、各项存款：全辖各项存款余额半年实现亿，年末实现亿，分别较年初增加亿和亿。

2、当年贷款投放：全辖各项贷款余额半年实现亿元，年末实现亿元。分别较年初增加亿元和亿元。

- 4、中间业务：实现收入**万元；
- 5、卡业务：发行吉卡达到张；手机银行卡发行张；
- 6、利润计划：力争实现利润**万元，必保利润**万元；

(二) 风险目标

- 1、资本充足率达到4.5%以上；
- 2、不良贷款率控制在8%以内；
- 3、风险评定等级达到实现逐年提高；

结合20xx年的工作目标和加快发展的需要，今年我们应着重做好以下六项工作：

- 1、以抓资金账户为支撑，加大资金组织力度，为经营发展注入动力。

20xx年，全县各项存款保持稳步增长，实现了执令性计划、指导性计划的双完成。但是从数据看，虽然全辖存款增长势头喜人，但目前全辖仍占用支农再贷款达3.7亿元，处于历史新高，这说明我社资金短缺压力依然存在，我们没有理由松懈，更没有理由盲目乐观。今年，负债部门要认真分析辖内存款增长不均衡的原因，对支农再贷款占用、存贷比高、辖内占比低的机构进行存款任务的“拔高”分配。一是要重点加快实施账户资金奖励措施。班子成员、中层干部要在账户资金协调方面多想办法，多花心思，要抓住县委招商引资、联社外部营销的契机，充分利用自身优势，主动营销账户资金。二是保证一季度存款稳定，确保完成“首季开门红”活动任务。目前看，我社存款首季开门红活动压力不大。但进入3月份，存款稳定性不容乐观，负债部要派专人对存款稳定性工作进行密切关注。对存款降幅波动较大的基层社，要做

好时时问询，切勿麻痹大意。三是加强和优化优质客户的沟通。负债部要对全辖优质客户进行一次大范围的筛查。通过开展联谊、回访等活动，强化对优质大客户、资金账户负责人的深度营销和精细服务，通过交流满足其个性化需求。四是加快电子银行建设，将以贷引存、产品吸存、服务增存的营销模式做优做强。一直以来，我社电子银行建设在全市排名都处于弱势地位，项目总量与效益之间始终存在不对称的现象。刚才我们嘉奖了6位农民自助终端管理员，对上年的工作给予了充分的肯定，今天把你们请到这里就是希望你们能够在未来的工作中，协同我社工作人员，持续加大主动营销力度，不断提高优质客户群体的质量和数量。在给予乡里金融服务的同时，也为自己创造一份的业余效益。总之，通过集全辖之力，想点子，谋对策，找办法，以抓资金账户为支撑，保证全年资金朝着稳定增长的良好态势发展，为企业经营注入资金动力。

2、以狠抓“防新降陈”工作为前提，加大贷款营销力度，为经营发展注入活力。

通过前3年的经营积累，加之后两年的扎实改革创新，在过去5年中，无论是经营管理还是企业职工面貌，都无可否认地发生了翻天覆地的变化。5年前，我们资产总额仅为6.70亿元，可现如今，资产总额已达18.58亿元，各项存款达12.75亿元，是5年前的3倍，各项贷款12.38亿元，是5年前的3倍；5年前我们盈利242万元，现如今，盈利2,932万元，是5年前的12倍；5年前，职工工资不足千元，福利寥寥无几，可现如今，职工福利待遇翻了1翻还多。从变化中我们不难辨知，这一切正是我们经营改革所带来的成果，正是我们战略转型所带来的巨大效益。实践再次证明，我们的结构调整是成功的，是对的，是有成就的。成效虽然是初步的，但却具有跨越性、历史性的意义。因此，结合当前实际和工作中的突出问题，今年我县信贷投放的总体要求仍是：以狠抓“防新降陈”工作为前提，以“保涉农、优存量、促营销、扩增量”为目标，不断加大对农民专业合作社、中小微企扶持力度，稳步提高外部营销

水平。

具体工作就是：一要稳固、优化涉农贷款占比，保涉农。通过多年的服务创新和经营创新工作，农民贷款难的问题已经等到基本解决；而对于防范涉农贷款风险的一系列信贷举措也在全辖全面实施。因此，各社下一步，尤其是当前备春耕生产的关键时期，要提早为农民备春耕提供资金做好充分准备，农业生产贷款要尽量做到“早、快、足”，尤其是在当前全面推广的互保附带抵押类贷款发放过程中，要积极做好宣传解释工作，无论是新增还是存量贷款，都要继续落实好差异化用信方式，对超过基础授信额度的农户，采用土地经营权抵押、房屋抵押、粮食综合补贴资金质押和公职人员担保等方式发放贷款，全力实现存量涉农贷款的结构优化；要全力帮助农民解决与政府各环节间的协调工作，合理简化手续，缩短办贷时间，提高工作效率。要善于“诱发”和“挖潜”优质新客户，稳固支农地位，重点支持农民专业合作社，种粮及养殖大户。按照市联社的要求，今年全辖要实现“四个一”，即：联社包扶一个贫困村；每个基层社打造一个信用村；每个基层社支持一个农民专业合作社；每名信贷员包扶一个贫困户。二要促进、提高非农总量，保证贷款总量突破。“双15和双17”的总量突破目标，是经社务会研究制定的指令性增长计划，是实现效益增长的前提保证。基层社、机关人员要利用一切人脉关系，在巩固好原有营销阵地的同时，加大造势宣传，积极开展新一年的贷款营销工作。任务下摆后，考核期内，机关营销与各社营销要完全剥离，全辖贷款营销及总量考核不受主客观因素影响做调整处理，任何单位和机关人员必须无条件执行考核要求。各社要严格按照县联社核定下发的贷款规模计划，合理分配和营销当年贷款，把握好贷款投放速度，要坚持稳中求进，适度扩张的原则，扩大贷款覆盖面，特别是重点支持龙头企业，加大抵质押贷款和非农贷款的投放力度，年末力争占比达到60%以上。三要着力抓好新增贷款质量。去年旺季以来，县联社组织信贷督导员对全辖新增贷款质量进行了合规性检查，发现了一些问题。总的来说，这些问题的出现具有问题多发、面广的

特点，充分暴露出全辖贷款管理的粗放性。在这期间，县联社虽然有针对性的解决了一些问题，对个别责任人进行了警告和行政处分，但问题的严峻性仍然未引起广大基层干部的充分重视。为此，县联社强调，各社必须严格执行“两个新规”，加强面谈面签、评级授信及评估抵押等重点环节的管理，各社要严格按照贷审会关于在大额贷款发放过程中进行逐级审查申报的流程要求，严肃逐级审查申报制度。鉴于个别社习惯于误导和教唆贷户逆流程违规申请贷款的行为，县联社将责成信贷管理部对存在这样问题的基层社负责人予以全辖通报。各社负责人必须切实防止冒名、多户贷一户用、虚假信息现象的发生，要切实加强对新增贷款的预警监测，提高自身政治敏锐感，切莫因为蝇头小利，葬送自身政治前途。在这里我认为，基层干部必须要树立这样一个政治思想：就是一定要在业务发展的同时，风险可控、经得起推敲和历史检验的前提下，再去计算利润帐、再去计算得失帐和名利帐！四要做好贷款品种研发工作。信贷部、各社负责人仍然要积极做好贷款品种研发和尝试工作。要结合省、市联社产品创新要求，研发操作性强，适于县域业务需求的粮补资金质押贷款业务，此项业务要争取在5月份推出；要努力研发3+1模式的新型专业合作社贷款品种（即：（政府+农民+专业合作社）+农信社），鉴于全县加快推进农民专业合作社的实际，以及学峰理事长在年初会议上的“四个一”要求，昨天，县联社组织各乡镇领导进行了一次大规模的座谈，对专业合作社未来发展及扶持方式进行了专题讨论。接下来，各社要立即对所辖专业合作社的基础数据进行摸排，对于基层信贷部要做好统计工作，要结合省、市联社及兄弟联社的意见和经验，尽快拿出针对合作社贷款创新方案，设计流程、关注风险，及时提交社务会讨论，抓紧推广实施，确保实现每个基层社支持一个农民专业合作社的目标。五要狠抓“防新降陈”，争取在不良贷款盘活上取得新突破。要实现大发展，不卸下或减轻1.5亿的不良包袱，一切都是空谈，因此20xx年我们必须在防新降陈工作上取得新进展。一是要加强新增贷款风险防控。要将20xx年月到期贷款做为包社干部、信贷督导员督导工作的重点，重点监督月到期贷款，建立旬报。主管领导

要按旬听取包社干部或督导员关于月到期贷款的专项汇报，发现问题及时督导，跟踪问责。二是要根据省、市联社“双首”活动、“春风”活动方案，以活动为契机制定相应的攻坚措施。要极力克服不良贷款“板结”度，清收办要对当前不良贷款成因重新进行“扒堆”细分，引导基层社积极进行“招标清收”“依法清收”“责任清收”和“重组清收”。要监督基层社对于20xx年下甩不良贷款进行逐笔写说明，存在回收风险的要一律进行依法诉讼。同时，清收办要在清收过程中善于总结经验，研究适于我社清收工作开展的多样性清收办法。争取年末实现不良率控制在8%以内、到期贷款回收率必保实现98%以上目标。

3、以流程建设、督导员建设、服务建设、培训建设为四大核心建设，抓好全辖管理工作。

——流程银行建设。从贷款质量、督导反馈上来的问题看，我们合规失效的问题仍然严重存在，有章不循、长期不执行内部管理规章制度和操作流程的现象仍就大量存在。这些弊端之所以存在就是因为目前的合规化管理仍建立在“部门银行”基础上，而不是“流程银行”。在不同场合我也多次向省、市联社领导汇报了在这方面的想法，也得到了省、市联社领导的基本赞成。今年我社的流程银行建设势在必行，在实现流程银行建设的基础上，尽最大努力争取达到或接近农商行准入条件，为20xx年顺利实现农商行的改制打好基础。

——督导员建设。一直以来，督导员建设都是我社员工素质建设的亮点工程。突出亮点建设十分必要，今后工作中，无论是财务会计督导，还是信贷管理督导，都要将服务基层放在首位。要积极参与基层经营、参与基层管理、参与基层发展。

——服务建设。服务质量的高低，直接关乎着经营的好坏和竞争力的强弱。通过年初至今的96388客服反馈，我们当前的服务质量又出现了新一轮的滑坡迹象，年初至今已发生9次投

诉事件，投诉事件之多之频繁，让人瞠舌，如不再加以制衡，我们刚刚建立起来的服务体系，势必会土崩瓦解。因此，人事、电子银行、综合办公室要下大力气抓好全辖服务建设工作，要抓形象、抓素质、抓环境、抓礼仪。对于服务问题县联社的态度非常坚决，对于服务态度不好的，一律严惩，下岗学习，同时还要追究相关管理人员的责任。要通过“走企、走村、帮扶”活动建设，上门服务，赢得客户。信贷部要着手组织做好首届银企对接会的准备工作，倾听客户心声，征集工作建议、搞好企业联谊。

——培训机制建设：抓好培训机制建设是实现服务建设加快提升的关键。针对几年大学生员工的充实，当务之急各部门要抓好20xx年培训机制建设，扩大培训范围、加大培训投入，继续采取“请进来、走出去”的方式，从学习先进的管理理念、优秀的行风政风出发，最终实现培训机制建设成型、出果。

总之，以上四项建设虽非主要经营性内容，但绝对关乎着企业经营发展的好坏，全辖要高度注重此四项建设工作。会后，风险部、信贷部、电子银行、人事等相关部门要抓紧出台建设办法，做好全年四项建设工作。

4、以增收节支为核心，全力保障效益最大化。

经营要讲成本，对过去花钱大手大脚的现象必须彻底纠正。

一是实施财务“包干”措施[]20xx年县联社对基层社实施“月包干”的财务管理制度。对基层社水、电、煤气、公杂等费用进行“月包干”，严格控制费用支出，严禁铺张浪费，不断提高农村信用社的经营效益。二是切实抓好利息清收工作，采取有效措施，加大利息清收力度，将利息清收任务落实到村、到人，千方百计做到应收尽收，对于大额贷款要进行按季结息。三是要合理有效运用资金。在依法合规经营、保障资金安全前提下，短期盈余资金要积极参与同业拆借等资金运营中来，努力实现资产多元化。四是要在确保盈利水平提

升的前提下，最大限度的“反哺”一线员工。今年，县联社要全力为全辖员工办实事，真正关心员工的冷暖，倾听员工的呼声，解决员工的困难。突出办好八件实事。其一：继续为全辖员工进行体检。继续与市地医院体检中心进行沟通，确保员工健康上岗。其二：对薪酬分配向上请示，提高薪酬标准，对全辖所有在册职工(包括大学生)进行统一绩效分配，调动职工积极性。其三：为先进工作者标兵提供到外地学习、考察的机会，提高工作能力。其四：改善办公条件。要继续加大亮化力度，对全辖网点进行亮化粉刷，为全辖职工统一制作夏季服装，为员工创造良好的办公环境。其五：加大对员工的培训。聘请专业培训师，开展多项业务技能培训，有效提升员工素质，为员工发展提供服务。其六：关心员工生活。对基层食堂和寝室建设下发文件，划分建设职责。对于退休的老员工，贫困、患病的员工进行特殊救助。其七：增加福利待遇。将费用向一线员工倾斜，为信贷人员提供外勤误餐补助、为储蓄所临柜人员增加外勤误餐补助。以此进一步提升全辖员工的凝聚力、向心力和战斗力。

5、以严控风险为前提，确保经营管理工作稳健。

人员防新、业务防新、资金防新是今年防新工作的主要内容。通过以往各类问题来看，无论从外部环境还是在内部管理中，风险防控工作都面临着很多挑战和压力。20xx年的风险防控的总的要求仍就是：坚决实施“零容忍”。一是要持之以恒抓好安全防范。保卫部要以电话查岗、视频监控、不定期夜查的形式，全面监督全辖干部员工安保风险防范意识。按季度进行安全工作运行情况通报，要坚持罚惩并重、奖罚分明。从软、硬件两方面入手，全面加强人防、物技防范建设。着重抓好“两防”，对外防止打、砸、抢恶性案件，特别是加强对运钞车的管理；对内防止监守自盗案件，特别是对金库、atm、pos及网络安全的管理。刚才，县联社与各社已经签订了《20xx年四防一保安全责任状》，各社要真正的把责任落实到人，做到谁管理、谁负责，努力做到20xx年全年安全无

事故。二是要坚持不懈做好稽核检查。要抓好常规性序时稽核工作，继续推进联合打击经济犯罪专项行动。积极配合、协同经侦部门，扩大宣传教育范围，动员社会各界检举犯罪嫌疑人。同时，稽核部门、信贷部门要加强对信贷资金，尤其是大额抵押贷款的风险排查工作力度，细化检查程序，积极采取风险化解措施，最大限度减少资金风险。因违规违纪形成的，要逐笔认定责任，落实责任追究。三是要有效防范科技风险。合理调配各营业网点业务电子设备的数量，防范atm□pos的风险，规范电子设备、网络和中心机房的管理，巩固和提高处理综合业务网络突发事件的能力，为综合网络系统的稳健运行奠定坚实的基础。

6、以抓队伍建设为立足点，实现党风廉政建设进阶。

工作的滞后，很大程度的取决于人的因素，问题虽然发生在少数干部员工身上，但教训应该为全体员工所汲取和警醒。因此□20xx年，全辖要将队伍建设作为立足点，力促党风廉政建设取得突破。一是优化人员结构，打造高效团队。今后，全辖人员结构要保持动态性，后备人才库将定期进行选拔，要努力形成人尽其才、能上能下、动态管理、充满活力的用人机制，努力优化干部和员工队伍建设，加大力度引进人才，全面提高员工队伍的整体素质水平。二是加强干部作风建设，增强团队意识。首先，从坐班主任、副主任、到主任，大多都是去年新组建的基层班子，希望各位增强磨合，加强沟通，提升团队战斗力。其次，机关干部必须要养成下乡服务的习惯。要将2/3的时间用在基层下乡中，个人总结：“一名优秀的信贷员、尤其基层社主任一定要跑遍所有的贷户、一名合格的信贷督导员、一名称职的包社干部至少要跑遍所有的村、走访50%的客户群体”。再次，各社干部要牢固树立正确的人生观、价值观和世界观，不为世俗所障，不为金钱所诱，身清气正、廉洁奉公，务必坚决消除各自为政、不讲大局、相互阻挠、你争我斗的现象。在思想上形成防线，行为上自我规范，增强个体的拒腐能力。要保证好职工利益、做好职工带路人，看护好他们、带领好他们、照顾好他们!!既要管人

心又要暖人心，要把职工的利益放在首位，职工的家事、职工的生日要铭记于心，继续延续节日送祝福、生日送蛋糕的良好关爱传统，在现有的环境下，尽量创造出一个干净、整洁、关爱、团结的工作环境。在经营中拼出个样儿来给领导看，在管理中做出个表率给团队看。三是加强党风廉政建设，提高执行力。全辖要把党风廉政建设工作放到讲政治的高度去看待，增强做好党风廉政建设工作信心。全辖干部员工要严格执行规章制度，用制度去规范行为，突出抓好党风廉政建设工作。人，贵在立德，难在养德，只有淡泊名利，克己自律，才能真正本色做人。

同志们，总的来讲，回顾20xx年的经营历程，有很多可喜的变化令人振奋和鼓舞，也有许多经验值得总结，更有不少未来发展深层次矛盾和困难需要解决。但实践证明，通过五年的不懈努力，尤其是后两年的艰苦奋斗，我们已经找到了属于拜泉联社自己的发展道路，而且正在取得成功，我们没有理由不坚持下去。我们有**名兄弟姐妹般的职工，有**人的智慧和勇气，这足以使我们能够克服发展道路上的一切困难、足以实现拜泉联社的美好明天！

谢谢大家！

村委年初工作会议记录篇三

同志们：

这次会议的主要目的是：贯彻落实省、市联社年初工作会议精神，规划部署x年经营管理工作，动员全辖广大干部员工进一步坚定信心、夯实基础、稳健发展，将拜泉联社各项经营管理工作向纵深推进。刚才，大民副主任传达了县委xx届七次全会、全县农村工作会议精神、县纪委xx届五次全会和县政协十三届六次全会精神；立国副主任传达了市联社四届三次社员代表大会会议精神；永泉监事长解读了首季行动考核方案。

同时，县联社还同基层社代表签订了经营管理责任状和党风廉政建设责任状。下面就x年经营管理工作讲三点意见。

一、“”时期成果回顾

“”期间，面对复杂多变的农村金融形势和艰巨繁重的改革发展任务，全辖广大干部员工始终坚持“稳中求进、进中求好”的总基调，紧密围绕“转型发展、合规经营”这两大主题，讲实干，重担当、勇于攻坚、敢于突破，其中几项重要经营指标取得了较大进步。具体表现：

——有效资金投入持续加大。“”期间，全辖累计投放各类贷款72.69亿元，各项贷款余额达17.85亿元，较“”初期翻了2.95倍。贷款有效需求满足率达到95%，农户户均贷款接近7万元，支农贷款投放总量、覆盖面、受惠面都实现了新的突破。

——金融产品和服务方式创新力度显著增强。“”期间，我们先后完善和推出了农村妇女创业贷款、林权抵押贷款、土地经营权抵押等一系列信贷品种。同时，随着农村金融服务站的建立，新的农村金融服务方式也得到了不断的推进，广大城乡居民正享受着我们所提供的多元化金融服务。

——资产总额逐年攀升，资金实力逐年提高。“”期间，全辖资产总额达30.36亿元，较“”初期翻了2.61倍；各项存款余额达25.65亿元，较“”初期翻了3.04倍；这期间全辖累计协调对公存款账户达581个，资金组织工作中的“引水”工程发挥至极。

——盈利水平不断提高，历年亏挂全部消灭。“”期间，连续五年实现盈利，累计实现利润1.84亿元，较“”初期翻了3.21倍。五年累计实现中间业务收入0.55亿元，中间业务收入较“”初期翻了138.47倍。经营收入多元化格局正在逐步形成。“”期间累计实现弥补历年亏损挂账1.35亿元，历

年亏挂实现全部消灭，崭新的发展阶段已经来临。

——不良资产不降而反弹，风险管控能力还需进一步加强。“”期间，全辖累计实现清收不良贷款1.95亿元。期间，不良率曾一度达到5%以下，但受20xx年国家经济下滑大环境影响，加之来自信贷层面的风险集中暴露，不良总额、不良率在期末出现了较大反弹，使得“”不良资产任务目标未能如期实现。这个问题的出现，同时也极大的说明了我们在风险管控方面还存在诸多问题，全辖上下要引起高度重视。

——教育、科技、文化、环境、党建工作得到全面推进。“”期间，在几届班子的带领下，全辖以员工业务培训为核心，通过专题研修，外聘讲授，远程教学等手段，使得员工业务素质，道德水平均有了较大提升；同时，在这五年里，全辖已经初步建立了以oa办公自动化、经营决策、信贷管理、现代化支付等系统为重点的信息化体系，形成了以综合业务系统为核心，以支付结算、管理信息、自助银行、中间业务等系统为外围的多渠道、集成化的统一服务平台，构建了全方位、多功能的支付结算体系；不仅如此，五年里，我们始终坚持科学发展，探索建立党组学习制度，在持续开展风险排查、改革信贷管理体制、坚持规模服从质量、开展“从严治社”等重大决策上，顶住了压力，担当了责任。加强了思想政治建设、严肃了党内政治生活，进一步实现了“明规矩、严纪律、强约束”，营造了风清气正的政治生态。

在此，我代表县联社领导班子，向多年奋战在第一线、为拜泉联社付出艰辛努力的全辖广大干部员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

二、当前形势分析

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前经营发展中的一些突出问题：

一是存款增长不均衡，存款结构亟待优化。全辖整体存款增长势头迅猛，但乡镇间存款增长不均衡。另外，全辖对公存款余额仅占各项存款的12.4%，占比过低，存款结构性优势不明显，存款结构亟待优化。

二是贷款整体增速放缓，完成全年投放计划难度较大。按计划新增8,500万元目标，全年缺口预计在2,500万元。前2个月，全辖各项贷款同比增速下降了8个百分点，贷款余额仅实现占总资产的51.61%，较同期下降了3个百分点，存贷比(54.84%)为有史以来同期最低。其中：传统种养殖农贷余额和占比，均较同期遭遇了不同程度的下降；抵押贷款投放空间也表现不同程度的收窄，信贷市场拓展工作有待在全年工作中进一步推进。如果今年，特别是上半年，我们不能完成信贷规模的有效占用，其结果必将很大程度影响今年监管升级和盈利增长。

三是收益率下降、成本难降，完成全年利润压力极大。目前，在收益方面，随着实际贷款净收益率、资金运营收益率的不断下降，利差收益处于历史最低值。同时，非生息重组贷款的大面积出现(目前欠息达2,500万元)，直接导致生息资源的匮乏和严重萎缩；加之，在成本支出方面，受物理网点多、体制模式落后、员工多，费用支出控制不下来等因素影响，经营成本居高不下，成本收入比压缩万分困难，预计全年利润计划缺口将达到2,500万元以上，完成利润计划压力空前巨大。

四是“双压降”进展缓慢，不良“双降”趋势不明显。预计全年存量不良压降6,172万元，年末存量不良余额有望达到15,343万元；预计全年20xx年下甩贷款压降3,080万元，年末20xx年下甩贷款余额有望控制在1,320万元以内。不考虑x年逾期贷款入账调增因素，预计年末不良贷款余额将控制在16,663万元左右，不良率为10%，不良绝对额和不良率分别较年初仅下降4,852万元和2个百分点，不良“双升”趋势呈现。

五是整体信贷管理能力虽有提高，但制度约束性不强、执行力软弱问题依然突出。从审计和信贷条线检查情况看，全辖信贷管理能力和风险防控水平虽有所提升，但部分基层社和重点领域仍存在管理不到位、执行不力、防控不严的问题。一是近期大众信用社贷款引发的舆情事件，充分暴露出我们对基层信贷经营的管控得不严，使得个别基层社长期存在严重违规违纪，甚至违法问题。这些问题的发现和纠正不及时，使得信贷经营中的隐形风险在不断加剧。尤其是在新规执行以后，个别社依然存在我行我素，甚至顶风上，违规倒贷，继续隐瞒违法事件的发生。二是非农大额贷款问题较多、风险较大。主要表现是：通过顶冒名垒户形式，绕权限发放大额贷款；多社放一户用；跨乡镇、县域、地市陆续到期；部分资金流入房地产等限控行业；大额贷款不执行受托支付，资金被违规挪用风险增加；大额贷款在农户或个体工商户科目中核算，数据统计失真，监测管理困难等。三是评级授信不实。有的根本未进行评级授信，有的授信额度过高。四是部分贷款根本未执行贷款三查制度或三查制度流于形式。五是重组贷款约期过长，有的约期为三年且重组质量不高。六是贷款手续不够严密，相互监督不力，存在明知道而不制止，听之任之。七是存在“害群之马”和内部的“败类”，道德败坏，通风报信，损害单位利益满足自己私欲，内外勾结骗取贷款现象。八是信贷条线追责乏力，约束惩治不强。自20xx年以来，贷款责任人从未受到根本、有效的处理，“破窗效应”已经形成。

六是人员结构复杂，且长期未得到解决，转变作风、服务大局效果不好，已经严重影响经营发展。如今，我们中间的少部分干部，思想出现了严重的滑坡，不能明辨是非，缺少了政治的纯洁性。其中一些干部员工还颇受20xx年领导班子数次更迭和经营下滑因素影响，缺乏了对事业孜孜追求和默默奉献的精神，缺少了对事业应有的责任感和使命感。如今的人员问题，已经成为拜泉联社当务之急所必须要面对和抓紧解决的问题。其中主要包括加快解决干部队伍积极性不高，事业心不强、机关人员占比过高，四项制度执行不到位、基

层偏远的社人员少、近距离和城内人员多、核算中心下移，内部人员上访问题。

分析以上困难和问题，总的来讲，我们的形势十分严峻，困难也相对较多，有些问题还相当棘手。但我想，只要我们积极想办法，讲实干，重担当，团结一心，运用好各方面政策，这些困难都将不在话下。在这个困难时期，危机意识要有、信心同样也要有，不能被眼前的困难吓倒。

三、下步主要发展任务

x年是国家和全省全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，是农信社转型发展、建设现代金融企业的攻坚之年，更是全辖实施又一个五年发展规划的第一年。因此，加快发展、提高防控风险能力，使我们的五年发展规划开好局、起好步，是今年工作的基本定位。希望全辖干部员工要潜心研究经营策略，厘清经营理念、明确发展目标、准确把握经营形势、加强服务职能定位，全力推动各项经营工作的快速健康发展，真正实现拜泉联社的跨越式发展。

指导思想：认真贯彻落实省、市联社年初工作会议精神，继续坚持“稳中求进、进中求好”的总基调，坚持规模与挖潜同步，外延与内涵并重，持续提升服务实体经济的效率和能力，着力在调结构、稳增长、推改革、强动力、增效率、补短板、防风险上取得积极进展；全力化解历史包袱，解决历史遗留问题；多策并举，全力推进全县农村信用社实现更好更快发展。

预期目标：

——经营目标：实现全辖各项存款计划22,115万元，其中单位存款计划9,346万元；年末各项贷款余额预计实现172,020万元，较年初增加8,500万元；到期贷款回收率达到98%以上；20xx年末进入不良的逾期贷款清收2,200万元以上；表内

不良贷款压降6,172万元以上;表外不良贷款清收104万元以上;实现利润6,000万元以上;成本收入比控制在54.17%以内;中间业务收入实现220万元。

——监管目标:不良贷款压降6,172万元以上,不良率控制在10%以内;资本充足率实现1.5%以上;整体风险评定等级保持在5b级。

实现上述目标,重点要做好以下五个方面工作:

主要工作措施:

(一)更新资金组织观念,调整存款结构比例,重点加大低成本资金组织力度,为经营发展注入活力。

全年要重点加快存款结构调整,要将工作重心向低成本存款、对公存款倾斜。一是要重点加快实施账户资金协调。班子成员、中层干部要在账户资金协调方面多想办法,多花心思,充分利用自身优势,主动营销账户资金。按照省市联社要求,今年不允许列支存款手续费。二是保证存款稳定。受财政性账户资金影响,一、二季度存款稳定性不容乐观,全辖要对存款稳定性工作进行密切关注,千方百计做好农补资金的留存工作,尽最大努力争取资金沉淀。三是加强和优化服务营销工作。要对全辖优质客户进行大范围的筛查。通过对优质客户、稳定性较好的财政账户开展回访等活动,强化对优质大客户、资金账户负责人的深度营销和精细服务,通过交流满足其个性化需求。四是继续提升服务导入工作。以前年度,我们的服务导入工作提前进入了标准化阶段,但是现在看来各社坚持的不到位,有的社已经不开晨会,物品摆放也不规范,卫生更是脏乱差,业务发展部要针对这些问题,推进此项工作的继续实施,5月末要见成效。五是推进电子银行建设。要加大电子银行产品的宣传力度,促进产品发行。要积极建设真正意义上的自助网点;今年县联社将对租赁的、存款余额较少的物理营业网点进行撤并,初步打算撤并一个物理营业

网点。转而，积极向集贸市场、商场、超市等人群密集、应用量大、使用效率高的地方布设atm机；全年要拓宽电子银行业务渠道，开发推广农金自助终端业务，发挥农金终端普惠三农作用。

(二)优化存量贷款，加大信贷结构调整和贷款营销力度，加快清非步伐，为经营发展注入动力。

结合当前实际和工作中的突出问题，今年我县信贷工作的总体思路就是：“防控增量、优化存量、调整结构、提高质量”，在落实宏观政策要求和保持信贷总量适度增长的基础上，积极调整优化信贷结构，加快存量贷款周转，着力提高支持实体经济的质量和效率。

一是要将存量贷款优化工作摆在首位。要主动甄别和增强防新意识，各社要立即组织相关人员对各类品种贷款展开自查。对存在资金风险的存量贷款要争取提前回收，不能提前收回的必须要进行有效的风险化解和完善。非农贷款循环到期后再发放过程中要重新核实抵押物、甄别他项权的真伪、重新考虑和降低抵押率，同时，要认真做好抵押物贷后跟踪巡查工作，防范非农抵押贷款风险。涉农贷款要做好信用风险防控，要充分落实好差异化用信，要严格执行降低虚高的授信额度要求。二是要加大贷款营销，推进信贷结构调整。首先，要明确贷款投向。今后，信贷资金要尽可能多地投放到涉农领域，要保证全辖涉农贷款占比达到70%以上。要不断提高小额贷款占比，逐渐压缩大额贷款比率。在涉农贷款方面，一要在满足传统农业资金需求基础上，大力支持现代化大农业发展。信贷部要按照市联社的统一部署，组织专人对本地现代农业和规模农业进行一次全面摸底，努力提升现代农业领域市场份额。二要全面巩固涉农领域，全力拓展新型农业经营主体市场，积极参与城镇化和民生工程，确保现代农业、小微企业和民生工程贷款实现“两个不低于”目标。三要重点支持农民专业合作社，种粮养殖大户及向新型农业经营主体等现代化大农业“十领域”倾斜。四要逐步探索和尝试

“活体畜禽抵押贷款”，满足不同类型客户群体的不同资金需求，保证每个成熟合作社在发展的道路上都有一个来自农村信用社的贷款品种，提供资金支持。五要在农户贷款受理过程中，客户经理必须入户调查，并及时采集借款人、借款人房屋等相关要素的影像资料。六是农贷客户必须出具结婚证，离婚的客户必须出具离婚证，单身客户如未到法定结婚年龄可以不出具证明，到法定年龄的尚未结婚的，要出具相关证明。在非农贷款方面，（一）县联社将抵押类贷款审批权限重新限定为单户最高额300万元，超300万元的上报市联社审核，基层社抵押贷款审批权限限定为20万元，并根据贷款的发放质量和回收情况，对各社实行差别权限管理，对管理较差，发放严控、绕权限、垒户贷款的基层社，信贷部将对其停止发放新增抵押贷款，并对其发放的每笔非农贷款，无论金额多大，执行上报联社信贷部审核发放程序；（二）要从严控制跨市、县、乡镇贷款。全年对存量跨区贷款进行名单制管理，制定压降计划。如不能到期收回，要采取10%的本金压缩比例进行逐年压降。（三）基层社权限内的非农贷款必须要向县联社信贷部报备；超过基层社权限的贷款，县联社信贷等部门必须派人现场察看抵押物，并按照相关规定对办理他项权利证的环节严密监控，认真核对他项权利证书和抵押物及其证照是否一致，特别是三年循环到期后再重新发放或是无还本续贷办理他项权利证的，首先要在房产部门查看该抵押物是否被法院机关依法冻结的。其次要防范借款人道德风险及人品，严禁在操作环节上出现漏洞。严禁向房地产开发、“两高”、产能过剩等限控行业和领域以及小贷公司等直接或者间接投放贷款。（四）抵押物的评估价格要严格按照信贷部下发的地段指导价格执行。抵押的房屋是多层的，坚决禁止采用平均价值方式进行评估，要对抵押物按楼层，实行一层一价，差别评估。基层社抵押物的评估价格由主任或副主任负责审核，禁止将闲置房产做为抵押物抵押贷款。使用房产、土地等有效资产抵押的，抵押率不得高于评估价值的50%；使用土地经营权、仓储粮、库存商品抵押的，抵押率不得高于评估价值的50%；使用机器设备动产抵押的，抵押率不得高于评估价值的30%（要按使用年限进行折旧）；使用存单

等有价单证质押的，质押率不得高于票面价值的90%。（五）降低公职人员担保贷款额度。公职人员担保贷款每位公职人员担保额度不得超过5万元，同时取消办理内部职工担保、林权抵押贷款。（六）严禁同一借款人在辖内两个或两个以上的基层社取得贷款。谁发放，追究谁的责任。三是加大到逾期贷款的清收，加速存量盘活。要全面加强存量贷款本息回收工作，从严执行逾期贷款监测制度。信贷部要组织人力对未进不良的逾期贷款、贷款欠息□20xx年下甩贷款进行全面风险排查，集中开展监测质询，逐笔分析成因，逐笔敲定清收方式方法。要通过用好省联社各种清收政策，因地制宜、不拘形式、不拘方法、创造性地快速清收。对于当年到期贷款要按照“谁发放、谁清收”的要求，严格落实清收责任和清收时限。全年4个季度到期贷款季末时点回收率必须分别达到96%、96%、97%和98%以上。对于大额贷款，要按照市联社的要求分别采取压本重组、续贷、展期、处置、依法转让、诉讼追偿等差异化措施，积极清收。四是要加快清非步伐，争取在不良盘活上取得新突破。全辖要借“调结构、稳增长”首季行动为契机，极力克服不良贷款“板结”度，资产保全部要对当前不良贷款现状成因进行细分，并严格按照省联社不良贷款听证制度执行，严格按程序流程操作，逐笔认定责任人责任，加大问责力度。全辖要在做好“八个逐笔”落实的基础上，进一步解放思想，创新清收手段，落实责任清收、盘活清收、诉讼清收、奖励清收等清收办法，要积极与公安部门协调沟通，进一步明确、细化打击范围，总结完善打击方式，加大对逃债户、赖债户的打击力度；要加强与司法部门的沟通协调，努力改善依法维权的外部环境，提高胜诉债权案件的执结率。争取在9月末前完成不良贷款全年清收计划。要制订抵债资产处置规划，严格做好抵债资产的评估，加快处置进度，尽量减少损失。同时，要做好抵债资产管理，对抵债资产自用、擅自出借出租的要严肃问责，触碰高压线和底线的将依规从重处理。五是要做好信贷基础工作。一要扎实推进客户调查、评级授信、公开承诺宣传、征信查询管理工作。确保有信贷需求的客户100%授信，对暂无信贷需求的客户要建立健全客户信息档案，完善客户储备。二要狠抓制度落实。要重点抓好

《信贷业务操作流程》和贷款审查制度的落实。三要加强客户经理管理。要加大对客户经理的组织培训频率，信贷管理部要做好客户经理的资格准入和等级管理工作，强化对客户经理的激励约束。要组织开展好超三年以上信贷人员的交流工作，个别20xx年末回收率全辖排名在后两位的必须淘汰出信贷队伍。期间信贷部要协调保证好外勤整体工作的连续性。四要加强信贷档案管理。对全辖信贷档案进行逐本、逐页打号管理，严格执行市联社推出的贷款合同要素复印张贴模板。

(三) 降本增收，规范财务核算管理，全力保障效益最大化。

第一，加强费用管理，控制经营成本。在保证经营发展所必须的前提下，严格控制公用费用支出，使全辖的成本收入比控制在合理水平。今年开始，一方面要全面取消存款手续费；另一方面要严格规范不良贷款清收手续费；同时，公用费用还要较上年有所压缩，招待费用要严控在营业收入2.5%以内；另外，各社再有需要增加任何费用支出的必须向财务管理部门和财务分管主任报请，严禁先暂后奏。第二，切实抓好利息清收工作。各社要采取有效措施，加大利息清收力度，充分寻找自身的利润增长点，依次实现向存量、新增、不良要效益。认真将利息清收任务真正落实到社、到人，千方百计做到应收尽收。对于大额农贷及涉农贷款要严格执行按季结息要求；对于上年缓收利息的贷款，今年要作为重点催收对象，立即着手，马上采取措施组织上门清收，不能实现全额清收的，要制定阶段利息清收计划。最大限度的抢抓息源。对贷款欠息的也要进行法律咨询，能依法起诉的必须进行依法诉讼，增加息源。第三，合理有效运用资金。业务发展部、计划财务部要根据淡旺季和运营程度，认真核定备付率和库存限额，加强成本管理，提高核算水平。充分利用市联社资金运营资金平台，积极与其他银行进行业务合作，合理运营短期盈余资金，努力实现资产的多元化，培植新的利润增长点。第四，狠抓会计核算工作。要通过培训，加强员工素质，进一步规范完善相关会计结算业务制度的操作流程，做到有章可循，按章办事。按季度对全辖会计规范化管理进行考核、

打分、通报。对于上级联社或人民银行未进行明确的会计核算项目，结算部要拿出全辖统一核算模版或操作流程，努力实现会计核算工作的规范化管理。同时，按照省市联社要求，要在3月末前完成核算中心与营业部的数据合并，优化工作流程，减少冗余环节，合理分配人员，提高工作效率。第五，实施综合改革□x年我们将积极申请参与到全省综合改革进程中去，省联社年初会议已经明确风险评级5b级以下的联社必须纳入综改社范畴。综合改革过程中，将重点对机关人员及基层社开展定岗、定员、定编工作。今年，县联社将下调机关人员岗位系数，提高偏远机构的工资系数，绩效薪酬也将向偏远机构有所倾斜。在这里提醒工作于联社机关、县城内网点、城区附近基层社及需亲属回避人员，现在就要提前想好出路。综合改革一旦施行，其中很可能会涉及部分人员的个人利益，希望这部分人员要有充足的心里准备，全力支持改革进程。

(四)防范风险，保证稳健，着力提高整体抗风险能力□20xx年对于拜泉联社来说，可谓是一个经营上的“严冬”。各类风险的集中暴漏，给我们当前，特别是“十三五”开局制造了诸多主、客观障碍。为此x年，我们必须全力做好各类风险防范工作，着力提高风险防范的针对性；高度重视潜在的信用风险和流动性风险，着力加强风险防范的前瞻性；继续保持案防高压态势，着力增强案防工作的主动性；全面布控各类业务风险，着力减小风险的扩散性。第一，防范“一刀切”操作风险。以往我们在授信评级、贷款额度、抵押物评估、各类贷款重组期限中都存在很大程度的“一刀切”的问题。类似这样“一刀切”的操作风险，给后期风险防范带来很大隐患。特别是重组贷款期限为三年的“一刀切”做法，很大程度上掩盖了实际的资金风险。今后，重组贷款期限要根据借款人的实际情况而确定。原则上重组贷款期限最长不得超过1年，并兼顾本金实现压缩10%，利息结清。对确有压缩困难的，需要上报县联社审批后方可延长重组期限。第二，积极推行主动的风险管理。全年各条线要加强风险排查、预警、提示，提

前做好处置应对，尽可能减少主、客观因素对资产质量的影响。对房地产、产能过剩等限控行业贷款要坚决严控；对出现暂时困难的客户要加强帮扶，共渡难关，根据客户发展前景制定长期信贷策略，防止简单化压缩退出，使信贷资产出现更大风险。第三，强化内部合规及案件风险防控。内审、监察、风险部等条线监督部门要建立健全内控制度及流程，加强操作风险管理，严处违规行为，并加强问题处置的后续跟踪，强化整改落实，严防案件风险。严禁系统内部人员参与非法集资、高利贷等违法金融活动，建立信用社与民间借贷、非法集资等之间的“防火墙”。第四，加大问责力度和问责频率，推动责任落实。x年，县联社将从两个层面加大问责力度和问责频率。一是狠抓经营层面问责。对于违规违纪办理柜面业务；化整为零，发放绕权限贷款；超过借款人债务承担能力，发放垒大户贷款；发放跨乡镇、县域、地市贷款；违反造作流程，发放逆程序贷款；借新还旧，发放以贷收贷，以贷收息贷款；利用职务之便，侵吞信贷资金的相关责任人，一律先免职，在上线追责，涉及违法的移交司法机关。二是狠抓管理层面问责。对于服务被投诉，服务生冷硬横冲；主、客观因素，发生违规调阅或征信查询；违反廉政制度要求，吃拿卡要；违反工作纪律，经常迟到早退的人员，查实后一律先停止工作，再进行问责。对涉及违法违纪的坚决不做内部处理，一律移交司法机关处置。第五，狠抓风险监管员履职。风险监管员要认真履行“一审三操作”的职责，严把贷款资料的审核关，坚决不允许发放手续不全贷款；认真三证比对，现场核实借款人、担保人及配偶的身份，保证录制的影像声完整清晰，监督借款人柜台领款环节，风险管理部要制定细则，对检查出的问题、小毛病进行一定经济处罚。第六，加大“十种人”排查力度。各社、各部室要继续加强对“十种人”的排查工作，对存在“十种人”行为的员工进行重点关注，有针对性的对已纳入“十种人”范围的员工将其从信贷、会计、临柜等重要岗位上调整下来，做好转化帮教，坚决将案件隐患消灭在萌芽中。第七，加强舆情风险防控。各社要时刻关注各类新闻媒体负面舆情信息，发现类似大众信用社舆情事件要及时向上报告，及时化解。第八，重视黑名单解

除工作。各社要加强黑名单排查工作。要按照省联社要求，做到应解快解，避免出现舆情苗头。切不可麻木应对，措施迟缓，待负面舆情出现后，再付出更大的代价和精力去平息。第九，强化安全保卫工作。各社主任、坐班主任、风险监管员必须按规定查库，必须做到实查。保卫部要充分利用好监控中心的监管作用，以电话查岗、视频监控、不定期夜查的形式，全面监督全辖干部员工的安保风险防范意识。

(五)落实党风廉政建设准则要求，确保服务和作风建设落地生根。

第一，要切实提高思想认识，深刻领会新形势下加强党风廉政建设工作的重要性。加强党风廉政建设工作是全面从严治社的重要内容和关键举措，要坚持严的标准、严的举措、严的纪律，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。全辖干部员工要认真学习领会《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，坚持把纪律和规矩挺在前面，以刚性问责确保全面从严治社责任落实到位。要坚持两手抓、两不误、两促进，更好地用于指导工作实践。第二，要继续抓好服务工作。业务发展部要在培训的基础上，坚持原有制度执行，做到勤督促、勤检查。同时，柜面服务人员必须要加快自身作风转变，重新规范服务行为，要本着“强素质、塑形象”的目的，重新树立良好的对外形象，以此保证全辖的好发展、快发展。第三，要做好作风转变。作风建设将作为本届班子履职第一年的首要工作任务。全辖要按照中央“八项规定”、省委“九项规定”和省联社“九项规定”精神，切实抓好作风整治。县联社班子成员要“蹲片”，包社干部要“蹲社”，基层干部要“下户”。包社干部要建立谈心制度，要带着浓厚感情走进基层、融入员工、了解员工所需所盼，办好群众难事、要事、实事。强化“求真务实，真抓实干”的工作理念，推动全县农信社干部员工作风明显转变。近日，县联社将对联社机关人员出台出勤率考核细则，对经常迟到早退的人员进行测评。对连续五次排名后两位的人员，坚决淘汰出机关队伍，以此促进机关员工工作作风的根本转

变。

同志们，回顾过去，感慨万千。展望未来，任重道远。x年是“十三五”开局的第一年，也必将是我们实现稳健发展，实现新突破的关键一年，让我们携起手来，以崭新的风貌、昂扬的斗志、扎实的工作；团结一心、与时俱进、开拓进取、奋勇争先，为圆满完成各项目标任务、实现拜泉信合事业突破性发展做出新的更大贡献！

谢谢大家！

村委年初工作会议记录篇四

同事们：

大家好！

今天，我们在此召开一年一度的公司年初工作会议，与大家一起相互交流，总结过去，展望未来。

本次大会主要议程有三项：第一项是由我来宣读两个文件，一是关于 等同志的任免职务通知，二是关于 等同志的任免职务通知；第二项是请公司 总经理作2011年工作总结及2012年工作部署；第三项议程是请公司各位科长作2012年工作计划报告。

下面进行大会第一项议程，由我来宣读两个文件。

《关于 等同志任免职务的通知》

《关于 等同志任免职务的通知》

大会进行第二项：让我们以热烈的掌声有请公司总经理

做2011年工作总结及2012年工作部署，大家掌声欢迎！

（经理讲话）

感谢 总的讲话！

总的. 讲话必将极大鼓舞我们全体员工的士气，希望我们全体同仁再接再厉，牢固树立主人翁的责任感，改正我们工作中的缺点和不足，以更加坚定的信念来完成2012年的工作任务，为 的发展壮大做出自己应有的贡献。

下面会议进行第三个议程：由公司各位科长作2012工作计划报告。

下面请膳食科负责人做报告；

基建科负责人做报告；

财务科负责人做报告；

办公室负责人做报告。

感谢各位科长的发言，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，加之服务创新能力的不断增强，我们公司的发展会越来越越好！

同事们，这次会议，既是一次总结大会，又是一次动员大会。希望各部门认真谋划好今年的工作，确保各科室工作取得预期目标。下面，我结合 总报告要求，就如何做好当前工作，提几点要求：

- 1、提高认识，统一思想。要通过这次会议，从思想上提高认识，全面理解会议精神，以这次大会为动力，创新工作思路，正确分析形势。找准努力方向，创造性的开展工作。

2、强化责任、狠抓落实。总的讲话，指出各部门存在的诸多问题，非常有代表性，我们要针对总的讲话指出的问题，对号入座，认真建立整改落实责任制，强化整改措施，做到各项工作有布置、有检查、有监督、有落实。确保各项工作干一项成一项。

3、明确责任、重点突破。根据总的讲话明确明年的工

作重点，各部门要对明年的目标任务进行重新梳理，进一步明确目标，明确任务，抓住重点，理清思路。切实破除小胜即满和盲目乐观的情绪。敢于突破、善于创新，积极化解制约发展的矛盾和困难。加快推进各项工组进度，确保圆满完成全年各项任务。

同事们，瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局，征程已经开启，目标已经明确。我们坚信，有公司领导的英明决策，有各位管理人员勇挑重担，有全体员工的团结拼搏，我们将会在今后的工作中取得更大的胜利。我们坚信：我们的未来必将前程似锦，我们的事业将更加灿烂辉煌！

预祝全体员工在新的一年里工作顺利！万事如意！

我宣布 公司2011年度工作总结会议到此结束！

一、 会议时间：3月9日上午10：00

二、 会议地点：二楼会议室

三、 参加人员：所有后勤人员、车间管理人员及班组长

四、 会议议题：总结2017，谋划2017年，更好的创造效益，促进公司发展

五、 会议主持人：王义

- 六、 会议议程：1. 主持人致辞宣布会议开始
2. 主管生产宋厂长作工作总结汇报发言
 3. 主管业务张经理作工作总结汇报发言
 4. 主管技术部马工作工作总结汇报发言
 5. 合约部主管多韦娟作工作总结汇报发言
 6. 企管部主管王义作工作总结汇报发言
 7. 董事长作大会总结发言
 8. 主持人致辞宣布会议结束

京沧诚钢结构公司

村委年初工作会议记录篇五

各位股东，同志们：

今天，我们在这里召开湖北农商银行20xx年度股东大会，暨20xx年度工作总结表彰大会，会议的主要任务是传达省联社二届八次社员大会精神，总结20xx年工作，安排部署20xx年的各项工作。刚才，表彰了先进，在此，我谨代表董事会和总行党委，向受表彰的先进单位和先进个人表示祝贺，向与会的全体股东和同志们并通过你们向全行干部员工致以亲切的问候和新年的祝福！现在，我代表湖北农商银行董事会向大会作工作报告，请审议。

一、20xx年工作回顾

回望过去的一年，农商银行既饱尝了转型的艰辛，更收获了奋斗的喜悦。20xx年，农商银行在省联社、市委、市政府的正确领导和人行、银监等部门的大力支持下，全力以赴推进党风廉政建设“两个责任”落地生根，全力以赴推进“三严三实”开花结果，全力以赴推进“深耕四区”战略生根发芽，全力以赴推进“五个能力”建设枝繁叶茂，为20xx年各项工作起好头、迈好步，打下了坚实的思想基础、作风基础、客户基础。

(一)着力培育黄金客户，各项存款稳中有升。积极争取市委、市政府和各职能部门的大力支持。市委书记、分管金融工作的副市长分别带领专班到农商银行开展调研，召开座谈会，现场办公，解决乡镇网点改造升级与居民健康卡发行中的困难；独家获得全市123万农户的居民健康卡代理发放资格，目前已成功发放115万张，卡内沉淀资金5802万元。

深入推进“4+1”经营模式，制定系统大户的营销方案，成功营销了电力、教育局、卫计委、医保局等黄金大户。如，成功代理发放了全市5776名老师工资；湖北日报、电视台等省市媒体深度报道了我行电力“十分钟缴费圈”普惠金融服务。

统一设计了城乡居民与新型经济组织信息档案，重视客户对接建档的质量，明确客户经理每月的任务和加强支行行长的示范点建设，共走访种养大户、专业合作社、家庭农场、涉农企业等新型经济体1238户。

20xx年末，全行各项存款余额937962万元，比20xx年末增加124589万元，增幅15.3%，市场份额21.4%，比年初提高0.2个百分点。其中：个人存款余额837845万元，比20xx年末增加136421万元，占净增总量的109.5%，存款的客户基础得到夯实。

(二)大力支农支小，信贷投放增量提质。全行20xx年累放各项贷款347682万元，净投放贷款70114万元，占全市银行业

的94.2%□20xx年末，各项贷款余额528246万元。贷款总量、净投放、累放、新增存贷比稳居全市银行业第一，“三农”和小微企业贷款投放稳居全市银行业第一，*日报头版头条和报眼多次报道支农支小工作，并在12月30日召开的市委全会暨全市经济工作会议上交流经验。

切实深入推进金融服务网格化，成立了三农事业部，专业人做专业事，下放贷款审批权限，提高信贷审批效率，形成了信贷管理部抓城区与三农事业部抓农区并驾齐驱抓营销的格局。3个月来，通过网格化管理平台，受理业务714笔，办理贷款6465万元，荣获全省“网格之星”先进单位荣誉称号。

围绕市委市政府重点项目和重点企业，主动与发改、招商、经信等部门对接，开展“访百家企业”、“行长走企业”等活动，全面了解企业发展现状，与工业园、仁信商圈、益泰药业签订了战略合作协议，在侨乡、皂市、岳口、仙北等园区现场办公，向“一区三园”的178家企业发放贷款315586万元，支持了“四大支柱”产业加快发展。

因地制宜地开展服务创新，以特色的金融服务拓展客户群体。开展银保合作试点，向荣昌肉牛养殖公司发放保证保险贷款1笔100万元；向金莓科技等企业发放互保基金贷款6900万元；运用“存货质押+房产抵押+保证金”的组合担保方式，向博通电器等商品流通企业授信15500万元；创新质押方式，开展股权质押贷款试点，向第一家新三板上市企业益泰药业发放银团贷款9000万元。

(三)全力清收盘活，风险管控成效初显□20xx年末，不良贷款余额18348万元，占比3.47%；资本充足率10.54%，比监管部门规定标准高0.04个百分点；贷款损失准备余额29634万元，拨备覆盖率161.52%，比监管部门规定标准高11.52个百分点。实现风险零发生，安全零事故。

采取外部专业清收、内部专班清收、基层网点联合清收的方

式，加快不良贷款清收盘活力度。两个外部专业清收公司清收不良贷款34万元，清收部清收化解不良贷款595万元。采取债权转让的方式，化解生资公司贷款450万元。

推进流程再造，进一步明确了贷款调查等9个审批发放环节责任人与档案管理8个操作岗位责任人的职责；将新增500万元及以上贷款客户移交至公司业务部集中办理，严把新增大额贷款准入关。

总行与各支行签订责任书，落实一周一检查、一旬一见面、一月一分析的“三个一”贷后检查要求；与审计人员签订责任书，开展100万元及以上大额贷款风险评估，为大额贷款风险管控增加一道防火墙。

(四)努力增收切支，盈利能力持续增强。全年实现各项收入54318万元，比20xx年多收7128万元，计提拨备7612万元，实现净利润4904万元，比20xx年多增3292万元，增幅204.2%。

加强重点客户管理，对221家100万元以上贷款客户实行客户经理认领制度，全年实现贷款利息收入35135万元，比20xx年多收1845万元。加强富余资金营运，投资收益突破1亿元，比20xx年增加5647万元，增幅108.7%。

根据贷款客户综合贡献度开展利率定价，改变贷款定价的“随意性”，在当前利率处于下降通道的特殊时期，收息率7.03%，比20xx末仅下降0.84个百分点。

强化资金头寸管理，建立资金头寸日报制度，强化各网点库存现金管理，全行库存现金占用减少3500万元。倡导勤俭办行，坚守“不做假账、不搞小金库、报销凭证合规合法、照章纳税、财务公开”五条底线。20xx年末，全行成本收入比47.07%，比20xx末下降5.74个百分点。

(五)倾力建设企业文化，内生动力明显提升。完善绩效考核

机制，实行定量考核与计价考核并重的方式，任务内实行百分考核，超任务实行万元含量。建立总行按月绩效考核到人制度，形成绩效考核靠任务，奖励绩效凭贡献的机制，绩效考核的“牛鼻子”作用最大发挥。

举办“热爱农商行，争当主人翁”迎国庆主题演讲比赛、分批次组织200多名青年员工户外拓展训练和参加省联社业务知识竞赛、篮球比赛，组织“九九重阳节”座谈会，全员主人翁意识和团队精神进一步增强。

加快网点升级改造步伐，对拖市等12个农区网点、仁信国际等4个城区网点改造，完善食堂、住房等必备基础设施，让员工安心工作。加强二级支行管理，对18个二级支行实行扁平化管理，从人员配备、绩效考核上予以倾斜，充分调动最偏远、最艰苦、最基层一线员工的工作积极性。

(六)强力落实两个责任，发展环境风清气正。坚持把党风廉政建设与各项业务工作同部署、同研究、同落实、同考核，做到会上必讲“两个责任”、会后必问“两个责任”，形成了“抓好党风廉政建设是本职，抓不好是失职，不抓是渎职”的共识。举办全行党员“三严三实”专题教育培训班，召开正风肃纪作风整顿大会，进一步解决干部队伍工作作风不实的问题。

坚持定期召开股东大会、董事会、监事会，党委会、行务会，对重大经营决策、重要人事管理、重大项目安排和大额费用审批等重大事项由民主集体讨论决定；强化重点环节的重点监督，开展了大办婚丧喜庆、财务票据、“五项重点”等专项检查整治活动。

主动问责不手软，坚持从严治行合规经营。在检查整改上下功夫，摒弃只发违规问题的通报，通报处理对事不对人的形式主义，对责任人的违规事实一律对号入座，在全行予以曝光，重点整治屡查屡犯、习惯性违规等陋习。全年共处理违

规违纪人员37人，其中：警告5人、记过2人、记大过4人，扣减绩效工资13.5万元，赔款21万元。

各位股东，同志们！

回顾20xx年的工作，成绩来之不易。这些成绩的取得，是省联社和市委市政府正确领导的结果，是市人行、市银监办等有关单位部门大力支持的结果，是各位股东大力支持的结果，是全行干部员工克难奋进、辛勤工作的结果。在此，我谨代表本行董事会和总行党委，向长期支持农商银行工作的各位领导、各位股东表示最衷心的感谢！向辛勤工作、努力奉献的全行干部员工表示最衷心的感谢！谢谢大家！

二、面临的形势

我们在总结成绩的同时，也应清醒的认识到，自身转型发展的压力仍然较大。如，深耕四区不扎实，进村入户图形式、走过场，与客户没有建立感情，仅停留在表面建档上，后续服务工作没有跟进，导致存款增长缓慢，基础客户不牢、新增客户不多，扩面增量效果不明显；风险防控压力较大，到期贷款回笼率95.03%，比20xx年末下降1.97个百分点，离99%的目标差距仍然较大；资金组织成本较高，全行活期存款占比29.6%、单位存款占比9.3%，分别比全省农商行平均水平低10.1个百分点、20.7个百分点，存款付息率2.5%，比全省农商行平均水平高0.28个百分点；经营效益空间较窄，受利率市场化影响，存贷利差进一步收窄，贷款收息率7.03%，比20xx年末下降0.84个百分点，加之经济下行，对以利息收入为主要收入来源的农商银行盈利能力带来巨大挑战。

同时，还面临着利率市场化、存款保险制度出台、同业市场竞争加剧等方面的压力。

（一）金融脱媒加剧，主业受影响。由于经济下行，金融市场加速发展，社会投资融资日趋多元，越来越多的社会资金绕

开银行直接进入金融体系。互联网金融发展如火如荼，存款理财化、利率市场化，对农商银行的冲击从单一到全面，从局部到全局，对存款、贷款、支付结算和客户市场形成全面挑战，产生深刻影响。

(二)存贷利差收窄，收益受影响。当前，全行“贷大、贷长、贷集中”和“贷房地产、贷粮棉油”的信贷结构特征还十分突出，随着扩大存贷款利率浮动区间，全面放开贷款利率下限，利率市场化的推进，对银行业的议价能力、信贷客户竞争带来非常大的考验，对农商银行的创利能力带来非常大的考验。

(三)各类风险交织，质量受影响。受多种因素影响，我国银行业包括农商银行的不良贷款和不良贷款率多年来首次呈“双升”态势，虽然风险可控，但形势十分严峻，给全行的信贷风险管控提出了极大的考验。再加上农商银行自身创新能力不强，业务品种不够丰富，法人治理有待完善，转型发展任重道远。

各位股东，同志们！

一方面，我们要正视竞争压力，勇于面对，化危为机，变不利条件为有利条件；另一方面，要坚定信心，把握机遇，加快发展。

(一)20xx年宏观经济政策有利于农商银行加快转型发展□20xx年中央经济工作会议，明确今年要着力抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板“三去一降一补”五大任务，同时实施供给侧改革；本月15日，国务院印发《推进普惠金融发展规划20xx-20xx年》，首个国家级普惠金融战略规划发布，指出要充分发挥传统金融机构和新型业态的作用，积极引导各类普惠金融服务主体借助互联网等现代信息技术，创新金融产品，降低交易成本。这些利好政策，为以服务“三农”为宗旨的农商银行提供了更为广阔的市场空间，农商银行转型

发展潜力更加巨大。

(二)地方经济快速发展有利于农商银行加快转型发展。近年来，经济运行态势可喜。国内生产总值每年均保持10%以上的增幅□20xx年增幅达到11.4%，地方公共财政预算收入年均增长35%。伴随长江经济带纳入国家战略，省委、省政府推进汉江生态经济带开发步伐加快的机遇，“十三五”提出，未来5年要实现新增规模以上工业企业150家，税收过5000万元、3000万元、1000万元的企业分别达到10家、12家、20家，基本构建起“粮经饲统筹、种养加一体、农林牧渔结合、一二三产业融合发展”的目标。经济决定金融。地方经济增长预期意味着银行业发展契机，将为农商银行的转型发展集聚更大的潜能、产生更大的效应。

(三)全省农商银行系统快速发展有利于农商银行加快转型发展。“ ”期间，全省农商银行系统各项存款增幅168%、各项贷款增幅173%□20xx年各项存款余额5865亿元，各项贷款余额3621亿元，存贷规模均跃居全省银行业第一。而5年来，农商银行存款增幅160%，比全省农商行平均水平低8个百分点；贷款增幅比全省农商行增幅略高，但是在底盘低的情况下实现的。再与仙桃、潜江比较，差距更为明显□20xx年，农商银行的存款增幅分别比仙桃、潜江低7.2个百分点、6.5个百分点；仙桃在贷款规模仅高86760万元的情况下，贷款利息收入比我们多11004万元；潜江在贷款规模少59449万元的情况下，贷款利息收入比我们还多1494万元。天潜仙三个直管行，农商银行明显处于落后位路。落后，就要迎头赶上；落后，就要有压力，有了压力就会有动力，就会付出更多倍的努力。

各位股东，同志们！

挑战与机遇并存，困难与希望同在。我们坚信，只要保持战略定力，增强发展信心，抢抓发展机遇，提振精气神，敢于争抢拼，一定能够开拓农商银行转型发展的新境界。

三、20xx年工作打算

20xx年，是“十三五”开局之年，是农商银行加速转型发展的关键之年，做好20xx年的工作，对农商银行加速转型发展至关重要。

指导思想是：认真贯彻落实中央、省市经济工作会议精神，按照省联社二届八次社员大会战略部署，以效益为核心，以创新为动力，以五个能力建设为抓手，全面深耕四区，大力支农支小，加强风险防控，抓好队伍建设，切实增强农商银行核心竞争力和可持续发展力。

主要工作目标是：各项存款净增24亿元，增长26%；各项贷款净增9亿元，增长17%；“三农”贷款净增额占贷款净增总额的70%以上；当年到期贷款收回率达到99%以上，清收表内外不良贷款2亿元，不良贷款占比控制在3%以内；电子银行业务替代率突破62%，实现手续费收入460万元；资本充足率、拨备覆盖率等主要指标达到监管要求；各类案件零发生，全年安全无事故。

为实现上述目标，全行必须牢固树立和全面落实创新、协调、绿色、开放、共享理念。

党的xx届五中全会提出的五大发展理念，创造性地回答了新形势下要实现什么样的发展、怎样实现发展的重大问题，是农商银行未来发展的行动指南。

创新是引领发展的第一动力。创新发展，就是要加快推进机制创新、产品创新、服务模式等各方面创新，不断破解发展中的问题。创新的力度决定发展的速度。

协调是提升发展质效的内在要求。协调发展，就是资产业务、负债业务、中间业务、电子银行业务以及其他新业务要协调推进，存贷比、成本收入比、资产利润率要达到合理的区间，

收入来源要多元化。各项业务协调得越好，发展速度就越快，发展质量就越高。

绿色是永续发展的决定性条件。绿色发展，就是要保证信贷有效投放，大力支持绿色产业，支持无污染、无公害产业，发挥信贷资金的引导作用，支持“两型”社会建设。坚持绿色发展，才能实现可持续发展。

开放是拓展发展空间的必由之路。开放发展，就是要开阔视野，奉行互利共赢的开放战略，与政府、企业、保险、证券、同业、互联网及一切可以合作的力量，全面开展互惠合作，构建广泛的利益共同体，拓宽发展平台。开放的广度，决定发展的程度。

共享是发展的根本目的。共享发展，就是要实现国家税收增长、集体积累增多、客户财富增值、股东分红提高、员工薪酬增加等多赢目标，共享农商银行改革发展成果。共享的群体越庞大，凝聚的合力越强大。

五大发展理念相互贯通、相互促进，是具有内在联系的有机整体。全行上下必须深入推进思想大解放、理念大更新，用五大发展理念指导发展实践，更加注重效益质量，更加注重创新驱动，更加注重公平公正，更加注重绿色发展，更加注重对外合作，以理念大更新开拓农商银行转型发展的新境界。

农商银行要实现20xx年既定的各项工作目标，必须坚定不移地抓好以下六个方面的工作。

(一) 坚定不移地在支持地方经济快速发展中开拓农商银行转型发展的新境界。农商银行要保持战略定力，积极作为，履行责任，不断探索新的服务模式，促进地方经济社会全面发展。

1. 创新服务，助力工业转型升级。全面调查摸底纺织服装、

生物医药、专用设备制造等大产业、大企业、大品牌产业经济链的发展态势，积极创新推广“产业链”、“供应链”、“物流链”等新型融资模式，按照“一个企业、一个链条、一份名单”的要求，积极探索以核心企业为中心的客户全面管理、贷款全程监控、资金封闭运行的全产业链支持模式。推动“一区三园”的中小企业成立行业协会、商会等公共服务平台，缴存担保基金，引进和完善担保平台，采用“园区+企业+农商银行”、“管理方+担保公司+农商银行”、“行业协会+担保基金+农商银行”等方式积极支持工业园区中小微企业发展壮大，提升园区承载能力。

2. 以点带面，支持农业加速现代化。按照“抓龙头、扩基地、培专社、建市场、强设施、创特色”的发展理念，积极探索“银社合作”新模式，组建农民专业合作社金融服务团队，对华丰农业合作社等9家国家级示范社及全市各类种植业、养殖业、畜牧业、水产业、农机服务和农资营销等诸多领域的1817家专业合作社及家庭农场逐户上门走访，建立经济档案，全方位掌握客户基础信息，按照“宜社则社、宜户则户”的原则，制定服务方案，实行差异化金融服务，支持农业龙头做大做强，加快农业发展方式转变。

3. 厚“贷”小微，全力支持大众创业万众创新。全面对接辖内各大商圈、专业市场、工业园区和产业聚集地，联合地方政府、商会、市场管理方等推动“一圈一场一区一地”商户和企业组建信用共同体、资金共同体、利益共同体、基金共同体，发挥市场商户同质化、信息集中化的特点，利用基金联保、市场管理方担保、龙头企业保证等方式对信誉较好、实力较强、效益较优的市场经营者实行批量营销，批量支持，助力小微企业和创业者成长。

4. 网格服务，助推小城镇和新农村建设。积极对接辖区市政府、乡镇网格化管理中心，摸清辖区内客户的分布情况，建好网格地图，实现社会网格信息库与农商银行客户信息库完整互动，及时掌握信息动态，加大对网格内中小微企业及各

类农业经营主体的信贷支持，确保中小微企业贷款增速不低于全部贷款平均增速，户数和申贷获得率较同期有大幅提升。对城镇交通、通信、供水、供电、供气、垃圾处理等基础设施建设优先予以支持；在每个乡镇选择一个优势产业进行重点支持，以产业化带动乡村发展，切实改善城乡生态环境，建设美丽。

5. 关注弱势群体，金融精准扶贫不落一人。深入贯彻落实市委市政府精准扶贫要求，进一步增强金融扶贫责任感与使命感，厘清工作思路，重点实施信贷、限时、惠民、爱心、帮扶“五位一体”的专享服务，变“输血扶贫”为“造血扶贫”，努力实现“三大目标”：一是调查建档全覆盖，通过金融服务网格化与深耕四区活动，对贫困户的金融信息建档面达到100%；二是信贷投放持续增长，积极开办精准扶贫贷款，帮助符合准入条件的贫困户脱贫致富；采取小额农贷方式对贫困集中地区进行间接带动，促进贫困地区整体脱贫；三是普惠金融全覆盖，让贫困户享受最充分、最优质的金融服务。

(二) 坚定不移地在做大存款总量中开拓农商银行转型发展的新境界。马克思在《资本论》中说：“对银行来讲，具有最重要意义的始终是存款。”无小不稳，无大不强；储蓄靠客户，资金靠账户。要不断创新存款营销模式，转变存款增长方式，由“抓资金”向“抓客户”、“抓账户”转变，推进存款业务转型升级，实现超邮储赶农行、超潜江赶仙桃的“双超双赶”目标。

1. 保持战略定力，深耕四区，巩固一大批稳定的基础客户群体。必须坚定深耕四区战略不动摇，积极对接外出打工群体、传统农户、农村经营大户、家庭农场和农民专业合作社；积极对接个体工商户、私营业主、个人中高端客户、中小企业老板，为其提供存款、贷款、支付结算、代收代付、电子银行、理财等一揽子金融服务，夯实组织资金的稳固基础。前段时间的进村入户，有一部分支行认为，村里全是“38、61、99”部队，进村入户对接不到好客户，对接不到大客户，意

义不大。这是片面的、错误的。从各支行内部来看，今年存款工作比较好的小板、九真、钟惺等支行，都是前期进村入户开展比较好的支行、作风比较扎实的支行。正月初八一过，回来过春节的在外创业人员又都要返回创业地了，时不我待啊。否则，又会回到找不到人，不好找人的怪圈。

2. 强化银政、银企合作，大力拓展系统性、源头性客户。机构类客户是存款营销最重要的渠道之一，也是农商银行组织资金工作上的一块短板。要大力推行“薪火计划”，在争取机构类客户开立账户及代发工资上有新的突破。要深化与教育系统的合作，在代发工资业务的基础上，积极争取上下游各类资金归集的账户；要与地税局开展深度合作，力争将灵活就业人员养老保险、城乡居民医保等收缴业务争取到农商银行代理；要加强与同业的深度合作，全面跟进与国开行、农发行的合作项目。

3. 建好台账，逐户对接，拓展工资代发增存渠道。代发工资是个人储蓄存款增长的稳定渠道，必须以此为突破口，加大低成本资金的营销力度。要抓好行政事业单位和垄断企业员工的工资代发。对辖内行政事业单位、垄断企业的员工代发工资情况进行全面摸底，建立清单，逐户制定营销方案，报请总行领导带队营销，力争将市直10%以上、乡镇30%以上行政事业单位的代发工资营销到农商银行。要抓好贷款企业的员工工资代发。贷款存量客户，由客户经理包户营销，走进工厂为员工发卡，做好金融服务。我行独家支持或支持份额最大的企业，员工工资必须在我行代发；在我行有一定贷款份额的企业，要积极上门营销，动员其在我行开展工资代发业务。力争贷款企业工资代发面达到80%以上。

(三) 坚定不移地在强化合规管理中开拓农商银行转型发展的新境界。管理与发展要两手抓，两手硬。越是发展快，越要管得好。20xx年，要深入开展“合规管理年”活动，痛下决心，像中央抓党风廉政建设一样，强力抓好合规管理。信贷、风险、财务、人事、安保等部门要分条线制定方案，明确责任，

一条一条抓落实。

1. 开展“信贷合规管理年”活动。从目前风险贷款形成的原因分析来看，90%以上的贷款是准入把关不严，贷后管理不到位。有的是因为业务不熟，有的是因为责任心不强，还有很多是因为道德风险。防控风险一定要从源头抓起。要加强信贷风险防控，坚守“99%到期收回率、风险催收预警、违规追责”三条底线。对产能过剩行业和僵尸企业贷款加强监测，实施名单制管理，逐户制定风险化解方案。要依托省联社，以系统管控防止违规放贷，即：所有的贷款客户进系统，所有的征信信息进系统，所有的信贷制度进系统，所有的信贷产品进系统，所有的信贷角色进系统，所有的审管行为进系统，所有的信贷责任进系统。

2. 开展“不良贷款清收攻坚年”活动。清收到逾期贷款，永远都是一项正确的工作。不良贷款要清收与管理并重，实现余额和占比“双降”。要全力开展不良贷款清收攻坚年活动，打一场全面的、全年的、全员的不不良贷款清收攻坚战。要强化责任。每笔不良贷款特别是大额贷款，都要落实第一责任、清收责任和领导责任，并实行第一责任终身制。支行行长、副行长轮岗的，新官要理旧事，要把化解不良贷款当作自己的责任。不理旧事就是失职，就是主体责任没有落实好。要多法清收。对暂时经营困难的企业，立足“放水养鱼”，把企业救活；对停产半停产、连年亏损、资不抵债、靠政府补贴和银行续贷存活的“僵尸企业”拖欠贷款，该清收的清收，该债务重组的重组，该处路抵债资产的处路抵债资产。

3. 开展“财务合规管理年”活动。要规范财务行为。对财务制度进行梳理，该制定的制定，该修订的修订，使财务行为有章可循。要严肃财务纪律。严格按照中央八项规定、省委六条意见及省联社有关要求，规范费用管理。要组织财务大检查。对违反纪律的，该退赔的退赔，该处理的处理。

4. 开展“人事合规管理年”活动。人事管理涉及每个人的切

身利益，要严格按制度来，做到公平、公正、公开。管理人员选拔一定要坚持“四重”导向，即：重能力、重品行、重实绩、重民意，并严格走程序。切勿任人唯亲、任人唯情、任人唯权。员工进城进机关，严格执行省联社管理规定，达到基层工作年限，同时还要重能力、重实绩，坚持正确的导向。解除劳动合同一定要手续完备，不能造成遗留问题。在岗、内退、退休人员的待遇，要本着关爱原则，有政策的要落实政策，该享受的待遇要给每个人都落实好。

5. 开展“安全生产管理年”活动。安全生产无小事。要加强运营中心建设，实行业务运营前、后台分离，完善操作风险治理架构。要抓好操作号、印鉴密押、空白凭证、金库尾箱、查询对账“五大”环节，坚持按章操作。要认真落实交流、轮岗、强制休假、亲属回避“四项”制度，加强员工不良行为排查。要加强安全保卫，发挥监控中心作用，防范“四类”案件。要探索操作风险标准化计量法，开展操作风险统计、监测、报告、计量的系统化建设。

(四) 坚定不移地在加快创新中开拓农商银行转型发展的新境界。“五大”发展理念，创新排在首位，突显其重要性。没有创新，发展就没有动力，转型发展就会是一潭死水。我们要走出去、引进来，学习先进，革新服务的方式、方法。

1. 加快电子银行产品营销。加快布放存取款一体机、自助终端、卡乐付等自助机具，有效地将小额存取、转账、缴费等日常需求引导至自助银行渠道；加大对手机银行、网上银行等业务的营销推广力度，加快推进社保卡、居民健康卡、信用卡等项目，着力提升业务替代率。到20xx年末，电子银行业务替代率城区网点突破72%，农区网点突破62%，实现服务模式由“柜台型”向“离柜型”转变。

2. 加快信贷产品创新。全省农商行的信贷产品与担保方式创新非常多，全行要加强学习，结合*市场和客户实际，全面推广运用，切实解决客户的抵押担保难□20xx年，重点推广运用

股权质押贷、商户联保贷、流量贷、担保贷、权利贷、无间贷、创业贷、消费贷、循环贷、特色贷等10个信贷产品。

3. 加快推进金融服务网格化。要加快金融网格化进度，制定时间表，力争20xx年末实现行政网格全覆盖。要完善网格站服务功能，力争通过网格站的营销，使客户数量及存贷款增长30%以上。

(五) 坚定不移地在加强“五个能力”建设中开拓农商银行转型发展的新境界。战略决胜未来。省联社20xx年成立以来□20xx年，确立了“一立足三面向”的市场定位;20xx年10月，确立了“领跑同业、晋级十强、集团运作、当好主力”的发展目标;20xx年7月，提出了大力提升服务能力、盈利能力、风控能力、内生能力、自律能力的战略举措。一步一步，不断深化。对当前的农商银行而言，最缺的就是“五大能力”。

1. 加强服务能力建设。服务是真正的核心竞争力，未来一切战略都必须建立在良好的服务之上，要把“服务致胜”列为首要战略。要提高为客户服务能力，每一个支行、每一个网点、每一名客户经理要对客户分层维护，围绕客户需求，制定服务方案，列出服务清单，并一项一项抓好，让客户离不开农商银行。要提高服务地方经济的能力，把自身发展全面融入到经济社会之中，实现共享发展。

2. 加强盈利能力建设。利润最大化是企业的追求。要培植新的业务增长点，做大做强信贷业务，做好做实资金业务，提高资金使用率。要严控财务成本，抓好财务精细化管理，推行财务预算管理，把目标明确到时间段，一步一步完成，防止压力后移。要完善利率定价机制，把资产业务、负债业务结构调整到合理的水平。要合理配备高成本资金、中成本资金、低成本资金，降低整体付息率。

3. 加强风控能力建设。未来十年，银行比风控。风控关乎生

死存亡。

要切实防控信用风险。在积极支持房地产去库存的前提下，采取差别化信贷政策，化解房企信贷风险。加大风险预警和管控力度，严防关联企业贷款、循环担保贷款风险，防止信用风险传染放大。

要切实防控流动性风险。拓宽负债渠道，提升主动负债能力。加强资金业务管理，合理配路期限结构，防控资金错配导致的流动性风险。

要切实防控社会金融风险渗透。严禁为非法集资提供任何金融服务，严禁员工参与非法集资，发现一起查处一起，坚决遏制非法集资向农商银行输入。

4. 加强内生能力建设。三流的企业靠市场，二流的企业靠管理，一流的企业靠文化。

要加强企业文化建设。加强内外宣传，对外实行统一的宣传口号，在电视、报纸、社区等加大形象和产品宣传，提升品牌影响力；对内增添机关办公大楼文化元素，加强图书室、荣誉室、活动室建设。积极开展活动，通过岗位练兵、技术比武、体育比赛等多种活动，帮助员工展示自身价值，提升自我成就感，努力营造和谐、健康、积极向上的良好氛围。

要完善员工成长机制。充分利用好省联社研发的人力资源管理系统，提升人力资源管理的标准化、规范化和电子技术化水平；积极推行员工等级管理，建立员工等级晋升机制，综合柜员评星级、客户经理评等级，技术人员评职称，管理人员竞职级，让干部员工走不同的成长之路，做到人尽其才，才尽其用，打通员工上升通道，进一步激发员工干事创业的内生动力。

要建设精品网点。对现有网点按照统一规范的要求加快升级

改造，实现网点视觉、安全防范的标准化，提高公众形象。所有新建、改建网点，要统一标识和外观，科学设置现金服务区、自助银行区、vip客户室等，努力建设一批形象亮丽、环境优雅、功能齐全的现代化营业网点，提升网点对客户的吸引能力和服务能力。

5. 加强自律能力建设。管理的最高境界是自律。没有规矩，不成方圆。规章制度是银行的规矩。讲规矩的基本要求是“三严三实”，要把“三严三实”专题教育常态化，一年一个主题，一年一个抓手，持续不断开展下去，让审计、纪检和内部、外部的监督约束无处不在，形成“讲规矩、守纪律”的良好习惯，把习惯变成文化，以文化的力量来教育人、感染人，让每个员工都能严格要求自己，真正做到“心中有准绳”，不“走钢丝”、不“踩红线”，不违规、违纪、违法。20xx年，着力开展“说实话、干实事、做老实人”活动，倡导广大干部员工对党忠诚，对事业忠诚，对家庭忠诚，一心一意干事创业，争取更大的成绩。

(六) 坚定不移地在从严治党、从严治行中开拓农商银行转型发展的新境界。中央高度重视党建工作。从严治党是当前最大的政治任务，也是做好一切工作的政治保障。坚持全面从严治党、从严治行，既是落实中央、省委、市委和省联社决策部署的需要，也是推进农商银行转型发展的需要。

1. 加强学习教育。坚决把纪律严起来，把规矩立起来，把《党章》、《准则》、《条例》、中央八项规定、省委六条意见、省联社“七条措施”和“六反六兴”挺在前面，把省联社和总行各项规章制度挺在前面。深入学习系列重要讲话，做合格共产党员。把学习贯彻系列重要讲话精神引向深入，进一步提高全行党建工作水平。

2. 落实“两个责任”。党委主体责任是抓好党风廉政建设的“牛鼻子”。总行党委要切实组织领导党风廉政建设，加强和改进作风。要强化“一岗双责”，分工负责，真正把主

体责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动上。总行纪委要进一步深化“三转”，充分行使“四权”，回归本职，监督党委、监督党员、监督各业务条线、监督转型发展的方方面面。

3. 全力做好整改工作。按照省委巡视组、省审计厅、省联社巡视组以及人民银行、银监部门各项现场与非现场检查整改要求，以一抓到底的决心和“钉钉子”精神持续深入推进整改，以“零容忍”的态度从严查处顶风违纪的行为，坚决防止“四风”反弹回潮。

各位股东，同志们！

新跨越。全行上下一定要有等不得的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，咬定目标不放松，发扬“一年干两年”的干劲，像“狼”一样去追逐农商银行转型发展的市场、空间和潜力，农商银行一定会在新常态下谱写转型发展的精彩新篇章！

还有8天，猪年就将到来，借此机会，给大家拜个早年，恭祝大家新春快乐，身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！