

# 最新银行纪检委员一岗双责工作总结 银行纪检委员述职报告(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 银行纪检委员一岗双责工作总结篇一

根据市中心支行的布置安排和上级行对工作人员进行年度考核的有关规定，依据本人岗位职责所承担的工作任务，现将一年来的工作情况报告如下：

一年来，在市中心支行纪委和区支行党组的领导下，同志们的大力配合支持下，认真落实上级纪检监察工作会议精神，紧紧围绕“建立金融安全区”的中心工作，从源头上预防、治理腐败和深入开展反腐败三项任务为重点，积极努力，求真务实地认真履行岗位职责，较顺利地完成了全年党风廉政建设和反腐败斗争各项工作任务。

### 一、严格执行规定，加强干部廉洁自律工作

在加强干部廉洁自律工作中，积极组织和督促落实《廉政准则》，“十个严禁”等领导干部廉洁自律有关规定，强化领导干部的廉洁自律意识。

一是重点抓好中纪委五次全会提出的健全党员领导干部六项从政准则的落实工作。

二是及时督促落实中心组学习制度、民主生活会制度、领导

干部重大事项报告、收受礼品登记、收入申报等领导干部廉洁自律制度。

三是完善领导干部《廉政档案》和严格执行中央关于制止奢侈浪费八项规定。通过开展以上工作，领导干部廉洁自律意识得到进一步增强，同时也促进了干部队伍的廉洁自律，对加强金融监管起到了促进作用。

## 二、认真组织做好信访举报核查工作，进一步加大案件防范和查处工作力度

加强案件的防范和查处是反腐败工作的重要内容。在案件的防范工作中，积极组织利用各种形式对干部职工进行法制教育、形势任务教育、党纪政纪教育和安全教育，对内控制度执行情况进行执法监察，加强对要害岗位人员的监督检查和管理，坚持案件分析制度，把案件防范列入全行工作进行考核，实行案件防范责任制，纪检监察部门参与重大事项监督，通过以上案件防范措施的落实有效地遏制了案件的发生。在做好案件防范工作的同时，加大了信访举报信件的核查力度。

今年共受理信访举报8起，4件次，全部办结。特别加强了对金融机构高级管理人员信访件的核查工作，对核查属实或基本属实的单位和个人进行了处理，其中处分科级党员干部1人，对信访举报失实的信件及时进行了澄清。通过查处案件，严肃了党纪政纪，教育挽救了干部，促进了反腐败斗争的深入开展。

## 三、突出纠风重点，树立良好的行风

按照中央金融纪工委的部署，在纠正行业不正之风工作中，坚持“纠建并举，综合治理”的方针，积极开展“三贷一拆”工作和“三铁”教育活动，加强了对弄虚作假、以权谋私、铺张浪费等歪风进行了专项治理，积极配合组织开展“双文明单位”创建和全区行风评议活动。促进了员工工

作作风的转变;敬业意识、责任意识、服务意识和廉政意识得到了加强，促进了金融行业风气的好转。

四、积极配合上级行开展执法监察，促进金融业务的健康发展。

执法监察工作，紧紧围绕金融中心任务，依法规范和促进金融工作的开展。积极配合上级行对基层人民银行履行监管职责，辖内国有商业银行依法执行“授权、授信”制度情况以及重要空白凭证管理进行了执法监察。通过开展执法监察工作，提出执法监察建议，加强了内控制度建设，促进了国家金融方针政策和法律、法规的贯彻落实。

五、积极采取措施，加大从源头上预防和治理腐败工作的力度

从源头上预防和治理腐败是深化反腐败三项任务的客观要求，也是今年党风廉政建设和反腐败工作的重中之重。按照上级部署，从源头治理的重点是：“权、钱、人”三方面入手，改革体制、机制、制度，通过抓源头、立项目，实施“查处、教育、改革、立制、监管”五位一体的综合措施，遏制腐败现象的滋生和蔓延。

一是完善了权利制约的监管机制，督促实行行务公开，接受干部职工监督，避免“暗箱操作”。

二是切实加强财务、物资管理，重大事项加强事前、事中、事后的全程监督，实施关口前移，不断拓宽监督渠道，积极主动参与监督。

三是积极开展思想教育，在党员干部特别是领导干部中深入开展党性、党风、党纪教育，教育干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，正确履行职责和使用权利，通过利用典型案例对员工进行警示教育，提高拒腐防变能力。

六、加强自身建设，适应不断发展的工作需要。

在新形势下，纪检监察部门担负着维护党纪政纪的艰巨任务，加强纪检监察部门的自身建设显得尤为重要。

一是加强了思想政治建设，抓住理想、信念这个根本，强化政治理论学习，提高政治思想觉悟，增强做好反腐倡廉的责任心和使命感，在腐蚀与反腐蚀的斗争中经受住各种考验。

二是组织学习党和国家的金融方针政策，学习纪检监察业务知识、金融理论知识、法律法规知识和掌握新技能，提高工作本领和工作水平，解决干部素质与工作需要不适应问题。

三是加强纪律作风建设，强化政治纪律，严格工作纪律，要求做到严格遵守政治纪律、保密纪律、工作纪律和办案纪律。

四是在日常工作管理上实行分工负责制，科室例会制、定期交流汇报制、工作开展上实行工作计划化、办事程序化、公文规范化、资料管理标准化的要求，以保证纪检监察各项工作的顺利开展。

回顾一年来的工作情况，虽然尽心尽力做了大量的工作，取得了一定的成效，但工作离组织和同志们的期望还有较大差距，主要表现在：

党风廉政建设工作有些措施还不够得力，成效不明显；

有些消极腐败现象和不正之风还没有得到根治，甚至个别现象有些反弹的趋势；

个别领导干部廉洁自律意识不强；

自身存有一些不适应工作的问题等。

在今后的工作中，将进一步加大工作力度，加强政治理论和

业务知识的学习，进一步解放思想，更新观念，不断把党风廉政建设和反腐败斗争推向深入。

以上汇报，请给予评议。

2021银行纪检委员述职报告范文2

## 银行纪检委员一岗双责工作总结篇二

xxx项目党支部

2012年，在公司、分公司“三会”精神的正确指引下，天津滨海站市政工程项目各项工作渐入正轨。全体员工以分公司提出的“激情 诚信 创新 突破”文化为引领，以“乐征滨海、共筑津品”特色项目文化为基调，在项目党支部坚强有力的带领下，以苦为乐，克难攻艰，斗志昂扬，打开了生产局面，掀起了施工生产高潮。

一、项目整体工作情况。 生产上

截止目前，累计完成南广场工程桩1390根； 完成南广场i区支护桩411根；

完成现场办公生活区临建布设及桩基施工阶段平面布置。技术上

截止目前，完成桩基施工、土方开挖、降水施工、塔吊布设等专项施工方案共计14项；

通过对工期、经济效益的综合对比分析，初步确定了基坑降水、模板架料周转、支撑体系拆除等重点流程的策划。

完成工程技术前期各项准备工作，包括建立测量控制网、工期进

度的制定、各阶段平面部署等。

二、项目党务工作情况。

1、宣传工作。进行了文化墙、宣传栏等宣传阵地建设。出台并实施了奖励办法，鼓励员工多写稿。

2、工团工作。开展了团支部书记竞聘。组建了具有活力和激情的团支委班子。策划并举行了多项文体活动，与劳务队、与中建商砼、武警某部开展篮球、足球友谊赛。经常开展乒乓球、羽毛球活动，极大丰富远征职工的文化生活。

3、维稳工作。面对交叉施工多，妥善处理与中建六局段面划分及国铁站房占地的矛盾和问题。开展警民共建活动。

4、后勤保卫工作。对员工的早餐质量进行了提升。加强了保卫训练和值勤巡逻力度。项目内安装了监控器和红外线防盗装置，职工的安全感增强。开办了xx超市，极大地方便了员工及工友购物。

5、争创天津滨海新区青年文明号。正与滨海新区团委联系，报名参加青年文明号创建。

三、按“213”要求进行党务工作专项汇报。 一) 2011年最欠缺的2项工作。

将加大明星员工评比力度，让说实话、干实事的人得实惠。

2、对北方防寒工作做的不够到位。受地域和自然条件影响，冬季防寒工作力度不够。项目建成初期已是严冬时节，虽然做了一些部署，但由于工作经验不足，效果有时不理想，让

员工们生活上受了一定影响。

二) 2012年一季度最有亮点的一项工作。

我们借助总公司基础设施部这一平台，倾力打造我们三局的文化品牌，增强影响力。我们主办的这份报纸，其内容包含。分别从重大活动、现场管理、典型人物、文化生活四个主要方面展示项目的良好风貌。首刊就得到总公司领导高度评价、深得项目员工及社会各界好评，成为一张宣传介绍项目的靓丽名片。目前，我们还将业主、监理、社会相关部门纳入版面，利用文化影响，增强彼此的沟通和交流。

三)

1、2012年项目文化和党群工作最重要的三点规划。

特色文化的延伸和拓展。“文化引领发展，激情成就事业”，在具有远征特色的“XXXX”项目文化理念形成后，项目根据XXX的更高要求，进一步丰富项目文化内涵，又将“XXX”纳入项目文化体系。项目为丰富文化创建内容，还将部室文化、寝室文化作为文化的延伸，共同推进。继3月底项目部室文化推进会召开后，员工们对部室、寝室文化的必要性和重要性有了更深刻的认识，并对创建充满信心，乐在其中。

2、重视职工个人综合素质的整体提升。通过大力提倡读书交流

活动、开办各类知识讲座、鼓励自学考证等措施，增加知识性、趣味性、快捷性，促进员工综合素质的快速提升。要成立若干兴趣小组，形成健康向上的成长氛围。

3、进一步深入开展关爱农民工活动。充分发挥工会、团支部的作用，充分关心农民工的生活。从读书阅览等文化需求、购物消费等生活需求等方面，切实干一些实事，让他们也感

受到中建这一个大家庭的温暖。如今，项目上“xx”已为工友们提供了方便，下一步，项目将开展关爱农民工的系列活动。

## 银行纪检委员一岗双责工作总结篇三

xx 分行纪委：

2021 年□xx 分行纪委聚焦主业主责，认真落实上级党委、纪委会议精神，狠抓党风廉政建设，强化监督执纪问责工作，为全面从严治党、从严治行提供了有效保障。根据□xx 银行 xx 分行二级分行纪委书记报告工作实施细则》，我代表 xx 分行纪委，述职如下：

一、严格落实上级纪委会议精神，协助党委推进党风廉政建设

一是全面贯彻落实 2021 年党建和纪检监察工作会议精神。组织全员认真学习 xx 分行党委书记 xx 同志在 2021 年党建与纪检监察工作会议上做出的《坚持“五个结合”，把党建工作做严做实》重要讲话精神以及 xx 分行纪委书记 xxx 同志上所作的重要讲话精神。签署了□xx 银行 xx 分行履行全面从严治党责任承诺书》，结合《2021 年 xx 分行党建和纪检工作安排要点》，认真学习、透彻领会、制定计划、有序推进、层层落实。

二是坚持党内学习制度。将学习xxxxxxx系列讲话精神，常态化、制度化，积极开展党史学习教育活动，制定党委理论中心组学习规则、计划，定期开展集体学习，学党规、党章，学系列讲话，学十九届六中全会精神。年内开展党委中心组（扩大）

学习 x 次，组织参加其他学习 x 次，辖属党支部组织集体学习 x 次，有效提升了党员干部的政治理论水平，坚定了党员

干部的理想信念。

三是严格组织生活制度。坚持“三会一课”制度，党员参加党员大会、党小组会和上党课，党支部定期召开支部委员会会议。“三会一课”突出政治学习和教育，突出党性锻炼，杜绝形式化、表面化。坚持民主生活会和组织生活会制度，会前广泛听取意见，深入谈心交心，会上认真查摆问题，剖析问题根源，明确整改方向，会后逐一整改落实，规范开好民主生活会、组织生活会。坚持谈心谈话制度，班子成员之间、班子成员与党员之间、支部委员与党员之间、党员与党员之间开展经常性的谈心谈话，领导干部带头谈，也接受党员干部约谈。坚持对党员进行民主评议，开展规范严格的党员评议工作，通过党员评议强化党员意识，增强党的观念，提高党性修养。

四是抓好执纪问责。严明党纪，将党纪挺在前面，纪委充分履行职责，坚决防止和纠正执纪宽松软的问题。组织支部纪检委员签署履行党风廉政建设监督责任承诺书，层层落实执纪监督责任。持续开展四风问题专项排查，抓早抓小，防微杜渐，坚决杜绝四风问题发生。为庆祝建党 100 周年，深入学习贯彻落实十九届六中全会精神，扎实学习先进典型事迹，牢记党的优良传统和作风，引导党员干部进一步坚定转型发展信心，树立求真务实的工作作风，立足岗位再创佳绩。

## 二、全面落实纪委监督责任，强化监督执纪问责

一是及时完善党纪组织架构，完善分行纪委委员改选，完成机关党支部支部书记及委员改选工作，建立健全了党纪组织内部架构、工作机制。组织支部纪检委员签署履行党风廉政建设监督责任承诺书，强化了纪检人员的监督意识，明确了他们肩负的责任。上述工作为保障纪委、纪检委员履行好监督责任和发挥好监督作用奠定了基础。

二是强化纪律意识和底线意识，组织开展□xx 银行员工违规

行为处理办法》《xx 银行 xx 分行问责管理办法》等内部规章制度的培训学习，使干部员工明确红线与底线；组织全体干部员工到沂蒙革命老区，接受警示教育，通过实实在在的案例，强化干部员工纪律意识和主动合规意识；通过“一把手讲合规”、违规案例警示教育、创刊合规文化简报等方式，营造主动合规氛围，使广大干部员工知规章、明底线、守规矩。

三是扎紧制度笼子，构建长效机制。除业务经营外，在业务招待、公务用车使用、礼品管理等方面，制定了《xx 银行 xx 分行业务招待费管理办法》《xx 银行 xx 分行差旅费管理实施细则》《xx 银行 xx 分行宣传品管理实施细则》《xx 银行 xx 分行会议费管理实施细则》《xx 银行 xx 分行公务用车管理实施细则》等一系列规章制度，严抓制度执行，确保财务支出等关键领域合规守纪。

四是坚持党内民主，监督党委采取集体领导制度，凡属“三重一大”事项，均按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论，按照少数服从多数的原则作出决定。截至目前，共召开党委会 15 期，集体审议事项 40 余项，符合民主集中制原则，杜绝“一言堂”。

五是全面落实中央八项规定，发扬钉钉子精神，驰而不息抓好作风建设。对党员干部定期预警、及时提醒，保持反“四风”高压态势，推动中央八项规定落地生根。持续开展四风问题专项排查，抓早抓小，防微杜渐，坚决杜绝四风问题发生。

六是强化监督执纪问责，运用好监督执纪“四种形态”，突出抓早抓小，综合运用批评教育、经济处罚等多种方式，对违规违纪问题早发现、早处置，防止小错酿成事故。年内，对于监管迟报等问题，我行共实施通报批评和经济处罚 8 人次，起到了一定的警示作用。

### 三、纪委持续推进“三转”，抓好主业尽好主责

批评、早纠正，防止小问题演变为大问题，截至目前，我行未发现严重违纪事件，一般违规事项也得到了全面整改。转作风方面，纪委成员、纪检委员带头转变作风、带头严格自律、带头转变作风、带头抵制“四风”，严格规范监督行为，树立了内部良好形象。

四、从严从高自我要求，锻造严实深细作风打铁还需自身硬，作为 xx 分行纪委书记，我通过不断加强自身学习、提升自身政治修养、提高自身履职能力，提高政治觉悟，强化工作担当，对本人、对纪委成员高标准、严要求，严格自我约束，改进工作作风、转变会风文风、丰富工作手段、提升工作质效，务求监督执纪问责工作严、实、深、细，积极建设上级纪委放心、本级党委支持、干部员工信任的纪检监察工作队伍。

五、正视工作中存在的问题，持续提升纪委履职能力 虽然 2021 年我行纪委开展了一些工作，也取得了一定成效，但离上级纪委的要求比，还有一些差距和问题：一是工作成效有待提升，在主动发现问题以及警示教育等方面做得不够；二是主动性、计划性不足，部分工作开展依赖上级纪委安排；三是专业性不足，纪委履职能力有待提升。

下一步，将着重从以下方面加强纪委工作：

立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严格工作纪律和制度执行，杜绝自行其是、有令不行、有禁不止。

二是党建工作与能力提升相结合。按照总、分行党委提出的“强化五个意识、提升六种能力”的要求，切实提高统领推动各项工作的本领。严格执行问责制度，运用监督执纪“四种形态”，严把廉洁关、纪律关，用严明的纪律和严格的监督使党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线。

三是党建工作与正风肃纪相结合。重点在教育上从严、在监督上从严、在执纪上从严，转作风要常抓不懈，并重点抓好关键少数、抓住突出问题，把落实中央八项规定精神化作自觉行动，坚持不懈改进作风，紧盯享乐主义和奢靡之风，克服形式主义和官僚主义，着力解决员工反映强烈的问题，决不允许“四风”问题在我行蔓延，决不允许违反中央八项规定的行为在我行发生。

四是党建工作与经营管理和企业文化相结合。加快转变经营理念，增强责任担当意识，提高主动管理能力和精细化管理水平；充分发挥党建对企业文化的统领作用、企业文化的载体作用、共青团组织和共青团员的生力军作用。加强队伍培养，提高思想政治水准和把握政策的能力，建设上级纪委放心、员工信赖的纪检监察队伍，做敢于担当的表率，做主动履职、敢于履职、善于履职的表率。

特此报告

述职人□xxx

2021年12月8日

银行纪委书记述职报告 根据党委分工，我主要分管纪检监察和保卫工作。今年以来，在省、市行党委的正确领导下，以科学发展观为统领，紧紧围绕全行中心任务，密切配合其他班子成员，认真抓好分管工作的落实，为保障各项业务的持续、健康发展提供了良好环境。

## 银行纪检委员一岗双责工作总结篇四

营业部的监察工作是在党支部的正确领导下，按照分行党委的部署和要求，坚持以党的十\_届\_中全会精神为指导，认真贯彻实践科学发展观，通过落实党风廉政建设责任制、开展民主评议、加强员工队伍的作风建设，以各种专题活动为契

机，提升营业部的案件防控水平，全力推行行务公开等活动，围绕营业部业务发展这个中心，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，充分发挥廉政监察的辅助作用，有力地推动营业部各项工作的新突破。

## 一、狠抓关键，全面落实各项监察工作

(一)加强组织领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实。

### 1、强化“一岗双责”责任制的落实。

营业部的廉政监察工作在党支部的统一领导下，在全面贯彻科学发展观中，更加注重把握和体现改革创新、惩防并举、统筹推进的基本要求，坚持两手抓、两手硬的工作方针，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，严格按照科学发展观的要求和“四个注重”的工作举措，不断提高自身贯彻落实科学发展观的能力和水平。

### 2、加强对领导干部的三观改造。

营业部的领导班子成员能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉贯彻落实中共中央《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中央厉行节约有关文件精神，严格规范个人的行为，在费用管理、贷款业务拓展等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

### 3、推行厉行节约。

坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费和大额费用使用中，班子集中研究、集财务领导组集体审批，并有会议记录。始终发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议等活动，有力地杜

绝公款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

#### 4、加强廉政档案管理。

认真执行廉政监察的有关规定，及时完善领导干部廉政档案，做好礼品、礼金及有价证券的登记及个人收入的申报工作。

#### 5、开展了银行业公约、行业标准自查活动。

在自查中，我们对存在的问题进行了认真的剖析，制定了具体的整改措施，为进一步规范员工从业行为，提高员工自律意识起到了积极的作用。

### (二)注重教育，不断提高干部队伍整体素质。

1、认真开展党性教育。组织员工及时传达、学习党的十\_大、十\_届\_中全会以及中央纪委工作会议和上级行的廉政工作会议精神。

重点围绕总行组织的党员“创先争优”活动的开展，不断提升我部党支部的执行力和战斗力。同时，为了保证创先争优活动的长期性，我们按照“六个互动”的思路为营业部的“创先争优”活动注入活力。

#### 2、认真开展党风廉政教育。

在对员工的廉政教育中，今年重点围绕银监局新的制度、办法和要求，不断更新全体员工的业务知识结构，全力提高员工执行制度的合规性和操作的规范性，严防在业务操作中有违规行为。

### (三)强化案件防控专项治理，提高风险防范能力和水平。

今年，在案件防控中，营业部按照上级的要求，抓住开展的“案防攻坚年”、“银行业内控及案防制度执行年”等专

项活动的良好契机，以教育为主，依法办事、打防结合的工作原则，紧密结合农业政策性金融实际，充分发动机关所有员工及企业参与，深挖我部内的各种案件苗头和线索，强化自查、督查，真抓实干。我们抓住活动契机，多方排查我部在各项工作中存在的漏洞，积极寻求解决途径。

#### (四)全面推行行务公开，提高队伍的凝聚力和向心力。

为了进一步促进我行民主管理制度、民主监督制度的落实，促进我行班子工作作风的根本好转，我行继续以推进行务公开强化民主监督，以强化民主监督促进行务公开，确保了我行行务公开制度的落实。

一是坚持每季向职工公开一次财务费用列支情况，对大额费用开支，在经过财务领导组集体研究审查后，采取会议形式向职工不定期的公布。

二是坚持每季向职工公开一次业务经营情况。让大家了解我行的信贷业务营销和信贷业务监督管理等方面的内容。

三是坚持不定期的向职工公开人事、纪检监察方面的内容。对各种民主评先投票情况、干部职工年度考核情况、职工献爱心捐款情况等进行公示，让职工及时地了解了工作动态，为实现我行各项工作稳步发展起到了保驾护航的作用。

四是不论是行内的大事、小事都经班子研究决策，会上广泛征求班子成员意见，然后形成决策，充分体现民主作用。此外利用职工会通报支委会、行务会研究事项，通报业务进行情况等，做到人人皆知。

#### (五)严格纪律，认真受理信访举报。

认真受理群众信访、举报。实事求是，对可能存在的线索做到认真核实、及时反馈。

## 二、存在的主要问题及20\_\_年工作计划

一年来，营业部廉政监察工作虽取得了一些成绩，但仍存在一些问题：

二是理论联系实际的能力还存在不足。营业部班子在掌握科学发展观的要求，查摆实际工作中存在问题中的创新意识还不强，缺乏精、细、深的工作方法。在20\_\_的监察工作中将做到以下几点：

(一)认真贯彻执行《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等有关规定，通过严格规范管理，加强监督检查，确实起到关口前移、防范未然、爱护干部、保护干部的作用。

(二)加大案防工作的力度，对在贷款营销和业务拓展中可能利用职权和职务上的影响为自己和他人谋取利益，向管理对象索要钱物、介绍推销产品和提出不合理的要求等违法违纪行为，要坚决查处，决不姑息迁就。

(三)民主评议行风工作做好自查和问卷调查工作，针对查摆的问题和群众反映强烈的热点难点问题，切实抓好整改工作。

(四)围绕作风建设开展工作，在求真、求实、求效上下工夫，在转变机关作风的同时，进一步明确岗位职责，实行绩效考评；认真受理客户投诉，及时纠正和查处工作中的不作为和乱作为。

(五)继续落实廉政建设责任制。增强落实廉政建设责任制的意识，完善考评制度。根据上级行的安排，通过拾遗补缺的方式对基础工作进行完善和整改；落实责任追究制度，对不落实或不正确履行责任书规定和要求的，要按照有关处罚规定执行。

以上是本人的述职报告，不足之处请批评指正。

## 银行纪检委员一岗双责工作总结篇五

一年来，在省、市行社的正确领导和人行、银监管局的关怀下，我紧紧围绕行党委明确的经营方针政策，坚持在不断学习提高自我，在开拓创新中释放能量，在求真务实中率先垂范。

通过认真履行岗位职责，强化党性修养，促进了政治思想素质和业务工作能力的提高，圆满完成了组织交给的各项工作任务，现将本人一年来的工作情况报告如下：

一、主动作为，努力在适应新形势、争创新业绩活动中创造性开展工作

今年在我分管的财务、改革、结算、科技和办公室工作中，我清醒地认识到，作为一名领导干部必须紧紧围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，牢固树立宗旨意识，时刻把人民群众的利益放在第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。做到身体力行、令行禁止。

一是讲学习，比政治素养。

众所周知，二十一世纪的文盲不是没有知识的人而是不会学习的人。学习是企业发展的动力。也是适应新形势、争创新业绩的重要前提。\_\_银行作为服务三农最直接和群众打交道最密切的农村金融主力队伍中的重要组成成分。

作为一名党员干部必须把思想统一到省、市联社“加速发展、加快转型、推动跨越”的战略部署上来。围绕“提速转型、稳中求快”的总目标，扎实开展工作自觉把工作融入到“抓管理、谋经营、防风险、带队伍”的实际工作中去。以“敢

拼敢超”精神为动力，牢记宗旨，坚定信念，忘我工作，倾力打造“四大银行”的宏伟目标的实现奠定坚实的理论基础和可靠的思想保证。

二是讲责任，比担当精神。

责任是成就事业的可靠途径，责任出勇气，责任出智慧，责任出力量。有了责任，再繁琐的事情都能理出头绪；有了责任，再艰苦的工作都不退缩。

反之，丧失了责任心，慵、懒、散就会抬头，工作就会流于形式，走过场，干事创业的激情就会锐减。目前，\_\_银行已挂牌成立，新一轮大发展的历史机遇摆在我们每一个人面前，作为一名党员干部要善于在解放思想中比拼发展，知责实干中赶超争先，努力解决工作主动性不强，抓落实力度不够，精力投入不足的问题。积极引导和营造全县上下干事创业的良好氛围。

要敢于走到困难的前线，敢于承担工作的重任，大胆揽“瓷器活”、啃“硬骨头”，让见到困难就让，看到利益就抢的行为在全县上下无处藏身。

要充分发挥主观能动性，限度挖掘自身潜能，交一份无愧于自己、无愧于岗位、无愧于组织、无愧于事业的满意答卷。

三是讲创新，比工作效率。

创新是干好各项工作的不竭动力，也是提高工作效率的内生动力。我们必须要有敢争、敢比、敢超的精神，只有敢于创新、善于创新，才能不断提高工作效率、创造非凡业绩，才能紧跟行党委前进的“鼓点”，才能在“改革、发展”中做到超前谋划，协调有序、保障有力。

全体干部职工要拿出时不我待的紧迫感、敢为人先的使命感，

刻苦钻研业务、深入思考工作，善于把工作实际与年初党委提出的总体要求、指导思想、基本原则、战略定位和发展举措等紧密结合起来去思考问题、分析问题、解决问题，通过不断学习、不断积累、不断创新，为领导决策提供有价值、有深度、有见地的调研报告和决策参考，“谋”出彩、“参”出水平。

要坚决摒弃老路子好走，老框框好用，老办法好使，不思进取、思想懒惰的陈规陋习，确保在常规工作中干出特色、在本职岗位上干出亮点。

以创新的举措，发展的思路，高效的服务，为\_\_银行健康可持续发展作出应有的贡献。四是讲操守，比廉洁自律。廉洁自律是中华民族的传统美德，也是职业道德规范的一项重要内容。

作为一名党员干部要进一步提高廉洁自律意识，始终加强对廉洁自律相关规定的学习，通过学习来改造自己的主观世界，以正确的世界观、人生观、价值观来要求自己、指导工作，筑牢道德、纪律和法律的防线。要始终绷紧廉政建设这根弦不放松，既要干事、也要干净，并且做到一以贯之毫不松懈。不断加强党性修养，管得住小节、挡得住诱惑，清清白白做事，堂堂正正做人。

将“廉洁自律”作为一种人生观、价值观，作为一种心态、一种文化、一种品格、一种追求、一种具体的行动。

当前，廉洁自律的现实意义就是全体干部职工要迅速把全部精力集中到行党委研究制定的一系列抓改革，求发展的部署和要求上，而不是用在追求享乐，腐化堕落下；把全部智慧都发挥到为业务发展、为顾客提供优质服务上，而不是用在雁过拔毛、吃拿卡要上。

勿以恶小而为，始终保持一颗赤忱之心、纯洁之心，光明正

大之心、为民服务之心。

不打领导旗号，不以权来谋私，保持高尚的道德操守，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，一门心思提高办事水平，提升为领导分忧、为基层服务的能力。时刻做到自律、自警、自省，慎言、慎行、慎友。牢记宗旨，不辱使命，兢兢业业，踏实苦干。以高尚的情操和务实的工作赢得同志们认可、社会肯定、群众赞许。五是讲境界，比奉献精神。

对于党员干部来说，追求崇高精神境界的过程，就是锻炼党性修养的过程，也是一个学习提高的过程，更是一种“干”字当头、任劳任怨的过程。实干就是一种境界。作为一名值班领导“联系上下、沟通左右、协调内外”的工作职责决定干部职工的工作态度、工作方式必须严谨求实，一丝不苟、一干到底。任何坐而论道，搞花架子，只求过得去不求过得硬甚至不学无术、滥竽充数的行为都难以立足。

实干精神和境界提升是相辅相成的，只有态度端正、心态踏实、作风务实，才能有效防止工作漂浮的形式主义，才能深入克服推诿敷衍的“避世”心态，领导的要求、工作的需要、群众的期盼才能真正入脑入心，生活才有目标，工作才有动力，人生才有境界。

适应新形势，争创新业绩才会有激情。省、市联社针对近五年的改革和发展都作出了科学规划和全面统筹，提出了具体的目标和有力措施，但要把蓝图变为现实，把机遇变为果实，还需在较长一个时期内付出巨大努力。

这一过程无疑会充满艰辛和汗水，因此作为我本人而言，要始终坚持干字当头外，还必须具备无私奉献、任劳任怨，甘心付出的精神境界。不仅要在踏实苦干、创新巧干上走在前面，更应该在淡薄名利、甘于奉献上作出表率。

自觉树立奉献意识，主动承担，迎难而上，以满腔热情对待

工作，以平常之心看待得失。不比索取比奉献，不比利益比付出。以更高的境界追求、更无私的奉献精神，为全县在适应新形势，争创新业绩中实现加快发展，提速转型做出应有贡献。

## 二、加强学习，提高政治思想素质

一年来，我不断学习政治业务知识，学习金融法律、法规，以“三个代表”重要思想为指导，加强自身修养，提高自身素质，尽心尽责，严格认真的履行好自己的工作职责，较好地完成了本职工作任务，使我所分管的监审、保卫工作没有发生一起案件和责任事故，违规违纪现象得到了有效控制，各项业务操作逐步规范，为\_\_行业务发展起到了保驾护航的作用，受到了各级领导和同志们的好评。

在一年的工作中，我认真贯彻执行党和国家的金融方针政策，遵守法律、法规及\_\_银行的各项规章制度，坚持党的“四项基本原则”，时时与各级主管部门、党委、政府保持一致，令行禁止，始终保持清醒的政治头脑，不信教，不传谣，并按照一个共产党员的标准严格要求自己，认真开展“党的群众路线教育实践活动”的学习和各项规章制度、法律、法规学习，深刻领会其实质，并将所学知识融会贯通，使自己的政治思想得到了提高。其二，树立团队精神，我作为\_\_行班子成员，维护班子团结，支持班子工作，发挥班子团结的战斗堡垒作用，既是工作职责，又是自身健康成长的需要。为此，在日常工作中，我始终把自己作为一名新兵，虚心向班子成员学习，有利于班子团结的话多讲，不利于班子团结的话不讲，服从组织分工，工作上不分份内份外，待遇上从不计较个人得失，讲团结，顾大局，树立领导班子的整体形象和威望。其三，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，清正廉洁，拒腐防变，做到一身正气，两袖清风。四是摆正位置，顾全大局，增进团结，客观公正，做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲公正，处事讲人道。促进各项工作协调发展。

### 三、抓好稽核监察工作规定动作的落实为业务发展保驾护航

#### (一)加强领导，强化责任监督。

年初制定了\_县\_行20\_\_年案防工作意见，成立了以董事长任组长，班子其他成员为副组长，相关部室负责人为成员的案件防范领导小组，对领导班子和部室负责人，严格实行以包安全和各类案件防范、包规范经营、包督办任务完成为主要内容的“三包”责任制。并落实案防三个第一责任人制度，为加强案防工作夯实了基础。

#### (二)分类，落实条线管控。

年初以来，按照省市联社的总体部署，按职责、分部门、分岗位层层签订了《案防责任状》、《条线管控责任状》、《党风廉政建设责任状》、《案防书》、《岗位互控书》、《信贷从业人员廉洁执业书》、《招标工作人员廉洁书》、《建设工程廉洁书》和《不参与民间借贷和非法集资活动书》等，为案防工作架设了高压线，筑起了不能为、不敢为、不愿为的防护墙。

#### (三)完善制度，提高案防能力。

一是结合实际修订完善了各类审计方案，规范了审计操作流程，丰富了案防考核内容。

二是根据省市联社有关规定，结合\_县\_行实际，制定完善并讨论通过了《\_县农村商业银行审计监督检查处罚实施细则(试行)》，为进一步加大审计监督工作力度，完善内部监督制约机制奠定了坚实的基础。

三是完善了乡镇支行案防考评制度，提高了基层网点抓案防的责任感和积极性。

#### (四) 紧扣难点，加强责任检查督办。

扎实开展“四个一”、“五个一”责任制落实和“重点人”帮教活动。

一是重点监督支行长每月一次的业务真实性检查和与重点职工的交心谈心，使县\_\_行“四个一”和支行长每月“五个一”责任制基本落实。

二是狠抓“重点人”排查，通过员工异地轮岗和社内岗位轮换，对思想不健康、作风不扎实、有违规违纪前科的人员进行重点监控，建立重点人档案，坚持每月一排查，20\_\_年度全辖新排查“重点人”1人，通过帮教转化解除“重点人”3人，到12月末“重点人”结存5人，比年初下降4人，做到了排查有记录、谈话有签字。

#### (五) 抓实案防基础管理，实施案防兴行工程。

一是狠抓案防量化考核，严格奖惩兑现。对各支行案防工作，\_\_行在绩效考核中实行按月考核兑现，对落实案防工作不力的支行长每月扣3-5分。同时严格按照省市联社案防量化考核100条，对各支行20\_\_案防工作开展情况进行量化考核。

二是强化审计监督，加大序时审计、专项审计、决算真实性、事后监督、飞行检查力度，使案防工作始终保持高压态势。

三是开展序时性审计和到期未收回贷款审计，对审计发现的问题给予相关责任人经济处罚达7.92万元。

四是坚持到期未收回贷款的责任认定和追究，增强清收的责任感和紧迫感。

一年来，通过对到期未收回贷款的审计，下发责任追究文件10份，涉及责任人52人次，扣发50%绩效工资52人次，目前

扣绩效工资达50.78万元。五是强化会计事后监督，通过加强财会操作风险的综合治理，使柜面业务操作规范的防控能力了进一步提高。

通过加大审计监督对各类违规问题进行整改处罚，止12月底，各项违规处罚资金达8万余元。

六是强化重要岗位员工轮岗和离岗审计工作。按照干部交流、重要岗位员工轮岗和强制休假计划，全面开展四项制度的落实。20\_\_年应监督轮岗员工42人，实际轮岗39人。

#### (六) 扎实开展案防教育，筑牢案防思想防线。

一是认真开展党风廉政建设及廉洁风险防控工作落实。将《\_\_省农村信用社员工违规行为处理暂行规定》、案防100条等制度及各类案例通报纳入学习内容，稽核监察部定期检查案防学习情况，督促各部室组织各类培训和相关案防知识考试达2次。

三是制定廉洁风险防控工作实施意见及配套制度办法。抓好“三重一大”、行务党务公开、“阳光信贷”等工作。

四是开展警示教育。于6月18日召开了由\_\_行领导班子、各支行行长、分理处负责人、城区网点员工参加的警示教育大会，大会邀请了县公安局、检察院领导作了廉洁自律专题报告，组织与会人员参观了\_\_县监狱，对违法犯罪人员失去人身自由进行现场警示。

五是开展了“整行纪、严行规、正行风”知识竞赛活动。通过扎实有效的教育，为案防工作夯实了基础。

#### (七) 有效开展专项治理，不断优化发展环境。

一是认真落实银监会“两个意见”，加大重点环节风险防范

控制力度。

二是扎实开展员工参与民间借贷、非法集资、经商办企业、发放冒名贷款治理工作。广泛开展员工参与民间融资问题自查。全县\_\_行员工对照文件要求，共签定不参与民间借贷书264份。

三是认真开展“不规范经营”专项治理活动和“回头看”活动。根据省联社要求，我们成立了领导小组，在各网点张贴公布了银监会“七不准”和省联社规定的服务收费项目和标准，阳光信贷业务服务、并公开举报电话，接受客户的监督，通过公开透明制度，严肃查处违规行为的方式，对在自查中发现的违规收取财务顾问费、大额贷款工本费的问题均进行了整改，对借款人入安贷宝也进行规范。目前对自查清理中存在的收取不合理财务顾问费14.4万元问题，已全部清退整改到位。

#### (八)及时查处信访举报，营造和谐稳定局面。

一是认真开展信访维稳工作，疏通信访渠道，认真排查矛盾纠纷。通过公布“举报热线”、“信箱”等方式，安排专人接待，及时接受员工群众的合理诉求，对各方反应的问题，由稽核监部门认真核查解决，做到有结论有处理，把风险控制萌芽状态，一年来，共处理客户投诉信访举报32起，严格按照有关规定进行了严肃处理。

二是抓行评“回头看”工作，促进行业风气进一步转变。切实将思想、行动与县委、政府和市联社保持高度一致，圆满完成了各项规定动作、自选动作。并取得了职工士气高、行业形象好、促进发展快的好成效。

四、抓企业文化提档进位，强化纽带鼓士气，促进凝聚力和战斗力增强。

一年来，我坚持把抓工会工作与促业务发展为一体。

三是狠抓工会组织建设，充分发挥工会组织的桥梁作用。以创建企业规范化建设为抓手，以内强素质，外树形象为着力点，狠抓自身建设。

四是认真开展了扶贫帮困送温暖活动，一年来工会牵关级强募捐2次，为大病困难职工和资助困难学生累计捐款1.2万元，使职工感受到大家庭的温暖，增强了战胜困难、克服困难的信心和决心；四是加强了基层工会的“五小”建设考核达标工作，不断改善工作和生活环境。

工会根据“抓落实、拓展为职工办实事的新渠道”的工作思路，为基层社新购置冰箱5台，购置电视5台，订阅“工会”刊物30余份；安装太阳能4台，购置乒乓球台15张。通过一系列措施的落实，使职工感受到了大家庭的温暖。

## 五、聚资增存强实力、多发并举抓存款

为赢得全年存款工作主动权，2014年年终结算一结束，根据市\_\_银行的统一安排，在全县组织开展了存款“春天行动”活动，及时将任务分解到各网点，各责任人，层层签订责任状，将任务与绩效工资挂钩考核，严格奖惩兑现，使全县干部员工人人有任务，个个有压力，形成“你追我赶”的良好竞争氛围。领导班子成员每人组织资金300万元，机关中层干部每人200万元，机关员工每人100万元，并与绩效工资的挂钩，按月考核兑现。

对客户进行排队，进行分类，进行分析，制定切实可行的营销措施，行领导对客户、大项目资金作为主攻方向，负债部以财政、教育、民政、卫生、移民等部门为主攻方向，各支行以行政企事业单位代收代付资金为主攻方向，客户经理以街道、市场、企业、打工收入为主攻方向，全方位开展存款营销，全年存款净增9.5亿元，完成计划的100%，在全市名

列前茅，存款余额达到41亿元，存款净增额和净增幅度遥遥于同业金融机构，存款余额占全县各金融机构存款的比重从年初上升了三个百分点，为全年业务健康稳定发展奠定了基础。

六、增强责任感，坚定不移的在学习实践与服务中释放正能量

(一)学习提高，端正态度重实效。

在实际工作中我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策。通过学习，自己的政治素质和政策理论水平得到提高。

(二)加强服务，指导协调不推责。

在工作中，我不断修正自己的职能定位，作为一名分管稽核监察工作的领导，我首要的工作就是为基层服务，为职工服务，因此，我始终坚持想为基层所想，急为基层所急，努力提高办事效能。

20\_\_年，我克服事务多、杂的困难，尽量抽出时间深入基层，为基层办实事解难题。经常与挂点支行的同志一起研究经营管理工作，帮助基层出思路，严管理，献计献策。

(三)廉洁自律，率先垂范带队伍。

“领导就是标杆，就是榜样，只有工作高标准、生活严要求，才能为干部职工做表率。”我始终坚持以“两个首先”要求自己，凡是要别人做到的，自己首先做到;要求别人不做的，自己首先不做。在工作中从不拿原则作交换。

我总是以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫自己，

并且还这样要求亲人和家属，从而赢得了广大职工的尊重和信任。

#### (四) 摆正位子，爱岗敬业当配角。

作为一个单位的副职，在工作上做到政治上互相信任、思想上互相帮助、工作上互相支持、生活上互相关心，找准自己的角色定位，不喧宾夺主，不哗众取宠，充分发挥配角的作用。

在实际工作中，按照分工协作的原则，把自己该管的工作管好，处处维护正职的领导地位，做到身居副职不越位，用权不越权，敢为不妄为，大事讲原则，小事讲风格，遇事多商量、多通气，充分发挥民主作风，维护党委集体形象和威信，充分发挥模范带头作用。

#### 七、存在的不足

一年来，我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同志们对我的理解与支持，使我在工作中得到了锻炼和进步，虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级党委的要求仍有一定的差距，经过认真反思，自认为还存在着一些不足：

二是在严格执行规章制度上，力度不够，心太软；

三是在处理问题时的工作方法还需要改进，对工作总体上高标准、严要求是无可非议的，但在一些具体问题上，总想事事要求完美，没有因人、因事、因时区别对待，无意中伤害了同志们的积极性。

四是在发挥分管部门整体联动、沟通协调，把大家的积极性发挥好、保护好方面做的还不够，同时在营造同志们奋发向上、争创一流的工作局面上精力投入不足。

一年的工作，有成功的喜悦，也有不足的遗憾。新的时期，新的机遇，新的挑战，仍需要我用百倍的信心去拼搏努力，在今后的工作中，在上级行社和领导的关心支持下，在全县\_\_行员工的配合和帮助下，我将扬长避短，不断改进工作方法，提高领导艺术，坚定不移的创新思路，扎实做好本职工作，为全县\_\_行事业的快速、健康可持续发展再做新贡献。

在激烈的市场竞争中超越自我、拥抱责任，不辜负领导的信任和同志们的期望，在平凡的岗位上再做新贡献。

## 2021银行纪检委员述职报告范文5

尊敬的领导、同志们：

20\_\_年在省分行、市分行和县委县政府的正确领导下，\_\_支行以党的十\_\_大精神统领全局，以\_\_行长两个翻番为核心目标，以\_\_银行二次转型为中心，认真贯彻市分行经营战略决策，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，外拓市场开发与营销，内抓能力建设和管理，促进了\_\_县支行各项业务的正常发展。在日常工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭原则；处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，较好的完成了上级下达的各项任务指标，现我代表\_\_县支行领导班子就一年来的履职情况报告如下，请评议。

### 一、全力践行客户至上理念，推动业务经营快速发展

20\_\_年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。

#### (一)收入完成情况。

截止11月底我支行共完成收入\_\_\_\_万元，完成市行下达的年收入目标的\_\_%，同比增幅\_\_%。

个人业务完成收入\_\_万元，完成目标的87.14%，公司业务完成收入446.54万元，完成目标的59.53%，信贷业务完成收入\_\_万元，完成目标89.48%。

预计20\_\_年\_\_支行可完成收入3345万元，欠产365万元。

具体是：个人业务完成\_\_万元，欠25万元；公司业务完成\_\_万元，欠270万；信贷业务完成\_\_万元，欠70万元。预计完成利润1900万元，超计划101万元。

## (二) 重点业务完成情况

### 1、储蓄业务：

截止12月1日，自营网点储蓄余额50603万元，较年初新增7651万元、增幅17.4%，较全县大口径平均增幅(11.3%)高6.1个百分点，较全市自营网点平均增幅(17.1%)高0.3个百分点。

活期占比较年初(45.67%)下降6.79个百分点，高于全县活期占比6.41个百分点，高于全市邮储银行活期平均比重4.04个百分点。自营网点余额占\_\_县邮政金融储蓄余额份额的22.11%，较年初所占份额增长1.08个百分点。

### 2、公司业务：

截止12月1日，公司开户336户，余额302万，较年初增长-2456万元。百日大会战增长-2235万元。办理票据业务3笔，金额360万元；现金管理业务开办1户，目前余额60余万元。

### 3、信贷业务：

截止11月30日，贷款结余3150万元，其中小额贷款结余116万元，较年初下降2774万元。消费贷款结余1302万元，较年初

增长1295万元。个人商务贷款结余347万元，较年初增长125万元。小企业贷款结余1562万元，较年初增长861万元。

#### 4、资产保全：

截止11月30日，逾期贷款28笔，金额14万元，逾期率1.24%。不良贷款21笔，金额7.28万，不良率0.84%。预计12月可收回9笔不良贷款，金额7.8万元，方可完成市行下达的100万的目标计划。

### 二、坚定不移狠抓风险管理，确保事故案件零的发生

(一)全面加强内控建设，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。

开展了制度执行梳理、整改回头看和层层签订案防责任书、定期召开风险管理分析会等活动，进一步加强了内控制度的教育，建立、健全了内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。规范了网点在机具定位、操作上的定型的要求，杜绝了业务操作中的随意性，切实防范了操作风险。

(二)认真开展自查自纠，抓好整改工作。

上半年结合省行、市行及监管机构检查指出的问题，深入开展了自查自纠活动；下半年以省行合规大讨论活动为契机，进一步强化了自查整改的工作，并较好的使用了违规积分系统，对多次查出的问题得不到整改落实的相关人员按积分管理办法给予积分处罚，使全行合规经营的意识得到了提升。

(三)加强人员排查，严控道德风险。

长期以来\_\_支行从未停止人员排查工作，尤其是重要岗位(信贷员)人员的排查，发现苗头，立即采取有效措施。我们采取

的是各网点各部门每月对所辖人员8小时内外工作生活情况进行摸底调查，支行再定期开展集中排查，严禁出现违反八不准的情况。对不适合从事信贷业务的人员一律调出信贷队伍或解除劳动合同。

#### (四) 搞好资产保全工作。

根据省行资产保全工作四达标要求今年新增配了资产保全人员，为资产保全人员配齐了各项设备设施和专用车辆，扎扎实实做好了不良贷款的责任认定、移交等工作，确保逾期率和不良率在控制范围内。

#### (五) 做好安全保卫工作。

按照谁主管，谁负责的原则，层层签订《社会治安综合治理责任书》和《消防安全责任书》，明确职责、目标和奖惩。按照银行业安全规范标准，积极开展了安全评估自查自评，落实隐患整改，提高人防、物防、技防的能力，确保无案件和安全事故发生。

### 三、加强客户经理队伍建设，充分开发客户经理潜能

(一)对信贷客户经理实行优胜劣汰，确保信贷队伍的精干和纯洁，确保信贷业务量和质的双丰收。

(二)建立了专业的理财经理队伍，从网点选择业务能力强，服务质量高的人员担任理财经理，有效的拉拢和稳固大客户。

(三)建立完善了综合客户经理队伍，将人脉关系好、营销能力强的员工推到综合客户经理的岗位上，制定适时的考核办法，合理安排空闲时段的工作，调动他们发展业务的积极性。

### 四、坚持不懈开展员工培训，不断提升全员综合素质

(一)加强业务知识的培训，从各业务条线抽调业务知识全面、表达能力较好的人员担任授课老师，将各项业务知识系统全面的反复培训，让全体员工人人懂业务。

(二)加强营销能力的培训，指定参加省行海师计划学习的人员按照省行培训内容，定期对全员进行营销能力的培训，让全体员工个个精营销。

(三)组织好员工岗位资格认证的学习，引导督促员工自觉参加岗位资格考试，提升岗位胜任能力。今年操作岗位的员工100%的参加了岗位资格认证考试，通过率为60%。

(四)引导员工注重合规制度的学习，让全体干部员工明白什么能做，什么不能做，做好了有奖励，做得不好有处罚。

## 五、不遗余力建设企业文化，尽力营造良好工作氛围

在积极促进业务有效发展、努力完成各项业务同时，全面开展了企业文化建设各项工作。

(一)将学习列入各项工作之首，通过行务会、周例会等多种形式，组织全行员工认真学习上级行相关文件和制度办法。

(二)开展了干部职工谈心活动，加强了行领导与职工的沟通交流。通过与职工谈心切实解决了一些大家关心的热点、难点问题，进一步巩固了风正、气顺、心齐、劲足、绩优的和谐局面。

(三)开展各项工会活动和业务操作技能竞赛活动，提高全体员工的向心力、凝聚力，把全体员工的主人翁精神、积极性和创造力转化为推动我支行发展的实际行动。

回顾一年来的工作情况，\_\_县支行领导班子尽管做到了尽心尽力尽职，但仍存在一些不足之处，具体表现在：

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够；

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

20\_\_年我们将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力；坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展；坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理。