

意识形态专题会议纪要(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

意识形态专题会议纪要篇一

地点:书记办公室

主持人:闫志斌

参加人:闫志斌雷学波王昉冯韶霞高雪刚

徐建斌徐乾郭建兵原亚丽栗增录

李锋文许兵方

缺席人:

记录人:许兵方

议题:党政领导成员分工、包村包片人员调整、纳新对象、护林防火等事宜。

一、党政领导成员分工

党委书记、镇长闫志斌:主持全镇工作。

党委副书记雷学波:主持镇机关日常工作;分管党务、组织、人事、统战、民政、残联、信访稳定、党校、政法、综治、老干部、老龄委工作;联系政协工作。

常务副镇长王昉:分管安全生产、督查、乡镇企业、教育、机关内务、机关支部工作;联系店上中学、固村中学、店上学区、店上信用社、固村信用社、店上卫生院。

纪检书记冯韶霞:主管纪检工作;分管农村廉政建设、会计核算中心、政务大厅、农经(农村财务)工作。

武装部长高雪刚:主管武装工作;分管团委、青年、文化、体育、卫生、应急工作。

副镇长徐建斌:分管农业、林业、土地、扶贫、畜牧、护林防火、农机、商务、市场监管工作;联系店上供销社、店上邮政所、店上兽医站。

副镇长徐乾:分管交通、统计、水利、劳动就业、社会保障、环保工作;联系店上电管站。

副镇长郭建斌;分管宣传、精神文明、政法、综治、村镇建设、信访工作;联系店上公安派出所。

副镇长原亚丽:分管人口与计划生育、统战、妇女工作。

党委委员许兵方:分管科技、科协、档案管理、文件收发、网络保密、工会工作;协助搞好组织工作。

二、包村包片人员调整

店上片:13个村(店上、刁掌、麻巷、熬街、西坪、北岭、龙郡池、石井会、谓里、明自掌、小岭上、王桥凹、崔家掌)

片长:王昉

副片长:徐乾

包村人员:张学勤杨孝松秦国兵郭慧丽

郭少波 杜社会 兵 杜玉杰 王月忠

陈卫青

林青庄片:13个村(绍良、长林、梁家碣、林青庄、瓜掌、靳家掌、中桥、石峪、郊界底、土头寨、琺家庄、罗东掌、洪掌)

片长:冯韶霞

副片长:郭建兵、李锋文

包村人员:赵建锋 宋志荣 徐慧芳 杜祥则

郭义 徐斌

寨里片:13个村(牛居、西峰、井则口、北梭、关帝、淙上、寨里、南梭、井掌底、角脚底、小南清、东方上、南沟)

片长:高雪刚

副片长:许兵 方栗 增录

包村人员:平建华 郭建宏 庞社平 张书明

张志刚 杨俊丽 李贤

固村片:13个村(固村、桥头、南岭、北岭上、北大安、麻要、郭堡、南大安、掌后、西汉、南寨、山后、山后河)

片长:徐建斌

副片长:原亚丽

包村人员:郭红亮 张全德 盖晓文 韩秀风

张志平闫志芳吴卫阳秦瑞苗

三、纳新对象

牛丽霞(绍良村)杨宇鹏(绍良村)

李玉芳(小岭上村)张国梅(琚家庄村)

郭柯兵(中桥村)王利(土头寨村)

韩建卫(瓜掌村)韩宁(掌后村)

杜平(麻巷村)徐宇斌(牛居村)

郭苗云(山后村)宋娟(南大安)

李波(固村村)张科华(南沟村)刘鹏(寨里村)李静(西峰村)

付安明(掌后村)张志平(镇机关)

张俊义(洪掌村)贾晶晶(洪掌村)

李东梅(麻要村)张庆祥(北岭村)

李玉忠(刁掌村)牛何健(桥头村)

申光华(桥头村)牛里庆(桥头村)

靳萍平(靳家掌村)郭晓君(桥头村)

王文方(北岭村)曹海珍(王桥凹村)

四、护林防火

1、加强组织领导。森林防火工作实行各级行政首长负责制，

镇长和各村村委主任是第一责任人，镇政府与各村签订森林防火责任书，各村要与农户签订森林防火公约，落实护林员，把森林防火责任落实到人头、山头、地块，那个村发生第一把火，要严肃追究责任。

2、强化宣传教育。各村要加强森林防火宣传教育，因地制宜开展森林防火宣传，把森林防火知识宣传到山间地头，达到人人皆知，在全镇形成人人参与森林防火的浓厚氛围。

3、切实加强火源管理。各村要落实24小时值班制度，镇村干部要保证24小时开机，确保政令畅通。要严查辖区内的野外用火，全天候进行巡逻检查，一经发现野外用火者，要按有关规定严肃处理。

意识形态专题会议纪要篇二

会议纪要是一份记录会议内容和决策的重要文件，同时也是一个项目团队日常工作中的必备技能。本文将分享个人在会议纪要实训中的心得体会。

第二段：了解会议纪要的重要性

作为一个团队内部的沟通工具，会议纪要可以确保所有成员在会议期间听到和理解的内容都被清晰地记录下来。它是一个很好的知识管理工具，可以方便地回顾之前的决策和讨论，促进项目向前推进。同时，有了一份完整的会议纪要，团队成员之间的沟通变得更加轻松流畅。

第三段：实践会议纪要的技能

在实践中，会议纪要要求我们必须做到准确、简洁、明确和有条理。记录必须准确到无歧义的程度，避免引起理解错误。同时，句子要尽可能的短小，并且采用简单有效的词汇来表达。最后，确定会议纪要的格式和结构，保证信息的逻辑性

和可读性。

第四段：实现会议纪要的最佳实践

最佳实践是为了确保会议纪要的准确性和时效性。这包括在会议结束后，立即开始记录会议纪要和观察和记录与会者的表达方式。还包括审阅和修改会议纪要，以此来保障其中的准确性和完整性。最后，将会议纪要传递给所有相关方，以便其他成员可以核实和评论内容以及做出必要的反馈。

第五段：总结

会议纪要涉及很多方面，需要有准确的记录和组织能力，同时也需要一定的表达和分析能力。在实际工作中，在不断的实践中锻炼自己的能力和技巧，可以更好地完成会议纪要的工作，并提高自己的沟通能力和团队协作能力。

意识形态专题会议纪要篇三

会议地点：

主持人：

参会人员：

记录人：

会议议题：关于优化组合后需要明确的几个问题

会议内容：

20xx年xx月xx日，副董事长和总经理，召集总工程师、经营副总、基建副总、总经理助理在五层总经理办公室开会，研究明确了优化组合后工资发放和员工工休等问题，会议形成

如下意见：

1. 机关及各矿从9月1日起执行新的工薪标准，具体明确如下：

(1) 各矿副矿级以上人员和单位公司安全生产系统部长，月薪标准按年薪的十二分之一发放。

(2) 单位公司安全生产系统科长，工薪按优化组合方案所确定的月工资水平标准执行。

(3) 机关非矿类部(科)长，工薪均按照优化组合方案所确定的一级标准执行。

(4) 集团单位公司科员的工薪级别，由各部领导组织考核，根据能力和成绩提出工薪级别标准，经分管副总审核后，报单位公司领导批准执行。

2. 机关和各矿九月和十月份工薪不再追溯考核，十一月和十二月份单位公司要对工薪实行考核发放制。

3. 单位公司副总级领导已有工薪待遇的，暂按原有标准发放。暂还没有确定工薪的，等董事长回来确定。

4. 关于各矿停产期间工薪管理办法

会议明确，各矿因自然灾害等不可抗力原因而造成停产的，单位公司暂按如下原则办理：

(1) 在停产期间，未开展任何有效的工作来启动、恢复生产工作的，整个矿井领导的工薪按70%发放。

(2) 在停产期间，为了启动、恢复生产积极工作(如设备安装、调试)的，整个矿井领导的工薪根据工作的实际效果按80%、85%或90%发放。

5. 关于单位公司机关值班及下井补助标准

(1) 参加单位公司安全生产值班的人员，建议每人每班补助80元。

(2) 集团单位公司人员下井补助，建议部长50元、科长30元、科员20元。

1. 单位公司对各矿后二个月考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌根据《煤矿安全生产质量标准化考核办法》进行修订补充，作为单位公司11、12月份对各矿副矿级以上人员考核依据。

2. 单位公司对机关安全生产部门人员的考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌，抓紧制定安全生产系统人员的考核细则办法，从11、12月试行，年底修订后正式推出考核制度文件。

3. 非矿类机关人员考核办法，依据已定考核标准执行。

会议明确，从现在到年底，员工出勤、请销假及工休暂定为：

1. 省内员工工作26天为全勤，省外员工工作24天为全勤。

2. 各矿、各部门在保证不影响工作的情况下，可合理安排员工轮流工休。

3. 因工作原因工休日无法安排休息的，经考勤部门核实后，对超出天数按当月x日工资水平予以补助，因个人原因达不到全勤天数的，按员工的当月x日工资水平予以减薪。

4. 会议明确必须严格执行请销假制度，单位公司副总、各矿矿长(副矿长)、部门经理请假必须报总经理批准，一次违反规定的，罚款500元；两次以上违反规定的，停职检查。其他

人员的请假按照单位公司相关规定执行。

根据国家和地方政府对集团单位公司、矿级、安全生产系统领导带跟班、与工人同上同下制度的要求，各级领导要认真落实此项制度，具体要求为：

2. 矿级领导矿长每月下井次数不得少于12次，副矿长不得少于18次。

3. 安全生产系统部门领导每月下井次数不得少于20次。

意识形态专题会议纪要篇四

(_____年第_____次会议)

日期：_____

时间：_____

会议召开方式：_____

出席监事：_____

开会法定人数：出席监事人数已达开会法定人数

主席：_____

通告：召开监事会议的通告已按照公司章程规定发出会议采用投票表决方式，通过了以下议案：

审议通过了关于全资子公司_____建材信息显示材料有限公司(下简称“_____公司”)会计估计变更的议案。

监事会对_____公司会计估计变更事宜进行了审查

并发表审核意见如下：

_____公司本次会计估计变更结合了公司的实际情况，符合相关法律、法规的规定；变更后的会计估计能够更真实、准确的反映公司的财务状况及经营成果；一致同意会计估计变更事宜。

议案审议情况：同意_____票，反对_____票，弃权_____票。

意识形态专题会议纪要篇五

列席：吴君明(监事会主席)、方瑞芝(财务部经理)

缺席：无

会议主题：

- 1、审议公司二届九次董事会工作报告；
- 2、审议20__年度公司经营管理班子指标考核情况；
- 3、审议公司财务20__年度工作报告和20__年度工作打算与新三年发展计划；
- 4、听取上海冠顶建筑装饰工程有限公司20__年度工作总结与20__年度工作打算和新三年发展情况的汇报。

主持人：董事长孙效读

记录人：吴弘光

上海健尔士装饰工程有限公司二届九次董事会于20__年2月8日上午9：00正在上海市杨浦区周家嘴路1301号681杨浦会

所206房召开。公司董事长主持了会议，全体董事出席了会议，公司监事会主席和副总会计师财务部经理列席了会议。

全体董事认真听取了公司董事长孙效读同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》；公司办公室主任吴弘光同志作的《经营管理指标考核情况汇总》的汇报；公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的题为《上海健尔斯装饰工程有限公司20__年度工作报告和20__年度工作打算及20__年度利润分配方案》；公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20__年度和20__年度工作汇报与打算》。

全体董事认为，20__年是公司实施“二三”发展目标的最后一年，是公司应对全球金融危机求得生存发展的攻坚克难之年，是公司践行科学发展观、提升核心竞争力、开创可持续发展新局面的发展之年，也是公司认真贯彻党的xx大精神，抓住经济效益不放松，突破影响企业发展瓶颈，努力建设和谐企业，加快企业文化建设，提升企业软实力，确保企业和谐稳定全面完成发展任务的关键之年，广大股东把握科学发展的正确方向，紧紧围绕企业发展目标，进一步解放思想，坚定不移贯彻“又好又快，好字领先”发展思路，努力为完成全年发展目标而不懈奋斗，扎实工作。

全体董事认为，我们全体董事和经营管理班子团结广大股东和职工，保持清醒头脑，充分认识公司肩负重大工程建设的光荣使命和重大责任，充分认识全球金融危机给公司发展环境带来的复杂性和严峻性，充分认识公司在加快实施“走出去”战略过程中遇到的困难和挑战，充分认识提高经济运行质量对保持企业可持续发展的重要性和紧迫性，着力强化工程管理，提升项目履约能力，确保重大工程建设项目出色完成；着力开源节流，提升经济运行质量，确保效益目标全面实现；着力建设特色品牌企业，维护企业和谐稳定，齐心协力，化压力为动力，化挑战为机遇，努力开创公司可持续发展的

新局面。我们上下思想统一，高度集中于企业经济效益，坚持“延伸经营、拓展经营、围标经营”，用科学发展观的内涵统领企业发展全局，提升企业品质和效益；我们更新发展方式，提高发展质量，拓展发展思路，建立“目标效益相统一，工作责任相协调”的互动联动工作机制，全面完成了公司主要经济发展目标。

全体董事认为，20__年度公司财务状况良好，实现净利润127.07万元，可以按12%的比例对股东进行红利分配。

全体董事认为，公司职工队伍素质总体较好，积极参加世博会、虹桥枢纽、地铁10#线等市重点工程项目建设和社区志愿者活动，公司也经受住了金融危机的考验，取得了市级文明单位“八连冠”成绩，成绩来之不易。

全体董事认为，从指标完成和工作情况看，营销中心自行项目招揽、设计所减亏、工程项目结帐量、项目利润率、“三标一体”、安全生产教育存在问题，公司内部发展不平衡，优秀人才使用培养、管理人员劳动纪律、工作责任心和工作质量及计算机使用管理存在问题。全体董事形成两点共识：一是推行“三标一体”管理工作，严肃工作质量，抓好人才、营销、安全、质量、结帐、清欠、设计和年度任务落实工作；诚实守信，完善“延伸经营、拓展经营”客户管理体系；加强分包队伍管理，强化和建立作业人员工资发放稽查和抵押风险转移制度，杜绝上访现象，确保一方平安；执行联营工程管理条例，建立联营担保信用等级管理制度，针对工程项目合同的履行和资金运作情况，做好项目1%风险金抵押与坏帐准备金的衔接工作，与股东们一起想办法，订措施，做大做精做强企业。二是公司要将营销中心自行承接项目工程量同公司自营承接工程项目量统计相分离，将自行工程项目界定为：由营销中心自行承接的并由公司统一调度分配给所属项目部施工的费率高于自接工程项目的工程项目。工程结帐采用“排序法”，按照“先易后难，易难并举”的方式进行，20__年第一季度将应结而尚未了结的工程项目进行一

次梳理和催促，集中力量攻克时艰。设计所采用化整为零方法实行暂时关闭措施，即将有用的设计人员通过双向选择平台穿插到项目部工作，待条件成熟后对设计所进行重组，以保持公司整体设计发展水平。

全体董事认为，公司制定的20__-20__年发展目标切实可行。一是经济目标。(1) 自营承接中标项目：三年累计自营中标项目确保6亿元，争取6.5亿元，即20__年2.5亿元、20__年2.5亿元、20__年2.5亿元；联营承接施工项目2亿元，即20__年0.65亿元、20__年0.65亿元、20__年0.7亿元。(2) 完成结帐工程量：6亿元，即20__年2亿元、20__年2亿元、20__年2亿元。(3) 实现项目利润率6%以上。(4) 公司投资企业上海冠顶建筑装饰工程有限公司三年累计上缴公司利润30万元，即20__年10万元、20__年10万元、20__年10万元。二是质量目标。每年1只自营承接施工的工程获“全国建筑工程装饰奖”。三是管理目标。继续保持“上海市信得过建筑装饰企业”称号，争创“上海市文明单位”称号；每年组织1次一级建造师报名考试，每年有1名职工通过考试取得执业资格证书；每年引进中高级人才1名。四是职工福利。随着企业的发展和效益的逐年递增，员工工资将在目前的基础上每年分别按8%比例增长；每年组织职工1次体检；为职工购买总工会4种保险、为女职工增买1份特殊保险。五是股东投资回报率。在公司的各项经济指标如期完成的前提下，20__年、20__年、20__年三年，股东的投资回报率累计不低于30%，力争将溢价部份570万元中尚余370万元同步消化。

最终董事会形成以下六项决议。

一、同意董事长孙效读同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》，要组织职工认真学习公司“二五”发展期形成的基本经验，进一步团结全体股东和广大职工，充分发挥他们在企业发展中的聪明才智和工作积极性，切实保障职工的切身利益，共同为企业发展建言献策，创造更美好的发展成果；要珍惜公司文明发展成果，发扬扬弃

精神，在应用现有发展经验基础上，进一步创新、发展和提高；要借助学习实践科学发展观的东风，采用现在进行式，认真整改制约企业发展的瓶颈问题，攻坚克难，制订好“三三”发展规划和20__年工作计划，为公司发展营造良好的发展空间，同时做好董事会和监事会的换届选举准备工作。

二、同意公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司20__年度工作报告和20__年度工作打算及20__年度利润分配方案》，将通过两级监督机制运作，强化资金收支的统一管理，认真落实成本控制措施，化解成本压力，定期编制财务报表，进行经济活动分析，分析状况、沟通信息、制定策略、落实措施，切实加强对项目成本的控制，特别是协助项目部做好管理费、大临费、措施费、主材耗用和发包价格的控制工作，努力实现降本增效目标，坚决执行1%或10%的余留资金抗风险措施，加强对发包方式、合约结算、资金支付的监控和审核力度，严格执行收支的计划性和相对性平衡，严格按合同规定收取与支付资金，严格审核各类费用报销，使公司资本金运作、风险点控制、债权债务清理，为公司项目利润率的产出、最大限度创造利润作出了努力。

四、同意20__年度红利分配比例为12%；

五、原则同意公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20__年度工作总结与20__年度工作打算》的汇报。

与会董事签字：

__年__月__日

意识形态专题会议纪要篇六

时间：

地点：

主持人：

参加人员：

议题：

本次议标通过公开程序□xx工程报名参加邀标、议标的施工单位有xx建设工程有限公司□xx建筑工程有限责任公司。经会议研究，依据考察技术力量、施工设备、建设业绩、资金实力，决定择优录用xx建设工程有限公司承担该项工程建设任务。

XXXX

年月日

意识形态专题会议纪要篇七

20xx年xx月xx日，区建筑业安全生产监督管理站全体工作人员召开学习会□xx站长主持会议。会议主要就以下几个问题开展集中学习讨论。

1、学习《区城乡建设局集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》。重点学习方案强调的“五治、十不准”内容，与会人员表示要率先实现全站干部作风明显改进，服务质量显著提升，以更加优质高效的工作，为决战“两大”平台，促进“三区”互动，加快城乡一体，建设经济强区做出更大贡献。

2、学习《市建筑起重机械安全监督管理实施办法》。再一次明确了建筑起重机械生产厂家，租赁及备案管理；安装与拆卸；使用与管理；安全监理；监督管理等五个方面的管理规定及流程。

3、学习《省危险性较大的分部分项工程安全管理实施细则》。着重学习了基坑支护与降水工程、土方开挖工程、模板工程及支撑体系、起重吊装工程及安装拆卸工程、脚手架工程、其它危险性较大的工程等的安全管理办法。

4、学习《省建设工程安全生产动态管理办法(试行)》。对安全生产相关责任主体安全动态监管的主要内容进行重点学习。

会议最后强调，全站工作人员要转变观念，树立服务意识，加强业务学习。今年要完善各项工作台帐，严格管理，力争使全站工作再上新台阶。