

绩效考评讲话稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

绩效考评讲话稿篇一

同志们：

一年一度的绩效考评是县委、县政府对各乡镇、县直各单位全年工作实绩的一次综合性评价，意义重大。为确保绩效考评工作取得实效，真正达到考出动力、考出压力、考出效率的目的，下面，我对本年度绩效考评工作的组织实施讲几点意见。

一、深入了解，准确把握 绩效考评是贯彻落实科学发展观、树立正确政绩观的保障；是提高政府执行力，确保发展战略目标实现的根本要求；是提高政府公信力，推动政府工作落实，转变机关作风的好抓手。县委、县政府对绩效考评工作高度重视，并于20xx年成立机构、落实人员和专用经费开始进行试点工作，主要是迎接桂林市绩效办对我县的绩效考评工作。实践证明，实行绩效考评工作在推动全县经济又好又快发展中起到了积极地导向、激励和监督作用。因此，大家要对绩效考评工作有深入的了解，切实增强做好工作的责任感和使命感。

(一)充分认识开展绩效考评工作的目标要求

1、我们开展绩效考评工作是要按照科学发展观的要求，建立绩效考评制度，研究设计一整套评价包括经济、社会、生态和人全面发展的指标体系，以此来引导机关的行为，科学考

核机关和干部政绩，形成正确的政绩导向，教育和引导各级机关及其工作人员坚持一切从实际出发，重实干、办实事、求实效，使各项工作真正符合广大人民群众的根本利益，经得起群众和历史的检验。

2、我们开展绩效考评工作是要不断改进评价体系和方法，坚持注重实绩和群众公认的原则，通过建立符合科学发展观要求的综合评价体系，采用科学、公正、规范的评价方法，引导各级机关和工作人员自觉尊重科学、尊重规律、尊重实际、尊重民意，促进社会经济又好又快发展。

3、我们开展绩效考评工作是要促进各级机关不断改进管理方法、优化行政资源、节约行政成本，提高机关效率；严肃纪律，确保政令畅通；充分听取人民群众的意见和建议，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，把人民群众利益实现好、维护好、发展好，提高人民群众对政府的满意度，增强政府的公信力。

(二)理清绩效考评与“三个文明”考核的关系

也许有的同志认为绩效考评就是“三个文明”考核，只是换个说法而已，其实不然。“三个文明”考核是绩效考评的基础，而绩效考评与“三个文明”考核相比，有相同之处，但更重要的是考核的范围更加广泛，内容更加全面：一方面是增加并量化了主要职能工作、年度重点工作、临时性重大工作、特色工作等考评指标内容，更具可考性；另一方面是一些考评指标内容是由考评单位和被考评单位共同研究商定，增进了考评者与被考评者之间的交流，体现了以人为本的管理理念；第三方面是增加了领导评价、公众评议指标体系，让人民群众和被服务对象有了更多的话语权和评价权，能更多地倾听群众的呼声和诉求。

(三)高度重视绩效指标考核工作

绩效指标考核占据总分70%的分值，是绩效考核中的重中之重，指标考核结果直接体现了一个单位的贯彻执行能力，也最能反映一个部门单位的工作实绩。大家都是从各单位抽调的业务骨干，希望大家提高认识，增强责任感和使命感，各司其职、各尽其责，以一丝不苟的作风、严谨务实的态度，做好指标考核工作。

二、深刻领会，全面掌握绩效考评的内容和方法

今年是全面推行绩效考评工作的第一年，而且这次考评的程序和环节和以往有所不同，要填的表格也很多，而且一表扣一表，对每个考核人员的业务能力要求很高。目前，很多同志对绩效考评工作还不太熟悉，为此，每个考核人员一定要熟悉考评的内容，明确考评方法。只有这样才能把每个环节的工作做细做好，才能按照县委、县政府部署的时间、步骤要求，按时、按质、按量完成考核任务。

三、精心组织，确保各项工作有序推进

一要加强领导。绩效考评工作任务重、要求高、涉及面广、协调难度大，各考核组的组长和副组长，要真正负起责任，大胆工作，加强指导，做到领导到位、指导到位和沟通协调到位，科学安排，精心组织，确保这项工作顺利实施。

二要做好安排。考评工作内容多、环节多、任务重，各考核组既要听汇报又要查看资料，还要开展公众评议，有些单位还要对项目进行实地察访。因此，考核人员要互相支持、相互配合，在具体操作环节上要想细致一些，力求做到各环节工作环环紧扣，科学高效地完成考评工作。

三要加强联系。这次考核工作时间安排得非常紧凑，这就要求我们与被考单位之间要密切联系，以便各被考单位做好充分的迎考准备工作，提高考评效率。考核人员在考评中遇到困难或把握不准的问题，要主动与组长或县绩效办联系，共

同协商解决。

四、严肃考评纪律，全面综合评价

年终指标考核是绩效考评工作中的一个关键环节。考核组采取听、查、看的方式，对被考单位完成工作的数量、质量和成效等进行全面考核。在考核过程中，要严肃按照评估标准进行考评，规定要评的内容就一定要评，规定怎么评就要怎么评，不得趋利避害，避重就轻，甚至随意曲解，随意变通，严禁弄虚作假现象发生，确保评实、评准、评出权威。

同志们，绩效考评是县委、县政府抓工作、促落实的有效手段，考评结果与经济奖励挂钩、与评先评优挂钩、与干部任用挂钩、与干部问责挂钩。希望大家一定要按照统一的部署和要求，高度负责、集中精力、公开公平公正地做好考核的每个环节工作。我相信，有大家的密切配合，共同协作，我们一定能够圆满完成今年的政绩考评任务，确保绩效考评工作达到预期效果，向县委、县政府交出一份好的答卷。

绩效考评讲话稿篇二

各位领导、同志们：

县委、县政府部署“百日攻坚大会战”专项活动，为我们正式冲响了紧盯年度目标加速前进的冲锋号。作为全县经济建设的主战场，招商引资的主阵地，开发区也将紧紧围绕此次活动要求，集聚全区力量，采取有力举措，全力以赴抓好攻坚，确保年度目标任务圆满完成。结合活动实际，将重点抓好以下四方面工作。

一、狠抓有效投资，助推工业发展。深入开展“进百企、强服务、促发展”主题实践活动，助推企业完成限额以上制造业投入14亿元。深化“一企一干部”服务机制，抓好企业审批办证、厂房建设、设备安装等工作。鼓励企业调整产业结

构，引导企业搞技改、上项目，推动“机器换人”、“电商换市”及“企业上市”，构筑转型发展新态势。重点抓好11个县年度重点工业投资项目建设，培优扶强做大企业，全年确保实现规上工业产值28亿元。

二、狠抓招商引资，加快项目落地。坚持“以商招商”、“以情招商”的“借力招商”方针，加强与世界500强企业、央企的联系对接，加大回归项目的跟踪、协调和服务。重点抓好蒙台梭利、中关村、核技术应用、上海东芙冷锻等在谈大项目的洽谈对接，争取尽早敲定落地。蒙台梭利项目力争9月份正式签订投资协议，启动一期示范性幼儿园前期工作；“浙商回归”上海东芙冷锻项目完成土地出让前期事宜。

三、狠抓基础设施建设，促进平台升级。集中精力、聚焦重点，全力推进一批在建工程，着力开工一批新工程，确保一批事关新区开发建设全局的基础性工程力出形象，早出效益。开展重大项目攻坚活动，确保工业园区排水改造、老亚达区块排水改造工程等“五水共治”项目提前完成年度目标；加快推进新城晏站涂二期促淤、金山涂围垦工程建设，推动发展平台扩容升级，提质增效。

四、狠抓难题，强化要素保障。创新思路，加强专题研究，加大协调力度，争取各方支持，加快发展中面临的资金、土地等突出问题。加大筹资力度，保障重点工作资金需求。加大对区内供而未用、用而不高土地资源的监管和整合，切实做好低效利用土地的“二次开发”及横岸村级留用地置换等工作，实现要素资源最优配置。加强与部门、乡镇街道的沟通与合作，建立矛盾处理和协调机制，解决好历史遗留及工程建设推进中的政策处理难题，营造良好发展环境。

发言完毕，谢谢大家！

绩效考评讲话稿篇三

同志们：

经过大家的共同努力，年度全市地税系统绩效考评工作会议就要圆满结束了。会上，各单位各部门对年工作开展情况进行了简要回顾和总结，相互之间进行了公开交流和互评。市局绩效考评领导小组结合案头考核以及平时其它相关考核，共评出6个绩效考评优秀单位、5个争先创优奖单位。在这里，我代表市局党组，向本次考评中获得优异成绩的单位表示热烈的祝贺！同时，大家对市局工作的理解和支持，一并表示衷心的感谢！

去年以及整个“十一五”以来，在省地税局和、市政府的正确领导下，系统上下始终坚持以科学发展观为统领，牢记为国聚财、为民收税的税收工作宗旨，严格按照“一个确保、两个提高”工作要求，紧紧围绕“组织收入和服务发展”两篇文章，严守“两条生命线”，团结一心，砥砺奋进，真干实干，地税在各个方面都取得了新的成效，圆满完成了年及“十一五”各项目标任务，工作成绩突出而集中体现在两大方面：一是收入规模实现新突破。年收入规模首次突破100亿元大关。5年累计收入323亿元，税费收入提前一年完成“十一五”规划目标；二是文明创建取得新成果。市局被评为“全国文明单位”，全系统蝉联“市级文明行业”称号。系统各单位都在各自的区域和不同的领域取得了一系列创建成果。此外，在税收法制、税收服务、税收宣传、税收科技、税收党建、税收队伍等方面，我们都在过去好的基础上取得了喜人的新业绩。

这些成绩的取得，说明我们的工作水平在管理中得到了提高，工作成果在创新中得到了展现，地税形象在发展中得到了提升，地税事业汇入了芜湖跨越发展的快车道。这是省局党组和、市政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力

支持的结果，是全系统干部职工力共同奋斗的结果。我们要巩固成绩，把握机遇，奋力工作，创造幸福，始终做到锻造队伍不放松，创造业绩不停步，不断推进芜湖地税事业又好又快向前发展。

关于开展绩效考评的意义和目的，我想大家都很清楚，今天就不再多说了。希望评上先进的单位要再接再厉，发扬长处，继续保持奋进状态，争取新的更大的成绩。其它单位要继续勤奋敬业，强基固本，为新发展作出新努力。各单位各部门都要以本次绩效考评为契机，按照全市地税春训工作会议提出的发展目标和重点任务，进一步把发展思路理清，把工作重心找准，把日常工作抓实，为圆满完成今年的各项工作任务、实现“十二五”规划目标奠定坚实基础。

在 月4日召开的全省地税系统绩效考评工作会议上， 、 、 、 、 、 等六个市局被评为绩效考评优秀单位， ， 庆两个市局被授予争先创优优秀单位。这是属于我们600多名芜湖地税干部职工共同的荣誉。面对成绩，我们不能有丝毫的自满和懈怠，必须始终保持“无须扬鞭自奋蹄”的精神状态，勤奋敬业，努力工作。我们要在新的起点上，抓好“双考核”，变压力为动力，促转型升级新发展；争夺“双优秀”，变压力为动力，促业务服务大发展；奋力“双跨越”，变压力为动力，促素质形象好发展。我们要珍惜荣誉，铭记关怀，不忘责任，同心奋进，续写芜湖地税科学发展新的辉煌。

今天在座的都是各单位各部门的“一把手”，岗位重要，责任重大。下面我想结合汪局长在全省绩效考评讲话中提出的“政令畅通、风清气正、奋发有为”要求，就进一步落实好省局工作要求，扎实做好本职工作，努力推动全市地税工作在新的起点上实现新的发展，谈几点个人想法和认识，与大家共勉。

作为领导干部，我们首先要强调的是政治觉悟、政治素养和政治责任，这是我们在任何时候任何情况下开展工作都必须

坚持的重要基点。淡薄政治意识、淡化政治责任，不注重政治素质的培养和锤炼，领导干部就不可能很好的胜任本职工作，政令就难以畅通，工作就会偏离方向。作为一名领导干部从政治责任上来说，首先在学习上自我加压。学习是永无止境的。离开持之以恒的学习，我们就会与知识脱离、与时代脱节、与发展脱轨。文化水平是基础，素质水平是根本。领导干部更要重视学习，唯有不断学习，才能用党的理论武装自己，才能用新的知识充实自己，才能用强的技能提高自己，从而更好地开展工作，赢得干部尊重和支持，进而保证发展目标的实现。其次在工作上要敢抓敢管。抓管理是领导干部日常工作的重要内容。领导干部不仅自己要做好，而且工作要抓好。想不想抓、想不想管，敢不敢抓、敢不敢管，会不会抓、会不会管，是衡量一个领导干部工作质量和工作责任心的重要指标。疏于管理导致单位出乱子、干部出问题社会上有很多这样的例子。作为领导干部，必须要把加强日常管理作为自己工作的核心内容，让抓管理成为我们日常工作的必修课，成为一种工作习惯。第三在自律上要做好表率。从反腐-败工作诞生之日起，领导干部就是重点。而“一把手”是重点中的焦点。在这个问题上，我们头脑必须时刻保持清醒，绝对不能有丝毫的糊涂。要严格按照“52+8”要求，守住底线，不踩边线，不碰红线。不当“老好人”，不做“庸才官”，不干“糊涂事”。同时，要认真履行好“一岗两责”，切实强化党风廉政建设责任制考核和责任追究办法的落实，努力推进“三和”地税建设，把“三和”地税这个品牌建设好、维护好、展示好。

经过十几年的发展，芜湖地税已经处于一个全新的发展阶段。如何在好的基础上实现新的跨越，是摆在我们每一位地税干部职工特别是各级领导干部面前的一个现实课题。如何解题，考验着我们智慧和能力，检验着我们的作风和状态。当前地税面临的形势日益严峻。经济发展的复杂多变，对地税工作带来很大挑战。不断增长的财力需求，对我们组织收入工作增添了很大压力。经济成分多元化、经营方式多样化、利益分配复杂化，给我们税收征管工作造成很多困难。此外，宏

观政策的调整、经济走势的变化、自然环境的矛盾，等等，这些都给我们的工作带来很大影响。我们只有带头勤奋工作，才能有效应对各种挑战，推进发展。在这里我想强调一下收入工作。一要提高预见性。从前两个月来看，税费收入的形势还是不错的。但是我们必须清醒的看到，随着国家对房地产市场调控力度的加大，必将对我们的组织收入工作带来一定的影响。所以说，收入形势还不能过早乐观，更不能盲目乐观。要多做调查研究工作，把各方面的因素搜集的全一点、掌握的准一点、了解的透一点、分析的深一点，从而占据主动，运筹帷幄。二要注重结构性。既要抓好重点税源，也要抓好一般税源；既要抓好固定税源，也要抓好流动税源；既要抓好城市税源，也要抓好农村税源，把小税管大，把弱税管强，把漏税管住，让各税费收入均衡增长、协调发展。三要保证持续性。该征的，一定要征到位。同样，该减、该免和该缓的，也一定要减到位、免到位、缓到位。要统筹好城乡之间、税费之间、税种之间、行业之间的关系，努力促进收入的持续、稳定增长。当前转型升级的要求日益迫切。税收管理转型升级是今年省局部署的一项战略性任务。它的实施，对于推进地税事业科学发展具有非常重要的现实意义。税收管理转型升级是一项涉及到地税工作方方面面的系统性工程，关联点多，牵涉面广，工作链长，内容多，任务重，要求高。我们只有勤奋工作，才能把这项关乎地税事业长远发展的工程建设好。当前服务发展的责任日益增大。服务纳税人、服务发展、服务民生，是时代赋予地税部门的重要职责。在服务纳税人方面，服务的内容越来越细，服务的标准越来越高，服务的要求越来越严。省局的各项服务制度如“3456”服务、“一对一”服务等，我们都必须不折不扣的落实好。在服务发展和服务民生方面，税收作为宏观调控的重要杠杆，作用日益凸显。如何运用好税收政策，为皖江示范区建设服务、为三产兴市战略服务、为“四个芜湖”建设服务，我们责任重大。唯有勤奋工作，才能把政策落实好、发展服务好、和谐实现好。

我们都知道，经济决定税收，税收反作用于经济。只有认识

好、把握好、处理好经济与税收之间的辩证关系，我们才能更好地指导工作开展，才能进一步增强我们工作的主动性、积极性和创造性。税收源于经济，这是我们必须努力工作的现实要求。没有经济的发展，税收就成了无源之水。芜湖地税要发展，离不开芜湖经济这个基础。作为芜湖地税人，只有努力工作，为推进芜湖经济发展“添砖加瓦”，才是地税工作者的根本之道。税收作用经济，这是我们必须努力工作的客观要求。税收对经济的作用，既会有积极的一面，也可能会有消极的一面。依法征收，应收尽收，维护好、实现好公平正义的税收环境，税收就会对经济发展起积极的促进作用。反之，寅吃卯粮，有税不收，以及少收多收乱收，破坏了正常的税收秩序，税收就会对经济发展起消极的阻碍作用。我们必须坚持依法治税、按法办事，才能让税收成为经济发展的“加油机”和“助推器”。税收服务经济，这是我们必须努力工作的职能要求。税收作为宏观调控的重要工具，调控、调节经济发展，是其应有的内在职能。我们必须努力工作，充分激活每一项税收政策的潜在价值和固有效应，最大限度地释放出税收效能，为企业“吹氧助燃”，为增长方式转变、经济结构调整和经济加速发展服务，这是我们的工作，是我们的责任。

人是兴税之本。兴税必须创新。创新是推动工作、实现发展的动力源泉。唯有创新不止，才能发展不停。要创新理念。也就是要解决好思想上的问题，这是创新的前提。要敢于打破惯性思维和经验主义的约束，不死守教条，不墨守成规，善于求新，勇于求变。要创新举措。也就是要解决好方法上的问题，这是创新的关键。每一个人都要立足自身的岗位，结合实际，大胆探索，大胆创新，努力将新理念、新思路转化成新举措、新办法，从而推动工作跨越式发展、突破式前进。要创新机制。也就是要解决好途径上的问题，这是创新的基础。要进一步加大制度、机制创新力度，努力用创新来完善制度，同时用制度建设的成果来推进创新，形成两者之间的良性循环，促进和保障地税事业科学发展。

总之，我们在座的每一位领导干部，必须时刻做到“六个不能忘”：一是政治责任不能忘。就是要服从组织，服从领导，服从大局。任何时候、任何情况下，都要坚决的、不打折扣的把省局和、市政府的要求落实好，保证政令畅通，做到令行禁止。每一位领导干部都必须与党和国家的政策保持一致，不准以任何理由和借口，搞敷衍应付，搞下有对策，搞形式主义；二是示范作用不能忘。就是在各方面都要严格要求自己，时时刻刻处处做好表率 and 榜样；三是按法办事不能忘。就是一切工作都必须在法律和制度的范围内进行，自觉按制度办、按程序办、按要求办；四是服务意识不能忘。就是要把为基层服务、为经济服务、为领导服务，融于自己日常工作之中，服务的规定必须执行，服务的要求必须落实，服务的责任必须履行；五是自律要求不能忘。就是要牢记领导干部廉政从政的所有规定和要求，做到“一身正气、两袖清风”，主动接受监督，干干净净做事，清清白白做人，堂堂正正做官；六是学习知识不能忘。就是要牢固树立终身学习理念，养成学习习惯，坚持在学习中长知识、增才干。我们都要把精神振奋好、把状态调整好、把能量集聚好、把才能发挥好、把热情燃烧好，立足岗位，牢记使命，尽心尽力，尽职尽责，人人自律，处处守本，为推进芜湖地税事业跨越发展贡献出自己的智慧和力量。

同志们， 年第一季度即将过去。今年的工作任务还很繁重。让我们在省地税局和、市政府的坚强领导下，振奋精神，再接再厉，与时俱进，开拓创新，努力完成好年度各项工作任务，大力推进“十二五”规划顺利实施，为芜湖经济社会又好又快发展做出新的贡献。

各位领导、基层单位负责人：

今天，很荣幸参加三季度绩效考核，为了全面推进固本超越年和费收基础保障杯活动，激励和推进各单位创先争优，9月14日-16日，**管理处组织相关科室人员对各基层站、所、队进行了认真、细致、严谨的季度考核和“创先争优迎国检、

决战决胜保目标”百日竞赛考核。现就通过此次绩效考核中发现问题及今后的工作提几点意见：

此次检查中发现了许多亮点，这些亮点进一步彰显了创先争优、阳光**的风采。一是环境卫生普遍加强，站所队的卫生保洁意识增强，收费现场、庭院、办公室、宿舍等部位卫生工作做得比较细致。二是精神面貌热情主动，员工队伍通过阳光文明礼仪培训，在待人接物上更加温馨、热忱，创先争优意识强。三是费收业务逐步提高。三季度总体情况比二季度有一个较大的提高，误操作率得到遏制，业务指标落实有力。四是绩效考核全面细化。各单位通过重视考核、参与考核，各项工作紧紧围绕管理处目标落实到位。

当前管理处与上级单位、其他高速公路相比，还存在一定的差距和不足，部分工作人员缺乏责任感和事业心，工作标准低、要求低；部分管理人员学习意识不强，进取精神不强，缺乏领导技巧、总结归纳的综合能力；部分党员满足现状、得过且过，工作推诿，贻误发展机遇。我们要在今后工作中着重加强以下几点：

一是总结经验，全面完成任务。进一步增强大局意识、创新意识、责任意识，在保目标、争第一上创先争优，提倡有事急办、办就办好的工作精神。找准工作的突破点，结合薄弱环节，克服慢、懒、散、差的现象，狠抓整改努力超越，同时针对全年工作任务目标认真盘点，全面完成今年的费收任务，在素质建设上提水平，在窗口建设上创品牌，在营运征管上保目标。

二是突出重点，提升管理水平。一要班组建设全面提速，增强团结协作和沟通意识，树立一盘棋的思想，努力打造心齐、气顺、风正、劲足的工作氛围；二是创先争优全面覆盖，狠抓组织发动、宣传动员、活动推进，促使人人争先、事事创优，实现创先争优的全面覆盖。三要开拓创新全面推进，加强应急谋远的能力，克服等部署、要思路、靠检查的惰性思

想，结合xx规划，提前谋划2015年工作，抓今年想明年、抓当前谋长远、抓基础强基层、抓素质树形象，打造各自工作的`亮点、特点，放大自己的亮点、特点，2015年计划力求做到思路清晰、措施具体、效果明显；四要业务素质全面提高，收费操作行政执法零失误，工作落实检查考核零差错，廉政建设队伍作风零容忍，开展以横向到边、纵向到底的问题大排查，营造比、学、赶、帮、超氛围，切实打造一支人人都是**的形象、人人都是创先争优的主体、人人都是阳光品牌的实践者的阳光团队。

三是立足实际，完善考核机制。强化作风抓落实，作风建设是立德、立言、立身之本，作风建设体现管理处工作质量，反映管理处工作水平，要重实际、讲实话、干实事、出实效；对照目标抓落实，离年终也就只剩下2个多月时间，第四季度要对照年初的目标责任书抓好工作的收尾、总结工作，通过这次检查要进一步完善考核机制，引导大家争先进、学先进，鼓励大家争第一、保目标；严肃责任抓落实，要树立讲大局、识大体、创大业的责任意识，以等不起、慢不得、坐不住的责任感强化执行力度，干部党员要以身作则、身先士卒，在做好自身建设的同时，带领周围的员工共同进步，调动全员创先争优的积极性。

同志们

主要任务是总结过去一年的工作，经镇党委、政府研究。安排部署今年的任务，表彰2015年度为全镇发展作出突出贡献的先进集体和先进个人，动员全镇上下以崭新的面貌、昂扬的斗志、饱满的热情、务实的精神，积极做好2011年的各项工作。等下，黄书记还要作重要讲话，请大家认真抓好贯彻落实。

一、2015年工作回顾

镇在区委、区政府的正确领导和区直部门的关心支持

下，2015年。紧紧围绕、市政府“坚持科学发展，推进城市转型，实现赶超跨越”发展战略，按照打造“绿色家园、城市花园、创业乐园”总体思路，实现了财政收入过亿，招商引资突破2亿元的目标，进一步强化了民生工程、安全稳定、基层党建等工作，农民人均纯收入增长了10%人口自然控制在7%以内，实现了经济持续发展、社会事业稳步推进、党的建设不断加强、社会大局和-谐稳定的预期目标。

2015年我做好了以下六项工作。总的说来。

财政收入上了新台阶。一是投资7亿元的金桥焊材已有12条生产线正常生产，一)进一步加强了招商引资工作。二期工程也即将投入生产；二是投资1.5亿元的洪安洗煤厂初见成效，征地30亩的二期扩建工程也已完工；三是天宇集团投资1.5亿元乌源煤矿项目，为我镇今后经济发展打了坚实的基础；四是引进了一批流通性公司，如永发贸易、章贡商贸、鑫海贸易等，为我镇财源注入了新鲜血液；五是对传统支柱产业如五陂煤矿进行了技术革新，降低了生产成本、提高了经济效益。2015年，镇完成财税收入1.14亿元，完成一般预算收入8198万元，完成工商税收7723万元。

现代农业发展势头良好。继续加大了农业基础设施投入，二进一步加强了产业基地建设。巩固了长潭、册雷两个蔬菜种植基地，打造了册雷金太阳葡萄基地，引进了景程花卉苗木基地，带动了周边农户致富。进一步巩固了农家乐生态旅游的建设，利用市农科所院士基地的影响和五陂河畔“一大四小”绿化成果，加快了现代农业观光基地的建设步伐。

实现了发展成果共建共享。2015年，三进一步加强了民生工程建设。镇党委、政府利用有限的财力、物力、人力，大力实施了六大惠民工程。完成6个新农村示范点建设，打造了全市示范点小罗坪，新农村建设进入“联点扩面”阶段；顺利完成中环路征拆迁，征地600余亩，加快城镇化建设进程；完成镇卫生院后期基础建设工程，努力解决五陂人民就医难问

题；加大教育事业的投入，投资200多万元，完成五陂中学新教学楼的建设；完成了府前路扩宽以及广场整地基础性工程；完成了红旗移民安置区道路硬化。

全镇总体和谐稳定。一是坚持执行三级联动矛盾排查化解机制，四进一步加强了平安创建工作。有效地维护了农村社会的和谐稳定。二是突出安全管理重点，切实加强了安全巡查整治。对非法开采、学校安全、食品药品安全等几个重点安全问题进行定期巡查，及时发现和整改隐患，确保了全镇平安无事故。三是深入开展了平安乡镇创建、五五普法和反邪教警示教育等活动，努力提高法制意识。四是早安排，早防范，各类突发性、灾害性事件得到及时防控和正确应对。7.18特大洪涝灾害中，及时组织全镇干部全力抢险救灾，保障了人民群众生命财产安全。

社会事业蓬勃发展。一是加强了集镇管理，五进一步加强了社会管理。进一步实施了农村清洁工程，积极开展了节能减排工作，利用太阳能在村民中积极推广低碳经济。二是加强了人口与计划生育工作，通过了省计生委的检查验收，并获得了检查组的好评。三是新农合、新农保完成效果显著，切实解决了人民群众看病难、就医难、养老难的问题。四是加大了社会保障和救济救助力度，认真做好民政救济、低保扩面、移民后扶、金秋助学等工作，切实保障失地农民的生活最低保障。五是全面做好了人口普查工作。

为事业发展提供坚强保障。为扎实推进创先争优活动的深入开展，六进一步加强了党的建设。镇搭建了四个活动载体，即：全镇以“创先争优求突破科学发展促赶超”为载体；煤矿以“立足岗位比作为，创先争优当标兵”为载体；各村以“创建服务型基层党组织，服务群众上争模范”为载体；党员队伍中，以“创建创业型党员队伍，带头致富上争标兵”为载体，使全镇广大党员进一步明确了争先创优的具体要求，激发了党员干部干事创业、争创一流的热情，通过抓班子、带队伍、变作风、树形象、争先进，赢得了广大群众

的一致好评。

上级关心支持，成绩来之不易。区委、区政府正确领导的结果，凝聚着全镇干部群众的辛勤劳动。此，受黄志鹏书记的委托，代表镇党委、政府，向参加今天会议的各位领导和同志们并通过你向辛勤工作在镇各条战线上的广大干部群众表示衷心的感谢！向即将受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！

也清醒地看到工作中仍然还存在许多的矛盾和困难：一是产业对接难度加大，充分肯定成绩的同时。财政收入主要依靠传统产业。二是创先争优劲头不足。个别干部有自满、骄傲、懈怠之风，不创新思路的现象。三是村组干部管理失之偏软，村组集体经济薄弱。对此，一定高度重视，努力解决。

二、2011年工作打算

也是镇经济持续、快速发展的关键一年，做好全年工作具有重大意义。今年我镇的总体工作部署是以科学发展观为指导，按照镇第十四次党代会的部署和要求，坚持“推进三化，打造三园”目标不动摇，按照“兴工富镇、强农稳镇、旅游活镇、城建旺镇”工作思路，2011年是十二五”规划的开局之年。力求财政收入突破1.4亿元，招商引资突破2.3亿元。为实现上述经济目标，将重点做好以下四个方面的工作：

将举全镇之力，实施项目攻坚，加快经济从资源型向制造型过渡，跳出资源谋发展。一是积极做好“四个对接”工作，以金桥焊材集团为对接点，做好与实力雄厚的民企、央企对接，力争投资7亿元的金桥焊材二期工程尽快投产，安排劳动力500余人，年增税收1000万元；二是延伸煤炭产业链，扩大附加值。对传统支柱企业五陂煤矿进一步进行技术升级，提高安全系数，降低生产成本、最终达到提高经济效益目的投资1.5亿元的洪安洗煤厂二期扩建工程投产后，争取年产精煤提高到30万吨，年完成税收1500万元以上；三是采取积极的

财政帮扶政策，帮助企业在最短时间达产达标，为投资1.5亿元的天宇集团乌源煤矿，做好基础设施完善工作，为五陂经济后续发展打了坚实基础；四是利用大罗坪工业园、新老319国道旁便利的交通条件，引进一批物流公司，为我镇财源注入了新鲜的血液。一)抓项目建设,推动经济更好更快发展。今年是项目建设“发展创新提升”年。

增加农民收入。大力推进农业产业化，二抓基地建设。以生产发展推进新农村建设，以产业化促进生产发展，按照镇有特色产业，村有规模基地，户有增收项目的思路，积极推进农业科技创新，加强产业基地建设，同时利用生态优势，大力发展旅游、休闲等第三产业。一是继续巩固两个蔬菜基地，即长潭千亩无公害蔬菜基地，册雷千亩特色蔬菜基地，为市民提供新鲜、无公害的放心菜。二是以院士基地为龙头，以五陂河沿岸绿化林为纽带，打造萍乡市最大的现代农业观光基地。三是加大土地流转力度，扩大红旗分场花卉基地、册雷“金太阳”葡萄基地、景程花卉果木基地规模，让村民们土地流转中获益。四是融入大旅游规划，推动绿色生态经济发展，进一步壮大农家乐餐饮业，带动周边村民发展种养业，使生态经济成为五陂经济发展的又一亮点。

五陂镇城镇化建设取得了显著成效：继三湾社区在2015年荣获全市十大魅力乡村之后，2015年又获江西省旅游乡村称号，镇在2015年也获得江西省环境优美乡镇称号。2011年，镇将继续加大资金投入，扎实推进生态保护和综合开发工作，围绕生态文明建设做文章，主动融入新区，全力推进“萍乡后花园”建设。大力培育苗木基地、垂钓基地，促进农家乐提星升级，发展休闲养生产业；大力推进河道整治工作，完成政府门口广场建设；加大了企业技改投入，提倡高效清洁生产，完成节能减排任务，完成新农村的连片工作，完成中环路安居工程建设，力争成功申报全国环境优美乡。三抓城镇化建设,大力改善居住环境。近年来。

提高管理创新能力。今年将建立镇党委成员党建联系点制度、

党政领导下访制度、党建联络员制度，四抓好党建工作。提升党委和政府的工作和服务效率。

加快发展的步伐，利用已经拥有的生态优势、地域优势和人文优势，进一步挖掘发展潜力，牢固树立危机意识，切实增强时不我待的紧迫感，只争朝夕，敢于挑战困难，敢于抓住机遇，敢于创新创业，发挥大家的聪明智慧，敢闯敢干，创先争优，就一定能够圆满完成2011年各项工作任务。同志们坚信，区委、区政府的坚强领导下，只要我认真贯彻科学发展观，增强发展的信心。

绩效考评讲话稿篇四

同志们：

经过大家的共同努力，年度全市地税系统绩效考评工作会议就要圆满结束了。会上，各单位各部门对年工作开展情况进行了简要回顾和总结，相互之间进行了公开交流和互评。市局绩效考评领导小组结合案头考核以及平时其它相关考核，共评出6个绩效考评优秀单位、5个争先创优奖单位。在这里，我代表市局党组，向本次考评中获得优异成绩的单位表示热烈的祝贺！同时，大家对市局工作的理解和支持，一并表示衷心的感谢！

去年以及整个“”以来，在省地税局和市委、市政府的正确领导下，系统上下始终坚持以科学发展观为统领，牢记为国聚财、为民收税的税收工作宗旨，严格按照“一个确保、两个提高”工作要求，紧紧围绕“组织收入和服务发展”两篇文章，严守“两条生命线”，团结一心，砥砺奋进，真干实干，地税在各个方面都取得了新的成效，圆满完成了年及“”各项目标任务，工作成绩突出而集中体现在两大方面：一是收入规模实现新突破。年收入规模首次突破100亿元大关。5年累计收入323亿元，税费收入提前一年完成“”规划目标；

二是文明创建取得新成果。市局被评为“全国文明单位”，全系统蝉联“市级文明行业”称号。系统各单位都在各自的区域和不同的领域取得了一系列创建成果。此外，在税收法制、税收服务、税收宣传、税收科技、税收党建、税收队伍等方面，我们都在过去好的基础上取得了喜人的新业绩。

这些成绩的取得，说明我们的工作水平在管理中得到了提高，工作成果在创新中得到了展现，地税形象在发展中得到了提升，地税事业汇入了芜湖跨越发展的快车道。这是省局党组和市委、市政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，是全系统干部职工力共同奋斗的结果。我们要巩固成绩，把握机遇，奋力工作，创造幸福，始终做到锻造队伍不放松，创造业绩不停步，不断推进芜湖地税事业又好又快向前发展。

关于开展绩效考评的意义和目的，我想大家都很清楚，今天就不再多说了。希望评上先进的单位要再接再厉，发扬长处，继续保持奋进状态，争取新的更大的成绩。其它单位要继续勤奋敬业，强基固本，为新发展作出新努力。各单位各部门都要以本次绩效考评为契机，按照全市地税春训工作会议提出的发展目标和重点任务，进一步把发展思路理清，把工作重心找准，把日常工作抓实，为圆满完成今年的各项工作任务、实现“”规划目标奠定坚实基础。

在 月4日召开的全省地税系统绩效考评工作会议上， 、 、 、 、 、 等六个市局被评为绩效考评优秀单位， ， 庆两个市局被授予争先创优优秀单位。这是属于我们600多名芜湖地税干部职工共同的荣誉。面对成绩，我们不能有丝毫的自满和懈怠，必须始终保持“无须扬鞭自奋蹄”的精神状态，勤奋敬业，努力工作。我们要在新的起点上，抓好“双考核”，变压力为动力，促转型升级新发展；争夺“双优秀”，变压力为动力，促业务服务大发展；奋力“双跨越”，变压力为动力，促素质形象好发展。我们要珍惜荣誉，铭记关怀，不忘责任，同心奋进，续写芜湖地税科学发展新的辉煌。

今天在座的都是各单位各部门的“一把手”，岗位重要，责任重大。下面我想结合汪局长在全省绩效考评讲话中提出的“政令畅通、风清气正、奋发有为”要求，就进一步落实好省局工作要求，扎实做好本职工作，努力推动全市地税工作在新的起点上实现新的发展，谈几点个人想法和认识，与大家共勉。

一是从政治责任上讲必须做好工作。

作为领导干部，我们首先要强调的是政治觉悟、政治素养和政治责任，这是我们在任何时候任何情况下开展工作都必须坚持的重要基点。淡薄政治意识、淡化政治责任，不注重政治素质的培养和锤炼，领导干部就不可能很好的胜任本职工作，政令就难以畅通，工作就会偏离方向。作为一名领导干部从政治责任上来说，首先在学习上自我加压。学习是永无止境的。离开持之以恒的学习，我们就会与知识脱离、与时代脱节、与发展脱轨。文化水平是基础，素质水平是根本。领导干部更要重视学习，唯有不断学习，才能用党的理论武装自己，才能用新的知识充实自己，才能用强的技能提高自己，从而更好地开展工作，赢得干部尊重和支持，进而保证发展目标的实现。其次在工作上要敢抓敢管。抓管理是领导干部日常工作的重要内容。领导干部不仅自己要做好，而且工作要抓好。想不想抓、想不想管，敢不敢抓、敢不敢管，会不会抓、会不会管，是衡量一个领导干部工作质量和责任心的重要指标。疏于管理导致单位出乱子、干部出问题社会上有很多这样的例子。作为领导干部，必须要把加强日常管理作为自己工作的核心内容，让抓管理成为我们日常工作的必修课，成为一种工作习惯。第三在自律上要做好表率。从反腐-败工作诞生之日起，领导干部就是重点。而“一把手”是重点中的焦点。在这个问题上，我们头脑必须时刻保持清醒，绝对不能有丝毫的糊涂。要严格按照“52+8”要求，守住底线，不踩边线，不碰红线。不当“老好人”，不做“庸才官”，不干“糊涂事”。同时，要认真履行好“一岗两责”，切实强化党风廉政建设责任制考核和责任追究办

法的落实，努力推进“三和”地税建设，把“三和”地税这个品牌建设好、维护好、展示好。

二是从税收发展上讲必须勤奋工作。

经过十几年的发展，芜湖地税已经处于一个全新的发展阶段。如何在好的基础上实现新的跨越，是摆在我们每一位地税干部职工特别是各级领导干部面前的一个现实课题。如何解题，考验着我们智慧和能力，检验着我们的作风和状态。当前地税面临的形势日益严峻。经济发展的复杂多变，对地税工作带来很大挑战。不断增长的财力需求，对我们组织收入工作增添了很大压力。经济成分多元化、经营方式多样化、利益分配复杂化，给我们税收征管工作造成很多困难。此外，宏观政策的调整、经济走势的变化、自然环境的矛盾，等等，这些都给我们的工作带来很大影响。我们只有带头勤奋工作，才能有效应对各种挑战，推进发展。在这里我想强调一下收入工作。一要提高预见性。从前两个月来看，税费收入的形势还是不错的。但是我们必须清醒的看到，随着国家对房地产市场调控力度的加大，必将对我们的组织收入工作带来一定的影响。所以说，收入形势还不能过早乐观，更不能盲目乐观。要多做调查研究工作，把各方面的因素搜集的全一点、掌握的准一点、了解的透一点、分析的深一点，从而占据主动，运筹帷幄。二要注重结构性。既要抓好重点税源，也要抓好一般税源；既要抓好固定税源，也要抓好流动税源；既要抓好城市税源，也要抓好农村税源，把小税管大，把弱税管强，把漏税管住，让各税费收入均衡增长、协调发展。三要保证持续性。该征的，一定要征到位。同样，该减、该免和该缓的，也一定要减到位、免到位、缓到位。要统筹好城乡之间、税费之间、税种之间、行业之间的关系，努力促进收入的持续、稳定增长。当前转型升级的要求日益迫切。税收管理转型升级是今年省局部署的一项战略性任务。它的实施，对于推进地税事业科学发展具有非常重要的现实意义。税收管理转型升级是一项涉及到地税工作方方面面的系统性工程，关联点多，牵涉面广，工作链长，内容多，任务重，

要求高。我们只有勤奋工作，才能把这项关乎地税事业长远发展的工程建设好。当前服务发展的责任日益增大。服务纳税人、服务发展、服务民生，是时代赋予税务部门的重要职责。在服务纳税人方面，服务的内容越来越细，服务的标准越来越高，服务的要求越来越严。省局的各项服务制度如“3456”服务、“一对一”服务等，我们都必须不折不扣的落实好。在服务发展和服务民生方面，税收作为宏观调控的重要杠杆，作用日益凸显。如何运用好税收政策，为皖江示范区建设服务、为三产兴市战略服务、为“四个芜湖”建设服务，我们责任重大。唯有勤奋工作，才能把政策落实好、发展服务好、和谐实现好。

三是从经济要求上讲必须努力工作。

我们都知道，经济决定税收，税收反作用于经济。只有认识好、把握好、处理好经济与税收之间的辩证关系，我们才能更好地指导工作开展，才能进一步增强我们工作的主动性、积极性和创造性。税收源于经济，这是我们必须努力工作的现实要求。没有经济的发展，税收就成了无源之水。芜湖地税要发展，离不开芜湖经济这个基础。作为芜湖地税人，只有努力工作，为推进芜湖经济发展“添砖加瓦”，才是地税工作者的根本之道。税收作用经济，这是我们必须努力工作的客观要求。税收对经济的作用，既会有积极的一面，也可能会有消极的一面。依法征收，应收尽收，维护好、实现好公平正义的税收环境，税收就会对经济发展起积极的促进作用。反之，寅吃卯粮，有税不收，以及少收多收乱收，破坏了正常的税收秩序，税收就会对经济发展起消极的阻碍作用。我们必须坚持依法治税、按法办事，才能让税收成为经济发展的“加油机”和“助推器”。税收服务经济，这是我们必须努力工作的职能要求。税收作为宏观调控的重要工具，调控、调节经济发展，是其应有的内在职能。我们必须努力工作，充分激活每一项税收政策的潜在价值和固有效应，最大限度地释放出税收效能，为企业“吹氧助燃”，为增长方式转变、经济结构调整和经济加速发展服务，这是我们的工作，

是我们的责任。

四是从队伍建设上讲必须创新工作。

人是兴税之本。兴税必须创新。创新是推动工作、实现发展的动力源泉。唯有创新不止，才能发展不停。要创新理念。也就是要解决好思想上的问题，这是创新的前提。要敢于打破惯性思维和经验主义的约束，不死守教条，不墨守成规，善于求新，勇于求变。要创新举措。也就是要解决好方法上的问题，这是创新的关键。每一个人都要立足自身的岗位，结合实际，大胆探索，大胆创新，努力将新理念、新思路转化成新举措、新办法，从而推动工作跨越式发展、突破式前进。要创新机制。也就是要解决好途径上的问题，这是创新的基础。要进一步加大制度、机制创新力度，努力用创新来完善制度，同时用制度建设的成果来推进创新，形成两者之间的良性循环，促进和保障地税事业科学发展。

总之，我们在座的每一位领导干部，必须时刻做到“六个不能忘”：一是政治责任不能忘。就是要服从组织，服从领导，服从大局。任何时候、任何情况下，都要坚决的、不打折扣的把省局和市委、市政府的要求落实好，保证政令畅通，做到令行禁止。每一位领导干部都必须与党和国家的政策保持一致，不准以任何理由和借口，搞敷衍应付，搞下有对策，搞形式主义；二是示范作用不能忘。就是在各方面都要严格要求自己，时时刻刻处处做好表率 and 榜样；三是按法办事不能忘。就是一切工作都必须在法律和制度的范围内进行，自觉按制度办、按程序办、按要求的办；四是服务意识不能忘。就是要为基层服务、为经济服务、为领导服务，融于自己日常工作之中，服务的规定必须执行，服务的要求必须落实，服务的责任必须履行；五是自律要求不能忘。就是要牢记领导干部廉政从政的所有规定和要求，做到“一身正气、两袖清风”，主动接受监督，干干净净做事，清清白白做人，堂堂正正做官；六是学习知识不能忘。就是要牢固树立终身学习理念，养成学习习惯，坚持在学习中长知识、增才干。我们都要把精

神振奋好、把状态调整好、把能量集聚好、把才能发挥好、把热情燃烧好，立足岗位，牢记使命，尽心尽力，尽职尽责，人人自律，处处守本，为推进芜湖地税事业跨越发展贡献出自己的智慧和力量。

同志们， 年第一季度即将过去。今年的工作任务还很繁重。让我们在省地税局和市委、市政府的坚强领导下，振奋精神，再接再厉，与时俱进，开拓创新，努力完成好年度各项工作任务，大力推进“ ”规划顺利实施，为芜湖经济社会又好又快发展做出新的贡献。

绩效考评讲话稿篇五

同志们：

时间过得很快，转眼间已进入金秋10月。今年以来，我局紧紧围绕常态化管理 这一工作主线，积极推行绩效考核，加强督查力度，不断完善服务、规范管理，局整体工作质量得到稳步提升。我们把绩效考核作为常态化管理的重要抓手，首先在“三中心一服务”进行试点，自7月份试点以来，服务质量、工作效率、队伍素质得到了明显提高，也为餐饮中心的扩面和下一步全面推开奠定了基础。目前，全面推开的各项准备工作都已就序，经局领导班子研究决定，从11月份开始，在全局范围内正式实行绩效考核。为了顺利推进这项工作，今天我们在这里召开动员大会。下面我讲三点意见：

一、谈一谈为什么要全面推行绩效考核工作

一是上级有布署。今年三月份，区委下发了《关于进一步加强区级机关工作人员绩效考核工作的意见(试行)》，在区级机关全面开展绩效考核工作。我局以此为契机，一方面严格按上级要求，对在岗行政事业人员进行绩效考核，另一方面针对后勤聘用人员多、一线职工多的特点，将后勤聘用人员也纳入了绩效考核范畴，并制定了相应的绩效考核实施办法。

二是工作有要求。自年初顺利完成区行政中心搬迁任务以来，我局面临着新的形势和新的任务：双重职能的压力，新的区国有资产管理职能要求我们尽快理清资产情况，管好用好现有资产，确保资产保值增值；2个大院的管理压力，随着1号、2号院的集中进驻，管理保障范围迅速扩大，服务保障的人数也从600人增加到近20xx人，管理压力陡增；新技术、新设备的管理压力，2个大院都采用了新设备设施，对我们的技术素养提出了更高的要求；同时区领导和机关同志也对我们寄予了更高的期望。抓绩效考核，正是为了适应当前新的发展形势和工作要求，促进工作又好又快地发展。我们要把抓好绩效考核工作与当前各项中心工作结合起来，将服务质量、管理水平的高低作为检验绩效考核成效的一条硬标准，使绩效考核成果在保障区委区政府中心工作的力度中得到体现，在服务全体机关部门的效果中得到检验。三是自身有需要。首先是实现局常态化管理的需要。今年我局的工作目标是常态化管理，绩效考核是实现这一目标重要抓手。通过狠抓绩效考核，将目标任务合理分解到每个岗位，将压力有效传递到每个职工，形成强大工作合力，切实提高工作绩效，有力促进常态化管理。其次是加强队伍建设的需要。干部职工是工作的执行者，工作绩效则反映了干部职工的工作作风。因此抓绩效就是抓工作落实，抓队伍建设。通过绩效考核，可以促进任务的分解，责任的落实，进而实现对每一个干部职工的德、能、勤、绩、廉的良性促动；通过工作结果的考核，带动整个过程，进而促进队伍建设。第三是全面提升单位建设的需要。通过绩效考核可以进一步明确岗位职责、优化工作流程，确立工作标准，进一步完善体制机制，使各项工作步入良性循环，实现可持续发展。

二、简要回顾一下前期所做的工作

实施绩效考核虽然不是新生事物，但对于我局来说是第一次，事关全局发展，牵涉职工的切身利益。经过局领导班子统筹考虑，科学规划，我们决定分三步走。

一是先行探索。如何有效提高局整体工作绩效一直是局领导班子思索的主要问题。在开展两个提高活动的基础上，局领导班子有了开展绩效考核的初步想法。去年在金城湾的时候，后勤总务科餐饮中心作为第一个吃螃蟹的部门进行了先行探索。尽管后来因行政中心搬迁等因素未全面推广，但通过先行先试取得了一定成效，也探索了一些路子，最重要的是认识到绩效考核是提高工作质量、提升管理水平、促进单位建设的重要途径，进一步坚定了实行绩效考核的信心。

二是建立体系。今年适逢区级机关实施绩效考核，我局顺应趋势，以常态化管理为目标，加快了推进步伐。局专门成立了绩效考核领导小组，由我任组长，局班子成员、办公室、人事部门和工会有关人员任组员。领导小组明确分工，制定了推进计划，根据局实际情况，经反复研究制定了局绩效考核办法。同时按照从下到上的原则，由各科室负责对岗位职责、工作流程、工作标准进行梳理规范，并由绩效考核领导小组审核定稿。

三是试点扩面。按照“先试点再扩面进而全面推开”的步骤，7月份我们首先在行政管理科的进行了试点，10月份在餐饮中心进行了扩面。通过“三中心一服务”三个月的绩效考核工作，我们认为试点是成功的，主要体现在职工的工作积极性、主动性明显提高了，工作中更加注重规范操作，工作质量也相应得到了改善。“三中心一服务”的试点，也为绩效考核的扩面和全面推开积累了经验，奠定了基础。

三、提几点要求

为搞好这次绩效考核工作，希望大家重点在以下几个方面狠下功夫：

一是统一思想，提高认识。实行绩效考核的目的是为了充分激发职工的工作积极性，有效提高工作质量和管理水平，从而促进全局又好又快发展。考核只是手段，绩效才是最终目

的。但是从试点情况来看，有些同志还存在模糊认识，有的认为无所谓，搞不搞都一样；搞这个没意义，没搞工作照样做，也一样走过来了；有的认为多了一个紧箍咒，搞了许多条条框框，制约的是老百姓；还有的把考核纯粹当作了扣钱，把手段当成了目的。上述认识都是错误的，都是没有正确理解实施绩效考核真正意义。我们一定尽快纠正这些错误思想，提高认识，真正把思想统一到局领导班子的决策布署上来。

二是端正态度，积极参与。实行绩效考核是贯彻落实区委的工作布署，也是我局实现常态化管理的重要抓手。今年，我局在这项工作上投入大量的人力财力，做了充分的准备。绩效考核关系到全年工作任务的完成，涉及每个科室、每个工作人员，大家要高度重视，切实提高责任意识，积极参与到绩效考核全过程中去。一是要加强学习。建立定期学习制度，开展业务培训，掌握岗位职责、工作规范和工作标准，并熟练运用到工作实践中去。二是提高规范意识。严格按规范约束自己，用规范指导工作，以此提高工作质量。只要人人都按规范做了，我想局整体工作也就提高了。三是把参与过程当作提高自己的过程。全体同志应积极主动参与到绩效考核中去，把绩效考核当作检验自己，完善提高自己的有效途径，重视每一次的绩效考核结果，不断总结改进，在实践过程中养成严谨、细致、高效、规范的工作习惯。

三是坚持原则，规范操作。在考核中要始终坚持公平、公正、公开的原则，要本着实事求是、共同提高的态度规范操作。局绩效考核领导小组要加强对科室的指导，定期召开绩效考核总结分析会，客观公正地作出综合考评。要善于在实践中总结经验，不断完善绩效考核办法，提高办法的可操作性和合理性；科室要成立本部门绩效考核小组，科室负责人要注重思想教育和业务培训，加强日常检查考核，定期召开考评分析会，不断改进工作方法；考核实施人要坚持原则，敢于较真，要实事求是，注重沟通，既要善于指出问题，又要善于帮助提高。

四是共同努力，体现效果。绩效考核事关我局整体工作成效，是一项需要群策群力的系统工程，全局要上下一心，齐抓共管，真抓实干，并以此促进队伍作风、业务素质明显改善，促进工作质量、单位建设全面提高。绩效考核又是一项长期工作，我们要树立长抓不懈的思想，建立长效工作机制，在实践中不断完善提高，持之以恒地抓好落实。

同志们□20xx年以来，随着常态化管理的不断深入，我局各项工作有了很大的提高。然而，我们肩负着保障区委区政府中心工作的重要职责，容不得有半点懈怠，我希望大家认真对待这次绩效考核，把它当作一次自我审视、自我提高的好机会，我相信通过全面推行绩效考核工作，一定会收获到明显的硕果，一定会推动我局工作再上新台阶！