

最新终会发言稿 年终会议讲话稿(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

终会发言稿篇一

同志们：

艰苦奋斗耕耘日，春华秋实又丰年。2015年，公司的业绩又攀登到一个新的高度。公司几年来，一年一登高，令人欣喜。这里面既有客观环境的变迁所带来的变化，重要的是我们公司上下的主观能动性得到相应的发挥。大家也可能发现，公司领导层是在用心探讨公司的管理，以求推进公司管理进步。目前，公司不仅业绩不断提高，难能可贵的是公司的管理氛围逐渐浓厚，管理意识不断提高，管理理性增强。总之，管理是大幅度上升的。但是，公司高层清醒地认识到“往者已矣，来者可追”。我们要在成绩的基础上，更好地把握未来。所以公司对管理又进行了新的策划安排。可以说，这是公司管理上的重大改革。这个改革，是基于我们对管理的认识，对公司管理现状的剖析，以及对未来态势的把握上而做出的决定。

一、推进公司管理实质性进步。

就是注重实绩，重贡献。按照职工的实际能力决定其工资，对优秀人才和关键岗位给予优厚的待遇，用以激活生产力中最活跃的要素，增强企业核心竞争力，有利于实现企业价值

最大化。

能本管理强调从人的本性中去激发动力，扩张能力、发展以人为本的管理内涵，将满足职工自身需要直接与公司目标统一起来，实现职工的价值追求与公司的利益追求结合起来。如能很好地执行新的办法，必将使公司管理和效益同上一个新台阶。

三、执行的关键是中层干部。

因为公司高层，主要是把握大局，制定发展战略与策略，确定目标，统筹安排，而基层员工，他们的责任是按照制定的生产规范，完成既定的生产任务。连接两端的是中层，你们虽然有着非常明确的生产经营管理指标，却没有现成的针对性的生产经营管理经验。因为，每个单位（部门）的情况不一样，每个项目情况不一样，管理难度是比较大的。同时，还必须正确无误的理解高层的管理理念、意图，并且还要把这些完整地传达到自己单位（部门）的每个人，严格贯彻落实。因此，中层干部的综合素质要求是非常高的。否则，一旦定位不准，工作将会非常被动；或者按部就班，墨守成规，对公司安排的工作任务机械传达，可能会造成职工的情绪波动；或者不求实际，盲目蛮干也不会出现好的成果的。因此，要求中层干部眼界要高，落脚要实。

四、专业化发展不是专业分离。

公司目前实行的专业化事业部制，目的是有效地使用各种资源，推进专业化发展和创新。但是专业之间的配合和协调仍然是有的。以前一些不好的现象不要再有，应该形成内部的合约关系。如果搞小而全，是不符合专业化发展方向的。

五、机关的服务要上台阶。公司管理变化，对机关提出了新的要求，一切要从基层出发，一切要从项目出发，提高效率，改变服务态度，主动服务。

六、加强基层党组织建设，建设好基层领导班子，使其做到廉洁自律，勤奋肯干，群众欢迎。

尊敬的各位同事：

大家辛苦了！回顾2012年，是异常艰辛的一年。国家宏观调控，同行业竞争加剧，原材料价格不断上涨，使我们走的每一步都如履薄冰。我们在董事长的正确科学决策下，在总裁的正确领导下，公司各项经营工作在逆境中依然取得了较好的成绩，力保了公司的稳定和发展。

根据公司总体部署及2015年度的经营工作计划，经公司研究，公司组织架构暂不作全面调整，局部调整及人事任命公司将另行发文，原有相关人事任命在新的组织架构尚未出台之前继续有效，请各位干部在现有岗位上认真工作。

变则通，通则通。为协助总裁实现公司2015年的各经营指标、管理指标，在我分管的工作范畴之内，明年将实施以下关键瓶颈的革命：

一、着力于实施干部队伍优化、岗位调整体系的变革。明年将采取采取优胜劣汰、竞聘上岗、岗位轮换、干部评价等具体举措选拔或引进一批具有战略思维、领导能力强，管理水平高、专业水平尖的管理、技术、营销等人才充实到关键岗位上。通过人才优化，将旗帜鲜明的`淘汰或降免一批“等上班、等下班、等发工资”的三等人。

二、着力于实施岗位权责体系、问责体系、干部评价体系等领域的变革。明年将推行有功必奖，有过必惩，以罚为辅的奖惩机制，从而激活广大干部员工的工作热情，实现能者上、平者让，庸者下的用人机制。我殷切盼望哪些有激情、有梦想、想干事，能干事，能干成事有识之士在万和这个平台上充分发挥个人才智，为公司创效，为个人创收，并以此实现自己的理想及对事业的追求。

三、着力于对“无为”人员的革命。万和是一家公众上市公司，经营业绩与高速发展是国家、社会公众衡量万和经营团队的两个重要指标。为对社会公众负责，我提前在这里向公司那些“南郭先生”敲敲警钟：2015年公司的管理变革势在必行，如果各级管理人员在新的一年里如果仍无作为，无论你资历多深，必将受到市场淘汰。请全体干部员工认清形势，调整心态，加强团队合作，攻难破艰，用业绩体现自身的价值，有为才有位。

四、着力于实施产品质量的革命。建立质量团队，实现跨职能合作。从公司战略层面、客人抱怨、合理化建议等方面确定质量改进项目机会。召开卓有成效的会议是实现跨职能合作的途径，要改变会议风气，会议召开方法，营造和谐会议氛围，消除互相攻击、诋毁，提倡检讨、合作、改进。组织质量失效模式与效应分析，推行头脑风暴法，调动大家的智慧潜能。出现重大质量问题，重复出现相同质量问题将对相关责任人进行降职降薪处理。

五、着力于实施降本增效的革命。公司将完善相关制度，责成各经营单位与公司签署降本增效的军令状。对在降本增效有突出贡献的部门及个人将给予重奖，给公司造成重大损失浪费的经营单位将追究部门负责人的行政责任与经济责任。相关职能部门不监督，不稽查，将追究其渎职、失职的责任。

各位同事，在即将过去的一年中，在经营管理工作，虽然我们存在诸多不足，但让我深感欣慰的是公司依然涌现了一批奋发有为，表现突出的员工及先进事迹，公司决定授予他们2012年度工作标兵的光荣称号，今天，他们将上台接受表彰。在这里我代表公司向他们表示热烈的祝贺，希望全体员工以他们为学习榜样，努力赶超他们。

展望新的一年，我们任重而道远。我衷心的希望公司各部门负责人在总裁的领导下完成个人、部门、公司的年度工作目标，用业绩获得更高的收入，凭实力走上更高的职位。把家

庭建设的更加美好，让个人成就获得社会的认可。

最后，祝大家新年快乐！谢谢！

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

今天是2015年xx月xx-x日，是我们xx成立一周年的日子，在这个特别的日子，我能站在这里讲话，感到非常的荣幸。首先感谢领导给了我这次机会，也感谢大家对我的帮助和支持。

在过去的一年里，对我而言，是快速成长的一年，而这一年对xx而言，是走向成熟的一年，在这一年里我深刻的感受到了公司的企业文化，公司的发展速度！而我也能为在这样一个充满朝气、融洽的团队贡献自己的一份力量而感到骄傲、自豪。下面将我个人的成长和大家一起分享。

我进入xx-x工作近一年，让我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，公司领导和同事便给我们进行了入职培训和指导，使我们对公司的经营管理理念有了初步的解，也使我们懂得提高员工的综合素质既是公司领导寄于的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。这一年来，在领导的悉心教育，同事们的支持与帮助，我获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。通过ipmt这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

我们取得的这些成绩与公司的企业文化有着密切的关系。在这里，有许多兢兢业业的领导、专家、同事，他们不仅有较高的个人素质，更有较强的专业技能。他们对工作的热情及对专业知识的钻研，时刻鼓励我们用昂扬的斗志去面对自己的工作。在大家的共同努力下，我们的管理体质越来越健全，业务能力及专业技术越来越精湛。我为自己能在这样的环境

中工作而倍感自豪，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的的工作。

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx-xx人。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

今天是2015年xx月xx-x日，是我们xx成立一周年的日子，在这个特别的日子，我能站在这里讲话，感到非常的荣幸。首先感谢领导给了我这次机会，也感谢大家对我的帮助和支持。

在过去的一年里，对我而言，是快速成长的一年，而这一年对xx而言，是走向成熟的一年，在这一年里我深刻的感受到了公司的企业文化，公司的发展速度！而我也能为在这样一个充满朝气、融洽的团队贡献自己的一份力量而感到骄傲、自豪。下面将我个人的成长和大家一起分享。

我进入xx-x工作近一年，让我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，公司领导和同事便给我们进行了入职培训和指导，使我们对公司的经营管理理念有了初步的解，也使我们懂得提高员工的综合素质既是公司领导寄于的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。这一年来，在领导的悉心教育，同事们的支持与帮助，我获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。通过ipmt这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

我们取得的这些成绩与公司的企业文化有着密切的关系。在这里，有许多兢兢业业的领导、专家、同事，他们不仅有较

高的个人素质，更有较强的专业技能。他们对工作的热情及对专业知识的钻研，时刻鼓励我们用昂扬的斗志去面对自己的工作。在大家的共同努力下，我们的管理体制越来越健全，业务能力及专业技术越来越精湛。我为自己能在这样的环境中工作而倍感自豪，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx-xx人。

终会发言稿篇二

分行全体干部员工：

时光递嬗，岁月更替。在这薄海腾欢、举世同庆的日子里，我们豪情满怀地挥别回味无穷的20xx年，信心百倍地奔向充满期待的20xx年。刚刚过去的20xx年，全体员工拼搏奉献、奋发图强，紧扣开拓业务、强化管理这条主线，创造性地开展工作，各项事业取得了长足进步。多项指标大跨步前进，管理能力进一步增强，员工队伍全方位成长，内在品质和综合竞争力大幅度提升，呈现了一派云蒸霞蔚、鸢飞鱼跃的喜人景象，在分行开拓进取的征程上写下了瑰丽的一页。

加快发展，是我们各项工作的关键词，是全行上下的主旋律，是广大员工的最强音。20xx年，全行发展的意识更强烈，思路更清晰，目标更明确，措施更扎实，成效更显著。我们紧紧把握市场脉搏，深入研究政策导向，积极应对经营环境变化，大力开展客户和市场营销，各项业务如春溪之流水、向阳之山花，焕发出勃勃生机和无穷活力。负债业务首次跨上90亿元台阶，逼近100亿元大关，日均存款提前两个月完成总行下达的计划任务。资产业务稳步拓展，特别是以票据和个人贷

款为主的低风险资产业务超常规增长，优质盈利资产大幅增加。中间业务快速发展，中间业务收入突破2300万元，同比增长近60，顺利完成了全年任务。考核利润大幅攀升，全年接近1.5亿元，增幅超过80。产品营销工作好戏连台、亮点频频，pos消费、信用卡推广、理财产品销售等全面提速。比这些闪光的数字更重要的是，品牌形象有效提升，业务结构进一步优化，员工队伍得到锤炼，科学决策和组织推动能力不断增强，系统内外的互动关系更为有利，为长远发展奠定了坚实基础。

“为者常成，行者常至”，端详这满纸锦绣、流光溢彩的成绩单，我们不由得心潮澎湃、意兴遄飞。它凝聚着我们的心血汗水，蕴涵着我们的聪明才智，印记着我们的奋斗足迹，承载着我们的光荣梦想。它象黄钟大吕一般撼人心魄、催人奋进，激励着我们再接再厉、乘势而上，去夺取更大的胜利。在此，我谨代表分行行长室对辛勤奋战在各个岗位，为分行的发展做出积极贡献的全体员工表示衷心的感谢和诚挚的问候。

20xx年，将着眼长远、放眼未来，全面实施经营战略转型，提升管理的专业化水平，努力推进可持续发展。我们要坚决按照分行的战略部署，自觉地将思想统一到转型上来，将行动落实到工作中去，全行上下同心同德、和衷共济，携手共谱一曲谋发展、创大业的排云之歌。

祝全体员工新年大吉，万事如意。年年有此时，岁岁有今朝。

终会发言稿篇三

同志们：

今天，我们在这里隆重举行的20xx年年终工作表彰大会，主要是为了认真总结一下20xx年的工作，大力表彰在20xx年取得优异成绩的先进车间、先进单位，更好地迎接新的挑战，

促进企业科学发展、和谐发展、率先发展、又好又快发展。在此，让我们首先以热烈的掌声对在20xx年取得优异成绩的先进车间、先进单位表示热烈的祝贺！

同志们，刚刚过去的一年，是我们经受住各种严峻考验、各项工作取得突破性进展的一年。20xx年，我国的纺织行业遇到了更加严峻的挑战，由于前期国内劳动力、能源、原材料等成本急剧上升、人民币升值、信贷紧缩等因素的影响，再加上后期金融风暴的袭击，致使国内纺织企业停产、限产、倒闭现象普遍，纺织行业洗牌已逐渐进入实质阶段。全国先后出现了倒闭潮、失业潮、降薪潮、民工返乡潮，在如此严峻的形势下，我公司在市委、市政府的正确领导下，按照“坚持科学发展观和构筑和谐社会”的总体要求，坚持“死保针织主业，大力发展第三产业”的既定方针，迎难而上，内抓管理，外拓市场，共创难关，有效地克服了各种困难，使企业的各项生产技术指标在极其严峻的形势下实现了新突破。一年来，全公司共实现工业总产值28340万元，同比增长了13.89%；实现销售收入27792万元，同比增长了11.88%；出口创汇3769.87万美元，同比增长了23.42%；实现税收1561万元，同比增长了12.06%；全公司共涌现出了8个红旗车间（单位）、22个先进车间、单位和工段。这些成绩的取得，既凝聚了全公司广大干部职工不懈的努力和辛勤的汗水，又是我们4000名干部职工共同奋斗、团结拼搏的生动写照，在此，我代表公司向在过去的一年里兢兢业业、勤勤恳恳，为企业的发展壮大做出突出贡献的广大干部职工表示衷心的感谢！

20xx年，可以说是“高天滚滚寒流急”。面对建厂以来最为严峻的形势，我们经受了一次生与死、血与火的考验，保住了工厂、保住了4000多名职工的饭碗，主要表现在：

一是市场得到了进一步开拓。面对竞争日益激烈的国际市场，一年来，我们一直把外经外贸工作当做龙头来抓，为进一步开辟国际市场，我公司组织外经外贸人员先后四次到日本、香港等国家和地区，巩固老客户，开辟新市场，保证了企业

不停产。一年来，先后开发了弛安顺、保罗、必欧、斯泰朴等4家新客户。入库出口产量2123.3万件，同比增长了7%。

二是农村加工点成效显著□20xx年，我们新建加工点23个，在招远市全市内的建立起了达到了八十一处，累计投入资金1900多万元；一年来，农村加工点共完成出口交货值12807.04万元，同比增长了45.7%。

三是内部改革进一步深化。我们先后将用工多的棉纺、基纺两个车间合并为一个纺纱车间，撤销了光坯质检中心，对三个印花、辅料、纸箱实行了计件工资，采用“兼、并、代”的方式，继续坚持招用编外人员，先后压缩非生产人员71名，有力地降低了企业的生产成本。

四是技术改造再谱新篇。我们狠抓产业结构调整，咬住技改不放松，陆续投资达到了9000多万元，一年开了两次业，5月1号“金悦商厦”和12月23号“桓公台金都绿洲生态园”、“金水湾温泉休闲会所”的开业，不仅为招远城北区的广大居民提供了一个购物休闲的良好场所，而且进一步提升了招远餐饮业和洗浴业的档次。

五是出口生产稳步提高。一年来，我们顶住了人民币升值的压力、经受住了全球金融风暴的考验，以勇创一流的英雄气概，保住了客户、保住了市场、保住了企业工人人均收益稳步提高，人均工资达到了13408.8元，比20xx年增加了2214.75元，增长了19.8%。在人数减少326人的情况下，入库出口值不降反升，达到了26453.1万元，同比增长了11.1%。

六是产品质量得到了进一步调整，新产品开发力度进一步加大。一年来，我们始终把质量放在首位，坚持走质量效益型的道路，出口降等率为0.5%，比20xx年降低了0.01个百分点；出错166次，比20xx年减少了223次；客户索赔44479元，比20xx年减少了229121元；同时，我们紧紧把握市场的需求动向，不断研制、开发高档次、高附加值的新产品。一年来，

我们先后研制开发了印花、面料、棉纱等新品种71个，进一步提高了产品在国际市场上的竞争力。

七是责任制得到了进一步补充、完善。一年来，我们先后制订、补充、完善了80条责任制，通过抓责任制，抓出了一个新课题，抓出了一个新起色，抓出了一个新局面。同时，在成本、财务、精神文明建设等各方面工作上都取得了令人相当满意的成绩。尤其是在资金紧张的情况下，收购籽棉6003吨；对外加工也是锦上添花，达到了1362.87万元，同比增长了152.5%。正是由于大家不懈的努力，才使我们的企业在风雨中经受住了磨练、经受住了考验。这次受到表彰的30个车间、单位和工段，就是我们所有车间中涌现出来的佼佼者，是我们所有车间学习的榜样。在此，我希望所有车间都要以先进为榜样，奋起直追，争取在20xx年工作中榜上有名；同时，也希望获得先进的车间戒骄戒躁，争取百尺竿头、更进一步，共同推进我公司可持续发展。

同志们□20xx年，形势将更加严峻，竞争将更加激烈，企业面临着更大的困难和压力，主要表现在：日本市场需求低迷、形势持续恶化，人民币升值的压力、企业资金紧张、用工成本激增等。对此，大家务必要保持清醒的头脑，面对新形势、新任务、新要求，早认识、早适应、早出击□20xx年，我公司的工作思路是：正视困难，以效益为中心，死保针织，内抓管理，外拓市场，咬牙坚持，等待反弹，积极采取应对措施，想尽一切办法，保住市场，保住工厂，保住工人不下岗。我们的奋斗目标是：实现三个确保，即：确保出口创汇3700万美元，确保实现销售收入2.8亿元，确保投资5000万元，建设“御花园”，争取下半年动工。

围绕上述目标□20xx年，我们要重点抓好以下十个方面：

一是继续抓好订单，抓好客户；

二是继续抓好以质量、成本为重点的各项管理，向内部管理

要效益；

三是继续抓好改革，大力压缩非生产人员；

四是继续抓好加工点，为针织打好补充；

五是继续抓好对外加工，出口内销一齐抓；

六是充分做好市场调查论证，搞好二期生态园；

七是搞好贷款拆借运作，降低财务费用；

八是压缩库存，转换资金，把有限的资金用在刀刃上；

九是狠抓消防安全，杜绝事故隐患；

十是加强形势教育，做好应对金融危机工作。

同志们，新的机遇和挑战，催人进取；新的目标和征途，催人奋发。虽然我们的企业面临着极其严峻的困难，但我们坚信：困难只是暂时的，只要有市委、市政府和各级领导们的全力支持和帮助，只要精神不垮，队伍不散，市场不丢，企业不倒，我们就一定能够冲出困境。希望全公司广大干部职工要以这次总结表彰大会为契机，认真总结经验教训，胜不骄、败不馁，重整旗鼓，再接再厉，再创佳绩，努力打造一个全方位、立体式、农工商全面发展的新格局。

谢谢大家！

终会发言稿篇四

同志们：

大家下午好！

今天我们在这里召开20**年物业安保工作会议，主要是要明确今年物业安保工作思路，明确物业安保工作标准。今天参加会议的物业人员都是我们物业合作单位的核心人员，我们现在安全、整洁、舒心的工作环境主要是有着他们辛勤的工作。请允许我代表中国移动江苏公司徐州分公司对各单位物业同志长期辛勤付出表示衷心的感谢。

在过去一年里，公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，遵循“分层分级抓重点、精确分解重落实、责任分解释风险”的管理思路，细化分解管理措施，强调职能监管，细化责权匹配，建立了较为完善的安全生产工作体系，全面完成安全生产工作目标。公司连续四年被评为徐州市安全生产“先进单位”，成为唯一获此殊荣的通信企业；20**年4月，公司被授予江苏省“平安企业”荣誉称号，全省通信行业中仅有两家单位获此殊荣！成绩的取得，离不开同志们的尽职尽责和百倍努力。在此，我再次向大家表示衷心的感谢！

物业管理是关系员工舒心工作、涉及公司各方面的一项综合性工作，对于提升公司形象，美化工作环境，增强公司综合竞争力都具有重要的意义。

当前形势下，靠单一业务打天下、靠垄断地位霸天下、靠完美执行保天下的时代已经终结，公司唯有转型，才能牢牢把握市场主动，重新确立竞争优势，实现更高水平的可持续发展。公司面临转型，我们的物业管理工作也要与时俱进，要以更高的标准为公司的再次飞跃做好支撑和服务。因此，我们要着眼服务一流公司的长远目标，解放思想，勇于创新，不断探索适应时代发展要求的物业管理体制机制，积极促进物业管理行业向标准化和高端形态发展，全面提高公司物业管理水平。

下面，我讲几点意见。

一、着眼形势发展，进一步提高对物业管理重要性的认识。

随着公司业务的高速发展、规模的不断扩大和公司转型进程的加快，物业工作将会由以模糊分工、简单操作为主逐步向精细分工、高质服务进行转变。认真梳理和解决现行管理体制、管理手段和管理方法中不符合、不适应的矛盾，是摆在我们面前的首要任务。进一步提高对物业管理重要性的认识，深入研究既有管理存在的问题，也迫在眉睫。

物业管理是完善和发展现代企业功能的基础，在企业发展的过程中，所有基础设施都要随着时间的推移，投入相应的人力、物力、财力，使其保持原有功能或完善发展其功能。物业管理可以满足公司在物业使用过程中多元化的需求，创造与硬环境相适应的管理服务软环境，并使硬环境充分发挥效用，提高其质量。从这个意义上说，物业管理工作实际上就是公司基本组织单元的管理工作，物业管理工作者，实际上就是公司管理工作者。

二、理清工作思路，切实把握做好物业管理工作的突破口和着力点。

物业管理的根本目的是为公司、为员工提供优质的服务，物业事业的发展，关键在于员工素质的提高。我们要切实加强内部管理，努力提高综合素质，不断提高服务水平。一是要切实加强物业基础工作建设，完善内部管理制度，苦练内功，增强发展后劲，适应公司发展的需要。二是要大力提高物业从业人员职业素质，抓好多层次的人才培训，加强关键岗位和技能培训，提高人员素质。三是要努力增强服务意识，要转变观念，把做好服务放在一切工作的首位。要坚持以人为本，努力搞好人性化服务，大力推行精细管理、精心服务。物业从业人员要与公司员工和谐相处，共同创造整洁、文明、安全的生产办公环境。

三、认真履行职责，确保物业管理各项工作真正落到实处。

物业管理涉及面广，良莠影响大，大家必须高度重视，切实加强组织领导，明确职责分工，认真履行职责，强化协调配合，扎扎实实抓好这项与员工切身利益密切相关的系统工程。

各物业管理人员要把强化物业管理工作作为创建和谐企业的一项重要内容，切实摆上议事日程。落实责任人员，明确工作任务，建立完善的工作体系，为物业管理工作提供有力保障。要进一步加大管理服务力度，充分发挥职能作用，努力转变作风，不断提高效率。要努力为员工排忧解难，为公司发展创造有利条件；要认真受理各类投诉，加大调处力度，解决实际问题；要加强指导和服务，努力推进公司物业管理工作的全面发展。

物业管理工作不能闭门造车，要不断学习和借鉴外单位先进的服务理念和成功的管理经验，强队伍，精业务，优服务，上高度。要紧跟公司全面转型脚步，积极作为。要全面加强职业道德教育和业务素质教育，建立健全各项管理制度，积极推行人性化管理和亲情化服务，认真履行“正德厚生臻于至善”的企业文化，形成特色鲜明的物业服务新风范。

同志们，物业管理工作千头万绪，矛盾和问题很多，我们要以“构筑和谐企业，创建满意物业”为目标，尽职尽责地开展工作。相信在公司各级领导的理解和支持下，通过大家锐意进取，同舟共济，创新发展，扎实工作，我们的物业管理工作一定会有新的进步，一定会创造出让领导放心、让员工满意的物业管理新局面。正值农历龙年新春，在这里，我向辛勤工作在物业管理与服务工作岗位上的全体同志拜个晚年，祝大家新春快乐，阖家幸福！

终会发言稿篇五

尊敬的各位领导：

悔人生。具体在工作中，就是“三句话”：

第一句话：安于平凡，在激-情中追求卓越。

安于平凡，拒绝平庸，是我一贯的人生追求。我所从事的文字工作，表面上看很平常很普通，但平凡并不意味着平庸。只要始终抱有一颗不甘平庸的心，只要心中始终洋溢着干事创业的激-情，就能安于平凡而又超越平凡，在平凡的工作岗位上创造出不平凡的业绩。无论干什么工作，没有激-情是不行的，做文字工作更是如此。对此，很多人可能会不以为然，甚至不屑一顾：文字工作，不就是摘摘抄抄，拼拼凑凑、玩玩文字游戏吗？需要什么激-情！其实不然。做好文字工作，当好参谋助手，需要准确把握领导思路。而现在的领导同志水平高、能力强、思路新，对材料要求高。如果干事无激-情，工作无创新，只凭经验办事，就很难领会好领导意图，把握准领导思路，更别提能举一反三，触类旁通了。要始终保持干事激-情，需要不断勤奋学习。古人有句话，叫做“腹有诗书气自华”，就是说人有了知识，气质就能得到升华，眼界、境界都大不一样。特别是搞文字工作，勤奋学习是第一位的。只有勤学，才能上了解国家大政方针，下熟悉基层工作实际，写起材料来才能得心应手。因此，我始终保持着一种学习的紧迫性和自觉性，满怀激-情地投入到学习中，向领导学，向同事学，向书本学，向实践学，无论网络、书报、杂志，还是历任秘书的稿件等，我都精心阅读、认真思考、深刻领悟，务求在工作中能信手拈来，推陈出新，为我所用。学习需要激-情，干工作更需要激-情。前几年，市里搞煤炭资源整合时，我被抽调参加前期的调研工作。由于时间紧、任务急，工作量大，我们经常是白天下乡镇跑情况，晚上加班整理材料，常常是一忙一个通宵，第二天照样坚持下乡调研，工作连轴转，虽然紧张劳累，但我们的心理是充实的，精神是愉快的。由于我们前期工作准备充分，基础情况调查细致，调研材料思路清晰，数据翔实，分析准确，建议中肯，得到了领导的肯定。正是满怀这样一种激-情，我在从事文字工作的四年多里，共完成领导讲话、汇报600余篇。草整理各类文件、会议纪要、新闻稿件400余篇，撰写理论文章50余篇，共计400余万字。

第二句话：甘守寂寞，在创新中享受快乐。

央视著名新闻评论员白岩松有一句话曾经非常流行：痛并快乐着。其实，从事文字工作的人，都有着同样的感受，因为每一篇文稿的诞生，都经历着这样一个痛并快乐着的过程。去过市委办公室综合科的人，可能都会注意到，在里间的书橱顶上，放着一床被子，一个枕头；外间则有一个长沙发，那就是我们加班时休息的“床”。加班至深夜，干脆就不回家，在沙发上一躺，被子一盖，胡乱凑合一宿。是啊，文字工作是辛苦的，也是寂寞的。满纸文字，谁解心酸？也许只有从事文字工作的人，才能真正体会到“爬格子”的那份艰辛。不仅需要扎实的功底、严谨的逻辑思维、丰富的文化知识和较高的悟性，更需要一种耐住寂寞的坚韧、甘于牺牲的无私、坚守岗位的信念和以工作为重的工作热情。从事文字材料工作，经常需要加班加点，没有白天黑夜，也没有双休日、节假日。当别人下班一家三口其乐融融的时候，我们还在挑灯夜战、埋头苦干；当别人双休娇妻爱女共度周末好时光的时候，我们还在伏案劳作、奋笔疾书；当别人在享受温馨、快乐和浪漫的时候，我们仍伏在办公桌前为写好一份材料而苦思冥想、彻夜难眠。夏战“三伏”挥汗如雨，冬抗“三九”呵气成冰，没有一句怨言，没有一丝埋怨，孜孜不倦，笔耕不辍，在辛勤耕耘中收获成功，在默默付出中享受快乐。元旦前后，是我们工作最紧张，也是我们感觉最快乐的一段日子。从12月20日到1月7日，市委先后召开了十一次党代会、市委十一届一次全会、工作汇报会和市委十一届二次全会。会议多，材料就多。我们需要参与起草党代会报告、一次全会讲话和二次全会的两个报告，同时还要负责撰写8篇评论员文章及相关会议上要出台的若干意见、公告等。特别是党代会报告，既要总结过去四年的工作，又要指导未来五年的发展，影响重大，意义深远，必须起草好。我们大多数人又都是第一次参与起草这样的大材料，既兴奋激动，又倍感压力。因此，那段时间成为了我们最辛苦、最劳累、最紧张，但也最充实、最快乐、最值得回忆的一段幸福时光。