

2023年创建文明城市工作情况汇报 全国 文明城市创建工作总结(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

创建文明城市工作情况汇报篇一

为做好创建全国文明城市档案管理工作，全面反映辽宁省铁岭市创建全国文明城市的过程和成果，并为申报全国文明城市，接受国家、省考核验收提供全面、真实，今天本站小编给大家找来了全国文明城市创建工作总结，供大家参考和阅读。

在县委的正确领导下，在县文明办的指导帮助下，我办创建工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实“两手抓、两手都要硬”的方针，认真学习贯彻党的□xx届三中、四中全会精神。紧紧围绕县委中心工作，以建设求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的党委机关为宗旨；以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍为目标；以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实的创建活动。有力地推进了我办三个文明建设的协调发展，提升了职工队伍的文明素质和机关的文明形象，促进了各项工作任务目标的完成。一、高度重视、狠抓落实，积极争创市级文明单位我办十分重视文明单位创建活动，将其摆到办公室工作的重要日程上，与其他工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。办公室一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代

表”重要思想的具体体现，有利于提高职工综合素质和机关的文明形象，有利于促进我办三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，努力争创市级文明单位”的思路，扎实推进创建工作的深入开展。

(一)加强领导，完善机制，落实责任。成立了创建工作领导小组，由办公室主任任领导小组组长，分管副主任任副组长；各股室负责人及相关人员为成员。制定和下发了《中共关于创建“市级文明单位”的安排意见》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。制定了《中共创建“市级文明单位”目标任务分解表》，从组织领导、道德建设、科学文化建设、新风尚建设、业务工作等几个方面进行了任务细化，分解落实到责任人和主办股室。对照创建目标 and 责任，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与，齐抓共管的工作机制。

(二)加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，我办结合党委办公室工作特点，把身边的人、身边的事、身边的典型贯穿于创建全过程，以不断提高服务效率和质量为标准，精心打造办公室形象，营造了良好的创建氛围。

1、深入动员，提高创建共识。通过职工会、理论学习、组织生活等形式，提要求，抓落实；年初，专门召开了创建市级文明单位动员会；还通过日常会议经常性地学习动员，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。

2、加大宣传教育力度，营造浓厚的创建氛围。通过职工会、支部会等形式，认真学习创建知识，大力宣传创建活动中涌现出的新人新事新风尚。利用《简报》，及时总结创建工作的进展和做法；在《*日报》、《新闻》上发表(报道)了相关通讯4篇。展示了我办创建工作取得的一些经验和成果，进一步激发了广大干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争创一流的高昂斗志。

(三)确保创建经费，完善硬件建设。几年来，为打造县委机关文明形象，改善办公条件，省、市、县先后投入数百万元，用于基础设施的改善。

1、加大基础设施建设，改善办公条件。新建了县委办公大楼；对县委礼堂进行了重新装修，安置了中央空调和成套会议音响灯光设备；办公室新购买微机三台，基本满足了现代办公需要。

2、完善了文化体育设施。修建了羽毛球场一个，购置了新乒乓球桌两套，建立了乒乓球活动室3个，还有一个篮球场正在积极筹建过程中，一个离退休老干部活动室正在积极协调场地。

3、绿化、美化了环境。院内绿化进行了重新规范布局，新培植草坪六块，新栽植树木200余株，合理布局安置了各类灯具，机关绿化管理落实了专人负责。对办公楼及周边环境进行综合整治，并实行责任到片到人，加强了日常清洁卫生管理，使机关院内实现了亮、绿、净、美，为广大干部职工营造了一个优美舒适的工作生活环境。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好办公室工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，使创建工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

(一)着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力。办公室领导班子既是精神文明创建活动的领导者，也是实践者。办公室十分重视自身建设，以创建学习型先进领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。

始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力；坚持和健全民主集中制，增强办公室的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定；为进一步推进工作开展，建立和完善了股室情况通报制度，认真召开了一年一度的班子民主生活会。在每年的班子民主生活会上，尤其是通过今年的保持共产党员先进性教育活动，班子及成员都能对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，认真开展批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。从征求意见的情况来看，群众一致反映，办公室班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进的好班子，赢得了干部职工的信赖、支持和社会各界及服务对象的好评。

(二)着力打造一流的干部职工队伍。我办把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。近年来，我办坚持立足本职，争做典范，构建团结和谐的工作和生活氛围为主题，着力打造一流的干部职工队伍。

1、不断学习强素质。学习是一个永恒的主题，我办始终把加强学习作为工作的一个重要内容来抓。组织干部职工认真学习了三个代表重要思想、党的和xx届三中、四中全会精神，认真学习了两个《条例》、法律法规、市场经济知识，即时学习了解县委的重要会议精神和工作要求。通过学习，丰富了知识，开阔了视野，不断增强了贯彻“三个代表”重要思想的自觉性，提高了干部职工的政治思想素质和政策理论水平，提高了用理论指导实践，勇于创新的工作能力。

2、重点培养年轻优秀干部。我办十分重视对年轻优秀干部的培养，给年轻干部创造锻炼的机会和条件，对优秀的干部压担子，对实绩突出的干部向领导和组织推荐。凡要进入办公

室工作的普通干部一律通过公开招考，中层干部一律实行竞争上岗，与组织部门共同严格把了进人关。同时，加大了干部的交流力度，使办公室干部队伍始终充满了朝气和活力。近年来，共提拔副科级领导干部4人，其中组织培养3人，全市公开招考1人；交流正科级干部1人，副科级干部1人，通过公开招考交流到**职业技术学院工作1人。

3、加强业务培训。为加强人才培养，重点开展了职工继续教育和岗位培训。一方面有针对性进行学历教育，截止目前，我办除一名年纪较大的职工外，其余在职职工都是大专以上学历(包括在读的)，干部身份的职工均是本科以上学历；另一方面结合工作实践，积极参与各类培训，有4名工勤人员参加了高级工培训及考试，两名副科级领导参加了为期一年的全县副科级领导干部培训班，一名科级领导参加了为期三个月的全市科局级领导干部培训班，同时还积极参加市、县组织的其他各类培训。通过教育培训，职工队伍知识结构得到改善，干部职工综合素质得到明显增强。

通过抓队伍建设，进一步提高了职工的整体素质，保证了各项工作任务圆满完成。

(三)强化内部管理，健全各项规章制度。为进一步规范办公室日常管理□20xx年，我办在向兄弟县(市)委办公室学习的基础上，结合自身实际，结合过去所制定的一些规章制度，制定和下发了《中共**县委办公室工作制度》。今年，我们又对各项规章制度进行了集中整理，修订了14项规章制度，形成了《中共工作制度摘编》，并印制成册，干部职工人手一册。

(四)加强支部建设，扎实开展保持共产党员先进性教育。我办从2月24日正式启动了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，经过近半年的工作，顺利完成了各项任务。我们紧紧围绕“牢记宗旨永葆先进，一心为民抓好服务”这一主题，坚持“五个贯穿始终”，按

照县委“关键在领导、基础在支部、落实靠党员”的要求，充分发挥班子、支部和广大党员的积极性和创造性，以学习提高为主线，以解决突出问题为重点，以整顿机关作风为突破口，扎实认真地完成了三个阶段的规定动作，创新开展了自选动作，构建起了党员经常受教育、干部有效受监督、始终保持先进性的长效机制，取得了实实在在的效果。

通过这次先进性教育活动，支部广大党员精神面貌改善了、学习风气浓厚了；机关形象好转了、管理更加规范严格了；支部的凝聚力和战斗力更加增强了，支部也被评为第一批先教活动“先进党组织”。

(五)坚持预防为主，大力加强党风廉政建设。办公室领导班子高度重视党风廉政建设工作，强化了学习教育，通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变的意识。严格执行廉洁从政各项规定，机关内部实行制度化管理，每一项工作做到了有章可循。尤其严格认真执行了财务管理相关制度，杜绝了奢侈浪费行为。认真贯彻执行县委制发的关于《进一步理顺工作运行秩序规范工作行为的若干规定》，推行机关民主、科学管理，提升了办事效率，有效地促进了机关工作规范化、制度化和科学化。积极参与了专项治理领导干部收送现金有价证券活动，对照有关规定，我办领导班子召开了班子民主生活会，进行了认真的自查自纠；坚决刹住了干部参与赌博的歪风，禁止任何时间、任何场所、任何形式的赌博，使我办职工始终以高度的事业心和责任感，集中精力干事业，一心一意谋发展；为充分发挥群众的监督作用，加强干部的自我约束，我办直接服务的县委领导和办公室领导班子都以正式文件向社会作出了公开廉政承诺，并认真践行承诺，做到言必行，行必果，以实际行动取信于民。

(六)整顿干部工作作风，塑造机关良好形象。县委办公室作为县委的窗口，必须维护好这个窗口在人民群众心目中的形象。针对个别干部职工工作不在状态，个别同志有窜岗和做

其他与工作无关事情的情况进行了重点整顿，由督查室负责此项工作，实行一次批评，二次警告，三次戒勉谈话，三次以上坚决执行纪律，对发现的问题决不护短，坚决纠正，把不良的行为和作风消灭在萌芽状态，做到了边落实、边检查、边整改。强化办公室职工亲民、爱民意识，教育职工要始终怀着对人民群众的深厚感情做工作，善于换位思考，做到将心比心，尤其保证在接待来信来访的群众时态度和蔼，耐心疏导解释，决不允许因我们的工作作风粗暴简单，态度蛮横而导致事态扩大，矛盾激化。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

县委办是一个综合协调服务的部门，对上服务于领导，对下服务于基层、服务于群众，左右服务于部门，其主要工作概括起来就是办文、办会、办事。

(一)抓好办文工作，提高智力服务水平。通过不断学习，不断改进，进一步规范了公文管理，理清了公文的起草、校核、签发、公文办理和传递、归档、保密工作程序；认真做好领导讲话、工作汇报、会纪要、工作通报、以及以县委、县委办行文的文字起草和发送工作，提高了办文质量；坚持量化考核，全面完成信息报送任务；认真做好信访接待工作，保证了正常的工作秩序；切实抓好督查督办工作，做到督办事项件件有结果，事事有回音；坚持深入基层，深入实际，了解民情民意，搞好政策研究，为领导决策当好参谋助手；加强了对外宣传工作，在省、市重要刊物上发表调研文章和理论文章多篇，发表各类新闻通讯近60余篇。如近两年来发表于《四川日报》的《资源作资本推进发展新跨越》、发表于《改革与发展》的《浅析禹羌文化的开发与利用》、《突出资源优势发展特色经济》、《用科学发展观指导山区的发展》等。

(二)加强行政后勤管理，提高事务性服务质量。认真做好全县性各种会议的会前、会中和会后的服务工作，努力提高办会质量；加强了对上下级，部门和单位的综合性协调，确保了

各项工作的顺利进行;进一步健全了办公室的财务管理制度、小车管理制度、公物管理制度、安全保卫制度、出勤管理制度等,提高了规范化管理程度;切实加强了对领导的服务工作,做到帮忙不添乱,到位不越位;认真做好了领导交办的其他工作。

总的来讲,近年来,我办的工作得到了上级部门、上级领导以及基层部门、群众的一致好评。

四、丰富载体,夯实基础,创建活动充满生机和活力

按照市文明单位的标准和条件,针对新时期职工队伍的精神需求和特点,精心设计载体,夯实基础,拓宽创建渠道,使创建工作充满生机和活力。

(一)加强干部职工思想道德和文明素养建设。1、充分发挥工会作用。工会以关心职工生活,解决职工困难,增强主人翁意识为主题,充分调动职工的积极性、主动性和投身党的事业的自觉性;认真开展了“五好家庭户”“双文明户”等评选工作。2、建立“交心谈心制度”。增强了领导班子成员间、领导与职工间的沟通联系,掌握和了解职工思想动态,和谐了工作氛围,团结带领职工更好地完成各项工作。3、认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》。为每位职工购买了《创建知识读本》,认真组织职工进行学习,广泛宣传道德规范,深入进行世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育;利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想,开展道德实践活动。同时,认真开展了未成年人思想道德教育工作,为未成年人的健康成长创造了良好的社会环境。4、开展向王顺友、王国贤等模范人物及身边的典型学习活动。激励学习先进,立足本职,建功立业,培养良好的职业道德,树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

(二)进一步丰富职工业余文化生活。充分发挥工会、总支的牵头作用,积极开展丰富多彩的文体活动。如每年的“三

八”妇女节组织机关女职工外出考察或观光，“五一”劳动节开展文体活动等。今年“五一”，开展了机关乒乓球比赛和趣味体育活动，极大地丰富了干部职工业余文化生活。今年，我们还组织县委机关40人积极参加了全县革命诗词朗诵比赛；组织60人参加了庆祝“七一”暨纪念红军过**70周年歌咏比赛，并取得了二等奖的好成绩。还积极组织职工参加了全县“6月健身月”系列体育比赛的部分项目，被县教育局推荐为“四川省全民健身周活动优秀组织奖”参评单位。

(三)开展“争先创优”活动，营造比学赶帮超的良好氛围。我办去年被评为县级最佳文明单位，今年申报创建市级文明单位。牵头在机关干部职工中开展了“讲文明讲卫生、讲科学，办公环境美化、净化、亮化”为主要内容的“三讲三化”评比活动。并积极参与了创建省级卫生县城、**市“三优一学”创建文明县城竞赛等各类创建活动。20xx年，我办被四川省爱国卫生运动委员会评为“四川省先进卫生单位”；20xx年被县委、县政府分别评为“20xx年最佳文明单位”、“20xx年度维护稳定工作先进集体”、“人才工作先进集体”、“第一批保持共产党员先进性教育活动优秀党组织”等多项荣誉称号。去年，县委书记赵琪同志被评为“全国民族团结进步模范个人”，受到国务院表彰，还获得20xx年度“**市级文明公务员”荣誉称号；县委副书记杨国山同志被中共四川省委、四川省人民政府评为“20xx年度四川省维护民族团结保持社会稳定”先进个人。

(四)积极开展扶贫帮困献爱心和社会公益活动。我办直接服务的县委副县级以上领导每人联系了二名以上下岗职工，科级领导每人联系了一名下岗职工，都落实了具体帮扶措施，所联系的下岗职工均成功实现了再就业。20xx年以来，我办先后联系禹里乡紫阳村、曲山镇海光村，办公室副科级以上领导在所联系村都有两户定点帮扶户。近年来，我们通过各种渠道，包括干部职工集资，先后为两个村协调投入物质资金累计近10万元，一定程度上促进了所帮扶村的经济的发展。还

积极参加了义务献血和其他公益募捐等活动。

(五)加强综合治理，创造优美工作环境。1、成立综合治理领导小组，开展了崇尚科学、反对邪教的教育。强化稳定意识，加强安全保卫，配备了专职门卫，加强机关巡逻，无治安刑事案件；坚持经常性检查，加强机关食堂管理，经常性地开展爱国卫生工作，加强办公楼防火、防盗，未发生安全事故；严格执行《车辆管理制度》，无交通事故责任；认真开展“四五”普法工作，顺利通过了县法建办的验收；认真落实保密责任，严格执行保密规定，认真落实保密措施，未发生失泄密事故。2、落实计划生育目标责任制。认真学习贯彻计划生育法律法规，开展计划生育、优生优育教育，认真兑现各项独生子女奖励政策，落实优生优育措施。

在看到这些所取得的成绩的同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在一些差距和不足。主要是：1、学习还有待进一步加强，全体职工的整体素质还需进一步提高；2、个别职工的创建意识还不够强，带动力还不够，整个县委机关的创建氛围还不浓郁；3、机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化；4、为县委决策提供智力服务还不够，需要进一步转变服务方式，提高服务效率和质量。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我办创建工作再上新的台阶，不断为经济社会发展做出新的贡献！

在市局党组文明委和县委宣传部、县文明办的正确指导下，我局全体干部职工团结一致，开拓创新，与时俱进，全面落实科学发展观，认真落实中国气象事业发展战略研究成果，紧密围绕省、市气象工作会议部署的中心任务，加强党员先进性教育，扎实推进文明和谐单位创建活动，加大了气象文化建设力度，深入创建文明气象行业，落实思想政治工作责任制，充分调动全体干部职工的工作积极性、主动性和创造

性。文明和谐单位创建活动加快了气象事业又好又快发展，有力地促进了各项工作任务全面完成，现总结如下：

一、精心组织、加强领导，健全机制，为创建活动提供了强有力的组织保障。

为搞好文明和谐单位创建活动，我局首先健全了机构，完善了运行机制，成立了精神文明建设领导小组，组长由局长担任，成员有，并进行了详细的分工，责任到人，措施得力，实行责任追究制度，为创建活动提供了强有力的组织保障。

二、强化队伍建设，干部和职工队伍素质得到进一步提高。

大力开展解放思想，开拓进取教育，鼓励争先创优。在职工队伍建设方面，高度重视职工的思想政治工作，坚持以人为本，坚持正面教育，坚持抓好一年一度的职工道德教育月活动，坚持普法教育，认真学习《公民道德建设实施纲要》。弘扬科学思想，弘扬太行精神，重视发挥模范精英人物的思想引领作用和文化生活的潜移默化作用，职工队伍的思想道德素质得到明显提高。

三、强化制度建设，确保了气象工作规范化运行。

进一步建立健全了各项规章制度，科学制定了行之有效的运行机制，大力创建学习型部门，认真学习《气象法》、《行政许可法》以及相关条例、法规，使工作有法可依，有章可循，确保了气象工作的规范化运行。进一步完善了《x县气象局构建学习型气象队伍制度》（发[20xx]22号），建立健全了在工作中学习、在学习中工作、终身学习的学习型机关和队伍教育学习机制。二是完善了《x县气象局重大气象灾害预警机制》（发[20xx]23号），进一步规范重大气象灾害预警和灾情收集上报工作，充分调动了党员干部的积极性和创造性，坚定了干部群众做好气象灾害预警和应急气象服务工作的信心和决心，为推进气象事业科学发展提供了保障，为努力把

我县建设成为绿色生态、富裕文明、和谐宜居新提供可靠的气象服务保障。

四、积极参与市级“园林单位”创建，强化环境建设，使办公条件和生活条件不断改善。

积极参与市级“园林单位”创建活动，在文明单位建设活动中，强化环境建设，工作和生活环境实现了绿化、硬化、亮化和美化。始终坚持“群众利益无小事”的思想，坚持以人为本，千方百计为职工解决工作和生活中的困难和问题，多方争取资金，开源节流，解决了影响职工工作和生活的道路硬化和环境绿化问题，使工作和生活环境得到进一步改善。

五、强化三个文明建设，进一步推进了气象文化的发展。

在三个文明建设中，我局首先是搞好各项工作，然后在巩固上下功夫，在提高上找经验，在内容、形式、方法和机制上寻创新、寻突破。在气象文化建设中，我们不仅布置了职工活动室，丰富了大家(包括退休职工)的业余生活，还通过购置羽毛球、乒乓球等体育设施，使大家在娱乐、锻炼身体之余，增进交流，增进团结，巩固了凝聚力，提高了工作效率，调动了大家搞好各项工作的积极性。

六、强化党风廉政建设，积极推行政务公开，气象事业得到健康发展。

局党支部十分重视抓党风廉政建设。一是，成立了以郭春生为组长的党风廉政建设领导小组，实施党风廉政建设责任制。二是，有重点，即从抓教育、抓制度、抓监督三个方面开展工作，成效明显。三是，进行廉政承诺，接受群众监督和一年一度的测评。四是，认真开展了党风廉政建设宣传教育月活动。五是，积极实行政务公开。多年来，无一例违法违纪事件发生，确保了气象事业的健康发展。

七、文明和谐单位创建活动，有力地促进了各项工作目标任务的全面完成。

1、基础业务工作继续名列全市前列

进一步完善了各项业务规章制度，科学制定了行之有效的业务运行机制，组织业务人员认真学习新《规范》和各项技术规定，苦练业务操作基本功，积极开展“百班无错”和“250班无错”劳动竞赛活动，教育业务人员始终牢记“忠于职守、高度负责、尊重科学、准确及时”的职业道德，取准取全第一手地面气象资料并确保了资料的准确性，及时性和比较性。严格管理，注重创新，基础业务工作继续名列全市前列，地面测报错情率及报表错情率均为0.0%，资料上行传输及时率达到100%，杜绝了重大错情发生，并达到了“百班无错”，继续高质量保持“四星级台站”。

2、气象服务成效显著，服务领域进一步拓宽

3、现代化建设再上新台阶

为进一步提高服务能力，服务地方经济建设，现代化建设又迈上了一个新的台阶。实现业务传输和办公自动化，建成两个自动单要素雨量站，虹梯关两要素自动站；完成2兆光缆宽带网改造，数据传输速度大大提高；完成全省可视天气会商系统建设；内部局域网络组建完成；七要素自动气象站建成并投入运行，大大提高了服务能力和水平。

4、党风廉政建设，综合治理、信访等工作得到加强

党的思想、组织和作风建设得到加强，认真落实党风廉政建设责任制，深刻揭摆问题，深刻剖析、积极开展批评和自我批评，切实增强了自律意识，不断加强和完善了民主监督制度，进一步提高了党员干部特别是领导干部廉洁自律、廉洁从政的自觉性；按照年初计划，狠抓综合治理工作，建立健

全了各项综治制度，并组建了“三会一队”，加强了巡逻和安全值班，全年无综治案件、上访案件发生。

总之，我局在文明和谐单位创建活动中，精心组织，工作扎扎实实，取得了骄人的成绩。今后，要带领全局干部职工，进一步创新思路，解放思想，与时俱进，进一步引深文明和谐单位创建活动，努力提高创建质量，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，确保物质文明和精神文明相互协调发展，推动我县气象事业又好又快发展。

我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。

把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

(一)加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式。

开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“八荣八耻”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。

每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。

提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

(二)推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。

一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。

二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。

三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。

四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。

五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

(三)开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。

通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

(四)继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公区内外环境卫生。

通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。

结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。

围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。

充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的

创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。

一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新；

二是以点带面，促进整体工作水平的提高；

三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

创建文明城市工作情况汇报篇二

全面贯彻落实党的十九大精神，统筹推进“五位一体”总体布局，牢固树立新发展理念和“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持走生态优先、绿色发展之路，以村庄清洁行动春季战役、夏季战役、秋冬季战役为突破口，持之以恒、久久为功，切实抓好以人居环境整治为重点的村庄清洁行动，建立长效管护机制，优化农村人居环境，提升村容村貌和镇村文明程度。

聚焦农村环境卫生“脏、乱、差”问题，围绕我镇村庄清洁行动“五清一改一增绿”主要内容，以主干道路、通村道路沿线、村庄周边、庭院内外、养殖小区等为重点，以清除“四堆”（土堆、粪堆、草堆、垃圾堆）为主要内容，坚持干群联动、群众为主，集中时间、人力，特别是大力发动群众，围绕“村庄清洁助脱贫、干干净净迎小康”这个主题，全域开展村庄清洁行动和文明创建活动，使所有行政村特别是2个贫困村环境卫生明显改观，村容村貌建设明显提升，群众文明意识明显提高，环境卫生整治长效机制得到建立，达

到安徽省清洁村庄标准和文明村镇水平。

（一）整治通村道路沿线环境卫生和乱象。对村组道路路面和沿线垃圾、枯树、枯草、废旧薄膜、塑料袋等进行彻底清理；拆除通村道路沿线的残墙断壁和各种无功能建筑，清理道路两侧河道、水沟渠道的生活垃圾和建筑垃圾，净化道路沿线及周边环境。彻底整治“骑路逢集”、占道经营、出店经营、流动摊点等乱象。

（二）清理村庄周边及巷道内“四堆”。以各自自然庄为单元，广泛发动群众，集中清理村庄周边及巷道内的草堆、粪堆、土堆、垃圾堆以及门前私搭乱建的柴草棚。清理的麦草秸秆进行打包、压捆，有序堆放，做到“四堆”远离村庄。

（三）整治居民庭院内外的环境卫生。督促和发动群众严格落实“门前三包”责任制，清除农户庭院内外的垃圾、杂物，规整院内堆放物品，自觉开展垃圾分类投放。积极开展庭院美化亮化，以村为单位规范实施“五小园”，提升人居环境整体形象。各村积极开展“清洁文明户”、“最美家庭”“xx村好人”等评选活动，提升人文素质和道德品行。

（四）新时代文明实践站。新时代文明实践站环境整洁、标识标牌上墙，美观大方，组织架构、工作制度健全，有具体工作人员负责。成立志愿服务小队和特色服务队，进行志愿者登记，有志愿者注册名单。建有志愿服务站（有标识、服务项目、志愿者、志愿服务活动记录），有公开文明实践活动计划表，每周开展一次文明实践活动，每月组织一次政策理论宣讲会，道德讲堂、扶贫课堂、农民技能培训等活动。根据序时举办“我们的节日”系列活动，适时开展诵读、歌咏、书画等竞赛和文艺汇演活动，倡导各村举办农民运动会等全民健身活动。依托“我们的节日”活动，注重深化移风易俗，倡导文明新风，使村民养成健康文明的生活习惯，充分发挥村规民约自治作用，各村成立红白喜事理事会，推动新事新办、丧事简办。村书记掌握新时代文明实践站基本知识

（新时代文明实践站站长；志愿服务队的队长、队员；特色小分队情况；新时代文明实践活动开展情况。）。

（五）整治养殖小区、养殖户环境卫生。规范畜禽养殖，清理养殖小区、养殖户周边的畜禽粪便、柴草秸秆、生产垃圾，对畜禽粪便和污水等废弃物进行无害化处理，实现粪便无害化处理和资源化利用，防止环境污染。对处理设施和标准达不到要求的，由镇畜牧部门报县农业农村和相关部门予以整改或关闭。

（一）安排部署，宣传动员阶段（4月20日至4月28日）。各村要按照我镇党委、政府对农村人居环境整治工作和文明创建工作的统一部署，结合各自实际，制定具体工作方案，落实包保网格责任，明确整治重点、完成时限及工作标准；广泛宣传村庄清洁行动和文明创建活动的目的意义，动员群众广泛参与，营造良好工作氛围。

（二）集中整治阶段（4月29日—5月20日）。要完善村、组、农户基础环卫设施，加强专业保洁队伍；合理划分各自然庄村容村貌整治区域，落实相关职责，对照整治具体标准，从农户庭院及村组公共地段具体抓起，扎实推进村容村貌整治工作；健全完善清扫保洁、垃圾分类、垃圾清运等环境卫生管理制度和收储转运设施；确保环境卫生脏乱差的问题得到有效解决，村容村貌得到较大改观，文明程度得到较大提升。

（三）巩固提升阶段（5月21日—12月31日）。集中整治工作结束后，各村要建立长效管护机制，进一步巩固整治成效。结合各村实际情况，组织开展村庄清洁行动和文明创建活动夏季战役和秋冬季战役，坚持常抓不懈。同时对落后村庄，要重点予以督促整治，确保全镇村容村貌整治和文明创建活动工作无死角无盲区。

（四）检查验收阶段（5月16日-11月30日）。在县级检查验收前，镇村庄清洁行动和文明创建活动领导小组办公室将对

照怀远县清洁村庄标准和文明创建评分标准对各村庄清洁行动和文明创建活动分春季战役、夏季战役、秋冬季战役三次逐村进行验收。对验收通不过的村，将督促其狠抓整改，进一步明确整治重点、难点问题，扩大整治成果，提升整治水平。

（一）网格包保，责任到人。为开展好各村村庄清洁行动，各村要强化落实网格包保责任制，村书记负总责，各村包片干部包保到户，划定区域范围，保洁员与村公益性岗位人员合理分工，形成协调联动的工作机制，形成上下齐动、齐抓共管的工作氛围。进一步明确整治重点、工作标准、推进措施、质量时限，确保整治任务按照时限要求保质保量完成。

（二）强化宣传，形成氛围。各村要通过召开党员大会、自然庄村民会议、广播、刷写墙体标语、悬挂横幅、出动宣传车等形式，积极动员广大群众共同参与村庄清洁行动和文明创建活动。要形成强大的舆论声势，进一步增强广大农民群众参与村庄清洁行动的积极性和主动性，教育引导广大群众养成不乱倒乱扔生产生活垃圾、不随意堆放柴草、不随地吐痰、大小便等良好卫生习惯，全面清理整治房前屋后、庭院、居室和村庄公共地段环境卫生，不断提高农民对环境卫生与文明创建的知晓率，真正做到家喻户晓，人人参与。

（三）明确职责，狠抓落实。各村、镇直有关单位要从农村人居环境整治和文明创建工作大局出发，切实履行工作职责，加强协调，密切配合，强化服务，形成合力。要突出整治和创建工作重点，尤其要做好本村辖区内环境卫生整治工作，认真履行好“门前三包”责任制，建立工作目标和责任，将任务层层落实到相关责任人，确保整治和创建工作有效开展。

（四）加强考核，兑现奖惩。参照《怀远县文明创建工作考核办法〔20xx年度〕》，实行村庄清洁行动和文明创建工作考核年保证金制度，镇财政设立文明创建工作和村庄清洁行动专户，各村缴纳保证金4000元，村书记和村分管人员（村分

管人员限一名)各缴纳保证金20xx元。

农村人居环境整治工作考核：实行两周一通报、一月一调度、三月一考核，对工作突出、成效明显的村给予通报表扬，对工作被动、屡屡落后的村予以约谈通报。

文明创建工作考核：采取季度考核和年终总评方式实施，按季度兑现奖惩。年终总评成绩为当年度各季度考核的平均成绩。按照《怀远县农村地区文明创建考核评分细则》每季度对各村进行考核。对县三创办巡查、领导巡查调研、媒体曝光及群众举报发现的问题，在季度考核中，每一个问题扣0.1分，未按整改时间整改到位的，依次加倍扣分。

附加分：1. 好人加分。季度当选一名中国好人或全国道德模范加3分（提名2.5分）；当选一名安徽好人或省道德模范加2.5分（提名2.0分）；当选一名蚌埠好人或市道德模范加2分（提名1.5分）；当选一名怀远好人或道德模范加1分；每季度规范报送1名好人事迹材料加0.5分。（未做到规范报送、推报有力的，不予加分；当选的不重复计分，层级升高补差额分。）

2. 活动加分。积极主动承办镇级以上重要文明创建或新时代文明实践并圆满完成任务的村予以额外加分，每次加1分。积极开展“最美家庭”、“清洁文明户”“xx村好人”评选等活动每期加1分。

3. 约稿加分。完成县三创办约稿并采用，每次加0.5分。

对镇考核位次前一、二名的村分别予以3000元□20xx元奖励，其中，对村书记和分管人员的个人奖励不低于50%。对排名最后的村予以村1000元处罚，对村书记和分管人员各予以500元处罚。通过县委农办组织的`清洁村庄验收和县文明办组织的考核后，将根据行政村工作实效给予资金奖补。对整治和创建工作敷衍塞责、搞形式、走过场、不能按时按标准完成任

务的村，不仅不予奖补，还要予以全镇通报批评。

创建文明城市工作情况汇报篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

2022年以来，县卫健局紧紧围绕县委、县政府工作部署要求，在县创建全国文明城市工作领导小组办公室的具体指导下，制定工作计划，细化责任分工，落实工作职责，多措并举，扎实推进全国文明城市创建工作，做到了业务工作与文明建设一起抓，两者相互促进，共同发展，共筑“双赢”，现将有关情况汇报如下：

一、工作进展情况

在宣传教育工作开展方面：充分利用电子显示屏，滚动播放各种宣传标语，同时要求城区各医疗机构在明显位置公开行业规范，设立健康知识宣传栏*余个，及时更新卫生健康和传染病防控知识*期，张贴各类公益广告和社会主义核心价值观，大力进行文明知识宣传。在卫健系统，不管是住院部还是门诊部，处处都能看到文明创建的宣传知识，感受到创建的力量。

在公共文明引导方面：充分发挥志愿者力量，各医疗机构每天安排志愿者在门诊大厅、住院部，应检尽检、愿检尽检采集处等人流密集处疏导人群、协助就医。规范设置母婴室*处，按要求完善室内设施，保证正常使用。一米线地标、无障碍卫生间和无障碍电梯等基础设施实现了全覆盖。

在城市市容市貌方面：作为全国卫生城创建牵头单位，县卫健局在全力做好新冠肺炎疫情防控 and 巩固前期创城成果的同

时，在全系统广泛开展环境卫生整治活动，全面加强医疗卫生机构内部建设，力求院内外整体环境整洁，公厕干净整洁，医务人员规范着装、文明服务，用洁净的卫生环境、优美的院容院貌，优质的医疗服务秩序，更好地为广大人民群众提供健康服务；

出动*余人次，*余台次车辆对城区卫健部门监管单位进行了卫生健康综合执法规范整治，规范公共场所*余家。在职责范围内，为美容美发场所配发专用理发工具箱*余套，张贴禁烟标识*余个、消毒指南*余个。督促各类住宿场所健全消毒间、布草间等专用设施*余处，保证卫健系统“四小行业”创城监管无缝隙、全覆盖。同时，开展文明交通劝导志愿服务活动*余次，协助交警及交通协管员宣传劝导行人拒绝驾乘“三小车辆”，共劝阻各类交通违法行为*余人次。开展包片网格志愿服务活动*次，出动志愿者*余人次。开展创城问卷调查*次，覆盖*余人次。通过开展创城网格卫生大扫除、“清理三堆”等行动，使包片网格人居环境明显改善。

二、存在的问题

一是医疗机构前来就诊群众多，机动车、共享单车占用人行道，占压盲道现象严重；
偶有就诊群众驾乘三小车辆。

二是受新冠疫情影响，卫健系统的义诊活动和志愿者活动难以正常开展。

三、下步工作打算

一是加大创建力度，始终把文明城市创建责任扛在肩上。把文明城市创建工作列入重要的工作议事日程，优化文明城市创建工作的组织、协调、监督检查和考核工作，做到分工明确，责任到人，层层抓落实，“上下联动、全员参与”的工作格局。局领导小组定期进行研究，专题部署，制定阶段工作计划，实施目标管理考核，确保责任真正落实到位。

二是坚持务求实效，始终把文明城市创建活动抓在手上。持续优化就医环境，建立现代化的优质就医环境，提供优质分诊、导医服务，提高就诊效率，为患者提供一个干净、整洁、安全、舒适的就医环境。合理改进标识，在大厅、电梯、等候区等显著位置悬挂简便易懂的就诊流程图；

设立方位指示标；

方便患者找相应部门。加强人性化服务，重点加强细节关怀的服务方式，实施人性化医疗服务，强化医务人员的人文关怀理念、健全绿色急救通道、配备完备的设施和训练有素、技术娴熟的医务人员，将人性化服务的理念融入医院管理全过程。

三是加强医德医风建设，打造忠诚干净担当的医疗卫生队伍。坚持以医德医风建设为抓手，构建文明医疗队伍。每月集中学习一次，加强职业道德教育，弘扬爱岗敬业的优良传统。建立公开、公平、公正的评价办法，规范了医务人员的行为。

自文明城市创建活动开展以来，我局立足卫生健康工作，狠抓文明建设。今后，我局将在创建文明城市的基础上，高标准、严要求，在上级有关部门的精心指导下，不断向其他先进单位、文明单位学习，取长补短，把我局的机关精神文明建设继续推向前进，把文明城市创建工作深入扎实地开展下去，不断开创全国文明城市创建工作新局面。

创建文明城市工作情况汇报篇四

两年来，我局始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻xx大精神，紧紧围绕“两手抓、两手都要硬”的方针和争创自治区级文明单位的目标开展文明创建活动。活动中坚持以改革创新为先导，以服务大局为己任，突出队伍建设、依法治税、科技兴税、开展群众性活动等重点。积极投身于经济发展大潮之中，各项工作取得了丰硕成果。机关面貌焕然一新，干部队伍整体素质明显提高，

征管改革、人事改革和依法治税同步推进，地税收入稳步增长，党风廉政建设成果得以巩固，我们的工作曾多次受到上级局和市委、市政府的表彰。主要做法是：

一、强化组织领导，夯实文明创建基础

(一)创建目标到位。在创建工作中，我们根据内蒙古自治区、市级文明单位考核验收细则和《内蒙古自治区地税系统社会主义精神文明建设规划》，制订了《市局关于创建自治区级文明单位工作实施方案》、《市地方税务系统创建文明和谐执法单位试行办法》等多项制度和管理办法，确定了“高起点、全方位、长规划、短安排、分步走”的创建工作思路，以机关带基层，在全系统广泛开展了争当“十佳地税局长”“十佳征管能手”和“十佳服务标兵”等争先创优活动，致力于把系统文明创建工作提升到一个新的水平。

(二)方法措施到位。一是实行了一把手负责制，成立了市局文明创建工作领导小组和创建办公室，增强同志们的责任感和使命感，使机关文明建设呈现出思想同向、工作同力的良好态势，形成了主要领导亲自抓，分管领导重点抓，创建专班具体抓，干部职工积极参与的创建格局。二是坚持实行奖惩激励机制，把创建目标的实现作为评先评优、公务员考核、职务升降的重要依据。三是经常组织学习精神文明建设相关文件和《公民道德建设实施纲要》。参与《市文明创建工作手册》的编辑，让每个同志在思想上有动力和目标。

(三)工作协调到位。创建工作是一个综合性强的系统工程。要得以顺利开展就必须精心运作、统一协调，内外并重。一是我们注重加强同市直机关工委、市文明办、市团委等部门的联系，及时请示，汇报创建工作，争取指导和支持。二是注重机关内部各科、(室)及分局之间的相互协调。做到分工明确，责任具体，目标一致。三是自觉接受社会各界监督。两年都开展了民主测评，发放《征求意见书》，征询社会意见和建议，受到了社会各界的好评。

二、结合自身特色，突出文明创建重点

(二) 抓好思想队伍建设。一是抓学习，开展了“三个代表”重要思想，党的xx大精神、新党章和“两个条例”等一系列学习教育活动，积极参加各级党组织举办的理论培训学习班，不断增强干部职工的敏锐性，在实践中自觉坚持“三贴近”的工作方针，把群众“满意不满意”作为衡量创建工作的标准。二是抓思想道德建设。坚持以“社会公德、家庭美德、职业道德”为主要内容的“三德”教育，提出了“敬业、勤奋、务实、廉明、创新”的地税职业道德规范。开展了社会主义、爱国主义、集体主义教育，组织学习了先进模范人物事迹，从而培养了干部职工爱岗敬业的思想品质。三是抓业务学习。重点抓好了干部学历教育，税收业务培训，法律知识培训和计算机知识培训，我们通过认真调研制定了《全市地税系统干部教育培训实施办法》，先后举办了《行政许可法》、《税收征管法》培训班。并坚持一季一考，以考促学，使市局上下形成了良好的学习氛围，学习型机关得以凸现。

(三) 抓好党风廉政建设。市局机关在党风廉政建设上常抓常新。一是认真贯彻落实党风廉政建设责任制及一系列廉政制度，做到警钟长鸣；二是制订了《满洲里市地方税务局关于实施效能监察的暂行办法》，切实解决有令不行，有禁不止的问题；三是深化内部财务管理，实行经费预决算制度，加大“两权”监督力度，大力推行政务公开，规范执法行为和政务行为；四是狠抓内部审计、外部监督的信访案件的查处工作，从源头上预防和治理腐败；五是组织全体党员干部认真学习《两个条例》和考试。

(四) 抓人事改革，激发队伍活力。市局本着切实发挥市局机关在业务上的指导作用，工作上的示范作用和形象上的表率作用，进一步加大市局机关和局直属单位机构人事改革力度，取得了较好的效果。市局通过采取“上挂”、“下挂”、“岗位轮换”、“纵横交流”的办法，推进人事制度改革，激发干部潜能，达到了“干部能上能下，人员配强配

齐”的目的，使调整后的市局机关和基层分局生机勃勃。

三、把握关键环节，丰富文明创建

(一)把握活动载体环节。一是大力开展“争先创优”活动。市地税广泛深入地开展了创建文明单位活动，争当“十佳地税局长”、“十佳征管能手”和“十佳服务标兵”的争先创优活动；二是每年“七一”举行纪念大会，评比表彰先进党支部、党小组和优秀党员，请市党校教授授党课，营造学先进，赶先进的热潮；三是组织市直单位年度“先进工作者”和“优秀公务员”分别赴外考察学习，让干部职工进一步开阔视野，增强工作热情。四是重大节假日，组织开展了丰富多彩的文娱活动如演讲、球赛、歌舞、画展、体操等比赛；在迎“五一”、“五四”活动中，我们开展了系统篮球、拔河比赛；“八一”建军节组织复退军人参加打靶活动。从而极大地丰富了干部职工业余文化生活，陶冶干部职工情操；五是积极参与自治区地税局和市里组织的各项有益的活动，先后参加了乒乓球、体操、秧歌、演讲、征管法知识竞赛、文艺汇演等比赛活动，并取得了较好的成绩，形成了积极向上的良好风气，锤炼了团队精神，增强了干部的集体荣誉感；六是开展扶贫济困活动，先后对失学儿童、下岗贫困职工、孤残儿童，福利院老人、灾区群众等开展“奉献爱心，回报社会”的捐款活动。

(二)把握基础设施环节，我们按照“高起点、高标准”的机关建设和美化绿化的创建思路，在建有各类活动室的基础上，近两年，市局经过努力，在硬件方面再次加大投入，增添了多种健身、文化、娱乐活动器材。建成了市局机关及市直局域网，接通了宽带网，实行了办公自动化。使机关的环境面貌发生了新的变化，实现了两个文明建设的协调发展。

(三)把握税(费)收入环节。我们紧紧围绕税收中心工作抓创建，促进了税(费)收入任务的年年超额完成。一是落实岗位责任制。将税(费)收入逐级分解，层层落实到人，通过领导

包片、科室包点，严格考核奖惩兑现，增强了抓收入的责任心，调动全员抓收的积极性。二是强化征管，依法治税。大力宣传税法，加强征管质量考核，加快信息化建设步伐，实现了征管改革进一步深化，基础进一步巩固，实现了“一个网络，一个平台，四个系统”的税务管理信息等统一一体化的要求；三是严格稽查，加大税收案件的查处力度，对偷抗税进行严厉打击，保证了税收任务的圆满完成。

(四)把握优质服务环节。大力开展文明优质服务。一是开展送政策上门活动，真心服务纳税人。为了帮助外来客商充分了解税收优惠政策，市局组织编写了《满洲里市地方税收优惠政策摘编》一书，并将该书连同《简明纳税手册》、《满洲里市地税局办税工作指南》等一起送到纳税人户手中；二是在机关大力倡导服务基层、服务征管、服务纳税人的活动，全面推行“阳光办税”，“争当人民满意的公务员”活动，在缴税大厅对“税务登记、受理申报，发票、税务咨询、税款征收、税法宣传”实行了承诺服务，建立了公开办税专栏，做到说文明话，做文明事、当文明人，使文明创建渗透到税收工作的方方面面，每个环节。同时积极为发展经济出谋划策，挂点工作受到市委、政府及当地群众的一致好评。

几年来，我们始终将文明创建落实到各项地税工作中，做了大量工作，取得了阶段性成效。但仍存在很多不足之处。为此，我们决心借这次创建验收升级的机会，进一步加强基础工作建设，落实各项措施，营造创建氛围，把我局文明创建工作推上一个新的台阶。

创建文明城市工作情况汇报篇五

根据上级文件精神要求，为加快我镇社会主义新农村建设，促进农村经济社会持续健康发展，扎实有效的推进我镇生态文明示范村创建工作，结合我镇村庄规划建设实际情况，制定本工作计划。

深入贯彻落实科学发展观，以人与自然和谐发展为主线，以经济发展为核心，以改善百姓群众生产生活条件为根本出发点，坚持发展我镇农村经济与改善环境相结合原则，以村庄规划为龙头，以生态文明建设为抓手，倾力打造具有苏村特色的乡村村落，建设幸福苏村。

我镇现有行政村21个，截至目前为止已创建文明村共14个。其中，省级文明村有3个：北于社区、司马社区、宝珠社区；县级文明村有11个：道口社区、贾家庄社区、李家庄村、联营村、安泰村、良水村、长虹村、小河村、夏家小河村、陈家官庄村、前进村，文明村镇覆盖率达到66.7%。20xx年底全镇文明村镇创建主要完成以下目标：（1）落实中央和省市县文明办工作部署，圆满完成我镇文明村创建推荐申报工作，即申请联营村、陈家官庄村为市级文明村，王泉村为县级文明村，争取覆盖率达到71.4%。（2）文明村申报认定数量适当增长，到20xx年6月达80%。

广泛开展理想信念和社会主义核心价值观教育，加强思想道德建设，实施文化工程，同时重点加强“十个一”建设，推动移风易俗，树立文明村风。

1、一个村民中心（综合文化服务中心）。普遍建立完善村民中心，做到有场所、有标牌、有规章制度、有便民服务。在努力建设办公议事、村务公开、信息技术服务于一体的综合性服务平台的基础上，注重对村民文化活动室、医务室、农家书屋等进行整合，建设成“村综合文化服务中心”。有条件的村建设村史馆，传承历史文脉，教育激励后人。建立健全农村标准化卫生室管理制度，提升乡村医生综合素质，改善农民就医看病条件。统筹推进养老院、幸福院建设，完善配套设施，切实发挥作用，缓解农村老人尤其是留守老人养老难问题。在重点村放映公益电影，购置图书并配发农家书屋。引导各村举办村民讲习所，进行专题讲座和实用培训。建立村广播室乃至入户广播网络和农户微信群，宣传普及科学文明知识。

2、一个文化广场（含宣传栏和健身、文化活动场所）。按照省文化厅制定的《山东省文化广场建设指导标准》（试行），因村制宜推动建设。做到既有文体活动场地，又有小广场休闲场所。充分开发、整合、挖掘各种文化体育资源，加大健身场地设施建设，及时更换维修，完善文化广场功能，组织开展丰富健康的群众文体活动，引导广大群众积极参与，使群众锻炼有去处，娱乐有场所，求知有阵地，教育有活动。

3、文明一条街（含文化墙，道路“净化、绿化、亮化、美化”等）。各行政村至少选定一条主要街道，并以该条街道为示范，全面建设两个方面内容：

（1）结合本地历史文化和农村精神文明建设绘制文化墙。绘画作品要突出中国梦、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化等；突出建设先进典型和志愿服务、道德模范、身边好人事迹等，弘扬新风正气；颜色要与村庄的环境、生态状况协调一致，做到色调协调、赏心悦目，既传承民俗文化，又体现时代元素。

（2）加大环卫一体化工作力度，积极推动农村生活垃圾资源化、减量化处理，不断提升村民清洁卫生意识，逐步建立长效常态保洁机制。

4、一批善行义举四德榜。在宣传栏、文化广场等主要公共场所，设立一批善行义举四德榜；将评选出的十星级文明农户、五好文明家庭及道德模范、身边好人和好婆婆、好媳妇等先进典型，在四德榜中进行展示；同时，利用广播、微信群和村民活动等多种形式，大力宣传弘扬善行义举、身边好人。

5、一套村规民约。立足村情实际，围绕培育和践行社会主义核心价值观，发挥村民自治组织的作用，通过民主讨论的方式，研究制定广大村民共同遵守的公共行为规范和共同倡导的文明风尚，形成行为管理规章和村民文明公约。村规民约制订后，要在宣传栏、文化广场、文明一条街等公共部位广

泛张贴，提示和引导人们的言行，做到“我制订、我承诺、我遵守”。

6、一个红白事理事会。由党支部、村委会协调，组织村中德高望重的人士、村民小组长、村民代表和相关人员，完善红白事理事会。按照村风文明、注重节俭的要求，操办村中的红白事，在对村民搞好服务的同时，推动文明节俭、移风易俗。

7、一个道德讲堂（文化礼堂或孝德讲堂、道德评议会）。在农村文化大院，建立道德讲堂，可以由村中乡贤、各界代表主讲、巡讲或评议，也可由村民现身说法；同时开展道德评议，依据村规民约，发动群众对陈规陋习和不文明、不道德行为进行评议，狠刹“婚丧喜庆活动大操大办、人情债、攀比斗富”等不良风气，用民间舆论的力量引导农民群众，促进农村形成崇德向善之风、勤俭之风、文明健康之风。

8、一支志愿者队伍。包括农村文化活动指导员、群众文化骨干、党员干部、社会爱心企业、爱心人士，引导他们积极参与和组织开展公益活动。有条件的村居还要组织开展关爱农村留守儿童、孤寡老人、残疾人等志愿服务活动，营造互相关爱、互帮互助的良好社会风尚。

9、一支乡贤骨干队伍。包括在城镇工作且经常返乡的党员干部、关心家乡公益事业的企业家等。积极挖掘整理本地优秀传统民俗、乡贤文化资源，汲取精华，赋予时代内涵，用丰富的道德资源和人文价值影响人们的言行。特别要充分发挥农村优秀基层干部、道德模范、身边好人等新乡贤群体的示范引领作用，用他们的嘉言懿行垂范乡里，涵育文明乡风。

10、每年评选表彰或复检一次“星级文明户”。坚持注重家庭、注重家教、注重家风，把家风家训作为民风建设的基础工程，运用好“星级文明户”“好人评选”等载体，抓好逐级评选、宣传教育、展示推广等各个环节，引导群众传家训

立家规扬家风，让传统美德在家庭里生根，在亲情中升华，让好的家风支撑起好的村风民风。在有乡村旅游、村镇饭店的地方，还要开展“文明旅游”和“文明餐桌”活动，倡导文明、节俭之风。在建设“十个一”基础上，全面开展一系列群众性精神文明创建活动。

1、认真搞好规划设计，广泛开展宣传动员（6月底前）。制定《苏村镇20xx-20xx年文明村镇三年创建规划》、《苏村镇20xx年度文明村镇创建工作方案》。利用报纸、广播、电视、网络等各种宣传媒介深入宣传文明村镇创建的目的、意义和要求，报道活动开展情况和典型事例，营造浓厚的创建工作氛围。设置宣传栏和公益广告，运用农村广播喇叭、手机、网络载体、村庄微信群等形式，宣传发动群众，引导他们积极参与文明村镇创建，用自己的双手建设美好家园。

2、集中组织创建，强化督导检查（7月至10月）。各行政村要按照“十个一”的标准加快创建，开展移风易俗、文明乡村创建活动。组织各级文明单位与重点村结对帮扶，确保我镇文明村的认定数量符合目标要求。

3、严格标准，抓好考核验收（11月至12月）。制定印发《考核验收方案》，在创建村开展自查的基础上，接受上级考核验收。根据考核验收情况总结工作经验，查找存在问题，制定改进措施，确保完成创建目标任务。

文明村创建是农村精神文明建设的重要内容，是事关全面建成小康社会的基础工程，是事关群众切身利益的民心工程，各村居各部门要高度重视，扎实推进，务求取得实效。

1、加强组织领导，完善体制机制。我镇党委政府高度重视，切实把文明村创建工作纳入经济社会发展规划，加强对创建工作的领导，坚持两手抓、两个成果一起要。强化领导、落实措施、强力推动。

2、借助美丽乡村，实现内外兼修。建设美丽乡村，既是农村精神文明建设的目标之一，也是农村精神文明建设的重要载体。要借势全县正在开展的美丽乡村建设，真正按照“美丽乡村建设到哪里，文明村就创建到哪里”的思路，抓好文明村创建工作，做到乡风民风美起来，人居环境美起来，文化生活美起来。

3、用好保障政策，做好文明村镇申报认定。按照要求，全面做好20xx年度重点村的申报认定工作，同时适时组织力量对已经完成申报认定的文明村进行复查，确保文明村质量，推动文明村创建工作走向规范化、科学化、制度化道路。

4、搞好反馈信息，营造浓厚创建氛围。各村居要及时向镇文明办报送任务完成进度和工作汇报，主要反映文明村创建安排部署，群众发动、活动进展、活动效果及文明单结对帮扶情况。对活动中发现的先进典型和好的做法大力宣传推广，对发现的问题要及时解决，以求求真务实作风和创新精神办好这件群众期盼的好事实事，确保全部完成建设任务。

创建文明城市工作情况汇报篇六

为更好地组织开展争创市级文明村活动，根据市文明单位考核标准的有关要求，特制定本方案。

一、创建总体目标

自20__年10月——20__年10月，利用一年时间，在支村两委及全体村民的共同努力下，深入开展村庄精神文明工作，力争我村的精神文明工作再上一个新台阶。

二、创建领导小组

建立以党支部书记中心，各支委及村民组长为支撑点的创建网络系统。各支委、村民组长均为创建工作领导小组成员。

三、创建具体目标

- 1、把文明创建活动贯穿城乡一体化建设工作全过程。
- 2、在村民中加强政治思想工作，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，进行廉洁勤政、遵纪守法、爱岗敬业、文明服务教育，树立良好形象。
- 3、经常进行社会公德、职业道德、家庭美德教育，树立文明礼貌、敬老爱幼、讲道德、守信誉的良好社会风尚。
- 4、开展丰富多彩的文体活动，陶冶村民情操，培养积极向上的人生情趣。
- 5、经常进行法制教育，使每名村民都成为遵纪守法的公民，提倡晚婚晚育。
- 6、开展政治、业务培训，不断提高村干部素质。坚持依法办事，认真完成各项工作任务。
- 7、搞好环境卫生，美化村庄环境，创造一个舒适、优美的家园。

四、创建具体内容

- 1、深入扎实地开展好村民思想道德教育实践活动、组织开展技能培训，切实提高村民的思想素质和业务素质。
- 2、严格执行上级管理文件，依法规范办事；修改完善各项规章制度，量化考核细则，健全长效的管理机制。
- 3、深入开展“五讲一创”活动，即“讲文明、讲诚信、讲发展、讲素质、讲质量、创业绩”活动，提高村民的综合素质。
- 4、加强德育工作。加强对未成年人进行爱国主义、集体主义、

社会主义教育；利用多种形式对未成年人进行思想道德和文明行为教育，自觉养成文明行为习惯。

5、开展创文明村民小组、文明个人活动，定期检查、考核、总结，年末进行评选。

五、创建保障措施

1、加强学习，努力提高村干部素质。制定学习计划，组织之村两委成员学习文明创建的有关文件和要求，把其作为德育重要内容来抓，并结合本村的实际，运用各种媒体进行宣传，努力做到人人皆知。大力表扬先进典型，批评不文明的行为，努力营造“人人讲公德、个个讲文明”的氛围。

2、分工负责，落实创建责任制。创建领导小组组织实施日常文明创建的管理工作，各职能部门分工负责，狠抓落实。建立责任追究制度，实行谁主管、谁负责；谁出问题、谁负责；谁的责任，追究谁的工作制度。

3、开展督查，实行严格奖惩。创建领导小组定期和不定期对创建工作进行督查，发现问题及时解决。开展检查评比，结果及时公布。对创建工作抓得好的村民小组进行表扬和奖励；对创建工作抓得不力的，给予通报批评。

创建文明城市工作情况汇报篇七

为充分发挥团组织在文明创建中的作用，进一步提高我市广大青少年素质，实现我市创建全国文明城市工作先进市的工作目标，特制定本方案。

一、指导思想

以培养青年，塑造青年为主题，以加强青少年理想道德教育、

加强青少年活动场所建设、深入开展“青年文明号”活动、青年志愿者服务和加强自身建设为重点，让文明之花在广大团员青年中盛开。

二、创建目标

通过各种健康有益的活动，锻造青年思想，磨砺青年意志，规范青年行为，培养青年爱祖国、爱人民、爱社会主义、爱集体的高尚品质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律、讲科学、讲文明的一代新人。

三、工作重点

1、加强青少年理想道德教育

积极开展青少年理想道德教育，围绕树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，引导广大青少年“讲诚信、改陋习、树新风”；开展读书活动，丰富我市农村青年的业余文化生活，教育和引导青少年年多读书、读好书，促进“乡风文明”建设；继续组织实施“小手拉大手，共创文明城”活动，普遍开展成人预备期教育活动和18岁成人宣誓活动，帮助未成年人树立爱国守法、明礼诚信、爱护环境、服务社会等意识，增强他们的社会责任感和历史使命感；开展“关爱农村留守儿童”活动，在乡村广泛建立“关爱农村留守儿童工作站”，设立爱心图书室，向农村儿童免费借阅；加大“希望工程”筹资救助力度，帮助贫困青少年解决实际困难；开展“芙蓉学子——与希望同行”、“圆梦大学”、“富农惠民”等助学活动，帮助贫困大学生顺利入学，切实加强大学生思想政治工作；大力宣传《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，组织实施青年志愿者新闻援助和司法援助，建立健全未成年人权益保护网络，切实维护青少年合法权益；协同相关部门开展“黑网吧整治行动”、校园周边环境整治行动，营造青少年良好成长环境；广泛开展青少年体验教育，通过组织青少年夏令营、冬令营等活动，

促进青少年提高基本技能和心理素质，帮助青少年健康成长。

2、深入开展“青年文明号”活动

“青年文明号”活动是一项深入人心、深受欢迎的青年文明工程，为我市的社会主义物质文明、精神文明建设作出了突出贡献，具有较好的社会影响力和号召力。我们将进一步深化青年文明号活动的内涵，全面构筑社会信用示范体系，扩大青年文明号活动的影响。加强对青年文明号单位的复查、调研、督察力度，对督察不合格的集体，下发整改通知书，限期整改。并有针对性的指导青年文明号单位开展工作，组织开展青工技能振兴计划活动，开展全市青年技能大比武活动，引导广大青年勤奋工作，苦练本领，爱岗敬业，为衡阳的经济发展和社会进步贡献力量。

3、深入开展青年志愿服务活动

要建立全民广泛参与的全社会性志愿者组织，积极开展志愿者注册，推进我市志愿者注册制度建设。广泛组织开展青年志愿者服务活动，要以学雷锋志愿服务总队、大学青年志愿者服务队、师院青年志愿者服务队等为品牌，以学雷锋活动、环保活动为特色，以社区、学校、乡村、“关爱农村留守儿童工作站”为基地，结合本单位自身实际情况，创新服务内容，提高服务质量，增强影响力和吸引力，在全社会营造无私奉献，争先创优的良好氛围。整合团的品牌资源，以志愿服务活动推动“青年文明乡镇”创建活动，组织大中学生志愿者开展“四进社区”、“三下乡”活动，送文化、科技、法律、医药进社区、农村，推动学校、社区、乡镇共建文明社区。

4、加强青少年活动场所建设

加大团属青少年活动阵地建设力度。进一步加大青少年宫的硬软件设施建设力度，推行各项创新举措，在项目、教学、

管理等方面寻求突破，强化教育理念，完善办学项目，不断优化办学条件，促进内部管理的提高，并与市八中联合成立了“市青少年素质教育培训基地”，着力打造素质教育基地品牌。青旅要继续以改革改制为动力，继续完善目标责任制，建立健全财务审计制度，对内实行各项改革，对外扩大品牌知名度，实现经济效益的快速发展。

5、加强机关自身建设

我们将进一步转变机关工作作风。建立健全学习制度，坚持每周二下午的政治学习制度，组织各部室学习文明创建动员大会精神，学习《公民道德建设实施纲要》和《文明市民守则》，学习团的业务知识，提高文明素质，提高工作能力。建立健全调研制度，机关干部定期到基层调研，牢固树立为基层群众服务的意识，接受群众监督。

四、创建措施

1、加强领导,明确责任。为了搞好创建工作，成立团市委创建全国文明城市工作先进市领导小组。由__为组长，团市委副书记、、为副组长，加强领导，精心组织，周密部署，贯彻落实。把创建全国文明城市工作先进市工作方案各项措施细化、量化，与机关各部室负责人签订目标责任状，确保各项任务的落实到位。

2、广泛宣传,营造声势。在全市青少年中加大创建文明城市、争做文明市民的宣传力度，营造创建氛围。采取开办宣传板报，组建宣传队伍，集中组织宣传活动等形式，使创建的重要性、必要性通过广大青少年带给每个家庭，真正做到家喻户晓，人人皆知；以《公民道德建设实施纲要》为教材，教育青少年爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，普及文明礼貌用语，自觉做到“三从十不”，从我做起，从小事做起，从现在做起；不随地吐痰、不乱倒乱扔、不乱贴乱画、不乱摆乱设、不打架斗殴、不毁坏草木、不违

反交通规则、不损坏公物、不染黄赌毒、不铺张浪费，提高文明素质，争做文明新人。

3、严格考核,务求实效。对创建活动每季度一小结，半年一总结，年底兑现并考核。由团市委党组成员组成考核小组，督促各项措施落到实处。把文明城市创建工作列入目标责任管理，严格考核。把文明城市创建工作作为各基层单位团组织评选红旗团组织、优秀团员团干的一项重要标准进行考核。

创建文明城市工作情况汇报篇八

优秀作文推荐□xxxx创建文明城市工作总结团结街道党工委立足于创建整洁、文明的工作生活环境，坚持不懈地抓好环境卫生综合整治。

继续加大街路清扫力度，实施全天候保洁，实行生活垃圾日产日清，实施经常性管理和突击整治相结合，定期干部群众对重点路段集中整治，清理卫生死角。强化责任意识和属地管理，加强对居民、商户、建筑企业的教育、管理，与相关人员签定责任书，杜绝乱泼乱倒、乱贴乱画、随意倾倒建筑垃圾的现象。

实施“见缝插绿”工程，街道社区干部和居民在巷路和门前植花种草，美化绿化环境。

进一步完善环境卫生基础设施建设与管理，积极配合相关部门做好公厕、垃圾台等环卫设施的选址、维修和群众思想工作。

一是健全法律援助服务体系。

成立了人民调解委员会和妇孺站，弘扬尊老、助残、的传统美德，维护老人、妇女、未成年人和残疾人的合法权益。二

是强化社会治安综合治理工作机制。我街建立了“四联工作机制”（联防、联动、联建、联调），实现“人防、物防、技防”有机结合，形成居民互防，邻里共防、群众协防、全民联防、自防、自控网络。同时认真做好矛盾纠纷排查工作，把苗头性、突发性问题解决在基层，控制在萌芽状态，做到发现得早、控制得了、解决得好，确保无一例、越级和事件发生，为维护辖区稳定打牢基础。三是加强防范网络建设。在治安巡逻队、治安联防组的基础上，不断吸纳“”人员，发展壮大治安巡逻队伍，实现辖区治安规范管理。做到街面上有巡逻民警，小巷里有治安委员，社区内有联防队伍，户户有防范网络，达到专业防控和群防群治互补，警力和民力形成合力，构筑一支坚不可摧的综合治理工作队伍。

团结街党工委从满足居民生活需求和提高居民生活质量入手，把开展街区服务作为为居民办实事的一个重要项目，作为提高街区文明程度的一个重要内容认真抓好落实。

一是广泛开辟就业渠道，帮助下岗、失业居民再就业。

我街成立了家政服务台中心，开展职业技能培训和创业培训，解决名下岗、失业居民实现再就业问题，得到下岗、失业居民的好评。

二是扎实开展扶贫济困工作，积极开展结对帮扶活动，帮助贫困居民解决具体困难；

几年来，共为名居民申请了最低生活保障，为户无房户申请了廉租房补贴，解决了他们的生活困难，促进了辖区的和谐稳定。