

最新如何下载免费合同(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

如何下载免费合同篇一

甲方：_____ (聘用方)

乙方：_____ (受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

1. 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；

(4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2. 甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

1. 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5. 试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

九、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十一、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

如何下载免费合同篇二

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

身份证号码：_____。

一、合同有效期：

为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)、固定工资____元/月

(2)、绩效工资____元/月

(3)、补贴共____元/月

(4)、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5)、完成全年销售任务(月度销售任务x12)于农历新年前,可获年终奖金。

(6)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度,工作所业绩,在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)、甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付工资。

(9)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10)、签约起,若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险:

(1)、员工服务满一年,可依下列规定给予带薪年假:

a 工作满一年以上未满三年者: 每年5日

b 工作满三年以上未满五年者: 每年10日

c 工作满五年以上未满十年者: 每年14日

d 工作满十年以上者, 每满一年递增一日, 但总数不超过30日。

(2)、乙方享有国家法定公众假期, 如因业务需要在法定假日不能休假, 可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(4)、乙方请事假, 须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效, 甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)、因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(6)、社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)、乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作

安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。

8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。

9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同, 应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金, 但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括:

- (1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- (2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- (3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

如何下载免费合同篇三

有限公司(以下简称甲方)与(先生/女士, 以下简称乙方)双方经友好协商, 本着自愿和平等的原则, 一致达成下列条款:

一、试用期限: 自2003年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间: 每日八小时, 甲方因生产需要加班, 应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬: 依照按劳取酬的原则, 乙方月收入不低于人民币 元, 该收入由 等构成。

五、劳动纪律: 试用期间乙方遵守国家的法律法规, 遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度, 甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除: 乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职, 甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方, 否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的, 可以随时终止试用, 解除本合同, 并不因此承担违约责任。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)

法定代表人签字：_____签字：

签约日期：____年____月____日_____

签约地点：

如何下载免费合同篇四

甲方：_____以下简称甲方)

地址：_____

乙方：_____ (以下简称乙方)

乙方身份证号：

乙方家庭住址：

为了便于甲方投资经营的芦山县科龙农牧科技有限责任公司农产品销售点能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成协议条款如下，以共同遵守：

一、协议期限

协议有效期自20xx年 月 日至20xx年 月 日止。协议期满即终止执行。因工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在协议期内于甲方经营的芦山县科龙农牧科技有限责任公司农产品销售点内从事营业员工作。

三、工作时间

1、上班时间 夏季早班：早上7.00-13.00，晚班：13.00-19.00。 冬季早班：早上7.30-13.00，晚班：13.00-19.30。

乙方每月休假2天，时间由本人定，但需提前告知甲方，且店铺人员不能同时休息。

2、国家节假日正常上班。

四、协议报酬

1、试用期工资为1300元/月，社保补助 500元/月。试用期间乙方没有任何福利和待遇。工作时间不满一周不计发任何工资；满一周又不满一个月，工资以30元/天计算。

五、协议纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规；

2、员工如毁损或遗失店铺货物的，依市场价格予以赔偿甲方；

3、盘点少货的，由乙方按照丢失货品的卖价的8折赔偿给甲方；

4、员工不得私自销售与本店无关的任何产品，每发现一次罚款500元；

5、员工不得低于标价或高于标价销售店内产品，每发现一次罚款500元；

6、员工须做好每次销售记录，做到日清日结，并自觉接受甲方监督；如乙方有账目差错，造成损失的，由乙方负责赔偿；若发现乙方x污挪用销售款的，按x污挪用的10倍赔偿甲方，

并解除协议。

9、乙方保证店铺必要的经营、生活用电，杜绝浪费。

10、乙方须每日做好店铺的清洁整理工作，保持展柜、橱窗、货物、卫生间的干净卫生；

六、其他

1、试用期间，乙方应遵守甲方制定的相关规章制度，如有违反，将按制度进行处罚。

2、法律效力

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____（签字） 乙方：_____（签字）

电话： 电话：

日期： 日期：

如何下载免费合同篇五

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为2个月，自20xx年10月26?日至20xx年12月26?日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在助理文员与内勤工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为?1300元(含国家规定相关公司需支付的劳动保险费用与保密费用)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式为期1年的劳动合同(含试用期)，成为正式员工后，工资：税前1500元/月，并根据国家相关规定缴纳相关保险费用。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的. 各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

员工试用期合同范文2

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自日上岗，有效期为

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元。该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1、乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(3)对试用状况不满意，提前10天请求辞职的权利。

2、乙方的义务

(1)遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务；

(2)遵守公司各项规章制度、行为规范的义务；

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1、试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

3、试用期，乙方请长病假5天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

4、试用期不满一个月离职者甲方有权利不予以结算工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲、乙双方签章生效。

员工试用期合同范文3

甲方：

乙方：

二、在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、乙方试用期工资为元/月，另加元/月伙食补助，甲方按月发放。

五、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

八、按照公司规定，实行五天八小时工作制，即每日工作8小时，每周休息两天。

九、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

十、在试用期内，乙方提出辞职须提前一周通知甲方，可以解除试用期合同。

十一、在试用期内，乙方主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，工资按实际考勤结算。

十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十四、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。