

# 最新企业工作总结及下半年计划(大全6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 企业工作总结及下半年计划篇一

一是“最多跑一次”改革持续跑出“加速度”。全面完成“简化办”“网上办”“就近办”“移动办”。力争年底前实现公民个人办事材料再精简10%;在数据共享和系统打通实现的基础上，80%以上的公民个人办事事项凭身份证“一证通办”;实现公民个人办事事项网上可办率达到80%以上;实现全区60%以上公民个人办事事项可在住地附近的街道和有条件的社区(村)、派出所和银行网点办理。二是“原居安养”体系构建持续擦亮“新名片”。以嵌入式机构、养老服务综合体、特色街区等建设项目为载体，新建“一街道一街区”为老服务综合体6家，“一社区一小屋”实现功能全覆盖。拟于9月底前在彭埠区块建成高端护理型养老机构1家(床位数356张)，在城东新城建成康复护理院1家(床位数181张)。三是社区“两化”建设持续唱响“协作曲”。强化三个支持(政策、属地、部门支持)，确保9月底前新增、新建社区服务配套用房2.1万平方米，建成社区服务综合体5个。启动“两化”项目实地检查与政策兑现，确定2020年计划清单，力争三年任务两年完成。在辖区社区服务综合体有序打造基础上，将重点关注其与钱江新城和城东新城区域内13个邻里中心的无缝对接、资源共享等合作事宜。

## 企业工作总结及下半年计划篇二

一是推动涉军稳控机制常态化。重点突出“三到位”（安置政策落实、困难帮扶解决、重点人员稳控到位），落实定期研判、一对一结对联系等制度，采取集体座谈会、个别谈心、上门约访、“老兵帮老兵”等方式，持续做好安全稳控和帮扶解难工作。发挥笕桥街道横塘社区双拥点示范和“红星之家”品牌引导效应，开通“军人家庭求助热线”“军人家属法律援助热线”，实现“互联网+”优抚服务社会化线上线下联动。针对我区12名涉军重点人员，开展区领导带队“走访、约谈、帮扶、化解”四联动活动，目前12名重点人员基本稳定。二是推动帮扶救助机制精准化。健全突发性、临时性、紧迫性困难和支出型困难家庭“坡度式”救助机制，将“百千万”、党员结对、周三访谈夜等载体与慈善救助、春风行动有效衔接，为困难群体提供“助餐、助洁、助医、助困、助急、助乐”等服务，上半年共发放各类救助资金3341.52万元。三是推动地名建设规范化。结合我区2020年度改革十大攻坚项目责任清单要求，有序实施行政区划调整目前已完成街道管理区域局部调整7处。同时，有序推进杭州市创建全国殡葬改革试点（我区承担节地生态安葬和文明治丧两项工作），在龙居寺试点生态安葬，定期开展公墓规范管理督查。

## 企业工作总结及下半年计划篇三

一是坚持不懈抓好社区“两化”建设。以列入我区2020年为民办实项目为契机，坚持从阵地保障、居民自治、社区管理、服务完善等方面着手，重点突出项目亮点、源头审查、精准施策，已有31个社区配套用房面积达标，其中19个社区的配套用房已投入使用。新增、新建社区服务用房2.2万平方米；已建成社区服务综合体4个。二是坚持不懈抓好“一流社区”建设。区级层面抓指导，制订完成《江干区共生型“一流社区”指标体系》。街道层面抓统筹，闸弄口、九堡、笕桥街道操作方案落地正有序推进中。社区层面抓实施，丁兰街道长虹社区、九堡街道魅力城社区已初步形成“一流社

区”模板。全面推进“联合社区”创新试点工作，采荷街道观音塘协同治理片区已投入使用，探索丁兰街道长睦联合社区建设模式。三是坚持不懈抓好社工队伍建设。面向全区社区干部建立首个区级系统培训平台暨钱塘社工学院，围绕“社会治理的治理理念、方法、体系、载体”主题，实行“一年两训、两周一次、一月一轮”周期，采取“四研四训”模式，系统提升社区干部队伍的整体素质和能力。完成方案制定，开展集体培训两期，210余人次参训。开展考察研习1次，组织社区书记20余人赴江苏学习社区建设经验。区、街道层面分别举办社工节系列活动共24场。

## 企业工作总结及下半年计划篇四

一是品牌建设更加有力。制定江干区社会组织参与社会治理规范提升工程实施方案，助力打造“枫桥经验”中心城区江干样板。重点打造枢纽型、支持型社会组织品牌，目前全区覆盖率达25%。4家社会组织申报品牌社会组织。目前申报3a及以上等级的社会组织共9家，4家社会组织申报品牌社会组织。二是公益创投更加规范。正式出台《公益创投项目管理办法》，征集社会组织、企事业单位和个人申报的项目168个，最终入选49个，资金总额324万元。主要服务领域涵盖福利慈善、社区融合、社区治理、公益服务等方面。三是培训管理更加科学。依托第三方专业机构制定社会组织年度培训计划，涉及品牌建设、思维能力提升等各方面。目前已开展小组培训1场。

## 企业工作总结及下半年计划篇五

一是实现“一流社区”建设新跨越。完善区级顶层设计，制定下发《江干区共生型“一流社区”指标体系》。拟于9月底前分批完成4个社区“一流社区”打造工作，带动16个社区工作明显提升，形成协同互动型、居民自治型、公共服务型、品牌带动型等四大类标准化模板。做好联合社区建设的宣传

推广，为顺利通过省级社区治理和服务创新实验区终期评估营造良好氛围。二是完善社会组织参与基层治理新模式。以深化公益创投机制为抓手，探索建立“社会组织+项目”机制，打造5a级社会组织3家以上。完成枢纽型支持型社会组织在社区覆盖率达到70%以上。组织大型社会组织聚善节活动，多渠道深入拓展社会组织有序参与基层社会治理途径。三是开拓“精准帮扶”格局新内涵。一方面，修订出台《江干区临时救助实施细则》，将重病、外籍居民、外来务工人员等纳入“救急难”应急救援范围，实现困难家庭政策受益事前、事中、事后全覆盖。另一方面，探索社会参与机制。通过招标方式联动社会组织参与家境调查，确保新申请和到期复核的社会救助家庭入户覆盖率分别达到100%和30%以上。

## 企业工作总结及下半年计划篇六

机关党支部在公司党委的下，以和“”思想为□xx届三中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。

一、组织支部党员学习xx届三中□xx届三中是新世纪新阶段社会的纲领性文件，是全党全国各族的愿望。支部把学习xx届三中当作一项的政治任务，支部在学习动员的基础上，组织党员学习了《中共关于社会若干重大问题的决定》，并，了学习辅导，了党员的思想，了党员对新时期新阶段社会的性和紧迫性的认识，使党员思想和党。

二、了党员纪念日活动。支部党委的要求，在党员入党纪念日時为过组织生日，请谈入党时的感受，重温入党誓词，激励党员牢记宗旨永葆政治青春。，为每个党员赠送入党纪念书籍。

三、组织党员学《党章》。支部党委《关于在全体党员中学习党章活动的意见》，制定了学《党章》的计划，并按计划组织学习。了由每个党员在组织活动时轮流通读原文的方法，

创新，使学习应。要求党员写学习心得，党员的党性意识。

四、抓实组织发展工作，发展新党员一名。支部对入党分子逐一了培养人。支部组织程序，推荐，支委会，组织考察，支部大会，报党委批准，发展了高军为预备党员。

五、党员日常性教育。支部传达学习了《党委工作要点》、《关于元旦、春节期间党风建设的通知》、《苏龙公司党委争创党员示范岗的考核评比细则》及公司党委的文件精神，日常性的学习了党员日常工作实践的踏实。

六、了争创党员示范岗活动。初，我支部党委争创党员示范岗活动的要求，了传达和。支部党员在工作中、生活中，企业，以行动了工作的。工会在工会主席邹斌的下，推行工资团体协商改革试点，圆满，为企业争得市劳动关系企业和省模范企业两块先进的牌子。政工部在党委委员、纪委书记谢忠霞的分管下，全体任劳任怨做事，认真做人，在本工作的基础上，不折不扣地公司交办的棘手的改水任务和交办任务。企划部胡天榆在本工作的，的特长，公司需撰写上报的文材料，总是顾全，勇挑重担，毫无怨言，当作的事情来。保卫党员工作上处处以身作则，吃苦耐劳，急难险重任务。生活上，别人比更，陈国鉴生病期间日夜照料，组织募捐，给病人家属送去了无微不至的关怀。职工黄大良、吴建忠都无私的帮忙。

总之，支部工作有，也差距和。主要在对理论学习的要求不严，活动的创新，于在党委的下。支部工作要在党委的下，发扬，改善，团结带领党员企业新的经济工作，勤奋，奋勇当先，出、出，为企业支部党员应。机关党支部在公司党委的下，以和“”思想为□xx届三中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。