

2023年财务总监年会发言稿(精选9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

财务总监年会发言稿篇一

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！

首先，我对自己能工作在xxxx公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；其次我要感谢在座的各位同仁在工作中给予的支持。

财务总监即是管理者，同时又是执行者。

财务总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要对公司的总体规划和目标任务进行有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大员工的积极性，准确及时的向总经理反馈各位员工的工作业绩。

财务总监既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕员工转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使财务各项工作目标更明确，重点更突出。

面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信公司将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作

的动力。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；也不可以一时之失意，而自坠其志。”最后，真诚地祝愿我们公司越来越好，财资部为公司的发展提供源源不断的钞票数据。并祝在座的各位同仁身体健康，工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

财务总监年会发言稿篇二

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

首先，我对自己能工作在xx公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；其次我要感谢在座的各位同仁在工作中给予的支持。

财务总监即是管理者，同时又是执行者。

财务总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要对公司的总体规划和目标任务进行有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大员工的积极性，准确及时的向总经理反馈各位员工的工作业绩。

财务总监既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕员工转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使财务各项工作目标更明确，重点更突出。

面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的'所在，同时

也意识到压力的所在、责任的所在，但不不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信公司将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；也不可以一时之失意，而自坠其志。”最后，真诚地祝愿我们公司越来越好，财资部为公司的发展提供源源不断的钞票数据。并祝在座的各位同仁身体健康，工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

财务总监年会发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事大家上午好：

很高兴做为代表站在这里发言。同时，也感谢领导给我这次难得的机会，让我与大家交流、学习。

岁月荏苒，光阴如梭。不知不觉中我在公司已步入第7个年头。在过去的6年是公司腾飞的6年，我很高兴能作为这段时期的见证者、参与者。我们完成了从初出茅庐时的青涩到可以独当一面的蜕变。这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为我深知责任的重大。

作为一名项目总工，怎样当好项目总工，如何抓好质量、技术工作、如何为领导提供准确的基础数据？我想和大家分享以下几点自己的看法：

- 1、作为一名管理者，要人尽其用：支持项目经理的工作，并能带领全体施工技术人员做好质量技术工作。项目总工是项目经理部的领导之一，不是一个单纯的技术人员，总工的职责更多地要放在管理上，总工既要自身过硬，以身作则努力

地工作，更要能带动大家共同负责。

2、要会沟通：与甲方、监理、材料供给商、施工队伍等处理好关系。能针对工作中的质量技术问题与各个方面进行有效地沟通。要想做到有效沟通，自己就应该专业、内行，就要具有过硬的专业知识。

3、岗位职责、工作内容，了然于心：项目经理部的任务是完成合同的工期目标、安全目标、文明施工目标、质量目标，同时完成公司的成本目标。项目总工的职责不仅仅与质量目标有关，项目管理的各项目目标都牵涉到总工的工作，项目总工应该明白自己在项目管理中的作用，做好自己的工作，为完成工期、安全、成本、质量等控制目标而努力。

4、要开展好经常性的技术工作：组织人员熟悉图纸，并对图纸中的问题与建设单位、监理单位协商并办理书面手续；具备编制施工组织设计及专项施工方案的能力并进行交底和落实；监督检查施工记录、材料试验记录、施工试验记录的管理情况。

5、做好物资管理：除了要把好材料的质量关，还要会提出正确的材料计划，以保证工期的顺利进行。

所以前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。正所谓“进无止境”。公司给了我们空间，给了我们舞台。公司领导为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道努力，我们一定能完成共同的目标，将我们的公司发扬光大！今天，我们以作为海泰人感到自豪；明天，我们必将是所有海泰人的骄傲！

请允许我代表员工承诺，我们一定紧随公司领导的步伐，恪尽职守、敬业实干、勤勤恳恳做好自己的本职工作。海泰宏

图已绘就，号角已吹响，壮志在心头，扬鞭在脚下。让我们以满怀豪情再创海泰新的辉煌！

最后祝愿大家在即将到来的羊年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！祝愿公司的明天更美好！谢谢大家！

1. 公司年会发言稿
2. 2015公司领导年会演讲稿
3. 公司董事长年会致辞
4. 2015总经理年会发言稿精选
5. 2015年春节年会发言稿
6. 房地产2015年会发言稿
7. 销售经理2015年会发言稿(2)
8. 2015新任村长发言稿

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

财务总监年会发言稿篇四

十年破茧路—一个财务总监的生长历程

十年破茧路—一个财务总监的生长历程

男，财务总监就职发言。1978年出生(山东阳信)家境贫寒。15岁考入中专，司海剑专业会计学。

毕业后进入一大型国有矿务局。三年内经历过各会计岗位，从会计做起。转至审计科，从事内审工作两年。此期间，完成自考专科段及本科段大部分科目，考取助理会计师、会计师、注册会计师三门。

任一家咨询公司财务顾问。但因需要前往广州、深圳工作半年。年末调往烟台市。

。下半年开始接触acca考试。

下半年。全体职业经理人集体撤离。同时参与烟台wecl外语学院提供的为期半年的英语口语培训，公司经历政治地震。并参加了mba全国统一考试，完成acca考试。

十年破茧路一个财务总监的生长历程

如果不翻相册。有坚持。可能有人进步了可能有人落魄了进步了因为有梦想。

这是一个农村孩子因坚持梦想而生长为高级会计管理人才的真实故事。只需体味主人公的生长历程。让我借着这番经历，也许那个年代很多财务人的经历或多或少的与此类似。但不必勾画主人公的面貌轮廓。徘徊在曾经逝去的日子吧！

现任荷兰vmi烟台)机械公司财务总监。司海剑

懵懂入行

司海健生于上世纪七十年代末山东阳信农村。父母忠厚老实。但每次都赔得厉害，做过几次小买卖。只能靠种地维生。记忆中，小时候家里人好像都没吃过菜，每天都是咸萝卜条加玉米饼。

但奇怪的'自从7岁上学半年后。再也没这么王道过。现在也对自己很奇怪，性格突然发生了大转变。每次性格的转变都很突然，包括中专毕业后性格的再次转变。司海健形容自己的性格仍然是软弱，这与母亲的教育有关。

就读的会计学是学校第一次开设的专业。整个中专时代的比较平凡。比较内向，学校的一介平民。而且当时非常自卑。一见女孩子或陌生人就脸红，害怕成为大家关注的焦点。现在回忆起中专时代，没有太多的印象，好像只有学习和节俭两个概念。

由于我会计班和微机班对门。再加上我对计算机有比较浓厚的兴趣。因此除学好本专业外，并且上课时两个教室的门都互相开着。还自学了微机班全部的课程。大部分课余时间是教室度过的每次都会看到教室里学习。后来知道了自学考试，中专的第二年就开始了自学考试专科段的征程。爱学习对司海健后来的发展起到决定性的作用。其实现在看来，真的要感谢中专三年。这三年，不再主动灌输，让我学会独立思考的三年，引领我走进职业生涯的三年。

三年过去了主人公最终通过亲戚的协助进了山东省某矿务局的一个下属矿从事财务工作。那个年代。对自己的命运没有太多的选择权。司海健默念着。

计算机副业令我名声鹊起

197月15日。被安排在收人税金组，司海健到该矿务局的干部

处报了这里他度过了走向社会的第一个五年经过培训他去了财务科。不到半年，俨然已成为财务部的主力之一。

每到月底。涉及到企业经营的方方面面。但科里只有一台计算机，各组的主力便会集中在微机室进行报表编制。整套报表由三十多张报表组成。所有的账务与报表系统数据都在上面。因结账与报表上报时间仅隔一天，因此结账后肯定要熬一个通宵。由于我逻辑思维还算不错，复杂的勾稽关系面前能很快的解决问题，因此编完报表后进行勾稽检查时比较复杂、难攻克错误一般由我来消除。这种机会不但进一步加强了逻辑思维能力，更使我很快地掌握了全套的报表体系。开始担任收入税金组长。

九十年代中期。凭着对计算机熟练的操作，计算机在公司的普及还不是很广泛。熟练操作计算机与懂得编程的人也不是很多。因我早在学校时就自学计算机知识。很快就在矿上小有名气，哪个科室的计算机出了问题，基本上首先想到这尤其被他津津乐道。

简单的操作并不能满足他对计算机的进一步探究。自己开始尝试设计顺序以代替日常繁杂重复的工作。针对人工汇总领料单费时费力的特点。只需录入部门编码和金额便可快速、准确统计出结果。得到科内的一致好评，用一周的时间设计出一款小软件。这小小的效果更加激发了设计顺序的热情。

随后的日子里。基本上都被顺序所替代。现在想来最大、也是最完整的一个项目要数增值税申报软件。司海健说。

那时的增值税申报全是手工操作。发现手工誊写申报表非常麻烦，接手税务的第二个月。特别是进、销项税发票明细表一旦一处抄错或计算错误，整张表都要作废。每月将近四五百张发票、二三十张表甚是繁琐。于是决定编写顺序，首先设计的只是进、销项税明细表。不到两天，顺序就出来了就这样第二个月的申报表就部分使用了机制表。税务局申报时，

得到税务局相关负责人的高度评价。

就这样除做好我会计业务外。司海健开始在业余时间帮其他科室编写软件，软件设计成了第二辅业。随后的日子里。其中与该矿务局纪委共同编写的《廉政建设系统》还获得了第二届企业科技大会的科技进步三等奖。19下半年，该矿务局开始改制。这期间他又因为完善改制过程中使用的计算机顺序而受到高层领导的大力惩办。

项目完成后回到矿上。并推选我为当年管理人员中唯一的一位岗位技术能手，受到大力表扬。还享受每月25元的能手津贴，虽然钱不多，但还是美滋滋的回忆是一种幸福的味道。正是学校的那些自学知识成果了司海健的计算机能力，也使他甚至欲罢不能。尝到甜头之后，与计算机打交道占据他大量的时间，甚至还曾考虑是否把计算机作为职业！

直到有一天我才开始真正去考虑自己的职业方向。经过一番思量以后。看不到走it之路最终的结果，由于对外界计算机的发展及对其技术人才的需求不是解。于是决定放弃计算机，开始专攻财务。

上一篇：帮扶济困表态发言稿下一篇：没有了

财务总监年会发言稿篇五

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家好！

首先，衷心的感谢大家一直以来为公司的辛勤付出！冬天已经来临，天气变得寒冷！请大家多注意气温变化，穿着适量的衣服，同时注意适当的锻炼身体，祝大家身体健康，家庭幸福。

公司当前面临着严峻的考验，稳定向前发展是我们当前主要

任务。这离不开每一位员工积极、努力、负责的工作!因此,我们每时每刻都应有一种高度的危机感、紧迫感和责任感!无论在什么岗位上都要尽职尽责、赫赫业业地做好本职工作!每一工作个环节和每一工作个岗位都不可马虎和缺失。各级管理干部要以身作则,起到带头示范的作用!大家要明白一个道理,工厂不单独是老板的,还是我们大家的!我们共同的目的是要努力把它办好!俗语说水涨船高,只有公司效益好了,大家的工资、奖金回报才会高!每个人都应要努力钻研,积极创新,争当优秀!只要每人进步一小步,公司就会进步一大步!公司为大家都创造一个大的空间和平台,对工作努力,成绩优异,贡献突出的员工公司会给予大的奖励和工资待遇!对工作马虎,责任心不足,得过且过者予以淘汰!

市场经济时代企业竞争如逆水行舟,不进则退!市场规律会不断淘汰不思进取、得过且过的企业和个人!因此,我们要比竞争对手付出加倍的努力,在实际工作中不断完善,不断学习,不断创新,寻求突破!不断地提高工作成效和管理水平!所以,我们第一是要不断学习行业先进技术知识,不断得到外界的信息,使自己适应环境的变化和市场的要求;第二是要不断学习创新,不但要跟上行业的步伐,还要走在市场的前面,要做时代的弄潮儿,而非跟在别人后面随波逐流!要努力做到人无我有,人有我优!第三是不断学习先进的管理模式,通过实施绩效考核□iso质量管理体系□5s现场管理等先进管理模式武装企业,提高管理成效。

绩效考核是公司对每一位员工工作表现做出一个合理、公平、公正的评价,是公司奖励优秀,鼓励学习创新,约束和处罚马虎消极人员,并为大家提供获取各种奖励的一套有效的管理系统。绩效管理本身目的是引领公司和个人创造更多利润和价值。工资不是算出来的,而是干出来的,你的行动决定您的薪酬。绩效考核实施过程中必会有这样或那样的问题,初期必会有种种不足之处,但我们不是去打击他、怀疑他,更不能成为不执行的理由,而是应该不断完善和不断的改进他!

公司下一步是要用3-5年的时间，将企业管理水平、科研水平、业务水平提高到世界级的前端！实现年销售额x个亿！这是我们发展经营的短期目标！在达成此短期目标的基础上，通过股份制改造来实现企业上市，最终实现团结一致，共同打造你们的，中国的，世界的红xx！建立百年企业的长远目标！商场上有一句名言：企业要上市，管理首先要上市，我们要通过建立独特的红xx企业文化，提高每一位红xx员工的主观能动性和创造性，通过加大企业的宣传力度，实施科学管理，不断的争取业绩、业务水平上一个新的台阶，实现创新科技引导市场。

各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：

向长期在幕后为公司的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

即将过去的一年，是公司实施五年战略规划的第一年，是继往开来、稳固基储抢攻市场的要害一年。

全体员工紧紧围绕“以市场为导向的产品、技术及服务”战略，艰苦创业，高歌猛进，铸就新的辉煌□20xx年年，公司共生产各类产品近万台。

共推出和改善电能表、终端产品及主站系统软件产品余种。

20xx年年，公司实现销售收入突破亿，比20xx年的亿增加收入亿，增幅高达。完成外贸出口万美金。

至此，公司连续4年年增长率超过40，实现了跨越式发展。公司荣登美国福布斯中文版杂志20xx中国潜力100榜。

20xx年年，我们还会继续荣登20xx年中国潜力100榜。

公司销售市场继续扩大，已在全国21个省建立了驻外销售办

事处□20xx年，市场竞争异常激烈，产品价格非凡是电能表价格大幅下降，业内同行经营业绩普遍不佳，公司取得的这一成绩，来之不易，它凝聚着我们公司全体员工的辛劳和汗水。

我们向工作战斗在销售、产品推广、项目工程、市场服务第一线的同仁们致敬，我们向工作战斗在车间生产第一线的同仁们致敬，我们向技术中心、销售中心、产品技术部、工业设计部、生产制造部、品保部、检测中心、企业治理部、采购部、财务部、办公室、人力资源部、车队等所有从事技术、治理、行政的同仁们致敬。

20xx年，是我们实施五年战略规划第一阶段的最后一年，做好20xx年工作，对公司发展极为重要□20xx年，国家宏观能源政策走势及国家电网公司、南方电网公司电力营销工作安排对公司产业发展十分有利。

一是两步制电价的执行范围会扩大到除居民和农村外的所有动力用户。

二是国家电网和南方电网十分重视电能计量工作，将继续加大对电能计量装置的投入。三是电力营销现代化建设工作进程加快。这将为我们公司的电能表、用电现场服务与治理系统等产业带来一个难得的发展机遇，我们要紧紧抓住这一机遇，实现公司健康、稳定、持续发展。

困难与期望相伴，挑战与机遇并存□20xx年，在公司内部，多年来的高增长产生和积累了很多问题和矛盾。

我们急需解决这些问题和矛盾。在公司外部，低价无序的市场竞争将会更加激烈，电力采购集约化步伐加快将会影响市场格局，市场需求多样化需要更多品种、更多规格产品的支撑。业内大企业大竞争局面已经构成。要实现公司做专做强，我们任重道远。

20xx年年，我们要以战略的思路把握时代赋予的新机遇，我们要以全面的眼光审阅新的市场变局，我们要以坚定信心，再创辉煌！

财务总监年会发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！

首先，我对自己能工作在**公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；其次我要感谢在座的各位同仁在工作中给予的支持。

财务总监即是管理者，同时又是执行者。

财务总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要对公司的总体规划和目标任务进行有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大员工的积极性，准确及时的向总经理反馈各位员工的工作业绩。

财务总监既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕员工转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使财务各项工作目标更明确，重点更突出。

面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信公司将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；也不可以一时之失意，而自坠其志。”最后，真诚地祝愿我们公司越来越好，

财资部为公司的发展提供源源不断的钞票数据。并祝在座的各位同仁身体健康，工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

财务总监年会发言稿篇七

今天，集团在总部召开20____年度财务工作会议，会议开得很紧凑，既务实又高效。计财部刘燕部长对集团20____年度财务工作做了总结，对明年工作做了部署，集团财务工作抓得较早，主动积极，措施得力，希望各企业认真贯彻落实。

20____年初，集团对财务系统进行体制改革，让财务总监进入经营班子，兼管财务工作，肩负起管理及监督双重职责。你们作为企业领导班子成员，所处的平台更高，视野和思路更为开阔，管理的职权更有力度，促进各企业的财务管理工作有了新的起色。集团财务部在保证集团财务管理工作正常高效运转和转型创新方面，发挥了积极作用；____信息力抓资金管理及成本管理两条主线，推动企业管理的精细化；特力集团理财取得成效，提高了资金使用效率和效益；黎明集团重点抓住财务制度及财务队伍建设，开展专题培训，提升财务人员素质；香蜜湖目前处于待开发阶段，以租赁经营为主，资金理财和风控管理能力逐步提高；小梅沙和物业公司从资金流入手，查找经营中的薄弱环节，通过提升财务管理促进了企业经营管理工作改进；地产公司致力于税务筹划工作，合理避税，体现了财务价值创造的能力；小贷公司按照金融企业要求，建立财务管控体系，已经进入了正常运营阶段。过去的一年，集团系统全体财务人员做了大量辛勤的工作，也取得了很好的成绩。在此，我代表集团对大家表示衷心感谢！

刚才，在听取企业财务总监、财务经理工作汇报时，我一直在思考，结合____集团的实际情况，我认为主要从以下“三项服务”来思考和评价财务工作：一是能否为达成企业战略目标服务，二是能否为提升企业经营管理效率服务，三是能

否为实现企业价值最大化服务。

接下来，就如何做好集团财务工作，与大家进行交流，主要是希望集团财务管理转型升级工作，在实现“三项服务”方面，有更加全面的思路，有更加作为的表现。

一、加强财务功能战略管理，处理好远期目标及近期指标的关系

企业财务战略一方面以远期发展为中心，关注的是企业未来发展的机会；另一方面以近期利润为中心，关注的是企业现在经营状况的改善。财务战略管理既要依据企业的财务状况，制定出符合企业发展规律的总体战略，又要依据总体战略制定出一份支撑企业总体战略的财务战略，保证远期发展目标的实现和近期经济指标的完成。因此，财务战略管理就是为了实现企业战略目标和加强企业竞争优势，运用财务战略管理的分析工具，确认企业的竞争地位，对财务战略的决策与选择、实施和控制、计量和评价等活动进行全局性、长期性和创造性的谋划过程。其重点是要把财务战略放在集团战略体系中，提升财务战略管理的地位，为实现企业战略目标服务。

一是推进集团的总体战略和单元战略的落地。财务管理工作要根据集团战略规划、主导产业，制定并执行财务战略，其中涉及投资战略规划、筹资战略规划、财务发展规划、财务结构规划、研究与发展规划等，最核心的是投资战略规划和筹资战略规划。

二是财务管理工作要突出重点。“十三五”期间，财务部门要突出围绕集团加大投资和拓展新项目、开发存量资产、提高资源和资本运营能力等方面，主动发挥职能作用，及时提供必要的财务支撑。

三要注意财务战略的评估调整优化，促进企业战略管理应变

能力的提升。企业战略为企业指明了发展方向，但具体实施则需要企业在市场竞争中摸索和不断调整，而调整的依据同样也来源于企业的财务功能。财务管理需要提供与执行各种战略实施计划有关的成本、利润和财务的明细状况，确保最大程度地实现企业战略目标，并发现未能预知的机遇和挑战。

四是加强财务部门与其他职能部门的协调，协助企业业务管理人员分析各种战略备选方案和行动方案的财务可行性，共同实现集团和各企业的战略。

二、优化全面预算管理体系，体现预算管理价值

集团从20____年开始建立全面预算管理体系以来，全面预算管理水平逐年提升，特别是今年在预算的编制审核、问题分析、预算调整等方面，做到科学编制，符合实际，坚持预算调整原则，强化执行及监督。

但是，现阶段对预算执行评估还不到位，集团提出的预算整改措施，往往仅仅以预算结果为导向，只是从结果出发，总结不足，仅仅满足预算指标完成的要求，忽视了预算编制及执行过程中反映出的经营漏洞，预算的价值没有得到充分体现。因此，集团全面预算工作应优化对预算执行情况的评估，转变为以预算考核、预算执行的过程为导向，在评估过程中发现管理、营销、产品开发、商业模式等环节的短板，提出更有价值的整改措施，以完善经营管理流程、优化盈利结构、合理配置资源和加强组织协调，从而提高企业管理水平，使全面预算管理真正成为提升企业经营管理效率和盈利水平服务的有效工具。

三、提高投资财务的分析能力，提前介入项目投资环节

财务战略中最为核心的是投资和筹资。目前，集团存量资金较充裕，加大投资是事关集团发展的最重要工作。在集团加大投资的过程中，财务管理工作应关注以下三点：

一是要提高资金成本的核算能力。在投资决策过程中，要应用货币时间价值、机会成本等理念和工具，为管理层提高决策的依据，推动投资项目决策。

二是提前介入到投资项目选择，提高投资项目的财务分析效率，不能等业务部门将投资项目材料转到财务部门再做投资分析，时间就耽误了，影响决策的效率。

三是提高投资分析水平。

目前部分企业对投资项目分析存在走过场、满足审批流程的要求的问题。投资财务分析必须深入到投资项目中，要分析项目运作模式、投资可行性、投资效益等，不能走过场，为科学决策提供依据。另外，投资财务分析应列入财务部门的考核，如投资后评价发现财务分析数据出问题，应追究财务的责任。

四、挖掘财务的价值创造能力

财务的价值创造，主要从两个方面去研究：

一是要顺着资金收支二条线的流向和成本的控制，深入到生产、营销、投资等环节，挖掘价值潜力，堵住管理漏洞，体现财务价值创造能力。目前各企业在这方面做了一些工作，但还不够，各企业财务总监要在这些方面发挥更大的作用。

二是要继续通过税务筹划、资金理财方面创造价值。

五、夯实会计基础工作，永无止境

会计核算始终是财务管理的基础工作，我们在强调财务工作转型时，不能削弱会计基础工作。各级财务部门要严格按照财务制度、流程的要求，扎实做好会计核算工作。

另外，要重点强调加强财务审核、业务招待费的管理。必须坚持严格执行制度和预算，厉行节约，不弄虚作假，不奢侈浪费，对不能报销的坚决拒绝报销。要加强财务监督，防范系统性和结构性风险。

六、加强财务队伍建设，全面提升“三服务”的意识

近年来，集团在财务队伍建设中投入了大量精力，通过抓住财务总监管理、财务人员管理及财务后备人才管理三条主线，财务队伍在综合素质、业务能力等方面有了质的提高。但在新知识不断涌现和信息化时代，我们的知识结构、创新的理念还要提升。财务人员必要的专业知识不能退化，还要学习和接受新知识，对资本的管理、信息化管理、货币时间价值、机会成本、边际成本等现代财务理念，在实际工作中，要能够驾轻就熟地运用。另外，要通过组织财务人员、各企业财务高管的专题培训、学习交流等方式，全面提升“三服务”的意识和财务业务水平。

希望各级财务人员新的一年在集团财务管理转型中取得新的成效，努力推动集团财务管理工作更上一层楼，为集团“十三五”规划开好局起好步，做出应有贡献。

财务总监年会发言稿篇八

过去的一年，是我走上新工作岗位的一年。在公司领导栽培下，在同事们大力支持下，在自己不断学习之中，我走上了财务懂憬的岗位。

过去的一年，是公司领导培养关注我的一年，是同事们大力支持我工作的一年，是自己学习的一年，奋斗的一年。

在这一年里，我不断感受到公司领导对我们的关怀情深，更是不断感受了同事们“拧成一股绳，劲往一处使”众人划桨开大船的深厚友谊。在一把手的垂直领导下，在兄弟姐妹们

的强力支持下，我的工作如鱼得水。

现准备将本人的工作总结向垂直领导和支持我的兄弟姐妹们汇报。

一、加强资金管理，树立财务部门为公司核心部门的地位。

企业管理以财务管理为核心，财务管理以资金管理为核心。作为一个奋斗在财务工作十多年的老同志，我深知资金管理对财务部门的重要性。

过去几年来，财务部门屡受欺侮。我看在眼里，急在心里。在公司其他部门眼里，财务部门不过只是记记账而已。本人在进入公司后也屡受____，深为我们部门的同志们不平！我发誓只要我当上财务经理，一定要扭转这样的局面。一定要把敌人们的嚣张气焰打下去！

在上任伊始，我就把资金管理作为我们财务部门扭转形象的突破口。拟定并发布了公司的《资金管理办法》，公司所有资金实行计划管理，所有副总签字后一律要总经理审批，各位副总所有费用报销必须要总经理签字后方可报销。在总经理的强力支持下，我们撕碎了副总们的一个又一个阴谋。

通过资金的计划管理，改善了公司的现金流量。公司也从高负债中得到了缓解。通过与银行的接洽，增加了公司的授信额度，更多使用一些金融工具。特别是银行承兑汇票的使用，大大缓解了公司的资金压力，并为公司缩减贷款3000万元，节约财务费用近200万元。

通过资金管理，我深刻感觉到，资金管理的好坏就是公司的效益！因此，今后我们将继续强化资金管理，把为公司创造更大的经济效益而不断努力奋斗。

二、加强成本监管，修订公司《成本管理办法》，按期召开

成本分析会，持续降低公司成本。

公司是一个高新企业，现在管理岗位上的各位同事，主要以技术出身。虽然他们知道“科学技术是第一生产力”，但却忽略了在激烈的市场竞争的现实情况下，“管理才是第一生产力”的硬道理。

今年每月召开的成本分析会很有成绩。公司去年有四个亏损产品，但本年度却消灭了亏损的产品。公司的成本预警制度很成功，在成本分析会上，对成本预警产品进行分析，及时采取了多种监控措施，降低了公司成本。成本管理的目标，就是要消灭亏损、降低成本、提高效益。

三、继续抓好基础工作，及时提供准确可靠的财务数据，为公司领导提供决策支持。

财务报表是公司财务状况和经营成果的集中体现。今年无论提供的财务会计报表还是管理报表，都相当及时。并且准确性保持了相当的高。总经理多次表扬我们积极介入公司决策。今年我们部门否决了公司数笔上千万元的定单，就是同志们及时提供准确数据的结果。公司要市场，更要风险！财务部门中把握风险的最后一道关，今年否决的几个定单，现在看来是非常正确的。我们为领导的英明决策鼓掌吧！目前来看，接下我们否决定单的几个竞争对手，现在都陷入了财务危机。我们从以前这几位客户的资信分析出他们今年必定是出手更狠，否决他们不是失去市场，相反，是得到了市场的肯定。

财务总监年会发言稿篇九

在今天的年会上，各公司领导分别汇报了2016年经营工作情况和2017年工作计划。下面，还要进行年度的先进单位、先进个人表彰，签订2016年经营合同。刘总和董事长将就新的一年工作进行具体部署和要求。

按照会议议程安排，由我汇报实业公司的工作(分三个部分进行汇报)。

一、2016年实业公司经营工作情况的回顾

刚才，听各公司的发言，感触和体会很多。感谢大家在这过去的一年里卓有成效的工作和为之付出的辛劳和汗水。在这里，我想用四句话概括去年各公司的工作：基础管理不断完善，市场开拓意识加强，科技研发进度加快，经营效益逐步向好。

1、基础管理不断完善。基础管理，是每个公司最基本、最常规的管理工作，它涉及到公司经营的方方面面，人、财、物、售、产、供、制度建设、风气和文化等等，无一不在其中。在过去的一年里，各公司普遍重视和加强了基础管理，主要表现在以下三个方面。一是抓建章立制。消除管理上的空白点，尽力使每一项工作都有量化和可评判的标准；二是不断创新。如普莱电器公司推行的超产奖励办法，方块传媒公司推行的减少固定工资分配加大绩效工资分配，北京三家公司推行的工作项目定人定责制，电视购物推行的分时段业绩考核评奖，旅行社推行的业绩贡献与收入挂钩，三生态生物科技推行的从研发源头进行经济效益评估分析等等；三是对制约和影响公司发展的问題能够认真分析并采取措施去解决，不自暴自弃，不讳疾忌医。

2、市场开拓意识加强。尽管各公司的经营业务不同，面对的市场角度不同，但是没有足够的市场空间，就没有公司的立足之地，这是大家早已形成的共识。各公司在这方面做了大量的工作，而且也收到了较好的效果。如：鸿泰公司开展的国际贸易业务，普莱电器公司开展的营销战略几步走，方块传媒公司开展的业务拓展和再延伸，奥利体育公司开展的社会赞助和寻求其他营利项目，旅行社通过“58同城网”等手段不断扩展客源，电视购物在产品选项和电视台使用上的优化甄选，三生态生物科技在销售市场上的深度摸索和调研等

等。这些事例说明，我们的市场开拓意识在加强，我们的市场营销手段在加强。

3、科技研发进度加快。科技研发是公司降本增效乃至决定公司能否生存和发展的重要课题。在过去的一年里，普莱电器公司为了降低冰箱制造成本，下大力气进行了自制机芯的研发、生产、试验，投产后预计可降低单台冰箱成本20-30元。另外，还进行了冰箱新产品方面的研发，获得“河北省制冷产品技术研发平台”资质及科技研发补贴。这些科技成果带来收益将从2016年开始呈现。三生态生物科技在换代产品和其他新产品的研发上，也有一定的技术储备并做了大量的投产前期准备工作，按照2016年公司确定的工作计划，付诸实施后，2016年也将实现大的成功突破。

4、经营效益逐步向好。我这里讲得经营效益是就整体汇总结果而言。各公司的差距还是很大的。成绩值得肯定，但又需要正视存在的问题。所以，我用“逐步向好”这样的措辞来客观总结2016年的效益情况。这里还有另外一层含义，那就是：在2016年我们将全面实现盈利目标。今年的经营合同指标也是这样定的。

二、2016年经营形势分析

之所以加上这一条内容，主要目的是想帮大家理一下思路，统一一下认识，树立必胜信心，完成全年目标。主要有三方面内容：

1、国家宏观经济有利于加快中小企业发展。从国家层面来看，去年召开的中央经济工作会议把“发展实体经济，鼓励勤劳创业、实业致富”作为拉动内需、促进经济增长方式转变、经济结构调整、保持国民经济快速发展的重要举措。这就为实体经济的发展指明了方向，而且也会成为一项长期政策，今后的扶植政策也会陆续出台。从地方政府层面来看，去年四月份石家庄市政府发布了“关于《鼓励和支持民营经济加

快发展的若干政策措施》”（简称地方50条），好多政策我们都可以享受到，只是目前尚不具备规模（一个是总量规模，一个是政策规模）。另外，大家可能注意到了，最近有一条消息：国家发改委在今年六月底之前，要制定出落实国务院《民间投资新36条》的实施细则，也将为民间投资的经营实体创造更为宽松的政策环境。这是分析对我们发展有利的环境因素。

2、实业公司的发展动力已基本形成。集团成立目前这几家公司，只有电视购物成立不到一年的时间，其他公司的经营时间，至少已经进入了第三个经营年。不论是从基础条件配备还是逐年投入的追加，不论是经营规模还是经营收入，逐年都在扩大，不论是市场开发还是产品研发都有了一定的经验积累和一定量的增长。员工队伍基本稳定，经营模式基本定型，经营方向基本确定，这些都是实业公司发展动力的基础和条件。初创时期已过，厚积薄发的时机和条件应该说已经具备。

3、我们仍面临诸多要克服的经营压力和挑战。在分析宏观经济形势和公司具有的发展动力的同时，我们还要客观分析目前存在的一些经营问题。主要有：经营效益亟待提高，市场开拓亟待加快，资产质量亟待改善（从资产负债率这个指标来看，有的公司已经超过100%）。各公司要着重从这三个方面谋划、布局各自的工作。

三、2016年的主要经营思路

刚才，各公司领导在发言时，都对今年的工作计划进行了介绍，有的比较详细，有的比较笼统。会后，各公司要对今年的工作计划进行进度上的分解细化，于3月15日前报集团办公室，以便集团检查考核时及时掌握工作的进度情况。关于今年的工作，我主要讲三个方面的内容。

1、经营指标方面。实业公司要在2016年整体大幅度减亏的基础上，2016年实现整体盈利目标。集团有个预算目标。目标

是从哪里来的?是各公司签订的经营合同指标的总和。要实现这样一个整体目标,就要靠各个分体指标去保证,谁也不能“拖后腿”。否则,集团的计划就将落空。

今年的经营指标,是根据各公司去年的经营发展情况和今年的内、外部经营环境,经过了严谨测算并在反复沟通的基础上确定下来的。八个公司中,有七个明确了利润指标;另外一个明确了项目计划,同时要求在本年度要形成1-2个盈利业务项目。集团认为,各公司经过努力是能够完成经营指标的。可以说,如果实业公司的经营指标完成了,集团才能实现当初发展实业时提出的“根植教育,反哺教育”的愿望,并形成教育和实业相互促进、共同发展、相得益彰的良好局面。

2、激励政策方面。过去,人们常讲到一句激励人的话,叫做“快马加鞭”。现在,我们的思路要变一变,变成“快马加料,慢牛加鞭”。要倡导并实行“快马加料、慢牛加鞭、择优扶强、优胜劣汰”的激励措施和管理手段。从今年的经营合同规定中,大家应该看到了这一明显变化。在奖励方面,增加了“超利部分提成20%用于奖励乙方”的内容。在考核方面修改为“未完成合同约定指标的,公司正职领导在下一年度下浮30%的工资,公司副职领导或班子成员在下一年度下浮20%的工资”。考核是手段,并非目的,相信各公司通过自己的艰苦努力和创新工作,能够圆满完成经营合同指标。

3、注重抓好绩效管理和效益提升。为什么要加强绩效管理和扭亏增盈?道理很简单,“不是企业消灭亏损,就是亏损消灭企业”,两者必居其一。如果一个企业处于亏损或处于长期亏损的局面,生产经营所需的资金流就会阻断,也就是常说的“资金链断裂”。而如果资金链不能维持运行,其他的什么事情还怎么做?所以今年工作的重中之重是效益提升,要以效益高低论英雄。

1. 2017年金融公司年会老总演讲稿

2. 2017年副总经理年会发言稿
3. 2017年市场总监年会发言稿
4. 2017年公司总监年会发言稿
5. 有关公司总经理年会发言稿
6. 2017年公司年会副总发言稿
7. 2017最新公司年会总结发言稿
8. 2017年企业总经理年会演讲稿
9. 2017年年会总经理演讲稿
10. 2017年企业年会总经理演讲稿