

最新大学生就业的调查报告总结(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

大学生就业的调查报告总结篇一

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性与性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单选与多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市与县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%的调查者认为形势正常与不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不明白。对此的解释可能有

两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学与工作的选取

在升学与工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比较慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66.7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市与沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作与生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市与沿海发达地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3%的调查者喜欢到国外与内地的盛会城市去工作。而对于西部边远地区与农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部与福建省欠发达地区的基层就业与参加志愿服务的优惠政策，但毕业

生的用心性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性与短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利与短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800-1200元这一档上，35.9%的调查者选取1200-xxxx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这证明，大学毕业生期望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此期望能获得较高的薪酬。

6、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会理解，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会思考继续深造。2.6%的调查者还没思考好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是十分重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在此刻的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事此刻的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再思考转行这些人对自己的工作的选取是留意而慎重的，个人兴趣与专业在选取工作时是占十分大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7、求职信息

在就业比较紧张的状况下，很大一部分调查者会认真思考自己今后的就业。其中66.7%认真思考过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者

很少再思考，还有1.3%的调查者想到时候再思考。

大学生在求职过程中50%的调查者期望得到更多的公司的介绍与招聘信息，15.6%的调查者期望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者期望得到更多的关于面试与演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者期望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制与管理方法，做到心中有数。

8、关于就业目的

此次调查证明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可与为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的`大力指导。

9、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样与企业的双向选取。调查者在这方面的选取还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重不足不能很好的去加以选取，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选取性别歧视说明大家还是比较相信潜力的。

而用人单位最关心的是求职者的潜力包括所学的专业潜力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些凭关系，走后门的现象比较严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格与质量难以满足社会的需求、毕业生的不贴合政策规定的择业行为比较多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在必须程度上饱和，此刻尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要脚踏实地地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息与强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有潜力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有潜力的人，才不会被时代所淘汰，只有有潜力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮忙对你来说很重要。

四、在选取职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。

当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识与才华。

五、要敢于应对挫折，不放下，不服输，要敢闯！总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才能够说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面潜力，不仅仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有完美的未来。

大学生就业的调查报告总结篇二

随着当今社会就业问题的日益严峻，大学生就业越来越迷茫，是考研继续留校读书，还是踏入社会就业？针对我们动物科技学院学生，专科生就业率不低，但是条件相对艰苦。由于本科生专业的缺乏性，我们必须考虑在求职过程中所面临的困难。这些都是我们要加强调研分析的重点和急需解决的问题。本小组对西北农林科技大学学生组织了一次关于大学生就业意向为主题的调查。

要求详细了解大学生就业意向方面的情况，为大学生就业提供科学的依据。

- 1、通过调查了解大学生对就业所持的看法及对自身的认识。
- 2、了解最真实的大学生就业现状及企业对毕业生的要求及需求，从而有针对性地为大学毕业生、为学校、为企业提供相关的有价值的信息。
- 3、通过对就业现状的了解，让更多刚进校的大学生们提前为就业做好准备，而不虚度光阴。
- 4、了解到就业形势的严峻，要让更多的大学生应该想到、做到自主创业，为自己的前途开创一片新天地。

5、将所调查的结果反馈给学校，学校可以根据相关资料对大学生就业问题作出切实的引导。

此次关于西北农林科技大学学生就业情况调查方案调查，我们小组根据调查目的将问卷内容主要划分为对以后就业工资、单位选择工作的方式以及对自己专业的评价等方面。本着少而精的原则，采取问卷调查、咨询毕业生、大二大三学生的形式进行调查。

范围：西北农林科技大学

地点：八号教学楼、三号教学楼、创新实验室

分析单位：动科122班张涛、孙自、王恒

西北农林科技大学本科生就业情况主要存在学院师资力量、教学质量和学院联合企业三方面的问题，而原因则应从国家队相关专业的重视度、相关专业的市场成熟度、学院对学生就业问题的关注度去考虑。下面是提出的一些假说，通过这些假说来研究西北农林科技大学学生就业情况及导致其产生的原因。

问题假说

1、学院的专业知识要求较为严格，本科生无法满足就业知识储备，需要深入学习。

2、该专业本科生工作环境较差，使得很多学生退而求其次

3、学院所联合的企业比较丰富，工作岗位提供较多。

4、国家对某些专业有很好的辅助政策，相关产业发展较多原因假说

1、我国的基本国策。

2、西北农林科技大学的就业工作实施情况。

3、一些学院过度鼓励本科生读研或出国。

结合调查目的，综合考虑下来，确定以所在学校的大二，大三及大四同学、相关主管老师为调查对象，调查单位是构成调查对象的所有在校大二，大三学生。

1、抽选样本单位

本次大学生就业意向抽样调查的样本容量总共150人，其中大二30人，大三40人、大四80人。

2、确定调查方法和抽样方式

经过全组人员讨论决定，按随机原则采取抽样调查的方法，对大二，大三，大四学生都采取多阶段抽样（多级抽样）方法。

3、总体指标（参数）设计思路

关于大学生就业意向调查的问题，主要包括为对就业的看法，就业的欲望，就业的首选地，就业前的准备，就有目的，就业带来的影响等方面。

4、资料收集

可以联系西北农林科技大学就业管理中心咨询相关老师并获得就业情况资料

调查的内容与项目主要包括以下几个方面：

1、被调查学生的基本资料与情况。主要项目包括被调查学生的性别、年级、专业等等。

- 2、被调查学生就业准备、就业价值观、就业期望等等。
- 3、被调查学生是否选择直接就业。
- 4、被调查学生是否有自己现有的计划。
- 5、被调查学生认为就业需要的哪些能力。
- 6、被调查学生通过什么方式了解就业信息。
- 7、被调查学生认为现在就业形势如何？

1、培训及规定

- (1) 仪表端正、大方。
- (2) 举止谈吐得体，态度亲切、热情。
- (3) 具有认真负责、积极的工作精神及职业热情。
- (4) 访员要具有把握谈话气氛的能力。

培训必须以实效为导向，本次调查其人员的培训决定采用举办培训班、集中讲授的方法，针对本次活动聘请有丰富经验的调查人员面授调查技巧、经验。并对他们进行思想道德方面的教育，使之充分认识到市场调查的重要意义，培养他们强烈的事业心和责任感，端正其工作态度、作风，激发他们对调查工作的积极性。

大学生就业的调查报告总结篇三

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒（新闻、文秘）

语言类（商务英语、应用英语、日语、德语）

经济类（国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计）

设计类（建筑设计、动画设计）

技术类（计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修）

管理类（旅游管理、工商管理、人力资源管理）

社会工作

调查问卷共104份，回收有效问卷100份，回收率高达96%，调查文件采用单项选择，不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

大学毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着大学大规模的扩招，在校学校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给学校大学生，学校大学生的培养缺乏市场导向。这使学校大学生就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

主要了解在校学校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对学校大学生的影响；通过对影响学校大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代学校大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助学校大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

一. 学校大学生对就业前景的关注比较少

在调查中了解到，学校大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

二. 学校大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的学校大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的学校大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前学校大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验，缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自

己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分学校大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三. 学校大学生的就业观念，职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（地理位置与单位性质、社会经济因素），内在价值因素（是否能发挥自己的才能、自己的理想），外在价值因素（家庭的经济条件、薪水和福利、）。在调查中，被调查者薪酬和福利、地理位置、单位性质、自己的理想、家庭的经济条件、父母的决定、社会经济因素、是否能发挥自己的才能，按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况，薪酬和福利、地理位置、单位性质和父母的决定为同学们所首先考虑下的，接下来是自己的理想、是否能发挥自己的才能、家庭的经济条件、社会经济因素，男女生没有显著的差异。

据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，学校大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工作，有61%的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有58%的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民企企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是学校大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

几点意见：

(1) 学校要切实做好学生的就业工作, 尽快完善就业指导体系

就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题,通过向学校大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上,高等院校应通过改革传统的管理体制,逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立学校大学生就业信息系统,并与全国劳动力市场信息系统联网,形成一个完整的信息系统;建立职业指导机构,指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略,为学生提供充分的信息与指导服务;建立职业指导课程,列入学校教育课程内容和教学计划,实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

(2) 学校大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势,转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻,除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外,城镇和农村就业问题同时出现,新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织,这为学校大学生就业增加了困难。因此学校大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想,要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法,到基层去谋求发展,到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业,先就业、后择业的动态就业上来,转变到行行出状元,“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件,正确认识自己和他人,不盲目攀比,寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价,自我评价要全面、客观,既要看到长处的一面,又要看到短处的一面,既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价,又要对其他各方面进行综合评价,既要考虑全面的整体因素,又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

(三) 学校大学生要提高自身的能力,在校期间也可以多参

加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

大学生就业的调查报告总结篇四

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性与性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单选与多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市与县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%的调查者认为形势正常与不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不明白。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业

生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学与工作的选取

在升学与工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比较慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66.7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市与沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作与生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市与沿海发达地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3%的调查者喜欢到国外与内地的盛会城市去工作。而对于西部边远地区与农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部与福建省欠发达地区的基层就业与参加志愿服务的优惠政策，但毕业生的用心性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性与短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。

学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利与短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800-1200元这一档上，35.9%的调查者选取1200-xxxx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这证明，大学毕业生期望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此期望能获得较高的薪酬。

6、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会理解，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会思考继续深造。2.6%的调查者还没思考好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是十分重要的。

专业如果不对口绝大多数的`调查者会在此刻的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事此刻的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再思考转行这些人对自己的工作的选取是留意而慎重的，个人兴趣与专业在选取工作时是占十分大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7、求职信息

在就业比较紧张的状况下，很大一部分调查者会认真思考自己今后的就业。其中66.7%认真思考过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再思考，还有1.3%的调查者想到时候再思考。

大学生在求职过程中50%的调查者期望得到更多的公司的介绍与招聘信息，15.6%的调查者期望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者期望得到更多的关于面试与演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者期望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制与管理方法，做到心中有数。

8、关于就业目的

此次调查证明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可与为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

9、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样与企业的双向选取。调查者在这方面的选取还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重不足不能很好的去加以选取，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选取性别歧视说明大家还是比较相信潜力的。

而用人单位最关心的是求职者的潜力包括所学的专业潜力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业

过于挑剔社会上一些凭关系，走后门的现象比较严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格与质量难以满足社会的需求、毕业生的不贴合政策规定的择业行为比较多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在必须程度上饱和，此刻尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息与强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有潜力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有潜力的人，才不会被时代所淘汰，只有有潜力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮忙对你来说很重要。

四、在选取职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗

位，为祖国，为人民奉献知识与才华。

五、要敢于应对挫折，不放下，不服输，要敢闯！总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才能够说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面潜力，不仅仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有完美的未来。

大学生就业调查报告 篇5

大学生就业的调查报告总结篇五

近年来，大学生就业形势日益严峻，就业压力逐渐增大，就业难度日益突出，大学生就业过程中出现的问题逐步增多，大学生就业问题已成为全社会关注的热点和焦点。为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响；通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

广州大学学生

大学生 就业观 调适对策

此次的调查对象主要是面向广州大学的学生，共计100名，男生46名，女生54名。通过调查数据显示这次调查主要以广州大学大三学生为主，一方面了解他们的就业观念，另一方面希望能通过对广州大学学生的调查，帮助大学生树立正确的就业心态，正确的择业观。

在被调查的对象中，100%的人认为当前社会的就业形势严峻，

就业困难，可见现在的大学生对自己未来的就业还是一片迷茫的，大学生对就业蒙上了一层迷雾，自我感觉就业困难重重。随着中国高等教育的不断发展，在短短几年内，高等教育进入大众化时代。高等教育大众化已成为一种必然，但一些问题也由此而带来，教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招，而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。在社会人力资源需求没有明显增长的前提下，这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的，大学生就业也从精英化走向了大众化。

83%的同学选择在东南沿海工作，因为本学校在广州，所以广东以及东南地区的学生占很大比例，有一些外省或者本地同学处于一些考虑对工作地点无要求，还有少部分同学要求在家乡工作，这样的选择结果，不禁让人担心，大学生的自我观念太强，没有太多服务社会的意念，我想这样的就业观念还是需要学校和社会的努力，去改变大学生的想法，现在一直都有说支援西部，如果大学生都没有榜样去支援，那还会有多少的人会去。这一问题值得我们去思考，包括学校，政府，社会和大学生自己。

在问到自己现在的专业知识和技能在当前的竞争状况时，36%的人对自己没有信心，41%的人觉得一般，23%的人选择不知道，由此可见大学生还是对自己所学的专业充满着疑问，没有很好地去了解自己所学的专业，对自己的实力存在着质疑。

在被调查的对象中，46%的人可以接受就业与专业不对口的工作，30%的人则是先就业，后找自己专业对口的工作，24%的人则是因为就业，而无奈接受。这真是个还不错的结果，可见现在的大学生并没有执意要找自己的专业对口工作，而是在就业中慢慢地来，先就业后找自己专业对口的工作，这是一个不错的开端。

在问到对自己第一份工作的薪酬时，80%的人选择的事3001-5000元，17%的人选择20xx-3000元的范围。这一数据

充分体现了，现在的高职大学生的第一份工作的期望薪酬大多数是介于中层薪酬的，既不太高，也不太低，现在的大学生的就业越来越理性了。

在择业的时候，更多的人注重的是企业所在城市，工资与福利待遇，还有就是工作环境与工作的稳定性。这样的选择是比较理性的，更多的是工作的安稳性和公司的待遇问题，但我们再择业的时候也应考虑一下该公司的发展前景，这样才能有更多的发展自我的空间。

在问到学校对大学生最应该培养的能力时，大多数的人是全选，可见高职大学生渴求的是全方面的发展，不断地提升自我，充实自我，这一选项也给了高职院校一些启示，在培养学生的时候，是否做到了全方面地去发展学生，培养学生。

通过这些的问题分析总结，最终得出了一个基本的就业观念：先就业后择业，发挥个人特长，符合个人兴趣，薪酬介于中层，企业待遇较好，就职地点是：经济较发达地区。

从20xx年毕业生人数突破600万以来，每年仍在增加，去年已达670万，20xx年估计近700万。中国超过700万人口的城市有几个，但我们一年的毕业生却有700万，再加上近三年未实现稳定就业的，何止1000万。大学生就业压力大是事实，这是社会问题，不是谁可以随便解决的，但对于我们每一个人，却是很现实的问题，我们必须解决。毕业了，意味着我们要工作，要独立生活，要赚钱养活自己。一个月没工作，这个月的生活费便是问题。所以——不能哭泣，生活不相信眼泪。我们必须积极面对，寻找解决问题的办法。

1. 充分了解自己所学专业

所谓充分了解自己所学的专业，就是了解自己所学专业是什么，学什么，有什么特色，在社会上的就业度是怎样的，自己专业的发展前景是怎样的，你自己的努力方向是什么等等，

只有在充分了解自己所学专业的基础上，我们才会有清晰地思路去学，去考虑自己应该要怎样去应对自己的未来之路，未来的就业方面。以至于，我们在踏入社会的时候，不会是一片迷茫和无知，只是认识到就业的严峻，而不会有所准备。

2. 提升自身综合素质

现在的社会，可以说竞争力是非常强大的，多数学生只会一味埋怨，学生太多，就业压力大，却不从自身找原因。我们必须承认，大学生的综合素质呈逐年下降趋势。就业压力大的大环境我们无法改变，我们能改变的只有我们自己。不要做无用的埋怨，积极面对困难和挫折，采取措施，积极主动的提升自身的综合素质才是解决问题的办法。